

后勤部门培训计划(实用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

后勤部门培训计划篇一

- 1、广播室、学生阅览室完工，投入使用。
- 2、召开总务后勤人员会议，布置新学期工作。
- 3、分发学生课本簿册，教本教参交教导处。
- 4、检查电器电路，活动器械安全。
- 6、购买常用药品，收一年级新生预防接种卡。
- 7、重新聘用阿姨，搞好食堂卫生，准备副食品材料，确保9月1日正常开伙。
- 8、重新安装办公室电脑、打印机，调试。
- 9、搞好图书室卫生，发放假期中的报纸杂志。
- 10、调整安排教师办公室、学生教室，行政办公室及教学办公设备调整。

(二)、九月份工作

后勤部门培训计划篇二

新安医学是中国传统医学的重要组成部分，为继承和发扬新安医学，我市积极组织新安医学非物质文化遗产申报工作。申报的“张一帖”内科、曹氏外科，程氏伤科、“南园、西园喉科”、“新安王氏医学”已被列入省级非物质文化遗产项目，并确定王寿鹏、方鸣等13人被为新安医学非物质文化遗产项目代表性传承人。在xx市中医院、市新安医学研究中心设置名老中医工作室，为新安医学非遗项目传承人、名老中医高道煌同志按照民间的做法为选派了徐子杭等4名大学生为师承人员，并举行了拜师礼。为新安医学非遗项目传承人、老中医王士荣同志选派了方鸣、汪旭东、吴洁3名安徽中医学院毕业生为学术继承人。

20xx年我市卫生人才工作在上级部门的指导下，取得了一定的成绩，11月份，《加强队伍建设、打造健康和谐黄山》在全省卫生人才工作会议上做经验交流，下一步，我局将坚持“人才强卫”战略，创新人才工作思路，强化人才工作措施，努力打造一支能满足卫生事业发展和人民健康需求的高素质卫生人才队伍，促进卫生事业又好又快发展。

20xx年，我中心共选派卫生技术人员参加各级卫生主管部门组织的学习、培训15次，参加学习、培训共20人次。具体如下：参加城关区结核病防治综合医疗机构与结防机构间合作培训班2人；参加儿童保健在社区中心应用适宜技术培训班2人；参加城关区传染病预防控制培训班2人；参加城关区社区妇保、儿保业务培训班2人；参加城关区免疫规划培训班2人；参加中医适宜技术培训班2人；参加重症精神病培训班2人；参加慢病干预项目培训班2人；参加社区公共卫生服务和卫生应急处理技能培训班2人；参加省急救中心进修4人。

3、加强全科医学团队的建设：通过全科医生、全科护士转岗培训和规范化教育，建立和发展中心全科医师团队。

5、加强中医药人才培养：中医药是中华民族的瑰宝，在中华民族长期的繁衍和发展过程中，起到了极其重要的作用，故应加强中心中医药专业技术人员的培养，大力推广中医适宜技术，选派1—2名中医专业大学生进高一级医院进修，加强中医适宜技术在我中心的运用。

市人才办：

后勤部门培训计划篇三

- 1、按照去年目录和教师推荐预订下一年报刊杂志。
- 2、做好校园维 维修工作，安排电工对全校教室内的槽板进行一次维护。
- 3、对全校校舍、电路等进行全面安全检查，对平等院用电超负荷现象进行研究。
- 4、做好绿化、环境美化工作，更换室外墙面布置。
- 5、统一办理3-6年级学生借书卡，开始借书。
- 6、建立班级公物损坏档案，登记班级公物损坏情况。
- 7、登记教师购买教育书籍和订购教育杂志，兑现每?年实行“买100送200”的贴补政策。
- 8、安排好学生的综合实践活动，加强学生和社会的联系。

(五)、十二月工作安排

后勤部门培训计划篇四

- 1、市、区联动，在政务中心窗口建立“重大项目、川西枢纽建设、返乡农民工创业、灾后重建、移民内安、高校毕业生”六个创业绿色通道。
- 2、利用就业微信公众号，为创业者提供政策咨询、项目推介、开业指导、融资服务等“一站式”创业服务。
- 3、通过区知识产权服务中心、知识产权中介服务机构为我区企业及其他创新主体提供知识产权服务400余项。
- 4、引导企业和生产经营主体吸纳贫困家庭劳动力，建立就业扶贫基地1个。积极组织参加各类创业技能大赛，精心组织实施大学生创新创业就业服务专项活动，结合市场需求，发挥市场配置人才的主渠道作用，加大大学生创业培训宣传力度，开展大学生创新创业成果展，积极为大学生提供创业指导，增强大学生的创新创业意识，与市人社局、经开区联合开展创业骨干培训。
- 5、按照“双创”活动要求，与农业局扶贫专家服务团牵头“双创”成员单位，结合“科技之春”、“知识产权宣传日”、“科技活动周”、“创业服务月”等活动，开展了5次专场培训，培训人员达210余人次；开展各类科技培训达50余期（班），培训1400余人次；共发放宣传资料2万余份，科普读物1000余本，展出挂图、展板60余幅，接受宣传人数达3000多人次。

今年上半年□xx县紧紧围绕全市人才工作部署和要求，紧扣地方实际，坚持“不求所有，但求所用”，积极探索引才引智新路子，人才基础工作得到强化，人才工作水平有了新的提升。

后勤部门培训计划篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神,进一步加强基层党员干部队伍建设,夯实基层组织基础,提升基层党组织建设水平和党员干部队伍的整体素质,按照《20xx年-2023年全国党员教育培训工作规划》以及上级党组织关于“两学一做”常态化制度化工作要求,结合xx集团实际,特制定本计划,具体安排如下。

一、目标要求

坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导,以学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神、党的二十大精神为主线,以党委统筹抓总为重点,以党支部为基本单元,以党支部“三会一课”、主题党日活动为基本载体,教育引导广大党员学思践悟、知行合一,苦干实干;确保各级干部领悟精神实质,把握实践要求,用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作,推进“十四五”时期高质量发展,艰苦奋斗,至诚自强,为公司发展作出贡献。

二、学习内容

学好用好《xxx谈治国理政》《xxx论中国共产党历史》等重要著作,学好用好《〈中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议〉辅导读本》《党的十九届六中全会(决议)学习辅导百问》等辅导材料。以学习xxx在庆祝中国共产党成立100周年重要讲话精神、十九届六中全会上的重要讲话精神、《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》

为主要内容。

三、学习形式

结合疫情防控实际，要精心安排部署，周密组织实施，灵活采取集中培训、专题研讨、辅导讲座、在线学习等多种形式。

（一）党委理论学习中心组学习

以两级理论学习中心组学习为抓手，组织各级干部定期开展集体学习，综合运用重点发言和集体研讨、专题学习和系统学习等方式，深入开展专题研学和读书班活动。理论中心组集体学习全年不少于12次，其中集中研讨不少于4次。

（二）中层干部集中培训

按照上级党组织统一部署，积极组织参加上级党组织组织的十九届六中全会精神培训班、研讨班及相关网络培训班。举办公司中层干部及部分基层职级干部专题培训班，对党史、党的理论知识、党风廉政建设规定等开展系统培训，锤炼干部党性，发挥“关键少数”示范引领作用。

（三）党支部书记、党务人员培训

开展面向党支部书记、党务人员的培训，提升党性修养和大局观念，提升做好基层党建工作的业务能力。其中，党支部书记和党务工作人员至少参加一次3-5天的集中轮训，每天不少于4学时。党支部书记日常教育培训，全年不少于56学时。新任党支部书记一般应当在半年内完成任职培训。

（四）党员集中轮训

根据中央以及上级党组织统一部署，重点围绕党的十九届六中全会精神、党的二十大精神主题，开展面向公司全体党员

的集中轮训班，确保党员全覆盖，通过集中轮训进一步引导广大党员筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。集中培训时间全年不少于32学时。

（五）基层理论学习

强化理想信念教育和党性教育。坚持集中培训与日常教育相结合、组织教育与自我提高相结合，把党章作为必修课，党支部全年至少组织1次党章专题学习交流。落实“三会一课”、主题党日活动制度，利用好红色资源、党性教育基地等，通过党员学习，不断增强党员意识，发挥先锋模范作用，激发前行动力。

四、学习要求

（一）领导干部带头

各级干部要在学习上带头示范，既要在读原著、学原文、悟原理上作表率，带头学习研讨，带头宣讲辅导，带头到基层将党课，又要以普通党员身份参加所在支部的组织生活，指导联系点开展好各项党内教育培训活动。党员领导干部、党支部书记在所在支部或联系点讲党课全年不少于1次。

（二）注重学习实效

各级党组织要把学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神、党的二十大精神作为2022年全年的首要政治任务。在教育培训中，既要向党员干部讲清楚总结党的百年奋斗重大成就和历史经验的重大意义，讲清楚以史为鉴、开创未来的重要要求，又要充分结合xx集团改革发展实际，讲清楚公司落实上级党组织部署，推动高质量发展的主要举措和“十四五”期间发展目标。

（三）加强监督考核

各基层党委、党总支（支部）要强化领导，将党员教育培训纳入本单位年度工作安排，融入“三会一课”学习内容，推动xxx新时代中国特色社会主义思想入脑入心、走深走实。要夯实责任，把抓好党员学习教育培训纳入全面从严治党考核和述职评议的重要内容，加强对学习时长、学习效果、学习频次的同步检查考核，确保学习教育见实见效。

；