

2023年阶段性整改报告 阶段性实习报告(大全6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

阶段性整改报告篇一

1. 实习单位的发展情况及实习要求

到现在为止我来打河北廊坊天星测绘有限公司已经有一个多月了，在12月份我来到了河北廊坊天星测绘有限公司，在工程部做一名测量员。河北廊坊天星测绘有限公司是一家具有工程测量与航空摄影测量乙级资质的专业测绘单位。公司在工程测量、地形测量、城乡规划测量、竣工测量、规划检测测量；地籍测量；无人机飞行器航摄，摄影测量与遥感；地理信息工程；外业采集的地理信息数据处理，地图数字化，建立专业地理信息系统、外业地理信息数据采集等方面积累了丰富的经验。公司以全野外数字化采集技术为基础，以航空摄影测量为主导，以内外业一体化作业来保证，采用先进的地理信息系统、计算机和信息技术，最大化满足用户要求，为实现科学管理和辅助决策提供完整的数字国土、数字城市等全面解决方案。

在这里我们主要做野外测量，其中包括受国土所委托调查违法占地，调查清楚不合法占地所占的面积，占的土地类型，违法建筑的类型。在室内完成违法占地的图纸。

2. 介绍实习目的和意义

为了更好地适应以后的工作，学校为我们提供实习的机会进

行顶岗实习，让我们去了解这个专业去学习实践知识，更加熟悉的去适应以后的工作，培养我们理论联系实际、独立完成工作、综合分析问题和解决问题的能力，是一场具体生动全面的技术实践活动。

顶岗实习主要是充实自己的理论知识，把自己在学校学到的理论应用到实际工作中去。这样会让我们更加的熟悉各种知识的应用，和各种仪器、制图软件的操作。

从一开始来到河北廊坊天星测绘有限公司实习已经差不多有一个月了，在天星这一个月自己学了挺多的实用知识的，把好多学校学到的理论知识应用到了实际操作中。在学校我们学习的cad画图、cass作图、gis矢量化图形都在实习过程中频繁应用，感觉自己不只是一个只会理论的学生了。

在这一个多月的时间里我学到了很多也改变了很多，从一个贪睡贪玩的大学生变成了一个知道努力的实习生。

现在我们主要做的是野外调绘根据调绘细则我们每天去农村实地查图检查是否航拍图像是否有遗漏，错误等。

时间已经过了一个多月了，在这段时间的实习过程中我了解到了很多的东西，懂的测量是一个细心的工作，不能马虎。如果你有一点不注意可能就会造成不可估量的损失。特别是在建筑测量中哪怕只是图纸出了一点差错就可能造成大楼变形，甚至坍塌造成重大事故。

还有这段时间操作仪器方面有了很大的进步已经能够熟练操作仪器如rtk、全站仪，基本熟悉制图软件的使用如cad、cass、将理论与实践结合在了一起。在与人相处交流的方面也学会了不少。

调绘工作要认真细致，对原图上的每一条线、每一个符号都要仔细判读，并在图上交待清楚。实地要走到、看到、问到、

量到。

调绘的主要工作内容包括：

- (1) 检查、纠正内业错绘的地物、地貌；
- (2) 房檐改正、房屋层数和结构等；
- (3) 补测原图上影像遮盖、新增的地物、地貌要素；
- (4) 测注铺装路面的高程注记点；
- (5) 调注各种地理名称、
- (6) 实地检测地物、地貌的绝对精度和地物的相对精度。

地貌土质（各种自然形成和人工修筑的坡、坎，坡度在 70° 以上应表示为陡坎， 70° 以下应表示为斜坡）、植被（稻田、旱地、菜地、林地、草地等图上面积大于 2cm^2 实地大于 200m^2 的需表示，宽度大于 1mm 实地 1m 的田埂用双线表示，否则单线表示）、注记（按《图式》执行，注意河流（左斜宋体）、道路的注记方式）、地形图修补测（对新增的地物以及影像有阴影或遮挡内业测不到的地物，外业要进行补测）、高程点补测（铺装路面的高程注记点如果内业高程外业检测误差较大，不符合规范要求的应由外业实测，采用rtk实测高程注记点的三维坐标）、地形图编辑（根据外业调绘、补测的基础上进行地形原图编辑）、地形图接边（测图接东、南图边。接边时双方参加，一人负责接，一人负责检查）、图廓整饰等。

经过这段时间的实习我发现测量不仅是一个严谨的工作也必须要充满责任心，不能有丝毫的马虎和大意，一分一毫的偏差都可能造成一场事故的发生。所以一个测量人员要保证能够在任何情况下认真、细心、负责的去完成测量任务。去测

那些不合法的使用土地，和那些需要实时监测的住宅楼、办公楼、商业楼的建设，确保不能出一点差错。做一个负责人真的测量人员。

阶段性整改报告篇二

实习是大学教育最后一个极为重要的实践性教育环节。通过实习，是我们在社会实践中接触与本专业相关的实际工作，增强感性认识，培养和锻炼我们综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决实际问题的能力，把理论和实际结合起来，提高实践动手能力，为我们毕业后走上工作岗位打下一定的基础。虽然从学校出来一个月了，为了各种实习材料，所以才正式开始实习3天了，在这期间我深深的体会到了作为一名椰树集团品保的酸甜苦辣。在这段时间里，对一个缺乏社会经验的大学生而言，从中学到了不少学校里学不到的知识。

在这一个月里有快乐也有悲伤。但更多的是收获。因为我们经历了，所以我们学到了很多，不管是专业知识还是为人处事。

在椰树的几天实习里上班就是要对生产线及现场卫生进行检查，上班前要对水源进行一次检测，毕竟是食品行业水是很重要的，生产时还要每小时对水进行一次检测，之后就是抽样测，正常生产后就是管控每一个关键控制点了：制水——无菌室——喷码——灯检——贴标——招检——包装。

如今，一个月的实习工作已结束，我想说我收获了很多，不管是哪一方面的，虽然才上几天班，但是椰树他见证了我在学校的成长。在专业知识方面，我们在学校做实验也做过，来了这里我才发现做一行食品是一件很麻烦的事。每一步都很重要，每一个参数都直接影响着产品的质量。而我做的工作就是保证产品过程的质量。还在学校的时候知道我们来这是做品保，而工作的内容之一就是品尝，可我现在每天还是

不停地品尝，不想品尝也得品尝。因为这就是我的工作，不能凭借自己的喜好而工作。每天都有所以我们要学的很多，得记参数，流程、仪器的使用等等。我们刚来的时候基本上是什么都不懂。所以都是从零开始学的。我们都是一边培训一边工作。所以你得努力学习培训的内容。在这里让我更加深刻的认识到与人沟通也是一门学问，我的工作作为第三方人员，与车间人员的沟通就显得很重要，每一句话，每一个语气都至关重要。在这几天当中，我感觉我经历了许多，这些从未有过的经历让我不断进步、不断成长。从开始的茫然到如今的自如，感觉自己在一天天的长大，一步步实现从学生到工作者的角色转化。在工作中遇到的问题各种各样，并不是每一种情况都能把握。在这个时候要想把工作做好一定要有良好的学习能力，通过不断的学习从而掌握相应技术，来解决工作中遇到的每一个问题。这样的学习能力，一方面来自向师傅们的学习，向工作经验丰富的人学习。另一方面就是自学的能力，在没有另人帮助的情况下自己也能通过努力，寻找相关途径来解决问题。

通过这几天里，已从不适应到慢慢的习惯，但我知道我不懂的还有很多，还需要我更加努力学习才能做好这份工作，才能更好的立足在椰树。在工作上，基本的生产流程都要熟悉，各项参数也能运用到工作中，运用到生产中。在工作中发现的问题有一些也能自己去处理了，并能叫车间的人员整改，怎么整改。特别是取样但还是有一些工作上的事，自己不能很好的处理，也还有许多知识自己没有学到，不能运用到工作中。这些都让我知道了自己今后努力的方向。其次，在人际关系是我顺利工作的保障。在这里让我知道工作之中不只是同参数、设备打交道，更重要的是同人的交往。在这几天里，人际关系也让我慢慢学到很多。

在这里不是与同学相处而是与同事，所以一定要把握好同事之间的交往原则和社交礼仪。刚刚进来难免在工作上会与同事有摩擦，现在我慢慢已能处理好这些关系了。这也是这几天里不可多得的收获。另外在工作之中自己也有很多不足的

地方。例如：缺乏实践经验，缺乏对相关行业的标准掌握等。所以我常提醒自己一定不要怕苦怕累，在掌握扎实的理论知识的同时加强实践，做到理论联系实际。另一方面要不断的加强学习，学习新知识、新技术更好的做好本职工作。

通过这次毕业实习，把自己在学校学习的理论知识运用到社会的实践中去。一方面巩固所学知识，提高处理实际问题的能力。另一方面为顺利进行毕业设计做好准备，并为自己能顺利与社会接轨做好准备。毕业实习是我们从学校走向社会的一个过渡，它为我们顺利的走出校园，走向社会为国家、为人民更好服务做好了准备。

阶段性整改报告篇三

市xxx编委会从3月22日开始进入分析评议阶段。

在第二阶段中，党组、支部重点把握住层层征求意见、广泛开展交心谈心，查找存在问题，自我党性分析，撰写党性分析材料等主要环节，走好分析评议阶段每一步。

认真做好分析评议阶段的工作，是巩固和扩大学习动员阶段成果，打牢整改提高工作的基础，确保先进性教育活动取得实效的关键。

在分析评议阶段，我们注意了党员和党组织要找准存在的突出问题，深刻分析原因，明确整改方向。

强调每个党员都要听取意见，自我剖析，接受评议，开展批评与自我批评，认真撰写个人党性分析材料。

一、结合我单位的实际情况，做好分析评议阶段的工作：

1、广泛征求意见。

党组充分发扬民主，坚持走群众路线，根据市xxx编委会的具体情况，采取召开党员座谈会、在办公楼内设置征求意见箱、向本委党员及市直有关部门财政局、统计局、劳动局、法治办、人事局、农委、市政协、市委政研室等发放征求意见表50份，共收回40余份、领导班子各别访谈等多种形式广泛征求意见。

- 1、要进一步加强学习，提高理论水平和业务能力。
- 2、在修志和编鉴工作中要积极探索，开拓创新。
- 3、进一步加强组织纪律性，严格要求自己，认真执行机关的各项规章制度。
- 4、要进一步增强全局意识，牢固树立为全市经济工作服务的思想。

对领导班子的意见和建议7条1. 在年鉴和方志工作方面还缺乏创新意识，为经济建设服务上还存在一定的差距。

2. 由于经费严重不足，在年鉴出版发行上相对滞后。
3. 深入基层指导工作较少，调查研究不够。
4. 专业修志队伍不够强，青黄不接，没有形成一支高素质的专业队伍。
5. 修志和编鉴人员的培训工作还需进一步加强，每年争取搞一、二次培训。
6. 机构上下不够理顺，工作落实困难大。
7. 对机关干部的管理还应加强，尚需进一步健全各项规章制度

度。

并且向全体党员和个人如实反馈。

2、开展谈心活动。

党组根据市xxx编委会的实际情况，在个人撰写党性分析材料前，党员与党员之间、党员与上级领导之间开展一次“一对一”交心谈心活动，重点是查找思想、工作中存在的问题现象，虚心听取意见和建议，为个人的党性分析材料找准方向。

谈心活动中认真开展批评与自我批评，做到与人为善，坦诚相见，以利于沟通思想，增进团结，找准问题，形成共识。

对党组成员、对每位党员同志的具体意见和建议进行认真的梳理，并在全体大会上通报。

结合征求到的意见，党支部同党员进行第二次谈心称为“回头谈”，

3、撰写党性分析材料。

党组组织党员对照《党章》、新时期保持共产党员先进性的基本要求和市xxx编委会保持共产党员先进性的具体8条要求，结合征求到的意见，撰写个人党性分析材料，重点检查在理想信念、宗旨、作风、遵守纪律和立足本职发挥作用等方面存在的问题，从世界观、人生观、价值观上剖析思想根源。

领导干部还从坚持科学发展观和正确政绩观以及权力观、地位观、利益观等方面进行分析。

党支部负责同志审阅了本支部党员的党性分析材料。

党组主要负责同志审阅领导班子成员党性分析材料，领导

班子成员审阅分管部门科室主要负责同志的党性分析材料。

党性分析材料联系个人实际不够、问题找得不准、剖析不深不透的，返回要求认真进行修改。

4、召开专题组织生活会、民主生活会。

党支部在党员进一步搞好学习、广泛开展谈心活动、认真撰写党性分析材料的基础上，组织开展专题组织生活会。

会上每个党员都要按照准备好的材料进行党性分析，逐个评议，开展批评与自我批评。

5、提出评议意见。

专题组织生活会后，党支部召开支委会，根据党员个人讲评、党员互评、以及征求到的群众意见和党员的一贯表现，进行综合分析，实事求是、客观公正地对每个党员提出评议意见。

6、反馈评议意见。

对每个党员的评议意见，党支部以书面形式如实向本人反馈，肯定成绩，指出问题，提出整改方向。

7、通报评议情况。

民主评议告一段落后，党组向群众通报民主评议党员情况。

通报的主要内容包括：专题组织生活会的基本情况，党员对存在问题的认识和整改意见以及今后努力方向，党支部的评议结果。

对于分析评议阶段的这七个环节的工作，实际上也是七个步骤，我们认真地进行谋划，精心地设计实施方案，扎扎实实地落到实处。

保证每一个环节都工作到位，达到了预期的目的。

1、巩固和运用好学习动员阶段的成果。

在前一阶段学习培训的基础上，我们紧密结合党员的思想实际和分析评议阶段的工作要求，组织党员有针对性地精选学习内容，进一步引导党员提高认识、端正态度，摆正位置、自觉投入，增强从世界观、人生观、价值观等方面进行自我剖析的自觉性，增强学习实践“三个代表”重要思想的坚定性。

要坚持理论联系实际，继续改进思想作风、工作作风，做好关心群众生产生活的工作，让群众不断得到实实在在的利益，进一步密切党群、干群关系。

2、找准存在的突出问题。

党组把查找问题作为分析评议阶段的重要一环，继续采取有效措施，找准党员和党组织存在的突出问题，群众反映强烈的党风、政风、行风方面的突出问题，影响本部门本单位改革发展稳定的突出问题，涉及群众切身利益方面存在的突出问题，以及本部门本单位存在的其他突出问题。

党员在查找问题时，要摒弃私心杂念，诚心诚意听取群众意见，从维护党和人民的利益出发，勇于正视和深刻剖析存在的问题，实事求是地认识自己、估价自己。

对查找出的问题，要从思想认识上分析原因。

3、正确开展批评与自我批评。

开展批评与自我批评，要坚持原则，讲究方式方法，不回避矛盾，不纠缠细枝末节，不搞无原则纠纷。

党员自我批评的要求是：能够认真查摆自己在保持先进性方面存在的突出问题；对党组织指出的问题和党员、群众提出的意见，树立正确的态度，作出实事求是的回答；对存在问题的原因剖析深刻，真正做到触动思想，提高认识；能够针对存在的突出问题，认真总结经验教训，提出整改措施。

党员之间开展批评的要求是：坚持实事求是的原则和“惩前毖后，治病救人”的方针，从团结的愿望出发，本着对同志对事业高度负责的态度，敞开思想，畅所欲言，触及问题，帮助分析原因，明确努力方向。

4、坚持边议边改。

我们始终把保持先进性的要求同履行岗位职责结合起来，做好本职工作，发挥先锋模范作用。

对查找出来的突出问题，具备整改条件的要马上就改。

通过解决问题，让群众感受到党组织和党员在先进性教育活动中发生的新变化。

根据市委整体安排，我院保持共产党员先进性教育活动5月13日转入“整改提高”阶段。

5月18日，我院召开了保持共产党员先进性教育活动转段动员会。

会议由院党总支书记李同振主持，全体党员参加。

阶段性整改报告篇四

一、“三严三实”专题教育规定动作不走样

通过三个载体，营造出浓厚的宣传氛围。制作“三严三实”专项学习教育宣传标语40条，在乡村主干道等醒目位置悬挂；利用党务政务公开栏，将方案、计划、内容等进行公开，确保学教活动知晓度。运用网络媒体，在东亭政务网、先锋网、东亭政务微信平台等，及时宣传学教活动开展情况，目前共宣传报道 30余条。

制发实施方案到位，全乡13名科级领导干部纳入学教范围，并结合乡情实际，按时间节点细化工作安排，开展党课、学习、专题研讨等活动。报告会召开到位，县报告会召开后，我乡迅速启动，于5月22日召开全乡“三严三实”专题教育报告会，乡党委书记为全体机关干部、乡直部门负责人和村书记上党课；6月28-29日，联系村领导赴联系点上党课；6月30日上午，县政协主席周凤月受邀到乡为机关干部作党课报告；6月30日下午，3名普通党员在所在党组织作党课报告，通过身边优秀典型事迹，传播身边正能量。协调督查到位，成立了东亭乡“三严三实”专题教育工作协调小组，细化职责分工，做好综合协调、督查指导和舆论宣传等具体工作。

结合党委中心组集中学习，开展专题学习6次，主要学习系列讲话等内容；结合“领导干部学经典”活动，围绕马克思主义经典著作等内容，开展学习交流2次；结合领导干部“四联”工作法及“乡村干部三进三访驻村包片”活动，开展集中调研走访。全乡9名党政领导联系6个村（社区）、12家企业、5名选派干部（选聘生）、18名困难群众；57名机关干部分赴村（社区），每周一进村定时访，广泛征询党员群众意见建议。截至目前，共走访村民、企业员工600余人，收集意见建议52条。此外，于6月25、26日组织党委中心组及机关党员到泾县新四军军部旧址进行一次爱国主义教育，切身感受思想洗礼。

二、“三严三实”专题教育特色动作有亮点

东亭乡作为广德县处置不合格党员试点乡，乡党委从严谨慎，

制订了《东亭乡开展组织处置不合格党员试点工作实施方案》，乡党委还组织赴浙江海宁学习不合格党员处置做法，完善《广德县东亭乡处置不合格党员暂行办法》，乡机关党员对照办法中的“十条界定标准”，不断完善和从严要求自己，增强机关党员干部的生机和活力。

为进一步规范全乡处理信访工作制度，我乡开展“每周一固定接访日”活动，每周一由乡主要领导接访，如无约访者或信访群众较少时，主要领导听取信访矛盾排查和积案化解情况汇报，制定切实可行的解决方案并安排专人负责抓好落实。其他党政领导带领包村干部，每周一上午到村开展带案下访活动，每次走访不少于5户，对收集的问题建立工作台账，实行办结销号管理。乡纪委负责督查制度落实情况。同时，乡党委每月5日左右召开矛盾纠纷排查例会，对上报信访问题进行分类、分部门下达包保任务，及时了解和化解群众反映的问题，将党和政府同人民群众的联系落到实处。

“三方约谈”是指乡纪委与全乡范围内工程项目建设单位负责人包括村（社区）所代表的业主方约谈，与全乡各工程建设监理方就严格做好廉洁自律工作，切实履行监理职责进行约谈；三是与工程施工方进行约谈，着重做好对全乡范围内大小工程的投资造价、工程质量、安全生产、建设进度等各方面进行全程监督，尤其提醒注意严格执行廉政建设和反腐败的法规和纪律，保证杜绝违法乱纪行为。

双鸭山把开展专题教育作为巩固党的群众路线教育实践活动成果、全面深化改革、积极应对经济下行、推动转型发展、惠民生保稳定的有利契机，通过融入日常学习教育，解决不严不实问题，转变全市县处级以上领导干部思想作风，营造了转作风、唤激情、比干劲的良好氛围，在全面深化改革、优化发展环境、创建美丽城乡、发展民生事业、维护社会稳定等方面取得了明显成效。

据悉，双鸭山市在开展“三严三实”专题教育工作中，共完

成和启动改革任务130多项，开展省、市级试点18项；迅速对接龙江丝路带战略，开发建设了双鸭山至宝清高速公路等项目，总投资1.2亿元的饶河口岸项目货检通道已完成；进一步优化发展环境，组织成立了8个专项工作推进组，对40余家重点单位进行了专项检查，行政职能部门行政权力清理减少1181项，较好地解决了影响发展环境的为官乱为不为、执法执纪不公等问题；大力推进美丽乡村建设、文明城市建设，共投入各类建设资金3250万元，完成休闲活动广场、垃圾转运站、村内路改建硬化各类建设项目30多个，真正实现了两手抓、两促进。

阶段性整改报告篇五

你知道关于阶段性学习总结报告怎么写吗?不知道吧，下面是小编整理的两篇范文仅供参考。

xx年10月15日进入**公司至今已近两周时间，通过这段时间的工作和学习，已经适应了新的工作环境，了解了公司的发展历史及企业文化、认清了公司的组织结构及配置，熟识了大部分的同事，掌握了公司的大部分产品，了解自己的工作性质及要求，在部门经理付经理的领导下现已完全能投入工作中，能够完成领导交给的各项工作，阶段性学习总结报告格式。

现将近期的学习总结详述如下，望领导给予批评及指导。

一、近阶段的学习收获

1. 了解公司的发展历史以及企业文化；

公司成立于1993年，历史悠久，是按钮、指示灯等低压电器行业的领跑者。

“追求专业，专注细节”是本公司持之以恒的产品目标，从生产车间的普通员工工作的熟练度以及认真态度中，我可以看到企业的文化精神。

让我深深的感触到：简单的事情坚持做就是不简单，平凡的事情认真做就是不平凡。

我觉得“坚持”和“认真”正是我们新员工所需要的工作态度。

2. 了解公司的组织结构及人员配置；

通过组织机构图及公司的联系表，了解到公司的组织结构及各部门的负责人及相关的人员配置结构。

进入公司以后，从工作到学习，都得到了很多同事的帮助，尤其是我部门经理付经理，他总是耐心的给我讲解一些我不懂的地方。

行政部张经理、傅**、后勤部徐**，在工作上都给予我很多支持，帮助我快速投入工作。

质量科检验员李**、库房主管龚**、库房管理员陈*、生产车间操作员等在我的近阶段学习上都给予我很大帮助。

从陌生到熟悉的过程中，我深深的感受到了二工人的热情和善良，这也是我们新员工应该传承及发扬的精神。

4. 进入车间内实习，提高了实际动手能力

通过进入车间内实习主要掌握了各车间的基本工作、产品主要生产流程、作业人员配置及生产检测设备配置。

嘉定工厂内配置有四个生产车间，综合车间主要生产按钮la39-e(f□g)系列、指示灯ad16系列、微动开关系列、警示灯系列、蜂鸣器系列；一楼二车间主要生产电流互感器，二楼两个车间主要生产控制继电器zy/dy系列及控制箱系列；产品的实际组装现已实际操作的有□la39-e□f□g按钮、指示灯、警示灯的部分组装及焊接、微动开关的部分组装。了解了库房的配置使用状况以及物资的分类及存放。

5. 解公司的管理流程

通过与各别部门经理的沟通了解各部门的管理流程(生产、检验及库房管理流程)。

6. 质量管理体系□ccc等体系运行的学习

通过参阅公司的质量手册及程序文件，以及ccc文件了解公司质量管理体系的运行状况。

并了解了ccc中国国家强制产品认证及iso14000环境体系的认证流程。

二、本公司的优势总结

保证产品的交付质量；

三、公司管理中的问题及建议

本公司的管理流程已成熟稳定化，但个别过程细节存在小的问题，缺少规范化及智能化。

(鉴于来公司工作时间比较短，没有参加过内审及培训过程，对各部门的质量体系文件运行以及管理理解的不够全面透彻，观点及建议存在主观及片面性，仅作为工作的学习体会，不作为可依据性建议。

)

建议：加强文件管理部门(行政部)的文件管理力度，使各部门明确文件的控制及管理过程。

4. 人员培训，缺少完善的新进员工的培训及考核机制，未明确相关培训负责人，未制定完善的培训教材；新进员工大多进车间与老员工学习，老员工在保证其完成工件数的同时进行培训，影响培训质量。

新进员工的培训考核机制不健全，可导致其从事的关键工序不达标，影响产品质量。

建议：健全员工培训及考核机制，确定相关过程的培训负责人。

5. 供方的评定制约机制不完善；

建议：长期合格供应商及关键部件供应商须签定长期的采购合同，合同中增加制约机制，保证供应商供货的稳定性及可持续性；让步接收品与退货的不合格品检验记录应详尽明确，通知供应商整改的须确认其整改结果。

下一页 上一页8. 文件管理保密性不够，难以保证保密性文件的流失。

各部门未建立适合本部门的行之有效的文件体系。

现质量科、采购部、库房未建立适合本部门的文件系统，文件大部分来自与技术科文件的复制，由此带来文件的保密性管理不够。

例如在库房不应该出现带有技术性文件的产品配置单，以及列有原材料采购价格的销货单。

产品的核心技术文件应只在技术科存档及保存。

采购价格应只在采购部及财务部体现。

13. 未进行每项产品的成品核算，不利于成本控制；

四、后期学习计划

1. 各项产品工艺流程学习；

2. 各项产品原材料名称及识别；

6. 生产及检测设备的使用及维护学习。

以上是我在近两周的实习期内的总结报告，对于我们新员工来说，要充分学习公司的全方位的知识结构，不断完善自己，提升自己的能力及工作效率，才能为企业贡献自己的力量。

在教科所领导的带领和支持下，我校的课题已经走过了两个学年。

从第一学年的申请立项、确定方案、构想策划、理论学习、前期调查，到这一学年的贯彻实施，具体深入地开展教学研究活动，在一次次学习、实践、研讨、交流、改进、调整等实实在在的工作中，我们真实地听到自己成长脚步声。

我们的课题研究已进入后期阶段，如何结合新课程教学理念，以更多方式深入地进行课题研究，从多方面具体地体现和展示本课题的实验情况和效果，是我们这一学年来课题研究的的工作重点。

我们工作虽紧张，可却感觉充实，虽然忙碌，可我们却在不断成长，成功的喜悦与研究的困惑并存着。

现对后期阶段课题组的工作进展及活动成果以及做法汇报如下：

理论与实践并进

理论是实践的航标。

进行理论学习一直是我们课题组坚持执行的工作重点之一，因为我们深知，没有丰富的理念知识，我们的课改是无法进行下去的，因此，本学期我们将理论学习渗透在平时的学习生活中，培养课题组成员做学习型教师，养成学习的习惯。

这个习惯从课题实验开始一直延续至今。

我们课题教师长期坚持进行相关的理论学习，并在组内实现知识共享。

我们在网上申请了一个课题组群，好的文章大家共同学习，还将所看到的文章和观点进行交流讨论，这样，我们在科研思想上就容易沟通和达成共识。

追求高效，开展《小组合作学习》模式探索。

在课题前阶段，我们确立了《如何引领学生多渠道，多角度解读文本》的阅读教学子课题，并在中心校三年级以上语文课堂进行了一年时间的研讨，取得了一定的收获。

在上一次的阶段性总结报告中，我校作了专题报告。

我们的老师和学生都不同程度地获得了收益。

2012年初，我校决定以《小组合作学习》模式对课堂教学进行改革，并率先在《语文》学科进行初探。

我们的小组合作学习模式从以下几个版块开展研讨。

阶段性整改报告篇六

阶段性学习总结报告对一段时间以来的学习情况和成果进行总结报告。那么下面小编整理几篇阶段性学习总结报告范文，供大家参考！

一、 近阶段的学习收获

1. 了解公司的发展历史以及企业文化；

公司成立于1993年，历史悠久，是按钮、指示灯等低压电器行业的领跑者。

“追求专业，专注细节”是本公司持之以恒的产品目标，从生产车间的普通员工工作的熟练度以及认真态度中，我可以看到企业的文化精神。

让我深深的感触到：简单的事情坚持做就是不简单，平凡的事情认真做就是不平凡。

我觉得“坚持”和“认真”正是我们新员工所需要的工作态度。

2. 了解公司的组织结构及人员配置；

通过组织机构图及公司的联系表，了解到公司的组织结构及各部门的负责人及相关的人员配置结构。

进入公司以后，从工作到学习，都得到了很多同事的帮助，尤其是我部门经理付经理，他总是耐心的给我讲解一些我不懂的地方。

行政部张经理、傅**、后勤部徐**，在工作上都给予我很多支持，帮助我快速投入工作。

质量科检验员李**、库房主管龚**、库房管理员陈*、生产车间操作员等在我的近阶段学习上都给予我很大帮助。

从陌生到熟悉的过程中，我深深的感受到了二工人的热情和善良，这也是我们新员工应该传承及发扬的精神。

4. 进入车间内实习，提高了实际动手能力

通过进入车间内实习主要掌握了各车间的基本工作、产品主要生产流程、作业人员配置及生产检测设备配置。

二楼两个车间主要生产控制继电器zy/dy系列及控制箱系列；产品的实际组装现已实际操作的有:la39-e□f□g按钮、指示灯、警示灯的部分组装及焊接、微动开关的部分组装. 了解了库房的配置使用状况以及物资的分类及存放。

5. 解公司的管理流程

通过与各别部门经理的沟通了解各部门的管理流程(生产、检验及库房管理流程)。

6. 质量管理体系□ccc等体系运行的学习

通过参阅公司的质量手册及程序文件，以及ccc文件了解公司质量管理体系的运行状况。

并了解了ccc中国国家强制产品认证及iso14000环境体系的认证流程。

二、本公司的优势总结

工作总结格式

保证产品的交付质量；

三、公司管理中的问题及建议

本公司的管理流程已成熟稳定化，但个别过程细节存在小的问题，缺少规范化及智能化。

(鉴于来公司工作时间比较短，没有参加过内审及培训过程，对各部门的质量体系文件运行以及管理理解的不够全面透彻，观点及建议存在主观及片面性，仅作为工作的学习体会，不作为可依据性建议。)

存在文件控制记录与实际不符的问题；

建议:加强文件管理部门(行政部)的文件管理力度，使各部门明确文件的控制及管理过程。

4. 人员培训，缺少完善的新进员工的培训及考核机制，未明确相关培训负责人，未制定完善的培训教材；新进员工大多进车间与老员工学习，老员工在保证其完成工件数的同时进行培训，影响培训质量。

新进员工的培训考核机制不健全，可导致其从事的关键工序不达标，影响产品质量。

建议:健全员工培训及考核机制，确定相关过程的培训负责人。

5. 供方的评定制约机制不完善；

建议:长期合格供应商及关键部件供应商须签定长期的采购合同，合同中增加制约机制，保证供应商供货的稳定性及可持续性；让步接收品与退货的不合格品检验记录应详尽明确，通知供应商整改的须确认其整改结果。

下一页 上一页8. 文件管理保密性不够，难以保证保密性文件的流失。

各部门未建立适合本部门的行之有效的文件体系。

现质量科、采购部、库房未建立适合本部门的文件系统，文件大部分来自与技术科文件的复制，由此带来文件的保密性管理不够。

例如在库房不应该出现带有技术性文件的产品配置单，以及列有原材料采购价格的销货单。

产品的核心技术文件应只在技术科存档及保存。

采购价格应只在采购部及财务部体现。

13. 未进行每项产品的成品核算，不利于成本控制；

四、后期学习计划

1. 各项产品工艺流程学习；
2. 各项产品原材料名称及识别；
6. 生产及检测设备的使用及维护学习。

以上是我在近两周的实习期内的总结报告，对于我们新员工来说，要充分学习公司的全方位的知识结构，不断完善自己，提升自己的能力及工作效率，才能为企业贡献自己的力量。

(一) 学习

学习态度比较端正。

能够做到上课认真听讲，不与同学交头接耳，不做小动作，自觉遵守课堂纪律；对老师布置的作业，能够认真完成；对不懂的问题，主动和同学商量，或者向老师请教。

在这学期的期中考试中，尽管取得一些成绩，但离心中的目标还很远，仍需继续努力，抓紧自己的学习。

知识无止境，探索无止境，人的发展亦无止境，我还有很多的知识需要学习。

(二) 学习方法及态度

中学的学习与小学有许多不同。

小学时代我们被老师催着赶着向前走。

而初中更注重自主学习，老师讲的不再满足我们的需要。

我能认真对待考试，考前认真复习。

另外，积极阅读有关书籍和资料，扩大自己的知识面，有较强的求知欲，学会了自我反省，检查，提前预习的学习方法，获益匪浅。

(三) 纪律

在纪律方面，我可以做到：尊重教师，同学之间可以真诚相待；能遵守学校各项纪律，遵守公共秩序，遵守社会公德；不迟到、不早退、不旷课；上学穿校服；举止文明；有良好的卫生习惯，不乱扔废弃物。

纪律是学习的保证。

没有纪律，何谈学习，下学期，我会再接再厉，争取在纪律方面做得更好。

但我身上还有各种各样的问题，在下个学期中要努力改正，不断以更加严格的标准来要求自己，在各个方面都更上一层楼，扬长避短，深刻地认识，检讨自己，力争做到让老师，家长和自己都感到十分满意。

这个学期结束了。

在这个学期里，老师为我们的学习付出了许多心血，我们也为自己的学习洒下了许多辛勤的汗水。

这次期末考试，我的每门功课，成绩都不如意。

俗话说得好，一份耕耘一份收获，只能说付出的不够。

在新的学期里，我会更加加倍努力学习，不会辜负老师家长的期望！

以上就是我对初一上学期期末一些方面的个人总结，我将结合这个小结回顾过去，确定未来的发展目标，我对未来充满信心。

自然，这需要老师们的精心培养和同学们的真诚帮助，在此我要诚挚的道一声：谢谢大家！

在教科所领导的带领和支持下，我校的课题已经走过了两个学年。