

最新去教育机构的简历(模板8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

去教育机构的简历篇一

教育机构作为培训学生的地方，担负着向学生传授知识和技能的重要责任。在这样的工作环境中，工作人员需要具备一定的专业知识和教育技能，以便能够有效地教导学生。同时，他们还需要善于与学生和家长沟通，理解他们的需求和问题，并提供恰如其分的解决方案。对于教育机构的工作人员来说，第一印象和联络点就是他们的专业精神和责任心，这是他们工作的核心。

第二段：与学生相处和教育方式

在教育机构工作的过程中，与学生的相处是非常重要的。教育机构的学生来自不同的年龄段和不同的背景，他们可能具有不同的学习能力和兴趣。因此，教育机构的工作人员需要根据学生的特点和需求，制定相应的教育方案。同时，工作人员还需要与学生建立良好的师生关系，成为他们的良师益友。他们需要关注学生的学习情况和生活状态，及时发现并解决学生可能遇到的问题，为他们提供全方位的帮助和支持。

第三段：家长的参与和合作

在教育机构工作的过程中，与家长的沟通也是非常重要的。家长是学生的首要监护人，他们对孩子的教育发展非常关注。因此，教育机构的工作人员需要与家长保持良好的沟通，及时向他们反馈学生的学习情况和表现。同时，工作

人员还需要与家长合作，共同制定学生的学习计划和目标，共同努力，共同促进学生的全面发展。

第四段：团队合作和教育互助

在教育机构工作的过程中，与同事的合作也是非常重要的。教育机构的工作人员一般都是以团队的方式共同工作，各自担负着不同的角色和职责。因此，团队合作的能力对于工作人员的工作效率和质量是至关重要的。工作人员应该互相帮助和支持，共同解决问题，共同提高。此外，教育机构还提供了不少培训和学习的机会，工作人员可以通过培训和交流提高自己的专业水平和教育能力。

第五段：工作的价值和收获

教育机构工作不仅仅是一份职业，更是一份充满使命感和成就感的工作。通过与学生的互动和教育工作的实践，工作人员能够看到学生的成长和进步，这将是他们最大的收获。同时，教育机构的工作还能够使工作人员不断学习和成长，不断提高自己的专业能力和教育水平。这将是工作人员个人发展的宝贵机会，也将为他们的未来职业发展奠定坚实的基础。

总结：

教育机构工作需要具备一定的专业知识和教育技能，同时还需要与学生、家长和同事建立良好的关系。通过合作、沟通和教育互助，工作人员可以为学生提供更好的教育和支持，同时也可以提高自己的专业能力和工作素质。教育机构工作的价值和收获是巨大的，它不仅能够帮助学生实现他们的梦想，也能够促进工作人员的个人发展和成长。

去教育机构的简历篇二

目前所在：白云区

年龄：37

户口所在：广州

国籍：中国

婚姻状况：已婚

民族：汉族

培训认证：未参加

身高□161cm

诚信徽章：未申请

体重：

人才测评：未测评

我的特长：

求职意向

人才类型：普通求职

应聘职位：

工作年限：10 职称：初级

求职类型：兼 职可到职日期：一个星期

月薪要求：面议希望工作地区：白云区，天河区，越秀区

工作经历

公司性质： 其它所属行业： 教育/培训/院校

担任职位： 教师

工作描述： 讲授基础会计、财务会计、财务会计等实操课程

离职原因：

教育背景

毕业院校： 湖北省经济管理干部学院

学历：

专业一： 会计学

专业二：

学校（机构）：

所学专业：

获得证书：

证书编号：

广东省财政学校会计中级x

语言能力

外语： 英语一般粤语水平： 精通

其它外语能力：

国语水平： 精通

工作能力及其他专长

本人具有扎实的专业理论和基础知识，具有丰富的财务及授课经验。熟悉现行的税收政策，熟练操作金蝶、用友等财务软件。有很强的敬业精神与职业操守，群体合作关系融洽。热爱教育事业，参与过学校《财务会计实操》的课题。

去教育机构的简历篇三

教育机构工作是一份充满挑战的职业，我有幸在一家知名教育机构工作了一段时间，通过这段经历，我深刻体会到了教育事业的重要性和自身成长的意义。在这里，我意识到了教育是一种责任，更是一种使命。下面我将通过五个方面来总结我在教育机构上班的心得体会。

首先，教育机构工作需要持久的耐心和细心。教育是一项精细活，任何一个环节的疏忽都可能影响学生的学习效果。而在教育机构上班，我们需要耐心地倾听每个学生的问题，并针对不同的学生制定相应的教学计划，不断调整和优化。我们还需要细心地纠正学生的学习错误，并与家长保持紧密的沟通，了解学生的学情和进步。只有耐心和细心，才能让每一个学生在教育机构得到良好的学习体验和成长。

其次，教育机构工作需要不断学习和创新。教育是一门综合性的学科，涉及面广，知识更新也非常快速。作为一名教育机构的员工，我们需要不断学习新知识，跟上时代的步伐。在这个信息大爆炸的时代，学生获取信息的方式也在不断变化，我们需要及时调整教学方式，在教学上注重创新，用一些新颖有趣的方法来引导学生学习。只有不断学习和创新，推陈出新，才能让自己的教育水平不断提高，更好地服务于学生。

第三，教育机构工作需要良好的沟通和团队合作能力。在教育机构上班，我们需要与学生、家长、同事等多方面进行沟

通。我们需要与学生建立良好的师生关系，了解学生的需求和困惑，针对性地给予指导和帮助。我们还需要与家长进行沟通，与他们共同关注学生的学习情况，协调学生的学习计划。另外，团队合作也是必不可少的，只有与同事相互配合，形成合力，才能更好地完成工作任务。

第四，教育机构工作需要积极的心态和高尚的情操。教育是一种使命，我们要以积极的心态投入到教育事业中。在教育机构工作，不仅仅是为了生活，更是为了影响和培养新一代的社会栋梁。我们要具备高尚的情操，激发学生的学习热情，引导他们树立正确的人生观和价值观。教育机构工作并不仅仅是一份职业，更是一项有意义的事业，我们应该以一种高尚的情操去对待和承担这份事业。

最后，教育机构工作需要严谨和专业。教育机构是一个重要的学习场所，我们要保证教学质量的严谨和专业性。我们要严格要求自己，提高自己的教学水平，做到知识全面、课堂生动、教学高效。我们要不断反思和总结教学经验，不断提升自我，不断追求卓越。只有严谨和专业，才能让教育机构成为学生学习的天堂，让学生从中受益终生。

综上所述，教育机构上班的心得体会需要耐心、细心，需要持续学习和创新，需要良好的沟通和团队合作能力，需要积极的心态和高尚的情操，更需要严谨和专业。我相信只有具备了以上这些素质，我们才能在教育机构的岗位上充分发挥自己的作用，为学生的成长和未来贡献自己的力量。

去教育机构的简历篇四

近年来，教育事业迅速发展，教育机构成为了许多教育工作者的首选，我也有幸在一所教育机构上班。在这段时间里，我深切体会到了教育机构的工作特点和待遇，也有所收获。下文将从工作环境、教育资源、教育专业性、时间管理和职业发展五个维度，对我在教育机构工作的心得做一简要总结。

首先，教育机构的工作环境给我留下了深刻的印象。相对于传统的学校教育工作，教育机构所提供的办公室环境更加舒适、宽敞，设备齐全。工作环境对教育工作者而言尤为重要，它不仅可以提升工作效率，还能够激发创造力。在这种环境中，我可以更加专心致志地开展工作，不受外界因素的干扰。而且，教育机构通常都能提供员工更好的福利待遇，如节日福利、年终奖金以及培训机会等，这使我能够更好地平衡工作和生活，获得更大的满足感。

其次，教育机构通常拥有丰富的教育资源。无论是教材、辅导资料还是教学设备，教育机构都会投入相当多的资源来保证教育的质量和效果。相比于传统学校，教育机构更注重教育的个体化和差异化。在这里，我可以根据学生的需求和特点，量身定制教学方案，提供个性化的教育服务。这让我感到非常有成就感，也增加了我的自信心。

教育机构的工作还具有较高的专业性。在教育机构工作，我不仅能够将自己的专业知识充分发挥，还可以与行业内的专家、学者保持密切的沟通和合作。这种专业性的工作环境促使我不断提高自身的专业知识水平，不断学习新的教育理论与方法。同时，教育机构也给予了我更多培训和进修的机会，让我不断充实自己，提升教育教学能力。

另外，时间管理也是在教育机构工作需要面对的挑战之一。教育机构通常会面对高峰和低谷时段，这对教育工作者的时间管理能力提出了更高的要求。在高峰期，我需要面对相对紧张的工作量和时间压力，合理安排工作时间，高效完成工作任务；而在低谷时段，我需要善于利用时间，进行自我学习和提升。通过时间管理的挑战，我逐渐养成了良好的工作习惯，提高了自己的工作效率。

最后，教育机构也为教育工作者的职业发展提供了广阔的空间。教育机构作为教育行业的重要组成部分，拥有许多的发展机会和晋升空间。在机构中，我能够不断学习和成长，展

现自己的才能，取得更好的职位和待遇。此外，教育机构还与各个行业和机构存在紧密的合作关系，这为我们提供了更多广阔的发展机会。

总之，我的教育机构工作经历给我留下了深刻的印象和丰富的收获。我亲身体会到了教育机构提供的舒适的工作环境、丰富的教育资源、高度的专业性、挑战的时间管理和广阔的职业发展空间。在未来的工作中，我将进一步发挥自己的优势和专长，不断提升自己的教育教学能力，为教育事业的发展贡献自己的力量。

去教育机构的简历篇五

一、轻松升学历，宏扬最给力。

二、前途无限，宏扬见。

三、好就业，想创业，就到宏扬教育。

四、宏扬品牌学历，为你如虎添翼。

五、宏扬，只为你的明天。

六、名校高学历，费用享更低。

七、给你人生的保障宏扬学历教育，保证真材实料。

八、宏扬学历强□e点圆梦想。

九、丰满羽翼，宏扬教育。

十、一次改变命运的学习宏扬教育，关心你的未来。

十一、宏扬学历，成功路上的记忆。

- 十二、启帆宏扬，梦想远航。
- 十三、宏扬，一起诚就心的故事。
- 十四、宏远梦想，扬帆启航。
- 十五、牵手宏扬学历，感受人生真谛。
- 十六、学历提升传奇，宏扬专业教育。
- 十七、提升学历最有方，最优资源到宏扬。
- 十八、宏扬高学历，人生不碰壁。
- 十九、登录宏扬教育，下载名校学历。
- 二十、宏扬学历教育，努力成就未来。
- 二十一、轻松升学历，宏扬很给力。
- 二十二、宏扬：与理想更近，让人生更强。
- 二十三、东莞宏扬教育，学历随心驾驭。
- 二十四、随时随地，宏扬学历。
- 二十五、宏扬教育，学历改变命运。
- 二十六、宏扬学历教育，圆了你的名校梦。
- 二十七、宏扬天下，前程似锦。
- 二十八、你与高学历只隔一个宏扬。
- 二十九、圆你学历梦想，宏扬助你成长。

- 三十、宏扬教育平台，学子名校梦想。
- 三十一、提升学历，宏扬给力。
- 三十二、你来我网，学历共享。
- 三十三、提升实力，宏扬教育。
- 三十四、提升学历，随时随地。
- 三十五、教育优选宏扬，未来保驾护航。
- 三十六、宏扬，让您得意职场。
- 三十七、宏扬，让学历提升简单一“点”。
- 三十八、宏扬，提升学历一“点”不难。
- 三十九、提升学历，宏扬随意。
- 四十、更好学历，改变人生。
- 四十一、学历教育哪家强，中国东莞找弘扬。
- 四十二、提高学历，干掉一切。
- 四十三、学历提升当自强，名校荟萃找宏扬。
- 四十四、你想要的学历，你需要的速成。
- 四十五、学历提升知音，宏扬教育暖心。
- 四十六、学历提升无忧，宏扬服务一流。
- 四十七、最少的付出，终身的回报。

四十八、宏扬高学历，桃李满天下。

四十九、来宏扬，与成功牵手。

五十、来宏扬教育，做人生赢家。

五十一、宏扬拿学历，前程必无忧。

五十二、宏扬好不好，比比就知道。

五十三、宏扬起步，机遇处处。

五十四、宏图志向，扬帆起航。

五十五、学历提升不用忙，东莞名校找宏扬。

五十六、学有所成，宏扬于恒。

五十七、宏扬成人教育，学历孵化园地。

五十八、在宏扬，大学不是梦。

五十九、懊悔命运，不如改变命运。

六十、学历不高不用愁，宏扬教育有一手。

六十一、追求卓越，一往无前。

六十二、相约在宏扬，人生新航向。

去教育机构的简历篇六

在当前严峻的就业形势下，不少大学生会选择参加教育机构的实习，以获得更多的工作经验和提高自己的竞争力。教育机构的实习可以帮助我们更好地了解行业状况，学习新知识

和技能，同时也能提高自身素质和能力。

第二段：分享实习的收益和经历

我曾在某教育机构实习一段时间，这段经历让我受益匪浅。首先，实习让我更加深入地了解到了教育行业的运作机制和内部流程，尤其是教育机构内部的运营模式和工作方式，让我有更具体的了解和认识。其次，实习也提高了我的实践能力，在实际操作工作中，我逐渐培养出了解决问题的能力 and 技巧。最后，实习还让我认识到了教育行业的发展潜力和市场前景，也为以后的职业规划提供了更多的选择和思路。

第三段：总结实习给我们带来的启示

通过实习，我们可以更加客观和全面地了解教育行业的真实状况和发展趋势。同时，实习也让我们学会如何合理地分配自己的时间和精力，把握好工作任务和效率，以便更好地完成自己的工作。此外，实习还有助于我们发现自己的不足和薄弱之处，及时加强自我修炼和提高自身的素质和能力。

第四段：探讨实习中遇到的问题和解决方法

在实习过程中，我们也会遇到一些困难和问题。比如，有时候可能会遇到工作量大而时间紧的情况，需要更好地管理自己的时间和计划，以保证工作的完成。还有就是有时候在与同事的沟通和配合中可能会出现一些问题，这时我们可以采取主动沟通、解决问题的方式来化解怨气。

第五段：谈一谈实习的价值和意义

总之，教育机构的实习对我们来说非常有价值。通过实习，我们学到了很多行业知识和技能，也培养了实践能力，并且认识到了教育行业的发展前景与潜力。实习虽然是短暂的过程，但是我们积累的经验 and 收获的启示是可以伴随我们一生

的。在未来的职业生涯中，我们可以更加从容地应对各种工作挑战和变化，实现个人价值和成长。

去教育机构的简历篇七

一、_____ 培训学校聘请_____ 籍_____ (外文姓名)_____ (中文姓名)先生/女士/小姐为_____ 语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自_____ 年_____ 月_____ 日起_____ 年_____ 月_____ 日止。

三、受聘方的工作任务(另附件1)

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1. 聘方向受聘方提供意外保险。

(另附2)

2. 每年聘方向受聘期满的教师提供一张_____ 至_____ 的来回机票(金额不超过人民币_____ 元整)或教师凭机票报销_____ 元人民币。

六、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2. 对受聘方提供必要的工作条件。

3. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4. 按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1. 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。

未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3. 按期完成工作任务，保证工作质量。

4. 遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5. 遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。

在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b 根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4. 受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a 聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b 聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签之日起生效，合同期满后即自行失效。

当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。

若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于_____年_____月_____日
在_____签订，一式两份，每份都用中文和_____文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方(签章)_____ 受聘方(签章)_____

甲方(用人单位)名称： 地址： 法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄： 现住址： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订 本劳动合同。

第一条 合同期限 本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，
期限为 年。

其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

第二条 工作任务 乙方愿意接受并完成下列工作任务：
在_____岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件 甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

第四条 劳动纪律 甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容：乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作 天， 每天实行 小时工作制。

如双方同意延长工作时间， 按加点给予报酬，加点费为每小时 元。

第六条 社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协 商约定如下： 月的医疗期。

医疗期满尚未治

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予赔偿。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责 %，乙方负担 %，病假工资为 元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于 本人实得工资 3 至 6 个月的医疗补助费。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 医疗期为 月(年) ， 期满未治愈的延长 月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。

病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应 。

3. 在合同期内， 乙方符合条件的， 享受探亲假 天， 婚假 天， 丧假 天， 女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件 执行。

4. 甲方因本合同第七条第 2 款第(2)项规定和第 4 款规定的情况解除劳动合同 时， 应按工作每满 1 年(满半年不满 1 年按 1 年计算)发给乙方实得工资 1 个月的生活补助费。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第 2 款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的.；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。

由于本条第 2 款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。

甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。

如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。
2. 甲方应为乙方解决伙食问题。

情况下，甲方可以解除

3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及 劳动合同。
4. 在乙方休假期间，以及 情况下，甲方不得解除劳动合同。
5. 除国家规定以外，在 情况下，乙方可以解除劳动合同。
6. 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定 以外的工作：
 - (1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；
 - (2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月；
 - (3) 合同期内发生不超过 个月的短期停工。
7. 其他约定事项。

第九条 违约责任 任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小， 支付违约金 元；赔偿金 元至 元。

第十条 劳动争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请

仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

涂改、未经合法授权代签无效。

一、_____ 培训学校聘请_____ 籍_____ (外文姓名)_____ (中文姓名)先生/女士/小姐为_____ 语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自_____ 年_____ 月_____ 日起_____ 年_____ 月_____ 日止。

三、受聘方的工作任务(见附件1)

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1. 聘方向受聘方提供意外保险。

(另附2)

2. 每年聘方向受聘期满的教师提供一张_____ 至_____ 的来回机票(金额不超过人民币_____ 元整)或教师凭机票报销_____ 元人民币。

六、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。
2. 对受聘方提供必要的工作条件。
3. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。
4. 按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1. 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。
2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。

未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3. 按期完成工作任务，保证工作质量。
4. 遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。
5. 遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。
2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。

在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b 根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4. 受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a 聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b 聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签之日起生效，合同期满后即自行失效。

去教育机构的简历篇八

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别x

年龄：

现住址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等

自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从20xx年3月1日起至20xx年3月1日止，期限为1年。其中试用期从20xx年3月1日起至20xx年4月1日止，共1个月。

第二条 工作任务

乙方愿意接受并完成下列工作任务：在高中数学一对一岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

第四条 劳动纪律

甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作25天，每天实行6 小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时100元。
2. 合同期限，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、资金的数量，支付时间和方式等)按约定办理。

第六条 社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予1周的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长1周。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责8%，乙方负担92%，病假工资为1500元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资3至6个月的医疗补助费。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 医疗期为1月，期满未治愈的延长1月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应负全责。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假5天，婚假5天，丧假5天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资1个月的生活补助费。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。
2. 甲方应为乙方解决伙食问题。
3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，甲方可以解除劳动合同。
4. 在乙方休假期间，甲方不得解除劳动合同。
5. 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定
 - (1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；
 - (2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为2月；
 - (3) 合同期内发生不超过1个月的短期停工。
6. 其他约定事项。

第九条 违约责任

任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金3000元；赔偿金5000元至8000元。

第十条 劳动争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可

以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。