

# 最新在全镇党建工作会上的讲话(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 在全镇党建工作会上的讲话篇一

自活动开展以来，营业部党总支围绕销售系统实际，牢牢抓住党建工作不放松，充分发挥基层支部和党员的先锋模范作用，坚持重点突破，狠抓活动落实，创先争优活动取得了初步成效。

一是以强化党员主体责任为重点，不断积聚创先争优的强大合力。活动中，我们按照“一个党员一面旗帜，一个岗位一份奉献，一个支部一个堡垒”的目标，结合公司“双亮”工程要求，努力推行“亮牌承诺”，不断强化党员主体责任意识和基层支部的工作标准。

——总体要求“亮牌”。在营业部全面“亮牌”。营业部党总支以“奋力创先争优，打造区域销售龙头”为总主题，同时，坚持分类指导，明确具体目标。用水服务队党支部以打造“管理有序、服务优质、文明和谐”为目标；营业所党支部以建设“树一流品牌、创一流业绩、争一流员工”为目标；机关党支部以建设“效能、廉洁、高效”的服务型机关为目标。

——工作职责“亮牌”。要求所有党员结合自身工作内容，进一步梳理工作职责，明确工作内容，承诺工作标准。营业部67名在职党员，13名非在职党员均填写党员“亮牌承诺书”，并将工作职责与承诺内容一同在公开栏张贴“亮牌”，

主动接受群众监督。

——党员身份“亮牌”。我们在党员中广泛开展“党徽闪耀在我心”主题实践活动，党员同志在工作时间佩戴标明党员身份的胸牌，做出承诺、认真践诺，使党员的先锋模范作用发挥在岗位上，体现在生产活动中。

——基层党支部“亮牌”。根据党组织建设成效是否明显，是否出色完成党章规定的基本任务，是否努力做到“五个好”等为参照，以创先争优活动为抓手，进一步规范基层党支部工作内容和标准，做出支部承诺，很好地发挥了基层支部战斗堡垒作用。

二是以强化能力作风建设为重点，不断激发创先争优的内在动力。围绕党风廉政建设，建立了廉政风险点查找机制。对重点岗位风险点进行了认真梳理和细化分解，形成岗位廉政风险点查防方案。通过汇总分析、系统梳理各类廉政风险点，营业部共确定廉政风险防控岗位25个，查找廉政风险点375个，制定防范措施307条。围绕突出党员素质提升，积极开展了基层支部党员轮流上党课和“一人学一技”活动，纳入营业部党员干部考核中。今年上半年，共举办基层党课30个课时，共有7名党员干部参加了成人大专以上学历的学习报名。围绕作风转变，每季度开展一次“党员作风测评”活动，借鉴河口营业所党员“负积分”管理的经验，推行“无功即是过”的党员做奉献理念，增强了党员干部的责任意识和办事效率。围绕作用发挥，开展了“重温一次入党誓词、帮扶一名困难职工、提出一条合理化建议、创造一项职工公认业绩”的“四个一”活动。目前营业部共确定创新课题3项，新出台相关流程7个，采纳党员合理化建议30余条，各项工作呈现出新气象。

今年上半年，我们结合新的形势和自身实际，把大力开展“比学赶帮超暨精细化管理深化年”活动作为挖掘潜力、提升水平的重要载体，以“再吹降漏增收会战冲锋号，誓要完

成漏损和收入两项指标”为根本目标，结合“扭亏增盈，解放思想大讨论”和“负责任、受尊敬”大讨论活动的开展，全员再发动、观念再转变，措施更细化、方向更明确，在营业部形成了比学赶帮超氛围。

二是实施“大排名”举措，让干部职工比学有标杆、赶超有方向。我们坚持“一切指标都可以比”的理念，采取整体范围内横向比，年度指标上纵向比的方式。为了调动广大干部职工的创先争优积极性，我们以单位、个人为考核单元，开展了“抄表员、收费员大排名”劳动竞赛活动，重点围绕抄表率、户均水量、水费回收率、收费率、服务满意率等五个方面，对营业部全体抄表员和收费员进行大排名。7月中旬，营业部将排名前20名的抄表员和前10名的收费员进行表彰奖励，同时与年底的评先树优相挂钩。活动极大激发了基层单位、班组及职工之间的工作热情和竞争意识。通过营业部干部职工的不懈努力，滨河销售营业部基本实现了时间过半、任务过半的目标，服务满意率在公司半年考核中勇夺销售系统第一名，水量漏损率名列同行业第二。

三、以“三化”促“三基”，夯实基础求创新，真抓实干促发展

## 在全镇党建工作会上的讲话篇二

今年年初以来，我们干部综合科在部领导的关心支持下，按照年初确定的总体工作思路，坚持以邓小平理论、“”重要思想和科学发展观为指导，把全国、全省、全市组织工作会议精神贯穿于各项工作始终，开拓创新，积极适应组织工作面临的新情况、新问题，各项工作取得了较好的成绩。

一、党群口和乡镇事业单位机构改革前的调查摸底工作认真开展

自此项工作开始后，我们及时召开会议，安排部署。今年4月

初，在综合楼五楼会议室召开了全县事业单位机构改革动员大会，宣读了全市事业单位机构改革的实施方案，并对我县机构改革前调查摸底所需填报的各种表格进行了详细讲解，同时明确了报送的程序和时间。随后我们利用一个月的时间对全县党群口和乡镇事业单位人员的基本情况进行了调查摸底。调查摸底的内容是：各单位管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位人员的划分情况及每个人的出生时间、工作时间、工作类别、学历、职称等详细信息。通过调查摸底，我县党群口和乡镇要进行事业单位机构改革的共有25个(党群口12个单位、乡镇13个单位)，共计272人。其中，党群口90人，乡镇182人。目前，我县的调查摸底工作已全部完成，下一步待市人事局对我县的事业单位机构改革实施方案审批后，分步开展各项工作。

经过去年报名、资格审查、笔试、面试、考核、体检、公示、录用、初任培训等程序，我县共考录了6名乡镇公务员和3名乡镇事业单位工作人员。今年年初按照运组通字(20xx)36号文件精神，结合我县的实际情况，制定了详细的分配原则、分配办法和拟分配名单，通过与各相关乡镇负责人沟通联系，经部务会研究决定后，我们及时将这9名同志分别介绍到了相关乡镇。同时，我们和县人事局、财政局协调联系，工资福利一律从20xx年12月份执行。在对他们的管理上，我们采取与各相关乡镇负责人联系、不定期调查走访的方式，了解他们的工作、生活情况，他们都能够严格按照百分比考核细则和新录用公务员管理“八法”要求自己，成效明显。

公务员登记工作是一项战线较长，情况复杂，政策性强，人人关注的工作。由于今年市委组织部干部综合科日常工作比较繁重，任务多，此项工作一直处于搁置的状态，直到今年6月初，接市委组织部通知，此项工作才被再次正式启动。我们在去年大部分工作已经完成的基础上，又再一次把所有材料复查了一遍，经过我们连续加班加点，牺牲节假日，多次到市委组织部同相关审查人对所报送的资料进行反复审查，最终确定了73人(党群口36人，公安局37人)。截至目前，此

项工作已到收尾阶段，预计到7月底全部完成。

#### 四、党群口第一批参照公务员法管理单位人员的过渡考试工作顺利完成

在去年我县党群口第一批参照公务员法管理单位申报及审批工作完成后，今年6月，按照市委组织部要求，组织党群口符合参照条件的10个单位的相关人员，进行参照公务员法登记前的过渡考试。我们接到通知后立即行动，组织实施，对符合过渡条件的人员进行填表、统计、审查、汇总，最后经市委组织部审核后，我县符合参加过渡考试条件的人员共有70人，其中28人免试，42人参加过渡考试。目前，这42名同志已全部参加过渡考试且考试成绩合格，待下一步接市委组织部通知后进行参照登记。根据我们目前掌握的情况，估计登记工作从今年8月份开始。

#### 五、党群口第二批参照公务员法管理单位的申报工作有序进行

按照上级部门要求，第二批参照的范围是党群所属事业单位，在今年年初我们与县编办联系，对党群口符合此次申报条件的单位进行了调查摸底，经过审核，共上报了10个单位。在全县事业单位机构改革摸底统计阶段，我们又与市委组织部多次联系，“打探消息”。目前，第二批参照公务员法管理单位的申报资料已全部报送到省委组织部审批，待审批通过后组织过渡考试，并对其符合条件的人员进行参照公务员法登记。

#### 六、干部档案管理工作扎实开展

为进一步完善干部档案的内容，建立健全干部档案的基本信息，今年以来，首先，我们结合我县近两年来干部大面积调整的实际，与县人事局、教育局联系，对我县近两年来新提拔的副科级干部的档案进行了移交，共移交档案120余本。同

时对所移交的档案进行了整理、编号、入档，并对短缺资料进行了补充；其次，还对离退休干部的档案进行了分类整理；根据聘干和职工档案的基本信息未建立的实际，我们对这些人员的出生日期、入党时间、工作时间、工作单位等个人基本情况进行了调查、登记，并将信息全部录入了微机，建立了职工和聘干档案信息库。

## 在全镇党建工作会上的讲话篇三

自镇党委、政府下发《关于在全镇非公有制企业中开展“党群共建聚合力，科学发展促和谐”活动的实施方案》文件以来，我公司高度重视，在镇党委的具体指导下，坚持以党建带群建，以群建促党建，齐抓共管，和谐共赢，现将活动开展情况及主要做法汇报如下。

### 一、基本情况

我公司已按照《关于在全市非公有制企业中开展“党群共建聚合力，科学发展促和谐”活动的意见》（滕组通字[2008]25号）的要求组建了党支部、工会、共青团和妇女组织，统一规范党群工作制度，设立专门的党群办公室和党群活动室存放文件资料及学习教育资料，实现了“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”的“五个好”目标，工会、共青团和妇女组织做到了组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖。

### 二、目前活动开展情况

1、注重制度建设，不断提高党群组织建设规范化水平。我公司注重加强制度建设，确保党组织规范化运作，严格执行“三会一课”制度、党员活动日制度、党员目标管理与民主评议党员制度、党员电化教育制度等。并已把各项制度和工作内容规范上墙，基本做到了“八有”，即有党支部的牌子、有党员活动室、有党旗、有桌椅、有制度、有学习资料、

有党支部活动记录、有入党誓词。

2、开展学习教育活动。党支部组织党员学习党的十七大精神，通过政治学习、理论研讨、座谈交流等形式，提高党员的思想政治素质和业务能力。

3、开展争先创优活动。开展争创“五个好”党组织、“五个好”党员活动和创建党建工作示范点活动，组织“党员先锋岗”、“党员示范岗”、“党员责任区”、“工人先锋号”、“争当青年岗位能手”、“巾帼建功”等评选活动，激励党员、团员在本职岗位和急难险重的任务中勇挑重担，发挥带头和表率作用，带头促进企业和谐发展。

4、开展递进培养活动。积极在企业生产一线和企业技术、管理等各类优秀人员中发展党员，开展把党员培养成技术骨干、把技术骨干培养成党员、把党员技术骨干培养成高层管理人员的递进培养活动，使党员成为促进企业发展的中坚力量。

5、开展维权服务活动。积极发挥群团组织职工之家、青年之家、妇女之家的职能，围绕企业各方合法权益维护和职工生产生活需求，开展“党员联系职工”、“送温暖工程”、“结对帮扶”等主题活动，优化企业内部环境，促进企业健康和谐快速发展。

6、开展企业文化创建活动。围绕企业文化建设，开展“培育企业精神、提高员工修养”、“企业是我家、办好企业为大家”、“创建文化品牌、营造经营理念”等主题活动，引导企业塑造先进的经营理念，提炼新时代企业精神，形成和谐互动的人文环境，努力打造企业文化精品。

## 在全镇党建工作会上的讲话篇四

（一）加强领导，落实责任

街道动员会议后，公司高度重视，及时传达学习中央和省市委的部署要求，抓谋划、抓部署、抓督促、抓典型，推动创先争优活动有序有效开展。结合实际找准活动结合点和切入点，确定了实践主题，使创先争优活动为企业的发展提供了强大动力和保证。并采取各种形式，加强舆论宣传，为创先争优活动营造了较浓厚氛围。

## （二）突出重点，相互促进。

公司把创先争优与履行岗位职责、推动中心工作、完成重点任务紧密结合起来，在完成公司中心任务上争先进，在个人履职尽责上创优秀，努力以一流的态度、一流的技术、一流的作风，创造一流的工作业绩，为完成中心任务作贡献。充分调动工青妇组织和广大职工、青年、妇女的积极性，切实把力量凝聚到实现公司跨越式发展的实践上来，争做跨越发展实践者。注重发挥群团组织是党联系群众的桥梁和纽带，把党群共建创先争优融入到组织、引导、服务职工的具体实践中，认真倾听职工呼声，切实维护广大职工、青年、妇女的合法权益。广泛开展各种便民服务和志愿服务、结对帮扶、走访慰问等活动，完善与职工沟通联系机制，帮助职工解决实际问题，切实让职工得实惠、普受惠、长受惠，形成万众一心建设和谐企业的强大力量。加大对优秀职工、团员青年、妇女的培养力度，使优秀分子成为党组织发展党员的主渠道，推动群团组织成员整体素质不断提升。

不断充实完善群团工作干部队伍建设，努力建设一支政治坚定、业务熟练、能力适应的群团工作队伍，示范和带动学习型职工、学习型青年、学习型妇女队伍建设。

## （三）紧密衔接，整体推进

支部积极与群团组织的创先争优紧密衔接、融为一体、整体推进。注重丰富群团组织创先争优活动载体，增强实效性，工会、共青团、妇联依托“优秀共产党员”、“工人先锋



号”、“青年文明号”、“巾帼建功”等载体，与创先争优活动紧密衔接，赋予新的内容，并采取更加有力的措施，扩大成果，创出品牌。选树职工身边的先进典型，特别是平凡岗位上的优秀党员、模范职工、先进青年、巾帼标兵，让先进和优秀成为大家学习的榜样和追求的目标，发挥好先进典型的示范引领作用。

下一步我们将继续深化认识、开阔思路、创新举措，确保创先争优活动取得实实在在效果，为企业发展提供强大的动力和保证。

## 在全镇党建工作会上的讲话篇五

自党史学习教育开展以来，xx县卫生健康工作党委第一时间组建党史学习教育领导小组，第一时间制定系统具体实施方案，第一时间组织召开部署推进会，使系统各基层党组织准确把握党史学习教育的目标任务、基本要求和核心要义，做到“责任实、任务清、目标明”，同时注重立足行业实际，在主题党日、党课开讲、重温初心等环节中融入卫生行业特色，学深学实，学思践悟，为高质量推进健康xxxx贡献智慧和力量。

### 对标对表学习行业榜样人物

叙卫生史。在首场党史学习会上，区卫生健康工作党委邀请原xx县卫生局党委书记为全系统1400名党员作专题报告，在共同回顾xx卫生改革发展的精彩历程的同时，激励和鼓舞新一代卫生人不忘初心、勇担使命，传承红色基因和党的优良传统，更加坚定走好新时代区域卫生健康事业发展xx路。学卫生人。委属单位党组织通过观看专题影片、分享学习心得感悟等方式，学习吕炳奎、葛成慧、陈龙等xx名医大家的故事，从学习先辈事迹及精神过程中，感受优秀^v^人的党性光辉，感悟背后蕴藏的革命传统和革命精神，并以此激发自

己的党性修养及行动自觉，引导党员见贤思齐，弘扬医者职业精神，把学习教育引向深入。听抗疫事□xx县中心医院党委□xx县中医医院党总支以及xx工业区社区卫生服务中心党支部等，通过邀请本区援鄂医生分享驰援武汉的战疫经历，从前线视角为大家展现一线医护人员舍生忘死、日夜奋战、顽强拼搏的崇高精神，从而让与会党员们深切感受到英雄们为守护人民生命健康负重前行、顽强拼搏的大爱精神。此外，各基层党组织通过组织观看抗疫文艺作品展、举办诗会、参观红色资源现场教学基地等形式，激励广大党员始终把人民群众生命安全和身体健康放在首位，以担当践行医者使命。

“今天党课我来讲”凸显卫生特色。区卫生健康工作党委在全系统开展“今天党课我来讲”活动，各医疗卫生单位根据“小切口、大格局、正能量、易传播”的思路，充分运用好xx以及xx卫生事业改革发展进程中蕴藏的丰富红色资源，重点围绕政治理论、党性宗旨、党史学习教育、党纪党规、形势任务、创新实践等六大主题，采取丰富多样的党课形式，开发制作一批党课课程，在40余项党课清单项内定期遴选出的一批优质党课在“健康xx”微信号上设置专栏进行展播，内容贴近实际、内涵丰富深刻，触及党员灵魂、引起大家共鸣，推动广大党员切实把党课学习教育成果，转化为攻坚克难、真抓实干、善作善成的实际效果。

重温初心汇集青年卫生人才智慧。七一前，区卫生健康工作党委组织系统内近两年新发展党员代表、年轻后备干部和“嘉医新星”青年人才代表前往xx镇社区党群服务中心开展“让初心薪火相传，把使命永担在肩”青年党员重温入党誓词暨红色研学活动，重温党的辉煌历史和奋斗历程，缅怀党的优良传统，同时立足工作实际，重点就如何增强青年干部人才的政治素养，充分发挥年轻干部和青年卫生人才的生力军作用，进一步健全完善公共卫生体系xx□深化医疗卫生体制改革、改善医疗服务质量、提升为民服务能力等方面展开深入交流讨论，用行动诠释着青年党员干部的担当和责任。

## 把握主线为行业发展贡献智力

把党史学习教育与推动卫生健康事业高质量发展相结合。围绕“从历史中汲取精神力量、汲取经验智慧、汲取坚守人民立场的定力，为奋力夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利提供强大思想保障”，区卫生健康工作党委在全系统组织开展“我为‘十四五’献一计”主题党日活动。全体党员围绕“十四五”规划编制和发展，聚焦“如何提升公共卫生服务能级，满足人民群众健康需求”“如何提升医疗卫生机构服务能力，使现有医疗服务体系更高效、更便捷、更精准，提升患者满意度”以及卫生健康事业发展过程中面临的重点难点问题等开展讨论。通过交流互动、思想碰撞、出谋划策，形成为“十三五”收官做贡献，为“十四五”规划献良策的浓厚氛围，共收到28家党组织的286条意见建议，为指导科学编制“十四五”规划，为谱写新时代卫生健康事业发展新篇章指明了发力方向。

xx镇黄渡社区卫生服务中心党员志愿者走进黄渡派出所、黄渡敬老院开展“摆摊义诊”，为全所民警、辅警开展包括量血压、测血糖、家庭医生健康咨询、中医三伏贴理疗等健康服务，为280余名老人上门床边体检，以实际行动学习“党史”、践行初心。