

2023年社区干部日常工作计划 社区干部 工作计划(优质10篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

社区干部日常工作计划篇一

进一步转变机关作风，密切党群干群关系，努力营造新城政通人和、团结奋进的良好局面深入贯彻党的十六届五中全会精神，以“三个代表”重要思想为指导。紧紧围绕新城开发和建设社会主义新农村两大主题，深入渔农村，服务三渔农。

1积极宣讲政策。深入浅出地向群众宣传新时期中央方针政策、全市社会经济发展形势、新城建设成就和发展前景，帮助群众正确认清形势，更新观念，坚定新城发展的信心，努力把各方面的力量引导到聚精会神搞新城开发建设、一心一意谋发展上来。

2深入调查研究。认真征求基层干部、党员、群众对新城工作的意见和建议。对群众提出的意见建议，要逐条研究，科学分析，落实整改。

3开展扶贫帮困。感受到干部作风的转变，感受到先进性教育活动的成效。

4做好实事项目。重点抓好道路硬化、路灯亮化、村庄绿化、环境美化及改水改厕、休闲设施等公共基础设施建设，使群众从看得见摸得着的实事工程中感受到党和政府的惠民政策，

进一步树立机关干部执政为民的良好形象。

宣传动员。委二楼大会议室召开动员大会。会后分组进行布置。

2走访调查。以社区为片，以行政村为点开展走访。解实情，摸清情况。

3情况汇总。以及事关群众生产、生活的实事项目登记上报。经筛选审核后，确定帮扶对象和实事项目。

4帮困扶贫。投入若干资金酌情予以补助，切实解决渔农民生产、生活上的实际困难。

5活动总结。报办公室汇总。

其中城建委和新城管委会机关干部60人，本次活动共安排180人。临城街道机关干部60人，委属事业单位干部60人。委领导及临城街道负责人分组情况如下表（略）

1加强组织领导。两委成立开展“百名干部下社区活动周”活动工作领导小组。同志为副组长，委班子其他成员为成员。领导小组下设办公室，同志兼任主任，办公室具体负责活动的组织、协调、联络、督查工作。各单位要按照党委的统一部署，做到领导带班、人员精干、时间保证，形成“干部到基层，单位作后盾，领导负总责”工作格局。

2密切配合协调。每个社区的走访慰问工作分别由一名委领导带队负责。以行政村为单位组成走访慰问小组，每个小组67人。领导干部要率先垂范，做好“四个带头”带头深入基层，带头调查研究，带头落实任务，带头促进机关作风转变。

3严肃工作纪律。要以好的作风下基层。本岛片回机关用中餐，车辆由机关统一安排，不增加基层负担。

社区干部日常工作计划篇二

科学发展观是中国特色社会主义理论体系的最新理论成果，是指导我国当前乃至今后很长一段时期的战略思想，用它武装我们的干部队伍，是我们当前的中心任务之一。2019年区委老干部局要进一步深化学习实践科学发展观活动，强化干部队伍建设，用科学的理论、科学的方法解决和运用好当前老干部工作面临的新挑战和新机遇。

党组织建设和活动场所建设始终是我区老干部工作的重要内容，两者缺一不可。只有两项建设都做好、都做实，做到统筹兼顾、和谐统一，我区的老干部工作才能适应当前的形势。

2019年区委老干部局党委要继续完善所属8个支部思想建设、作风建设、制度建设和党风廉政建设。使广大党员时刻都与组织保持血肉联系，增强广大老干部作为共产党员的使命感和责任感。

老干部活动中心是老干部政治学习的课堂、文化娱乐的场所，是联系老干部的纽带，是发挥作用的阵地。老干部活动中心的工作，是贯彻落实党的老干部工作方针政策，做好老干部工作的主要组织部分。做好这项工作，对于丰富老干部的晚年生活，实现老有所乐、老有所学、健康长寿、安度晚年，促进老干部身心健康，维护改革发展的局面具有重要的现实意义。2019年要在各级领导的正确指导下，在活动的组织上，力求推陈出新，始终保持阵地的吸引力和凝聚力，要坚持五个结合，一是坚持政治性活动与文化娱乐体育健身的结合；二是坚持日常活动与大型活动的结合；三是坚持自娱自乐与竞技比赛的结合；四是室内活动与室外活动的结合；五是组织活动与发挥作用的结合。针对当前我区的活动场所建设相对滞后的情况，2019年我们将对现有活动中心进行改造，将活动面积扩大到1200平方米。另外，2019年我们探索出了一条依托社区资源优势，开展“四就近”服务工作的新路子。2019年我们要继续盘活社会优势资源，加大“四就近”服务工作的

覆盖面，在去年试点的基础上再建4—5个社区离退休干部服务中心，逐步解决广大老干部就进学习、就近活动、就近发挥作用和就近得到关心照顾的难题。为了丰富广大离退休干部的业余生活，2019年要依托老年艺术团，进一步吸收广大老年歌唱爱好者，组建城区老年“红歌会”，用红歌歌颂党、歌颂生活，引导广大老干部更加热爱我们的党和今天的幸福生活。

(一)提升服务能力。服务能力是每名老干部工作人员做好老干部工作的基本能力，但当今社会日新月异，广大老干部的要求也越来越高，思想也有了新的变化。时代要求老干部工作人员要适应形势的变化，不断提高自身服务能力。2019年我局将以创建学习型机关为契机，加强对工作人员的政治思想和业务技能培训，使每一名工作人员都能顺应时代的要求，适应广大老干部的要求。

(二)增强谋划能力。现在的老干部群体数量逐渐增多、年龄逐渐增高、疾病逐渐高发。面对这个特殊的群体，我们不能走着看、看着干，我们必须做到心中有数、应对有力。为此我们每一名老干部工作人员必须有相应的谋划能力。我们计划在2019年加大对不同年龄、不同层次的老干部的走访和调查力度，了解这个群体中每一个人的生活习惯、思想意识和成长历程。时刻掌握他们的生活变化和思想动态，从而制定有针对性的应对措施。在实践和应用中不断增强老干部工作人员的谋划能力和应对能力，以适应广大老干部不断变化的心理反应和实际需要。

(三)培养创新能力。当前老干部工作面临着许多新变化和新问题，要解决这些新问题和新变化必须靠创新。2019年，我局将努力培养工作人员的创新能力。充分利用各种手段抓好学习，将学习工作化，工作学习化；用业务以外的各方面知识丰富智慧，重点学习和掌握那些适应时代发展的深层次理论和广博的现代前沿科学知识；由应知应会的学习向深度学习转变，边学边思，深学深想，努力拓展学习成效，以此为创新

能力的提高打好基础。

1、要切实落实好离休干部的政治待遇。要坚持完善阅读文件、通报情况、参观考察、走访慰问、在职领导联系老干部等制度，主动向他们了解情况、征求意见，体现对老干部在政治上的关心、关怀、关爱。

2、突出抓好离休干部“两费”落实。要积极探索离休干部“两费”保障的新举措，努力提高离休干部“三个机制”的运行水平，促进离休干部生活待遇全面落实。要进一步形成离休干部生活待遇的正常增长机制，更好地体现共享改革发展成果的要求。落实好老干部的生活待遇、兼顾好老干部晚年生活，是党的老干部工作的重要内容，是关心老干部、爱护老干部的具体体现。

3、重视做好易地安置离休干部服务管理工作，定期走访易地安置离休干部。注重做好已故离休干部配偶的服务工作，及时协调解决好他们遇到的困难和问题。

要继续组织好离休干部就近春游，使广大离休干部在晚年充分感受祖国的大好河山和欣欣向荣的景象，陶冶他们的生活情趣，使他们在有生之年多为祖国作贡献。通过春游使他们感受党的关怀，丰富他们的晚年生活，促进他们的身心健康。

离休干部年龄大、身体状况不太好，进入高发病期，要继续拨出专款、组织有经验的医生为他们做好一年一度的体检工作，使他们对疾病做到早发现、早治疗，真正起到有病治病，无病预防的作用。

要按照上级老干部业务部门的要求，要对离退休老干部在中秋节、春节前分别进行一次慰问活动。要精心组织，逐户走访慰问，深入了解他们生活中的困难和问题，并竭尽全力给予帮助解决。区四大班子要对14级以上的离休老干部和副处级退休老干部进行慰问。老干部虽然离开了工作岗位，但是

时刻关注着城区的发展，他们以老干部特有的智慧和丰富的经验为区委、区政府谏言献策，为区委、区政府决策提出许多宝贵意见和建议，为全区各项工作的顺利开展起到了积极作用。我们要进一步完善老干部工作机制，提高服务水平，多为老干部办实事，谋实惠，让老干部安度晚年。

社区干部日常工作计划篇三

一、脚踏实地、但求成效。

2、严格按照上级工作要求，不折不扣完成各条线工作任务，并可能地做出特色、做出亮点，做出“示范社区”应有的示范效应。

3、认真处置社区各类矛盾，尽可能满足居民各类需求。强化接待、走访等掌握民情机制，持续关注、研究、解决社区的新情况、新问题、新矛盾。

4、运用“服务同盟会热线”平台，打造社区居民十分钟便民圈，努力实现居民足吧出户，一个电话就能ok诸多需求的格局。对“服务同盟会热线”进行价格、质量、满意度的跟踪监督，以此确保“热线”服务的高质量。

5、做实事是硬道理!希望能够在__年争取到区村改造的实事工程。与此同时，我们将在完善外来人口信息采集的基础上，经常性组织人手，督查车库住人的环境卫生、综合治理、消防安全、计划生育等情况，并强化社区教育功能，不拘形式地引导外来人口尽快和本地居民形成健康、快乐的和谐关系。另外，尽力解决65幢路面低洼问题，72幢、59幢墙角卫生问题，以及其它路面低洼问题，尽力解决树高叶茂等绿化问题。

6、开辟__商场的就业渠道。可能筹集岗位，引导社区失业人员合理就业、迁就就业，把金融危机在社区的影响降到

最低。

二、营造社区快乐气氛、增添居民幸福指数。

1、继续做大、做实、做活“居民会客厅”，保证社区活动室大门敞开13小时；继续鼓励、支持居民到社区活动室举办生日、婚嫁等庆祝活动；继续为喜欢aa制的群体提供聚会场所和硬件设施；继续为居民的互动提供一切便利条件。

2、继续做大、做实、做活“幸福联盟”30个团队。尽可能争取区政府的优惠政策，为“幸福联盟”30个团队提供硬件乃至资金的支持。合理安排社区内外活动的场所和时间，让“幸福联盟”团队每个成员的笑声充斥社区。

3、在保障社区居民经常性、多样性、规模化的前提下，精心组织大型比赛、表演等活动，并通过活动，继续强化“以社区荣而荣”的公共精神，继续强化志愿者队伍的奉献功能，共同为现代化社区添砖加瓦。

4、尽可能引导居民互动。每季度最起码组织一次远距离旅游活动，并经常性鼓励、支持居民自发的近郊旅游活动。

三、发挥示范社区的示范作用，争当全国社区发展的排头兵。

1、以互动为先导、以管理和服务为基础、以信息传播为手段，打造全国一流社区。

社区干部日常工作计划篇四

随着又一周的结束，告别二月，迎来了崭新的三月，回顾过去一周的工作，既有值得肯定的地方，也有些许的不足，对此总结如下：

- 1、整理人民纠纷调解记录，并向街道上报二月份典型案例。
- 2、将各委人员相关信息汇总并录入电脑。
- 3、协助委主任完成对辖区内河南街商铺的税源调查工作。与委主任一起通过实地走访及电话咨询的方式了解各商铺的有关信息，并协助填写相关表格。
- 4、积极配合其他站口的工作。在不影响本职工作的前提下，力所能及地帮助其他需要帮助的工作人员。
- 5、记录工作日志，总结每天工作情况。

当然，不足之处亦不能忽略，主要在以下几个方面：

- 1、对待各项工作的态度是认真的，但有时在细节的处理上还有所欠缺。
- 2、有时工作有些死脑筋，灵活度不够。
- 3、对社区内的日常巡查力度有所减弱。

总体上说来，本人在过去一周能够认真对待每一项工作，按时完成各项任务，遵守各项规章制度。对于不足之处要及时改进与完善，多多虚心向其他同事请教和学习。

为了能以更好的状态迎接新一周的工作，特在对过去一周工作总结的基础上，对下一周的工作作出如下计划：

- 1、继续保持良好心态，认真工作，遵守各项规章制度，按时完成各项任务。
- 2、积极学习，提高自身综合素质。
- 3、积极思考，改善工作方式方法，提高工作效率。

4、加强对社区内的日常巡查力度，尽量做到每日巡查，()如有特殊情况，则至少不能低于三次。在巡查中，若发现flg相关宣传标语要及时清理、发现消防安全隐患或纠纷要及时上报。巡查后，要对巡查结果进行记录和总结。

5、依然坚持在不影响本职工作的前提下，力所能及地帮助其他需要帮助的工作人员。

6、继续保持每天记录工作日志。

未来一周，我会按部就班地执行以上计划，也许这个计划并不是很完善，但我会在实际工作中对不足之处进行修正，以便能更好地完成工作。

社区干部日常工作计划篇五

1. 整理人民纠纷调解记录，并向街道上报二月份典型案例。

2. 将各委人员相关信息汇总并录入电脑。

3. 协助委主任完成对辖区内河南街商铺的税源调查工作。与委主任一起通过实地走访及电话咨询的方式了解各商铺的有关信息，并协助填写相关表格。

4. 积极配合其他站口的工作。在不影响本职工作的前提下，力所能及地帮助其他需要帮助的工作人员。

5. 记录工作日志，总结每天工作情况。

当然，不足之处亦不能忽略，主要在以下几个方面：

1. 对待各项工作的态度是认真的，但有时在细节的处理上还有所欠缺。

2. 有时工作有些死脑筋，灵活度不够。
3. 对社区内的日常巡查力度有所减弱。

总体上说来，本人在过去一周能够认真对待每一项工作，按时完成各项任务，遵守各项规章制度。对于不足之处要及时改进与完善，多多虚心向其他同事请教和学习。

为了能以更好的状态迎接新一周的工作，特在对过去一周工作总结的基础上，对下一周的工作作出如下计划：

1. 继续保持良好心态，认真工作，遵守各项规章制度，按时完成各项任务。
2. 积极学习，提高自身综合素质。
3. 积极思考，改善工作方式方法，提高工作效率。
4. 加强对社区内的日常巡查力度，尽量做到每日巡查，如有特殊情况，则至少不能低于三次。在巡查中，若发现flg相关宣传标语要及时清理、发现消防安全隐患或纠纷要及时上报。巡查后，要对巡查结果进行记录和总结。
5. 依然坚持在不影响本职工作的前提下，力所能及地帮助其他需要帮助的工作人员。
6. 继续保持每天记录工作日志。

社区干部日常工作计划篇六

在202x年1月的居委会换届选举中，我继续当选为红河社区居委会副主任，具体分管的工作为城市管理和综合治理工作。在今年的工作中，我将紧紧围绕上级布置的各项工作任务 and 指示精神，结合社区实际，有序地开展工作，不断推动社区

城市管理、综合治理等各项工作的开展。根据上级要求以及结合自己的实际，制定202x年度的个人工作计划：

一、除做好分管的工作外，协助书记、主任督促、协调其他成员的工作。

当好参谋和助手，完成书记、主任交办的其他工作。认真执行各项规章制度，做到办事公正公平，居务公开，群众满意。

二、坚持以人为本，推进和谐社区建设。

加强自身学习，贯彻落实“三项制度”，主动联系群众，带头向居民宣传党和政府的路线、方针、政策，及时反映群众的意见、建议和要求。不断提高做居民工作、为居民谋利的本领，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，不断完善服务，努力为群众办实事，办好事。

三、搞好社区综合治理，做好辖区内的信访维稳工作。

扎实解决事关群众利益的各种难点、热点问题，做好稳控、带访工作，力争把矛盾隐患化解在基层，维护社会稳定。抓好重大安全隐患的治理和消防安全的监管力度，让社区内的居民安居乐业、秩序良好。

四、搞好社区环境卫生。

紧紧抓住文明创建的契机，加强社区居民的思想道德建设，努力配合市政和环卫管理部门改善社区居民的居住环境，做到社区内净化、绿化、亮化、无脏乱差，确保环境整洁干净。

五、主动与公共单位联系。

在社区工作中，将会遇到各种各样的困难，但我会努力地去克服，把我们红河社区的工作做得更好。

社区干部日常工作计划篇七

一、加强组织建设，细化创绿工作责任，社区工作汇报材料。

为了不断深化社区的绿色创建工作，我们加强了对创建组织的建设。首先，我们深化了创绿工作领导小组的工作职责，将成员构成细化。以社区书记一把手亲自抓、社区委员尽职尽责，认真负责实施创绿的具体工作。其次，我们还补充和更换创绿志愿者队伍，使创绿队伍更加富有活力。

我们制定了20xx年的创绿工作计划，环境管理制度和环保准则，并通过各种方式带动居民群众共同参与绿色社区创建工作。

二、定期组织社区工作人员参加环保培训。

我们坚持每月第一个星期五组织社区工作人员及社区党团员、居民群众学习，并把环保知识作为学习内容之一。同时开展座谈，集思广议，制定创绿工作计划、方案，总结实践经验，促进提高创绿工作水平。

三、坚决执行环保制度和环境质量标准，改善环境质量。

在辖区的城区的改建过程中，我们都给予了很高的关注。20xx年，长城花园等高层小区的建设中，我们不定期的走访，及时谅解施工进度和对周边环境的影响，督促建设单位把污染降为零。目前，新建小区已经投入使用，没有任何人对此进行投诉。

20xx年，不光是创文明城市年，我们积极宣传、走访。加大日常的信访工作力度，及时了解社区居民反映的环境问题，及时走访了解，并形成材料上报有关部门。在走访过程中，也发现有些居民对污染的理解认识不到位，我们及时进

行帮教，提高居民认识，把矛盾解决在基层。目前，社区辖区内无露天烧烤，晚间扰民声越来越少。

加强小区的环境治理，尤其是对春秋两季的小街小巷卫生清理。平时对小广告、小张贴也加强了管理，及时进行清理、粉刷。使社区居民生活在一个美化、亮化、绿化和谐的社区环境里。

四、开拓创新，切实做好“六个结合”。

近一年来，我们坚持开拓创新，加强日常的环境宣传工作，1、结合社区精神文明建设；结合对未成年人的思想道德的建设；结合“六五”世界环保日等重大节日的纪念宣传活动；结合社区党团组织、工会、计生协会等组织建设；结合《公民道德实施纲要》进社区；结合文明楼道建设，开展绿色楼道建设。为做好“六个结合”，我们充分利用了文化广场、宣传板、宣传画和宣传条幅等宣传形式，开展了丰富多彩的宣传活动的，大力宣传创绿工作的意义，号召和动员广大社区居民积极地参与到创绿活动中来。

2、为加强对未成年思想道德的建设，创绿工作从小孩抓起。利用暑假、社区集中中、小学生对辖区环境进行整治。

3、7月份，我们针对岩棉厂小区，组织党员、群众开展了垃圾清查、清运，等活动，对辖区内的主要小巷进行整治、清扫清理小广告30多张。

我们还结合每个月的社区党组织、工会、计生协会学习日，加强对环境保护的宣传，规范居民的环境行为，倡导绿色消费、节能减排。20xx年年底，我们表彰了四德之星家庭，通过“评先选优”活动，树立更多的典型，把我们社区的精神文明建设深入持久地开展下去，把社区的生态文明建设深入持久地开展下去。

目前，我们社区被命名为市级绿色社区，社区环境达到了环境优美，布局合理，道路畅通，路面平整。居民生活便利，无放养家禽，无卫生死角。社区绿化面积达到社区总面积的30%以上。社区居民的环境保护意识强烈，能自觉约束自己的环境行为。

社区干部日常工作计划篇八

计划生育利国利民是我国的基本国策，虽然已经是家喻户晓，是一项我们长抓不懈的工作，但在我们即将送走忙忙碌碌的20xx年，如何继续将20xx年的计生工作在xx社区中开展得有滋有味，使之更加出色，是需要我们深究的。我们xx社区20xx年计生工作的工作思路如下：

社区党总支书记亲自抓、负总责；计生干部具体抓、放手干。加强计生协会班子、楼组长、信息员、志愿者队伍的建设，充分发挥各自的优势，带领这些班子、队伍人员不断学习党对人口、计生工作的新政策和新规定，不断充实和提高我们的业务管理水平和技术能力，做到具体工作有人抓、大事小事有人管，使协会工作得到正常开展，使我们的服务能真正让群众得到满足和满意。

随着计划生育生殖健康优质服务的全面开展，计划生育服务领域不断拓宽，从避孕节育服务拓展到包括孕产期保健的生殖健康服务，以及开展婚育新风的宣传教育活动，都离不开宣传工作。我们利用社区中的大小会议、各种阵地向群众宣传党对计划生育的政策、法律、法规。积极发挥社区计生协会的作用，利用社区协管员与楼组长、志愿者及信息员队伍，采取形式多样、对不同人群开展有针对性的宣传教育。根据广大育龄人群的需要，提供优质的计划生育和生殖健康服务。做到特殊对象有计划生育宣传员送资料上门、普通群众通过宣传栏获取信息。在社区居民中广泛开展“青春健康”和“预防艾滋病知识”宣传教育，使社区居民科学掌握

了计生保健知识，提高他们的生活质量，同时也使育龄人群生殖保健意识有所增强。

人口计生工作是做人的工作，关系复杂，工作量大。在开展计划生育工作中，要树立以人为本的工作理念。每当小区中有人家结婚，或有新生儿出生，都要登门拜访。一来摸清信息，便于管理；二来联络感情，便于开展工作；三就是送上社区居委会的一番关爱。把最新的计生政策、把婚育新风宣传到他们，给她们送去生殖健康、科学育儿、产后保健、避孕选择等知识手册，相信对于这样的走访、这样的温馨服务是社区居民所需要的。

以上是我们在新的一年里的工作思路，群众的需求度和满意度，是检验我们工作的尺子，我们要在优质服务工作方面有所新的突破，以满足现时社区居民的精神文明需要。

科学管理相统一的机制转变。严格依照计划生育协会的工作方针，综合服务。积极组织广大群众的合法利益。发挥广大群众做好宣传，咨询，服务，监督等作用，全年搞计划生育宣传活动10次，法律宣传2次，得到街道办事处计划生育工作的肯定，被评为年度计生先进单位及先进个人。

1公开办事顺序。设立服务窗口，便民维权服务点和信访服务。

2规范完善基础统计台帐、卡、册、表。半年育龄妇女190人。帐、卡、册、表相符，无一漏报。

3符合法律法规生育32人。无一计划外生育。

4科技服务b超三查2次。

5社区计划生育协会开展计划生育宣传8次。向街道上报宣传法律、科普、文化信息平台5次。

6按计生局精神做好了计划生育居民自治档案工作。

7药品专柜无一过期药品发生。发放叶酸片10人，共60瓶。

8对社区低保家庭儿童奖励金上报16户。

9计划生育“三结合”帮扶任务下达后 克服困难。批复2户。全年发放儿保金300元。

10按省、市、区计划局要求。独生子女死亡4户，重残2户，经审查核实上报6户，批复6户，并已得到帮扶。

11社区常住育龄妇女190人。签约率98%以上。

1全年定期开展流动人口的办证。其中女性216人，男性1041人，验证250人。

2建立健全流动人口基础统计帐、卡、册、表率100%

3对流动人口进行同服务、同管理、同宣传。完成率64%

4按 市 区流动人口动态监测积极组织100人进行迎接国家流动人口动态检查。

5按区要求对流动人口育龄妇女进行补录200人。

1广泛宣传开展“城乡综合整治工作。

2积极组织她参与各类培训。

3对下岗女工进行讯岗问岗解决就业1人。

社区成立工作小组，按上级要求。联系辖区单位开展形式多样的宣传2次，防艾宣传1次，积极组织青少年投入到城乡整治的工作中来。今后的工作中，要进一步加强学习，注

重实践，提高素质和工作能力，摸索社区工作的新路子，发扬优点，克服缺乏，努力为居民服好务，办实事、办好事为社区建设和发展做出贡献。

社区干部日常工作计划篇九

为进一步规范我镇餐饮服务行业经营行为，巩固和扩大食品安全示范镇示范效应，结合区食药监局下发的《松江区无证餐饮专项整治实施方案》的文件精神，今年全镇将专门制定整治无证行动方案，进一步加大专项整治力度。专项整治工作以“政府主导、部门联动、社会参与、疏堵结合”为实施原则，坚持专项整治和日常监管相结合，集中取缔与长效管理相结合的原则，以“坚决遏制增量、有效解决存量、确保减少总量”为工作目标，全面准确摸清辖区内有证和无证餐饮服务单位底数，集中开展地下加工、无证生产清理整治取缔工作。同时要加强对无证经营餐饮服务单位分析汇总，找准问题原因和症结，联合相关部门采取相应措施，无证难题，为全区统一设立“规定时间、规定区域、严格监管”的流动摊临时疏导点提供决策依据，同时，各部门要资源共享，建立信息通报协调机制。

三、突出重点，进一步强化食品药品领域安全监管

(一) 餐饮消费环节

重点整顿建筑工地食堂、旅游点、小型餐饮单位、无证餐饮单位；查处餐饮单位采购、使用病死或死因不明的畜禽及其制品、劣质食用油、非法加工提炼使用地沟油等行为；加强对学校食堂、机关、企事业单位职工食堂、集体用餐配送单位等高风险领域，以及熟食卤味、生食水产品、冷菜等高风险食品和餐具清洗消毒等重点环节的监督检查力度。同时还要做好以下几项工作：

- 1、加强日常检查和新证核查。按照区食药监局的工作要求，

积极开展对辖区内食品生产加工企业、餐饮业、企事业单位食堂、现制现售等行业的日常卫生检查;对新发证户在收到新发证户名册后二周内及时进行现场核查,确保检查覆盖率及检查频率。

2、加强歇业单位和注销户监管。对在检查中发现已歇业或停业的食品生产经营单位,调查和追踪其歇业或停业的时间,做好检查笔录取得店主、邻居、现有的经营户等人的旁证并签字,及时向食药所报告并协助办理注销卫生许可证的手续。

3、加强对企业小食堂的备案工作。继续开展30人以下的社会食堂(含工地食堂)备案工作,对30人以上的社会食堂和其它餐饮单位未办理卫生许可证的,督促其办理食品卫生许可证,进一步提高食堂-率。

责任部门:镇安监所牵头,相关职能部门及各村(居)、直属公司配合。

(二)食品流通领域

社区干部日常工作计划篇十

2、认真展开慢性病健康管理工:做好高血压和糖尿病的筛查工作,认真落实35岁以上人群首诊测血压工作,做好糖尿病的筛查工作。依照管理要求,对高血压和糖尿病病人进行健康管理,每一年最少展开随访4次主要以电话询问、家庭回访、诊室面对面回访为主,展开健康体检一次。同时,加强责任医师团队的学习和培训,更好满足慢性病患健康需求。

4、做好传染病管理,认真贯彻《传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》,坚持门诊登记和疫情自查制度;建立健全了疫情报告制度,争取使我站的传染病工作的登记、报告及时,正确率达100%。

5、做好健康宣传教育，对社区居民要每一年6次基础健康知识讲座【高血压的防治、糖尿病的防治、老年人公道膳食和一些常见疾病的预防、妇幼保健知识、心脑血管病的预防、传染病的知识】，每一年6次主题宣传板报，让居民对卫生保健的知识更加进步。

努力进步业务水平，优化组合。建立良好医患关系，切实做到为社区居民提供方便、快捷、便宜、有效的服务。