

2023年社院培训心得体会 职业学院工作总结 总结(精选8篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

社院培训心得体会 职业学院工作总结篇一

20xx年职业学院春防整治工作总结砺兵秣马防微杜渐防患未然深入贯彻中央、国务院、省委、省政府领导同志关于消防工作的批示和全省安全生产工作会议精神，进一步落实全省春季防火安全工作电视电话会议的要求，结合省教育厅[20xx]20号文件关于在全省高校进行春季消防安全集中整治工作的相关规定，学院认真组织，积极筹划，工作进展顺利。

学院领导牢固树立；隐患险于明火，责任重于泰山；的防患意识，按照省委省政府和省教育厅的工作要求，结合学院前段时间开展的火灾隐患排查整治和安全大检查工作的相关方面，认真总结，细致分析，成立了以院长为首的春防整治工作领导小组，具体开展工作。

对春季防火集中整治工作，领导小组坚持定期检查、定期例会，对发现的问题，积极进行整改，努力将春防工作落到实处，效果明显。同时，按照学院的要求，将消防安全工作纳入到领导任期目标的年度计划，并逐级签订了消防安全工作责任状。对易燃、易爆物品的储存、防护管理以及锅炉、电力等与消防安全工作关系密切的部门和相关岗位，学院还适时的进行了专业技能考核和应急演练、急救培训，极大地增强了消防安全工作的保险系数，有效的扼制了灾害的发生。

学院春防整治工作领导小组经过认真的研究和分析，制定了《*****春防整治工作方案》，与《*****安全工作自检自查方案》和《*****春季安全防火工作方案》相互参照，结合执行，效果良好。

按照省政府、省教育厅关于火灾隐患排查和春季防火集中整治工作的具体要求，学院春防整治工作领导小组统一组织，全面部署。对学院可能存在消防隐患和安全弊端的单位、场所进行了全面、细致的检查，将自查、整治工作落到了实处。

此次自查的重点是：学生宿舍，学生食堂、实验楼、教学楼、办公楼、俱乐部、图书馆、锅炉房等人员较为密集的场所。检查的具体内容包括应急疏散通道是否通畅，疏散指示标志张贴是否全面，应急救援装置是否完备、可用，安全警示系统是否完好等方面。除此，对存放易燃、易爆、剧毒和具有侵蚀性的化学药品仓库和使用易燃、易爆气体的单位也进行了认真、细致的排查。

通过检查，发现了一些问题。对发现的问题，学院按照省政府、省教育厅关于火灾隐患排查和人员密集场所消防安全专项整治工作的文件要求，采取积极措施，认真整改：拆除了公共区域和宿舍外窗周围的铁栅栏；购进4公斤abc灭火器170具，完成了对全院范围内灭火器的全面配备；购进专利号为zl01354669.4的应急灯185个，并于今年5月份，对上一年度配备、使用的灭火器进行了检查、维修、调配，共计1xx具；完成了学院所有楼层“空气开关”的安装工作，并对电气线路进行了全面的检修和改装；调整就餐时间，分期分批用餐，有效的缓解了学生餐厅疏散空间不足的问题。与此同时，还补充、编制了各种应急预案，加大了火灾隐患的监管力度以及旧楼的电路、水暖改造。

对于学院春防安全集中整治工作，学院加大了对其的监管力度。坚持贯彻“谁主管，谁负责”的原则，按照明确责任、强化责任、落实责任的要求，与各基层单位签订安全责任状，

做到了目标明确，措施得力，责任具体。并相应的建立了消防安全工作考核奖惩制度，加强了对安全工作的监管力度。实行安全工作一票否决制度，凡是安全工作不落实或玩忽职守而发生安全事故的单位，取消当年评选先进和领导干部评先晋级的资格。

学院在加强自身建设的同时，在管理上努力同国际接轨。适时进行和通过了iso9001□20xx教育质量国际标准认证和iso14001□1996环境管理国际标准认证。目前已经完成和通过了认证组织的第一次监督审核。此项工作的'开展，极大程度的推动了学院各项工作的进行，使管理更趋完善，体制更加系统□iso9001教育质量管理国际标准和iso14001环境管理国际标准与学院的消防安全工作密切相关□iso9001教育质量管理国际标准要求学院的各项工作都要有记录，做到有迹可循；各个部门要有明确的分工，做到责任到人；不允许违规作业和越权行事□iso14001的要求则更为细化，它要求学院的各项环境指标均要达标，包括锅炉的烟尘、污水的排放、实验产生的废气等；并对学院的环境因素，以及由环境因素派生出来的诸如锅炉爆炸、药品使用潜在中毒和各种突发事件的应急响应措施等情况，也都进行了识别和提出了明确的要求，标准条款非常细化，针对性也非常强。国际标准认证的要求，完全符合甚至超过了单纯的安全工作的范畴，能从一个更高的角度来看待问题，所做的工作也是全方位的。可以肯定的说，认证工作开展，对学院的各项工作，尤其是消防安全工作将起到积极的推动作用。

社院培训心得体会 职业学院工作总结篇二

一、坚持了现代化办学方向

一年来□xx职业技能培训学校始终遵循“教育要面向现代化，面向世界，面向未来”的办学方针，“以服务为宗旨，以就

业为导向”，严格要求，规范管理，以教学为中心，以技能培训为重点，为企业培养了合格人才，在社会上享有一定的声誉。

二、加大了教学投入，强化了硬件建设

为了扩大办学规模，提高培训质量，学校开辟了可容纳x人的培训基地，标准教室x间，有良好的照明、桌椅、讲台和黑板。学生宿舍间，住宿条件宽敞舒适。有规范的电气化实训场地和钳工实习场，实习、实训场所均有安全操作规程要求。

三、本年度技能培训情况

我校根据社会市场和用工要求，共招生xx人，安排就业xx人。在培训过程中，我所认真执行教学计划和教学大纲的要求，培训内容完成后，及时组织学生参加市职业技能鉴定中心的技术鉴定，鉴定合格后，按时颁发了结业证和职业资格证书。

四、较好的抓了管理、教学及学生教育工作

为了培养“思想过硬、作风过硬、技术过硬、适应能力过硬”的人才，规范了学校管理，比较好的抓了教学质量的提高，认真抓了对学生的教育和管理。

在规范管理方面，我们重点做了两项工作。一是建立了完整合理的管理机构，在校长负责制的基础上，成立了教学、学生管理、总务等组织。二是建立完善了各项管理制度和岗位责任制。

按照国家要求，学校制订了实施性教学计划和教学大纲，选用了主管部门指定的教材，配备了实力较强的教师队伍，比较好的抓了教学环节的落实，特别是在技能培训方面，我们进一步完善了实习设施、设备建设，并注重了对学生操作能力的训练，力求使学生达到“毕业就能上岗，上岗就能顶好

岗”的标准。

我校在学生管理上实行了半军事化管理。在教育环节上，我们通过思想教育、法制教育、纪律教育、礼仪教育、职业道德教育，教会学生如何做人做事。在管理方面，我们坚持了“高标准、严要求”的原则，培养学生“听从命令，遵章守纪，不怕艰苦，雷厉风行”的作风。

五、诚信机制建设情况

在招生工作中，学校根据专业设置，精心设计招生简章，认真组织招生工作，利用媒体分别在周边县、市、省电视台、都市报等进行招生宣传。并做到了专业设置、开设课程、收费标准三公开。

六、校务公开情况

学校设立了公开栏，第一栏公开了校长、鉴定所、招就办以及教务、学生、财务、后勤等负责人姓名及职务；第二栏公开了我校收费许可证、职业技能鉴定考核收费标准、招生简章，并在简章内明确了招生专业、学制以及各专业收费等情况；第三栏公开了食堂一周学生饭菜花样品种。

七、收费及财务管理情况

学校建立了财务、会计制度和资产管理制度，并按照规定设置会计账簿。根据物价部门制定的收费标准对学生进行收费，并在校务公开栏设有收费标准，学校收取的费用主要用于教育教学活动和改善办学条件。

一年来，在上级领导的关怀和指导下，我校的各项工作取得了较好的成效，但也存在很多问题，比如教学硬件建设方面还不太完善，个别专业教师的业务素质有待于提高。这个问题有待于我们在今后的工作中着力解决和不断完善。

我校创办以来，学校一直坚持以适应社会需求、培养实用型高素质的人员为准则，通过全体教职工的辛勤劳动，取得了一定的成绩，得到了社会各界人士的好评，以下是我们这一年职业培训工作的总结。

一、加强和完善了学校的规范化管理，健全各项管理制度

1、着重加强了学校的管理工作，建立健全了一系列规章制度：从教职员工守则，到各岗位责任制；从聘请教师规则，到档案管理制度、财务管理制度，安全保卫制度等等，同时具体落实到每个教师或管理人员身上，使学校的管理工作有条不紊，井然有序。

2、完善教务工作，勤勤恳恳做好每项工作，每一期培训班开班后，教务人员都积极深入现场服务。从学员的实际情况入手，做好各项工作，使学校的工作运转到位。

3、保障教职工的合法权益，根据法律法规的规定为教职工办理各种福利待遇，让教职工有法定的休息时间，调动教职工的工作积极性，关心教职工的思想、工作和生活。

二、提高教育质量，加强特色培训

1、我们在办学初始，就认识到学校要在社会上树立良好信誉，必须要在办学中注重自己的特色，因此，我们着重培训会计电算化和计算机应用人才，从而取得了较好的成绩，得到了社会的认可和赞许。

2、聘请正规大中专学校中有较高层次，思想好，作风正派，事业心强，具有丰富教学经验的教师任专职或兼职老师，使学校的教学质量始终保持在较高的水平上。

3、加强学员的辅导工作，学校在机房内配备专职的辅导教师，从学员到校上课开始，辅导教师就同任老师一起对学员情况

进行核实，辅导时热心、耐心，做到有问必答、不厌其烦，促进学员的理论与实践相结合，不断提高学员的实际操作能力，学员的考试合格率保持在92%以上。

三、积极响应社会号召，为社会公益事业做贡献

四、及时更新软、硬件设备，创造良好的教学环境

1、学校现有586机型的机房x个，同时今年又新配置了p4主流机型台，显示器全部更新为17寸纯平，并采用多媒体教学投影仪教学。机房除了局域网连接外，还通过电信宽带开通了外网服务，让学员可以畅游在因特网的信息世界中，为教学工作提供了根本的保证。

2、聘请专人负责机房的环境卫生，做到整洁、干净，给学员留下良好的印象。计算机房内还配备有立式空调，大屏幕彩电等辅助教学设备，胜任计算机二级、三级培训，是市人事局，财政局定点的培训点和考核点。

我们要保持清醒的头脑，综合分析培训的实际情况，坚持教育质量第一，坚持为社会为学员服务的宗旨，坚持勤俭办学的精神，注重提高办学效益，千方百计抓住生源来头不放，进一步拓展教育领域，把学校各项工作再推进一步，力争在新的一年里为社会输送更多有用人才。

社院培训心得体会 职业学院工作总结篇三

农机化教育培训工作是推进农机事业发展、切实强农惠农的一项重要工作。为此，我局高度重视，为了加强对农机化教育培训工作的领导，成立了由局长任组长，分管局领导任副组长，局科教科全体成员参加的农机培训工作领导小组。制订了20xx年农机化教育培训工作实施方案，要求各县农机局充分发挥农机学校师资、场地及技术优势和各乡镇农机站组

织生源优势，扎实抓好培训工作，全面完成培训任务。

今年以来，我局两次派出工作组对各县的农机教育培训工作进行调研、指导，并根据调研的情况下发通知，要求各县局必须根据实际情况，紧紧围绕农机购置补贴政策的实施，采取以培训新购机农民机手和修理工为主要对象，以农业机械基础知识、农机化新技术、安全操作技能、使用维护保养知识、农业机械田间作业技术规范、法律法规及经营管理知识等为培训重点，采取理论教学、现场操作等方式开展农机培训工作。要求承担培训任务的农机学校及各培训平台，务必做到以下三点：一是精心开展培训工作，严格按照培训的具体要求，精心备课，精心开展培训工作，抓好教学环节，确保培训时间，把教学内容落到实处确保培训质量，把党的惠农政策不折不扣地落实到农民手中。二是组织农机学校教师、农机监理人员、乡镇农机安全员深入农村，开展进村入户免费培训工作，加强对新购机农民的技术指导和安全操作规程的培训，全面提高农机驾驶操作人员的安全生产意识和驾驶操作水平。三是规范阳光工程培训工作，要求各县区农机学校严格按照县阳光工程办公室的要求，建立了规范统一、信息完整、内容真实的培训工作台账，确保资金落到实处，让农民得到实惠。今年我市力抓了水稻育插秧机械化技术培训工作。全市各县区都开展了2次以上的机械化育、插秧培训班，采用集中授课、田间培训、现场演示等多种手段开展水稻机插、育秧、维修等技术培训，参训人数达到3800多人次。

冷水滩区结合“全国水稻生产全程机械化示范项目”，加大机械化育、插秧技术培训，新添置用于培训的插秧机3台、育秧生产线一条，各种教具3套，争取了350个阳光培训指标，开办了7期培训班进行机插秧学员培训。

宁远县今年继续加大了对教育培训的支持力度，结合拖拉机驾驶培训学校的社会化进程，更新了电教设备，建成了2个多媒体教室。同时更新了两台教练用大中拖、新购一台联合收割机、两台高速插秧机，确保了培训工作高标准地完成。

江华县也加大了对教育培训的投入，通过多方筹措资金不仅完善教学设备、新装修多媒体教室，而且已招标准备建设1800多平方的教练场。

祁阳县对“阳光工程”教育培训建立了公示制度，通过多种方式向社会公布培训基地名称、培训任务、培训专业、培训时间及补助标准，真实反映受训农民的补贴标准。规范台账制度，认真做好学员登记工作，按照要求如实填写受训农民个人有关信息，建立健全培训台账，及时做好信息报送。再次，按照阳光工程培训“三堂课”登记制度，阳光办认真核实学员身份，听取学员意见，及时反馈给培训机构，以利调整培训内容，使受训的学员都能根据自己的需求学到一定知识和技能。

为了提升农机形象，各县局充分利用各类宣传媒体广泛开展农机教育培训宣传，特别是阳光培训工程这一惠农政策。一是在人员密集地区设立农机安全咨询服务台、免费发放宣传资料、免费发送短信等方式加大宣传力度；二是充实宣传内容，丰富宣传形式，挖掘培训工作中涌现的先进集体、个人和优秀学员，有组织、有计划地加以宣传，充分发挥先进典型的引领和带动作用，提高宣传的效果和针对性；三是组织农机安全监理人员乡镇农机站管理人员深入农村，下乡进村入户开展农机安全生产宣传教育和阳光工程宣传活动，加强对种粮大户、农机大户、农机专业合作社等各类农机服务组织的阳光工程农机培训工作，树立农机部门服务于“三农”的良好公众形象。

1、现代新农机、新技术不断涌现，许多农民学习需求很迫切，但由于我市经济欠发达，培训基地建设滞后，教学设施设备得不到及时更新，已难以适应新农机、新技术培训工作，难以满足广大农民的需求。造成为农服务的整体功能得不到充分发挥。

2、目前我市大量在基层从事农机教育培训工作的通知都具有

一定的农机专业的理论知识和实践经验，但也存在专业知识面单一和知识老化的问题等问题，参加业务进修更新知识的机会不多，师资队伍整体素质有待提高。

3、转移就业学员流动性大，大量跟踪服务比较困难。

社院培训心得体会 职业学院工作总结篇四

为提高我县农民的科技文化素质，增强农民的就业、创业能力。20xx年，我校在县农培办的领导下，以“市场需求”为导向，结合具体实际，重点培训电脑制版专业，培训取得了良好的成效。现将职业培训工作总结如下。

一、加大宣传工作力度

为了加强对农村劳动力培训的宣传力度，让农民能够充分认识到培训的重要性。我们充分利用政策宣传、市场引导、利益驱动等手段，通过广播、电视、宣传横幅等形式，广泛宣传学校培训工作，大力宣传农村劳动力素质培训工作的政策措施、先进经验、优秀典型夯实效果，鼓励、动员农村劳动参加培训，营造良好的社会氛围，激发农民学科学、用科学的积极性。

二、加强培训管理，提高培训质量

在培训过程中，我们坚持自愿选择，定向培养，分类指导，整体推进，全面提高的原则。做到课程设置科学化，实训技能专业化，学员管理制度化。对培训辅导教师严格组织，周密安排，认真设计专业学计划，精心编写教案，潜心组织课堂教学，耐心指导实践操作，强化技能训练，严格考核，全面提高培训质量。

始终坚持“实际、实用、实效”原则，以市场为导向，充分调研，对培训内容、方式、规模及时间作了深入调查分析，

进而确定了培训目标，制定了培训计划，切实增强了培训的针对性和实效性，最大限度减少盲目性和随意性。在培训方法上，坚持以专业知识为基础，专业技能为重点，提高操作能力为目标，对辅导教材做到删繁就简、因材施教、突出实际、实用、实效的原则，分类指导、多层次推进、全面提高、保证学员记得住、学的牢、用得上。

在培训形式上，坚持方式服从需要的原则，要灵活多样，力求做到“四个结合”，即集中辅导与分散实训结合。不论采取哪种形式，都必须保证培训时间和培训效果，完成培训计划，保证受训学员考试考核合格，并安排转移就业。

三、广开门路，拓宽就业渠道

搞好就业跟踪服务是培训成效的有利保证，在实际操作过程中，中心结合实际不断充实完善，每个月都进行就业信息更新并公布给学员自行选择，搞好信息服务是关键，我们与各用工单位接洽，搜集用工信息，提供就业服务，目前我校与几十家企业建立推荐人才合作关系，极大满足了学员要求，逐步形成了农村劳动力培训、转移、考证、输出产业化，对于部分有自主创业意向的学员，我们通过协会提供政策咨询、资金申请、工商注册等有关服务和指导。

四、存在的问题

在开展农村劳动力素质培训工作中，我们积累了许多好的经验的经验和做法，同时也发现了一些问题，学校规模需扩大；转移就业学员流动性大，大量跟踪服务比较困难；部分农民的思想认识不足，有待进一步深化。

五、下一步打算

社院培训心得体会 职业学院工作总结篇五

时间飞逝，转眼间，我来已经x个月了。通过这段时间的实践和接触，我对培训辅导教师这个职业有了更深一层的了解。各位同事的经验之谈也为我将来的工作指明了方向，对我日后的工作有很大的意义。

在这段时间里，让我深深地知道为人师，一言一行都是学生眼中的榜样和标准。无论是在校老师还是培训机构辅导教师，其言行都将影响和关系到学生未来的品德发展。教师必须具备高尚的职业道德，这一点非常重要，作为一个老师，我们要做的不仅仅是教学，还要给每一位孩子关爱。

我们还要时时观察自己的言行并留意学生的反应和变化，为学生树立好的榜样。

1、收获了一份工作，收获了人生路上一个充实自己提升自己的机会，并学习适应新的工作环境。

2、有机会对人教版英语教材有了更加全面系统的了解。

3、对于一对一和班组的英语教学有了更加切实的感受，了解了一对一与班级授课的异同和优缺点。

4、知识是不断积累的，活到老学到老。

5、团结每一位同事，共同合作，共同学习，共同努力。

1、好好备课做好自己的工作，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向，让家长认可，学生认可，领导认可。

2、不断地学习教学方法向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己。

- 3、踏踏实实的工作，做好自己的本职工作。
- 4、提高心理素质，多征求别人意见。
- 5、每天保持好心情面对工作。
- 6、加强面对家长时的心理素质，始终保持谦虚谨慎、虚心求教。

我们的是年轻的，有活力的，希望可以同学大一起成长，愿学大乘风破浪，扬帆远航！

社院培训心得体会 职业学院工作总结篇六

时光飞逝、日月如梭。眨眼间，几个月已经过去了，紧张而又忙碌的一学期又结束了。这一学期来，我们社会实践部在学生会这个大家庭中成长着、发展着、探索着，真的是有所进步、有所收获。有过成功的喜悦，也有过失败。而我也是这学期才加入学生会社会实践部的，虽然我工作方面做的不是很好，但我已经努力了，在下学期的工作中我会更努力的。学生会作为一个团体，我身在其中，明白了团队合作的重要性。不管是部门内部或是部门与部门之间的。让我懂得一座大厦不可能只由一根柱子建成，而一个优秀的团体不可能靠单方面的努力去完成各项任务的。所以在工作中，我学会了与别人进行合作，相互配合的去完成，在学生会社会实践部里我学到了很多东西这对我来说也是一个很大的收获。

现在此将本学期工作中的收获与不足总结如下：

本学期中，我们社会实践部与各个部配合，在本学期中进行了很多大型活动，提高了我们部的办事效率。在那些大型活动中，我学到了很多、也体会了很多、对社会实践部有了更深一步的了解，在工作中也有了更进一步的提高同时我也学

到了很多为人处事和工作方面的经验。

此外，我们还开展了、其他系也开展了各种活动。让各班文艺委员负责把同学们对文艺部的意见、建议传达给我们，以便我们能在工作中扬长避短，更好的为同学们服务。提高同学们的积极性。

为了提高同学们的'素养，我们部还开展了很多社会实践活动。得到了很多同学的支持。也的到了不少建议。通过此活动激发了大家对文艺的兴趣，也更进一步让同学们了解到：“文艺”也可用笔写出来，同时我们也了解到了同学们良好的文艺素养。

社院培训心得体会 职业学院工作总结篇七

根据省有关文件精神，以及市相关文件为指示，以区有关政府部门和我校签订培训协议为基准，我们进行了20xx年度的职业技能培训。培训工作从今年7月份开始到11月底结束，共开设茶叶栽培与加工技术、家政服务、夏橙种植技术、柑桔种植技术、生猪养殖技术等五个专业，举办八个培训班，培训学员769人（其中培训一个月的七个班占657人，培训一周的一个班占112人），实现的学员结业、技能等级鉴定，圆满完成了政府部门交给我校的培训任务。我校培训工作先进做法得到相关领导的肯定，在培训学员中也得到广泛好评。现将主要工作总结如下。

自从我校接受政府交给的培训任务以来，学校就投入了大量的资金和人力物力进行教学培训环境和资源建设。今年7月学校专门成立了培训办公室，以王飞为培训部主任共八名教师专职从事培训工作，并聘请相关专业资深专家做顾问及授课。不断的完善教学设施，我校把训练中心七楼全部作为培训场所，我校还与校外具有良好声誉的单位联系，作为我校培训学员的实习基地，开阔学员的视野。为了便于外出培训教学，

学校还购置了投影仪及笔记本电脑等仪器，为高质量的培训提供现代化的教学设备。这样学员不仅有具有远程教学设施的理论课堂，同时具有设备完善的实践操作场所，让每个专业的学员既学到专业理论知识，同时也提高了实践操作技能。

为了有效地组织学员培训学习，我们采取多种方法和形式开展教学活动。

（一）培训时间的灵活性。为了确保学员有充裕的时间进行学习，又不耽搁本职工作，我们广泛征求培训学员和相关领导的意见，针对不同类型的学员，选择科学合理的时间段进行教学。这样既不耽搁××手中的农活，也满足××专业学习的需求，提高了培训质量。

（二）培训地点的便利性。我校培训的地点不仅仅设置在学校，还根据学员的居住地点，我们把培训地点设在学员便利的地方。例如夏橙种植技术培训我们就设在村委会会议室，家政服务培训我们设在中学会议室，茶叶栽培和柑桔种植技术培训班我们分别设在茶叶加工厂及供销社大厅里……总之一切方便培训学员的原则。

（三）教学内容的侧重性。不同的专业以及不同的学员，根据他们的实际情况采取不同的教学方法和教学内容，达到切实提高技能的效果。例如茶叶、柑桔、夏橙、生猪养殖等传统专业，培训学员在长期的实践中摸索了一定的实践经验，但是对于现代绿色无公害的种植及养殖、加工技术以及规模化种植及养殖、农畜产品新型销售方式，这些作为培训的重点，进行了有益的探讨。还有家政服务业，作为技能要求越来越精细的行业，我们以现代家政业的理念和思维培训学员，使他们对家政服务业有一个全新的认识，并增强操作技能。

技能培训，学员来自不同的层次、不同的年龄层，对于这样开放式的教学方式来说，如果管理跟不上，则可能使学习流于形式，教学质量难以保证。为此，我们把对学员学习过程

的管理视为工作的重中之重，人人落实，环环落实。

（一）健全制度。为了规范管理，我们针对移民技能培训学习方式的特点，制定了《培训教师管理制度》、《办公室工作制度》、《培训学员管理制度》等一系列规章，并在开学典礼上由领导宣讲，将这些规章印发到每一位教师和学员手中。每次学员听课，班主任都要再次强调。并且着重强调出勤率必须达到90%以上，才能取得结业证书和资格证书，实行规范的请假制度，班主任跟班管理制度。

（二）狠抓落实。

严格学习考勤记载。每天上课，都要实行学员签到，对于未到的学员班主任要问明事由，做到人人有记载，请假有事因。

严格量化评定。每期学员我们都要求做好听课笔记，写一篇培训心得，并根据学员的学习情况，择优评选5—6学员为优秀学员。

抓好技能鉴定考核。每一期学员，我们都要申请职业鉴定中心进行职业资格等级鉴定考试，这样对每一位学员培训掌握专业理论知识和实践操作技能就是一次检验。

从培训办公室成立之日起，我们就意识到优质的教师是培训成败的生命线。因此给移民学员培训的教师都是来自第一线的实践经验丰富的专家，有的是本专业的带头人，既有丰富实践经验又有扎实的专业理论基础。他们给培训学员既带来了专业理论知识，娴熟的操作技能，也带来本行业新颖的理念，丰富的行业文化实现本行业的前沿知识与国际接轨。例如茶叶专业的付先松是高级农艺师，也是茶叶行业的实验带头人，李德钰也是高级农艺师，王孝文是高级畜牧师，又是大型养猪场的经营者，他们的讲课给培训学员带来新的知识和观念。

现代教学理念日新月异，教学方法推陈出新。在冲突和选择中，我们坚持应用现代科学的教学理念和教学设施，实行正确评估体系，不墨守陈规，不固步自封，在培训实践中不断探索切实可行的培训思路，在探索创新中谋求发展。这样是我们的培训教学跟上时代的步伐，跟上年轻学员的思维节奏，使他们在我们培训教学中，爱学、乐学，营造一种良好的教学氛围，达到一种探讨发展的效果。

注重实效，是我们技能培训一贯遵循的原则。我们主要的教学目的是学员掌握扎实的专业技能，并通过所学专业知运用实践中去，实现脱贫致富，奔向小康。同时我们是受政府委托的培训，应站在更高的层面上看待培训工作，为国家的发展贡献我们的力量。遵循这一理念，我们技能培训做到了让政府满意，学员切实掌握了专业技能，100%通过结业及职业资格鉴定就是我们严格要求、注重实效的例证。

我们的工作虽然取得了一些成绩，但离政府的要求还有较大的距离，特别培训教学中师生互动等方面还有待深入研究和加强，专业的设置上怎样更适合培训的发展，在开拓创新上还要迈开更大的步伐。我们决心一如既往地强化管理，不断改善培训条件、改进学习方法，密切配合技能培训工作，使技能培训质量得以进一步提高。

社院培训心得体会 职业学院工作总结篇八

自 查 报 告

区政府：

一、 基本情况

业教师93名，其中高级职称27人，中级职称51人。有计

算机495台、各类机械加工设备155 台。有食宿条件的学校 6

所，可提供330 人食宿□20xx年培训学校共培训下岗失业人员和农村劳动力2854 人，获得职业技能资格证书的2695 人，培训合格率为94%，培训后就业2545人，就业率为89%。

二、主要做法

(一)采取形式多样的宣传方式，吸收生源。培训学校通过黑板报、宣传标语、发放宣传资料、在电视台和报刊刊播招生简章，以及与关闭、破产企业清算组、街镇居(村)委会联系等多种方式，积极宣传办学优势、开办专业、减免政策等，吸收下岗失业人员和农村劳动力参加培训。

商场营业人员培训一个月。

(三)学员就业以自主就业为主，学校推荐就业为辅。多数培训学校把培训作为工作重点，对体现培训效果的就业工作不太重视。只有少数几个培训学校加强了与劳动力和园区企业的联系，学员结业后去向明确，就业稳定。如海天培训学校设有专人收集园区企业用工信息，免费推荐学员就业，学员培训后就业率较高。

三、存在的问题

(一)培训学校实力不均，办学规模参差不齐。开展就业再就业及农村劳动力技能提升培训工作的11家培训学校多数具备办学条件，能够正常举办职业技能培训班。有的培训学校的硬件和软件设施在同行业中位居全市前列。如长龙驾校投资100多万元建立了驾驶员考试场地，并通过了市交管部门的验收，达到此标准的培训学校渝东片区仅两家，解决了学员舟车劳顿到重庆参考的问题。但个别培训学校不具备培训条件，租用一两间教室或一两台机床，开展职业培训，学员达不到培训要求，缺乏竞争就业能力。

业，企业难以招到或招满此类人员，影响企业生产。

(三)部分培训学校管理松懈，忽视培训质量。通过检查，发现少数学校制度不全，管理不严，缩短培训时间，实习实作走形式，学员纪律散漫，没有达到培训要求，培训效果较差，培训后就业率较低。

四、改进措施

(一)强化行政监督、严格审核审批、促进学校发展。我局将严格按照职业培训机构开办条件和管理办法，对我局审批的职业培训机构进行检查，凡达不到办学要求的令其整改，整改后仍不达标的，将取消其办学资格。从政策和资金上扶持一些办学质量高，社会反映好的培训机构，使其发展壮大，满足下岗失业人员、农村劳动力技能的提升和企业用工的需求。

(二)整合培训资源，加强市场引导，满足企业需求。坚持培训促进就业、就业带动培训的原则，紧密结合企业需要和市场需求，整合我区培训资源。注重培训的针对性和有效性，对办学重复，专业交叉，市场饱和，就业率低的工种一般不予开办。鼓励和支持培训学校开办园区企业需求大，市场储备少的专业和工种。我局将园区企业需求的工种和数量提供给培训学校，引导学校开展订单式培训，提高培训的针对性和有效性。

(三)加大监管力度，提高培训质量，提升培训效果。

学员培训质量的好坏直接影响就业率的高低。今年，我局加大了对培训学校的监管力度，制发了《失业人员就业再就业培训程序和经费补助办法》，做到了培训前、培训中、培训后的全程监管。办法规定：我局对申请开办就业再就业培训的学校的办学条件进行审核，符合条件的培训学校签订《就业再就业培训合同书》。培训学校在办班前须提供培训计划，培训计划包括培训人数、培训内容、培训专业、培训教材、培训时间、实习场所、收费标准等，经我局审核同意后方可

组织实施。在培训过程中，我局安排专人不定期对培训学校进行检查，如发现有未参加培训的学员，将在学员花名册中删除人数，如发现三次类似情况，将取消培训学校举办就业再就业培训班的资格。培训学员结业须至少获得《初级职业资格证书》，学员结业后就业率在80%以上，培训学校才能享受培训补贴，以确保培训质量和培训效果。