

# 2023年劳动竞赛总结报告 劳动竞赛活动总结报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

## 劳动竞赛总结报告篇一

通过开展“劳动竞赛”主题活动,坚持以人为本、刚情并重,展示了一种高昂的工作热情和良好的工作状态。根据公司制定规定,严格规范员工行为。提升班组现场管理水平,将现场的标化工作固化推进,严格按公司管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产,设备维护、工器具管理有序,物品、物料定置合理,成效显著。通过不断的改进、推进、完善,使班组各项工作有序运行,从而强化了工艺纪律、劳动纪律,杜绝了违章指挥及违章操作,生产经营活动秩序井然,人人争做“遵章守纪模范、敬业爱岗先锋”,已成为每个班员追求的目标,安全生产实现了“六个零”。

在班组的安全管理工作中,坚持实行“班前会五分钟安全教育”,牢固树立“以人为本,安全第一”的思想,在宣传学习中,避免“我说你听”大道理满堂灌的情况,而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式,使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。

同时,结合班组实际,蓬勃开展焦煤公司的“劳动竞赛”活动。着眼于班组安全文化的建设,着重于员工安全生产意识的提高,着力于和谐班组的构建。充分发挥工会小组劳动保护监督检查作用,以确保“赛安全,零事故”劳动竞赛目标的实现。倡议在员工中“赛精神,比贡献”尤其重要。

通过“劳动竞赛”活动所取得的成绩，充分展现了一种不怕苦、不惧难，敢拼搏，愿奉献的团队精神。这些朴实无华的工人们感激的是企业给了他们一个生存和实现人生价值的舞台，他们的信念就是珍惜现在，憧憬未来。他们以自己无私无畏和爱岗敬业的奉献精神，充实着企业的经营理念。对他们的无怨无悔，企业不会忘记你们。

## 劳动竞赛总结报告篇二

时光荏苒，光阴如梭，20xx年即将结束，这一年，是推进“十二五”跨越式发展承上启下的关键一年，基地认真贯彻全员劳动竞赛的总体目标要求，充分调动职工的参与积极性，不断深入、扎实推进劳动竞赛开展，一年的工作取得了明显的成效，切实为基地全年目标任务的完成提供了最有力支撑和最可靠保障。俗话说：回顾过去，展望未来，使人警醒，使人明智，催人奋进。现就我基地今年以来二零劳动竞赛工作情况总结汇报如下：

### 一、高度重视动员宣传，确保职工参与积极性

劳动竞赛组委会《关于深入开展20xx年“安全零差错、服务零投诉、工作零失误”全员劳动竞赛活动的通知》后，基地领导高度重视，为确保此项工作顺利、有序地进行，专门开展了一次领会关于“二零劳动竞赛”活动精神的学习活动，活动中，基地主要领导率先垂范，与广大职工共同学习领会通知精神，相互讨论，二零劳动竞赛集团公司已经开展了多年，许多老员工已经有一定的认识了解，针对一些新职工，基地领导专门进行了讲解，“二零”即为“安全零差错、服务零投诉、工作零失误”，并结合地面服务保障、签派运行保障、综合保障中心等部门的具体工作情况，生动举例讲解，让职工明白什么是“二零”以及怎样做到“二零”。除此以外，基地还利用网络、宣传栏、内部简报等多种宣传手段展开宣传，使职工充分认识到二零劳动竞赛活动的重要性，切实提高参与的积极性。

## 二、加强班组团队建设，培养锻炼管理人才

优良的班组管理人员在职工争当“十佳岗位标兵”“百佳岗位能手”，团队争当“先进集体”中发挥出巨大的作用。因而，我们也要重视加强班组团队建设，培养锻炼管理人才，在实行“三无”竞赛活动开展前，我们首先要抓好班组基层管理人员的思想教育工作，为此，我们建立了班组领导定期学习制度，方便大家相互学习、相互交流，宣传竞赛活动中的一些好做法好经验、新成效，以及涌现出的先进群体和个人，践行“三无”理念的典型。切实发挥班组领导在团队中模范带头作用与管理指挥作用，要求班级领导争当积极带头参加劳动竞赛活动，争当“十佳岗位标兵”“百佳岗位能手”，在部门中倡导团队协作精神，积极开展争创“安全生产优秀班组”活动，带领团队争创先进集体，对于团队参与积极性高、工作能力强，竞赛成绩好的团体，班组领导要给予及时表彰，相反，不称职者则迅速予以免职撤换。

## 劳动竞赛总结报告篇三

本次启动仪式调动了销售人员的用心性，鼓舞了士气，增强了信心，使整个团队更加有凝聚力，构成了一种内部相互竞争、相互比拼的良好氛围，参与竞赛的选手中都是多年在经营战线上脱颖而出的销售精英，他们把多年来积累的销售管理经验与技巧透过竞赛发挥表现出来，最终体现了本次竞赛全面参与的精神！舞台已在你的眼前展开，秀出你的实力！你必将成为金沂蒙化工事业的销售典范！

### 一、劳动竞赛考核资料“六比六赛”

今年是“十二五”和新一轮西部大开发的开局之年，也是省咨询监理公司三年集中建设攻坚的“巩固提高、重点突破”年。目前公司在建监理项目40个，其中重点监理项目23个，在建监理总里程1810公里，监理合同总额4.58亿元。面临监理任务艰巨、技术难度高、施工环境差、管理难度大、工期

压力重、安全控制难等突出问题的严峻挑战。为切实贯彻落实省总工会、省交通运输厅工会《关于开展四川省交通“集中攻坚建枢纽，水陆交通上台阶”劳动竞赛活动的通知》、《关于2011年度在全省交通系统开展“安康杯”竞赛活动的通知》精神，确保超额完成各项目标任务，以“监理企业树品牌，监理人员讲职责”为载体进一步推动公司精细化、规范化、程序化的管理，秉承“服务交通、奉献社会”的企业宗旨，争创“双a”监理企业，省咨询监理公司决定全面开展“创新思路抓服务，攻坚克难上台阶”安康杯劳动竞赛。

劳动竞赛考核资料为“六比六赛”。一是比监理工作效率、赛工程施工进度；二是比优质监理服务、赛工程质量水平；三是比依法严格监理、赛安全监管成效；四是比按章办理变更和计量，赛造价和费用监理到位；五是比礼貌监理，赛内部科学管理；六是比遵纪守法、赛廉洁监理。为确保劳动竞赛顺利实施，省咨询监理公司要求在竞赛活动中结合本部门、本项目的工作实际，切实把劳动竞赛与监理工作“四管一建”、“监理企业树新风、监理人员讲职责”、“提高全员素质、树立先进典型”、“比学赶帮超，提高工作效率”紧密结合起来，推进公司又好又快发展。

## 二、劳动竞赛与监理实际工作“四管一建”紧密结合

各参赛部门、监理项目要进一步加强工程进度、质量、安全、投资管理和廉政建设。一是工程进度管理。要切实加强项目前期工作的监管，加快推进施工技术咨询工作，缩短咨询成果报告交付时间，建立完善监理项目进度管理体系，严格实行监理项目进度目标化管理，加强在建监理项目进度监督检查，实行月进度计划考核通报制度，以优质高效的服务为工程建设带给决策依据。

二是工程质量管理。健全监管体系和工作机制，执行质量职责登记制度和质量终身职责制度，严格执行质量事故职责追究制度；认真编制监理工作指南，推进项目精细化管理；要

落实监管职责，抓好“事前预防、事中控制、事后验收”三个关键阶段，对工程项目关键部位、主要工序实施全方位、全过程的严格监控；围绕建设环境友好型、资源节俭型社会，加强对施工环境、施工条件、施工强度等方面的监控，加强对施工管理体系、安全保证体系及礼貌生产、环保健康措施等资料的审查。

行为查处。

### 三、劳动竞赛与“监理企业树新风、监理人员讲职责”紧密结合

把劳动竞赛与树新风活动有机地结合起来，落在监理工作实处，抓好劳动竞赛中“监理企业树新风、监理人员讲职责”专项活动的开展，从公司管理部门一向延伸至各监理项目、每位现场监理人员，建长效工作机制，制定竞赛具体实施方案，强化职责意识、品牌意识、创新意识、全局意识和忧患意识，在交通建设监理项目上努力营造“树新风、讲诚信、创品牌”的良好氛围，树立监理对外良好形象，使监理行业新风建设活动成效显著，将劳动竞赛、树新风活动与日常监理工作考核有机结合，每月考核一次，透过强化监理人员工作考核，不断提高广大干部职工的工作职责心，确保2011年度各项目标任务完成。

### 四、劳动竞赛与提高全员素质、树立典型紧密结合

进一步加强监理人员队伍建设，不断提高全员业务素质和职业修养，严格履行监理服务合同，确保要求的资质资格标准人员到位和正常开展工作，杜绝监理人员的无序更换，做到人尽其才合理分工，明确职责，签订质量职责卡，做到专业结构、梯队建设相结合，对监理人员岗位进行动态管理，适时调整，以满足监理工作需要；在劳动竞赛过程中，将综合业务的提高作为大事来抓，鼓励大家用心参加业务学习和执业资格考试，扎实的业务素质将推动质量管理的提高；在开

展劳动竞赛的过程中培养、选送优秀总监、监理工程师，树立一批先进典型，大力提升职工队伍的整体素质；要充分发挥典型的带动作用，引导全员学习新知识、掌握新技术、熟悉新规范规程，不断掀起创先争优的竞赛热潮。

## 五、劳动竞赛与适时的宣传教育、营造活动氛围紧密结合

广泛宣传开展劳动竞赛的目的和好处、争创一流的拼搏精神、勤奋学习的良好风气，勇于创新的科学理念，用心投身工程监理事业；要在竞赛过程中加强舆论引导，充分利用监理工作简报等方式，采用多种形式开展劳动竞赛活动；在竞赛活动中，监理项目部每月至少构成一篇新闻通讯稿件或一条工程信息，及时将竞赛中的先进事迹、优良做法宣传出去，鼓励大家及时总结个人工作得失，从工作职责心上不断反省、不断提高；要利用工地会议、监理例会学习传达相关文件，不断提高劳动竞赛的思想认识。要利用互联网，建立宣传栏，及时发布相关信息，为劳动竞赛活动营造浓厚氛围。

## 劳动竞赛总结报告篇四

2. 依科学管理靠团队力量建满意工程
3. 挑战自我突破极限确保工期如期实现
4. 赛技能强素质当先锋为重庆建设作贡献
5. 团结互助敢于拼搏以苦为荣赛出成绩
6. 鼓足干劲勇往直前竞赛场上出成绩
7. 增强主人翁责任感，促进企业健康发展
8. 赛技能强素质当先锋为重庆建设作贡献

9. 坚定信心奋力拼搏解决完成施工任务
10. 赚一毛钱不是赚，省一毛钱才是赚
11. 辛苦我一人，幸福千万农民工。
12. 开安全车、行万里路、送万家客、暖万人心。
13. 咬定工期不放松施工大干争先
14. 赶学比超，争做岗位能手
15. 职工是主人，人人都来参与企业管理
16. 挑战自我突破极限确保工期如期实现
17. 依科学管理靠团队力量建满意工程
18. 向技术要产品，向技术要效益
19. 团结互助敢于拼搏以苦为荣赛出成绩
20. 一言一行树交通形象，一心一意为农民工服务。
21. 把党和政府的温暖送到广大农民工心中。
22. 为农民工平安返乡(岗)提供安全优质服务。
23. 不留遗憾不当罪人奋战重庆建功立业
24. 向技术要产品，向技术要效益
25. 增强主人翁责任感，促进企业健康发展
26. 赶学比超，争做岗位能手

27. 赚一毛钱不是赚，省一毛钱才是赚
28. 职工是主人，人人都来参与企业管理
29. 咬定工期不放松施工大干争先
30. 精心组织鼓足干劲迅速掀起百日大干高潮
31. 不留遗憾不当罪人奋战重庆建功立业
32. 坚定信心奋力拼搏解决完成施工任务
33. 精心组织鼓足干劲迅速掀起百日大干高潮
34. 情系民工、爱播一路。
35. 感谢农民工兄弟为新靖江做出的. 贡献。
36. 交通职工行动起来，让广大农民工走得安全、走得满意，共创和谐社会。
37. 认真贯彻xx大精神，落实以人为本方针，大力开展农民工平安返乡(岗)安全优质服务劳动竞赛。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)



## 劳动竞赛总结报告篇五

自3月份以来，在车间内大力开展劳动竞赛，限度地调动全体职工的积极性，激励职工奋发向上，比贡献、比智慧、争先进、争荣誉，为今年全面完成公司下达的各项生产计划作出了巨大贡献。

一、提高职工素质，明确奋斗目标；今年三月以来，车间任务特别紧张，这种时期，有一支思想觉悟高、技术过硬、能打硬仗的职工队伍，就显得尤为重要。在这一特别时期，我们首先想到的是怎样让全小组团结一心，群策群力，凝聚成的力量，共渡难关。而让全小组参与的有效途径，就是在车间范围内开展全员劳动竞赛。通过竞赛，激励职工奋发向上，鼓励职工在工作中比贡献、比智慧、争先进、争荣誉；通过竞赛，提高职工的技术素质，强化职工的工作责任心；通过竞赛，职工团结协作的精神得到了加强，集体荣誉得以增强；通过竞赛，领导班子团结务实，有了奋斗的目标。

二、明确责任，规范制度，公平竞争；锻压车间的工作方针是“安全第一、预防为主”，“预防”在前，要“预防”，必须“严”字当头，抓安全、查违章、反“三违”，变被动为主动。截止5月31日，已实现连续安全生产151天的好成绩，与开展的劳动竞赛密不可分。明确责任，规范制度，必须坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的方针，落实车间和班组各范围的生产责任及第一责任人，严肃劳动纪律并实行安全生产重奖重罚制度。这样一来，全体小组人员心往一处想，劲往一处使，在各自的岗位上按时、保质、保量地完成各自的任 务，为连续安全运行提供了可靠的保障。

三、竞争出成绩，竞赛结硕果。劳动竞赛的开展，对我们小组在任务重人员少的特殊时期起到了特殊的作用。以班组为

单位，在班组与班组之间进行激烈的竞争，各班组在组长的带领下，在强化安全生产、确保设备安全的基础上，大力开展岗位培训，加强技术练兵。至5月底，车间已保质保量完成249万件任务，经过全小组的努力我们共生产15万件。班组间的竞争推动了整个车间的劳动竞赛机制，使整个车间在各方面的素质得以提高。通过竞赛也鼓舞着全体职工在下半年里以更高的起点迈向新的高度的步伐，在工作中勇于探索，比贡献、争先进，把我们公司建设得更加繁荣富强机而全力以赴。