

执纪审查工作总结(优质8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

执纪审查工作总结篇一

尊敬的各位领导、同志们：

大家晚上好！

非常感谢各位领导为我们提供了这次总结汇报的机会。在座的既是领导又是专家，所谓的上台讲课是班门弄斧，但我们这个集体学习叫“xx大学堂”，对我来说就是个学习的地方。今天我向各位领导和同事们汇报的是从事纪律审查工作多年来的体会和感受，重实践，轻理论，有些地方我可能理解的不对，希望大家多多包涵并批评指正！

从事纪检监察工作七年多来，我觉得，作为一名年轻干部，在工作中应坚持三个原则：首先是讲政治。纪委是党的纪委，听党指挥、服从领导安排、服务中心工作是根本要务，不能存有私心杂念；其次是抓好落实。要牢记工作纪律，在想方设法完成好领导交办工作的同时，遇到拿不准的问题多请示多汇报，事后要向领导详细汇报具体情况，做到事事有回音，件件有落实；最后是当好参谋助手。作为工作的具体执行者，要在工作中见微知著，为领导决策提供可靠依据。总之就是年纪尚轻，水平尚浅，多看多学，少说多干。

-1的感触更深了，如果当时我一念之差收了他的卡，我现在是不是什么都敢收了？如果人家不送，我是不是敢主动去要？

作为一名纪检监察干部，千万不能有这个“第一次”。

xxxxxx在十八届中央纪委六次全会上强调，各级纪委要以更高的标准、更严的纪律要求纪检监察干部，保持队伍纯洁，努力建设一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。

xx书记在七一前夕为我们讲专题党课的时候强调，忠诚是对纪检监察干部第一位的要求，对我们来讲，忠诚就是坚决执行市纪委常委会的决定，不出现杂音；干净是纪检监察干部的立身之本，对我们来讲，干净就是要守住纪律底线，清清白白做人、干干净净做事；担当是纪检监察干部的成事之道，对我们来讲，担当就是攻坚克难、善于学习、以身作则。

作为一名处在纪律审查一线的干部，是查处别人的，吃别人嘴短，拿别人手短，吃了拿了就无法秉公执纪，如果我们无法达到他们的目的，甚至还会因此反过来举报我们。“忠诚、干净、担当”绝不是只在嘴上喊的口号，更要落到具体行动上。

二、某村党支部书记xx虚报粮食直补面积案

-3国家粮食安全的重要举措，因此，严肃查处粮食补贴中的违规违纪问题，是我们纪检监察机关义不容辞的责任。

纪律审查工作有时候并不需要多么高深的思维和技巧，需要的是我们不怕麻烦，扑下身子，亲力亲为。

三、某村党支部书记xx招待费超标案

2015年9月，我们接到上级纪委转来的群众举报，反映某村党支部书记xx挥霍村集体资产等问题。对于xx[]我们已经比较熟悉了，因为不久前，我们连续多次收到关于xx的信访举报，经过走访调查，我们发现xx是真心实意的想为村民做点事，上任村党支部书记以来，工作积极性很高，修路、改水、建

办公室，村容村貌变化很大，得到广大村民的普遍赞誉，他经常说的一句话就是：“再给我几年时间，我们村一定能成为全市的明星村！”但xx在实际工作中，缺乏工作经验和程序意识，与主任等村干部缺乏沟通，与村民缺乏交流，造成了很多误解，这应该是群众举报xx的主要原因。在调查中同时发现，由于村内工程较多，仅2012年，村内招待费支出就达xx元。经向市农经局咨询，在中央八项规定精神出台之前，针对该村的具体情况，招待费每年可支出xx余元，但实际支出大大超出了该规定，作为村党支部书记的xx应承担相应责任。最终xx因招待费超标等问题，受到党内警告处分。

-5委主任等村干部，对违规发放福利问题认识严重不足，对中央八项规定精神和上级各项规定一知半解，甚至认为村干部平时工作很辛苦，耽误了自己的休息时间，发桶油还发少了。但许多村民认为村干部借机领取豆油是贪了公家便宜，连桶豆油都提回家，估计平时也没少贪，普遍是心中不满。村干部的行为看似微不足道，实际上就是给党的形象摸了黑。最终，该村党支部书记xx、村主任、村监委主任等村干部受到党内警告处分，对其他领取了豆油的村干部进行批评教育，责令他们自行承担购买豆油的费用。

中央八项规定出台以来，各级党委、纪委把贯彻执行中央八项规定精神作为落实全面从严治党的重要抓手，采取有力措施持续推动作风建设向纵深推进，党风政风明显转变，得到人民群众的充分肯定和高度赞扬。但是仍有个别党员干部置上级三令五申于不顾，在党的十八大后，在中央八项规定出台后，在党的群众路线教育实践活动后，仍然不收敛、不收手，我行我素，顶风违纪，逾越“红线”，必将受到严肃处理。

五、某村党支部书记xx低保二次分配案

执纪审查工作总结篇二

20_年，我们认真贯彻落实中央和省、市纪委会及县委县政府的工作要求，落实党的_大和_届三中、四中、五中、六中全会精神，围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，按照_届中央纪委六次全会、省纪委六届六次全会、市纪委五届六次全会工作部署，坚持尊崇党章，将依规治党与以德治党有机统一；坚持纪严于法、纪在法前，实现纪法分开，让纪律成为管党治党的尺子；坚持实践探索在前、总结提炼在后，不断扎紧管党治党的制度笼子；坚持惩前毖后、治病救人，运用“四种形态”，提高思想政治水平和把握政策能力；坚持在全面从严治党中找准职责定位，强化监督执纪问责，推动党风廉洁建设和反_工作取得新进展新成效。

(一)认真学习贯彻xxxxxx系列重要讲话精神，坚决把思想行动统一到上级要求上来。

始终把xxxxxx系列重要讲话特别是视察安徽时的重要讲话精神作为强大思想武器和科学行动指南，第一时间组织传达，全面系统学习领会，自觉坚定贯彻落实。

(二)深化纪律检查体制改革，推进组织和制度创新。

紧扣“两个为主”和“两个全覆盖”三个主题，持续深化纪律检查体制改革。

一是基本完成内设机构改革工作。根据市纪委要求，于2月完成县纪委监委局内设机构调整。调整后，县纪委机关、县监察局共设8个职能机构和机关党支部，并重新设定内设机构的主要职能，一线监督执纪问责人员和力量进一步增强。

二是制定落实三个提名考察办法。先后制发了《乡镇和县直纪(工)委书记、副书记提名考察办法(试行)》、《县纪委派驻

纪检组组长、副组长提名考察办法(试行)》和《县属企业纪委书记提名考察办法(试行)》等三个办法，进一步完善提名考察工作程序，扩大选人用人视野，严格审核把关，将一批政治强、作风硬、德才兼备、敢于担当的干部选拔进领导班子，强化了上级纪委对下级纪委的领导。

(三)把纪律挺在前面，坚决维护党纪的严肃性。

按照纪严于法、纪在法前、纪法分开的要求，全力推进纪律建设。

一是严格贯彻执行廉洁自律准则和党纪处分条例。综合运用“四种形态”，制发《_县纪检监察机关问题线索排查方法》、《_县县管党员干部谈话函询暂行办法》，严格分类处置问题线索，扩大谈话函询覆盖面。目前，给予纪律轻处分54人，纪律重处分7人，移送司法机关5人，监督执纪“四种形态”的要求在工作中逐步落实体现。

二是严格开展“一案双查”。进一步落实“纪严于法、纪在法前”要求，明确要求涉嫌违法犯罪党员应先作出党纪处分再移送司法初关，对被追究刑事责任的党员和国家工作人员未及时受到党纪处分和组织处理问题进行规范，近年来通过公安、司法移交线索。

三是严肃换届纪律。严把“党风廉洁意见回复”关，对干部进行“廉洁体检”，切实为县委选拔任用干部把好“廉洁关”，防止“带病提名”、“带病提拔”，为县乡换届工作提供坚强政治和纪律保证。目前共完成x人次的党风廉洁意见回复。

(四)坚持抓常抓细抓长，推动中央八项规定精神落地。

围绕落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”。

一是重点时段抓得紧。紧盯元旦、春节、五一、清明、端午、中秋、国庆等节假日，牵头相关职能部门组成多路督查组，采取拍照留证、随机暗访、查阅台账等形式，对公款吃喝、公车私用、领导干部擅自驾驶公车、上下班工作纪律、“小四风”现象等问题进行全面督查。20_年查处违反中央八项规定精神问题4起5人。

二是专项活动推得深。我县从今年1月份开始，开展了为期三个月的农村合作社专项清理行动，组成由县纪委、市场监管、财政、农业、林业等部门联合参与的专项清理小组，重点检查法人为行政村现任或原任村“两委”主要负责人和得到上级项目资金支持的76家合作社，通过逐一排查、分类造册，对违规担任法人的进行整改和诫勉谈话，找准了我县农村合作社存在的三大不足，并通过健全机制、公开账目，使社员搞清楚、弄明白合作社运营状况，引导我县合作社规范发展。

三是做好预防成常态。下发关于加强廉洁自律和强化监督执纪问责等相关通知，重申中央、省市县有关纪律规定。及时转发中央、省市纪委关于违反中央八项规定精神问题的通报，20_年通报曝光查处的典型案件6起7人，用身边的人身边的事教育警醒党员干部。

(五)持续保持高压态势，坚决遏制_蔓延势头。

认真落实全市纪委书记座谈会精神，按照“老虎”、“苍蝇”一起打的要求，严肃查处违纪违法案件。

一是健全工作机制。发挥县反_协调小组作用，积极组织协调全县_案件查办工作。制定下发《_县纪检监察机关案件线索管理暂行办法》，出台《关于贯彻落实和有关事项的通知》，积极协调配合反腐协调组成员单位做好线索处置和有关案件的审查。

二是完善“乡案县审”机制。健全下级纪委线索处置和案件

查办在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告制度，印发《_县乡镇、县直单位纪委(纪检组)向县纪委报告工作制度》和《_县纪委监察局集中派驻纪检监察组工作办法(试行)》，推行办案协作区制度，将全县6个乡镇划分成3个办案协作区，积极开展协作办案工作，提升办案水平，有效解决了乡镇纪委力量不足不能办、碍于情面不愿办、业务不熟不会办的问题。

三是严肃查办案件。20_年以来，全县纪检监察机关共立案64件，同比增长。结案65件，给予党纪政纪处分61人，组织处理3人。县纪委使用“两规”、“两指”措施2人。从处分档次看，轻处分54人，同比增长980%；重处分7人，同比增长40%；移送司法机关5人，同比增长25%。从职级看，乡科级干部5人，一般干部14人，其他人员42人。从违纪行为看，违反廉洁纪律11人，占；违反群众纪律1人，占；违反工作纪律3人，占；违反生活纪律46人，占。有涉法行为的51人，占。

(六) 坚决整治和查处侵害群众利益的不正之风和_问题。

严格按照_届中央纪委六次全会提出的“坚决整治和查处侵害群众利益的不正之风和_问题，切实加强基层党风廉政建设”要求。

一是开展侵害群众利益问题专项整治。紧盯群众身边“小事”，重拳整治群众身边的“四风”和_问题，切实维护群众切身利益。今年来，全县共查处侵害群众利益的不正之风和_问题27个，处理29人，给予党政纪处分25人，涉及金额万元。

二是深入推进“酒桌办公”专项整治工作。及时下发开展“酒桌办公”专项整治工作通知和整治督查的实施方案。组织全县党政机关及所属单位20_多名干部签订《反对酒桌办公不正之风承诺书》。牵头组织机关事务管理局、财政局、两办督查部门到餐饮场所、机关内部食堂多次开展明察暗访，实地察看公务接待是否有饮酒、超标等问题。7月和9月分别

对全县所有单位“酒桌办公”专项整治工作开展情况进行专项督查3次。

三是深入推进违规经商办企业专项整治情况。印发《关于在全县党政机关及其下属机构进一步开展违规经商办企业专项整治工作实施方案》，目前共有35名市管干部和2398名科级及以下干部填报了《党政干部个人经商办企业自查报告表》和《党政干部个人配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人经商办企业等情况自查报告表》，74家单位填报了《党政机关及其下属机构经商办企业自查报告表》，并由领导班子全体成员签字背书。

四是深入推进扶贫资金专项整治。认真落实省纪委《关于进一步加强扶贫领域监督执纪问责工作的通知》要求，及时印发了《关于严明扶贫开发工作纪律的通知》，着重申明“十二个严禁”，协调督促财政、扶贫部门强化监督检查，确保“禁令”形成约束。20_年来我县共受理扶贫领域涉嫌违纪问题信访举报16件(含重复举报)，其中市纪委转办件8件，本委自办件8件。目前信访了结14件，其中经查不属实3件，初核转立案11件，给予党纪处分2人，警示谈话1人。

(七)深入开展“两学一做”学习教育，建设忠诚干净担当的纪检监察队伍。

按照“忠诚、干净、担当”要求，强化班子和队伍建设。

一是深入开展“两学一做”学习教育。县纪委坚持问题为导向，抓住“学”这个基础、“做”这个关键，严格按照县委要求，紧密联系思想和工作实际，坚定理想信念、保持对党忠诚、树立清风正气、勇于担当作为，充分发挥先锋模范作用。

二是深入开展不按规定交纳党费专项整治工作。县纪委采取提高思想认识、强化党员意识、健全工作台账和严格抽查检

查等工作举措，现已补交党费_元，补交党员数_人次，增强党员干部的党章意识和党员意识。

三是深入开展自我监督。设置“信任不能代替监督”的“安全阀”，把严管就是厚爱落实在具体制度和行动上，加强干部交流，做好干部档案专项审核，严格执行个人有关事项报告、外出报备等制度，强化自我监督。发挥干部监督机构作用，坚持“零容忍”，对私存线索、以案谋私、跑风漏气的，发现一起查处一起，决不姑息。

在充分肯定成绩的同时，也要清醒看到存在的问题和不足：一些乡镇和部门党组织还不同程度存在党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力问题，管党治党责任需进一步压实；“四风”在面上有所收敛，但并没有绝迹，有的党员领导干部不收手、不知止，基层不正之风和_问题依然严重；一些纪检监察组织对“四种形态”认识不到位，思想政治水平和把握政策能力还存在差距；少数纪检监察干部作风不实、律己不严，执纪违纪现象时有发生。对这些问题，必须高度重视并采取措施切实加以解决。

当前，全面从严治党任务依然艰巨，党风廉政建设和反_斗争形势依然严峻复杂。各级纪检监察组织要深入学习贯彻xxxxxx重要讲话精神，不忘初心、继续前进，提高觉悟、保持定力，勇于担当、善于担当，高质量完成上级交给的各项任务，以实际行动推动管党治党从宽松软走向严紧硬。

执纪审查工作总结篇三

2015年上半年落实纪律检查监督责任工作报告

2015年以来，我局在市委、市政府的正确领导下，在市纪委的具体指导下，全面贯彻党的十八届三中、四中全会、十八届中央纪委五次全会和自治区纪委十届六次全会精神，狠抓纪律检查监督责任落实，以制约和监督权力运行为核心，以作

风建设为抓手，不断探索党风廉政建设和反腐败工作的新思路，为我局各项工作顺利开展提供了有力保障。

一、强化制度设计，深入推动两项责任制改革

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，这是党章赋予各级党委、纪委的重要职责，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的关键环节，是贯彻落实xxx[]xxxxxx关于党风廉政建设和反腐败斗争最新精神、最新部署的重要举措。2015年以来，根据[]xxx贵港市委员会关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法》（贵发〔2015〕2号）要求，我局全面梳理党组和纪检组工作责任，调整工作机制，深入推动两项责任制改革，并取得良好成效。

（一）强化组织领导，建立纪律检查监督责任工作框架

办公室设专人负责与局纪检室业务职责对接，确保纪检监察各项工作要求贯彻落实到基层。通过系列举措，初步建立纪律检查监督责任工作框架，弥补了基层机构纪检监察组织的空白。

（二）落实职责分工，明确纪律检查监督责任工作内容

根据深入推进党风廉政建设和反腐败斗争精神以及“两个责任”内在要求，明确规定各级纪检机构承担组织协调、纪律监督、作风督查、查办案件、教育监督、制度创新和执纪问责等7个方面工作内容。同时结合“一岗双责”工作要求，进一步明确领导干部对自己岗位的业务工作和党风廉政建设的双重责任。通过明确监督工作内容和落实领导干部职责分工，为强化纪律检查监督责任，确保全局全年重点工作的落实提供坚实的保障。

（三）明确年内工作任务，层层落实责任制

5月份我局完成了与市纪委监察局签订2015年度《履行党风廉政建设监督责任书》的签订工作后，明确了年内纪检组承担的工作任务和考核内容，并积极开展各类执纪纠风活动，不断强化党风廉政建设和纪检监察建设。现在根据新的工作要求和全局党风廉政建设实际正在草拟市政管理系统各级纪检组织的监督责任书，进一步细化工作责任，明晰工作职责。

二、严格执纪纠风，全面贯彻落实纪律检查监督责任

好监督、执纪、问责的职责，全面贯彻履行纪律检查监督责任。

（一）开展纪律自查自纠活动

今年4月30日—5月10日期间，我局针对“五大纪律和五个专项纪律”（五大纪律：政治纪律、组织纪律、工作纪律、生活纪律、财经纪律，五个专项纪律：贯彻落实中央八项规定情况、“三公经费”控制情况、规范人员补贴津贴发放情况、办公用房清理情况、公车配备和使用情况）等问题，在全局10个单位700名干部职工之中积极开展自查自纠活动。在此次活动中，由局纪检组长牵头，亲自到基层单位调研，查摆纪律工作中的存在问题，促进了纪律落到实处。截止5月10日，全局各级内部开展督促检查各1次，发现和整改纪律作风问题1个，完善制度建设5个，各单位针对自身的纪律作风建设都进行了深入的自查，做到了“有问题的查问题，没问题的找措施”使活动取得了较好的效果。

（二）开展“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等问题自查自纠工作

“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等纪律作风问题的整治。

（三）配合党组开展好“三严三实”活动，抓好活动各项督

查工作

5月21日，自“三严三实”活动开展以来，我局纪检组认真履行党内监督专门机关的职能，积极协助党组严格抓好“三严三实”活动中的工作、会议的纪律检查和“不严不实”问题，严厉查处为官不正、吃拿卡要、弄虚作假、执法不公以及腐化堕落等违法违纪问题。半个月內，纪检组认真抓好监督责任的落实，围绕“三严三实”活动组织了开展会议纪律巡查9次，工作纪律检查1次，进行全局通报1次，有效促使了全局上下会风和作风的转变。

（四）切实加强政务服务督查工作，不断强化服务意识，提高服务效能

上报市人民政府审核，待批复后进一步开展行政审批事项改革工作。目前，我局行政审批事项共27类已全部集中到市政务服务中心本局窗口办理，在行政审批过程中没有存在“两头受理”、“体外运行”、“只挂号、不看病”等现象。2015年1-5月份，我局总共受理行政审批事项55件，已完成55项审批，办结率100%，其中行政许可54件，非行政许可1件，无超时办结现象。

二是针对我局驻政务服务窗口工作人员监督检查。我局按要
求严标准选派窗口工作人员、设置窗口首席代表常驻政
务服务中心，不存在不具有审批资格或聘用人员担任窗
口工作人员的现象。同时，根据我局2014年度机关绩效
考评结果政务服务扣分事项整改措施，目前正在对窗口
工作人员进行执法资格培训，如其无法取得资格下一
步将按要求进行调整。三是落实进驻市政政务服务中
心制度。我局按照市纪委要求，严格落实纪检组长（
纪检监察室主任）进驻政务服务中心值班制度，每月
轮值一次，在值班期间做好政务服务中心的纪律检查
、办结事项回访和值班记录，上半年我局派驻人员均
能按时到岗，无缺岗或工作交接不到位现象。

纪律审查工作业务分析

缺乏谋取不正当利益的故意能否按单位行贿追究责任

案情简介

沈某□xxx党员，甲国有参股公司董事长。

2004年，沈某主持召开会议，专题研究甲国有参股公司收购乙国有公司相关事宜。在会上，甲公司负责收购的副经理王某汇报，收购成功后应奖励乙国有公司促成此次收购的经理李某50万元。沈某表示同意，并认为收购成功后李某就是本公司高管人员，对高管人员工作出色的可给予奖励。沈某还提出，在对方国有资产不受损失的前提下，要降低收购成本。此后，王某向李某承诺，收购成功后给予其50万元。

在收购过程中，王某私下与李某商议，让李某违规提供了乙国有公司净资产及经营管理状况，并由李某多次向审计、评估乙国有公司资产人员提出违规低审、低评国有资产的不正当要求，最终低成本收购了对方优质国有资产。对资产评估的具体情况，王某未向沈某汇报。直至收购完成后，王某才向沈某汇报说收购价没有吃亏。2006年，王某安排甲公司奖励名义向李某个人支付50万元。此案经人民法院审理，认定甲公司行为构成单位行贿犯罪，判处王某有期徒刑三年。

分歧意见 1

本案中，甲公司副经理王某已因单位行贿罪被司法机关追究刑事责任，对此没有争议。但对是否也应以单位行贿追究甲公司董事长沈某的责任，存在两种意见：第一种意见认为，应以单位行贿追究沈某的责任。理由是，在单位已构成行贿犯罪的情况下，沈某作为甲国有公司的董事长，应追究其相应责任。

第二种意见认为，认定单位行贿行为，行为人须具有谋取不正当利益的主观故意。本案中，沈某同意给予李某奖励的主观目的，从推测角度看，可能是为获得正当利益。当然，由于给予李某的是高额奖励，也可推测沈某所谋取的是要求对方低估国有资产等不正当利益。但这些推测没有证据予以证实。同时，由于沈某没有参加王某和李某的具体协商，对王某、李某采取违规手段获得乙国有公司净资产情况以及违规低估国有资产等情况并不知情。故难以认定沈某具有谋取不正当利益的主观故意，对其不能以单位行贿行为追究责任。

点评解析

我们同意第二种意见，即对沈某不能以单位行贿行为追究责任。具体分析如下：

对意见的，因其不具备单位的集体意志，不能认定其构成单位行贿行为。

综上所述，对沈某的行为不宜以单位行贿行为追究责任。考虑到沈某参加了研究收购和决定同意给予李某个人高额奖励，其作为公司董事长，未能正确履行职责，对公司发生的单位行贿行为失察失管，造成了恶劣影响，可根据《中国xxx纪律处分条例》第139条的规定，按失职行为予以定性处理。

从《小金库》中报销个人费用的行为如何认定

案情简介

李某，xxx党员，某县工商局局长。

票据在单位的《小金库》中报销，并将报销后得到的万元现金交给了李某。

分歧意见

对李某的行为如何定性，存在两种分歧意见：

第一种意见认为，李某行为构成贪污。李某利用了职务上的便利，从单位的“小金库”中报销个人费用，既侵犯了国家工作人员的职务廉洁性，又侵犯了公共财物的所有权，其行为符合贪污行为的构成要件，应当按照《中国xxx纪律处分条例》第83条第一款的规定定性。

我们同意第一种意见，即李某将出国考察期间用于个人花费的万元从本单位“小金库”中报销的行为，构成贪污行为，而不是非法占有行为。具体分析如下：

工程公司纪委汇报材料

团纪委；5. 在《工程先锋》报上开辟专栏，宣传挺纪在前工作，利用微信公众号“工程廉韵清风”，不定期发布国家最新反腐形势和警示教育案例。

二、践行监督执纪“四种形态”的运用及课题研究情况

在“四种形态”课题研究中，工程公司纪委专门召开会议，研究课题方向和提纲，确立了《把握好执纪监督“四种形态” 探索执纪审理工作新思路》的课题题目，制定了课题的主要思路，把严明纪律贯穿在日常监督中，发现线索及时追踪，有了反映及时提醒，防止小问题变成大问题，有效预防挽救干部。不断完善责任分解、监督检查、倒查追究的完整链条，让责任环环相扣，层层相连，做到有错必究、有责必问。在实践运用执纪监督“四种形态”过程中，工程公司纪委运用廉洁谈话制度，发现问题及时出手。廉洁谈话制度本身不是党纪处分也不是组织处理的手段，而是问题线索处置的一种方式。廉洁谈话不但对被反映的干部是一种负责任的做法，也有利于纪委减少初查核实的工作量。工程公司纪委在纪律审查工作的关键程序上严格把关，严格请示报告制度，确保纪律审查的关键环节、重要事项按程序进行。要从制度规范着力，要明确细化党委主体责任和纪委监督责任，不断

完善约谈、函询、督查、问责等机制，努力探索出了一条执纪审理工作新思路。

当、促改革”反腐倡廉主题教育的通知》，工程公司纪委积极筹划，做了详细安排，制定了主题教育实施方案。一季度，向公司党员领导干部编发廉洁拜年短信100余条，组织领导班子成员集中学习2次。纪委还修订、下发了《廉政谈话制度》、《纪委约谈制度》两项制度，督促落实党风廉政建设“两个责任”。

2、根据有关要求，纪检监察全程监督参与干部选拔工作，规范操作，保证干部选拔的公开、公平和公正。参与考察谈话，对1名拟提拔干部人选进行廉洁考察，填写《选拔任用干部征求纪检xxx门意见表》，提出廉洁鉴定意见。

3、继续开展公司经营管理方面需“厂务公开”的各项监督工作。参与监督公司今年所涉及的经营管理等多项工作；一是参与监督各单位物资采购招标4次；节约资金万元。二是参与各单位物资采购比价52批次，减少资金损失约90余万元。三是参与各单位废旧物资处理两批次计3万余元。对公司各领域实施了有效监督。

四、反腐倡廉教育相关情况

执纪审查工作总结篇四

学思践悟：

加大纪律审查力度、遏制腐败蔓延势头之五

审查纪律就是政治纪律

纪律审查工作具有高度的政治性，审查纪律就是政治纪律。纪检干部必须牢固树立政治意识和底线意识，把审查纪律作

为铁的纪律，贯穿到纪律审查工作的全过程。

纪律审查本质上是党内审查。要牢牢把握中央确定的政策杠线，在严格的程序和纪律约束下，用纪律的尺子去衡量被审查干部的行为，这对纪检监察干部的能力要求很高。对被审查的党员干部，要靠理想信念、政策水平、事实证据，通过深入细致的思想政治工作去感化对方，促使其讲清问题、认识错误。要从学习党章党规入手，让他们重温自己的入党志愿书，唤醒对“激情燃烧岁月”的记忆，对照自己理想信念动摇和违纪违法的事实，写出忏悔录。这实际上是对人性和灵魂的救赎，体现了我们党治病救人的方针。

纪律审查是严肃的政治工作，要坚持实事求是的原则，不能因为目的正当而忽略程序、规避程序，不计方法、不计后果，那样既损害纪检监察机关的信用，又损害党的形象，也容易出现安全事故。要让被审查对象了解我们坚持从严治党是为了党的事业健康发展，回应群众期待，这关系党的生死存亡，关系民心向背，从而配合执纪审查，主动交待问题。如果审查的结果是事实不存在，或没有线索反映的严重，就要予以澄清，或给予恰当的处理或处分。

保密是纪律审查的生命线。纪律审查是纪委最重要的权力，也是最容易出问题的环节。有的人一有“风吹草动”，就四处打听消息，¹利用各种手段“围猎”，妄图摆平纪检机关。能否做好保密工作，关系到查办每一起违纪违法案件的成败。纪委从来信接访到后勤服务的同志，人人重要、个个要害，谁也不准打探情况、跑风漏气、帮着说情。纪委的干部要严守规则、执行纪律、管住细节，从政治纪律的高度来认识保密纪律，时刻紧绷保密这根弦，“严守党的纪律，保守党的秘密”。

要把各项纪律要求抓得更细更具体。中央纪委已经规定，纪检监察室的主任、处长，未经授权不准与联系地区和单位的主要负责人联系，这是一条纪律，必须严格遵守。讨论研究

纪律审查工作要有专门记录本，由专人负责管理，对电脑和存储介质也要逐一核对、登记在册。还要有回避制度，参与人员如果与被审查对象熟悉，最好声明一下，防止出问题。这是审查纪律，也是政治纪律。分管领导要经常组织纪检监察室的干部开展纪律讨论，总结经验、查摆问题，提出改进措施。新进纪检监察室的干部，都要通读、熟记有关纪律规定，这也是对干部的关心和爱护。要严格落实责任追究制度，对违规私存、隐瞒线索，擅作取舍、选择性办案，甚至胆大妄为，跑风漏气，办人情案、关系案、金钱案的，必须发现一起查处一起，决不姑息。出了问题就要同时追究主体责任、监管责任、领导责任。只有把每一个细节都考虑到，形成制度、抓好落实，一条一条紧起来，一级管好一级，才能带出一支过硬、放心的队伍。

管纪律的人，对纪律更要心存敬畏和戒惧，更要严格遵守规则和纪律。要把严明审查纪律与加大纪律审查力度放到同等重要的位置，加强对各环节的管理和监督，不断提升纪律审查工作的质量和水平，坚决遏制腐败蔓延势头。（中国纪检监察报 6月23日头版头题）

执纪审查工作总结篇五

要以纪律检查工作体制改革为契机，落实好“两个为主”的要求，线索处置和案件查办情况在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告，积极主动地在上级纪委领导下开展工作，斩断各种阻力干扰。以下是xx纪律审查工作总结，欢迎阅读参考。

为认真贯彻落实中央纪委、自治区纪委和市委有关精神，进一步统一思想、明确任务，研究部署下一阶段纪律审查工作，乌鲁木齐市于11月16日召开了全市纪检监察系统纪律审查工作推进会议。会议传达了《中纪委关于落实主体责任和监督责任的问责情况通报》，学习了《自治区党风廉政建设主体责任和监督责任问责暂行办法》，通报了1—10月全市纪律审

查工作，客观分析了目前工作的基本情况和主要问题，就扎实推进纪律审查工作作出安排部署。市委常委、纪委书记负书霞出席会议并作重要讲话。

会议指出，近年来全市各级纪检监察机关坚持纪在法前，聚焦主业主责，呈现出工作力度进一步加大、审查重点进一步突出、保障措施进一步完善等特点。但同时，也存在着部分单位和部门领导对纪律审查工作重要性认识不到位，基层纪检监察组织聚焦主业主责不够突出，全市纪律审查工作开展不平衡，办案队伍的能力建设有待提升，发挥案件治本功能需进一步拓展等问题。主要原因在于部分纪检监察干部还没有完全确立把纪律和规矩挺在前沿的意识，对纪律审查工作的认识还停留在传统阶段，不能很好的适应新形势、新任务、新要求，工作中找不到抓手，分不清主次。

会议要求，面对首府反恐维稳“三期叠加”、贯彻落实“四个全面”战略部署、加快推进现代化国际城市建设的特殊历史时期，各级纪检监察机关要围绕中心，找准定位，把纪律审查工作与全市经济发展、政治稳定、社会和谐等因素统一起来，正确处理好纪律审查与严肃党纪政纪、维护大局稳定的关系。要切实转变政绩观，运用好监督执纪“四种形态”，在线索处置、纪律审查、执纪审理各个环节，都要以纪律为尺子，把监督执纪问责工作作深作细。要坚决查处违反政治纪律、破坏民族团结以及工作中失职渎职等行为，充分体现纪律审查的政治性，确保纪律的刚性约束，真正使党员干部心怀戒惧、行有所止。

会议强调，当前全市纪律审查工作形势十分严峻。各区县、各部门要紧密结合实际，认真查找不足，找准薄弱环节和主攻方向，切实摆脱被动局面。各级纪委书记、纪检组长要加强领导、敢于担当，既不能缺位，也不能错位越位。对多年不办案的单位，纪委书记、纪检组长要向市纪委书面说明情况，市纪委会可建议市委进行调整。问题较多的地区和部门，市纪委要对其党组和纪委(纪检组)主要负责人进行约

谈。对弄虚作假、欺上瞒下以及辖区内“四风”问题严重、群众反映强烈的，要追究党委(党组)主体责任。对压案不查、瞒案不报的，要追究纪委(纪检组)监督责任。特别是对反映的问题线索，该调查不调查、该处理不处理，导致越级上访问题，经查属实的，要严肃追究纪委书记和纪检组长的责任。

营造从严执纪的良好环境，是加大纪律审查力度、遏制腐败蔓延势头的重要保障，也是全面从严治党的必然要求。执纪环境建设与纪律审查工作，二者相辅相成、互为促进。执纪环境好，纪律审查就会势如破竹；执纪环境差，纪律审查就可能面临阻力，甚至寸步难行。纪检监察机关不仅要当好纪律审查工作的组织者、执行者，还要主动当好良好执纪环境的营造者、维护者。

讲求策略，善于借势谋势，形成监督执纪合力。良好的执纪环境，离不开各级的重视配合。要善借中央和上级纪委的政策导向之力，将纪律审查置于全党推进党风廉政建设和反腐败工作的整体布局之中，全面落实上级关于党风廉政建设的决策部署，善谋借力，顺势造势，特别是要利用好巡视整改这一重要抓手，集中力量突破一批老大难问题，大力营造从严管党治党的氛围。要以纪律检查工作体制改革为契机，落实好“两个为主”的要求，线索处置和案件查办情况在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告，积极主动地在上级纪委领导下开展工作，斩断各种阻力干扰。全面落实纪委书记、副书记提名考察以上级纪委会同组织部门为主的要求，坐实纪委监督权的相对独立性和权威性。要善借主体责任之力。落实“两个责任”要求，主动向党委报告纪律审查工作有关情况，使“两个责任”同向发力，形成合力。同时，抓好责任和任务划分，层层传导压力。用好责任追究这个“杀手锏”，对不管不问、捂着盖着的坚决“落板子”，倒逼主体责任落实。

执纪审查工作总结篇六

纪律审查安全工作总结1 安全是纪律审查的基础□xxx常委、中央纪委书记xxx同志就加强纪检监察机关办案安全工作作出批示：首要的还是重申严格履行“两规”审批备案程序。但在纪律检查队伍中，纪律审查安全责任事故时有发生，一旦发生，社会影响恶劣，所以必须高度重视，坚决纠正违法违纪办案行为。严格依纪依法、安全文明办案，是铁的纪律。怎样强化纪检队伍中从事纪律审查、案件监督管理工作的人员牢固树立安全至上的理念，严防违规开展纪律审查行为，成为重中之重。笔者认为，应从三方面着手，强化工作人员对纪律审查安全工作的认识。

一是牢固树立审查安全至上理念。把纪律审查安全规定列为日常学习教育内容，不断强化风险意识和责任意识，自觉主动做到以法纪为红线、安全为底线，把依纪依规、安全文明贯穿纪律审查始终。

二是强化办案安全监管。做到从被调查人员进入谈话场所到离开谈话场所，严格实行全程同步录音录像；办案小组设立安全员，对谈话对象进行监督的同时对办案人员和陪护人员一并监督，发现问题及时提醒，将安全隐患消灭于萌芽状态；坚持以人为本，切实保障被调查人的合法权益，做到依纪办案、依法办案、安全办案、文明办案；注重督促各项安全制度和安全措施落实，及时发现问题，及时提出意见和建议，切实将“办案安全无小事”的具体要求落实到每一位办案人员、陪护人员身上和每一个办案细节之中。

三是加强办案安全防范。围绕涉案人员的基本情况、调查取证和谈话等安全事故易发多发环节，制定周密详尽的安全防范应急预案，有效避免办案安全事故发生；实行办案安全防范工作预案与调查方案同部署、同落实；加强安全检查，重点对可能造成安全隐患的场所和物品进行清理，及时排除不安全因素。

四是严格构建纪律审查安全责任体系。分级管理、分工明确、各司其职、各负其责。制定完善相关制度，逐一明确谈话、陪护、值班、监控人员的具体职责。

纪律审查安全工作总结2 安全是学校工作中的一件大事，是学校工作的重中之重。我校一贯重视安全教育，始终坚持“以人为本、安全第一”的管理理念，在学校教育教学和其他各项管理中，一直把学生的安全教育、身心健康发展放在首位，对安全工作常抓不懈。新学期伊始，为了进一步落实市、县教育局关于安全工作的各项文件与通知精神，为师生提供安全、文明的学习、生活环境，创建和谐平安校园，我校对安全工作更加重视，立即进行了认真细致的研究部署，成立了由校长为组长、分管副校长为副组长，教导处、总务处等成员组成的安全自查小组，对照安全工作的各项要求，逐条逐项进行落实，并以此为契机，对学校安全工作的各个方面进行了全面、细致、深入的“查隐患、堵漏洞”的安全教育、管理工作大检查，推动了我校安全工作的深入开展。通过检查我们认为学校安全工作开展得细致扎实，取得了一定的成绩，但也的确存在着一些不容忽视的问题。现将我校安全情况报告如下：

一、主要的工作方法及措施：

（二）建章立制，规范管理，力争学校安全工作的制度化、经常化。制度是落实的保证，为进一步落实、规范安全工作，培养师生的安全意识，强化学校安全管理，新学期，学校又修改、完善、落实了一系列安全工作的规章制度，使师生们有规可依、有章可循、有制可守，常抓不懈，力争使学校安全工作制度化、经常化。本学期，学校继续实行领导干部、教师和学生值周评比制度，加强了对学校安全工作的检查与督导；建立健全了学校安全工作突发事件处置工作预警预案体系，落实应急反应机制；严格执行校园封闭式管理，要求校园保安严防死守，制定了学生请假、班主任签字、规范日常师生及家长进出校园的管理；制定各部门、各科室、各类

教职工管理制度，特别是涉及安全的微机室、实验室、值班室、体育组等内部管理安全保卫工作制度；严格落实节假日值班、值日、值宿制度，做好详实记录，并采取责任追究赔偿机制。

（三）结合实际，宣传教育，做到教育活动形式的多样化、系列化。学校安全教育也是素质教育的基本内容。我校结合学校实际情况，根据儿童的成长规律，针对学生年龄、生理、心理以及知识结构、认知能力等方面的差异，把安全教育活动同思想品德教育、纪律教育、法制教育、心理健康教育、生命教育有机的结合，作为学校德育工作的核心内容，遵循由浅入深，循序渐进的原则，以灵活多样、丰富多彩的形式，有针对性的开展安全教育活动。除了利用升旗仪式、班队会、黑板报等舆论阵地和形式外，还将根据不同的季节、学期、节假日、特殊教育日等，设计不同的安全教育活动内容、不同的活动形式。学校期初已将安全工作作为一项重要内容写入《学校 二、认真检查，督促整改。

执纪审查工作总结篇七

一是学习气氛浓厚。本次培训班的全体学员学习兴致很高，都能够严格遵守培训班的纪律，上课认真听讲，认真做好笔记，大家始终保持了积极的学习态度和旺盛的学习热情，充分表现出了良好的学习精神风貌。

二是培训内容广泛。本期培训班安排的培训内容设计面广，专业性强，既有理论高度，又贴合操作实务实际，内容全面，重点突出，针对性强，又穿插案例进行了分析讲解，充分调动了学员的学习积极性，使学员们开阔了眼界，开拓了思路，便于今后在工作中操作应用。

培训虽短，但给我的学习留下了非常难忘的印象，八天来，我专心聆听了讲解，认真做好了笔记，增强了我的实际应用能力，受益匪浅。同时使我认清了这次培训的重大意义、认

清了自身的不足和努力方向。通过这期培训班学习，特别是对把纪律挺在前面，加强纪律审查工作有了进一步认识，以下就把纪律挺在前面谈一下我的体会：

“把纪律挺在前面”，也就是党的纪律必须挺在法律的前面，政治上要讲忠诚，组织上要讲服从，行动上要讲纪律，党的纪律严于国法，一个党员不仅要固守法律底线，做遵守法律的表率，还要严格遵守党章、遵守党的纪律和规矩，作为纪检干部，党的卫士、纪律的守护者，不仅要守好护好纪律，把纪律挺在前面，更应奋勇当先挺在纪律的最前沿。

第一，做党的忠诚卫士。只有对党忠诚，才能听党指挥，无私奉献，才能坚守捍卫党的纪律，干净干事、敢于担当，时刻做到心中有党不忘恩，心中有民不忘本，心中有责不懈怠，心中有戒不妄为。我们作为纪检干部要把对党的忠诚落实到党的具体工作中，坚持以维护群众利益作为一切工作的出发点和落脚点，把群众满意作为检验工作的第一标准。联系我们市场监督管理部门，工作职能多涉及群众切身利益，同群众的日常生活息息相关，履职是否到位，是否存在不作为、乱作为，直接关系到群众利益，关系政府形象，我们将通过执法监督，执纪问责等措施有重点查处侵害群众利益的不正之风和****问题。

第二，做遵守纪律的标杆。“执纪者必先守纪、律人者必先律己”，挺在纪律的前沿，纪检干部要有“向我看齐的底气和胆量，以纪律为明镜，要求他人做到的自己先做到，要求别人不做的，自己要敬而远之。在当下各种各样的诱惑无时不在，****的病菌无孔不入，纪检干部处在反****斗争的第一线，时刻面临腐蚀和反腐败的考验，务必防之又防，慎之又慎，要坚持用更高的标准要求自己，做老实人，说老实话，办老实事，在履行监督、执纪、问责工作中，努力做到情况明、数字准、作风正、工作实。

第三，履好职、执好纪、不辱使命。党章赋予我们监督、执

纪这一使命，纪检干部要挺在纪律的最前沿，让所有纪律、规矩都严起来、立起来。一方面通过扯袖子、咬耳朵、抓早抓小，在单位系统内开展经常性廉政警示教育，不断增强广大党员干部廉洁自律意识，把问题解决在萌芽状态。另一方面，要对违反禁令，对哪些不收手、不收敛，仍顶风违纪的人和事，要敢于亮剑，大胆开展正风肃纪工作，努力做到无禁区，全覆盖，零容忍。在监督执纪问责的主业主责中，在进一步深化“三转”中有所作为。

总之，我认为本次干部素质提升培训班举办的很及时，也很必要，既让学员们提高了知识水平，又学习了案例、交流了经验，从自身方面入手，开阔了思路，增加了做好纪检监察工作的信心，为履行监督责任夯实了基础。今后，我将尽自己所能把所学到的知识用于实际工作中，做一名忠诚、干净、担当的纪检监察干部。以上是我对这次培训学习的几点肤浅的心得，如有不当请领导批评指正。

执纪审查工作总结篇八

。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正自己存在的作风问题。

对照教育局要求查找的几个重点进行自查，自己认为我个人总体上还做得比较好。一是服从大局观念好、有强烈的全局意识，在工作中和同志们的工作展开了更好更多的合作。不管是份内份外，只要有任务，只要有利于工作，有利于教育事业的发展，我们都是心往一处想，劲往一处使。二是认真搞好团结，充分发挥团结协作精神。我一直把搞好团结作为我个人工作的重要要求之一，不利于团结的事不做，不利团结的话不说，维护教师的形象。三是在平时的工作作风上，个人也是做得比较好，十分注意工作纪律。我从参加工作以来，就养成了不迟到、不早退的习惯，一般都要提前到办公室。到了办公室，就认认真真地做事，没有擅自脱岗。四是责任感较强，精神状态好，我一直都有一种不甘落后的信念，

千方百计要把自己的工作做好，我所做的一切也受到了领导的肯定。五是能不断充实自己，努力提高工作技能和效率。在工作和生活中，能坚持学习，努力使自己不掉队。

当然，与越来越高的工作要求相比，与不断发展的形势相比，个人身上仍存在一些问题和不足。一是自身的能力和知识的局限，在新的形势和新的任务面前，有时有心有余而力不足之感，不能主动出击，只能被动应付。

1、思想跟不上形势，没有从政治大局考虑。在理论学习中，自己没有很好地坚持理论联系实际，在改造主观世界上下功夫，从而牢固树立为党和人民事业奋斗的信念，因此在思想上出现偏差。

2、思想认识反思不够。平时总是认为做好自己本职工作就行，只要不违犯纪律、不犯错误，工作上不求有功，但求无过，不求过得硬，但求过得去，缺乏积极进取的精神，满足于完成领导交办的工作任务，对如何开拓性地开展工作研究不够，没有从领导角度方面和政治高度方面考虑问题。

1、以学习教育为途径，提高政治业务素质。

认真学习和深刻理解有关转变干部作风提高行政效能建设文件资料的精神实质，把握起精神要点，提高理论素质与思想政治水平。努力钻研政治理论、业务知识，夯实基础、拓展视野、坚定信念、提高素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励。

2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力，多向领导、同事请教，要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，

把工作能力提高到一个新的水平。通过不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养。

3、更新教育观念，改变对学生居高临下的态度，主动、积极地建立一种民主、平等、和谐的师生关系，热爱学生，尤其要热爱学困后进生。

4、牢固树立“学校无小事，事事都育人；教师无小节，处处作表率”的‘意识，以教书育人为本职，作学生、教师的表率。牢固树立“宁守清贫，不损师德”的意识，发扬教师高风亮节、“红烛”精神，廉洁从教，维护“爱岗敬业、淡泊名利、无私奉献、执着追求、探索创新”的美好形象。牢固树立“依法执教、以德治教、以德服人”意识。牢固树立服务意识，忧患意识，竞争意识，增强使命感、紧迫感和危机感。

5、积极调整心态，正确对待当前人事制度、工资制度改革，正确处理奉献与索取、集体与个人、名利和道义之间的关系。