

最新施工述职报告 施工员述职报告(汇总9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

施工述职报告篇一

各位领导、各位同事：

大家好！

借此机会首先向关心、帮助、支持我工作的`领导、同事们表示衷心的感谢，本人自20xx年xx月加入内蒙古鑫安建筑公司至今，近一年来，在工作中对自己高标准、严要求，认真学习理论和业务知识，不断提高自身管理素质，在经理的领导下，努力做好本职工作，认真完成各项生产任务，现就一年来的工作总结如下，请评议！

20xx年我辞去南京工作，回到家乡并有幸加入到鑫安建筑这个实力雄厚，充满前景的大公司，在志军经理的第七分公司工作至今□20xx年xx月在科右前旗大坝沟中、小学项目任项目经理一职，在施工中对工程技术、质量负全部责任。在检查工作中曾多次发现工人在施工中工艺错误和成品质量问题，并纠正和整改，甚至出现返工。但我开始反思自己的工作方式和管理方法存在的缺陷和错误，虽然这些错误和质量问题得到了纠正和处理，但毕竟造成了不必要的材料损失和进度滞后，都是本不该发生的。这让我注意到给工人和领工进行技术交底的重要性。以前的工作中只是机械性把模式化的技术交底发给劳务领工，这是远远不够的，施工中你也会发现此效果甚微，我开始改变交底方法，在新的一个分项工程开

始前必须到施工现场集中工人在一起进行现场技术交底或进行正确示范，并把针对本工程自身特点和工艺特性编制的技术交底发放给劳务经理和领工，并监督其认真学习，通过这一系列“改革”，我发现真的有了很大的改观，工人也对你的管理不在有逆反心里了。仅以此心得与各位同仁共勉。

20xx年xx月，我被调任大坝沟中学施工员一职，这和之前的技术管理工作又有了很大的差别，记得刚进公司经理就对我说过这样的话，技术是死的，可以用刻板的文字写出来的，而管理才是对一个人能力的真正考验，管理人是一门真正的艺术，他需要去思考去揣摩，不能一杆子打倒，不同的人 and 事要有不同的管理和沟通方式，这样才能够让工程顺利进行，并保证进度和质量的共进。在这方面我有很多的不足，经理曾批评我理论未能与实际结合，是形而上学。这些我都虚心的接受，俗话说良药苦口利于病，忠言逆耳利于行，所以我还是真心的希望各位领导和同事能够直言不悔的指出我工作中的不足和为人处事中的欠缺，并对于我工作中的失误深刻的检讨。

展望xx年，我希望能够在鑫安建筑这个大家庭发展自己的事业，在经理和同事的指导和勉励下，让自己的管理能力进一步提高，更希望在20xx年我们所有的同事，兄弟姐妹能够团结一心，共同用我们欢乐的汗水创造第七分工司乃至整个鑫安建筑的美好未来。

施工述职报告篇二

各位领导、各位同事，大家好！

一、履行个人职责

1、认真贯彻执行国家、行业、部局有关技术政策和技术标准，负责组织实施国家、行业技术规范、质量标准在工程上的应用，全面负责项目技术工作和技术管理工作。

- 2、组织技术人员认真审核设计文件、施工图纸及进行现场调查，提出设计文件审核记录和现场调查报告，报送有关单位。
- 3、主持编制施工组织设计或施工方案，全面落实公司有关程序文件在项目上的应用。
- 4、负责项目部技术性文件和资料的管理，确保有效版本的文件在各有关场所的应用，负责督促技术人员对施工项目技术资料的收集、归档。
- 5、认真组织编制项目责任成本、质量策划、安全资料和工程技术总结。
- 6、组织施工技术交底，参加工程的评定，参加竣工验收。
- 7、督促专业技术人员及时做好设计变更有关资料的收集，编制竣工文件。
- 8、负责新进员工的技术培训工作。
- 9、完成领导交办的其它工作。

二、日常工作

- 1、在施工前读懂图纸，查漏补遗，做好图纸会审。
- 2、编制所辖工程《技术交底单》，对施工班组进行现场技术交底，内容包括：桩型桩长的要求、压桩力的最大值、进度要求、安全措施，分工配合，交待桩机人员与监理的沟通。
- 3、现场放样，填写工程施工记录及报验单等工程资料，报现场监理工程师签认。
- 4、发现、解决施工现场出现的各种问题，对不能解决的问题要及时向项目经理反映。

5、对工程项目的质量、安全、进度、文明施工进行现场的检查、监督、记录;并就现场发现的问题及时汇报项目部，并提出相应的整改建议方案。并监督及时纠正。

6、填写工程施工日志、做好各种工程资料。

7、工程完工后准备竣工资料。以备验收交档。

以上职责、日常工作约束自己，先后完成了以下项目：西大门试桩工程，汉口北华中企业城研发中心1#楼，新长江滨法城市花园，机场路小学，汉口北华中企业城研发中心2#、3#楼，青山区东兴洲片区还建房项目h-5地块。

三、加强学习，提高现场工程管理水平 不断学习新知识，提高自身的业务水平，虽然咱们搞桩基工程，但是涉及到上部、机械设备的知识也要有所了解，便于与监理、甲方的沟通。业余时间上网浏览一些最新的工程软件，便于日常的施工，与同行业人员多沟通，类似相关软件，大家互补。

四、尽心履职,全心全意当好公司的一员

作为技术部的一员,只有承担责任、带头工作的义务。在平时的的工作中,对领导交办的工作,从不讨价还价,保质保量完成;对自己分内的工作也能积极对待,努力完成。在同办公室其他几位同事的工作协调上,做到真诚相待,互帮互学。

五、不足之处

各项目开工后，控制点的复测一定要做到心中有数，因为控制点一错造成的工程损失太大了，类似于新长江开工时，有20根桩标高高出1.2米，造成了桩长的浪费，对此向公司道歉。

最后，我想说的是，我需要做到的就是成为一个尽责的员工。

施工述职报告篇三

各位领导、各位同事：

大家好！

本人名叫xxx于xx年6月15日进入x有限公司装饰部，任职施工员岗位。岗位职责包括：配合项目经理制定并安排施工计划，审阅图纸及沟通解决图纸中设计与现场不符等相关问题，对施工队材料用量及成本的控制，施工工艺的掌握及灵活运用，安全及日常工作资料的管理与收集，与各相关施工单位的沟通协作等。来到公司后，我本着学习、提高自己的原则，积极、认真的对待自己的各项工作，工作能力也得到领导及同事的认可。同时尽自己努力把 work 做到，从而能让自己在最短的时间融入中孚泰这个大家庭中，为中孚泰的发展壮大出一份力。

装饰行业每天都是新的，每天都可能会遇到新的方案、新的材料、新的工艺，也就意味着如果自己努力每天都可以学习到新的知识，我是一个对新知识很渴望的人，因为知识能让我们短暂的人生更丰富。这也是我选择和喜欢这个行业的原因之一。

从事这个行业5年时间，自己是学习者也是实践者，学习的过程是“辛苦并快乐着”的，但我更注重的是这个过程，我可以在这其中不断的提高自己的专业技术、业务水平还有沟通协作等多方面的能力。建筑装饰行业对从业者要求是很高的，既要有过硬的专业知识，又要有很强的沟通能力和管理能力。作为施工员，说实话就是工地现场的“万金油”，对于现场的各个细节都要清楚，现场每个施工作业面都要监督、巡查。只有做到这样才能让自己对现场工作区域中的各个环节有更强的控制力。在来到公司担任施工员岗位以来，工作的主要任务就是配合项目经理把工程按时、按质、按量完成。具体工作内容如下：

配合安全员监督施工人员的施工操作规范，在现场严格检查各作业区的施工人员是否文明施工，经常巡视、检查相关动火、动电、高空作业等工作区域，现场发现问题及时解决处理，对违章的个人及施工队加大处罚力度——“杀一警百”。

目前这个项目设计图纸很不完善，很多具体的区间、节点都没有详细做法，这就需要施工员配合现场设计师一起深化施工图纸、明确施工工艺，由于设计方没有派遣驻现场设计师，这就带来了深化图纸确认的过程很困难。

进场时，自己首先就做了所管区域的材料进场计划，基本明确了材料的用量及进场时间，由于现场方案在施工过程中会有变更，所以材料的统计，作为施工员就要一直跟踪统计。甲方方面对材料的认质认价过程很繁琐，时间长，加上公司采购流程也很繁琐，耗时、耗力，一个审批流程要走很长时间，直接导致在材料采购、到场时间滞后。

项目工期紧，只有5个月的时间，安排施工队工作内容的时候，我们从很多方面下手争取一切能争取的时间，如交叉作业、增派人手、加长工作时间等。自己也经常和施工队沟通，根据现场实际情况控制各相关作业面的完成时间以及督促各个施工部位所需要材料的进场时间。争取尽自己的努力配合项目经理把工程“按时、按质、按量”完成。

与施工队长沟通各个细部节点的具体做法，本着“注重完成后的效果、省时、省料、施工方法简单”的原则监督、控制各个作业面的施工工艺。对与施工工程量变更的核查、签证，自己都做到现场实际测量、核对，准确的核算出变更的工程量以维护公司和各施工队的权益。

现场的施工过程中随时会出现各种各样的问题，这就会涉及很多其他相关单位如：舞台机械、消防、暖通、强弱电等等，我工作过程中也本着沟通学习的原则，与各其他单位共同解决现场出现的问题，既要保证公司的利益，还要确保问题以

一个最快简的方式方法解决。

积极配合资料员做好自己所管区域的隐蔽工程项目验收所需各项资料的收集，各项施工内容变更的手续和资料的收集，现在自己所管区域的施工作业面设计变更很多，自己也经常和资料员沟通，配合其收集、整理所需的各项资料。

总体来讲，在过去的4个月工作时间内，在施工员的岗位上，较好的完成了自己的工作任务，能够积极、主动的去做相关工作。在任何场合中都绝对维护公司的利益和立场。在工作中，明确属于我的工作或未明确所属人但领导安排的工作，我都能以很好的执行力去完成。

在工作中自己也有不足的地方——工作中有些具体的事情做的还不够细致，各方面的专业知识需要加强，如：水电部分相关知识、声学部分相关知识等。自己会在未来的工作、学习中拟补身上的不足，尽努力完善自己。还有就是自己正在制定一份工作中的学习计划，把工作内容分成若干部分，在这些若干项工作内容中再细化分解各个部分，从而划分出哪一部分中的哪一方面是自己弱项需要重点加强学习，哪些自己有优势的地方要突出体现，并要制定一份时间计划表，量化具体的学习提高时间以激励自己努力学习，并争取在近两年内考取国家注册一级建造师资格证。同时在工作中自己会按时、按质、按量的完成我工作职责内的各项工作内容。

公司在成长、在发展，各项体制、制度也在完善之中，我觉得自己很幸运，能进入公司并有机会通过自己努力学习、踏实认真的工作从而让自己和公司在未来的日子里一起进步、发展。

施工述职报告篇四

现如今，地暖对大家来说已不陌生，很多家庭都已安装地暖，但有一些家庭还没来得及享受地暖带来的舒适温暖，家里便是

“水漫金山”，归其原因，要么地暖分水器和地暖管接口漏水，要么地暖管破裂，专家提醒用户在验房时，安装公司一定要进行地暖打压测试，检验地暖系统是否有漏水现象。

地暖打压测试要注意观察压力表数字的变化，若压力表的数字不变，说明地暖管道完好；若压力表的数字缓慢下降，说明地暖管道很可能有滴漏现象；若一开始压力根本打不上去，说明不是阀门没有关好，就是地暖管道有问题。

安装地暖系统要选择专业的地暖公司，专业的地暖公司可以根据用户房间的结构、朝向、布局有针对性地选择各种保温材料和控制系统，有效减少地暖打压后出现的各种问题。另外，地暖管道使用3-5年后需要清理一下，这并不是普通家庭可以完成的，需要专业地暖公司来施工。

地暖打压

手把手教你怎样进行地暖打压。

1. 经分水器缓慢注水，同时将管道内空气排出。
2. 充满水后，进行水密性检查。
3. 采用手动泵缓慢升压。
4. 升压至规定试验力后，停压，稳压1h，观察有无漏水现象。
5. 稳压1h后，补压至规定试验压力值，15min内的压力降不超过0.05mpa无渗漏合格。地暖系统未经调试，严禁运行使用。
6. 地暖打压测试之前，应对试压管道和构件采取安全有效地固定和保护措施。
7. 试验压力应不小于系统静压加0.3mpa，但不得高于0.6mpa。

8. 冬季进行地暖打压测试时，应采取可靠的防冻措施。

施工述职报告篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

借此机会首先向关心、帮助、支持我工作的领导、同事们表示衷心的感谢，本人自xx年4月加入内蒙古鑫安建筑公司至今，近一年来，在工作中对自己高标准、严要求，认真学习理论和业务知识，不断提高自身管理素质，在经理的领导下，努力做好本职工作，认真完成各项生产任务，现就一年来的工作总结如下，请评议！

xx年我辞去南京工作，回到家乡并有幸加入到鑫安建筑这个实力雄厚，充满前景的大公司，在志军经理的第七分公司工作至今。xx年7月在科右前旗大坝沟中、小学项目任项目工程师一职，在施工中对工程技术、质量负全部责任。在检查工作中曾多次发现工人在施工中工艺错误和成品质量问题，并纠正和整改，甚至出现返工。但我开始反思自己的工作方式和管理方法存在的缺陷和错误，虽然这些错误和质量问题得到了纠正和处理，但毕竟造成了不必要的材料损失和进度滞后，都是本不该发生的。这让我注意到给工人和领工进行技术交底的重要性。以前的工作中只是机械性把模式化的技术交底发给劳务领工，这是远远不够的，施工中你也会发现此效果甚微，我开始改变交底方法，在新的一个分项工程开始前必须到施工现场集中工人在一起进行现场技术交底或进行正确示范，并把针对本工程自身特点和工艺特性编制的技术交底发放给劳务经理和领工，并监督其认真学习，通过这一系列“改革”，我发现真的有了很大的改观，工人也对你的管理不在有逆反心里了。仅以此心得与各位同仁共勉。

xx年10月，我被调任大坝沟中学施工员一职，这和之前的技

术管理工作又有了很大的差别，记得刚进公司经理就对我说过这样的话，技术是死的，可以用刻板的文字写出来的，而管理才是对一个人能力的真正考验，管理人是一门真正的艺术，他需要去思考去揣摩，不能一杆子打倒，不同的人 and 事要有不同的管理和沟通方式，这样才能够让工程顺利进行，并保证进度和质量的共进。在这方面我有很多的不足，经理曾批评我理论未能与实际结合，是形而上学。这些我都虚心的接受，俗话说良药苦口利于病，忠言逆耳利于行，所以我还是真心的希望各位领导和同事能够直言不讳的指出我工作中的不足和为人处事中的欠缺，并对于我工作中的失误深刻的检讨。

展望xx年，我希望能够在鑫安建筑这个大家庭发展自己的事业，在经理和同事的指导和勉励下，让自己的管理能力进一步提高，更希望在xx年我们所有的同事，兄弟姐妹能够团结一心，共同用我们欢乐的汗水创造第七分工司乃至整个鑫安建筑的美好未来。

施工述职报告篇六

我的职务是xx地铁项目总工程师。根据分工，我的主要工作是项目的技术、试验、科技、质量管理和参与工程建设管理。一年来，在项目部党政的正确领导下，在各位领导和同志们的支持帮助下，按照分工创造性的开展工作，我能认真履行职责，忠于职守，务实工作，在实施战略、加强技术管理能力建设、科技工作、金质工程建设等方面取得了明显成效，圆满完成了项目党政交给的各项工作任务。现将一年来的工作简要述职如下，请审议。

采取项目党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对十七大报告和十七届五中全会精神进行了系统的学习专业知识，并撰写了心得体会。一年来，结合单位党委开展的“争先创优”活动，以单位党委活动精神为武器，以“创

先争优”为目标，积极参与，努力创先争优、推进科学发展、形成党员带头、全员广泛参与、持续推进的良好氛围，带动项目部施工建设各部门、班组投入到争先创优、大干活动中来，保工期、强建设、促发展。工作中，重心下移，领导下移，细节下移，解决思想问题，解决疑难问题，解决细节问题。

把事业放在第一位，吃苦耐劳，加强学习专业知识，为企业发展贡献力量。纷纷与项目部门、工程队领导谈话、交心，谈责任，交任务，压担子，做到了凝心聚力，认真制定了大战150天工作思路，明确奖惩措施，细化施工任务和工期倒排；制定强化宣传信息报道管理，及时反映工程项目进展；强化调度指挥，充分发挥整体优势；强攻重点，力保任务完成；多管齐下，群策群力，努力内部挖潜，充实施工力量；优化各重点工程施组，制定施工方案等具体应对措施。同时重申加强劳动纪律、严格请假制度、大战期间，无特殊情况一律不准请假。

领导、各部门、员工要深入施工现场，靠前指挥，大战中要正确处理安全与进度、安全与质量、成本与效益的关系，坚决落实安全质量领导责任制，夯实安全质量基础，开展安全隐患治理整顿工作，特别抓好施工现场安全质量工作。

切实转变作风，真抓实干，树立责任感，紧迫感，危机感，增强服务意识，以“三高”指导思想为方向，以争先创优为动力，发挥党员五带头作用，严格按照项目部的总体工作思路，全方位抓好安全质量、形象进度、文明施工、现场管理工作。在急、难、险、重的工程建设中，提高队伍的组织、协调能力、切实把问题解决在施工现场；在质量和安全管理、环水保及文明施工、试验及内业资料等方面加强管理，身先士卒，迎难而上，立足岗位做贡献，创先争优当先锋，以保工期、保安全、创优质、筑精品、树信誉为目标，努力攻克施工生产中的重点、难点，确保工程质量创全优，安全生产无事故，合同工期不延误，优质高效地完成各项施工任务，

努力成为创先争优活动的先锋模范、排头标兵。努力争当政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”共产党员。

一年来，自己注重从大局入手，统筹规划，合理安排，积极协调各级、各部门关系，为主要负责同志当好参谋助手，推动分管的各项工作有序开展。

1、强化培育，优质工程争创工作取得历史性突破。按照项目党政的安排，由我与安质部共同抓工程创优工作。我与安质部的同志认真分析我项目部情况，确定争创重点，靠上帮扶，积极培育，建立项目技术创新体系，健全质量保证体系，完善申报材料。为争取北京市结构长城杯优质工程，多次和相关部门的负责人一起上轨道单位、跑建委，向北京市建筑行业协会的领导宣传推介我项目部优质工程。同时，先后多次邀请协会的领导来我项目调研、指导创优工作，到施工现场参观考察，进一步加深了上级领导对项目情况的直观认识，为项目申报优质工程“铺路搭桥”。经过科学培育、积极争取，城南站“北京市结构长城杯优质工程”称号，评分列全线第1名，得到了各级领导的赞扬与奖励。

2、强化基础建设，地铁安全风险监控系统推广工作取得可喜成果。

一是完成了应急指挥建设工作。按照项目部党政的安排，投资近20xx元，建成了科学合理、视频图像清晰度高集视频报警、应急指挥、视频监管演示于一体的应急指挥安全风险监控系统，并实现了视频监控与轨道单位应急指挥中心的对接，得到各级领导的肯定。

二是积极做好山安全风险监管信息系统的技术支持，搭建技术平台。组织对项目部有关区域监管人进行了软件系统维护培训和使用培训，使项目部区域监管人员熟练掌握使用。

三是高质量超额完成了视频监控体系建设。为加快我部视频监控监管系统建设工作，多次与视频系统供应商进行协调沟通，与视频系统供应商技术人员一起到项目部进行现场实地考察，了解现有监控系统现状，并结合我部实际情况制定了合适的入网方案，明确了工作进度、任务分工。

四是加强监控量测工作管理，及时上传监控数据，及时处置报警点。

3、强化科技创新，技术创新的能力建设迈上新台阶。一是创新工作理念，推动技术部门和试验室绩效化运作。为了进一步扩大技术部门和试验室的业务范围，更好地适应项目的需要，第一次正式提出将技术绩效化这门学问运用到技术部门和试验室发展中，为技术部门和试验室注入了技术绩效化理念，起到了抛砖引玉的作用。试验室以此为契机加大与委外检测单位的合作，业务量、业务绩效都实现了重大突破。二是积极争取资金支持，提升我项目部技术部门和试验室的能力水平。三是积极搭建科研平台，鼓励自主创新。经大家的努力，组织编写了多篇技术总结，在兄弟单位技术交流中得到了领导认可和赞扬。

4、强化组织，精心准备，顺利完成各项验收工作。认真清理各项竣工验收资料，确保竣工验收资料按时交付入馆。分别于20xx年2月5日城南站主体结构通过预验收□20xx年8月3日通过轨道单位工程技术风险防范工作互检验收□20xx年9月5日城南站主体结构公共区装修、城南站，高教园站区间主体结构、疏散平台通过预验收□20xx年10月17日变电所及交通设施通过预验收□20xx年10月26日城南站通过完工前检查验收□20xx年11月7日人防工程通过预验收□20xx年11月9日消防工程通过检测□20xx年11月15日人防工程通过竣工验收□20xx年11月16日区间工程通过完工前检查验收□20xx年11月16日消防工程通过复测□20xx年11月17日城南站等主体结构资料顺利移交城建档案馆。

5、加强协调，精心组织，严格项目成本控制，确保项目出效益、出人才。多次跑监理、跑设计、跑业主，组织合约部、工程部等部门按时保量完成工程设计变更10多份、洽商多份，并完善相关签字手续。加强技术干部培养管理，指导多名见习生，现多名已成长为技术骨干。

6、加强领导，分管好工程质量工作。围绕项目部重点工作，开展多种学习专业知识活动，全面提高了干部职工的整体素质和业务水平。同时加大对外协调力度，加强了与委外检测单位的合作，试验室水平有很大提高。

主要是掌握工程的进度、控制工程质量，配合副经理抓工地的安全生产管理工作。

20xx年工程建设进入了关键时期。工程能否按期完工，是摆在每一个建设者面前的首要问题。作为总工程师，更要随时掌握工程的进展状态，严格控制质量，确保工程顺利进行。

在工作中，我能增加服务意识，为施工队伍出主意，想办法，结合工程实际，采用合理、先进的施工工艺，加快施工进度。施工队伍管理水平、技术能力、人员素质都不是很高。解决问题和处理突发事件的能力不强。在工地现场，遇到问题，我和大家一起研究，集思广益，寻找办法。

暗挖工程不确定因素较多，塌方涌水经常发生。我经常深入工地，每天和工程部人员到工地巡视，掌握每一个点的情况。发现问题，及时处理，处理不了的及时汇报给领导。对塌方处理等突发事件，我能亲自到现场，查看情况，与监理、地质、作业队现场共同研究，制定施工方案，督促实施。简化的审批环节，加快了施工速度。

xx线工作面多，前期管理人员不足，作业队人员又多是民工，质量意识差，为了追求进度易忽视质量，我会同工程部人员和监理人员一起进洞检查质量，严把质量关。不合格的不允

许转序。关键工序、隐蔽工程，采取联合验收制度，使整个工程质量也就得到了保障，保证工程质量一直处于可控状态。根据不同施工阶段，及时明确质量控制重点。我组织了技术干部学习专业知识混凝土施工规范、锚喷规范。还组织了岗前培训。明确了支护前，支护中，支护后需准备，需检查，需验收的各项工作和具体指标要求。从而保证了质量控制工程的顺利开展。隧道的地下开挖，平面、高程控制困难，测量工作十分重要。

我们要求作业队严格按照规范和细则施工。由于要求严，控制到位，故隧道开挖进展比较顺利。贯通后的水平贯通误差为52mm□在规范规定(100mm)的要求之内；竖向贯通误差为32mm□也在规范规定(50mm)的要求之内。测量工作保障了工程的进展，保证了工程全线的顺利贯通。冬季施工措施是混凝土施工质量的重要保障。我组织制定了冬季施工措施，并严格执行。未达到冬季施工标准，不得施工，所造成的工期、经济损失自负。此举保证了冬季混凝土施工的质量。

由于工程造价计量人员少，协调工程部参予合约部工作。对变更项目的内容、工程量、单价和费用的审核都能合理合法，证据充分，手续完备。在每月的计价支付会前，我与工程部和合约部人员，对工程量认真复核，确保准确无误，才在会上汇报研究。

7、职工夜校、技术干部培养工作。

项目部人员中技术人员占大多数，做好科技与学会工作，调动技术人员积极性，对项目顺利开展很重要。项目党政领导很重视科教工作。今年初我组织召开支架技术学习专业知识会议。会前我和相关人员一起研究确定地点、人数、议程。并多次组织了技术干部外出参观学习专业知识，利用职工夜校向广大技术干部多次宣讲了施工中重难点技术，并要求技术干部写心得体会。还开展了技术比武活动，奖优罚劣，调动了技术人员的积极性，积极投入到科研工作中。

我十分珍惜我现在的一切。我要为家人、为自己营造一个安全平静的环境。所以通过党委、班子的教育和自己的学习专业知识，我能廉洁自律，严格按照省直机关党员干部廉洁自律行为规范要求自己，保持清正廉洁良好形象。

为了把党风廉政建设的规定落到实处，以身作则，率先垂范，坚持做到要求别人做到的，自己首先要做到，要求别人不做的，自己首先不做。认真遵守领导干部收入申报、礼品登记和个人重大事项报告制度。在日常工作和生活中，注意从点滴做起，模范执行单位的各项规章制度。在接待来访、下基层检查指导工作等方面，带头狠刹公款大吃大喝和送礼歪风。自觉接受广大干部和社会各届的监督，注重与广大职工谈心交流，征求对自己和单位工作的意见、建议。

一年来，在上级领导的关心支持下，在大家的帮助配合下，圆满完成了全年工作，主要有以下体会：一是领导的高度重视和大力支持的结果，二是各部门和相关员工共同努力的结果。虽然各项工作取得了一定的成绩，但与上级的要求和大家的期望相比，还有许多差距，存在一些问题和不足。主要表现在：思想解放程度还不够，创新意识有待于进一步加强；协调各单位、各部门的工作力度不够；深入基层调查研究工作做的还不够等等，在今后的工作中，我将进一步加强学习专业知识，提高自己的政治修养和理论水平，克服存在的困难和缺点，以强烈的事业心和责任感，扎实工作、开拓进取，为我单位技术科研事业作出新的贡献。

施工述职报告篇七

各位领导、各位同事：

大家好！

借此机会首先向关心、帮助、支持我工作的领导、同事们表示衷心的感谢，本人自20xx年xx月加入内蒙古鑫安建筑公司

至今，近一年来，在工作中对自己高标准、严要求，认真学习理论和业务知识，不断提高自身管理素质，在经理的领导下，努力做好本职工作，认真完成各项生产任务，现就一年来的工作总结如下，请评议！

20xx年我辞去南京工作，回到家乡并有幸加入到鑫安建筑这个实力雄厚，充满前景的大公司，在志军经理的第七分公司工作至今。20xx年xx月在科右前旗大坝沟中、小学项目任项目工程师一职，在施工中对工程技术、质量负全部责任。在检查工作中曾多次发现工人在施工中工艺错误和成品质量问题，并纠正和整改，甚至出现返工。但我开始反思自己的工作方式和管理方法存在的缺陷和错误，虽然这些错误和质量问题得到了纠正和处理，但毕竟造成了不必要的材料损失和进度滞后，都是本不该发生的。这让我注意到给工人和领工进行技术交底的重要性。以前的工作中只是机械性把模式化的技术交底发给劳务领工，这是远远不够的，施工中你也会发现此效果甚微，我开始改变交底方法，在新的一个分项工程开始前必须到施工现场集中工人在一起进行现场技术交底或进行正确示范，并把针对本工程自身特点和工艺特性编制的技术交底发放给劳务经理和领工，并监督其认真学习，通过这一系列“改革”，我发现真的有了很大的改观，工人也对你的管理不在有逆反心里了。仅以此心得与各位同仁共勉。

20xx年xx月，我被调任大坝沟中学施工员一职，这和之前的技术管理工作又有了很大的差别，记得刚进公司经理就对我说过这样的话，技术是死的，可以用刻板的文字写出来的，而管理才是对一个人能力的真正考验，管理人是一门真正的艺术，他需要去思考去揣摩，不能一杆子打倒，不同的人 and 事要有不同的管理和沟通方式，这样才能够让工程顺利进行，并保证进度和质量的共进。在这方面我有很多的不足，经理曾批评我理论未能与实际结合，是形而上学。这些我都虚心的接受，俗话说良药苦口利于病，忠言逆耳利于行，所以我还是真心的希望各位领导和同事能够直言不悔的指出我工作

中的不足和为人处事中的欠缺，并对于我工作中的失误深刻的检讨。

展望xx年，我希望能够继续在鑫安建筑这个大家庭发展自己的事业，在经理和同事的指导和勉励下，让自己的管理能力进一步提高，更希望在20xx年我们所有的同事，兄弟姐妹能够团结一心，共同用我们欢乐的汗水创造第七分工司乃至整个鑫安建筑的美好未来。

施工述职报告篇八

尊敬的各位领导、各位同事：

跃过元旦的龙门，我才不禁感叹时间过的好快，忙碌中才意识到我们又走过了一年，09年已将离我们远去，新的一年又向我们走来。过去的这一年，是忙碌的一年，也是充实的一年，忙并收获着，累并快乐着。回望走过的日子，虽然感慨良多，熟知有总结才有提炼，吸取经验才能进步。对于09年的工作表现，有值得欣喜的地方，同时也有着许多不足之处，现将主要情况总结如下：

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自己平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自己的努力为公司创造财富。

首先，我担任21-22b段综合楼及商务综合楼甲方代表工作对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，提升自身的素质与才能，为此，我也充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”只有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，只有多动脑筋，考虑问题全面，提高管理水平；才能更好为

工程管理服务。

其次，进行了新区“府佑水香”前期的土方回填、测量、放线等工作，新区开工建设后担任d区2、4、6楼的甲方代表我将继续努力，继续学习。对“众安家园”三期室外配套道路硬化，绿化、外网水、暖、电施工的现场签证工作；进行了“众安家园”三期几栋住宅楼交工分户验收工作；27、29商住楼续建及分户验收工作。

这几年来，工程结构质量完全可以保障，但是，不可否认，工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，而且因住房工程质量而引发的群众投诉也有发生。造成这种情况的原因虽然是多方面的，但住宅工程验收方法不完善是主要原因之一。因此，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责。同时准确及时的测量各项工程量、进行现场签证等工作更是关系到公司的直接利益；俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个员工如果不考虑公司的整体利益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的员工，早晚会被社会所淘汰。所以对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，只有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

在去年的工作及日常生活中，发现施工过程中存在的一些质量通病，具体有以下几个方面：

- 1、天然气管道距墙太远；
- 2、给水管道管卡间距过大且安装不牢固；

- 3、窗户开启不灵活，密封性不好；
- 4、外墙瓷砖脱落严重；
- 5、下水管与洗面盆连接处不严密

这些问题不仅是违反了施工质量验收规范的规定，而且直接影响到住户的生活问题，厨房、卫生间返臭味，冬季室内温度低等，住户却无法进行处理。针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，特别强调此问题的严重性，在一定程度上杜绝了部分问题的发生。

- 1、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理中发挥更大的作用。
- 2、合同单位过多，增加了我们和监理的管理难度，总承包单位也不便于投入人员和设备。
- 3、个别施工单位力量薄弱，小企业的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，给监理和甲方的管理工作带来了极大的难度。

一年来，做了一定的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，通过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等，因此，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自己的经验和见识，争取使自己的业务水平提到一个更高的高度，加强工作责任感，与公司共同进步、共同成长。

20xx年，新的一年，也必将是我们众安公司的开拓年，它对我们来说也意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。20xx年我仍然一如既往坚定信念，积极向上，认真对待工作。公司在进步，个人在成长，公司开发面积也在不断扩张，在我们众安人的

努力下，我想20xx年一定是灿烂辉煌的一年。但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。城市规划有了新的格局，各开发商更是风起云涌，“众安公司”这枝后起之秀也将接受市场的洗礼。而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。

施工述职报告篇九

大家好！

20xx年就已经过去了，回首20xx年的工作，有喜悦、有惆怅，首先感谢各位领导对我的支持和培养，使我不断地提高自身业务素质。时间过得真快，我进公司时间虽然很短，但是感受颇多，收获颇多，可以说，现在正是公司拓展市场持续发展的起步，这几个月我是看着公司逐渐的成长壮大，我在公司与各部门领导身上学到了很多独特的管理方法和管理经验，你们的方法和经验也是我今后工作中不断学习与总结的借鉴，我现将本年度工作汇报如下：

(一)、在思想上，能跟随公司的节奏，学习各项规章制度，按照领导的指示要求，积极完成好各项工作任务。在困难面前从不低头，工作认真主动，勇挑重担，经过这三个多月的不懈努力，现已能基本上独立承担本职岗位工作，实事求是，以工作力求仔细，坚守岗位为原则，注重与同事之间的团结协作，与同事们相处融洽，按时按质完成本职工作任务。

(二)、在工作上，严格要求自己，因岗位需要，一直在克什克腾旗《6号气化站》和林西县《4号加气站》从事工程管理方面的工作，能及时处理影响阻碍施工进展的各项工作，为施工顺利进展提供了便利。经常组织施工队开安全、质量、进度的形势分析会议，在施工现场检查时，经常提醒安全问题，及时排除安全隐患，在这两个工程里，未出现过一起安全事故。

(三)、随着岗位的调整，自己负责赤水市的农网升级改造工作，接到领导的通知后赶到赤水市，立即把赤水项目部组建起来，及时开展工作。工期紧，任务重，工程刚开工，前期准备工作比较棘手，组建项目部、开工报告、各项审查资料等等，自己一步一步全部完善，目前材料、电杆到不了位，通过各种关系，半夜在路边守着等电杆，把电杆及时送到施工现常我们的人员管理、计划组织、施工进展都在其他几个兄弟单位中名列前茅。在赤水市电网办两次举办的农网升级改造会议中得到市领导的好评！

(四)、在学习上，有了进一步的提高，尤其是业务，虚心听从领导的教导，学习他们的管理、组织、计划、安排、事情的处理等等。自己也经常看关于企业管理方面的书，不断提高自己的业务水平。自己也报考《二级建造师》，为今后的工作打下基础。

(一)、专业技术不过硬，业务水平有待提高。

(二)、缺乏经验，处理事情比较客观。

(三)、平时用于业务上的费用没有控制的足够好。

(四)、只是满足自身任务的完成，工作开拓不够大胆。

在以后的工作中，请大家给予我监督与建议，我将努力改进方案，采集自己的不足，争取获得更好的成绩。

随着公司各项制度的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。过去的这一年，在公司领导及各部门经理的正确领导与培养下，紧紧围绕重点展开工作，在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之

长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。