

最新状态评价导则 工作计划评价的维度(大全10篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

状态评价导则 工作计划评价的维度篇一

(1) 序列比较法

序列比较法是对按员工工作成绩的好坏进行排序考核的一种方法。在考核之前,首先要确定考核的模块,但是不确定要达到的工作标准。将相同职务的所有员工在同一考核模块中进行比较,根据他们的工作状况排列顺序,工作较好的排名在前,工作较差的排名在后。最后,将每位员工几个模块的排序数字相加,就是该员工的考核结果。总数越小,绩效考核成绩越好。

(2) 相对比较法

相对比较法是对员工进行两两比较,任何两位员工都要进行一次比较。两名员工比较之后,相对较好的员工记“1”,相对较差的员工记“0”。所有的员工相互比较完毕后,将每个人的得分相加,总分越高,绩效考核的成绩越好。

(3) 强制比例法

强制比例法是指根据被考核者的业绩,将被考核者按一定的比例分为几类(最好、较好、中等、较差、最差)进行考核的方法。

二、绝对评价法

(1) 目标管理法

目标管理是通过将组织的整体目标逐级分解直至个人目标,最后根据被考核人完成工作目标的情况来进行考核的一种绩效考核方式。在开始工作之前,考核人和被考核人应该对需要完成的工作内容、时间期限、考核的标准达成一致。在时间期限结束时,考核人根据被考核人的工作状况及原先制定的考核标准来进行考核。

(2) 关键绩效指标法

关键绩效指标法是以企业年度目标为依据,通过对员工工作绩效特征的分析,据此确定反映企业、部门和员工个人一定期限内综合业绩的关键性量化指标,并以此为基础进行绩效考核。

(3) 等级评估法

等级评估法根据工作分析,将被考核岗位的工作内容划分为相互独立的几个模块,在每个模块中用明确的语言描述完成该模块工作需要达到的工作标准。同时,将标准分为几个等级选项,如“优、良、合格、不合格”等,考核人根据被考核人的实际工作表现,对每个模块的完成情况进行评估。总成绩便为该员工的考核成绩。

(4) *衡记分卡

*衡记分卡从企业的财务、顾客、内部业务过程、学习和成长四个角度进行评价,并根据战略的要求给予各指标不同的权重,实现对企业的综合测评,从而使得管理者能整体把握和控制企业,最终实现企业的战略目标。

三、描述法

(1) 全视角考核法

全视角考核法(360°考核法),即上级、同事、下属、自己和顾客对被考核者进行考核的一种考核方法。通过这种多维度的评价,综合不同评价者的意见,则可以得出一个全面、公正的评价。

(2) 重要事件法

重要事件是指考核人在*时注意收集被考核人的“重要事件”,这里的“重要事件”是指那些会对部门的整体工作绩效产生积极或消极的重要影响的事件,对这些表现要形成书面记录,根据这些书面记录进行整理和分析,最终形成考核结果。

绩效定量管理法正是在不同的时期和不同的工作状况下,通过对数据的科学处理,及时、准确地考核,协调落实收入、能力、分配关系。

四、目标绩效考核法

目标绩效考核是自上而下进行总目标的分解和责任落实过程,相应的,绩效考核也应服从总目标和分目标的完成。因此,作为部门和职位的kpi考核,也应从部门对公司整体进行支持、部门员工对部门进行支持的立足点出发。同时公司的领导者和部门的领导者也应对下属的绩效考核负责,不能向下属推卸责任。绩效考核区分了部门考核指标和个人考核指标,也能够从机制上确保上级能够积极关心和指导下级完成工作任务。

状态评价导则 工作计划评价的维度篇二

营销是一个艰苦的过程。在营销人员手册中企业还需要加入有关市场运作和营销指导的内容,引导员工明确市场,顺利进入角色。在生产人员手册中,企业需要向员工提供基本的操作程序和安全指导,以保证员工正常作业。

1、给《员工手册》一个主题,进入员工的精神精髓。如果我

们把营销人员比作“鹰”，那么生产人员就是“雁”。以“鹰”和“雁”作为员工手册的主题，显然要比“员工手册”有更强的冲激力。“鹰”——代表力量、勇气、睿智，企业希望营销人员，要具有探索精神，市场的敏锐力。“雁”——代表团结、合作、毅力，企业希望生产人员，要遵守规范，团结合作。员工手册主题的确立取决于企业的独特文化和理念，更需要企业用心的提炼。

2、用企业自己的语言。接收到的信息不同，就会产生截然不同的结果。在社会日益个性化的今天，更加需要企业注重信息传播，尽可能的使用员工易接受的语言。营销人员手册，需要使用创新的、充满活力的、有力量和激情的语言来编写。生产人员手册，则需要采用稳重的，内敛的，强调合作的语言来编写。

3、介绍企业的成功经验与案例。介绍企业的成功经验与案例。我们踩着前人的肩膀在进步，这是人类进步的基本规律。一个企业之所以成功，必然是有它做对的地方。把这些成功的经历化解成方法-论，向所有的人员介绍，不仅加深了营销人员对于本企业营销状况的了解，更进一步加快了员工成熟和成功的步伐，有效地减少了新进员工的进入成本。

4、特别强调“职业化”。市场竞争如此激烈的年代，特别需要强调“职业化”的概念。众所周知，营销队伍的有很大的不稳定性，不稳定性因素也给企业带来的巨大的困惑与麻烦。如，新进员工的进入成本太高，大量时间耗费在工作的安排与交接的过程中。

例：笔者在为企业制定营销人员的《员工手册》时提出：在职就要职业化，做到“招之即来，来之能战，战之能胜”的职业化标准。

根据《员工手册》的使用人群差异，将《员工手册》拆分成企业生产人员版和营销人员版。经过实践证明，效果非常好。

结语：

一本《员工手册》的诞生，需要各个方面的人付出很多艰辛的劳动。它是一个企业制度不断完善，管理水*不断提高的表现。

在制定前，先找到本企业的“10%”，也就是需要体现的核心部分，然后再召开工作。

一本好的员工手册，它必定符合几项标准。第一，强调了管理这者对于企业的期许，同时也表达了对从业者的职业化要求；第二，员工手册成为了辅助管理的工具、员工的工作指南，并不是锁在员工抽屉中的一叠废纸；第三，从业者可以在员工手册中得到从业者所必须领会与掌握的方法与要求，同时它也是在职员工的一本工具书；第四，符合企业各类专业人员的需求。

最后，希望我们的企业人力资源部门和人力资源顾问们，在制定《员工手册》时，少走弯路。

状态评价导则 工作计划评价的维度篇三

主要分为基层员工考核和企业管理人员考核。

1. 对基层员工考核的内容。主要包括应知考核和实际操作考核两部分。应知考核是以笔试或口试的方法，测评基层员工是否具备应有的理论水*与业务知识水*。实际操作考核是设置员工具体工作中的典型工作项目，在工作现场进行操作测试，检验员工实际的业务能力和操作水*。操作考核又可以分为：转正定级考试、技术等级升级考核、调换工作岗位考核、操纵新设备上岗考核。

2. 对管理人员、专业技术人员及行政领导人员绩效考核的内容。一般由德、能、勤、绩以及个性考核等内容构成。

德：品德。主要包括政治品质、思想作风、个人品质和职业道德等各方面。

能：能力。主要包括知识储备能力、实际工作能力、身体支持能力。其中，知识储备能力具体包括文化程度、知识水*、专业水*等；实际工作能力包括领导能力、表达能力、社交能力等；身体支持能力主要包括年龄和健康程度。

勤：主要包括组织性、纪律性、积极性和创造性。

绩：就是工作业绩，绩效。绩效是考核的核心内容。因为它是德、能、勤的综合表现和集中反映，而且绩效是客观存在的，具有很强的可衡量性与说服力。

状态评价导则 工作计划评价的维度篇四

1、抓阵地建设，改善社区教育基地条件。努力建设社区教育培训中心阵地，充分整合社区各类教育资源，促进公共教育资源的优化配置。

3、抓制度建设，完善社区教育工作目标管理制度及评价督导机制。

(二)抓宣传工作，构建社区教育宣传平台。

2、办好社区教育宣传栏及宣传橱窗等，营造浓郁的终身学习氛围及和谐的社区文化氛围。引导群众树立“终身教育是21世纪生存概念”的观念，培育群众的终身学习意识和热情，使学习成为单位和个人发展的内在需求和自觉行动。

(三)抓载体创新，丰富社区教育内涵。

1、着力抓好学习型社区创建工作，同时积极创建、培育学习型团队。

2、抓好社区特色创建工作。积极发挥社区教育的自主性，以点带面，引导社区立足实际，从社区居民关注的热点、重点、难点问题入手，培育具有本社区特色的优质社区教育品牌。

3、开发社区教育新课程或新培训项目。根据社会经济发展需要，秉承“立足社区、服务社区”的社区教育课程开发理念，逐步开发适合我区社区建设的特色课程。

状态评价导则 工作计划评价的维度篇五

1. 以业绩报告为基础的绩效考核。主要有自我报告法和业绩评定表法。

(1)自我报告法。员工通过书面形式，对自己的工作进行总结和考核的方法。大家都写的年终工作总结、项目总结等。

(2)业绩评定表法。广泛采用。根据所限定的因素(比如工作能力、工作态度等)对员工进行考评，主要用等级方面业绩进行评定，等级一般分为5—7级。

2. 以员工比较为基础的绩效考核。主要有：简单排序法、配对比较法、强制分布法。

(1)简单排序法：将一组员工按总业绩排一下序，一般是将业绩好的员工排在前面，差的排在后面。简单排序法的最大优点：考核结果一目了然，非常清晰简单。缺点：容易造成员工心理压力，尤其是较差的员工。

(2)配对比较法：两两比较。然后排列出绩效名次。配对比较法的优点：简单、清晰。缺点：考核结果模糊；考核人数不宜过多，最多只能5人及以下。一旦考核人数太多，无法进行。比较次数 $\frac{n(n-1)}{2}$ n 为员工总数。

(3)强制分布法

首先确定员工中“优秀”、“良好”“一般”“较差”的比例。(这个比例一般都是符合正态分布的，比如优秀、较差各占10%、良好占20%、一般占60%)然后将员工按照绩效分到各个组中去。先确定各个篮子，然后将员工往篮子里放。

优点：利于管理控制，特别是采取淘汰机制的企业，能够明确筛选出淘汰的员工，具有很强的激励和鞭策作用。缺点：当员工都比较优秀时，影响士气。

3. 以特殊时间为基础的`绩效考核。主要有：关键事件法、不良事故考核法。

(1)关键事件法：要求保留最有利和最不利的工作行为的书面记录。当它对企业产生重大影响时，将其记录下来，就是关键事件。

(2)不良事故考核法：利用预先设计的不良事故清单，对员工进行考核，确定员工的绩效水*。

4. 其他绩效考核办法

(1)360度考核。对员工进行全方位的考核，参加考核的人包括员工周围所有的人，上级、下属、同事、客户等等。优点：比较公正，由于参与人员广，因此能够表达各个部门的意见，从而可以加强部门之间的沟通。

(2)工作标准法：又称为劳动定额法。将劳动定额作为员工的绩效考核标准，是绩效考核方法之一。比较常见的是计件。这种方法较为简单，但考核的内容太过单一，企业现在很少单独用这种方法进行绩效考核，一般做法是，以生产标准作为考核的一部分，支付员工的计件工资，用其他绩效考核的方法对生产量之外的工作进行考核。

绩效考核维度的内容是什么（扩展3）

——工程师绩效考核的内容是什么

状态评价导则 工作计划评价的维度篇六

以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以经济建设为中心，积极探索现代企业制度下加强和改进党的建设规律和途径，着眼于全面履行党组织职能、发挥党组织和党员队伍作用、提升党建工作成效，着力于把党的思想优势、政治优势和组织优势转化为企业的竞争优势和发展优势，以“抓班子、强组织、带队伍、促发展、建和谐”为工作思路，建立党建工作考核综合评价体系，促进党建工作科学化，不断创先争优，为推动公司又好又快发展提供有力保障。

（二）基本原则

1. 党政融合原则。党建工作的目标要紧密结合企业发展目标来确定，党建工作的内容要紧紧围绕企业安全生产、经营管理和改革发展等中心工作来开展，党建工作的成效要通过生产经营管理水平的提升来展现，党建工作的考核要结合生产经营指标的完成来评价。
2. 价值导向原则。通过党建工作的目标导向，促进各级组织和个人明确发展方向，挖掘自身潜能，拓宽成长空间，在促进企业发展的同时，实现自我价值。
3. 全程沟通原则。在党建工作过程中，畅通各级组织和个人参与党建工作管理的渠道，从制定计划到付诸实施，再到考核评价和工作提升，力求在各个管理层次和工作环节，进行开诚布公的沟通与交流，不断提升党建工作的质量和成效。
4. 持续改进原则。通过工作计划、组织实施、考核评价和改进提升的良性循环，及时有效地解决党建工作中的问题，不断提高各级组织和个人工作能力与成效。

5. 鼓励创新原则。各级党组织要适应新形势新任务要求，创新活动内容方式，找准开展活动、发挥作用的着力点，在扩大党员群众参与面、提高工作实效性上下功夫，增强创造力、凝聚力、战斗力。

6. 统分结合原则。根据公司党建工作实际，综合评价体系全面涵盖党建工作，但不替代现行有效的党建专项活动评比检查，只将专项检查结果折算到综合评价体系相关款项当中，并避免重复检查。

（三）课题研究的意义

一是现代企业制度的呼唤。国有企业是市场竞争的重要主体，必须建立现代企业制度，其重要内容是以完善公司法人治理结构为目标，深化企业领导体制改革。如何探索一条在现代企业制度下，充分发挥党组织政治核心作用的途径和方法，是国有企业党组织面临的一个重大课题。我们通过调查研究，学习借鉴国内党建工作考核评价的管理经验，《大屯公司党建工作考核综合评价体系》立足大屯公司党建现实，面对大屯公司发展实际，借鉴先进管理成果而建立的，是提升党建工作水平，实现企业党建和生产、经营、管理有机结合的切入点，是推动企业又好又快发展的一种有益尝试。

二是党组织在企业的使命所在。中央办公厅转发的《中央组织部、中央企业工委关于加强和改进中央企业党建工作的意见》中就明确提出，加强和改进企业党建工作的五项主要任务，明确了企业党组织在企业改革发展中承担着政治核心作用，就是促进企业按照科学发展观的要求，实现又好又快发展。大屯公司党委经过对近几年的党建工作实践、总结、提炼，创新性地提出并推行了党委工作考核综合评价体系，从“抓班子、强组织、带队伍、促发展、建和谐”五个方面的工作内容，全面细致地阐述了公司党建工作的具体要求，明确了各级组织和个人的责任，对各项工作具有很强的指导性，使得党建工作更加规范化、程序化、实效化，形成了具有大

屯特色的党建工作模式。

三是加快公司发展的需要。《大屯公司党建工作考核综合评价体系》作为党委工作理念、工作机制和工作方法的变革，与公司的发展战略、领导班子和干部人才管理、安全生产、经营管理、企业文化建设、文明创建紧密相连，并将综合评价体系与绩效管理挂钩考核，每个基层党组织、每一位党员、干部的工作目标，同部门的目标、企业的目标联系在一起。保证了职工、部门的工作目标和企业战略目标的一致性，使每一位党员干部、职工在工作过程中都能自觉地考虑自身的努力，如何与企业整体目标结合起来，充分体现自身的价值，使每个人的付出都能得到认可、能力都能得到提升，最大限度地挖掘个人绩效、融入岗位绩效、形成团队绩效、提升企业绩效。

四是强化执行能力，加强党的制度建设的迫切需要。《大屯公司党建工作考核综合评价体系》是加强党建工作制度建设的基础，它具有长期性、根本性。当前，大屯公司各级党组织根据各自实际，建立了比较完备的党建工作制度。但是，有个别单位还在一定程度上存在落实党内组织生活制度不经常、不规范、不扎实的问题，通过体系建立，严格落实党组织生活制度，对基层党组织的书记和党员的基本素质提出了规范要求，作为基层党建工作的一项基本建设来落实。进一步规范党建工作，使党建工作正规化、科学化，不折不扣地执行好会议、党课、民主评议党员等组织生活制度，以党内生活的经常化提高基层党建工作的活力。

状态评价导则 工作计划评价的维度篇七

优秀作文推荐！为加快推进公立医院高质量发展，按照^v办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》（国办发〔20xx〕18号）等的要求，结合《上海市卫生健康发展“十四五”规划》（沪府发〔20xx〕10号），制定本实施方案。

（一）指导思想

坚持以人民健康为中心，加强党对公立医院的全面领导，坚持政府主导、公益性主导，强化体系创新、技术创新、模式创新和管理创新，以建立健全现代医院管理制度为目标，推动公立医院发展方式从规模扩张转向提质增效，运行模式从粗放转向精细化管理，资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术，建设与城市功能定位相匹配的功能化、人性化、智慧化医疗服务体系，打造公立医院高质量发展的“上海方案”，提高群众和广大医务人员的获得感和满意度。

（二）发展目标

立足“顶天、强腰、立地”三个层面，坚持“以人为本、改革创新、三医联动、促进均衡”和“试点先行、分类推广、逐步覆盖”原则，推进公立医院内涵式发展。布局高品质、智慧化的整合型医疗服务体系，明确各级各类医疗机构功能定位，加快新城医疗资源配置，强化区域性医疗中心服务能力建设，优化社区卫生服务体系，推进优质医疗资源扩容下沉和均衡布局，做实分级诊疗。布局全球领先的健康科技创新中心，打造国际一流、全国领先的医学学科，瞄准国际前沿领域和尖端医疗技术，加强科研攻关，提升国际影响力和话语权；提升卫生健康信息化水平，成为智慧化健康服务高地。布局医防协同的重大疫情防控救治体系，坚持医防融合、平急结合、中西医并重，力争到2025年，重大疫情和突发公共卫生事件应急处置能力达到国际一流水准。

（一）构建优质高效的整合型医疗服务新体系

争创国家医学中心和国家区域医疗中心。创建10家以上国家医学中心和国家区域医疗中心（含中医），打造医学研究高峰、成果转化高地、人才培养基地和数据汇集平台。支持公立医院创新管理体制和运行机制，允许引进国际最新、最先进的医疗技术装备。试点医院因临床急需进口少量药品的，

经药品监管部门批准，可以进口并在指定机构内用于特定医疗目的。授予国家试点医院国际交流合作更大自主权。

加快优质医疗资源有序扩容和区域布局均衡。支持符合条件的高水平医院通过“一院多区”建设，定向放大优质医疗资源，加快推进市级优质资源向“五个新城”及金山、崇明等远郊扩容下沉。按照“提能级、增功能、补短板”要求，着力加强区域性医疗中心建设。依据服务人口和半径，健全基层医疗卫生机构设置，优化社区卫生服务功能。加强新城专业公共卫生机构建设，强化公共卫生服务。

推进紧密型医联体建设。加快建设以市级医院为依托、区域性医疗中心为核心、社区卫生服务中心为基础的医联体，强化资源整合，构建“管理、责任、利益、服务”共同体，创新分级诊疗协同机制。区域性医疗中心聚焦常见病、多发病诊治，向上对接市级医院，提升综合服务能力；向下辐射基层医疗机构，带动区域医疗服务能级整体提升。

健全分级分层分流的应急医疗救治体系。加快推进传染病、创伤、重大公共卫生事件等相关临床专科建设，支持部分公立医院分院区建设，发生重大疫情时快速转换功能。建立公共卫生医疗急救预备役体系，发挥中医药在重大疫情防控救治中的独特作用，打造高水平中医疫病防治队伍。提升市级综合医院、区域性医疗中心感染科综合救治水平，支持与呼吸、消化、重症等学科融合发展，持续提升学科能力。

推动公立中医医院传承创新发展。将市级中医医院打造成具有国际影响力的创新型、示范型中医药诊疗和研究平台。构建中医“区域+专科”医联体，建设“一区一品牌”重点基地，打造服务应用型区属中医医院。“十四五”到“十五五”期间，着力建设1-2家国家中医医学中心、1家国家中医药传承创新中心、1个国家中医疫病防治基地、3-5家中西医结合旗舰医院、2个特色重点中医医院，2-3个高水平中医特色专科医院，打造国内领先的中医医疗服务高地。

状态评价导则 工作计划评价的维度篇八

近年来，市委编办在市委和市编委的坚强领导下，坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，全面加强党的领导，全面学习贯彻落实__关于全面从严治党和机构编制工作的系列重要讲话精神，坚决落实省委“xxx”总体思路和要求，深入推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全面从严治管党治党向纵深发展，营造了风清气正的机构编制政治生态。

（一）坚持政治统领，聚焦“两个维护”政治建设扎实深入。坚决将__重要讲话精神融合在思想中、融汇在改革中、融化在实践中，筑牢了信仰之基、补足了精神之钙、把稳了思想之舵。坚持不懈强化创新理论武装。始终把学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，特别是视察山西重要讲话重要指示精神、在新一届中央编委会上讲话精神及关于机构改革精神作为政治任务、首要职责，真学真信、常学常新、细照笃行，坚决以新思想定向领航、与新思想对标找差，扎实推动“三篇光辉文献”大学习、大讨论、大落实，将“xxx”作为工作理念，不断凝聚起了干事创业的强大共识合力。锲而不舍推动决策部署落实。把贯彻落实中央大政方针和省市决策部署作为践行“两个维护”的根本检验，深入贯彻党管机构编制理念，坚决落实“xxx”总体思路和要求，健全完善贯彻落实的制度机制，扎实推动各项决策部署落地见效。在全市党政机构和事业单位改革的大考中，以舍我其谁的担当、破釜沉舟的气势，尽锐出战、攻城拔寨，坚决打赢每场啃骨攻坚硬仗，以实际行动体现了对党忠诚。一丝不苟落实意识形态责任。坚持党管意识形态工作原则，始终把意识形态工作作为重大政治任务，纳入《市委编办领导班子主体责任清单》，纳入重要议事日程，纳入班子成员民主生活会，与党建工作、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核；严格落实定期研判制度，坚持每季度分析研判、每半年安排部署，将意识形态工作责任细化到支部、分解到岗位、明确到人员，

确保意识形态工作责任落到实处，以政治引领进一步凝聚了全办思想共识。

（二）强化党建引领，聚焦“全面从严”组织建设坚强有力。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进团结的功能作用，严肃认真抓好各项制度落实，机关党建制度执行更加有力。抓实教育，理想信念更加坚定。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化落实，教育引导全办党员干部把初心使命作为“首修课、必修课、终身课”；严格落实中心组理论（扩大）学习、党支部学习、党小组学习，用好用活“学习强国”“干部在线”等平台抓手，组织论坛式学习交流，理论学习质量普遍提高；扎实开展经常性党课教育，班子成员每年带头授课辅导，全办党员干部每周学习不少于半天，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上与_保持高度一致。严肃组织生活，党性锻炼更加扎实。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度，班子成员率先垂范、以身作则，注重用好批评和自我批评这一锐利武器，自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害，切实增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，党员干部凝聚力、向心力不断提升。加强制度建设，党的领导更加有力。认真贯彻党对机构编制工作的集中统一领导，完善归口管理工作机制体制运行，制定《_x市委机构编制委员会工作规则》《_x市委机构编制委员会办公室工作细则》并严格遵照执行；坚决贯彻民主集中制，班子成员分工明确、各负其责，敢于担当、善于集中，凡事按程序守规矩，始终坚持“三重一大”集体研究、会议决定，党对机构编制工作的集中统一领导更加坚强有力。注重团结，班子共事氛围浓厚。班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短，都始终注重团结共事，内部关系融洽，配合默契、作风民主，大事讲原则、小事讲风格，工作互相配合、互相补台，经常沟通思想、交流感情，始终坚持以事业为先、以大局为重，心往

一处想、劲往一处使，充分发挥了核心领导作用。

（三）坚持监督从严，聚焦“四种形态”党风廉政建设有力有效。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识，全办上下保持为民务实清廉的政治本色，做到了知敬畏、存戒惧、守底线，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。严格履行“一岗双责”。办领导班子始终把党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上、放在心上，落实到具体工作上，每年制定《市委编办纪检工作要点》、召开全市机构编制系统党风廉政工作会议，编制《市委编办领导班子落实党风廉政建设主体责任清单》《市委编办领导班子落实党风廉政建设监督责任清单》，层层明确任务、压实责任，建立起了主要领导负总则、分管领导具体抓，一级抓一级，一级向一级负责的工作制度，不断推动全面从严治党向纵深发展。不断深化廉政教育。加大党风廉政建设有关知识学习力度，通过例会学习、党员大会等形式，组织党员干部认真学习_系列重要讲话、三级纪委全会精神 and 党纪党规，及时传达学习上级文件精神 and 典型案例通报，使全面治党各项规章制度、最新精神融入日常学习，经常学、反复学；组织党员干部集中观看《初心泯灭的歧路》《失守的底线》《叩问初心》等专题片，围绕“俭廉”开展研讨交流，参观廉政警示教育基地，做到警钟长鸣；加强节日提醒教育，及时下发“廉节”通知，切实筑牢了拒腐防变思想防线。始终坚持挺纪在前。树牢底线思维，强化纪律意识，坚持抓早抓小，小事小节零容忍，坚持冒头就纠，苗头倾向零放过，把全面从严治党要求体现到监督执纪问责全过程。围绕推进机构改革、加强机构编制管理，认真执行《中国_机构编制工作条例》，根据岗位职责及在改革中承担的主要任务，严明机构改革各项纪律规定，把落实“六个严禁”体现到了机构改革的方方面面，确保了每一项机构编制审批事宜都符合条例规定、符合上级要求，有效防止了利用职务之便谋取私利、向相关人员泄露改革秘密、违规审定机构编制等问题发生。

（四）坚持扎实务实，聚焦“纠治四风”作风建设持续向好。坚持“作风建设永远在路上”，深入贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒反对“四风”，作风建设成果更加巩固。坚持目标导向，夯实求真务实基础。全面深化“改革创新、奋发有为”大讨论，牢牢把握“不忘初心、牢记使命”主题教育总要求，聚焦主题主线、突出主旨主责、主动对标对表，全面覆盖抓学习、扑下身子搞调研、刀刃向内深检视、上下联动抓整改，坚持一线工作法，着力解决调研中发现的难点难题。结合工作实际，组织开展“岗位大练兵”活动，坚定政治意识，提升业务能力，强化服务标准，通过比学赶帮超等方式，实现了全办“单兵”素质提升、“科室”标准提升、“全办”战力提升，将“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入。坚持问题导向，推进作风建设具体化常态化。认真制定落实中央八项规定精神实施细则，细化内容和标准，坚决防止文山会海，严格控制文件数量，严格限制会议规模，每年除组织召开市县编办党风廉政建设会议暨工作安排部署会外，原则上不再召开其他集体性会议；结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，着力解决机构编制部门党员干部自身问题，特别是思想层面的问题，发挥机构编制工作基础性作用，与服务对象一道，解决了一批群众关心的热点难点堵点问题；广泛开展厉行节约、反对浪费活动，节俭办事、接待从简等形成自觉。

近年来，办领导班子在从严管党治党、加强政治生态建设方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效，但仍有一些问题需要引起重视并加以解决：一是理论学习的系统性、长效性、实践性还不够。以知促行的政治站位不够高，学懂弄通做实上下苦功还不够，深学深用去研究和解决推进改革过程中遇到的新情况新问题还有差距。二是政治生活的战斗性、工作的严要求还有提升空间。具体工作过程中还没有完全摒弃以工作建议代替批评意见的现象，敞开心扉谈思想、指问题还不够突出，提高党员干部素养能力的创新举措还有不足。三是党风廉政建设责任压力的传导还不够到位。落实从严治党各项制度规定还存在“上热中温下冷”现象，

廉政教育的形式还不够多样，日常执纪监督的经验还不够丰富，一定程度上还存在对党员干部管理不全面、不细致的问题。四是干事创业的工作作风和精气神还不够。工作中锤炼党性、提升标准、强化服务做得还不够，离树牢“组工作作风”还有一定差距，面对改革中的新情况新问题和历史遗留问题，打破惯性思维，担当作为的冲劲、动真碰硬的勇气仍显不足。

对照存在的问题，办领导班子将结合此次巡察，着眼全面从严治党的总要求，按照“思想抓引领、制度抓落实、纪律抓执行、领导抓带头”的思路，认真改、持续抓、反复建，不断打造风清气正的政治生态环境。一是坚持理论武装不放松，不断坚定理想信念。深入学习贯彻落实_新时代中国特色社会主义思想，深刻领会__视察山西重要讲话重要指示精神，准确把握__关于机构编制工作的重要论述，持续开展“读原著、学原理”活动，突出“问题牵引、课题牵引”抓实实践转化，不断深化党章党规党纪学习贯彻，不断凝聚推进改革、促进发展的思想合力、认知合力和行动合力。二是坚持党的领导不动摇，持续强化党的建设。牢固树立“抓党建就是最大政绩”的理念，压实主体责任、“一岗双责”，抓实实民主集中制贯彻落实，狠抓组织功能建设，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化，创新丰富党日活动形式，抓好“三会一课”和组织生活制度落实，进一步提高党内政治生活质量，落实好“好干部”标准，树立正确的用人导向，不断提升组织战斗力、凝聚力，持续激发党员队伍活力。三是坚持全面从严不松劲，继续加强纪律作风建设。始终坚持挺纪在前，全面深入学习贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规，切实把从严治党各项制度规定落到实处；坚决强化纪律刚性约束，制度建设为重点，全面加强关键环节重点阶段廉政风险防控，切实以执纪促落实，以问责促整改；创新方式方法深化廉政学习教育，引导党员干部主动适应新形势新任务，切实增强拒腐防变能力，当好党规党纪的模范遵守者、机构编制纪律的坚定执行者，推动监督执纪责任落实。

状态评价导则 工作计划评价的维度篇九

181、指导和帮助幼儿按顺序（打开水龙头，反手洗湿，抹上肥皂，将肥皂放回原处，洗手，关水龙头，反手抹干）洗脸、洗手、洗完后擦干，不弄湿地面。

182、班级常规进一步完善。进入中班，我班幼儿的规则意识进一步增强，大部分幼儿能较好的听取老师的意见，控制自己的行为，遵守班级常规。

183、开展一次图书交易市场活动；

184、结合年级组开展故事、儿歌比赛。

185、温暖的大家庭

186、随时关心学生的学习、生活，本学期我将利用课余时间多接触学生，与学生建立良好的师生关系，营造和谐的课堂气氛，同时，我将建立学生成长导师制，多和学生进行谈心交流，随时了解学生的变化，帮助教育好学生，让学生在原有的基础上向前迈进，另外，为了加强和学生家长的联系，我将通过电话、给家长一封信、亲家家访、叫家长到学校等多种方式进行家访，努力促进家校联系，以取得全社会对教育的支持。

187、作业布置方面的缺失。没能抓好作业的检查，对于组长，课代表缺少表扬和监督机制，致使有部分学生常不按时完成作业，一些口头作业实效不大。

188、教会学生用舞蹈语汇来表现舞蹈的情绪和意境，注重舞蹈的神韵、感觉。

189、抓好《学生体质健康标准》工作，注重新教材的培训学习，注重领会新教材中推进素质教育的意义，注重结合我校

学生实际情况进行教学改革，确保达标率、优秀率稳步提高，切实提高我校学生身体素质。

190、丰富班级的环境，根据教学内容的不同创设不同的区角，提高幼儿的交往合作能力。

191、胡说歌（唱歌）剪窗花（手工）

192、为学生的物理学习构筑起点

193、能了解6项简单的中西方文化知识。

194、对接收的内容要及时..，及时刻录。

195、能够用正确的语气、语调、句子完整的讲述图片和图片的内容，会想象、创造性的讲述画面没有表现的故事情节。

196、文学活动：城里来了大恐龙早期阅读：“手和“才”

197、能按四会、三会的要求掌握所学单词。

198、学会餐后擦嘴，用温水漱口。

199、经过听、说、读、写、唱、游、演、画、做等形式，进行很多的语言操练和练习。

200、协助学校领导制定档案管理制度；

状态评价导则 工作计划评价的维度篇十

9月22日上午，一场别开生面的农民点评会在新度镇会议室隆重举行，6位农民代表应邀对6个直接服务群众的“窗口单位”进行点评，面对面提出群众反映突出的问题和合理化的工作建议，全镇干部职工、基层所站负责人在台下听讲。

——窗口承诺：6个“窗口单位”向农民代表通报了今年1至9月份为民办实事工作开展情况，同时各部门还积极自查自纠，反思不足，并对下一步工作如何开展做出了承诺。如卫生院承诺：创建“无‘红包’、无开单提成、无回扣”的卫生院，提出下一步的工作着重从降低药品价格、减轻农民检查费用购置全数字b超机、健全合作医疗管理体系完善报帐中心制度、树立良好医德医风等方面下功夫；国土资源所承诺：印发便民服务卡告知办证程序、坚决制止违法用地、加强自身建设防止执法不公、深入调查研究解决历史不遗留问题等；派出所承诺：下一步着重在户籍室推进“微笑服务”、加强外来人口管理、严厉打击非法分子提高破案率等方面为新度营造一种平安的社会治安环境等；计生办承诺：将进一步端正工作态度，热诚办理一孩生育证独生子女父母光荣证流动人口婚育证等有关证件、组织b超便民服务队进村免费为育龄青年查环查孕查病等服务、加大宣传力度引导群众转变婚育观念等。农业服务中心承诺：定期组织农业科技培训及时为农民送信息、做好新品种新技术推广与试验示范、当“田头医生”及时为农民防治病虫害等，为群众提供产前产中产后服务；提出增加农业推广经费；力争产前、产中、产后一条龙服务。信用社承诺：“存款贷款一样主动；生人熟人一样热情、大小额一样欢迎、忙时忙闲一样耐心、表扬批评一样诚恳”。提出以服务“三农”为中心，加强“小额贷款”放贷力度、简化信贷手续方便储户。

——农民点评：6位农民代表在会上直言不讳，一方面肯定了他们的成绩和做法，另一方面也道出了部门存在的问题，并提出了合理化的建议。如卫生院要建立医生电话联系卡方便门诊病人选医生、对药品进行“两规一统”严格杜绝假冒伪劣药品；土地部门要加大非法建房打击力度，不要等房子建成后“以罚代批”、要提高土地^v^效率不能“拖拉”；派出所出警不及时、有巡逻队没巡逻、户籍室服务态度生硬、对刑事案件侦破力度不够、取缔校园周边游戏机等；计生^v^不及时手续繁多、独生子女户奖励费兑现不及时等；

农业服务中心对产后销售服务提供的信息少、工作人员真正从事农业技术指导的不够、农业推广经费少等；借款户反映贷款手续过于繁锁、小额贷款应该注重扶持种养殖专业户、窗口人员服务态度不够好等。

——干部反思：这次点评不单是6个“窗口单位”，对全镇干部以及其他所站工作也有着很大的触动，促使台下所有听的干部认真反思自己部门的工作作风是否也存在同样的问题以及其它的差距，在聆听的同时受到了教育。

启示：一是敢于亮丑。各部门能转变部门作风，变被动为主动，敞开大门，主动向群众汇报工作，征求群众的意见，自觉地接受群众的监督。通过这种形式了解群众的所需所盼，为部门开展工作奠定了良好的基础。二是敢于诤言。消除群众顾虑，变有话想说为有话敢说。过去群众对于某些办事部门的态度是敢怒不敢言，在农村现实中，也有群众怕提意见得罪干部后事情更难办或难以办成。通过这次点评会农民群众有意见可以直言不讳地提出来，不怕得罪人，营造了一种“人人有话都敢讲、人人有意见都敢提”的氛围。三是敢于整改。针对群众反映的热点难点问题，镇党委政府依据不同的性质和特点进行分类、梳理，要求各部门立即制定整改方案，能马上解决的要马上解决，不能马上解决的要制定有效措施和解决的时限，并把整改结果及时反馈给农民代表。

这次农民点评会，各部门及干部群众普遍反映较好，认为它通过走群众路线，构建起一座农民和党政部门沟通的桥梁，发扬了批评和自我批评的优良作风，有利于互相了解，拉近了干部群众的距离，增进了干群之间的感情。