

廉洁警示教育片心得体会 员工廉洁警示教育心得体会(实用5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

廉洁警示教育片心得体会篇一

清正廉洁，办公之道，谨记在心，莫误入歧途。

“读书思廉”是党员干部廉洁从政的基本要求。根据党支部的要求，最近选读了一些“读书思廉”活动推荐的文章，其中的事迹感人至深，催人奋进，使我受益匪浅，感悟颇深。书中的人和事无时不刻地激励着自己、鞭策着自己。下面谈几点体会：

一、正确使用手中权力，更好地为人民服务

正确使用权力，会让你更好地为大众服务，为社会做出贡献；不正确使用权力会使你走向人民的对立面，成为千古罪人。权力是人民赋予的，只有大公无私，勤政为民，才能无愧于党和人民。领导干部不论职位高低，手中都握有一定的权力，这是为人民办事的“权”，脱离了这个标准，“权”就没有意义了，就是说权力是一种责任，权力越大，责任越重。切实做到对岗位负责，对人民负责，全心全意投入工作，为群众谋取利益，保持廉洁的心才是当好领导干部的根本保证。国家就象一座大厦，我们每一个政府工作人员就是叠起大厦的一块砖，如果砖块不能承受甚至不可能承受（不能切实履行职责）压力，那么大厦迟早会倒塌。所以，每一个公职人员首先在思想上要建立一个大家庭的观念，没有大家是不会

有小家的，没有国泰是没有民安的，要维护这个大家才可安居乐业。那么我们在平常的工作就要认真负责、勤政廉政、无私奉献，认认真真、扎扎实实为群众办好事、办实事，这才是对国家负责，对人民负责，对自己负责。

二、脚踏实地地做好本职工作

模范的履行好自己的职责，树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切以人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，漂浮虚荣的工作作风，做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实。

三、加强学习，提高认识

每一位党员干部，必须按照“三个代表”重要思想的要求，自觉加强党性修养，发扬党员干部奋发有为，昂扬向上的精神风貌，保持一颗平常心，使自己的思想和言行，溶入到人民群众当中去。读本内很多事例就发生在我们身边，必须引以为鉴，自觉做到立足本职去实现自己的人生价值，经常保持一颗进取心，加强理论学习，吸纳各种知识，不断更新思想观念，锐意创新，适应时代与社会的发展。工作中处处想着群众，处处从群众利益出发，只有奋发进取，才能争做时代的先锋，才能成为群众爱戴的干部。

通过“读书思廉”活动，使我清醒地看到，我们党员干部要真正保持正常心态，保持人生清廉，只有勤奋学习，加强党性修养，自觉接受群众监督，抵挡不良风气的侵蚀；要自觉实践“三个代表”的重要思想，用科学的理论武装头脑，坚持社会主义理想信念，脚踏实地做好本职工作；要恪守为民之责，扎扎实实为老百姓办事，做到言必行，行必果，时时严格要求，事事严于律己，始终保持思想道德的纯洁性。

廉洁警示教育片心得体会篇二

当前我矿组织学习、贯彻了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的文件。我认为：坚持煤矿廉洁文化建设的全面发展，既要随着社会和企业的发展，在内容和形式上不断创新，使之保持旺盛的生命力，又要把它作为煤矿战略的重要组成部分，全面规划，合理布局，同时，对煤矿廉洁文化建设的各个方面都要统筹兼顾，科学安排，全面推进，不能厚此薄彼，顾此失彼”。我总结了八点体会：

一是确立核心理念。加强塔山煤矿廉洁文化建设要树立大行业观念，要把“廉洁诚信、严于律己”确立为行业核心经营管理理念的第一要素，加强科学理论和法纪教育，加强职业道德教育，使塔山煤矿广大干部职工不断增强思想政治素质和廉政意识，老老实实做人，踏踏实实做事，清清白白做官。

二是制定行为准则。要明确制度设计理念，围绕教育、管理、监督的各个环节，把廉洁文化工作渗透到人、财、物、事各项具体工作中去，坚持重大决策集体讨论决策，完善议事规则，构建好科学合理的预防体系，从而在塔山煤矿企业内部形成一整套科学的行为准则。

三是培养敬业精神。建设起“刚柔相济，严爱相融”的管理制度。人性中的一些弱点决定了人必须有相应的制度来约束。制度的力量在于规范性、可预见性和强制性，引导、制约人们的行为，使其按照法律、制度事先设定的标准和要求行为或不行为。要切实加大执行监查体系建设，塔山煤矿内部各级党组织，要充分发挥纪检监察组织的组织协调作用，加强宏观指导，整合监督力量，形成监督合力，为培养塔山煤矿员工的敬业精神提供制度和监督的保证。

四是树立良好形象。一方面，的各级领导干部特别是党政主要负责人要成为廉洁文化建设的倡导者、实践者和传播者，

做到学与用、知与行的高度统一，以自身的人格魅力带动整个班子的党风廉政建设，以班子的优良作风取信于职工群众。另一方面，要大力宣传廉洁从业的优秀领导干部的先进事迹，弘扬“廉洁为荣，诚信是美”的价值观念，引导领导干部争做廉洁从业的表率，形成“人人思廉，人人保廉，人人促廉”的风气。

五是从服务大局出发。塔山煤矿在精神文明、物质文明和政治文明“三个文明”建设中，要在着力抓好廉洁文化建设的同时，必须注重挖掘整合企业内的现有资源，一起进行宣传，力求收到较好的社会效果。对此，公司领导要高度重视，充分认识到廉洁文化建设能够为建设一个廉洁的煤炭企业提供强大的思想保证、精神动力和智力支持，并且提出明确要求，把廉洁文化建设纳入构建企业文化大格局的整体规划和惩防体系的重要工作中。

六是抓住“两点”。始终抓住“重点”、“难点”不放。加强煤矿廉洁文化建设，必须紧紧抓住“认识是前提，领导是关键”这个根本，作为煤矿的各级领导干部要率先垂范，不仅自身做到廉洁自律，而且要高度重视廉洁文化建设。既要把煤矿廉洁文化建设与企业发展建设、生产经营和经济效益提高发展紧密结合起来，又要在公司廉洁文化建设中注意把历史传统和现实紧密地结合起来，并使之与新时代的廉政思想、理念、制度和先进事迹结合起来，形成文化的合力。

七是强化“两力”。把阵地建设作为煤矿廉洁文化建设的重要载体，积极用健康向上的廉政文化抢占各个领域的意识形态，推进廉洁文化“四进”活动的深入开展，即（进班子、进区队、进岗位、进家庭），切实抓好廉洁文化建设的“固本强基”工程。在煤矿廉洁文化建设过程中，通过举办如反腐倡廉书画展、文艺演出、征集廉政勤政格言警句等活动，使塔山煤矿广大党员干部和职工在享受文化、参与文化的同时受到感染和教育。同时，注重把重点放在企业内部党员干部特别是领导干部身上，通过广泛开展“读廉政文章、讲廉

洁知识，学廉洁事迹”等活动，不断提高党员干部和广大员工对廉洁文化的认识，营造浓厚的廉洁文化氛围。

八是时刻牢记慎独慎微的箴言，在自我约束上保持高度的自觉性。领导干部在生活作风上发生问题，往往是在“八小时以外”，在上级、同事、下级看不到的时候。因此，坚持“慎独慎微”对保持良好的生活作风尤为重要。领导干部单独工作和处理问题的机会较多，做到慎独慎微，这既是领导干部的为政做官之要，也是立身做人之本。现在有些领导干部缺乏慎独慎微的精神，在脱离了同事的视线，没有了群众的监督之后，就放松了对自己的要求，就不检点自己的行为，忘记了一个共产党员和领导干部应有的操守。实践证明，只要干了坏事，迟早会暴露的。用老百姓的话讲，就是“躲得过初一躲不过十五”；骗得过少数人却骗不过群众；要想人不知，除非己莫为。

因此，我们各级领导干部要自觉做到“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。尤其在独处时能够谨慎不苟，做到台上台下一个样，人前人后一个样，八小时以内与八小时以外一个样，有没有监督一个样，不断加强领导干部的党性修养。

廉洁警示教育片心得体会篇三

案例中有高高在上的大领导，也有基层岗位的小科员，实际上心生小贪在普通公职人员的犯罪起因中更为常见。亲人配偶没管好，交友界限把握不当，就如同温水煮青蛙，待觉悟之时已是阶下囚，追悔莫及。作为基层执法人员，我们每个工作任务都是和监管对象打交道的，在依法行政的原则上做好对监管对象的帮扶和指导，让监管对象逐渐认可我们的工作理念，从而净化整个行业的监管风气，真正做好人民公仆。

廉洁警示教育片心得体会篇四

医院廉政文化，对于树立典型，弘扬正气，抑制不正之风，

营造良好的院风起着举足轻重的作用。毫无疑问，绝大多数医院职工是把自己的利益、命运同医院的发展紧密相连的，他们自觉维护医院利益，维护患者利益。但是也有个别医务人员，受拜金主义、个人主义等不良风气的影响，收受“红包”、开单提成、乱收费等在社会上造成恶劣影响，损害了群众利益，败坏了医院形象。开展廉政文化进医院活动就是要采取廉政文化的教育引导，靠医护人员的严格自律，更要靠规章制度的约束，以实现自我控制，保持良好的职业风范，从而形成团结和谐与积极向上的工作氛围。充分运用廉政文化具有的渗透力和教育功能，促使医务人员形成良好的思想品德，树立正确的人生观、世界观、价值观、利益观，筑起思想道德防线很有必要。

一是要强化廉政意识。意识是实践活动的先导，世界上没有无意识的行为。但是正确的意识才能对正确的实践活动起到指导作用，错误的意识往往会将实践活动引向歧途。在医疗行业中，有无廉政意识对医务人员的廉政行为的培养是非常重要的。具体来说，“让人民群众看得起病，看得好病”，是医院廉政文化建设的根本目标，这个目标任何时候都不能偏离。围绕这个目标，医院廉政文化建设必须以科学发展观为指导，以廉洁自律、廉洁行医为准则，以服务人民群众为宗旨，强化勤政廉政意识。通过开展勤政廉政教育，使广大医务工作者做到勤政廉政和廉洁行医，切实提高广大医务工作者的职业道德素养，树立良好的医德医风，促进社会主义和谐社会的建设。

二是优化廉政环境。环境是造就一定行为习惯的基础，这是唯物主义的认识路线。一定的道德行为为习惯离不开一定的优良环境。要让广大医务人员在市场经济大潮面前能够自觉抵制拜金主义，养成患者至上的优良品行，没有廉政环境的影响是不行的。要注意营造廉政氛围，定期或者不定期地组织开展多种方式的廉政教育活动，引导广大医务人员树立高尚的医学伦理道德理念。把“一切以病人为中心”、“一切为了病人、为了病人的一切”的服务理念贯穿于整个医疗服

务过程。要注意营造廉洁行医的舆论氛围，充分利用医院内部的信息、墙报、宣传栏等大力宣传反腐倡廉和加强行风建设的重要意义。充分利用医疗卫生行业知识分子多和文化底蕴深的优势，开展喜闻乐见的廉政教育活动，通过寓教于文、寓教于理和寓教于乐的形式，润物细无声地渗透进医疗卫生行业行风建设的方方面面，从而潜移默化地影响广大医务工作者的思想，陶冶广大医务工作者的道德情操，提高医疗卫生行业干部和医务人员队伍的素质。

三是要落实廉政制度。制度是成文的具有行业特点的行为规范，它对一定行来的人员的行为起到规范作用。在医疗卫生单位，大多数医务工作者都面临着金钱、人情的考验。单靠说服教育不行的，必须制定相应的规章制度。各医疗卫生单位应根据本单位反腐倡廉和行风建设的实际，制定符合本单位实际可操作的廉洁行医规定，做到有章可循和违章必纠，真正使广大医务工作者在规定范围内从事医疗活动。实行廉政责任制和公开承诺制，比如科主任要代表科室与院党组织签订廉政责任状，科室医务人员与科室签订廉政责任书和优质服务承诺书，院科两给负责，责任到人，增强干部职工的责任感和执行力。建立个人廉洁档案，将其廉洁情况与效益工资和年度考核、职称晋升相挂钩，提高干部职工的自律意识和廉政文化建设的积极性。

四是要树立廉政典型。要运用正反两方面的典型，告诉医务人员应该怎样做，不应该怎样做，以此规范广大医务工作者的思想和行为。俗语说：“喊破嗓子不如做出样子”。身边的人和事往往最有说服力，要通过培育廉政典型，使广大医务工作者学有榜样、赶有目标。还要善于运用对典型案例的剖析，积极开展警示教育，从源头上预防腐败现象和不正之风的滋生蔓延。

廉洁警示教育片心得体会篇五

以往经常认为，腐败要有土壤，那些无权小单位，无“油

水”的职位，基本上与腐败隔绝。然而，在此次“警示教育月”活动案列中，那些发生在我们身边的切实可感的案例让我颇为触动，一些基层干部、单位会计、后勤干部因为区区小利的诱惑而不惜违反党纪法规。事实证明，如果一个人丧失了自我约束的能力，无视党纪国法，即便是在普通的岗位上也会坠入罪恶的深渊。警钟常鸣，当以“千里之堤、毁于蚁穴”的忧心对待自己的一思一念，党员干部只有吸取教训，自觉在心中划出红线，才能避免重蹈覆辙。