

# 工作报告群团建设方案 基层建设工作报告 (精选7篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 工作报告群团建设方案 基层建设工作报告篇一

近期□xx区xx街道纪委根据区纪委工作安排，在全区开展基层惩防体系建设现状调研活动。在调研中发现，基层惩防体系建设存在着不少问题，严重制约了基层惩防体系建设的深入开展，应予以高度重视并尽快解决。

1、重视程度不一致。少数乡镇、街道领导尤其是党政“一把手”对惩防体系建设重视程度不够，认为惩防体系建设是软指标，不必硬性完成，没有把惩防体系建设作为党委的主要工作来抓。一些基层干部认为惩防体系建设是乡镇、街道领导负责，与己无关、高高挂起。大部分村干部和群众对开展基层惩防体系建设的必要性心存怀疑，片面地以为基层组织机构小、权力小，抓不抓惩防体系建设无关紧要；有些干部甚至把抓经济建设和抓惩防体系建设对立起来，认为基层组织人员较少，工作量大，矛盾相对突出，对开展惩防体系建设有抵触情绪和为难心理。

2、监督机制不完善。有些基层干部在工作中，谨奉“多栽花少栽刺”庸俗哲学，遇到问题绕道走，尽量减少麻烦，不敢较真碰硬，在一些重要环节存在不敢监督、不愿监督、不会监督的现象。有些基层党员领导干部报告工作只讲成绩、回避问题，不愿接受基层群众的民主评议，对于一些应及时公开的政务、村务以及干部群众关注度高的问题，没有真正公

开，导致群众监督渠道和信息不畅通，无法实施真正意义上的监督。村一级民主监督更是薄弱环节，党员群众参与意识不强、监督能力不足，致使一些村干部钻了空子，工作随意性大、不讲究方式方法，损害群众利益的问题时有发生，在群众中造成极坏的负面影响。

3、跟踪问效不彻底。基层惩防体系建设责任制考核依据可操作性不强，检查考核工作时不好把握尺度，各项目标任务不能落到实处。虽然每年从上到下逐级签订惩防体系建设责任书，逐级落实惩防体系建设责任和任务，年终进行年度目标责任考核，但由于责任不明确，目标不具体，考核评比随意性比较大，刚性不足、弹性有余，奖惩机制不够完善，导致一些奖惩措施往往是象征性的走走过场，先进典型没有真正树立起来，工作落后的集体和个人没有得到教育和鞭策，责任追究效果不明显不突出，一定程度挫伤了先进典型的积极性和上进心。

1、着眼制度建设。严格落实惩防体系建设责任制，督促乡镇、街道党委负责人切实履行反腐倡廉的政治责任。严格执行“双述双评”和任期经济责任审计等制度，将述职述廉向村级“两委”延伸，接受广大党员、群众评议。对基层党员干部离任实行经济审计，发现违纪问题，予以严肃查处。积极建立反腐倡廉制度网络，进一步规范基层干部的思想作风、学习作风、工作作风和生活作风。

2、突出民主监督。强化对党务公开、政务公开、村务公开的监督检查，切实规范公开内容、公开时限、公开形式，使“三公开”工作真正成为群众参政议政的窗口和平台。村民监督委员会积极参与监督村级工程建设，对工程招投标、工程施工过程进行监督。强化村级财务监督，定期、不定期对村级财务进行重点或全面检查，确保村级财务规范运行。强化强农惠农资金政策落实情况的监督检查，确保各项资金足额按时发放到农户手中，真正维护农民利益。

3、强化责任追究。严格落实《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，将惩防体系建设“一岗双责”责任体系向村级领导干部延伸。切实制定基层党员、干部问责办法，强化对党员、干部纪律意识淡薄、工作失职渎职等行为的问责处理。对干部搞权钱交易、腐化堕落、脱离群众，导致工作中发生严重违纪违规行为的，给惩防体系建设带来恶劣影响的，发现一起，严惩一起，决不搞下不为例和秋后算账。

## 工作报告群团建设方案 基层建设工作报告篇二

为把窗口单位改进作风专项行动与落实中央八项规定结合起来，扎实推进政风行风建设，我局采取四项措施，力求工作作风有新转变、办事效率有新提高、便民措施有新招术，积极塑造为民、务实、清廉的医保服务形象。一是推进“三办”服务，落实便民惠民措施。对那些简单明了、符合规定的事项，做到马上办；对涉及部门较多、需要协调的事项，主动帮你办。对那些存有疑难问题、需要研究解决的事项，实行我来办。凡工作人员办有难度的股长主动接手办，股长办不了的由分管领导来办，分管领导很难协调的由主要领导协助办。二是开展走访活动，广泛征求意见。除设立征求意见箱、公布热线电话、手机短信等形式外，组织干部职工上门走访参保单位、走访服务对象、走访街道社区，广泛征求意见和建议。三是抓好宣传工作，提升服务满意度。广泛宣传，营造氛围。充分利用电视、网络、简报等媒体，大力宣传医疗保险的政策法规和办事程序，宣传服务广大参保群众和参保单位的主要举措和业绩；把政策送到千家万户，把群众诉求掌握在我们心中。四是强化岗位技能培训。组织干部职工开展岗位操作标准化、模块化建设，实现一岗多能，逐步推行叫号服务，方便群众办事。

一是便民服务不到位，导致服务对象办事不方便。通过发放一次性告知书，使群众办事更明白更便捷。二是退休人员办理退休手续时未及时办补缴年限核定手续，导致有些退休人员多月不能兑现个人帐户。我局一方面利用微信等为载体，

进一步做好宣传公告，另一方面做好政策解释、督促退休人员补缴退休后相应费用、协调乡镇社保办事处及时做好退休人员医疗保险费补核、催缴工作，确保退休人员及时享受医保待遇。三是我们工作人员还存在迟到早退的现象。对此，我们一方面严格兑现考勤制度，另一方面组织专班不定期核查工作人员在岗情况，及时通报考勤结果。四是在工作期间还存在能拖则拖的现象。对此，我们通过推行“三办”服务，要求简单明了、手续齐全的事项“马上办”，需要协调才能解决的事项“帮你办”，协调难度大的事项“我来办”后，疑难事项受理窗口就能及时掌握个服务窗口的办事效率和工作态度，对一线窗口起到了有效的监督作用。

根据自查自纠中发现的问题，坚持从制度设计层面查找问题根源，积极完善制度，创新工作措施，着力建立健全政风行风建设长效机制。

一是完善业务大厅服务功能，全面推行马上办。开设多个窗口为参保群众提供服务，规范了仪容仪表、挂牌上岗和文明用语，推行首问负责制、一次性告知制、限时办结制，对符合政策规定、手续齐全的事项要求做到立即办、马上办，实现了“小窗口、大形象”的服务理念。二是提升管理水平。为提升医疗保险经办服务水平，我们在医保管理规范化、标准化上下功夫。规范了全县医疗业务操作、经办管理、便民服务以及各项管理制度等内容，实现了经办服务标准化、科学化。三是提升监管水平。我局建立了基础指标、监控指标和考核指标为主的数字医保指标管理体系，坚持事前审查、事中稽核、事后抽查，规范了定点医疗机构服务协议管理、年度考核和结算管理质量的考核标准，有效控制了医疗费用过快增长趋势，减轻了患者个人负担。四是健全管理制度，提高办事效率。为了提高办事效率，我们制定了《医疗保险管理局内控制度手册》，把各岗位办理事项、所需资料、办理时限等以制度形式给予明确，向社会公示，做到手续从简、服务从优，大大提高了办事效率。

我局将继续认真查找在政风行风上存在的问题和薄弱环节，按照边查边改、边评边改、边整边改的原则采取切实有力措施，实实在在地解决群众反映强烈的热点问题和作风建设中带有普遍性、倾向性的问题。加大监管力度，促进医疗保险管理工作的全面提高，确保医疗保险各项工作任务顺利完成，正树立医疗保险经办服务的良好形象而作出贡献。

## 工作报告群团建设方案 基层建设工作报告篇三

回顾大学四年，收获不少。思想上有了很大的进步，学习上也比较刻苦努力，现将我大学四年的思想、工作和学习等方面的主要情况汇报如下：一、加强理论学习，积极向党组织靠拢加强理论学习，首先在思想上加以重视，而最为重要的是理论联系实际。在过去的四年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会马列主义、毛泽东思想、“”重要思想和科学发展观，并配合支部的组织生活计划，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

积极向党组织靠拢。在大一入学时，我向党组织递交了入党申请书，同时参加了学校组织的院党班、校党班的学习。平时，我经常同党员谈心交流思想，使自己能够在正确的引导下更快的成长。在这不断学习和为之奋斗的漫漫长路上，洒下了我无数的汗水，也耕耘出了丰硕的果实。那就是我从最初的要当英雄的幼稚的感性认识，逐步上升到了为共产主义奋斗终身的理性认识阶段。可以说我唯一的入党动机就是要全心全意为人民服务。

去年我顺利转为预备党员，给了我更大的责任和义务。这时刻提醒着我注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，这更促进了我的进步。我经常作自我批评，发现自己还有一些不足之处。如理论学习过于死板，不能灵活运用；工作中不

够谨慎，细心。不过我会尽我所能予以改正的，同时还请组织给与指导和帮助。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

## 二、切实做好本职工作，做好先锋队

大一开始就一直当学生干部，四年来，担任了院实践部干事，班级文体委员，年级学习委员，学院青志队副队长等职务。从干事到队长，从班级到年级，从年级到学院，这是一个飞跃，也是一个挑战，同时也是一份责任，更多的义务。自加入学生干部这个大群团，工作认真负责，以诚对待，做到“在其职，谋其位”，获得老师，同学们的认可。在任期间，曾组织暑期三下乡，义卖等活动，并取得了“三下乡先进个人”，“校优秀青年志愿者”，“优秀团干”等称号。

大学四年的学生干部生活，给我很大的收获。我学到了如何处理学习与工作两者之间的矛盾，学会了如何组织各类的活动，学会处理人与人之间的关系，还赢得工作上的一些伙伴的友谊，这都将影响我的一生。

## 三、学习刻苦，积极参加各类活动

在不断追求思想进步的同时，我时刻记得自己还是一名学生，学习是十分重要的。共产党员只有精通自身的业务，才能在群众中起到良好的模范带头作用。为此我努力学习好各门学科，希望在有限的学生生涯中更多地学到点东西，为将来能更好地为人民服务作准备。在大学四年来，学习成绩一直名列前茅，曾多次获得学校奖学金等奖项，做好先锋带头作用。

我还参加了各类的比赛，例如数学建模，英语竞赛，科技制作，课件制作等，并获得了一些奖励如校数学建模二等奖。

这不仅有利于自己动手能力的培养，同时也使自己收获了丰富的经验。

此外，在学校和班级，党支部组织的各项活动中，能积极参与并做好协助工作，努力锻炼自己的能力。其中，在大二的院运动会上，我报名参加了接力赛，从这次活动中，我意识到团队合作精神的重要性，这让我受益终身。

#### 四、严格要求自己，养成良好的生活习惯

进入大学的学习和生活，相对来说环境比较宽松，可也不能生活作息无规律。我深刻地感到，一个好习惯一生受益。注意将工作、学习、娱乐、休息有机的结合起来，将8小时以外的时间合理的利用起来，养成良好的生活习惯。同时在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

在组织的关怀与培养下，我认真学习、努力工作，政治思想觉悟和个人综合素质都有了很大的进步。以后我会更加努力地学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识，努力提高为人民服务的本领。坚持党和人民的利益高于一切，自觉遵守党的纪律和国家法律，积极完成党的任务，维护党的团结和统一，切实开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正学习、工作、生活中的缺点、错误。

最后，今后的学习生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

今后努力的方向：工作中，还有不足的地方，人无完人。我

选择了教育，我将用一生为之而努力。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种教学技能，为教育事业做出应有的贡献。

## 工作报告群团建设方案 基层建设工作报告篇四

一、狠抓网络建设工程，提高了网络覆盖率。

二、狠抓政务办公系统，提高政务信息化水平。

三、狠抓农村管理信息系统的推广应用，逐步实现农村管理信息化。

四、狠抓数据中心的建设，提高信息化基础管理水平。

五、狠抓信息员队伍建设，确保系统能够达到良好的运行效果。通过一年多来的数字化建设，河洛镇的信息化水平有了明显提高，截至20\_\_年8月，建成并开通了镇机关局域网，建成了1个企业信息应用局域网，另外还有1个村委会的局域网正在建设中；较为成熟的机关政务办公系统已经形成。目前17个行政村安装了网络dvd□农村远程教育系统已全面建成。

通过电子政务的建设，领导和机关工作人员信息化建设意识大大增强，办公业务领域的计算机应用不断普及。目前机关共有电脑30余台，平均每两人一台电脑，每个科室至少有1台电脑，并要求各村委会至少配备1台电脑，每名机关干部都熟练掌握了电脑操作，公文、信息处理的效率进一步提高，一支既懂办公自动化技术又熟悉机关业务的专业队伍已经形成。并且促进了政务公开，提高了镇村两级的办公效率，增加了政府的服务能力。镇政府在互联网上向公众介绍政府的各类信息，公众可以在网上访问镇政府的主页，了解政府的各个组成机构及其详细的资料，各部门机构制定的各项政策、工作规划、业务范围等。公众还可以在政府主页设定的专栏中，写下自己对镇政府各种意见和建议，镇政府派专人负责搜集

整理公众意见，并落实其中需要处理和解决的事件。同时，各村村民也可足不出户、通过点击电脑，便可以对镇政务以及全镇的发展情况一目了然。这样大大增强了群众参与的责任感，有利于实现决策民主化。

起初农村家庭购买计算机主要是为孩子们学习用，后来受其影响人们的意识和行为也逐步发生了改变，闲暇时自由上网冲浪，看看国内外大事，发个e-mail等等，从不了解到亲手动用，从麻将桌到电脑桌，这些以前看似很神秘的事情，现在变成了现实。网络在潜移默化中改变了人们的生活，促进了人们旧有的思想观念的更新和转变，人们的信息化综合素质也随之有了很大的提高。

在招商引资、工业区建设等工作中，我镇信息化的稳步发展吸引了一批投资商来投资置业，这些投资企业不仅看中了这里的区位优势，更重要的是镇政府的超前意识和信息化的普及。信息化建设促进了经济发展，经济发展又为剩余劳动力就业提供了岗位，而信息化又提供了一条便捷的途径为岗位输送劳动力。仅20xx年，网上登记求职人员达1600多人次，通过求职专业的分类与人才培养，推荐出800多人次，切实解决了待岗就业人员的就业难题。

河洛镇正逐步发展为兼有城市和农村优点于一体的田园城市。先进的电话、电视、互联网络，大大缩小了城市和乡村的区位差异，加之信息网络的影响，城市和农村不再受距离的约束，农民也可以足不出户而知晓天下事了。

二0xx年八月十五日

## 工作报告群团建设方案 基层建设工作报告篇五

### （一）领导重视

文体活动的发展离不开企业领导的重视，同时，领导可以以

普通员工的身份积极参加文体活动，通过这样的方式增加领导干部和普通职工之间的感情，促进上下关系和睦。长跑活动中企业领导前面领跑，演唱比赛上亲自献唱等等，在激发职工对文体活动的参加热情的同时，形成一种和谐、平等的企业氛围。

## （二）组织健全

我们应当根据实际情况建立乒乓球、登山、长跑等等相应的文体协会，在此基础上实现文体网络的构建，规范管理各个兴趣活动小组，成立各种文体协会分会，为各种文体活动的顺利开展提供坚实的组织保障。兼顾职工普遍参与和精神文化，根据工作计划安排活动，组织活动应当坚持“兼顾特色、广泛适宜、大众参与”等原则。

## （三）经费到位

文体活动的开展必然涉及到各种活动场所或相关器械使用的活动经费，这就企业领导的支持了，应当在每年经费预算时为文体活动经费准备做较为充分的考虑和安排，以此保证文体活动的正常开展，为职工文体活动网络的构建打下坚实基础。

科学合理的开展问题活动对职工积极性的调动有着相当积极的意义，对推动企业的良好发展以及员工的凝聚力都有一定的作用。应充分考虑到企业领导和上级要求根据企业发展需要积极开展相应的专项主题活动。定期举办全员参与的各项主题活动，从组织方案到活动过程应急预案以及最后的总结表彰等工作，将其作为一个系统工程来进行考虑和实施，保证其成功开展和深远影响。

企业工会组织的文体活动应以大中型为主，从促进职工团队意识以及企业可持续发展的高度出发培养职工。文体活动开展应主要着重于对职工健康意识以及活动兴趣的增强上，培

养其活动习惯和兴趣。将“长跑、登山、参观、歌舞、游泳、健身”等各种固定和不固定的项目相结合，以丰富精彩和形式多样的活动激发员工的参与积极性。而分工会的活动组织应以小型和分散为主，在按照工会健康工程的相关号召外还应积极探究问题活动的新方法和思路，不断探究全新的文体活动形式及其方法，实现职工文体活动的跨步发展和网络构建。同时，在积极参与各项活动的同时还应根据企业的工作特点以及各位员工的兴趣爱好，以普遍参与的形式组织开展文体活动，力求将文体活动做到形式丰富，多样化、经常化，丰富职工的精神生活，增强其企业凝聚力。主要我们可以通过健身长跑、篮球足球比赛、保龄球、登山等等多种形式的活动，基层单位还可以适当开展单位之间的比赛活动，促进单位间的友谊联系，取长补短。

文体活动的开展是企业宣传的最佳形式，通过多各类文体活动的组织，为职工的生活健康及其精神生活的丰富都有相当的促进作用。职工文体活动的开展对其工作积极性、凝聚力以及团队意识的增强都有着相当积极的意义，同时也有利于他们团队意识的增强。由此可见，企业文体活动网络的构建及其文艺队伍的建设对企业文化的建设来说是不可或缺的，也是极为有效的方式之一。

## **工作报告群团建设方案 基层建设工作报告篇六**

今年以来，按照县委、县政府工作要求，我们从服务全县经济大局出发，认真贯彻国家和省、市关于城镇建设和软环境治理方面的政策、规定，开拓进取，努力工作，促进了全县经济又好又快发展。

城镇建设工作可概括为实施“13579”工程、加强村镇建设规划监管、加强新区城市管理、抓稳定促和谐、抓安全确保各项建设健康发展五句话。

“1”是建设1处绿地。投资360万元，启动建设杏坛路公园绿

化工程，面积1.17万平方米。现已完成方案设计和施工图设计，近期即可开工建设。

“3”是在3条路上安装路灯。投资50万元，于4月份完成了德政街、中原路东延段、金堤路西段三条道路53盏路灯安装。

“5”是硬化5条人行道。投资394万元，完成金堤路、黄河路、德政街、板桥路、中原路东段五条道路人行道硬化，总面积4.16万平方米，已于8月上旬铺设完毕。

“7”是新建7条道路。投资xx万元，新建中原路西延至迎宾大道、杏坛路北延至金堤路、黄河路东延至龙泉路、板桥路东延至李庄、龙泉路南段、德政街东延至龙泉路、祥和路一期板桥路至德政街等七条道路及排水工程，使新区6平方公里详细规划区形成七纵五横道路网络。七条新建道路总长4.188公里、排水沟涵8.4公里，排水工程于8月份建设竣工，10月中旬路面铺设完毕，正进行路沿石砌铺，11月中旬全面竣工。

“9”是完成9项重点工作。一是污水处理厂通过验收并进入了试运行；二是垃圾处理场建成并投入了使用；三是委托山东省规划院完成了新区板桥路、怡苑路、黄河路、中原路、德政街等街道的街景设计；四是对电力调度楼、一中新校区教学语音楼、多功能文体活动中心等重点建设工程各派一名副局长和一名业务骨干进行技术指导和服务，实施工程质量监管，确保了建筑质量和施工进度；五是对医院新区病房楼、妇幼保健院、德馨园住宅小区、崇明源小区做好规划设计审查，确保了建筑风格和建设品位符合新区控制性规划；六是严格落实招标投标管理办法，确保了招标投标工作健康有序发展，今年我县投资总额6467万元的35个工程项目全部进入了有形建筑市场；七是完成了板桥路、人民大道、黄河路、金堤路等四条道路灯箱安装和新区现有道路标牌设立，进一步美化了新区环境；八是加强自来水公司安全生产和安全防范，安装了摄像头，购置了办公设施，近期迁入了新区办公；九是

强立推进新型墙体材料改革，积极扶持滩区砖瓦窑厂利用黄河淤泥生产多孔砖，对新区重点工程建设从设计上要求使用新型墙体材料，使新型墙材从生产、设计、使用和推广上形成良性循环机制，促进我县墙改工作取得了初步实效。

制定出台了《加强村镇工程建设管理工作意见》（20xx〔61号），各乡镇成立了乡镇建设工程管理办公室，对乡镇和从规划、设计、质量、建筑安全等方面进行有效管理，并做好宣传与技术服务工作，以防止村镇建设规划的盲目性。

今年以来，将村镇规划工作作为发展社会主义的主要内容和促进城乡三个文明建设、构建和谐社会的重要任务，列入重要议事日程。城建局抽调专业技术骨干，制定，牺牲节假日和星期天，深入各乡镇进行村庄规划现状测绘。截止目前全县25个村庄已完成现状测绘和总体规划，濮城镇、颜村铺、城关镇、陆集、高码头、白衣阁、张庄等7个乡镇驻地完成了规划，占全县小城镇规划的60%以上。

增设垃圾收集人力三轮车6辆，配备2辆机动三马车。更新沿街果皮箱。增加环卫工人，每天两次上门收集生活垃圾。环卫队组织环卫工人每天进行清扫，拓展环卫清扫保洁，多次开展集中整治活动，治理卫生死角，掩埋处理围城垃圾，行管人员每天进行检查，确保了主次街道垃圾日产日清，保持干净整洁。

制止在路灯杆上乱拉乱挂、破坏路灯设施；制止乱建乱占、乱泼乱倒、损坏市政设施等破坏行为。

心得体会结合城建、土地等有关职能部门对规划区范围内的在建工程进行了拉网式检查，严厉查处违犯规划及建筑市场、建设工程质量方面的违法行为，严厉查处擅自改变立面设计和平面布置的违法行为，提高各建设单位贯彻执行城市规划方面的法律、法规意识。

今年以来，我们采取有效措施，对全县建筑施工现场认真监管。一是成立组织，加强领导，定期召开专题会议，周密安排部署安全生产工作。二是与建筑施工单位签订建筑安全生产责任书，明确安全生产责任目标。三是组织有关股室人员深入建筑工地进行认真检查督导，今年在3、5、9、10月份对全县施工工地进行了四次安全生产全面大检查，严格按照《建筑施工安全检查标准》，对发现的安全隐患和存在的问题及时提出整改意见，限期整改。选派了8名业务技术骨干对一中教学楼、多功能活动中心、电业局生产楼、希望中学商住楼、商贸城商住楼、朱固堆商住楼、嘉贺园住宅楼、王楼一中宿舍楼等8个建筑工地进行具体指导。搞好协调服务，严格监督检查，防患于未然。通过一系列扎实有效的措施和细致工作，今年全县建设领域未发生一起安全生产责任事故。

## 工作报告群团建设方案 基层建设工作报告篇七

提示，制定了212个风险防范措施、规范了19项工作流程，做到岗位职责定位到哪里、风险防范就到哪里，实现了执法风险、行政风险、廉政风险的“全防全控”，有效地促进权力规范、透明、高效地运行，切实推进了“平安地税”系统工程建设。

### （一）科学设岗定责，解决“岗位如何设”的问题

本着“因事设岗、因量定人”的原则，由人事部门以单位职数为依据，科学配置工作岗位，明确各科室、分局的职责以及每个岗位的工作职责，合理地设岗定责，整合人力资源，确定每个岗位的责任人，形成清晰、完善的工作岗责体系，让每个人知道“岗位如何设”，“我该做什么”，消除职责不清的现象。

### （二）明确工作职责，解决“哪些该我干”的问题

工作职责由科室职责和岗位职责构成，工作职责按“自下而

上”的程序制定，科室职责由科长（分局长）提出后，交由分管领导进行初审，人事部门把关；岗位职责以科室职责为框架，由岗位责任人提出，科员职责由科长（分局长）进行初审，科长（分局长）职责由分管领导进行初审，各个岗位职责汇总后交由分管领导确定。各单位将分管领导审核后的工作职责汇总，形成较为完整的文字材料提交党组研究予以确认。通过完善岗责体系，使各项工作有明确的责任主体，明确了每个岗位人员该干什么。

### （三）提出工作目标，解决“工作质效”问题

工作目标“自上而下”分层次提出。即一把手对副职提出目标要求，分管领导对科长（分局长）提出目标要求，科长（分局长）对本单位的人员提出岗位目标要求。目标要求要精细、具体，要与实际工作相适应，做到工作目标宽严适度，实际运用得心应手、确保任务到人、责任到人。科室工作目标设定后经分管领导审核，提交党组研究确认，让每位干部清楚了解自己所要完成的工作质效。

### （四）规范工作流程，解决“事该如何干”的问题

工作流程分为涉税执法流程和行政管理流程，以工作职责为基点，根据税收管理法律法规、政策，行政管理办法，以及上级税务机关制定的各项制度规定，本着“删繁就简，透明高效”的原则，制定出透明、高效、规范的工作流程，让每个岗位人员知道“事该如何干”，让征纳双方办理事项以及内部行政管理更加有章可循，从而提高工作效率。

（五）设定风险预警，解决“哪些风险要防范”的问题提示。

### （六）制定风险防范措施，解决“平安如何保”的问题

根据查摆出的风险点和拟定的工作目标，分层次地提出各岗位相应的岗位风险防范管理措施。力求突出实用性和可操作性，做到实实在在，防得住、控得了、可操作、易监督。

（七）完善考核办法，解决“工作质效评价与责任追究”的问题

把岗位工作职责和工作目标要求全部纳入绩效考评的范围，让工作内容彻底“曝光”，并实行量化考核，打破平均主义的做法，实行按岗位分别考评的办法，把责任考核落实到人，实现考评的公平、公正，促进岗位风险防范的推进。

1. 签订风险防范责任书。各科室（分局）负责人与局党组签订年度岗位风险防范管理目标责任书，进一步明确责任单位、责任人和风险防范工作目标，让每位干部明白自己的岗位职责、存在的风险和应承担的后果，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

2. 按月督导。成立效能工作督导组，按月对各科室（分局）、各岗位人员的工作完成情况进行督导检查，对没有按规定时限完成计划任务或班子督办事项的单位，下发《督办单》，加快工作落实。对出现岗位过错的责任人给予相应责任追究。

3. 完善绩效考评办法。以机制中的“工作目标”为落脚点，搭建上、下级互动的季度考评制度，形成考核明晰、操作性强、奖惩分明的工作绩效评估体系，确保工作质效的提高。

（一）教育防范。把“机制”列入队伍教育培训内容作为队伍教育工作中的一项重要内容。要强化对税务干部的“法治”教育和“风险”的警示教育，不断强化税务人员的“法治”观念，提高依法行政意识，自觉地学法、遵法、守法，让“法”深入人心，克服工作上的侥幸和麻痹心理，避免因自身工作失误或违法行政而引起的风险。

（二）监督防范。通过建立、完善《连带处罚责任制》、《绩效考评管理办法》、《执法考核管理办法》，建立风险的内部监控机制。

（三）重点防范。根据风险发生的可能性、损失程度、影响范围，将税收管理员、稽查员作为岗位风险防范的重点对象，建立征、管、查工作情况月分析会制度，对易发风险岗位工作情况按月进行点评、梳理、引导，抓住关键岗位实行“重点盯防”，及时堵塞管理漏洞。

（四）合力防范。结合规范行政权力运行工作，通过编制职权目录，规范行政运行和执法环节，通过“合理分权、有效制约、强化管理、政务公开、述职述廉”，加强机关科室间，机关和基层之间有效制约，形成纵横交错的防范网络，及时发现苗头性、倾向性问题。

（五）借力防范。加强与政风行风义务监督员的沟通、联系，与政府行评办、纠风办等单位建立定期信息反馈制度，扩大岗位风险的外部防范网络范围，提升防范效力和威慑力。

### 试点工作的突出特点

（一）领导重视，有序组织。将岗位风险防范工作列为一把手工程，成立了岗位风险防范管理工作领导小组，统筹安排有关岗位风险防范工作的开展。人事、监察、效能、征管法规等部门形成整体合力，共同推进。前期调研、可行性论证、机制创建、宣传发动、推广试行等步骤清晰，层次合理，组织有序。

（二）全员参与，整体推进。岗位风险防范工作机制以科学定岗为基、明晰职责为前提、再造流程为关键、提高质效为重点、预警防范手段、绩效考评为保障，形成全员参与，环环相扣，整体推进的工作格局。无论是在思想认识还是在机制建设上，都在干部群体中产生了整体性效应。

（三）立足岗位，全防全控。岗位风险防范工作机制突破了单纯强调执法风险的理念，将风险防范由执法风险防范拓展为岗位风险防范，涉及人员由执法一线人员拓展到行政管理人員，做到岗位职责定位到哪里，风险防范就到哪里，实现全岗全防。