

# 冬奥会精神演讲(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 冬奥会精神演讲篇一

尊敬的各位领导：

大家好！

我今天的演讲主题是：如何有效地发挥团队精神？

我觉得我们企业每一位成员首先应具有强烈的使命感。

当巨蟒来犯时，蚂蚁倾巢出动，万众一心，它们的目标只要一个，就是赶走侵略者，保卫家园。正是这种使命感使得蚂蚁不惜一切代价来捍卫自己的家园。作为公司一员，我们的命运应和公司的命运联系在一起，公司的发展和强盛应是我们共同努力的目标和使命。如果把工作当作自己的使命所在，养成敬业的习惯，尽职尽责，忠于工作，忠于事业，忠于公司，坚守我们的使命，并不断朝这个总目标不懈努力，可以相信公司做强做大之时，也就是我们事业成功之日。

第二要敢于拼搏敢于奉献精神。

动物学家曾做过试验：将一支点然的蜡烛置于蚁窝顶上，大约一分半钟，蚂蚁察觉到“灭顶之灾”，开始很惊慌失措，后来它们像商量好似的，无数蚂蚁勇敢地爬上燃烧着的烛蕊，分泌出其特有的蚁酸来灭火。许多蚂蚁牺牲后，后面的蚂蚁又冲了上去，经过一段时间的激烈“战斗”，火焰被彻底消灭了。蚂蚁的勇敢也许是出于本能，但这种舍小家保大家的

精神值得我们人类学习。陈忠和在雅典奥运会女排夺冠后说：“我们没有绝对的实力去战胜对手，只能靠团队精神，靠拼搏精神赢得胜利。”可见赢得团队的胜利与拼搏奉献的精神是分不开的。企业不管遇到多大的困难，作为员工要勇于面对，勇于承担，勇于奉献，勇于创新，决不轻言放弃，与企业同舟共济，患难与共。经风雨而不馁，受荣誉而不骄，只要我们携起手来，再大的困难也阻挡不了我们前进的脚步。

第三要发扬团结协作的精神。

数以亿计的蚂蚁正是具有了这种齐心协力，团结合作，步调一致的精神，积聚了强大的力量，才搬动了巨蟒。当今时代，竞争越来越激烈，也越来越需要团队合作能力。作为员工要具有主人翁的精神和团结协作的精神，摒弃懒散，拖拉以及人不为己天诛地灭的腐朽思想，要将自己的利益与企业的利益相结合。因为个人的利益来源于企业的利益，只有企业的利益得到了维护，自己的利益才可能有所保障。多为企业创造财富，就等于间接地为自己创造财富，只有从这样的角度去看，你的工作才会有动力、冲劲。团队精神就是企业每一个员工相互沟通，交流，真诚合作，为企业的整体目标而奋斗的精神。它是企业成功的基石，发展的动力，效益的源泉。一滴水放于大海才不会干涸，个人再完美，也是沧海一粟，只有优秀的团队才是无边的大海。企业是一艘舰船，装载着一个团队，这个团队齐心协力，就能避开暗礁急流，乘风破浪，扬帆远航。

第四要有效发挥团队精神就需要一个有力的组织机构和领导集体。

蚂蚁搬运巨蟒，如果没有一个睿智的组织者——军师，和一群能干的协调员——号兵，也是不能完成此项艰巨的任务。作为企业团队也是如此，领导决策层就好比是军师，通过对市场的判断和果敢的决策来决定企业的发展方向；中层管理者好比是号兵，是有力的执行者，通过他们的有效管理，来

带动广大员工团结一致朝着总目标前进。组织机构通过与广大员工进行有效的沟通与交流，共同展望企业宏伟远景，给员工一个良好的发展空间，展示才华的最佳位置，宽松和谐的工作和生活环境，把企业变成一个大家庭，极大提高企业的凝聚力，向心力，使企业充满活力。

一个人如果没有团队精神将无所作为；一个企业如果没有团队精神将成一盘散沙；一个民族如果没有团队精神将难以强大。一个优秀的团队应该是一个有机整体，有一个共同的目标，并为这个目标努力奋斗。其成员之间的行为相互依存，相互影响，并且能很好合作，追求集体的成功。团队中的每个成员都应习惯改变以适应环境不断发展变化的要求。所谓人心齐，泰山移，团结就是力量。团队精神可以使团队保持坚强的战斗力，不惧困难，不畏艰险，就像蚂蚁搬运巨蟒一样，最后的胜利终究属于坚如磐石的团队；团队精神可以使团队保持活力、拥有创新、焕发青春、积极进取，就像步调一致的雁群一样，齐心协力，互帮互助，并在心中产生一种力量，激励自己前进，一起飞向灿烂美好的明天。

## 冬奥会精神演讲篇二

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

现在，竞争越来越激烈，这就需要拥有一支优秀的团队。

过去那种单打独斗的时代已经淘汰了，所谓“团结就是力量”，如今在竞争是团队之间的角逐，要想成为一支优秀的团队，我认为应该具备以下特征：

第一、团队成员拥有一个共同的目标。在团队的建设过程中，只有个人与团队的目标一致，才能提高整个团队的凝聚力和战斗力，才能齐心协力达成预期的目标，起到事半功倍的效果。

果。

古人云：人心齐，泰山移。团队精神是企业的灵魂，是企业发展的源动力，团队竞争力是企业的核心竞争力，企业惟有拥有一支目标一致、良好沟通、有效激励、共同学习的团队才能立于不败之地。

谢谢大家！

## 冬奥会精神演讲篇三

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

各位同事，我今天要讲的是团队精神，团队协作课题，所谓的团队精神就是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，形成一个强有力的集体。

从而战胜困难，克服难关。我们都应该玩过“拔河”的游戏吧！我觉得那是最能体现团队精神的运动，每个人都会付出100%的努力，心朝一处想，劲朝一处使，紧密配合，相互支持，从而形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

但是我们要怎么样才能呢？我认为要形成一个坚实的团队，就必须相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

相互信任就是团队里每一个成员都应该相信其他团队成员，不能怀疑有人心生暗鬼，或者怀疑有人背板了团队，因为不信任你的团队有时可能会造成很大损失和误会，古典小说《三国演义》里就有这样的故事，说的是刘备打了打败仗，正在哭泣，他的小舅子有来报告说“反了长出赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是我故人，安肯反也？”不相

信小舅子的话，猛张飞在旁边说：“可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操了。”刘备说：“子龙与吾从患难之时心如铁石，岂以富贵能动摇乎？”他的小舅子又说：“我亲眼见他引军投曹去了”看看，证人都出来了，但是刘备却说：“子龙必有原因，再说子龙反者，斩之。”因为这样的信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，敌人闻风丧胆，救出了刘备之子，让刘备转危为安。我想如果任何一个团队要是能做到这种信任的话，我们可想而知这个团队会创造怎样的成绩。

免有发生矛盾和误会的时候，这就需要有一种相互体谅，相互包容的博大胸怀，非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句古话说：“天下事，何时了，有些事，不了了，一定了，不得了”所以非原则问题，就难得糊涂一次吧，较真不仅影响工作，影响感情，最主要没有任何意义和价值。

相互补台，说起来容易做起来可就难了，要做到相互补台，就要求团队每个成员都要树立全局观念，不能只顾自己的利益，要将个人的利益融入团队总体目标利益中去，在现代社会中，我想一个再复合的人才也不可能做完所有的事情，所谓一花独放不是春，万紫千红春满园，我们要想做成大事，就必须学会成员之间相互补台，敢于承担责任，以大局为重，诸葛亮挥泪斩马稷后，上书自贬三级，收到了怎样的效果相信不用我说各位都知道吧，所以做好相互补台有时对消除误会，挽回大局是非常重要的。

相互谦让，其实就是一种见困就上，见见名义就让的精神，或许现在很多人认为这是傻子才做的事，其实在我看来，如果是知足，懂的反省的人，有团队精神的人，他看到的谦让，他也会懂得谦让你的。反之，他也不会谦让你的。这都是相互的，要形成一个有凝聚力的团队就必须要做到这点，不然每个人都斤斤计较的话那就不叫是一个团队了。

一个团队的每个人，能力素质可能不同，岗位角色可能不同，

生活方式可能不同，但是只要挑战极限的勇气相同，勇创一流的志向相同，捍卫团队的行动相同，这个团队就一定能创造出一片天地。

我还听到这样一个案例，不知道各位听到这件事情，有什么感想呢？就是xx制药厂的几名员工陪他们的客户在美丽的xx游览时，正谈的欢声笑语，兴趣盎然时，突然下起了大雨，眼看大家的衣服就要被淋湿，员工们不约而同的脱下了自己的西服，用手撑开，围成人伞，使客户免受风雨。

在一个团队里，我们一定要建立和谐信赖的关系，营造良好的人际气氛，相互尊重，相互理解。对他人多一点谦让，多一点微笑，多一点主动。如果每个成员都做到了这些。我相信这个团队一定会是一个强大勇猛的团队，一定能创造出一片属于这个团队的天地。

请问同志们，我们想要创造属于我们团队的一片天吗？那么，请各位配合一下，跟我一起念，从现在开始，就让我们伯通携起手来，放开心怀，团结一致，奋力拼搏，为创造属于我们的一片天地而努力、奋斗，坚持，在坚持！

谢谢大家。

## 冬奥会精神演讲篇四

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

在xxxx公司工作多年，最初对某些人的行为是极不习惯的。但既然没有能力去改变别人的办事作风，只好调整自己的工作心态！

我做事从来主张清清楚楚，不爱故弄玄虚。可是很多人却喜

欢独揽事情，连一些普通饭局都当作国家机密来处理，觉得领导的事是他们的事，与你们xxxx无关。

xxxx集团举行周年聚餐，活动前所有领导一起往xxxx参加xxxx球比赛，抵xx后安排入住酒店。我的老板因是集团领导之一，也分配了房间。但我作为他的秘书，却蒙在鼓里。翌日早晨收到司机的电话，才知他住在酒店，问我应该什么时间接老板回公司？当我致电给老板时，才知他已发了短讯通知我，可惜收到短讯的时间是在我致电给他后，已经太迟了。

老板回来之后，马不停蹄的赶着参加两个会议。结束后，我向他汇报当天的工作安排。他问我午饭有安排吗？我说没有。他拿出一份行政部准备的行程表给我看，说这是在他房间的茶几上发现的。原来行政部的高层职员已把我老板的行程写了份详细报告，包括午饭的安排，我却全不知情。

虽然集团大部份的员工，都属于国家的精英份子，但始终欠缺实际的工作经验，也未必可以发挥所长。有时念国际贸易的会分配做行政工作，学财务的又转去做公共关系。每个人都用自己的一套方法做事，那谈得上“专业”

某业务单元的行政总裁有次来xx[]把一张我写给她的字条，带回xx给她的秘书，要她向我好好学习。有时一些看似很简单的事情，却未必人人会做，但能在细微之处用心，正是判断专业高低的关键。

谢谢大家！

## 冬奥会精神演讲篇五

尊敬的各位领导、同事们：

企业要使自身处于最佳发展状态，团队精神是必不可少的。培养一支充满团队精神的高绩效团队，是企业决策层的管理

目标之一。要尽可能使该支队伍趋向于有着共同的目标和期望，有着相近或类似的观念、信念、价值和行为规则，以致得以形成一种共同的行为模式，团结共进，这需要公司全体人员的热心呵护。

团结共进，众志成城，必须使公司的每个成员都能强烈地感受到自己是雄伟城墙中的一块砖，是不可缺少的一份子。砖与砖之间紧密结合是建立城墙的基础，这种紧密结合就是凝聚力。员工凝聚力是企业发展的源泉和集体创造力源泉，而只有步调一致，凝聚力的作用才能有效发挥。

如何步调一致呢，团队要逐渐形成自身的行为习惯及行事规范才能做到。这种规范同时也表现出了这个团队的行为风格与准则。企业的规章制度、标准化的建立健全，在这方面可起辅助的作用，而这个部署的关键是团队的核心人物自身。典范作用是建立领导权威的最主要因素，通常我们所说的以身作则，就是这种含义。则是什么，就是规则！领导通过自身的系列言行对规章制度、纪律的执行，逐步建立起领导的威信，从而保证管理中组织、指挥的有效性。员工也会自觉地按照企业的行为规范要求自己，形成团队良好的风气和氛围。

当团队成员为自己是宏伟城墙中的一份子而感到自豪和欣慰的时候，人的自我价值实现得到了体现的时候，人人都愿意为自身及他人的发展付出。在这个阶段保持和引导团队内的人际关系和谐共处、相互依存，尊重个性、彼此宽容，互敬互重、真诚待人，彼此信任、遵守信诺，相互帮助、互相关怀，能力互补、同舟共济，利益共享、责任共担的团结精神是十分重要的，每个成员都要从自我做起。

在日常工作中要保持团队精神与凝聚力，沟通是一个重要环节，比较畅通的沟通渠道、频繁的信息交流，使团队的每个成员间不会有压抑的感觉，工作就容易出成效，目标就能顺利实现。当然这里还包含一个好的统帅和准确的目标，或发展方向的问题。当个人的目标和团队目标一致的时候，员工



就容易产生对公司的信任，士气才会提高，凝聚力才能更深刻地体现出来。所以高层要把确定的长远发展战略和近期目标下达给下属，并保持沟通和协调。这时，企业团队成员都有较强的事业心和责任感，对团队的业绩表现出一种荣誉感和骄傲，乐意积极承担团队的任务，工作氛围处于最佳状态。

团队精神的培育是对管理者的要求。团队合作对企业的最终成功起着举足轻重的作用。据统计，管理失败最主要的原因之一是管理者和同事、下级处不好关系。人性化管理是处理日常工作、处理上下级关系至上的管理技巧，来自精神和物质方面的有效激励可以起到激发员工的个体驱动和稳定员工的作用。特别是管理知识型员工更是需要有关怀、爱心、耐心、善用、信任和尊重，这一点高层领导首先要把握和提高。

在此基础上，加以其它的领导艺术、公平激励机制、价值观念、文化修养、奖励与表彰、政策的延续性等系列要素充实，团队精神与企业凝聚力必然得到弘扬和巩固，企业的潜在创造力才能发挥，企业的整体目标就能顺利地实现。

正所谓：没有灵魂的团队是可怜的，拥有灵魂的团队是可怕的！