

2023年系统运行工作报告 项目申报系统 项目概述(优秀6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

系统运行工作报告 项目申报系统项目概述篇一

(一) 研究背景

物理知识的构成来源于自然，来源于生活。当前，基础教育课程改革的新教材也个性强调现实和生活的联系。《物理课程标准》中明确指出物理课程的基本理念：从生活走向物理，从物理走向社会。伟大的教育家陶行知，他的教育思想核心便是“生活教育”，这一切都要求我们务必冲破传统的“象牙塔”式的教学，把校园的一切伸展到生活中，伸展到大自然中。但是此刻的学生所表现出来的物理学习潜力上的缺陷，既普遍又严重。这一状况，与学科之间对学习潜力要求的差别有关，与学科特点有关，也与此刻的教师的观念、学生的升学压力有关。个性是在课堂教学中，教师限于在学习物理基本知识、理论规律之后，作为巩固知识，在生活中加以运用或与生活有关的物理知识作为常识性知识进行介绍，对学生已有的社会生活经验关注不高。在这样的背景下，就有必要在课堂教学中将体现生活与物理的密切联系的部分相结合。所以，教师在教学实践中就应根据学生的已有经验和心理发展水平，引入日常生活现象并确定适宜的结合点来开展教学。而力学是整个物理学的基础，起着基石和入门的作用。为此，在高中物理教学中探索高中物理力学教学生活化的研究和实践很有必要。

(二) 课题的核心概念及其界定

“生活”是一个熟悉却又复杂的概念。《现代汉语词典》中对生活的解释是人或动物为了生存和发展而进行的各种活动包括人的衣、食、住、行等方面的状况。本研究对“生活”概念的诠释来源于杜威和陶行知的教育理论。

“高中物理教学生活化”是指：在物理课堂教学中，教师不仅仅能够充分利用教材所带给的生活素材，而且要紧密联系学生关注的生活世界、联系学生现实的生活世界、联系学生可能的生活世界，联系学生感兴趣的、容易使学生产生概念理解规律的生活背景，选取学生熟悉的身边生活事例进行教学。还可将现行教材中脱离学生生活实际的物理问题还原为取之于学生生活实际，并具有必须现实好处的物理问题，把学生生活与物理教学有机地结合起来，并指导学生对新的问题情境做出描述、解释和探究，并尝试应用新知识解决实际生活中的问题。

（三）国内外同一研究领域现状、本课题研究价值与创新之处

上世纪三十年代，我国首席教育家陶行知提出了“生活即教育”的教育观点。其教育理论的核心是生活教育论。陈鹤琴在陶行知“生活教育”理论的基础上，提出了“活教育”理论，并开展了活教育实验，提出了“大自然、大社会都是活教材”的课程观。“做中教，做中学，做中求进步”是“活教育”的方法论，它是对“教学合一”和“做中学”的深化和提高。

近年来，华东师范大学叶澜教授提出了“让课堂焕发生命活力”的理论，并主持开展《“面向21世纪新基础教育”探索性研究》，该课题揭示了我国中小学教育存在的最主要弊端在于缺乏生命活力，并进行了创造性的实践研究。此外，华东师范大学的郑金洲教授在《基于新课程的课堂教学改革》中指出：现有课堂存在的弊端主要是教条化、模式化、单一化和静态化，并分析了课堂教学日益脱离现实生活的原因，

认为在教学理念上需要从科学认识论转向生活认识论，在教学资料上需要从科学世界到生活世界，在教学过程上需要从授受到体验，在师生关系上则需要从“我-他”型到“我-你”型。

1999年，我国正式启动了新一轮基础教育课程改革。在课程资料改革方面，在《国家基础教育课程改革纲要(试行)》强调“改变课程资料‘繁、难、偏、旧’和偏重书本知识的现状，加强课程资料与学生生活以及现代社会和科技发展的联系，关注学生的学习兴趣和经验，精选终身学习必备的基础知识和技能。

2005年，江苏省普通高中开始了第一轮的课程改革，为期3年，第二轮课改已从2009年开始，随着课程改革的深入，教学生活化的理念渐渐引起了教育界同仁广泛的关注和重视，全国各地也相继开展了对“生活化教学”的理论和实践研究。但总的来看，这些研究目前还处于初步的探索阶段而具体到物理这一学科来说，其生活化教学的现时研究还十分匮乏。

国外对于相关课题的研究已有近百年的历史，并提出了很多具有借鉴好处的观点和理论。上世纪初美国教育家杜威首先提出了“教育即生活”、“校园即社会”的观点，“教育即生活”强调的是教育具有生活的好处。苏霍姆林斯基提出过关注学生精神生活质量的和谐教育思想，其教育思想的核心，就是透过全面和谐发展的教育，培养全面和谐发展的人，培养个人的潜能和天赋得到充分发展的人，培养有高尚情操的人。现代建构主义学习观倡导学生在生活经验基础上进行建构性学习，并要求赋予学习的个人好处。

以上研究目前还处于初步的探索阶段而具体到物理这一学科来说，其生活化教学的现时研究还十分匮乏。本课题是专门有关力学教学生活化的专门研究。目前相关的研究尚未见报道。

（四）理论依据

上世纪初美国教育家杜威首先提出了“教育即生活”、“校园即社会”的观点，“教育即生活”强调的是教育具有生活的好处。

苏霍姆林斯基提出过关注学生精神生活质量的和谐教育思想，其教育思想的核心，就是透过全面和谐发展的教育，培养全面和谐发展的人，培养个人的潜能和天赋得到充分发展的人，培养有高尚情操的人。

现代建构主义学习观倡导学生在生活经验基础上进行建构性学习，并要求赋予学习的个人好处。建构主义学习理论认为，学习总是与必须的社会文化背景，即“情境”相联系的，在实际情境下学习，能够使学习者能利用自己原有的认知结构中的有关经验去同化和索引当前学习的新知识，从而赋予新知识以某种好处。

上世纪三十年代，我国首席教育家陶行知提出了“生活即教育”的教育观点。其教育理论的核心是生活教育论。陈鹤琴在陶行知“生活教育”理论的基础上，提出了“活教育”理论，并开展了活教育实验，提出了“大自然、大社会都是活教材”的课程观。

近年来，华东师范大学叶澜教授提出了“让课堂焕发生命活力”的理论。

（五）研究的目标、资料（或子课题设计）与重点

研究目标：转变教师的观念，唤起他们对学生的生活世界、生命活动的关注，并在生活化教学理念的指导下尝试探索、创造充满生命活力的课堂新生活，以激发学生的学习兴趣，丰富学生的情感体验，提升学生的生命价值。为高中物理教师尽快走进和适应新一轮课程改革起到必须的示范作用，同

时对其他理科教学也有必须的指导作用和参考价值。

研究资料：（1）“生活化”教学的相关理论：包括“生活化”的定义，“教学生活化”的定义以及“高中物理教学生活化”的定义。（2）“高中物理教学生活化”的基本原则和方法：基本原则包括科学性原则、实践性原则、主体性原则、全面性原则、和谐发展性原则、开放性原则；方法包括组织生活化的教学资料、创设生活化的教学情境、布置生活化的实践作业。（3）高中物理力学知识的研究：包括力学知识在整个高中物理知识体系中的重要性；力学各章节教学的重难点梳理；高中物理教材中和生活、生产相联系的力学知识；高考中力学知识考试状况。（4）高中物理力学生活化教学的策略：包括高中力学课堂教学生活化的策略有运用生活化的素材，开发力学教学资源、融入生活化的情境，彰显物理活力、提出生活化的力学问题，培养问题意识、将力学实验教学贴近学生生活、在力学教学中融合sts教育资料；高中力学课后延伸生活化的策略有将力学知识应用于学生生活和社会实际、布置生活化的物理作业。（5）高中物理力学教学生活化的实践：包括高中物理力学教学生活化的教学实施及高中物理力学教学生活化的教学效果。

研究重点：（1）高中物理力学生活化教学的策略：包括高中力学课堂教学生活化的策略有运用生活化的素材，开发力学教学资源、融入生活化的情境，彰显物理活力、提出生活化的力学问题，培养问题意识、将力学实验教学贴近学生生活、在力学教学中融合sts教育资料；高中力学课后延伸生活化的策略有将力学知识应用于学生生活和社会实际、布置生活化的物理作业；（2）高中物理力学教学生活化的实践：包括高中物理力学教学生活化的教学实施及高中物理力学教学生活化的教学效果。

（六）研究的思路、过程与方法

系统运行工作报告 项目申报系统项目概述篇二

本年度在企业领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，并升职为工程部经理，过去的一年中通过在施工现场的实践及企业内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在企业领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，我从项目经理转到工程部经理后，在企业领导的指导下，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务。

一、 强化形象，提高自身素质。为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作最大地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

二、 强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达企业政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，

主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

入门阶段：年初接手了绿洲仕格维项目的收尾工作，施工现场要与十三家装饰单位配合，作为一个刚刚入行的新手，还是有很大的思想压力的。但是本着企业领导：“火线入党，在实践中快速成长”的培养新人及用人不疑的策略鼓励下，在企业领导手把手的耳提面命下、在企业同事的帮助和配合下，顺利的完成了收尾工作，并顺利的通过验收。通过在现场的实践积累了不少的经验。期间参与了“天山河畔”“新凤城”等项目的竞标工作。

试炼阶段：在领导的信任下，独立操作了新凤城-银座公寓的橱柜项目，期间虽然由于施工经验及现场管理经验不足，遇到了种种困难，但是在生产部门、安装班组等企业同事的协助下，顺利地完成了项目，并收回项目款。在施工过程中与甲方代表保持了良好的合作关系。

成长阶段：风度国际项目全程参与了招投标、方案确定、与甲方工程部材料确定、材料商筛选、与施工单位协调橱柜安装进度如何与装饰配合的时间节点及交接面收头处理方案，主持了项目准备会、材料准备会等施工前的准备工作。此项目中在领导的协调下通过总企业的资源平台顺利地解决了施工方无暇收头厨房进水管三角阀问题，保证了工程按期完成。与甲方项目部工作人员建立了良好的伙伴关系，在项目完成后与东苑企业也保留了畅通的沟通渠道，随时掌握是否有新的合作机会。

现正在操作两个楼盘的样板房工作。碧瑶项目配合开发人员与总包方及甲方设计师协商家具项目的图纸深化、材料样选定、材料商筛选、与总包方签订供货合同、工料分析、与总包方细化节点交界面施工方案及工期配合、外加工厂商加工

工艺与我司施工要求配合的协调。华府天地家具配套项目的工料分析、材料样确定、材料商筛选、现场施工协调、并配合完成签约前准备工作。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承企业“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合企业形象的合格的项目经理。

系统运行工作报告 项目申报系统项目概述篇三

20xx年3月1日，我受公司领导委派来到都市阳光项目经理部工作，起初项目立足当地，多渠道开展人员招聘工作，在4月下旬交房前基本完成人员组建工作。经过一年的培训、磨合、历练，员工队伍已从动荡走向稳定。项目经理部现有员工65人，骨干人员20人，骨干人员保有率85%，组织各类员工培训90次，培训覆盖率达100%。

今年7月16日，由于施工单位的疏漏，傍晚一场大雨造成小区地下室很多漏水，项目经理部立即启动防汛应急预案，在场全体员工精诚合作，用沙袋围堰引水，抢险工作至深夜，未造成任何经济和财产损失；11月22日，小区15栋1单元下水管道堵塞，脏水已漫至201室户内，由于施工方人手有限，为不影响售楼部售房，项目经理部立即采取措施，从工程班、保洁班、维护队抽调人员打扫，经过几小时的疏通、冲洗，户内恢复原样。这些事例充分反映了员工们的工作积极性和“主人翁”思想。9月份，随着小区、商业、售楼部人员整合完成，一支团结一心、通力合作，有向心力的团队逐步构成。

1、在收费方面：我项目人员在日常工作中，包括下班时间和

节假日，经过电话、信息告知到上门派发“缴费通知单”收取再到下一步邮寄挂号信催收各项费用，积极主动的想办法保证收费率的提高，11月收费率已达95.6%。

2、在物资采购方面：项目坚持就近、价低、质高的原则发展当地的供货商家，控制成本支出。

5、在节俭意识方面：经过培训，在全体员工思想上树立了“节俭光荣”的意识。今年6月经过与施工方的多次协商，顺利接手其电梯轿厢保护措施，节俭开支近万元；今年7月，工程班在地下车库入口处的雨篦子被装修重车压坏后，开动脑筋、利用废旧钢筋自己动手制作临时雨篦子，既避免了不让业主车辆有损伤，又节俭了成本开支近千元。

20xx年，项目经理部调动全体员工的积极性，群策群力，努力开展各项增收节支工作。截止11月底，经过预估，预计全年能超额完成了收入391.38万元，利润率4.61%的年度经济指标。

1、交房手续、装修办理、整改配合等工作流程标准化

从四月下旬开始的集中交房到为业主办理装修手续再到协调处理业主户内整改问题，项目经理部的客服人员都在疲倦和委屈中成长。目前客服班组对业主的各项手续办理流程逐步规范，既体现了优质的服务质量又规避了各类风险。截止12月初完成交房1600余户，办理装修1018户，处理、传递、记录各类整改单3000余张，供给诉求服务1550余次，发放各类温馨提示27份，发放各类工作联系单24份。

2、业主户内装修巡检和公共区域、公共设施设备的巡查、保养常态化

项目经理部工程班坚持日常装修巡检，处理装修违规违纪、损坏公区设施30余次，罚款和赔偿收到6250余元。同时借鉴

公司其他项目移交的经验，积极配合开发商逐步与各施工单位办理公共设施的移交工作，建立了设施设备台帐，对待千余台各类设施设备坚持各项巡检制度和保养计划，做到了专人负责，有检查、有记录，构成常态。全年属我物业服务中心维修的工作及时率100%，合格率100%。

3、突出抓好安防工作的重点化

由于小区所处的地理位置，周边的社会环境较复杂，加之小区的自身特点注定安防工作是重中之重。一年来，秩序维护队人员流动较大，但随着各项培训和人员整合的落实，目前队伍较稳定。在这期间小区经历了各类突发事件7起，处置及时妥当，较好的规避了风险，同时秩序维护队认真评价汲取教训，调整工作岗位设置，尽最大努力做好人防工作。年末随着电子围栏、西侧大门及行人门禁的逐步到位，消防系统的逐步到位，项目经理部的安全防范及消防安全工作有较大的提高。

4、外包单位、维保单位、便民服服务及驻场维保人员监管制度化

小区保洁属于外包，大半年来项目经理部坚持质量标准，加强监管力度，坚持每周两次的专人打分考评，细化量化了质量标准，分清了工作职责，保证园区的环境卫生达标。另外对绿化、电梯维保人员和便民服务人员的管理也分派到各班组长一级，对这些人员的管理日渐规范，同时合作、配合较好，解决了项目日常的一些困难。

日常管理、服务工作规范化

项目管理改革以来，项目经理部员工努力学习、领悟新的管理方法和“上贤下专”的企业文化，不断提高自身素质。在明晰了各班组的职责分工后，各班组长及骨干人员均以身作则，遵守规章制度，坚持工作标准，狠抓工作执行力，奖勤

罚懒、奖优罚劣，截止12月初项目经理部合计扣分77分，奖分57分。另外，项目经理部在管理上强调走动式服务，要求管理人员主动与业主、员工、当地上级行政部门联系沟通，听取意见和提议，不断改善工作方法。随着管理与服务的有效结合，业主的满意度有了较大的提高，截止12月初，项目经理部共收到锦旗两面，感谢信两封。

1、个别班组长和员工仍然存在本位主义思想，思考问题有必须的片面性，不利于团队的和谐和改革的深化。项目经理部下一步将加强改革意义和实质的培训，着力培养员工的大局意识、职责意识，提高员工的综合素质。

2、小区的安全防范工作还有待细化和提高。目前小区的安全防范形势依然严峻，项目经理部全体员工在思想上还应高度警惕、在工作中还应查缺补漏，突出人防与技防的有效配合，警钟长鸣，常抓不懈。

3、园区、商业公共区域增收方面还存在不足。在今后的工作中，项目经理部将继续开拓思路，争取在广告、网络覆盖、特约服务等方面为企业创收。

系统运行工作报告 项目申报系统项目概述篇四

2、查阅了更多关于钛焊管的文献，编写钛焊管的新产品鉴定材料，只编写了一部分，还有其他部分有待确定负责人提供材料；查新报告仍然没有落实。

3、关注了中圣、森松、斯迈克、德邦等相关企业的近期成果以及某些投标项目和设备订单等信息。

4、跟随领导去南京理工大学跟就产学研合作项目进行商议。

5、制作院士工作站进展报告的ppt□

6、填写企业研究生工作站申报书部分材料。

7、了解核电行业及其核电设备。

8、确定首台套项目的申报对象(px氧化反应器)，编写新产品鉴定材料和首台套项目申报书。

9、去南京航空航天大学商议首台套项目的申报事宜，了解了一些评审注意要点，浏览了其他企业的申报书，得到一些启发。

系统运行工作报告 项目申报系统项目概述篇五

商
业
计
划
书

项目名称：汉江创业创新产业园

项目编制依据：《关于发展众创空间推进大众创新创业的指导意见》；

《关于积极发挥新消费引领作用加快培育形成新供给新动力的指导意见》

《关于开展湖北省“众创空间”认定工作的通知》；

《襄阳市国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》

《关于大力推进大众创业万众创新的意见》（襄政发〔2015〕20号）

产业背景

1、双创时代背景

为实现“大众创业、万众创新”，创客被寄予厚望。国务院常务会议召开并研究确定支持发展众创空间推进大众创新创业的政策措施，中央文件第一次提到“众创空间”。科技部发文，指出以构建“众创空间”为载体，有效整合资源，集成落实政策，打造新常态下经济发展新引擎。

在国家两会的政府工作报告中，李克强再次反复提到“大

汉江创业创新产业园位于襄阳国家高新技术产业开发区大李沟路3号，由襄阳兴亿投资管理有限责任公司投资1.3亿元建设，总建筑面积22000平米。大楼内配备高速商务电梯4部及安全疏散楼梯3个，消防设施齐全。园区配备宽带、网络、中央空调、多部电梯等，基础设施完善。设有地下、地上停车场共计200个车位。楼宇高十二层，内设展厅、路演室、会议室、接待室、速溶咖啡厅。可满足不同层次企业的办公需求，实现拎包入住，提供一流的办公环境。另设有人才公寓、员工餐厅等配套设施。

定位为一家“互联网孵化器+创客空间+创业投资+服务平台+上市辅导”的创新型创业基地。主要用于为培育战略新兴产业、符合政策导向的创新项目，如：互联网软件技术开发、智能制造、新能源新材料、生物技术、生产性服务业、移动互联网等领域创新项目；打造一个集融资路演、创新孵化、创业培训、学习交流、政策对接、上市辅导于一体的创业创新服务平台，为创业创新者提供一站式、多层次、全方位的综合服务。在省、市政府及有关部门的大力支持下，经过科技专家现场考察和评审，汉江创业创新产业园先后被襄阳市

科技局和湖北省科技厅认定为市级科技企业孵化器和省级科技企业孵化器；被市创业服务局授予首批2016襄阳市创业基地；被市商务局授予汉江流域（襄阳）电子商务创业创新示范基地；被襄阳高新区管委会授予襄阳国家高新区科技企业孵化基地；被湖北文理学院、汽车职业技术学院、襄阳技师学院授予大学生实习基地和大学生创业基地；被共青团襄阳市委授予青年创业创新示范基地。

产管理、服务商业接入管理、会员管理等内部供应链系统；实现了客户在线预定、在线缴费、在线购买服务、社群圈子交流、活动发布参与、众包众筹等丰富的移动互联网应用。线上平台得到了省科技厅、市科技局、市经信委等多个部门的认可，并正在推向全国的众多双创基地。成立2年时间ovuc创客星成功孵化了慧联无线、嘿设会、大风兄弟、风奥软件等多个明星创业团队。

ovu基金是中电光谷旗下为ovu创客星提供创投服务的专业机构，首期基金规模10亿，投资领域涉及tmt健康医疗、节能环保、清洁技术、智能制造和移动互联网等行业。

4、联手合作

襄阳兴亿投资管理有限责任公司与ovu创客星两家公司将进行优势互补、资源共享的合作方式，共同将汉江创业创新产业园打造成一个全新的协同发展的互联网双创社区。将园区整体打造成综合孵化服务平台，形成健全的创业创新服务体系。推进大众创业万众创新，为襄阳市发展新经济、培育新动能，打造襄阳市发展新引擎。在实现企业价值的同时履行社会责任，贡献社会价值。

质企业资源，大小企业协同打造襄阳市发展新引擎。

2. 东山再起训练营。

东山再起训练营区间将为园区内创业就业人群提供综合性的技能培训服务。创立培训中心，招募全国创客，提供总部集中训练、创业孵化入驻。

3. 公共服务中心、企业展示中心。

公共服务中心精选企业服务商入驻，帮助企业方便快速的解决非业务问题，让企业专心于自身发展。

企业展示中心为企业提供展示交流平台，营造良好创业环境氛围。ovU创客星通过遍布全国的优势园区、社会资源为企业对接业务带来市场机会。同时通过创客星企业体量，进行供应链集采，为园区内企业提供优势供应链资源。

在园区内ovU创客星与襄阳兴亿投资管理有限责任公司将整合优质风投机构资源，定期举办路演活动，为园区内企业对接资本，为园区内企业打造投资平台，解决企业融资难题。

4. 食堂、超市、创业咖啡、健身O2O消费体验店等各种创

根据企业需要匹配相关产业链上下游资源。如何让企业能有积极性参与到产业整合，就需要机制创新。通常企业都是比较封闭，不太愿意暴露过多信息给园区运营方。汉江创业创新产业园通过投资、产业龙头等资源优势，利用灵活的创新机制让企业发挥能动性，形成良性循环。同时在产业招商机制上也是充分利用产业聚集效应进行突破。

管理创新：汉江创业创新产业园通过线上系统数据与绩效结合的方式可以有效改善传统管理模式，提升运营公司各部门之间的管理与协作效率。

生态创新：创新产业园运营的核心价值是在通过产业聚集之后的生态圈的形成。从企业角度而言，生态圈就是产业链的上下游协作，从员工的角度而言，生态圈就是社群。秉承开

放合作的思路，园区搭建开放式平台，欢迎各种资源和服务的接入，利用ovu创客星已有的平台，各种服务商可以快速接入园区，企业通过线上就可以订购服务，通过线下进行消费。园区对各种服务商进行统一的管理，在为企业提供优选服务的同时也能获取经济回报。

中电光谷及ovu创客星、襄阳兴亿投资管理有限责任公司已经积累有存量服务商资源，都可以通过系统快速导入到汉江创业创新产业园，为园区生态构建提供基础。园区在整体规划就像一个小型社会一样，因此社群运营可以有效增加用户粘性。而园区社群运营的基础就是轻社交。

1享的模式，园区配备统一的会议室、休闲空间、健身区、咖啡区、沙龙区，园区会员都可以便捷使用。利用ovu创客星移动办公产品，还能将园区与全国资源进行共享，实现全国双创产业园区的联动模式。

1. 我们将结合区域经济发展的特点，结合ovu创客星全国多区域多站点的资源优势，主动引入全国各地企业资源。

2. 定期在展厅举办华中区协同的创新创业活动，构建园区品牌影响力，同时不断的为园区注入新的活力。

3项补贴政策；

4. 5年内基地入驻至少10家规模以上企业，科技型创业企业不少于50家（其中互联网企业10家），解决就业500人。

5. 每年举办华中地区协同的创新创业活动不少于4次。

系统运行工作报告 项目申报系统项目概述篇六

1、工作与项目

项目是在特定条件下、具有特定目标一次性任务。项目具有一个根据某种技术规格完成的特定的目标;有确定的开始和结束日期、有成本限需要耗费资源。项目不等同于工作。我原来做生产计划员每天做生产计划，它就是一项工作而不是项目，它是重复性、也没有项目的特定目标、没有时间要求等特点。而项目象俄罗斯认证项目为使产品出口俄罗斯市场取得欧规认证，有项目工期要求4个月，为完成认证项目我们要做一系列认证试验，取得欧规证书。欧iv项目为适应法规升级满足国家对汽车排放要求而做项目。这些项目都要满足某种技术规格、有特定目标、有时间要求、耗费资源、成本。使我从思想从对工作与项目概念有了清醒认识。

2、项目管理

项目管理是项目的管理者，在有限的资源约束下，运用系统的观点、方法和理论，对项目涉及的全部工作进行有效地管理。即从项目的投资决策开始到项目结束的全过程进行计划、组织、指挥、协调、控制和评价，以实现项目的目标。项目管理内容包括项目的整体、项目范围、项目时间、项目费用、项目质量、项目人力资源、项目沟通、项目风险等管理，最主要我认为还是项目时间、费用、质量的管理。

3、锻炼提高了自己的组织、协调、沟通能力

以前做生产计划员虽然也经常组织、协调、沟通生产计划安排的`事情，但做了项目管理员以后对自身的组织、协调、沟通能力有更大提高。作为项目管理员需要经常组织各种会议、写会议纪要、协调项目管理过程问题、与项目组个职能模块进行沟通保证项目进展。拿现在的k平台项目周例会来说，从会议室安排、会议通知下发、人员安排、会议过程中记录、会议纪律管理、会议纪要下发、会议纪要跟踪检查等工作需要组织、协调、沟通项目进展中问题安排下周项目工作。参加部门包括技术、质量、配套、财务[sqa]销售、工艺、生产、制造等部门。

4、了解学习到zpds体系流程

5、对保密性有了更深认识

1、对项目管理目标、范围认识不清，导致在项目管理实践中分不清主次

2、对中兴zpds体系流程理解学习不到位

3、缺乏汽车整车开发基础知识了解

1、加强对项目管理理论知识、工具、方法学习并应用到以后工作中

2、加强项目管理中费用、质量管理