

# 2023年乡镇劳保所工作计划(通用8篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 乡镇劳保所工作计划篇一

成立廉政文化家庭示范点建设工作小组，负责全乡廉政文化进家庭的组织、领导、协调、检查考核等工作，系统全面的管理好廉政文化进家庭工作的日常工作。并建立以乡妇联牵头、其他相关部门参加的联席会议制度，各村同时成立以驻村领导为负责人、村干部为成员的廉政文化进家庭的'工作小组。

制定好相应的规章制度，定期召开会议，要求领导小组成员参与会议讨论，并协调督促廉政文化进家庭的各项活动，把家庭廉政文化建设工作纳入年度工作计划，列入重要议事日程。

在圩镇、交通要道悬挂宣传横幅，印发宣传单，组织干部进村入户，积极做好廉政文化的宣传工作。

注重载体的创新与实践，让家庭成员看得见、学得来、可参与、能受益。结合我乡的实际情况，更好地将廉政文化宣传到位，落实到位，使廉政文化进家庭活动紧跟时代的发展步伐，真正起到丰富家庭生活、培育家庭文化、教育家庭成员、弘扬家庭美德、树立廉洁家风的作用。

建立健全家庭廉政档案资料，引导单位与家庭之间、家庭与家庭之间、家庭成员之间自我教育、自我约束、相互提醒、

相互监督，努力将家庭监督、职能部门的监督有机结合起来，形成家庭助廉的长效机制。

## 乡镇劳保所工作计划篇二

1. 做好了北环路测量、图纸设计、调规、征地、安置地填土等前期工作。
  2. 督促各村完成25户以上通自然村公路计划项目的'任务，总里程23.2公里，目前已修建16公里。
  3. 做好了各村窄路面拓宽（7.50公里）项目、安全防护工程（10.68公里）的统计，并及时完成了项目申报工作。
  4. 做好了塘里大桥的勘测和测量工作，完成了桃红桥、新田桥、亭子下桥、沙子桥的图纸设计和图纸评审工作。
  5. 做好了宣风生物产业园-芦万武公路瑞泉段土地勘探、测量、分户测量等前期工作。
  6. 完成了县重点项目s533路行-中埠路改造项目工程和320国道东阳-江霞路段拓宽项目的社会风险评估和环境评估工作。
  7. 完成了路行村田垅桥、东渡山下组桥、新田田藩里老桥、高楼双合圳桥、水山头拱桥重建的设计、评审、邀标、交通局审查等前期工作。
  8. 做好了仁里村真屋岭桥、高楼村一涵洞水毁后的重建工作。
  9. 排查全镇主要路口的安全隐患，并安装了减速带。
  10. 开展“文明交通行动年”的工作。
1. 做好北环路新修公路建设，协调解决征地中出现的争议，

落实好20根电线设施搬迁工作。

2. 继续督促各村完成25户通自然村农村公路计划项目的建设，在10月底完成剩余任务。

3. 做好乡村道窄路面拓宽改造和安全防护项目建设。

4. 做好桃红桥、新田桥、亭子下桥、沙子桥的造价评审、邀标等前期工作。

5. 做好宣风生物产业园-芦万武公路项目分户测量核查、征地等工作。

6. 配合上级部门做好县重点项目s533路行-中埠路改造项目工程和320国道东阳-江霞路段拓宽项目的改造工作。

7. 继续监督、跟进路行村田垅桥、东渡山下组桥、新田田藩里老桥、高楼双合圳桥、水山头拱桥的重建工作。

8. 继续开展“文明交通行动年”的工作。

### 乡镇劳保所工作计划篇三

三、医疗文书书写方面，甲级病历率90%以上，杜绝丙级病历。

六、提高住院分娩率，做好产前检查，耐心讲解孕期保健及注意事项，告知他们住院分娩是为了降低孕产妇、胎儿、新生儿患病率和死亡率，保证母儿的安全。

八、20xx年力争完成年总收入xxx万元，争取在门诊量、住院人数（尤其是产科病人）、手术台次均有较大幅度提高。

## 乡镇劳保所工作计划篇四

不断配备充实计生队伍，使他科学规范行政有为，切实提高服务水平，努力提高工作效率，为我乡各项发展提供良好的人口环境。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大精神。全面贯彻《人口与计划生育法》和《省人口与计划生育条例》落实干部队伍”四化“方针和德才兼备的原则，着眼于计生事业的长远发展，树立科学发展观，实施“人才强计生”战略。

计生队伍建设的目标是计生队伍结构不断优化，年。干部队伍的整体素质明显提高，干部人事制度和人才管理体制的改革取得新的进展，有利于优秀人才脱颖而出，人尽其才的有效机制逐步建立，干部队伍建设体系日趋完善，队伍成长环境进一步优化。年，乡、村两级计划生育干部符合40岁以下、大专及以上学历、有较强工作能力的计生干部达到80%其中卫生技术服务人员占三分之二，计划生育干部队伍结构达到省要求标准。

（一）稳定计划生育干部队伍。根据国家、省、市的规定。列入乡行政编制。计生助理的调动和任免，必须按干部管理权限规定，由乡政府与市计生局会商，实行民主评议、业务考试，党委考核相结合，并按规定办理相关手续。镇计生服务站人员按市编办核定的编制配备到位，40人员工资报酬由乡财政负担。加强人员机构管理，保证技术人员占计生服务站编制数的三分之二以上，并确保有1名统计微机员。通过公开选拔、竞争上岗等形式，确保竞争上岗人员有编制，无编制人员合理分流。每村要保证有1名计划生育服务室主任，具体负责计划生育工作，今后计划生育服务室主任全部实行竞聘上岗，并按照“岗位责任制、以效计酬制、定期考核制”管理，每个自然屯要配备1名兼职计划生育中心户或计划生育信息员。

（二）认真落实待遇报酬。一要落实经济待遇。计生助理人

列入公务员序列。养老、医疗保险与村其他干部同等对待，屯服务户每年定额给付报酬视各村经济情况予以落实，原则上年不能低于300元。二要落实政治待遇。加强对计生干部的培养教育，对有突出贡献的计生干部，要在提拔使用、发展党员、评先评优等方面优先予以考虑。同时，对有特殊困难的计生专干，帮助他解决实际问题，使其全身心投入到计生工作中。

（三）实行竞聘上岗。公开招聘计生干部，把有较强事业心、责任感、懂政策、会管理，具有大专文化水平，一专多能的年轻同志，充实到计生队伍中来。逐步建立竞争上岗、定期考核、转岗轮岗等具体管理体制，对不称职者要坚决辞退，以增强干部的竞争意识和风险意识，激发终生学习、敬业爱岗的需求。计生助理实行“竞争上岗、择优录用、一年一考核”制度，对考核不称职的予以降职使用。技术人员应按照《计划生育技术管理服务条例》规定，考取执业医师资格、执证上岗。凡不符合条件的要逐步调整。

## 乡镇劳保所工作计划篇五

20xx年是全面转型升级、加快经济文化强镇建设的关键一年。根据区委、区政府工作要求，结合我镇实际情况，今年全镇工作总的思路是：坚持以科学发展观为统揽，按照“发展发展再发展、实干实干再实干”的工作总要求，围绕经济建设这一中心，把握“项目建设年”、“作风建设年”两个主基调，突出抓新材料园区、重山集团工业园、山铝赤泥综合利用产业园三个载体建设，努力实现经济发展、生态建设、城镇建设、民生保障、社会管理、基层组织建设六项工作新突破，加快建设经济文化强镇。

固定资产投资增长30%；

规模以上企业销售收入、利税分别增长18%、20%；

入库税金增长19%；

公共财政预算收入增长20%；

农民人均纯收入增长11%；

人口自然增长率控制在3‰以内；

全面完成节能减排约束性指标。

（一）以园区建设为载体，加快工业经济发展。一是抓园区建设。突出抓新材料园区建设，重点抓好鲁中耐火镁铁铝尖晶石砖、中新晟通lng调峰储配站等过亿元项目，加快推进园区220千伏变电站等配套项目建设。抓重山集团工业园建设，依托重山集团、南韩化工，加强与大专院校合作，积极寻求科技含量高、带动能力强、社会贡献大、国内领先的大项目、好项目，重点抓好山东中硼新材料硼同位素、鑫亚钙业纳米碳酸钙、南韩化工拟薄水铝石等项目建设。抓山铝赤泥综合利用产业园建设，全力服务好溢流选铁项目建设。二是抓有效投入。深入开展“项目建设年”活动，以更大力度、更高效率加快园区重点项目建设，重点抓好投资在1000万元以上的22个工业项目，以项目建设推动产业结构调整、发展方式转变。三是抓招商引资。做好新材料园区招商平台的策划、包装及在谈重点项目跟踪服务工作，着力引进一批科技水平高、市场前景好、投资强度高的大项目；与市高新区密切对接承接项目，继续安排人员跟班培训。四是抓创新。继续通过百名专家淄川行、与大专院校合作、国有大企业合作的方式，开发新技术、新产品，加快企业自主创新步伐，提高产品科技含量，从本质上增强市场竞争力。五是抓服务。从帮助项目手续审批、协调关系、解决项目用地等方面入手，积极灵活地处理好项目在建设过程中困难和问题，促进项目按时投产达效。六是抓服务业发展。重点抓好恒福绿洲新能源加气站项目建设及奥能物资煤炭经营项目运营。七是加大名牌创立力度。依托品牌工作指导站加大企业专利申报及著名

商标、驰名商标争创力度。八是抓好节能减排。继续实施磨机、电机、变压器淘汰工程，完成节能灯推广任务。积极敦促重点企业设立节能减排专门机构，开展能源利用状况监测、能源审计和清洁生产审核，提高节能减排管理水平；严格执行产业导向政策，把好新上项目能耗评估和审查等入口关。

（二）以生态工程为抓手，大力加强生态建设。一是突出抓生态优美镇建设。重点实施道路绿化、废弃矿坑复垦、矿山开采修复、经济林及荒山绿化四个千万元工程，扮绿、扮靓xxxx[]扎实推进“森林淄川”建设，鼓励通过土地流转扩大经济林种植、荒山绿化规模，流转过程中要严格操作程序，确保农民利益；继续实施暖水河生态湿地二期工程及漫泗河上游xxxx段水毁修复工程，提升生态文明建设水平。二是抓好企业环境治理。加大对企业巡查监管力度，确保企业环保设施运行正常。积极协助具备条件的企业办理环保手续，坚决关停取缔不符合产业政策的“土小”及无手续企业。三是深入开展环境卫生及路域环境综合治理。加强对村级卫生检查力度，确保各村环境干净、整洁。强化专业保洁队伍管理，继续做好镇内主干道卫生保洁、洒水降尘、生活垃圾清运工作。加大主干道沿线六乱治理工作力度，重点做好xxxx[]道口两个大集管理工作。加大路域综合整治，全力推进湖南路沿线修车点整合、洗车点集中及沿线地面硬化工作。四是抓好土地保护工作。举办土地管理专题培训班，增强土地保护意识。继续加大巡查力度，严厉打击违法占地和非法开采矿产资源。

（三）推进统筹城乡发展，加快新型城镇建设。一是完成全镇镇域总体规划编制，优化功能分区、明确发展导向。按照规划先行、分步实施、政府引导、群众自愿的原则，积极鼓励有条件的村编制审批村庄规划。二是逐步实施旧村改造及土地复垦工作，全力推进xxxx村旧村改造工作，打造xxxx镇中心社区。配合相关职能部门加强在建工程管理，探索建立房地产市场开发评估机制。三是提升路网建设水平。继续抓

好园区南北向中心路、道口至梓潼山道路升级改造工程建设；积极做好省道102线xxxx段改建工程施工准备工作。

（四）坚持保障改善民生，协调推进社会事业。一是大力发展教育事业。继续抓好投资300万元的xxxx中学综合楼等民生工程建设，做好重山集团教育奖励金、重山集团爱心资助金、中铝山东分公司奖学助学基金三大基金的评选发放工作。二是提升社会保障水平。全面落实各项保障政策，持续扩大社会保险覆盖面，推动制度全覆盖向人员全覆盖过渡。三是提高困难群体救助及管理水平。保障低保人员及申请大病救助人员、申请临时救济人员的基本生活，严格规范申报程序。完善敬老院各项规章制度，确保规范有序运行。四是抓好计划生育工作。探索新时期计生工作方法，持续稳定低生育水平。落实计生服务管理责任制，严格执行“一票否决”制度。五是加快发展卫生文化体育事业。加强医疗卫生基础设施和卫生队伍建设，规范村级卫生室，完善公共卫生和医疗服务体系，强化食品药品安全监管。争取以淄砚获国家地理标志产品保护授牌为契机，抓好传统文化管理及传承发扬。推进村居文化大院、“四德”文化广场建设，满足群众文化需求。

（五）加强基层组织建设，夯实农村发展基础。一是加大村级工作规范力度。对村级费用支出由事后审核向事前制定标准转变，将村干部补贴标准、接待费等费用支出，与村集体增收挂钩；举办村“两委”成员、村民代表专题培训班，增强为民办事能力。二是推行村书记、主任“四个一”业绩考评奖励。对村书记主任实行每月一考核、一评议、一通报、一奖励。（）将区财政对村居书记主任的补贴及村干部工资，纳入考核。三是全面深化村事务代理。探索规范村集体合同，避免集体资产流失，增加集体收入；对村集体参与房地产开发进行全程监管。四是全面提升村民事务干部代办广度和深度。将办理银行贷款、司法服务、村民诉求等纳入服务范围。加大对代办员的考核监督力度，提高代办效率。五是全面推行企业事务干部代办。将代办工作作为“作风建设年”转变机关干部作风的重要内容，按上级要求在面上推广。



（六）深化平安xxxx建设，促进社会稳定和谐。一是牢固树立以人为本、安全发展理念，认真抓好安全生产工作，加强重点行业、领域安全监管和专项整治，严格落实安全生产责任制、一岗双责制度和企业安全生产保证金制度。全面排查和治理重大安全隐患，依法查处各类安全生产违法违规行为，杜绝重特大安全事故的发生，确保安全生产形势持续稳定。二是全面完成网格化管理、视频监控全覆盖、社区化建设“三大工程”。三是认真排查调处矛盾纠纷，实施网格化走访、“有事您说话”、村民代表直通车等活动，做好群众工作。四是重点解决一批信访老户，作为特殊贡献在村级年度工作考核中进行加分。五是完善村级工作制度，实行村村配备律师，由专业律师提供“一对一”的法律支持和服务。六是关注重点群体。成立专业接待问题处理小组，解决群众反映的重点问题，提高问题处理工作水平。

## 乡镇劳保所工作计划篇六

敬老院管理1. 制度健全，落实职责。2. 管理到位，措施落实。3. 院容院貌，内务整理。4. 院办经济，生活安排。

基层政权和社区建设1. 加大《省村务公开条例》贯彻力度，健全村（居）务监督委员会监督管理机制并顺利开展工  
作；2. 制定社区建设规划，并组织实施；社会救助1. 城乡低保。及时受理申请，按时限办结低保审核手续；2. 农村五保。3. 城乡医疗救助。城乡低保、农村五保对象参加城镇医保、参新农合率100%。3. 临时救助。对因自然灾害、因突发性或临时性原因造成基本生活暂时困难的人员上报及时、救助到位。

使用管理1. 严格按照民政资金文件规定用途使用资金。2. 按时足额发放资金，做到对象准确、标准到位，资料齐全、手续完备。3. 严格把控资金审批。4. 按时报帐。

双拥优抚1. 创建省第十届双拥模范县工作，积极探索非公组

织和民营企业做好双拥工作的新途径和办法。

## 乡镇劳保所工作计划篇七

20xx年是贯彻落实党的十八届四中全会精神，全面深化改革发展之年，也是人口计生、卫生机构改革，计生卫生事业融合发展之年。做好今年的人口和计划生育工作，对于推进统筹解决人口问题，促进人口长期均衡发展，构建和谐社会具有非常重要的意义。现根据国家、省、市人口和计划生育工作总体部署，结合我镇实际提出如下意见。

### 一、指导思想

20xx年全镇人口计生工作将以党的大八大和十八届三中、四中全会精神统领全局，以贯彻全市人口与计生工作会议精神为重点，以机构改革和职能转变为契机，以争创人口计生基层基础示范乡镇为目标，以实施幸福家庭建设为抓手，坚持强基固本谋发展、创造特色上水平，实施关爱女孩等工作计划，做到高标准定位、高质态运行，高成效完成，确保20xx年人口计生工作实现新跨越。

### 二、主要工作目标

1、出生政策符合率85%以上；2、政策内二孩及以上生育对象的孕情上报及时率达到60%以上；3、流出已婚育龄妇女有效联系率85%以上；4、政策外生育对象的社会抚养费征收率达到30%以上；5、出生人口统计准确率95%以上；6、计划生育奖励对象的上报合格率100%；7、完成两非典型案件查处任务和农村当年政策内二孩及以上女孩出生任务数。

### 三、重点工作

（一）、紧扣“一个中心”，全面夯实基层基础

1、明确中心任务。紧紧围绕市委、市政府在年初明确的工作目标和任务，紧扣“稳定低生育水平、统筹解决人口问题、促进人的全面发展”这一中心任务，全面加强基层基础工作，进一步完善计划生育宣传倡导、依法管理、群众自治、优质服务、政策推动、综合治理长效工作机制。全面提升人口和计划生育依法行政、社会管理和公共服务水平。

2、夯实基层基础。强化基层基础是人口计生工作的重点，是实现中心任务的有力保障。一是开展计划生育宣传服务月活动。以宣传计划生育政策为主线，重点宣传“三个不变”，宣传单独两孩政策、计生惠民政策、法律法规以及人口计生知识，转变人们的生育观念，坚定地执行计划生育国策；春节期间以开展送政策、送服务、送知识、送温暖等“四送”为举措，通过1个月的集中强化和推进，进一步夯实基层基础工作，为完成20xx年度目标任务打下坚实基础。二是开展孕环情监测及落实长效节育措施。指导卫生院全年将开展2次全面的孕环情监测，对孕环情监测中发现的无避孕措施、环位下移等问题及时进行处理，及时补救超怀对象。三是进一步稳妥实施“单独两孩”政策。面向全社会，通过多种形式，针对重点人群开展“单独两孩”新政策的宣传，消除大众对二胎政策即将全面放开的误解。同时，做好再生育审批工作，引导群众避开生育高峰理性生育，保证生育政策执行的严肃性、稳定性、连续性。

## （二）、突出“三大工程”，提高民生幸福指数

1、突出幸福家庭创建工程。按照省推进幸福家庭创建项目的工作要求，大力贯彻落实《全省深入推进幸福家庭建设的指导意见》，围绕“人人健康、家家幸福”的要求，实施幸福家庭创建工程。在调查研究基础上，结合多样实际，出台幸福家庭创建意见，分解落实人口素质提升、家庭健康促进、家庭发展扶助、和谐家园推进和家庭文化建设五大行动工作任务，并搞好责任分解，明确各村（居）的工作要求和任务。

2、突出计生惠民工程。一是全面落实计生惠民政策。继续落实好奖励扶助、特别扶助、城镇企业退休职工及非从人员一次性奖励等政策，建立政策兑现长效发放机制，确保独生子女父母年老奖励扶助政策人群全覆盖。二是开展生育关怀行动。深入开展计划生育困难家庭生育关怀行动，加大对留守儿童、留守老人、空巢家庭等计划生育弱势群体的扶助力度。推进独生子女伤残死亡家庭扶助活动开展。三是做好计划生育家庭人生意外保险工作。积极开展宣传引导，切实加强承保家庭和个人的保险保障意识，努力扩大我镇计划生育家庭人身意外保险工作覆盖面。认真、及时做好理赔工作，保障投保群众的切身利益，将好事办好，实事办实。

3、突出关爱女孩行动工程。结合本镇实际，一是今年在“六·一”儿童节期间开展一次慰问活动，并对5名品学兼优的计划生育家庭女孩进行表彰奖励。二是开展春节送温暖慰问活动。在元旦春节期间，结合各部门开展的送温暖献爱心活动，对5名计划生育困难女孩家庭作为重点对象进行慰问。三是开展扶贫帮困活动。全镇落实5户在生产、生活上有特殊困难的计划生育女孩家庭，每年给予每户一定的特别扶助金，用于发展生产，增加收入，使她们尽快脱贫致富。各相关部门在扶贫、医疗救助、危房改造等工作中，重点向计划生育困难女孩户倾斜。

### （三）、强化“六项重点”，提升整体工作水平

1、强化依法行政。巩固“人口计生依法行政示范乡镇创建”活动成果，继续深化便民维权，不断提高依法行政、文明执法水平。依法征收社会抚养费。提高违法生育处罚决定书下达率，加大社会抚养费征收率，对有偿还能力，拒不缴纳社会抚养费的违法生育对象，依法申请法院强制执行，做到应征尽征，坚决杜绝村收村支、计生等现象的出现；加强人口计生信息公开。主动及时全面准确公开社会关切的人口计生信息，公开抚养费征收标准、再生育对象审批名单、党员干部超生处理情况及奖扶、特扶对象名单等；重视信访维稳。认

真做好预防工作，化解基层矛盾，维护社会和谐稳定；深化“诚信阳光计生”行动。进一步提高人口计生文化长廊、宣传长廊、公开专栏的档次和质量，尊重和保障群众对人口计生工作的知情权、参与权、表达权、监督权。

2、强化流动人口管理服务。完善流动人口信息平台建设。做好全员流动人口基础信息采集、登记、更新，提高流动人口子系统数据质量；加强流动人口信息系统运用和监管。对外县市区发回的协查信息逐个核查，及时提交流入人员的计生管理服务信息；深化流动人口管理服务均等化。按照推进均等化服务工作意见的要求，保证流动人口在宣传教育、行政服务、避孕节育、生殖健康、优生优育、奖励优待等方面享受均等化服务；继续加强与仙桃、汉川等周边地区的协作，确保流动人口计生服务管理协作工作制度化、规范化、快捷化；加快流动人口计划生育协会建立□20xx年要确保在流出人口集聚地，至少建立1个流动人口计划生育协会，并正常工作，为提升流动人口服务管理水平提供有效的保证。

3、强化性别比综合治理。深入开展“婚育新风进万家”，倡导社会性别平等，加大宣传倡导力度，营造有利于女孩健康成长和妇女发展的良好环境；提高孕情上报及时率、加大辖区b超管理、实名登记和出生人口信息共享，有奖举报等制度执行力度，实现有效管理；联合相关部门开展打击“两非”专项行动，开展暗访和督查，实现齐抓共管；加大目标考核力度，对重点村实施重点管理，进行动态考核和一票否决，实现综合治理工作的根本转变，确保我镇性别比保持在正常值范围。

4、强化信息化建设。继续开展“村级在线平台”建设，强化硬件配备、队伍建设、数据达标等工作，推动我镇人口计生信息化建设快速发展；完善全员人口信息库的建设与应用，以育龄妇女信息为基础，以人口出生信息为重点，加强人口信息的自主采集、业务办理采集和共享采集；根据省市工作要求，采用多种形式开展业务培训，举办技能培训班和操作竞赛，使全镇计生干部更加熟练应用；根据“适时采集、动态监

测、信息共享、综合分析、科学决策”的综合统计监测要求，每月定期通报各村（居）统计数据信息，对问题突出的单位进行重点督查，强化统计数据监控；适时开展出生暗访调查，认真组织开展年终目标管理考核，注重平时考评资料的收集整理。

5、强化宣传倡导。继续完善“网、报、栏”三位一体宣传格局，开展“5.29”等集中宣传，加大弘扬婚育新风；开展单独二胎政策的宣传，提高群众对新政策的知晓率；利用春节等重大节日开展宣传活动，发放政策宣传单、避孕药具及避孕节育优生等咨询，提高已婚育龄妇女计生政策知晓率。重大活动不少于4次，培训不少于12次，活动结束后向市计生委反馈活动情况。

6、强化队伍建设。为全面提升村级计生专干的业务素质和服务管理能力，加强村级计生干部队伍建设，打牢基层基础工作，采取多项措施加强村专干管理。一是举办村级计生专干培训活动。二是严明工作纪律，加强月例会制度管理。每月一号固定召开村专干例会，传达上级人口和计划生育工作精神，通报上月工作情况，安排当月工作任务，对当月计划生育统计报表做到及时、准确，不瞒报、不漏报。各村村管员要按时参加例会，不迟到、不早退，如有特殊情况要例行请假。三是奖优罚劣，调动村专干的工作积极性。镇计生办要按照计生专干的工作职责要求，每年对村管员工作任务完成情况、业务能力、服务态度等各方面的表现，综合群众测评情况进行综合考评。年终考核中成绩不合格者，给予黄牌警告，期限半年时间提高，进行重点培训，帮助他们尽快提高素质，适应工作需要。半年期满后，经考核仍不能胜任工作的，予以解聘。四是争取党委政府的支持，保障村专干的政策待遇。在村级换届时，已聘用的村计生专干优先作为村两委班子的候选人参选。

## 乡镇劳保所工作计划篇八

（一）成立业务培训小组由院委会组织成立 组长： 副组长：  
成员：

（二）课时进度采取松紧结合的方式。在业务工作繁忙时以自学为主，轻松时立即加大学习力度，集中培训。克服困难，力争完成学习任务。

（三）通过培训，促进我院院卫生技术人员具备参加国家组织的各类卫生资格考试的资格和能力，取得相应的卫生职业资格。

（四）通过培训，在我院建立卫生技术人员在职培训制度，积累培训经验，促进农牧区卫生技术人员的培训工作的制度化、标准化和长期化。

（五）每月进行一次不少于2小时的集中学习。学员可利用“卫星卫生科技教育网”就近在院内教学点参加相应课程培训。并申请上级教学管理委员会，要求针对性面授方式进行疑难问题解答和指导学员习题演练。

（六）认真做好学习笔记，由组长定期不定期的督导检查笔记记录情况并进行了批阅，每月、每季安排一次理论考试和实践技能的操作考试。

（七）我院培训小组将做好培训全程的组织安排，监督检查、教学进度的调整、对学员进行抽考、对培训过程进行阶段性总结。