

# 2023年小学教代会工作总结 实验小学教代会工作制度(通用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 小学教代会工作总结 实验小学教代会工作制度篇一

实验小学教代会工作制度1、调查研究制度。学校工会和教代会专门工作委员会（小组），对教代会涉及的有关问题，进行专题调查和研究。2、咨询和沟通制度。定期或不定期采用“座谈会”、“恳谈会”、“咨询会”等形式，组织教职工代表或代表团（组）长与学校领导，就教职工和学校普遍关心的问题，直接进行沟通。3、代表检查和视察制度。组织代表或专门工作委员会（小组）成员，定期或不定期对教代会决议的贯彻及提案的落实等情况，进行检查、视察。4、民主管理接待制度。由学校工会或教代会专门工作委员会（小组）负责人，接待教职工代表和教职工来访，听取教职工代表的意见。5、教代会报告制度。在召开教代会前两周和闭会后两周，分别向上一级填报召开教代会预报表和开会情况报告表。6、提案评选制度。学校工会和教代会提案专门工作委员会（小组），对一届或每次教代会的提案进行评选。对评选出的优秀提案给予奖励。7、代表培训制度。对换届新选出的教职工代表，进行教代会及民主管理基本知识培训；每次教代会开会前，结合主要议题，进行专题培训。8、立卷归档制度。教代会的文件、会议资料等，按照文书档案管理规范立卷归档，由学校档案管理部门统一管理。

# 小学教代会工作总结 实验小学教代会工作制度篇二

这一年来，学校工会在上级教育工会和党委的正确领导下，积极配合学校行政工作，认真履行“教育、参与、监督、维护”的基本职能，团结广大教职工，不断完善学校的工会组织建设，维护教职工的权益，积极参与学校民主管理，求真务实，开拓创新。

## 1. 加强教代会建设

为了筹备本届教代会，积极征集教代会提案，规范教代会的各项议程，保证广大教职工的参与权。

一年来，在学校的各项制度和方案实施过程中，学校党总支和行政十分重视大家提出的各项合理化建议，修改并不断完善了各项制度。

## 2. 坚持校务公开

学校工会全面贯彻执行市、区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。利用校讯通、“校务公开”公布栏公开校务、政务，方便快捷，并按时保存资料备案，促使校务公开工作逐步走上规范化、制度化。工会干部认真倾听教师意见，及时与学校领导沟通，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

1. 服务教工是工会的义务和责任，工会委员了解每位教职工家庭情况，职工婚丧产假、身体微恙，工会都组织人员前去慰问相助，及时送去大家的一份祝福、关心和温暖。一年来，共慰问15人次。

2. 规范学校教师食堂管理，开学初及时统计用餐人数，妥善安排食堂工作。每周周末结算一周的开支，随时调整支出，避免无谓的浪费。每天检查厨房以及餐具的卫生，发现不足，

及时改进。

3. 每学年开始，根据在职教师名单及时增删人员，以便定时给老师送上生日祝福。

工会委员积极做到把好事办好，尽力让教职工满意。学校领导重视工会工作，给予工会的活动经费上的大力支持。

1. 关心教职工的身体健康，认真组织教师体检。

2. 开展丰富多彩的文体活动。

工会根据季节、节假日等特点，因地制宜组织教职工开展丰富多彩、健康向上的文体活动。一年来，20\*\*年参加街道级女教职工趣味运动会，我们荣获团体第二名，增强了会员的凝聚力。春季，组织教师赴江西婺源摄影采风。

3. 开展“我的教育幸福观”征文活动，我校有5为老师在区级获奖。

4. 女工委关心女教师生活，关注女教师环检

各位代表，新一届工会委员会组建以来，在学校党总支的领导下，在全体教职工的全力支持下，取得了一定的成绩，但我们的工作还有很多不足之处，学校工会活动的广泛性、工作的针对性、内容的丰富性还需要改进和提高；维护教职工权益与教职工的期望还有的一定的差距。以上报告请代表们审议，如有不妥之处请指正。

## 小学教代会工作总结 实验小学教代会工作制度篇三

各位代表：

大河塔乡第二次教代会今天隆重召开了，在此，我谨代表大

河塔乡教育办工会向大会报告工作，请各位代表审议。

## 一、一年来工会工作的回顾

### 1、积极配合中心校行政，大力抓好教师队伍的思想建设

加强师德建设是学校精神文明建设和全面推进素质教育的重要工程，也是建立一支高素质教师队伍的重要保证。为此，工会年初按照上级师德建设要求，结合我校实际，配合中心校深入开展了师德师风教育活动。一年来，组织教职工认真学习党的“十七大”精神，学习《教师法》、《义务教育法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规文件，采取形式多样的学习教育活动，使全体教职工前进有方向，奋斗有目标，行动有准则，政治觉悟有较大提高。完善《教师师德个人档案》及《教师自我发展目标与计划》等有关提高师德的管理措施，使教师进一步明确自己的职责和任务，增强教书育人的自觉性和积极性，取得良好效果。

### 2、积极带动教师认真履行人民教师的光荣职责，全身心地投入教育

教学工作，为完成上级下达的各项任务，发展榆阳区教育事业不断作出新的贡献。

一年来，我校教育战线上的广大干部和教师，紧密团结在行政部门和工会组织的周围，兢兢业业，埋头苦干，以当家作主的主人翁精神，积极开展教改活动，全面推进素质教育，为发展吴山教育事业，全面提高教育教学质量作出了可贵的贡献。借此机会，我向辛勤工作在榆阳区教育战线上的全体教师，致以深切的慰问和最崇高的敬意。

### 3、加大民主管理力度，加强工会自身建设。

积极参政议政参与学校的各种决策，工会做到从源头上参与

学校改革工作，全身心地支持学校的改革工作，进一步突出维护职能。做好校务公开工作，不断完善校务公开的工作机制，做到了公开内容具体化、公开地点固定化、公开形式多样化、公开时间及时化、公开范围程序化。

#### 4、维护教职工利益为教职工办实事好事。

工会干部常深入教职工之中，听取教职工的意见和建议，及时了解教职工的生活工作情况热情地为教职工服务，做到上情下达，下情上报，使工会发挥了联系党和教职工的桥梁和纽带的作用。建立健全《教职工慰问制度》，把有限的财力用到切实能解决困难的教职工当中。积极争取上级工会资金，慰问高登科、胡德忠两位困难教师（每人200元）。

## 二、主要存在问题

一年来，工会工作虽然取得了一些成绩，但还存在不少的问题有

待在今后的工作中加以解决：

1、集中学习的时间相对较少，由此对上级会议精神、下达的工会工作文件学习不够，理解不深，工会干部自身业务素质和能力有待进一步提高。

2、组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在很多关系教工切身利益的问题上也常常感到心有余而力不足。

## 三、. 新一年的工作思路

### 一、积极推进民主建设，认真贯彻“依靠”方针

1、学校教代会工作进一步制度化、规范化。要加强教代会会

议制度建设，建立健全党政工例会制度，及时研究学校教育教学工作中出现的问题，为学校稳定的发展出谋献策。

2、完善教代会实施细则，提高教代会提案质量，在教代会大会议程中增加大会发言议程，闭会期间要努力通过例会制度认真及时地履行职责。

3、建立健全以“师德群体创优”为主要形式的工会小组、工会小家活动制度，工会要适时召开好小组、小家活动研讨会，使其成为学校管理体制的重要组成部分，教职工民主管理的重要组成形式。

4、要以教代会为基本载体推进校务公开。工会要配合党政积极推进校务公开工作，使校务公开成为教代会热门话题，要通过多种形式的校务公开，使代表们及时了解学校政策决定、制度制定、财务运转、教师聘评等重大事情。

## 二、以师德为核心，积极开展“三育人”活动

教书育人是学校工作永恒的主题，工会要充分发挥群众组织的优势，把开展“三育人”活动作为加强师德建设的重要实现途径，通过各种载体开展活动，引导激发教职工爱国、爱党、爱校的热情，积极开展“师德标兵”评选活动。我们要更紧密配合学校党、政抓好教职工队伍建设，努力提高师资队伍素质。组织教职工进行政治理论，深入开展师德师风教育活动，加强教职工师德师风教育，使广大教职工树立爱岗敬业、关爱学生、遵纪守法、注重学习、廉洁从教的良好师德风尚。

## 三、加强工会自身建设，建设好“教工之家”

1、积极构建学习型工会组织。一要组织工会工作人员努力学习现代管理知识、相关的科学和人文知识，提升人文素养和开拓创新能力，以提高工会组织自身的思想政治水平和业务

能力。二要努力学习工会及相关法律知识，提升依法治会、依法维权的能力。三要注重调查研究，坚持求真务实的精神品格，着眼当前的工作实践和重点工作，寻求解决问题的办法。

好地为教育教学工作服务。

3、积极开展健康向上的职工文体活动，丰富教职工文化生活，进一步加强校园文化建设、阳光体育活动。

4、履行职责，努力为教职工办实事、办好事。积极开展扶贫帮困活动，对困难教职工，工会要尽到第一责任，当好第一知情人、第一报告人、第一帮助人，做好“五必访”工作。

5、工会干部要树立“群众利益无小事”的观念，立足本职，转变工作作风，更好地为教职工服务，更加团结一心，共同努力，进一步调动全校教工的工作积极性，为更大幅度提高全校的教育教学质量，为进一步发展榆阳区的教育事业而不断作出自己新的贡献。

各位代表同志们，我们一定要高举邓小平理论伟大旗帜，树立工会工作的新观念，理清思路，开拓进取，把广大教职工组织好、团结好，为我校教育事业的发展而努力奋斗。

谢谢大家！

大河塔学区

2009年12月

## **小学教代会工作总结 实验小学教代会工作制度篇四**

二、充分发挥“双代会”作用，积极参与民主管理、民主监督、民主决策

三、切实维护教职工合法权益，全心全意为教职工服务

五、开展丰富多彩的主题教育活动和文体活动，促进校园精神文明建设

六、加强自身建设，不断增强工会活力和战斗力

总结七年来的工作实践，我们的主要经验和重要启示是：

今后五年工作的指导思想与展望

二、充分发挥工会“大学校”作用，在提高教职工整体素质上有新作为

三、以完善教代会制度为重点，在推进学校民主政治建设上有新举措

四、以教职工为本，主动依法科学维权，在构建和谐校园上有新业绩

紧紧围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护教职工合法权益，是工会的神圣职责。要坚持贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，不断深化和健全诉求表达机制、矛盾调处机制、利益协调机制，切实维护和保障广大教职工的劳动经济权益、民主政治权益和精神文化权益。要关注民生，体现人文关怀，注重人性化操作、个性化服务。要深入实施送温暖工程，建立和完善帮困扶弱的长效帮扶机制，加大帮扶工作力度，拓宽帮扶范围，丰富帮扶方式，提高帮扶水平。全校各级工会组织要在完善服务机制，拓宽服务领域，提高服务水平中，把党政所需、职工所想、工会所能的事办实做好，切实为学校党政排忧，为广大教工解难，为构建和谐校园创造新业绩。

要完成历史赋予工会的新使命，必须全面加强工会的思想建



设、组织建设、制度建设、作风建设和能力建设，进一步扩大覆盖面，增强凝聚力，使工会成为党政信任、群众信赖、求真务实、开拓创新的群众组织。

1. 以提高能力为重点，进一步加强工会干部队伍建设。要坚持不懈地抓好工会干部的政治理论学习，牢固树立贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力提高工会干部运用科学理论分析问题和解决问题的能力。要大力加强工会干部的教育培训，组织开展多形式、多渠道的工会干部岗位和专业培训，着力提高工会干部推动工作、指导实践的本领，提高维护教职工合法权益的能力。要积极主动地协助各级党组织配好配强工会干部，进一步优化工会各级领导班子结构，增强工会领导班子活力，着力提高服务基层、服务职工意识和水平。要建立和完善对工会组织和工会干部的考核、评议、激励机制，着力激发工会组织和工会干部干事创业的内在动力，努力建设一支政治立场坚定、业务能力过硬、群众观念牢固、工作作风严谨的高素质工会干部队伍。

2. 以强化服务为重点，进一步加强工会作风建设。各级工会组织要坚持扎根于职工群众之中，把全心全意为教职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点。工会干部要坚持深入基层，深入教职工群众，把群众的呼声作为第一信号，把教职工群众的需求作为第一选择，把教职工群众的利益放在第一位，把教职工群众的满意作为第一标准，真诚倾听职工群众呼声，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，为职工群众排忧解难，努力推动影响教职工切身利益的热点难点问题的顺利解决，在无限的为教职工群众服务之中，当好改革开放的促进者、和谐校园的建设者、职工群众合法权益的代表者和维护者。

## 小学教代会工作总结 实验小学教代会工作制度篇五

各位代表、同志们：

我受郑州大学第一届教代会执委会和第一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

本次大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，系统总结第一次教职工暨工会会员代表大会以来的各项工作，认真按照学校第二次党代会的部署和要求，提出今后五年工作的指导思想和目标任务，团结动员全校教职员工，抓住机遇，迎接挑战，振奋精神，攻坚克难，为实现学校第二次党代会确定的建设高水平大学的宏伟目标做出新的更大的贡献。

## 过去七年工作的回顾

20xx年5月以来，我校各级工会组织在校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政和广大教职工的关心和支持下，全面贯彻落实党的xx大、xx大和中国工会十四大□xx大精神，认真履行维护、建设、参与、教育四项职能，以建设全国一流大学为目标，以构建和谐校园为主线，围绕中心，服务大局，动员和组织广大教职工积极投身学校的改革、建设和发展，参与民-主管理、民-主监督，着力加强自身建设，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，努力为广大教职工办实事、办好事，工会工作取得显著成就。

1. 加强理论学习，提高政治素质。按照校党委的统一部署，各级工会组织积极配合党组织，认真开展政治理论学习活动。组织广大教职工认真学习党的路线方针政策、深入学习马克思主义基本理论、邓-小-平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，大力开展社会主义核心价值体系学习和道德实践活动，坚持用中国特色社会主义理论武装头脑，用社会主义荣辱观规范言行。通过举办培训班、报告会、座谈会、征文和知识竞赛等，增强了政治理论学习的针对性、实效性，使教职工的思想政治素质得到明显提升。

2. 开展“三育人”活动，强化师德师风建设。在校党委的直接领导下，校工会深入开展“三育人”活动，着力加强师德师风建设，每年在教师节期间隆重表彰我校教职工中涌现的“三育人”先进个人。7年来，先后有2425人次得到学校表彰，一大批先进集体和先进个人得到国家和省市的表彰。校工会通过多种形式宣传他们以德修身、以德立教、以德育人的先进事迹，展示先进人物的时代风采、理想境界和道德情操，营造了“教书育人、管理育人、服务育人”的良好氛围，有力地推动了我校“三育人”及其他创先争优活动的深入开展。几年来，全校各级工会组织还充分发挥学校人才、技术、医疗卫生方面的优势，组织丰富多样的教师回报社会活动，在为社会服务的同时，展示了郑大教师的风采，得到省总工会和社会各界的广泛好评。20xx年我校荣获“河南省职业道德建设十佳单位”荣誉称号。

3. 举办讲课大赛和教学技能竞赛。为提高中青年教师教学业务水平，校工会积极参与、主动配合，与教务处携手，精心组织了20xx三届中青年教师讲课大赛和每年度的“河南省教育系统教学技能竞赛”选拔赛，吸引了全校数百名中青年教师的热情参加。全校上下形成了钻研教学业务，开展教学观摩交流的热潮，达到了调动广大中青年教师重视本科教学、更新教学理念、探索教学改革、不断提高教学质量和业务能力的目的。

4. 积极为本科教学评估做贡献。20xx年10月国家教育部对我校本科教学工作水平进行评估，校工会圆满完成了“教师风范”建设这一指标的评估任务，并配合学校做好相关评估工作。我们和教务处联合编印了《郑州大学本科教学工作水平评估知识问答》，开展了教学评估知识竞赛；与高教研究所、教务处共同发起了教育思想观念大讨论。在全校上下形成了人人了解评估、人人关心评估、人人参与评估、人人为评估做贡献的良好氛围。

5. 努力建设节约型校园。我校是一所多校区运行的综合性巨

型大学，为降低办学成本，提高办学效益，建设节约型校园□20xx年5月，校工会与校团委联合开展了厉行节约、反对浪费“金点子”征集评选活动，共征集到师生员工实用性强、创意性新的“金点子”20xx余条。校工会邀请相关专家、管理干部、工程技术人员对“金点子”进行了评选，并将获奖的“金点子”分类整理、汇编成册，转交学校有关部门研究推广应用，有力促进了我校节约型校园建设。

6. 万众一心，众志成城，奉献大爱□20xx年“非典”肆虐期间，校工会紧急行动，快速反应，加强协作，群防群治，投入专项经费20余万元，协助学校为全校师生员工发放中药53599付，看望慰问战斗在抗击非典第一线的医护人员，主动为他们排忧解难。广大干部、教师，尤其是医护人员忘我工作、无私奉献，取得了抗击“非典”的全面胜利，校工会被授予“全国教科文卫体系统抗击非典先进集体”□20xx年，我省淮河流域发生了罕见的洪涝灾害，校工会及时发出了“我为灾区献爱心”的倡议，得到了全校教职工的积极响应。50万元的爱心捐款为受灾最严重的淮滨县曹围村新建了一所标准化希望小学，得到了灾区人民的称赞□20xx年汶川“5·12”大地震发生后，校工会响应党委号召，与校团委联合开展了“一方有难，八方支援”的爱心捐赠活动，全校6万余名师生员工迅速行动，短短十余天捐款650余万元；这次捐献活动是我校历史上行动最快、热情最高、数额最大的一次，郑大人用自己的实际行动向社会传递了爱心，释放了温暖，贡献了力量。这是把握大学使命、彰显大学精神的具体体现，得到了上级组织和社会各界的广泛赞誉。

1. 认真履行教代会职责，共谋学校发展大计。教代会是学校民-主管理的基本形式，我校各级工会组织在学校党委的领导和行政的大力支持下，认真履行教代会职责，积极参与民-主管理和民-主监督，参与学校改革发展规划和重大事项的决策，发挥了应有的作用。

20xx年5月，我校召开了新郑大组建后的首届“双代会”，会议以融合、改革、创新、发展为主题，精心描绘宏伟蓝图，在郑州大学发展史上具有重要的意义。经过精心筹备，又于20xx年12月成功召开了一届二次教代会，审议通过了郑州大学“三大规划”，确定了以加快发展为主题，以学科建设为龙头，以队伍建设为重点，以改革创新为动力，努力创建全国一流大学的指导思想和奋斗目标。20xx年6月，在新校区建设的关键时期，又成功召开了专题教代会，审议通过了《郑州大学新校区教工生活园区建设方案》，该《方案》是全校教职工集体智慧的结晶，是民主参与、民主管理、民主决策的典范，最大限度地满足了广大教职工的愿望，对加快教工生活园区建设，进一步完善新校区功能，保证教职工安居乐业，实现学校办学主体和管理重心向新校区转移发挥了重要作用。

2. 加强民主管理和民主监督。在教代会闭会期间，各级工会组织围绕学校中心工作和教职工关心的热点问题，组织代表开展调研和巡视活动，积极建言献策。在新校区教工生活园区建设过程中，校工会组织调研组，深入到四个校区开展调研工作，通过召开座谈会和问卷调查等形式，广泛听取教职工对生活园区规划和户型设计方案的意见。为加强民主监督，校工会还成立了新校区教工生活园区建设民主监督委员会，积极参与大宗设备和材料的考察与招标，并通过召开工程建设情况通报会、设立施工工地开放日、参与工程验收和成本核算等工作，保障教职工的知情权、参与权和监督权。

3. 认真做好教代会代表提案的处理落实工作。教代会提案委员会本着对代表提案高度负责的态度，认真审查每一份提案，对经审查立案的提案，及时报请有关领导批转相关职能部门办理。在办理的过程中，提案委员会加强协调和监督检查，对维护代表权利、改进学校工作起到了积极的推动作用。

4. 积极推进校务公开工作。校工会在党委的统一领导下，配合有关部门积极推进校务公开工作，加强和完善了校务公开

工作的制度化、规范化建设，不断充实校务公开的内容，丰富公开形式，拓宽公开载体，提高公开水平，增强了校务公开的实效性。各基层工会也在本单位党组织的领导下，积极稳步地推行部(处)务公开、院(系)务公开，为推进学校民主建设、构建和谐校园做出了应有的贡献。

1. 代表教职工利益，积极参与盛和苑生活园区建设。盛和苑生活园区是新校区建设的重要组成部分，是涉及教职工切身利益的安居工程，不论是园区的规划设计、招标采购、施工建设以及竣工验收的每一个环节，校工会都积极组织教职工代表参与，广泛听取教职工意见，接受教职工监督，最大限度地代表和维护教职工的利益，努力建设教职工满意工程。为做好盛和苑一、二期4000余套住房的分配工作，校工会和学校分房工作委员会在充分调查研究的基础上，集思广益，民主决策，科学组织，制订了周密、严谨、切实可行的分房方案和分房流程，在公开、公正、公平的原则下，高效、有序、平稳地完成了所有住房的分配任务，有力维护了学校稳定的大局，得到了广大教职工和领导的肯定。对支付购房款有困难的教职工，校工会、财务处多方协调，及时为200余户困难教职工办理了1000余万元的住房公积金贷款，为700余户教职工办理了优惠商业贷款，为3000多户教职工办理了住房公积金支取手续。为方便教职工装修，校工会联系装修公司提前进驻，装修了30套样板房供教职工参考和挑选，并开办了盛和苑临时建材市场，方便了教职工就近购买装饰材料。

2. 关心教职工健康，精心做好体检工作。在校工会的积极建议和校行政的大力支持下，学校自20xx年起建立了两年一次的教职工健康体检制度[]20xx年起改为每年一次。校工会会同有关部门在不影响正常工作的前提下，分期分批为全校7500余名教职工进行健康检查。在此基础上，组织专家将体检数据输入电脑，建立个人健康档案，并进行分析评价和重点复查，极大地提高了教职工的保健意识和健康水平。

3. 坚持劳模休养制度。为营造尊重劳模、关爱劳模、学习劳

模、争当劳模的良好氛围，校工会每年组织学校各级劳模代表利用暑假时间，在省内进行休养观光，开展丰富多彩的交流和联谊活动，在轻松愉快的氛围中，增进友谊，陶冶情操，为劳模交流思想和工作经验提供了平台。此项活动深受劳模好评，对弘扬劳模精神，形成比学赶超、争做贡献的良好局面起到了有力的推动作用，省教育工会对此项活动高度评价，并授予“河南省高校工会工作创新成果”一等奖。

4. 关心子女升学，解除教职工后顾之忧。每年高考结束后，校工会都邀请学校有关领导和招生办负责同志，为考生和家长分析高考形势，讲解招生政策，进行志愿填报和子女报考政策的咨询。7年来，共为近千名考生和家长建立了联系卡，为教职工子女升学提供了有效的帮助。

5. 关心困难职工，实施“送温暖”工程。一方面，各级工会组织积极协助有关部门做好职工丧葬善后事宜；另一方面，各级工会干部定期走访、看望、慰问困难职工和生病住院职工，帮助他们排忧解难，及时送去组织的温暖。据不完全统计，校工会每年慰问的教职工就达500余人次。

校工会女工委结合女教职工的特点，以维护女教职工合法权益为重点，以提升女教职工整体素质为目标，以开展特色鲜明的活动为载体，努力实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质工程”，着力创建女职工工作品牌。

女工委连续多年开展“四个一”活动，通过劳动竞赛、技术比武、岗位创新、读书调研等活动，发挥女教职工在创建全国一流大学、构建和谐校园中的“半边天”作用。每年“三八”节期间，通过召开女工工作先进集体、先进个人表彰大会和经验交流会，举办女专家教授成果展和“五好文明家庭”事迹展等活动，展示新时代知识女性的风采。

与此同时，校工会女工委还创新工作思路，结合高校女教职工特点，成立了“两个中心、两个协会、一个研究会”，即

女性健康关怀中心、女性法律维权中心、女专家教授协会、护士协会和女性理论研究会，依托我校学科、人才和设备资源等优势，为广大女教职工和社会各界女性提供全方位的服务，充分发挥女教职工参政议政、民主管理的作用，为高知女性开展学术交流和科学研究提供了更广阔的平台，产生了良好的影响。女工委每年坚持为女教职工办理特病保险，关爱单亲家庭和大龄单身女职工，千方百计为她们排忧解难，得到了广大女教职工的称赞。

几年来，我校女职工工作先后荣获“河南省女职工工作先进集体”、“河南省维护女职工合法权益先进单位”“20xx年度河南省高校工会工作创新成果特等奖”、“河南省工会女职工工作示范单位”、全国教育工会“女职工工作先进集体”等多项荣誉称号。

7年来，校工会开展了大量的主题教育活动和群众性文体活动，内容多、形式新、范围广、规模大、影响好，得到了广大教职工的普遍欢迎，活跃了校园文化，有力地促进了校园精神文明建设。

1. 主题教育活动特色鲜明。校工会7年来先后开展了“大爱无声铸师魂”、“我为祖国站讲台”和“构建和谐校园，创建一流郑大”等主题征文活动；举办了“与奥运同行，展郑大风采，创一流业绩”迎奥运系列活动；组织了“纪念改革开放30周年书画作品展”、庆祝新中国成立60周年“我爱我的祖国”合唱比赛等大型活动。这些活动激发了广大教职工热爱党、热爱祖国、热爱教育事业、热爱学校的高尚情感，对于加强自身素质修养，争创一流业绩，为学校、为国家多做贡献起到了积极的推动作用。

2. 文体活动丰富多彩。校工会在有关单位的大力支持下，定期或不定期地举办田径、篮球、排球、乒乓球、羽毛球、网球、跳绳、棋牌、健身操等各项竞赛和文艺汇演、卡拉ok赛、集邮摄影书画展、戏曲晚会等群众性文体活动。这些活动极



大丰富了教职工的业余文化生活，陶冶了教职工的情操，增进了教职工的友谊，得到了教职工的广泛参与和好评。

3. 群众性社团活动健康发展。校工会高度重视校内群众性文体协会和社团的发展，进行了有效的管理和指导，给予了必要的经费资助，支持他们按照章程，独立自主地开展有创意、有特色、有品位的活动。其中，冬泳协会、网球协会、羽毛球协会、乒乓球协会、棋牌协会、书画协会、诗词协会、集邮协会、戏曲爱好者协会、品茶协会、教工合唱团等，已在校内外产生良好的影响，取得了骄人的成绩，为学校赢得了荣誉。

1. 坚持工会干部培训制度。自20xx年开始，校工会建立健全了两年一次的工会干部教育培训制度，每期130余人，集中学习培训2—3天。整个培训工作紧密联系改革开放和社会主义现代化建设实际，围绕学校工作重心和工会重点工作，精心安排专题报告，进行基层工会工作经验交流，极大增强了工会干部的荣誉感和责任感，激发了工作的积极性、主动性和创造性。此外，校工会还积极选派优秀工会干部参加上级工会组织的学习培训、理论研讨、参观考察等活动，为基层工会干部的理论学习、交流经验、互相借鉴、共同提高提供了平台。

3. 全面开展基层工会“教工之家”建设。把工会组织建设成“教工之家”是工会工作的基本要求，也是广大教职工的迫切愿望。校工会在我校新校区功能基本完善的最佳时机，于20xx年3月启动了基层工会“建家年”活动，制定印发了《郑州大学基层工会建设“教工之家”实施意见》等5个文件，对建家意义、建家内容、建家步骤、经费管理、检查验收、评比表彰等各个环节提出了明确要求。校工会向全校各基层工会拨出“建家”专项经费110余万元，各基层单位按照要求，匹配资金达到200余万元。“建家”工作历时一年，各基层单位领导重视，投入到位，科学规划，精心实施，使建家工作取得了良好成效。20xx年6月，校工会又适时召开了深化“教

工之家”内涵建设现场会，进一步明确了“教工之家”内涵建设的新目标，规范了各项管理制度，强化了基层工会作为“教工之家”的服务意识和维权意识，全方位地加强了基层工会自身建设。“建家年”活动获得省教育工会颁发的“20xx年度河南省高校工会工作创新成果一等奖”。

七年来，我们不辱使命，努力工作，出色完成了各项工作任务，工会事业得到全面发展，工会工作取得了显著成绩，校工会先后被授予“全国先进工会组织”、“河南省五一劳动奖状单位”、“河南省职业道德建设十佳单位”、“河南省创建学习型组织、争做知识型职工活动示范单位”、“河南省先进教工之家”等荣誉称号。成绩的取得是学校党委和省教育工会正确领导的结果，是校行政和各部门大力支持以及各级工会干部、全体教职工共同努力的结果。在此，我谨代表第一届工会委员会和教代会执委会，向所有关心、支持工会工作的领导和同志们，向全校教职员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

——必须坚持党对工会的领导。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，坚持党的领导是工会组织的政治原则、本质要求和根本保证。中国工会具有鲜明的阶级性、高度的政治性、广泛的群众性，工会组织一定要把广大教职工紧密团结在党的周围，发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，坚定地走中国特色社会主义工会发展道路。

——必须坚持围绕中心，服务大局。围绕中心、服务大局，是工会工作的基本原则，也是工会、教代会工作始终充满生机和活力的基矗只有坚持服从、服务于学校工作的大局，才能牢牢把握学校工会工作的正确方向，最大限度地调动广大教职工的积极性、主动性、创造性，才能找准位置、突出重点，把握工作的切入点和着力点，展示出工会组织的作为，提升工会的影响力和地位。

——必须坚持以人为本，服务于广大教职工，主动依法科学维权。学校工会组织是教职工权益的代表者和维护者，全心全意为教职工服务始终是工会工作的一条主线。要把维护广大教职工合法权益，为他们排忧解难、办实事、办好事作为工会工作的出发点和落脚点，坚持工会工作的群众性、广泛性和代表性，使工会组织真正成为“教工之家”。只有做到了这一点，才能使工会组织始终充满凝聚力、生命力和战斗力。

——必须坚持与时俱进，开拓创新。与时俱进是党的思想路线的本质要求，改革创新是推进中国特色社会主义事业的强大动力，也是工会工作不断发展的不竭源泉。当前，我国高等教育正面临着激烈的竞争和严峻的挑战，高等学校内部体制机制改革也进入关键时期，尤其是我校正处在创建高水平大学，由规模扩张向强化内涵、提高质量的转变，上层次、上水平的各项建设任务艰巨，体制机制改革进入攻坚期，各种矛盾也日益突显，这些都对工会工作提出了新的要求、新的任务。只有坚持解放思想、与时俱进、改革创新，才能适应形势发展的需要，不断谱写工会工作的新篇章。

在看到成绩的同时，我们也深感工会工作距离校党委和上级工会的要求以及广大教职工的期盼仍有一定差距。主要表现为：工会工作制度化、规范化、科学化建设还需进一步加强；工会为教职工服务的主动性、实效性有待进一步增强；工会主动依法科学维权机制还需进一步完善；教代会制度还有待于进一步健全和规范；工会干部队伍整体素质仍需进一步提高；创建全国模范教工之家还任重道远。这些问题都需要我们在今后的工作中，以强烈的事业心和责任感，深入调研，强化措施，尽快加以解决。

今后五年是学校深入贯彻落实科学发展观、建设高水平大学的重要战略机遇期，学校第二次党代会提出了“强化内涵建设，深化体制机制改革，建立现代大学制度，不断提升学校综合实力，加快建设高水平大学步伐，为全面建设小康社会、

实现中原崛起做出更大贡献”的奋斗目标，为工会和教代会工作指明了方向，提出了新的更高的要求。面对新形势、新机遇、新使命和新任务，我们必须自加压力、勇挑重担、努力工作、攻坚克难，发挥更大的作用，做出更大的贡献。

今后五年工会和教代会工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照学校第二次党代会的部署和要求，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，围绕中心，服务大局，以推进学校更好更快发展，构建和谐郑大为第一要务；以建立健全教代会制度，完善教代会工作机制，推进学校民主政治建设为重点；以全心全意为教职工服务为根本；以不断创新工会工作新思路、新机制、新途径、新举措为动力；以创建全国模范教工之家为目标，进一步解放思想，开拓进取，充分调动全校教职工的积极性和创造性，凝心聚力，奋发有为，为实现我校第二次党代会确立的建设高水平大学的宏伟目标而努力奋斗。

依据上述指导思想，今后五年新一届工会、教代会的主要任务是：切实围绕中心，主动服务大局，推动学校科学发展；发扬民主、强化监督，扩大源头参与，推进学校民主政治建设；全心全意为教职工服务，主动依法科学维权，促进学校安定团结，推动和谐校园建设；发挥“大学校”作用，实施素质提升工程，建设高素质教职工队伍；加强工会自身建设，增强凝聚力、战斗力，建设学习型、服务型、创新型组织。

中国共产党郑州大学第二次代表大会是我校进入新的发展时期召开的一次十分重要的会议。认真学习宣传、贯彻落实党代会精神，是全校各级工会组织当前和今后一个时期的重要政治任务。我们要迅速行动起来，掀起学习贯彻第二次党代会精神的热潮，积极引导广大教职工自觉同校党委保持高度一致，把思想和行动统一到党代会精神上来，把力量和智慧凝聚到完成大会提出的各项任务上来，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、群众意识和创新意识，努力营造干事

创业、奋发有为的环境和氛围。党代会通过的工作报告描绘了学校建设发展的美好蓝图，是指导学校全面发展的纲领性文献。各级工会组织要自觉接受党的领导，把党代会报告对工会工作提出的新要求作为新目标，进一步振奋精神，拉高标杆，凝心聚力，开拓创新。广大工会干部要在贯彻落实党代会精神过程中发挥骨干带头作用，争当勤奋学习、努力工作的模范，求真务实、锐意进取的模范，顾全大局、团结奋进的模范，不断创造新业绩，实现新突破，取得新发展，做出新贡献。要团结动员广大教职工聚精会神抓内涵，改革创新谋发展，重点突破上水平，确保党代会提出的各项目标任务圆满完成，为把我校早日建设成为高水平大学做出应有的贡献。

全面提高广大教职工政治理论水平、思想道德素养和科学文化素质，努力建设学习型、服务型、创新型组织，是工会作为“大学校”的一项长期的十分重要的战略任务。要以改革创新的精神，深入学习、深刻领会科学发展观的精神实质、科学内涵和基本要求，建立工会工作科学发展的长效机制，把科学发展观贯穿于工会工作的各个方面、各个领域，自觉地把科学发展观作为推进各项工作的行动指南，切实保证工会工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。要积极探索用社会主义核心价值体系教育引导教职工的有效途径，在深入开展主题教育活动中，用马克思主义中国化最新成果武装教职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚教职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励教职工，用以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观引导教职工，用模范人物的典型事迹鼓励教职工。要创新思想政治工作的内容和形式，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，不断提高思想政治工作的针对性和实效性。要大力开展创先争优活动，深化和巩固“当好主力军、建功、和谐奔小康”、“职工素质提升工程”、“三育人”和教学技能竞赛等品牌活动，进一步发挥广大教职工的主人翁作用，在不断提高自身素质的同时，争取新的作为，创造新的业绩。

我国教育法明确规定，各级各类学校要按照国家有关规定建立和健全教职工代表大会制度。教职工代表大会制度是学校领导体制的重要组成部分，建立健全教代会制度是落实党的全心全意依靠工人阶级指导方针的需要，是保障教职工依法行使民-主权利的需要，是加强和推进基层单位民-主建设的需要，是进一步完善学校管理体制的需要。作为一所正处于快速发展时期的综合性巨型大学，为实现第二次党代会确定的建设高水平大学的宏伟目标，需要极大地增强广大教职工的主人翁责任感和工作的积极性、主动性、创造性。教职工代表大会制度能够充分体现教职工的主人翁地位，有效集中全校教职工的智慧和力量，因此，我们在今后一个时期的工作中，要不断总结经验，查找不足，学习先进，着力抓好学校教代会制度建设，使教代会在民-主管理、依法治校中发挥更大作用，不断推进学校民-主政治建设，为实现学校更好更快发展提供保障。要加强对基层单位二级教代会制度的检查和评估，促进教代会制度的规范化、科学化建设，形成上下统一的民-主管理格局。要继续规范和推进校(院)务公开工作，使公开的范围更广泛、形式更丰富、内容更全面、程序更规范，进一步增强学校工作的透明度。要逐步建立和规范学校、院(系)两级教代会民-主评议领导干部制度，坚持教代会代表提案及巡视制度，体现教职工的主体地位和作用，为学校的改革、建设、发展、稳定做出新贡献。

紧紧围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护教职工合法权益，是工会的神圣职责。要坚持贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，不断深化和健全诉求表达机制、矛盾调处机制、利益协调机制，切实维护和保障广大教职工的劳动经济权益、民-主政治权益和精神文化权益。要关注民生，体现人文关怀，注重人性化操作、个性化服务。要深入实施送温暖工程，建立和完善帮困扶弱的长效帮扶机制，加大帮扶工作力度，拓宽帮扶范围，丰富帮扶方式，提高帮扶水平。全校各级工会组织要在完善服务机制，拓宽服务领域，提高服务水平中，把党政所需、职工所想、工会所能的事办实做好，切实为学校党政排忧，为广大教工解难，

为构建和-谐校园创造新业绩。

要完成历史赋予工会的新使命，必须全面加强工会的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和能力建设，进一步扩大覆盖面，增强凝聚力，使工会成为党政信任、群众信赖、求真务实、开拓创新的群众组织。

1. 以提高能力为重点，进一步加强工会干部队伍建设。要坚持不懈地抓好工会干部的政治理论学习，牢固树立贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力提高工会干部运用科学理论分析问题和解决问题的能力。要大力加强工会干部的教育培训，组织开展多形式、多渠道的工会干部岗位和专业培训，着力提高工会干部推动工作、指导实践的本领，提高维护教职工合法权益的能力。要积极主动地协助各级党组织配好配强工会干部，进一步优化工会各级领导班子结构，增强工会领导班子活力，着力提高服务基层、服务职工的意识 and 水平。要建立和完善对工会组织和工会干部的考核、评议、激励机制，着力激发工会组织和工会干部干事创业的内在动力，努力建设一支政治立场坚定、业务能力过硬、群众观念牢固、工作作风严谨的高素质工会干部队伍。

2. 以强化服务为重点，进一步加强工会作风建设。各级工会组织要坚持扎根于职工群众之中，把全心全意为教职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点。工会干部要坚持深入基层，深入教职工群众，把群众的呼声作为第一信号，把教职工群众的需求作为第一选择，把教职工群众的利益放在第一位，把教职工群众的满意作为第一标准，真诚倾听职工群众呼声，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，为职工群众排忧解难，努力推动影响教职工切身利益的重点难点问题的顺利解决，在无限的为教职工群众服务之中，当好改革开放的促进者、和-谐校园的建设者、职工群众合法权益的代表者和维护者。