

发展党员工作情况报告工作开展情况 发展党员工作的情况报告(优秀10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

发展党员工作情况报告工作开展情况篇一

xx镇共有基层党组织42个，其中农村党支部20个，社区党支部2个，机关事业单位党支部7个，非公企业党支部9个，社会组织党支部4个。党员1432名，其中农村党员1060名。2020年1月至今，我镇共发展党员15人，较指导性计划少4人，其中：产业工人党员(含农民工、劳务派遣工等)2人，较指导性计划少2人，农牧渔民党员8人，较指导性计划少3人，35岁及以下5人，较指导性计划少1人，非公有制企业党员2人，完成指导性计划，社会组织党员1人，完成指导性计划。

1、严格落实发展党员工作责任制。党委书记是发展党员工作的第一责任人，必须认真负责抓好党员发展工作，及时发现发展党员工作中存在的问题，并经常深入党支部指导发展党员工作。党委组织委员是发展党员工作的具体责任人，负责发展党员的日常工作，严格执行发展党员工作程序，认真落实发展党员工作措施，及时对党支部发展党员情况进行预审，并积极总结经验，不断提高发展党员工作水平。党支部书记是发展党员工作的直接责任人，做好入党积极分子的培养、教育、考察工作，按照新发展党员工作程序，严把讨论、公示、票决、转正关，确保新党员质量。

2、推行和规范发展党员相关制度。一是规范实施发展党员五次公示制。发展党员的相关内容通过党务公开栏、党员公示等要求进行公示，公示的时间均为7天，广泛接受群众监督。

二是严格支委会参会人数。支部委员会在研究培养考察对象、发展对象、预备党员转正和处理党员违规等情况时，支委会委员都应当参加，有特殊情况不能到会时，必须有三分之二人数到会方可开会讨论确定发展党员等工作。三是扩大发展党员工作中的民主。采取党员和团组织推优等方式，以28周岁为年龄界限，在申请入党人中确定入党积极分子和发展对象。党支部在讨论接收预备党员和预备党员转正时，要在支部大会上采取无记名投票方式进行表决。

1、发展党员季度不平衡，当前我镇发展党员工作存在上半年发展进程滞后，下半年集中发展的不平衡现象。

2、由于我镇外出务工青年较多，一定程度上加大了发展年轻党员工作的难度，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察、谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。

3、由于支部换届后，新上任的党务工作者对工作内容了解不足，业务能力不够熟练，工作难以有序进行。

1、进一步平衡发展党员进度，按照2020年下达的发展党员指导数，坚持成熟一个发展一个，始终坚持标准、规范程序、严把关口，做好发展党员工作。

2、进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才(特别是产业工人)吸引到党内来。

3、进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作进一步制度化、规范化。

4、进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

发展党员工作情况报告工作开展情况篇二

调研发现xx文件下发以来，各学院党总支都能够认真行使发展学生党员的审批权，切实履行责任，基本建立了学校党委和学院党总支发展学生党员工作的二级责任制，基本做到了审批程序规范，材料齐全统一，组织发展工作符合上级“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，组织档案保管体系初步形成，党费收缴基本正常。授权学院党总支行使发展学生党员审批权的组织发展工作格局是成功的，符合工作实际的。

2. 存在的不足与问题

调研中发现，组织发展工作也存在着一些需要改进的共性和个性问题，部分问题还比较突出需要改进。

(1) 组织发展细则和环节不熟悉。一些工作人员和党支部书记对组织发展工作的基本概念没有搞清楚，如入党申请人、入党积极分子、发展对象、预备期计算、党龄计算、入党时间等。组织发展的工作环节不熟悉，不能做到定期培养考察入党积极分子，培养考察方法简单；支部大会意见与预备党员考察脱节；团组织推优的工作程序不严格；接收预备党员与预备党员转正的支部大会流程不清晰；缺少组织发展工作的批复、总结、预备党员宣誓等环节。

(2) 组织发展材料存在不平衡、不规范现象。调研发现各党总支虽然按照“材料整理规范”的要求进行材料整理，但是还有个别项目执行不严格，例如发展对象撰写的《个人自传》不能反映其思想成长和进步的过程，代签《入党积极分子考察表》培养人姓名，公示时间不足，群众意见座谈会的主持人、参加人身份没有注明、发言记录简单，支部综合考察材料格式不合要求，入党介绍人意见、上级组织谈话意见也存在代签现象，入党志愿书上总支审批意见、签名盖章有任意性，延期转正党员的审批意见格式不正确等。还发现个别预

备党员预备期满后支部没有及时讨论其转正问题，甚至拖延了半年以上。

(3) 基础工作有待加强。调研发现较多的党总支组织发展的基础工作还很薄弱，没有形成工作规范。例如发展党员的《党员基本情况登记表》和《上报审批表》没有留存、装订，毕业生党员名单没有统计备案，组织档案调入调出没有详细登记，组织关系转接制度没有完全执行致使毕业生党员的入党材料多次遗失，没有年度党员名单，对基层党支部特别是研究生党支部的关心和指导不够，党支部组织生活和支部建设工作没有明确的记录。

(4) 进一步严肃工作纪律。调研中还发现这样一些个别问题，个别党总支不能严格执行发展计划，支部调整或换届后没有做好及时交接、导致工作延误，党支部在整理发展材料时还需要进一步保密，进一步了解发展对象或转正对象、保证考察工作严肃性、真实性，使用学生干部或学生党员工作时要加强培训和指导，并做好他们的思想工作，党费要按月至少按季度收缴。

发展党员工作情况报告工作开展情况篇三

发展党员是我们支部工作中最为重要的一部分，与此工作相对应的为我们的挂钩工作。但是在很大程度上决定着我们的工作质量是我们挂钩工作的质量。作为10级土地资源管理2班和11级公共管理19班的挂钩党员之一，在此次发展党员工作发现了很多之前自己没有注意到的问题，也使得自己对挂钩工作有了进一步的思考。下面主要从挂钩工作方面来辅助总结本次的发展党员工作。

一、挂钩工作的内容和开展工作的方式。

首先是我们挂钩工作的基本内容。作为挂钩班的挂钩党员，我们工作的主要内容是向挂钩班级进行简单的党支部介绍和

入党知识宣传，解读入党流程，了解挂钩班的基本情况，关注各入党积极分子的思想、学习、工作、生活等方面的基本情况。这些主要是为了促进我们挂钩党员对挂钩班以及各入党积极分子的了解，也为日后发展党员工作更好的进行奠定了基础。

1、参加各挂钩班的班级会议，通常都是参加他们的推优，党课学员的推选等会议。在参加这些会议的过程中，我会向负责的班委事先了解清楚推优或党课学员推选的细则以及参加推优或党课学员推选的名单，必要时提一下简单的建议和指导。

2、入挂钩班微信群，及时了解他们班级内部的动态，关注挂钩班同学之间的交流，了解挂钩班的集体建设情况。

3、联系挂钩班的团支书来协助工作的开展。有时候一些比较重要的信息，我会联系挂钩班的团支书帮助发送到挂钩班各个入党积极分子手上，以确保信息的及时、准确传达。

4、与挂钩班积极分子进行个别交谈，以更深入了解其班级建设情况和个别积极分子对入党的认识情况等。

二、挂钩工作中存在的问题。

1、与挂钩班级的同学交流甚少，不够了解挂钩班级的基本情况。对大部分入党积极分子的了解也比较缺乏。

2、工作缺乏主动。在平时的学习和工作没能做到主动的去和挂钩班级的同学进行交流，导致沟通很不到位。就以我挂钩的10土管2班来说吧，我们几个班平时一起上课，但是我对2班的部分同学还是不够了解，平时的主动交流也比较少。对于11公管19班的同学更不用说了。

3、信息传达不够及时，有时候因为粗心，信息传达也不够准

确。偶尔自己在联系挂钩班团支书进行协助工作的时候会出现一些信息传达的漏洞，同时与团支书的沟通交流也比较少。

发展党员工作的主要内容就是详细了解挂钩班中符合入党条件的入党积极分子思想、工作、学习、生活的情况，以及进行相应的群众调查和访谈，为发展其成为中共预备党员做好铺垫。在发展党员的过程中，与支部的传统方式无异，都是以面谈和问卷调查为主，以群众面谈，电话访谈为辅。在本次发展党员工作中，我个人觉得做的比较好的为面谈部分。面谈的过程中，对每位拟发展对象都有做好笔录，对于他们在面谈过程中所反映的情况也有做进一步的调查，也会及时把问题反馈给拟发展对象。

四、发展党员工作中存在的问题。

1、平时的挂钩工作没做好，增加了发展党员工作的工作量。在本次对发展对象的面谈过程中，我们对两个拟发展对象进行了两次的面谈，其中有一个就是我挂钩的班级之一的。我觉得之所以要进行两次的面谈，这跟我个人对入党积极分子了解不够到位有很大关系，如果平时了解充分就不会出现这样的情况。

2、问卷调查的设计过于笼统，没有针对性，没能了解到发展对象的真实情况。在问卷设计这方面我觉得我个人有很大的责任，因为当时情况比较紧急，我个人又忙于自己的一些事，对于问卷的设计就比较马虎，有大部分的问题基本上承接上一届师姐的，缺乏一些针对性。

3、理论上来说，对发展对象同班同学进行面谈和电话访谈也是比较重要的一部分，但是我在这一部分没有做的很到位，对其重视度也不够，这也在一定程度上妨碍了发展党员工作的进程。

五、总结。

总的来说，在本次的发展党员工作中，我个人比较深刻的感悟就是日常的`挂钩工作一定要做好，只有保证挂钩工作的质量，才能保证发展党员工作的质量，同时也为发展党员工作减少不必要的工作量。

发展党员工作情况报告工作开展情况篇四

排查整顿农村发展党员违规违纪问题试点工作实施以来，XX区坚决贯彻省委、市委组织部的安排部署，紧盯目标任务，严格步骤程序，严肃纪律要求，精心推动实施，确保取得扎实成效。

XX区总面积XXX平方公里，辖XX个乡镇（街道）XX个村（社区），共有党组织XX个，党员XXXXX名。根据省委、市委组织部相关要求，纳入排查整顿范围的乡镇、涉农街道XX个，村（社区）XXX个，党的十八大以来农村共发展党员XXX名。

截至目前，排查认定违规违纪问题党员XX人，占农村发展党员总数的XX%。其中“带病入党”XX人，“弄虚作假”XX人，“徇私舞弊”4XX人（“人情党员”X人、“基层干部近亲属违规入党”X人、违规“异地入党”XX人），“严重违反入党程序”XX人。其中出党处置XX人（党内除名X人、不予承认党员身份XX人、取消预备党员资格X人、重新履行入党手续X人），承认党员身份XX人（党内警告X人，提醒谈话X人，批评教育XX人）。问责处理相关责任人XX人，其中给予党内严重警告X人，党内警告XX人，调整职务X人，诫勉XX人，提醒谈话XX人，批评教育XX人，解散党支部XX个。

（一）狠抓“三到位”压实责任。坚持高站位谋划、高标准推进、高质量落实，自觉将排查整顿工作抓在手上、落到实处。一是抓学习贯彻到位。全省排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作会议后，XX区不等不靠，先后于7月20日、8月4

日两次召开部务会，7月20日、8月3日两次召开区委常委（扩大）会，认真学习传达省、市有关精神要求，做到学深悟透把准。以8月份“党员活动日”活动为载体，以“把好党员发展源头·永葆先进性纯洁性”为主题，组织村（社区）“两委”成员、支部党员深入学习《中国共产党发展党员工作细则》《关于实行“双推双评三全程”进一步规范发展党员工作的实施意见》等法规文件，持续营造学的氛围、严的氛围、实的氛围，为开展试点工作创造良好环境。二是抓组织领导到位。区委常委会专题研究部署，成立由区委书记任组长，副书记、纪委书记、组织部长任副组长，纪委监委、组织、宣传、统战、政法、民政、信访、司法、法院、检察院、公安等部门负责人参加的领导小组，构建了党委统一领导、多部门齐抓共管的工作格局。抽调42名骨干力量，组建综合组、指导督导组、法纪联审组、舆情处置组等“一办四组”工作专班，加强对排查整顿工作的统筹谋划、指导督导和组织实施。7月28日，区委召开全区排查整顿工作会议，全区20个乡镇、街道及所辖支部迅速跟进，于7月31日前全部完成动员。三是抓责任落实到位。坚持区乡村三级同频共振，实行处级领导包乡、乡镇党委书记包村机制，加强指导，推进工作。区委组织部将排查整顿工作纳入年度基层党建述职评议和党建考评体系之中，作为乡镇党建工作排名、村班子绩效考核、“五面红旗”村（社区）评选的重要依据。区排查整顿领导小组建立每日一研判、每周一例会、每月一调度等定期会诊机制，要求所有参与排查人员签订承诺书，切实用责任落实推动工作落实。

（二）突出“三把握”有序推进。围绕“都查谁、查什么、怎么查”，认真把握政治方向、人员思想和政策知晓，切实抓好方案谋划、谈心谈话、学习培训，确保排查整顿工作良好开局、扎实推动。一是把握方向，精心策划。组织专人到首批试点单位xx市学习取经，在深入调研、反复讨论、广泛征求意见的基础上，在市委组织部的精心指导下，结合实际制定《xx区20xx年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作方案》，明确了总体要求、排查内容、方法步骤、工作要求，

细化出4类30种违规违纪情形，确保干有方向、查有依据。二是把握思想，消除顾虑。坚持把思想工作做在前，全面开展区委书记和乡镇党委书记，乡镇党委书记与支部书记，支部书记与“两委”成员、党员群众的谈心谈话，做到五个“讲清楚”、四个“讲明白”，引导基层党组织和广大党员干部消除认识误区、卸下思想包袱，自觉支持和配合排查工作。三是把握政策，加强培训。统一编印《学习资料汇编》《排查整顿工作操作手册》等工作指南，分4期对乡镇组织委员、组织员、村（社区）党组织书记、排查整顿工作专班成员等330余人进行全覆盖培训，做到政策、业务、程序、方法学清楚、弄明白、一口清。认真按照《工作方案》要求，细化时间节点，做到倒排工期、挂图作战。

（三）念好“三字经”确保实效。紧盯排查、认定、处理等重点环节、关键步骤，精心组织、统筹推进，确保问题查准查全、处理到点到位。一是围绕“细”字抓排查。认真开展“四查四审”，即摸底排查初审，下发《xx区十八大以来农村发展党员统计表》，通过乡村上报、比对党员信息库、发展党员备案记录、组织关系介绍信存根等途径，对十八大以来农村发展党员进行梳理、理清底数；集中互查研审，以排查乡镇为单位，以区委党校为阵地，对纳入排查范围的党员档案资料集中封存、统一编号、逐人建档，成立10个档案审查小组，每组配备1名区直单位党务干部、1名纪检干部、2名乡镇党务干部，通过交叉推磨，确保每名党员档案两次审查、两轮过筛，初步审查发现问题5800多条；部门核查联审，会同纪检、政法、宗教、信访、公安、检察院、法院、司法等8个部门，依托违法犯罪人员信息系统、政法大数据办案等平台，对排查对象入党前后、入党过程中是否存在违纪违法问题进行筛查，发现疑似违规违纪问题线索xx条，涉及xx人；重点调查复审，在问题梳理、线索比对的基础上，确定重点走访核查对象xxx人。二是围绕“严”字抓认定。坚持从严从实，抽调纪检干部、区直单位业务骨干组成5个核查小组，通过实地走访、电话联系、发函协助等方式，对重点核查对象

开展“六谈六看”，即与党员本人、党支部书记、村支部委员、入党介绍人、时任乡镇党务干部、党员群众代表座谈，查看问题党员的学历简历、社会关系、会议记录、党费明细、现实表现，全面核查问题线索，共调查走访座谈党员干部群众xxxx多次，函调党员xx多名，确定疑似问题党员xxx人。坚持实事求是，对疑似四类违规违纪党员，调查后逐人撰写调查报告，建立审核材料卷宗；成立由纪检、组织、司法、法院、检察院、公安等部门组成的“研判团”，制定《xx区排查整顿农村发展党员违规违纪问题认定标准及处理意见》，对照标准逐一过堂会审、精准定性，防止简单化、一刀切。坚持客观公正，在以发展党员相关规定和政策要求为准绳的基础上，充分考虑基层实际、党员现实表现和民主评议结果，区别组织原因与个人原因、主观故意与客观失误、违规问题与违纪问题，严肃审慎认定，做到科学精准、公平公正。三是围绕“稳”字抓处理。坚持惩戒为重，对存在问题的党员和相关党组织、有关负责人，采取乡镇党委提出初步处理意见、“研判团”提出具体处理意见，区委常委会提出最终处理意见的方式，依法依规严肃处理，共对xxx名问题党员分别给予党内除名、不予承认党员身份、取消预备党员资格、重新履行入党手续和党内警告、提醒谈话、批评教育等处理，对xxx名相关责任人分别给予党内严重警告、党内警告、调整职务、诫勉、提醒谈话、批评教育等纪律处分或组织处理，对x个党支部给予解散处理。坚持警示为先，精选典型问题、典型事例，编印《xx区违规违纪问题党员典型案例汇编》，结合党建工作例会、支部“党员活动日”活动，在区直单位、各乡镇及各基层党组织广泛开展以案促改，通过学案例、谈感受，实现了“处理一起、警醒一批、触动一片”的良好效果。坚持教育为主，持续做好思想政治稳定工作，对受处理党员实行“一对一”联系，深入开展谈心谈话，引导其端正动机、重拾信心，再次向党组织靠拢；对保留党员身份的党员，组织开展重温入党誓词、重读入党志愿、重忆入党经历、重问入党初心等系列活动，让广大党员思想认识再洗礼、规矩意识再强化、纪律观念再树牢。

（四）做好“三结合”提升质量。坚持边查边改，即知即改，立行立改，进一步健全长效机制，深化工作结合，确保以排查整顿高质量推动基层党建高质量。一是与谋划村“两委”换届相结合。对照换届工作要求，坚持把人选资格条件摆在前面，严把人选摸排提名关口，强化对排查整顿的结果运用，及时清理一些政治上有问题、不适合提名或留任的党员、村干部，提前“排雷”“拆弹”，进一步净化村级队伍，为明年换届选举打下坚实基础。二是与强化党员教育管理相结合。严把党员入党前教育关，把各乡镇（街道）、区直各单位党员发展对象纳入区级统一培训、统一测试、统一建档，对测试不过关的责令补课，切实增强发展对象对党章党史、党规党纪以及党员发展流程的认知和掌握，真正做到从思想上入党，今年以来已举办发展对象培训班2期262人次；拧紧党员入党后教育关，依托支部“三会一课”、每月10号“党员活动日”、村级党员集中教育培训“三进三学三促”活动（即：进区乡党校、进党员活动室、进党性教育基地；学新党章、学新思想、学新战略；促初心践行、促素质提升、促作用发挥）等载体，抓好常态化长效化党性教育，不断烧旺锤炼党性的“红色熔炉”，让广大党员常受思想政治洗礼、不断增强党性意识，去年以来累计举办区级示范班2期、乡级集中培训班31期，轮训村级党员7000多人次。三是与实施农村青年党员发展“红星工程”相结合。针对农村党员发展难、质量不高等问题，大力实施农村青年党员发展“红星工程”，探索拓宽考察培养路径模式，以乡镇为单位组建青年人才党支部，打破行政村区划和隶属关系限制，对区域内优秀青年人才进行统筹教育培养，从源头上提高党员质量。目前，已筛选建立青年人才库2600多人，重点考察培养农村青年党员103人。

下一步□xx区将坚持问题导向，全面压实责任，强化工作措施，巩固排查成果，推动党员发展工作标准规范、常态长效。一是进一步大抓队伍建设。学习借鉴xx市等地先进做法，建立一支政治硬、素质高、作风正的职业化入党培养人队伍，把各乡村基层党务干部纳入其中，通过日常学、集中学、抽查

学等方式，加强定向培训和考核管理，让熟练掌握发展党员程序流程和基本要求成为每名党务干部的“基本功”，确保个个专业过关、能力过硬。二是进一步狠抓机制健全。完善审查调阅机制，坚持关口前移，在新发展党员进入下一个阶段前，及时调阅相关档案材料，让问题发现在小、解决在早；完善全程追责机制，细化党员发展责任追究办法，明确惩处标准，确保问题党员和相关责任人惩有方向、罚有依据。三是进一步深抓工作融合。把党员发展作为建强基层组织的源头工程，紧扣“抓党建促发展、抓发展强党建”思路，以培养发展农村“红星”青年党员为重点，加大“三个培养”力度，切实以组织振兴引领乡村振兴。

发展党员工作情况报告工作开展情况篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近年来，我市坚持把做好发展党员工作作为基层党建重点任务，强跟踪、严审查、重实效，以“绣花之功”抓实发展党员细节，着力提高发展党员工作质量和水平。

一、强跟踪，抓实全程培养。精准深耕培养教育“责任田”，实行全链条式培养教育模式，确保党员思想入党与行动入党同步。抓实谈心谈话。建立发展党员经常性谈心谈话制度，对每一名党员至少做到“四必谈”，即递交入党申请书一个月内必谈，入党积极分子培养考察期必谈，上级党委接收审批预备党员前必谈，预备党员预备期必谈，确保全方位、多视角了解党员基本情况、思想动态、现实表现等情况。抓实结对培养。推行党委委员联系培养入党积极分子和驻村党员领导干部与入党积极分子“结对子”工作机制，以“一对一”谈心谈话、“线上线下”教育培养、“面对面”跟班学

习等方式，帮助入党积极分子进一步提高政治站位、强化党性修养。抓实日常培训。实行立体培养，市委组织部每年至少举办x场发展对象示范培训，镇（街）党（工）委每年集中对入党积极分子、发展对象集中培训，党支部依托“幸福屋场”、“星光夜校”等载体，对入党积极分子、发展对象、预备党员进行日常培训，通过构建三级培养体系，切实提升政治意识和政治觉悟，确保政治合格。

二、严审查，抓实政治把关。精心设计遴选筛查的“路线图”，把政治审查渗入各个环节，在反复过滤中去粗取精、去伪存真。实行初审。前移监督关口，在入党申请人确定为入党积极分子前，由所在党支部提前对入党申请人是否存在违纪违法行为进行查核，提前对入党申请人进行政治把关。开展联审。建立由市委组织部牵头，公安、法院、司法、综治、税务、市场监管等部门参与的联审机制，在发展对象和转正对象呈报上级党委讨论审批前，逐人逐条进行“对号入座”全面筛查，织密“过滤网”严防“带病入党”漏洞。逐级备案。建立农村基层干部近亲属入党备案审查制，村“两委”主要负责人近亲属在本村（社区）申请入党或镇（街道）党政领导班子成员近亲属在其任职辖区内村（社区）申请入党的，在递交入党申请书后、确定入党积极分子前，实行市镇村“三级备案”，以更严的标准加强审查，保证党员质量合格。

三、重实效，抓实作用发挥。精巧搭建实践的“练兵场”，让发展对象提前经受党内政治生活的淬炼强化实践培育。同等管理看“能否受得了”。一旦被确定为入党积极分子，就同正式党员一样进行积分管理，要求参加支部“主题党日”“三会一课”和志愿服务等活动，实时了解入党积极分子的现实表现，从一开始就上紧组织观念的“发条”。定岗设责看“能否撑得住”。推行设岗定责“一线工作法”，对入党积极分子进行设岗定责，结合开展“我为群众办实事”实践活动，组织参与乡村振兴、纠纷调解、产业发展等重点工作，为入党积极分子搭建“成长步梯”。一线锤炼看“能

否担得起”。把发展对象放到疫情防控、破冰除雪、抗洪抢险等急难险重岗位上去历练、去考验，看能否关键时刻站得出、危难关头豁得出。在同等条件下，对敢于担当、善于攻坚、勇于克难的，予以优先接收、优先转正；对推诿扯皮、拖拖拉拉、敷衍了事的，视情推迟接收、延期转正。

;

发展党员工作情况报告工作开展情况篇六

目前金融学院党委下设9个党支部，其中教工党支部5个，学生党支部4个。现有党员209名，其中教工党员52名，学生党员157名（预备党员119名）。金融学院党委在校党委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，扎实做好发展党员工作。20xx年以来，共发展党员453人，其中20xx年发展党员115名。20xx年发展党员80名。20xx年发展党员65名。20xx年发展党员120名。20xx年上半年发展党员73名。20xx年以来，共转正党员187名，其中20xx年转正党员34名。20xx年转正党员29名。20xx年转正党员44名。20xx年转正党员41名。20xx年上半年转正党员39名。

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。20xx年以来，金融学院党委扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效，党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了学校党的建设和各项事业的发展。

学院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以“三个代表”重要思想为指导，深入实践科学发展观，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。

1、措施上强化“两个管理”。一是实行责任管理。我们明确了党委、支部主要负责人为党员发展工作“第一责任人”，配齐配强党务工作者队伍，将发展党员工作列入年度工作目标，制定计划，明确责任，落实任务。二是实行目标管理。我们通过对党员队伍状况进行认真分析，深入了解，发现发展党员工作中的薄弱环节，明确发展党员工作目标，每学期初制定学期党员发展工作计划并拟定目标数，学期末进行总结，发现不足及时整改，不断完善工作。

2、方法上坚持“两个打破”。一是打破“坐等上门”的思维定式。把入党宣传教育纳入每年新生入学教育培训中，培养教育工作做在入党积极分子递交入党申请书之前，积极引导他们向党组织靠拢。二是打破“单兵作战”的工作模式。充分发挥群团组织的推优培养作用，及时把优秀分子纳入入党积极分子队伍。使发展党员工作形成了党组织牵头抓总、群团组织齐抓共管的良好工作格局。

（二）严把标准关，确保发展党员工作规范化

一是严把“入口关”。即：把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象确定关、预备党员接收关和预备党员培养考察关。本人不提出入党申请的不发展，党的基础知识培训不合格的不发展，培养时间不到一年的不发展，没有经过政治审查的不发展，入党手续不全、材料不齐的不发展，杜绝不成熟对象进入党员队伍的现象。

二是严把“考察关”。通过交流谈心、外调政审等方式，全面考察和了解考察对象的政治觉悟，思想品质，入党动机，社会关系、执行党的路线、方针、政策，能否为党和人民的利益牺牲个人利益，能否严守党的纪律等情况，形成综合政审材料，避免把不合格人选纳入发展党员的对象。

三是严把“民主关”。发展党员工作中，根据相关要求，召开支委会议集体研究问题，召开党员大会进行讨论表决。每

个会议都记录完整，会议流程都合乎规定。

四是严把“透明关”。严格实行发展党员公示制度。入党积极分子在确定为发展对象前，支部都按规定进行公示，接受监督。支部通过的决议能及时上报上级党组织，上级党组织的审批结果，也及时在支部大会上宣布。

（三）健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化

为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，我院根据上级组织要求和学院实际，从工作机制上入手，正在制定和完善了一系列发展党员工作制度。一是“推优”制：凡是28周岁以下的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。

二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。

三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每半年对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。

四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象在全院范围内进行公示，广泛征求意见。

五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委预审，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经预审通过后才能提交支部大会讨论通过。

六是预备党员考察制：由入党介绍人考察预备党员的情况，

特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。

（四）不断探索新形势下党建工作的新思路、新方法

20xx年初，党委召开学院党建会议，传达中共中央组织部、中共中央宣传部、中共教育部党组“关于进一步加强高校学生党员发展和教育管理服务工作的若干意见”。结合学院实际，制定了学院发展党员工作计划，要求各支部做出发展党员的计划，并认真听取各支部发展党员工作的情况汇报。为使学院党建工作的研究形成制度化、规范化，学院党委制定了党建工作例会制度，每学期召开一次，由各基层党组织负责人、党群系统和政工人员参加，做到会前有主题，会中有交流，会后有任务，既注重理论研讨，又密切结合实际，定期总结、研究、交流、部署全院的党建工作。

20xx年以来，我院发展党员工作总体能按照《党章》规定和上级有关要求，并逐年完善提高，使之规范化、制度化。在具体工作中，我们深深地体会到：坚持标准，真正做到成熟一个发展一个，是做好发展党员工作的前提；强化培训，提高党务工作者的业务素质，是做好发展党员工作的关键；优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，是做好发展党员工作的基础；注重培养，全面提高入党积极分子综合素质，是做好发展党员工作的重点；健全机制，规范程序，是做好发展党员工作的保证。

一是突出重点。针对这次发展党员工作自查中发现问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。特别是要加大在青年教师中发展党员工作的力度，要从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是抓住关键。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工

作者队伍是做好发展党员工作的关键。为此，下半年举办一次支部书记及支委培训，重点是对书记及支委进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括基层党组织建设、新《中国共产党发展党员工作细则》、发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

三是完善机制。通过健全完善推优制、测评制、培养考察制、公示制、预审制、预备党员考察制、票决制等工作制度，进一步规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步走上制度化、规范化轨道。

四是加强组织领导。以党的群众路线教育实践活动落实整改为载体，加强对发展党员工作的组织领导。坚持做到每年都制定发展党员工作计划，每半年组织一次检查，每年召开一次发展党员工作会议，确保发展党员各项工作落到实处。

发展党员工作情况报告工作开展情况篇七

街道党工委下辖农村党总支1xx个，党支部xx个，其中机关支部xx个，社区支部xx个，企业支部xx个，社会组织支部xx个。全街道共有党员xxxx名，其中：农民xx名，占xx%；妇女xx名，占xx%；35岁以下xx名，占xx%；大专以上xx名，占xx%；高中xx名，占xx%；初中及以下xx名，占55.1%。近五年来，街道党员总数平均占全街道人口总数的4.4%，发展对象和预备党员与积极分子数量比例均保持在35%以上。一线工人、青年农民、非公、社会组织等重点领域发展党员数均占实际发展党员数的xx%以上。

1、措施上强化“两个管理”。一是实行责任管理。明确了总支、支部主要负责人为党员发展工作“第一责任人”，配齐配强党务工作者队伍，将发展党员工作列入年度工作目标，制定计划，明确责任，落实任务。二是实行目标管理。我们

通过开展调查，对党员队伍状况进行认真分析，深入了解，发现发展党员工作中的薄弱环节，明确发展党员工作目标，即：突出在工作一线，35岁以下的优秀知识青年中发展党员这一重点，紧扣这一工作思路开展党员发展工作，使党员队伍年龄、文化结构各方面逐步趋向合理，党员发展工作呈现了年轻化、知识化、一线化的特点。

2、方法上坚持“三个打破”。一是打破“坐等上门”的思维定式。切实更新观念，变“等上门”为“领进门”。改变一些基层党组织坐等入党积极分子交了入党申请书后再培养的传统做法，从提高认识、转变观念入手，采取会议、培训等形式，帮助基层党员、干部从巩固党在农村执政基础的战略高度，充分认识做好发展党员工作的重要性和紧迫性。通过教育引导，基层党组织都能自觉站在党的事业发展的角度，不断改进工作方法，把培养教育工作做在入党积极分子递交入党申请书之前，积极引导他们向党组织靠拢。二是打破“单兵作战”的工作模式。充分发挥群团组织的推优培养作用，及时把优秀分子纳入入党积极分子队伍。同时，建立党群组织联系制度，广泛听取党内外群众意见，共同分析发展党员工作中存在的问题，研究制定解决办法，使发展党员工作形成了党组织牵头抓总、群团组织齐抓共管的良好工作格局。三是打破“单一审查”的传统形式。实行两级审查制度，街道党工委根据支部报送的培养考察材料，审查发展对象是否符合党员条件，入党申请书、入党志愿书、入党积极分子考察表、政审材料、转正申请和思想汇报材料是否齐全，手续是否完备。审查合格后，支部方可开会表决；街道党工委在支部大会讨论通过发展对象为预备党员之后，把拟讨论吸收为预备党员的材料呈报组织部预审。

3、制度上做到“四个严把”。一是严把“入口关”。即：把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象确定关、预备党员接收关和预备党员培养考察关。本人不提出入党申请的不发展，党的基础知识培训不合格的不发展，培养时间不到一年的不发展，没有经过政治审查的不发展，入

党手续不全、材料不齐的不发展，杜绝不成熟对象进入党员队伍的现象。二是严把“考察关”。通过交流谈心、外调政审等方式，全面考察和了解考察对象的政治觉悟，思想品质，入党动机，社会关系、执行党的路线、方针、政策，能否为党和人民的利益牺牲个人利益，能否严守党的纪律等情况，形成综合政审材料，避免把不合格人选纳入发展党员的对象。三是严把“民主关”。发展党员工作中，根据相关要求，召开总支、支委会议集体研究问题，召开党员大会进行讨论表决。每个会议都记录完整，会议流程都合乎规定。四是严把“透明关”。严格实行发展党员公示制度。入党积极分子在确定为发展对象前，支部都按规定进行公示，接受监督。支部通过的决议能及时上报上级党组织，上级党组织的审批结果，也及时在支部大会上宣布。

4、教育上实行“五个培养”。一是理论培养。认真组织入党积极分子参加组织部、党工委举办的理论培训班，进行系统的教育；把党日活动作为培训的重要载体，进行经常性的教育，同时，通过这些教育活动，引导入党积极分子形成自觉的学习习惯，开展自我学习，提高理论素养。二是联系培养。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，定期与培养对象进行谈心交心，掌握思想动态，引导他们积极向党组织靠拢。三是推优培养。注重发挥群团组织的优势，开展培养和推优工作，结合群团组织各自特点开展丰富多彩的教育实践活动，启发他们的入党愿望，为党组织提供入党积极分子来源。四是帮带培养。充分发挥支部中的老党员先锋模范作用，在工作中传授业务技能，帮助他们成为行家里手；生活中模范遵守社会公德，影响他们形成良好品格。五是实践培养。坚持“先上岗、后入党”的培养机制，根据每个积极分子的特点进行交任务、压担子，如让他们参与单位分配的重点工作，投身困难帮扶等社会工作，让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

1、少数基层党组织在发展党员工作中，存在着标准不高，把关不严等问题。如：对发展的新党员，有的只看一时一事的

表现，把“完成任务能听话，不出难题能守法”的好公民、好同志作为入党标准；有的搞论资排辈；有的只注重业务能力，忽视了政治素质；还有的盲目追求发展数量，忽视质量等，使发展的新党员的质量得不到有效保证。

2、大批农村青年外流，选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动的范围日益广泛，由于部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，选人育人渠道受到很大限制。不少村党支部反映，现在农村好“苗子”难找，大量有文化的年轻人通过“三个一批”的渠道外流走了，即读书升学考出去一批，外出打工走出去一批，投亲靠友跟出去一批，留下的多是素质较差，缺乏“打拼”精神的青年。

3、党员结构上，老龄化较为严重。虽然街道每年都能按照上级发展党员比例分配的要求，向一线工人、青年农民、非公、社会组织倾斜，但因党员发展指标收紧，党员发展数量有限，街道党员基数较大等原因，党员老龄化问题依然突出。

今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：一是要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。二是要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。三是强化指导联系，严格落实上级关于党员发展指标比例的要求，提升党员发展计划执行能力，促进街道党员年龄、文化结构趋于优化。

发展党员工作情况报告工作开展情况篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近年来，我市坚持把做好发展党员工作作为基层党建重点任务，强跟踪、严审查、重实效，以“绣花之功”抓实发展党员细节，着力提高发展党员工作质量和水平。

一、强跟踪，抓实全程培养。精准深耕培养教育“责任田”，实行全链条式培养教育模式，确保党员思想入党与行动入党同步。抓实谈心谈话。建立发展党员经常性谈心谈话制度，对每一名党员至少做到“四必谈”，即递交入党申请书一个月内必谈，入党积极分子培养考察期必谈，上级党委接收审批预备党员前必谈，预备党员预备期必谈，确保全方位、多视角了解党员基本情况、思想动态、现实表现等情况。抓实结对培养。推行党委委员联系培养入党积极分子和驻村党员领导干部与入党积极分子“结对子”工作机制，以“一对一”谈心谈话、“线上线下”教育培养、“面对面”跟班学习等方式，帮助入党积极分子进一步提高政治站位、强化党性修养。抓实日常培训。实行立体培养，市委组织部每年至少举办1场发展对象示范培训，镇（街）党（工）委每年集中对入党积极分子、发展对象集中培训，党支部依托“幸福屋场”、“星光夜校”等载体，对入党积极分子、发展对象、预备党员进行日常培训，通过构建三级培养体系，切实提升政治意识和政治觉悟，确保政治合格。

二、严审查，抓实政治把关。精心设计遴选筛查的“路线图”，把政治审查渗入各个环节，在反复过滤中去粗取精、去伪存真。实行初审。前移监督关口，在入党申请人确定为入党积极分子前，由所在党支部提前对入党申请人是否存在违纪违法行为进行查核，提前对入党申请人进行政治把关。开展联审。建立由市委组织部牵头，公安、法院、司法、综治、税务、市场监管等部门参与的联审机制，在发展对象和转正对象呈报上级党委讨论审批前，逐人逐条进行“对号入座”全面筛查，织密“过滤网”严防“带病入党”漏洞。逐级备案。建立农村基层干部近亲属入党备案审查制，村“两

委”主要负责人近亲属在本村（社区）申请入党或镇（街道）党政领导班子成员近亲属在其任职辖区内村（社区）申请入党的，在递交入党申请书后、确定入党积极分子前，实行市镇村“三级备案”，以更严的标准加强审查，保证党员质量合格。

三、重实效，抓实作用发挥。精巧搭建实践的“练兵场”，让发展对象提前经受党内政治生活的淬炼强化实践培育。同等管理看“能否受得了”。一旦被确定为入党积极分子，就同正式党员一样进行积分管理，要求参加支部“主题党日”“三会一课”和志愿服务等活动，实时了解入党积极分子的现实表现，从一开始就上紧组织观念的“发条”。定岗设责看“能否撑得住”。推行设岗定责“一线工作法”，对入党积极分子进行设岗定责，结合开展“我为群众办实事”实践活动，组织参与乡村振兴、纠纷调解、产业发展等重点工作，为入党积极分子搭建“成长步梯”。一线锤炼看“能否担得起”。把发展对象放到疫情防控、破冰除雪、抗洪抢险等急难险重岗位上去历练、去考验，看能否关键时刻站得出、危难关头豁得出。在同等条件下，对敢于担当、善于攻坚、勇于克难的，予以优先接收、优先转正；对推诿扯皮、拖拖拉拉、敷衍了事的，视情推迟接收、延期转正。

发展党员工作情况报告工作开展情况篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

排查整改情况

这次全市共对x个县（市、区）x个农村（社区）的党员档案进行了集中排查，共排查出x名党员在发展过程中存在问题，其中x名党员在发展过程中履行程序不严格，x名党员存在党员档案材料缺失、不按规定形成，x名党员存在乡镇党委谈话不及

时、研究审批不及时、不规范□x名党员存在培养联系人、入党介绍人不认真履行职责□x名党员存在入党申请书、入党志愿书、思想汇报照抄照搬、敷衍应付。

二、主要做法

（一）高度重视，积极安排部署。接省通知后，将农村发展党员工作调排查整改作为一项政治任务，高度重视，精心组织，扎实推进，务求实效。市委组织部于x月x日，组织召开了全市发展党员和党员管理工作会议，对参会的县（市、区）党务工作者针对农村发展党员排查整改工作进行了培训，同时对全市农村发展党员排查整改工作进行了专门的安排部署，明确各县（市、区）要以乡镇为单位，乡镇党委书记对党员发展工作要作为第一责任人扛牢“第一责任”，各村（社区）党支部书记为直接责任人，切实为相关工作开展提供了基础保障，抓好工作落实，确保按时完成排查整改任务。

（二）全面摸排，认真核查。按省委组织部排查通知要求，对照农村发展党员工作中存在的10种问题情形，结合省委组织部x月x日至x日到x嵩县、栾川县调研时发现问题，市委组织部对全市农村发展党员工作进行了全面深入排查。各县（市、区）成立排查工作督导组，各乡镇党委成立专项检查组，按照排查要不漏一村、不漏一人，问题要查准、查细的要求，通过逐一查阅党员档案，现场查看发展党员工作的相关记录、材料，随机选择党员、群众进行个别谈话等方式，对农村发展党员档案逐个过筛子，各乡（镇）针对发现的问题，建立整改台账，按照10个情形对号入座，存在的问题具体到村、具体到人，明确整改措施、责任人和完成时限，对账销号。目前，全市共排查出存在问题的党员x名，已全部建立问题整改台账。

（三）立行立改，确保实效。坚持边排查边整改的工 当前隐藏内容免费查看作要求，要对照农村发展党员工作中存在

的10种问题情形，排查农村发展党员中存在的问题，分类梳理汇总，深刻剖析原因，追根溯源，对能整改的要立行立改。各县（市、区）对在排查中发现的新问题、新情形要形成书面材料一并上报市委组织部，待统一答复后进行整改。市委组织部将于年底前对排查整改工作进行专项督导，纳入党建年度考核内容，对整改工作不力、效果不明显的进行通报。

三、存在的问题

（一）党员档案材料缺失。一是部分党员由于组织保管不善等原因造成党员档案遗失，无法补办。二是个别退役军人党员档案缺少政审材料、积极分子考察表、预备党员考察表等内容，由于部队改编等原因，无法回入党支部查找记录。三是对于转入党员缺少政审材料，在入党申请书、积极分子考察表和预备党员考察表中个别项有缺少介绍人签字、党委审批意见等问题。

（二）履行程序不严格。在查阅个别党员档案和相关会议记录时，发现存在召开党员大会时采取举手表决的形式。

（三）培养联系人、入党介绍人不认真履行职责。党员档案中发现在积极分子和预备党员考察中，考察次数不够，没有谈话，缺少签字等问题。

（四）在农村党员中，退伍军人还是预备党员时转入村党支部，组织未发现，按正式党员参加组织生活，缴纳党费，长期未转正。

四、下步工作及建议

一是建议省委组织部对农村党员排查中出现的党员档案材料缺失、履行程序不严格、培养联系人、入党介绍人不认真履行职责等相关问题提出统一解决的办法。

二是市委组织部将根据省委组织部反馈的整改意见，对全市存在问题的党员档案进行统一整改落实。