

# 2023年医院新员工个人培训心得体会总结 医院新员工培训心得体会(通用10篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。那么心得体会怎么写才恰当呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 医院新员工个人培训心得体会总结篇一

通过为期五天的学习培训，大家对省公司的企业文化有了更深刻的了解，对电力学院一路风风雨雨的进展历程和各项制度也更加熟识，为新员工更好的融入电院的大家庭，更好的工作打下了坚实的根底。首先，学习企业文化，最求自我进展。企业文化是一个企业的精神财宝，是企业长期实践过程中取得的文化成果，要了解一个企业必需先了解它的文化，要认同一个企业，必需认同企业的文化，只有当员工的价值观与企业文化的内涵相互全都，企业和员工才能够共同进步，共创佳绩。通过教师的精彩讲解，大家知道了我们省公司的企业文化是“努力超越，最求卓越”。短短的八个字言简意赅，向员工提出了企业的进展方向和对员工的工作要求。这是一个不断最求进步，不断要求创新，努力最求进展的文化。这就给员工们提出了要求，树立了目标，身为其中的一员我深感责任之重，压力之大。就像教师讲的那样企业文化是水，能够让不同层次的人汲取能量，拥有在同样的水平，所以我们唯有让公司的文化内涵注入自己的思想，武装自己的头脑，才能像国网公司一样在风雨的磨砺重不断前进，不断进展。

其次，学习建立强大执行力。什么是执行，教师告知我们执行就是根据统一的标准，一丝不苟的去做，而执行力就是贯彻战略意图，完成预定目标的操作力量。只有建立强大的执行力，员工才能更好的领悟学校的进展战略并为之努力奋斗，才能够在部门里更好的领悟领导的意图，把部门的工作做到

更好，更完善。那么如何建立执行力呢？教师告知我们：

第一要认同企业文化。员工只有认同企业的文化，才能够使之成为企业将来的一局部，随着企业共同成长。

其次，要统一观念。一个团队的`价值观不统一，无从来谈分散力，没有分散力人员则会一盘散沙，那么后果不言即明，所以要建立员工的执行力，统一观念使必不行少的一环。当人心思齐，团结全都时，没有什么困难还能够被称为困难了。

第三，提高沟通力量。部门时由一个个人组成的团体，只有沟通舒服，意见全都的时候，才能发挥出组织的力气。正如人体的循环系统必需畅通无阻，人的身体各部位就能协调运作，就能够精力旺盛，身强体壮。所以组织中的个人必需具备良好的沟通力量，才能够使大家人尽其才，和谐共处，制造佳绩。

最终，学习了电力根底学问。正如谭书记所说，身为电力学院的一员走出去就代表了学院，假如对根本的电力学问都一窍不通，确定会贻笑大方，不但让自己脸面无光，更重要的是有损学院的声誉。所以，人力资源部派来一位电力学问丰富的教师给我们补上了一个学问的漏洞，让我们都了解什么是电流，电能的转换和电力系统的工作流程，使大家受益匪浅。

培训很快就完毕了，通过培训大家深刻体会到电院对人才的重视和对新员工的期望，我们也会以自己的努力来回报学院的期望，谨记着“爱电院，做仆人”的校训，不断进展自我，为电院明天的辉煌播洒自己的一缕阳光。

xx月xx日至x日公司对新入职的职工进展了系统的培训。培训的主要内容有公司概况介绍及企业忠诚度教育、公司政治思想建立和企业文化建立、公司新业务招揽、工程承包工程治理、工程合同治理、公司经营及安全生产教育、公司财务治理工作简介、公司人力资源治理工作简介、公司出国人员治

理工作简介、公司公文治理工作简介。

此次培训的主讲人有公司总经理---陆总、党委书记---王书纪、副总经理---王总及各部门负责人。公司领导在百忙中抽出时间来给我们作了细致的讲解，把他们在公司多年沉淀的精华及心得传授给我们，可以看得出公司领导对我们新员工的重视和关爱，我们没有理由不为公司努力地工作。

通过对公司概况介绍使我解了公司的成长、进展的过程，同时对公司的进展有了更好了展望；通过对忠诚度教育的学习，使我对忠诚的作用有了更深刻的熟悉，更加坚决了对公司的忠诚奉献；通过对公司新业务招揽的学习使我了解了开拓市场(特殊是国外市场)和占有市场一些精华，对资格预审文件编制及投标文件的编制有了进一步的熟悉；通过对公司人力资源治理方面的学习使我了解了公司工资治理、员工录用、保险福利等方面规定；通过对公司出国人员治理方面的学习使我对出国相关的学问有了初步的了解，知道了办理出国手续的一般流程；通过对公司公文治理方面的学习使我了解了公司内外收发文流程、公事用章、外事接待等方面的规定；通过对工程合同治理的学习使我了解了fidic合同及ice合同的区分，了解了合同版本选择的依据、合同条件的构成和优先次序[fidic合同的特点等方面的学问；通过对公司经营方面的学习使我了解了公司的质量体系、工程治理、国外资产的治理、物资选购等方面的学问；通过对安全生产教育方面的学习使我更深刻地熟悉到了树立安全意识、爱护自己和他人安全和安康的重大意义，同时对公司的安全生产治理有了初步了了解；通过对公司财务治理工作方面介绍的学习使我对中水电财务进展、中水电财务制度等方面有了肯定的了解。

很快乐来到中国水利电力对外公司，也很快乐公司给了这样一个学习培训的时机，通过公司组织的这次培训，我对公司有了更深入的了解、更深的熟悉，这次培训为今后我能更快、更好的溶入到公司，更好地做好各项业务工作奠定了根底。

## 医院新员工个人培训心得体会总结篇二

培训虽然过去两周了，但有很多感悟。不仅通过培训本身很快地了解和体验到xx医院的文化，也教育了我们如何做事和做人。有些东西虽然平时也会想，但经过一些课程的系统培训，会让自己重新再次审视自己。包括一些人生规划，学习计划，临床相关方面的课程都让人受益匪浅。

这次培训除了被动学习之外，还参与了一些拓展培训。对每个人挑战自己、认识团队精神、发挥自己潜力方面还是有很大帮助。在活动结束后，大家都很多感悟，很多想法。最后总结时很多人想要发言，直到时间不允许为止。所以我认为把娱乐和教育融合一体，将是非常好的教育方式。

除了拓展培训的活动外，还在业余时间准备培训结业时的才艺的节目表演。通过这么一个节目的策划、组织、排练和初步表演。不仅让我们很深刻地理解了医院文化，而且锻炼了整个团队的合作精神。大家参与到节目当中，也从节目的运作中学到很多东西。包括组织、计划、协调能力。这种活动，对于我们来说，真得非常教育意义。

其实在新员工培训过程中，除了能够让员工很快地融入医院中来。也让员工很快认识了很多朋友。对于员工来说，一下子认识了这么多朋友，真得是一件非常开心的事情。这些朋友，会是全国各个地方，也会是医院各个科室。也许分到各自的工作岗位后，大家再聚在一起的机会很少了。所以通过培训，大家相互沟通，让我也认识了很多朋友。

最后，通过这次培训，最后让我认识到一点。教育不一定非得老师在课堂上讲，学生在下面听这种方式。其实把教育融入到娱乐、具体实践活动中来。就像外国人教育孩子那样。培训也会是很轻松、很简单的事情。所以这次培训的所有人员，都觉得这次培训时间太短了。多么希望能够再多培训一些时间。我想，这样的培训，就是一个非常成功的培训了。

## 医院新员工个人培训心得体会总结篇三

从五湖四海齐聚广州，从大学校园走向社会职场，从懵懂少年蜕变为社会工作者，这就是我们人生新的转折点，也是我们踏入社会新的起点。也许面对未知的挑战，我们内心难免充满惶恐，但我们有幸相聚在“广信之家”，在这里有我们新的归属，有我们新的起点，最重要的是，这里有孕育我们成长的“青春摇篮”。

每逢公司新员工入职，人力资源部都会安排一场或严格或轻松的拓展培训，旨在让大家学习过程中，增强了解，团结互助，共同进步。为期三天的新入职员工培训，主要分为理论培训和户外拓展。在新员工培训会议上，首先，由公司党委书记潘清华就公司的基本情况向我们进行简单介绍，并提出了对我们新员工的期望与建议。

接着，公司人力部经理黎卫晶对公司的发展历程、组织架构、规章制度以及职业发展的讲解中，让我们对公司的定位以及自己的工作岗位有着更深刻的认识和了解，从而激励我们尽快调整自我，适应自己的工作岗位。

然后通过刘艺经理对我们灌输的企业文化，让我们学习到公司“广大精微，坚韧重信”企业理念，增强了我们对公司企业文化的归属感，使其企业文化深入人心。

最后，曾永锋经理对我们进行安全生产培训，真正把“以人为本”的管理理念落实到每一处，只有保障健康安全的工作环境，提供良好的工作平台，才能保证员工为公司稳健的发展创造更大的财富。

通过这次轻松愉快的理论培训，让我们重新认识广信，了解广信，从而对自己以后的工作发展方向也有了更好的定位，我想，每一次的角色转换都需要勇气与智慧，但我相信在广

信这个大家庭中，我们可以尽快调整自我从而融入这个温暖和谐的氛围，做好本职工作，真正为公司贡献自己的一份力。

另外，我们还开展了户外拓展培训，这是我进入公司第一次有幸参加的拓展训练活动。在户外拓展中，每一个活动项目都带给我许多启示与思考，同时也让我受益匪浅。回顾拓展训练的全过程，历历在目，在困难和挑战面前，但我们从未放弃，大家齐心协力，团结互助，不断突破自我，挑战自我，最后战胜自我。虽然我们操着不同的口音，毕业于不同的学校，来自于不同的家乡，但是我们这些来自天南海北的毕业生都有一个共同点——我们都是广信新人。也许从未相识，也许从未了解，但是在那两天我们团结合作，相亲相爱，我们就是一个整体，一个团队。

户外拓展第一天共进行了三个项目，包括挑战99秒、急速60秒和翻越毕业墙。其中给我感触最深的是挑战99秒与翻越毕业墙这两个项目。初来乍到的我们，还在不断适应新环境的时候，就被严厉的教官训斥带入紧张的氛围，8秒的换装时间，排列队伍，重整士气。

就这样，我们重组为两个小组，野狼队和活力四射队。在一轮轻松愉快的游戏与彼此认识后，两只队伍开始了第一轮较量，挑战99秒。这一轮比拼主要有四个小项目：四人金鸡独立、六人互传水瓶、十人传圈、十人活力节拍。

在教练规定的时间练习完毕后，我们两支队伍分别进行了尝试，但最后我们都以失败告终，特别是我们队，在未完成第二个项目的时候时间已经截止。抱着遗憾的心态，我们只能争取下一次挑战机会。但这一次机会，实属难得，我们想要获得胜利，就必须认真对待。但对于我们十个队员的现状，毫无默契，而且要短时间内高效快速的完成挑战，只能不断尝试，不断磨合，不断总结。因此，我们不惜牺牲中午的午休时间，顶着烈日，在空地上不停的练习，在一次次的失败中，从不言弃，反而在失败中不断总结经验，不断更改战略，

最后，我们用我们的成功肯定了我们的努力。

这也许就是团队的力量，我们互相献策，不断尝试，不断总结，我们发挥每一个人的优势，努力使团队的力量最大化，这也验证了我们以后工作中团队的作用。一个人的力量也许不够强大，但是一个团结合作的团队带动起的力量是无可限量的。因此，我们需要包容，需要支持，需要鼓励，在团队中工作，在工作中成长，在成长中前进。

再来，翻越毕业墙也许是众多项目挑战中对我们是最大的考验。不仅是生理上的挑战，更是我们心理上的冲击。面对那4米2的毕业墙，不仅不能借助任何外部工具，而且必须在规定时间内完成挑战。我想那一刻每个人的内心除了恐惧还是恐惧。

走出校门，带着对社会的好奇心，带着对工作的热情，走进了人生的第一个工作港湾——x市xx医院。

在工作前，为了人我们这些刚从家庭和学校走出来，从小娇生惯养，事事不用操心的孩子们，能够尽早成长、能够明白自己的工作责任、能够成为一名合格的医护人员，医院领导对我们进行了为期六天的岗前培训。虽然这六天很短暂，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我们对市二的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解。培训第二天，李院长要求我们对待工作要勤奋，对待组织要敬业，对待上级要诚信，对待自己要自信。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的技术专业水平，要更好的服务于患者。把事情做到很难，但我们要力求做到更好。我们要以联想优秀员工的标准要求自己，为二院尽一份力，成为一名合格的医护人员。

其次这次培训也使我们的执业素质有了快速的提高，为我们

能够快速成长为一名有修养、有素质、有能力、有水平的集体奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。每项工作都有各自的平凡，可是平凡背后却是千百万个付出。但是付出是值得的，付出的汗水、泪水付出的时间精力，换来的是在平凡的岗位上的感动。作为一名医护人员，每天面对着一个生命的开始和结束，我们要做的并不是去感叹或悲伤，而是用我们的心去帮助每一个患者。

责任感和同情心，再工作中务求严格，一丝不苟，工作主动，坚守岗位，勤奋工作，随时准备投入到工作的前线。不怕脏，不怕累，自觉克服困难，牺牲个人利益，有崇高的风险精神，善于学习，勇于实践，精益求精，不断提高自己的业务水平和专业技术知识，我们面对的是一个生命，所以工作时一定要有严谨的工作态度，要做到医护配合默契，执行各项操作前严格执行“三查八对”，“双人核对”。

再当前医患关系十分紧张的情况下，我们不仅要严格遵守技术规范，还要主动学习，增强法律观念，强化法律意识，提高服务质量，提高人文素质，避免医疗纠纷。

在工作中，面对竞争，要有危机意识，如果自己不努力，别人会再同一起跑线上，经过努力把你淘汰出局。

除了上述之外，在这次培训中，我深刻地认识到了护士良好的形象，是医院整体形象的关键之一。表情是写在脸上的思绪，微笑服务不仅是礼貌，也是一种劳动的方式，它可以带给病人春天的气息，可以使前来就诊的病人消除紧张和陌生感，可以使新入院的病人消除恐惧和焦虑，缩短医患之间的距离。

这次的培训虽然短暂，但我所受到的启迪和教育，对我以后的工作起了很大作用。学习是进步的源泉，我以主人翁的姿态，积极投身到医疗卫生事业当中，不断学习实践，不断提



高自己。承载着我的梦想，去当一名光荣的白衣战士。

经过多年的努力学习，我终于实现了儿时的梦想——做一名白衣天使，救死扶伤。但暮然回首却发现“天使”的光环早已不复，相反，由于整个社会群体对医疗行业的偏见时期已处于一个非常难堪的境地，如何当好一名医生已成为首要的课题。因此，在人生的新起点前做一关于此的培训显得至关重要。我也深深的被其所讲的内容所吸引，启迪颇深。

首先，要将“医者仁术”永远铭记。从各个方面想病人所想，诊疗过程中尽可能的方便病人，将其当作自己的亲人，对其所患之病感同身受，倾听病人的心声，永远保持一颗“仁爱”之心。这样，病人就会对医生充满信任，愿意将自己相托，诊疗氛围也就会变得非常融洽，达到双赢。

其次，要在工作中努力学习新知识，掌握过硬的临床技能。因为医疗行业从根本上来讲是一技术性行业，你只有具备过硬的诊疗本领，为患者尽快减轻解除病痛，患者才会对你举手称赞。但人体疾病是相当的复杂，你只有不断的充电，才能紧跟医学的新动向，提升自己的技术。

另外，语言的技巧及文明礼貌素养也非常重要。人是社会动物，语言是人区别于别其他动物的一种重要的特征，语言交流技巧往往可以左右一个人的成败。在医院，善于运用语言技巧往往可以化解纠纷，令患者及家属满意。而得体的着装及礼貌用语，往往会使患者感到尊重。

总之，良好的医患关系是医疗行业赖以生存之本，也是维护医护人员利益及实现自身价值的保障。但愿，在这短短一周的培训课程的启发下，我们新的人生旅途能经常充满阳光。

光阴似箭，日月如梭，一转眼，我毕业已经两年多了。我早已从一名懵懂的大学生，走上了社会，走进了医院，成为了一名救死扶伤的护士。由于工作调动的关系，如今我来到

了xx市xx医院并且很幸运成为了这个温暖大家庭中的一员。

感谢院领导对我们的重视。通过参加这次岗前培训学习，我们对二院的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解，同时也学习了消防安全知识以及如何树立正确观念，创造价值人生大呢感有关知识，我受益匪浅，感触两多，自从工作以来，我一直以严谨的态度和积极的热情投身于工作和学习中，过程有成功的喜悦，也有失败的辛酸，日益激烈的社会竞争使我充分地认识到成为一名德、智、体、全面发展的护士的重要性。特别是通过这次的培训学习，我深深地明白了。临床护理工作和书本上的理论是存在着一定的差距，自己不仅要有扎实的理论，熟练的操作，对病人还要有足够的爱心，耐心和热心等。

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位，对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。9月1日到5日，我参加了医院组织进行的为期5天的新员工医院感染岗前培训，受益匪浅。

在这之前我从来都不晓得，什么是医院感染的真正的概念，因此本次培训主要围绕医院感染基础知识、院内感染的控制、预防、医疗废物及医务人员职业暴露等，还进行图文并茂，这一个个举例的实例真是让人触目惊心啊，尤其强调对各项操作中如何预防医院感染的细节，让我对医院感染产生深深的敬畏。如：血液传播的艾滋病、梅毒[sara]事件等等，诸多实例的讲述，带动了大家投入到医院感染的控制监测和干预、医院感染爆发的处理流程、合理使用抗菌药物、医疗废物管理的相关内容的学习。

在这培训的过程中，让我明确了在医疗护理工作中不仅要做好外源性感染的预防，而且要加强内源性感染的预防措施。掌握了判断院内感染的原则，既能及时发现医院内感染的苗头，加强防范措施，又能避免草木皆兵，误把物理、化学因

素造成的炎性反应当作院感迹象。强化了无菌观念、无菌技术操作的重要性，它不仅可以避免医源性感染的发生，也是一种自我保护措施。促使护生自觉遵守无菌操作的原则。

这次院感岗前培训中让我学会了，首先要学会保护自己，提高了自我的防范意识，还让我对和平医院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、医疗安全及防范、院内感染等相关知识。培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。不仅使我在短时间内了解到了有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，我将以医院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

培训虽然过去两周了，但有很多感悟。不仅通过培训本身很快地了解和体验到胸科医院的文化，也教育了我们如何做事和做人。有些东西虽然平时也会想，但经过一些课程的系统培训，会让自己重新再次审视自己。包括一些人生规划，学习计划，临床相关方面的课程都让人受益匪浅。

这次培训除了被动学习之外，还参与了一些拓展培训。对每个人挑战自己、认识团队精神、发挥自己潜力方面还是有很大帮助。在活动结束后，大家都很多感悟，很多想法。最后总结时很多人想要发言，直到时间不允许为止。所以我认为把娱乐和教育融合一体，将是非常好的教育方式。

除了拓展培训的活动外，还在业余时间准备培训结业时的才艺的节目表演。通过这么一个节目的策划、组织、排练和初步表演。不仅让我们很深刻地理解了医院文化，而且锻炼了整个团队的合作精神。大家参与到节目当中，也从节目的运作中学到很多东西。包括组织、计划、协调能力。这种活动，对于我们来说，真得非常教育意义。

其实在新员工培训过程中，除了能够让员工很快地融入医院中来。也让员工很快认识了很多朋友。对于员工来说，一下子认识了这么多朋友，真得是一件非常开心的事情。这些朋友，会是全国各个地方，也会是医院各个科室。也许分到各自的工作岗位后，大家再聚在一起的机会很少了。所以通过培训，大家相互沟通，让我也认识了很多朋友。

最后，通过这次培训，最后让我认识到一点。教育不一定非得老师在课堂上讲，学生在下面听这种方式。其实把教育融入到娱乐、具体实践活动中来。就像外国人教育孩子那样。培训也会是很轻松、很简单的事情。所以这次培训的所有人员，都觉得这次培训时间太短了。多么希望能够再多培训一些时间。我想，这样的培训，就是一个非常成功的培训了。

## 医院新员工个人培训心得体会总结篇四

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身

的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的化。

相信自己能行，证明自己真行！为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。大直若屈，大巧若拙，大辩若讷。山气日夕佳，飞鸟相与还。失之毫厘，谬以千里。民不畏死，奈何以死惧之。

## 医院新员工个人培训心得体会总结篇五

作为一名xxxx医院的新进员工，能够在这么短的时间内拥有这样一次珍贵的岗前培训机会，我在感到荣幸的同时，也非常珍惜这次培训的机会，俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了xxx医院xxx届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用xxx文化感染人□xxx医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是xxx的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。

第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的领导者。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最

终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

新就是要将我们打造成xxx明天的栋梁！

“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了xxx的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢xxxx!带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

## 医院新员工个人培训心得体会总结篇六

我作为医院企划部的一名员工，虽然接触患者的机会要比医护人员少得多，但医院是一个整体，各科人员都有其相应的作用、我的一言一行，同样也代表着医院的形象、每个医护人员和工作人员都是最好最经济的活广告、拥有良好的团队精神和融洽的人际关系对我们个人专业素质的提高以及服务质量和意识的提高有重要意义、无论是同事之间还是对待患者，我都要保持一个健康的心态，善待身边的人、在院内除了做好本职工作以外，我同样也有机会碰到患者及家属或者咨询、路过等等来我院的任何人、所以就工作上我个人应该要具备强烈的服务意识并做好以下几点：

- 1、具有专业人员的工作态度和职业道德、
- 2、遵守医院的各项规章制度和服务规范，维护医院的形象，无违纪行为、
- 3、提高人际交往的能力和患者沟通的技巧、

医院的业务开展离不开充足的病源，这是关乎我们每个员工的切身利益的大事，所以今后我将严格要求自己，多为医院

尽一份力、作为医院的员工，我力争起到添砖加瓦的作用，为医院的良性发展作努力！

## 医院新员工个人培训心得体会总结篇七

时间过的真快啊！转眼我即将结束儿科的实习，心里有很多的不舍。记得初来儿科的时候，护士长热情的接待了我们，带领我们熟悉环境，介绍儿科疾病的预防。

儿科是我第一个科室，患儿因感冒引起的咳嗽有痰液咳不出，发热所引起的肺炎比较多见，所以要定时给患儿量体温，告知家长多给她喝水，拍背。

第一次跟带教老师老师进病房给孩子们输液，因为是第一次看着可爱的孩子们有点紧张，我就对孩子们微笑着说不要怕，不疼不疼，可是孩子哭着喊着说我要回家，打针就有点困难了，这时候必须叫家长帮忙抓住小孩的手，这样更好的扎针，也避免弄疼小孩。所以我就对孩子说不要哭，要乖，等会就好了。

记得有个56床的小女孩是她奶奶带着她，带教老师叫我给她输液，我对着小女孩微笑，心里头有点紧张好像被小女孩看出了，她问奶奶，奶奶这位姐姐是新来的吗？我不怕疼的，我给小女孩输液的过程中她没有哭特别的勇敢，我夸她特别乖。从那以后小女孩看见我都会说姐姐你来了啊，冲着我笑。

那种笑很温暖，给了我种力量，让我充满信心，在以后的操作中要更加努力的去学，二周以后我已经适应了医嘱的工作，带教老师亦将许多相关知识传授给我，冲管，雾化吸入，换药水，拔针，学会了有效的与病人沟通，在这里，我要深深的感谢带教老师，以及所有曾给过我指教和帮助的老师。

看到孩子们一天天的康复，身体一天天的在成长。心里很是高兴，给我传递了孩子们的快乐。我相信当我们付出了收获

是喜悦的，我们都应该感谢在校老师灌溉了我们这些重要的医学知识，看见患儿的笑容是自己最大的收获！

## 医院新员工个人培训心得体会总结篇八

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位，对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。9月1日到5日，我参加了医院组织进行的为期5天的新员工医院感染岗前培训，受益匪浅。

在这之前我从来都不晓得，什么是医院感染的真正的概念，因此本次培训主要围绕医院感染基础知识、院内感染的控制、预防、医疗废物及医务人员职业暴露等，还进行图文并茂，这一个个举例的实例真是让人触目惊心啊，尤其强调对各项操作中如何预防医院感染的细节，让我对医院感染产生深深的敬畏。如：血液传播的艾滋并梅毒[sara]事件等等，诸多实例的讲述，带动了大家投入到医院感染的控制监测和干预、医院感染爆发的处理流程、合理使用抗菌药物、医疗废物管理的相关内容的学习。

在这培训的过程中，让我明确了在医疗护理工作中不仅要做好外源性感染的预防，而且要加强内源性感染的预防措施。掌握了判断院内感染的原则，既能及时发现医院内感染的苗头，加强防范措施，又能避免草木皆兵，误把物理、化学因素造成的炎性反应当作院感迹象。强化了无菌观念、无菌技术操作的重要性，它不仅可以避免医源性感染的发生，也是一种自我保护措施。促使护生自觉遵守无菌操作的原则。

四天紧张而又难忘的岗前培训结束了，留给我很多感触、感动和欣喜。感触于石化的精神—艰苦创业、吃苦耐劳、勇于奉献的精神，常言道隔行如隔山，没有成为xx石化医院的一员时，只是对石化有一个模糊的认识，当我真真切切的以石化医院的一员认识、了解石化时，我深深地被那些可亲、可



敬的人们感动了，他们无怨无悔地做着自己的本职工作，同时用完备的规章制度要求自己，没有规矩难成方圆，他们以大庆精神激励着自己，同样也让每一位新成员从中感受到作为一名石化人，应该如何做。

感动于xx人的热情，作为一名新员工，当我刚走进xx石化医院的岗位上时，受到了院领导、科领导、同事们热情欢迎和无微不至的关怀，得到了一些老年资医师的谆谆教诲，常言道“一日为师，终身为父”，是他们给我们新员工树立了典范，让我们在以后的成长中做得更好。欣喜于石化人的“以人为本的服务理念”，尤其是在一所医院，能够把服务上升到如此高度，让每一位员工在掌握自己的理念和实践能力的基础上，从各个环节上注重服务意识，同时在服务的过程中提升和锻炼自己，也是他们在身体力行地默默引导着每一位新员工，使我们在工作的第一天就树立正确的服务理念，让我们更快地进步，更好地为病人服务。

欣喜于xx石化医院给了我们展示自己的舞台，因为她是一个有着坚实软硬件基础的医院，能够在如此的环境中工作，我很高兴，相信每一位员工都会为她的美好明天努力奋斗。

想用以下语言来表达对此次岗前培训的体会：

a□没有规矩难成方圆。

b□没有严明的劳动纪律，就没有严格要求的员工。

c□没有严谨的规章制度，就没有有条不紊的工作流程，没有大胆的创新思维，就没有前进中的动力。

d□没有对人才的重视，就没有企业新鲜的血液和活力。

## 医院新员工个人培训心得体会总结篇九

培训虽然过去两周了，但有很多感悟。不仅通过培训本身很快地了解和体验到胸科医院的文化，也教育了我们如何做事和做人。有些东西虽然平时也会想，但经过一些课程的系统培训，会让自己重新再次审视自己。包括一些人生规划，学习计划，临床相关方面的课程都让人受益匪浅。

这次培训除了被动学习之外，还参与了一些拓展培训。对每个人挑战自己、认识团队精神、发挥自己潜力方面还是有很大帮助。在活动结束后，大家都很多感悟，很多想法。最后总结时很多人想要发言，直到时间不允许为止。所以我认为把娱乐和教育融合一体，将是非常好的教育方式。

除了拓展培训的活动外，还在业余时间准备培训结业时的才艺的节目表演。通过这么一个节目的策划、组织、排练和初步表演。不仅让我们很深刻地理解了医院文化，而且锻炼了整个团队的合作精神。大家参与到节目当中，也从节目的'运作中学到很多东西。包括组织、计划、协调能力（请勿抄袭本站：）。这种活动，对于我们来说，真得非常教育意义。

其实在新员工培训过程中，除了能够让员工很快地融入医院中来。也让员工很快认识了很多朋友。对于员工来说，一下子认识了这么多朋友，真得是一件非常开心的事情。这些朋友，会是全国各个地方，也会是医院各个科室。也许分到各自的工作岗位后，大家再聚在一起的机会很少了。所以通过培训，大家相互沟通，让我也认识了很多朋友。最后，通过这次培训，最后让我认识到一点。教育不一定非得老师在课堂上讲，学生在下面听这种方式。其实把教育融入到娱乐、具体实践活动中来。就像外国人教育孩子那样。培训也会是很轻松、很简单的事情。所以这次培训的所有人员，都觉得这次培训时间太短了。多么希望能够再多培训一些时间。我想，这样的培训，就是一个非常成功的培训了。

## 医院新员工个人培训心得体会总结篇十

来到xxxx医院检验科工作学习一周后，很幸运就遇上了20xx年第二期新员工培训活动。此次培训虽然只有短短四天，但就是在这么短的一段时间内，让我受益匪浅。以下是我的一些心得体会。

培训第一天的大清早，极度不情愿地从床上爬起来，叹了一口气：“讲座一定很无聊，还不如去干活。”准时赶到会场时，参训人员数量出乎我的意料，达56人之多。更让我意外的是接下来的讲座，院长生动而激情飞扬的演讲风格感染了包括我在内的现场每个人，他所说的：简xx[]坦诚、阳光、感恩；服务就是一种修行，发自内心的修行；发至内心才能进入内心；奋斗改变命运，真诚赢得未来等等，这些话语简xx而朴实，很快在我的大脑里留下印象，之前自认为很无聊的理论课并非如此，所有的困意也一扫而光。听完院长的讲述，我对xxxx医院的自身来龙去脉有了大概了解，这是一家国有企业xx位，有着与其他公立医院完全不同经营管理风格，很多方面都要靠自己自食其力，要在竞争激烈的医疗行业中生存实属不易，让自己强大才是致胜的法宝，这些都是让我感触至深的地方。

接下来是各科室的专家及领导对自个科室特色的讲解，虽然讲座时间十分紧促，但不妨碍我们对xx医院的进一步了解，简xx朴实的叙述足足胜过以前在外面听的华而不实的吹嘘之言。在培训的第三天我们迎来期待以及神往了好一阵子的户外拓展活动。那天是个艳阳高照的夏日，抱怨着天公不作美啊。来到一个极其隐蔽的炮兵营，黑着脸的教官正等着我们呢。嘿，一上来其中一教练就立马整修我们这个松散的队伍，十分钟不到，整治队伍看上去像回事了，个个认真起来。时间飞逝，整个一天的户外拓展很快在教官的哨声中溜走，而56个之前还很陌生的成员，也渐渐地熟悉起来，少了一份冷漠，多了一份温馨。活动中的沙场点兵游戏更是让我记忆

犹新，不但玩得开心，而且学到了一些指挥组织策略，很有意义的活动。说到这里，我不得不要提下午室内活动，教练组织了一个叫抬人过电网的游戏。不是说这个游戏有多么的刺激好玩，我也想表达的是：发自内心的感动，感动我们一次又一次失败过的`重新站起，感动两位指挥官为我们的失误一次又一次地接受体力及精神上惩罚，感动我们不断的团结一起改变行动策略，感动那些抬人勇士们的汗水及坚持不退缩的精神，在我们胜利完成游戏的那一刹那，顿时觉得世界是如此的美好，那一刻我永远不会忘怀。

最后一天培训是看视频听讲座，主题是：如何提升自身职业化？同样受益颇多。之前认为干医疗行业只要学好专业知识就足够，不需要跟公司一样有那么多条条框框，听完讲座后，才知道无论从事什么行业，要做得优秀，就得职业化，医疗也不例外。正如视频中余老师讲的：像个做事的样子，看起来像干哪行的人。这都是今后我所要做到的。

最后，感谢xxxx医院给了我一个这么好的培训机会，给予了我一个职业生涯好的开始，相信努力工作学习是回报医院最好的方式。