

最新内蒙人社工作计划(优秀9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

内蒙人社工作计划篇一

乙方（职工）_____

名称：_____有限责任公司

姓名：_____

性别：_____

文化程度：_____

用人单位性质：_____有限责任公司

身份证号码_____

合同编号_____

根据《_劳动法》和国家其他有关劳动法律、法规和政策的规定，甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和义务，经协商一致，同意签订本劳动合同。

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
从_____年_____月_____日起至_____

年_____月_____日止。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，从事_____工作，并努力完成岗位所要求或规定的数量指标和质量标准。甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的工作。

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件及必要的劳动防护用品，加强安全和防护知识的教育。甲方对从事有职业危害作业的劳动者，应按照规定，定期进行健康检查。乙方在生产（工作）中应当严格遵守安全操作规程。

在劳动生产过程中发生伤亡事故时，甲乙双方有责任协助调查并依法处理。

甲方应当严格执行国家规定的工作时间，安排职工的休息和休假。确需加班加点的，应严格按国家规定的加班加点标准和程序执行，并按国家规定标准发给加班加点地工资。

甲方应依法对女工和未成年工实行特殊劳动保护。

甲方应按照国家有关劳动法律、法规的政策以及甲方的规章制度，依法自主确立本单位的工资分配方式和工资水*，并按时给付乙方工资和奖金、津贴及其他政策性补助。实行岗位技能工资制的，应严格按岗位技能工资考核办法执行，不得随意扣发。

甲乙双方具体约定工资报酬为：甲方应保障乙方按规定应享受的各种保险福利待遇。

甲方应严格按照规定为在职职工办理养、工伤、生育、失业、医疗等项社会保险事宜，具体缴费办法和标准按对应的社保机构的规定办理。

甲方应当依法制定各项规章制度和劳动纪律。对乙方模范遵

守规章制度和劳动纪律的行为，应当予以奖励。

乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，如有违反，应接受甲方按规定给予的相应处罚。

6、甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，双方可协商解决，任何一方也可在法定实效内直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方均应遵守和履行本合同规定，如有违反，按照《劳动法》及国家有关法律法规的规定承担法律责任。

_____□

1、本合同未尽事项，按国家有关劳动法律、法规和政策的规定执行，国家有新的规定，从其规定。

2、本合同所称“国家有关劳动法律、法规和政策”和“国家有关规定”，是指国家各级立法机关制定的有效法律、法规、规章和规范性文件；本合同所称“甲方规章制度和劳动纪律”是指甲方根据国家的劳动法律、法规和政策，按照合法程序制定的本单位的规章制度和牢度纪律。

3、本合同一式____份，甲、乙双方各执一份，都具有同等的法律效力。

甲方（签章）_____

法定代表人_____或委托代理人

_____年_____月_____日

签证机关（签章）_____

_____年_____月_____日

乙方（签章）_____

_____年_____月_____日

内蒙人社工作计划篇二

(一)加大宣传力度，增加老龄工作的知晓度，增强广大老年人的法律意识，做好信访维稳工作，维护老年人的合法权益不受侵犯。

(二)进一步做好70周岁以上高龄老年人生活保健补贴的管理工作，做到专款专用，严禁挤占挪用，进一步完善60岁以上老年人的信息录入工作，新增人口信息录入要准确及时。

(三)加强高龄补贴自助年检系统的管理与应用。要求各镇(场)、便民服务中心专、兼职老龄工作人员积极宣传年检工作的方式方法，按要求逐村审核，做到应检尽检，争取年终时年检率达到95%以上。

(四)加强老龄干部队伍建设。就老龄工作的新动态、新形势开展专题培训，特别是针对基层老龄协管员、基层老年协会负责人进行培训，以增强队伍的责任感、使命感，提高老龄干部队伍的能力与素质，更好的完成本职工作。

(五)进一步加强规划化基层老年协会的创建工作，在现有的基础上，进一步加强对已创建单位的管理，并通过实地查看，根据需要，新创建5—8个规范化基层老年协会。

(六)组织开展好“敬老月”活动。与各涉老单位、老年团体联合开展各种有益于老年人身心健康的文体娱乐活动，丰富老年人的晚年生活，营造靖边孝老、敬老、爱老、助老的浓厚氛围。

(七)完成好县委、县政府交办的其他任务。

内蒙人社工作计划篇三

现在，我代表县人民政府向大会作工作报告，请予审议，并请县政协委员和其他列席人员提出意见。

一、201x年工作回顾

201x年，在县委的正确领导下，我们以科学发展观为指导，有效应对铁矿石和水泥价格持续下行的严峻形势，全力以赴促发展惠民生保稳定，加快推进“一区四地”建设，较好地完成了县十四届*三次会议确定的年度目标任务，建设美丽昌江幸福家园成效显著。实现全县地区生产总值91、49亿元，同比增长11、4%。地方公共财政预算收入10、2亿元，首次突破10亿元大关，同比增长20、5%；全社会固定资产投资95、2亿元，同比增长12、4%；社会消费品零售总额9、8亿元，同比增长14、8%；城镇居民人均可支配收入23386元，同比增长11、8%；农村居民人均纯收入7818元，同比增长14、2%。地方政府性基金收入3、75亿元，同比增长264、9%。在荣获201x□201x年度连续两年全省经济综合指标考核二等奖的基础上，经济社会保持平稳较快发展。

一年来，我们主要做了以下六个方面工作：

（一）科学规划，扩大招商引资，项目建设取得显著成效

围绕科学发展编制完善各项规划。以“科学规划年”为助推力，立足昌江实际，加大各类规划编制力度。县城总体规划（201x-2030年）获省政府批准实施，县城主城区8个组团控制性详细规划、海尾湿地公园、保瑞森林公园、霸王岭热带雨林旅游发展规划均已审议通过，昌化等6个风情小镇规划及行政村规划已经通过专家评审，保梅岭、山竹沟等一批特定区域规划正在编制，棋子湾总规、控规正在抓紧修编，规

划引领科学发展的水平不断提升。

招商引资工作取得新突破。去年5月份开始，在加快推动年初确定21个重点项目的基礎上，县党政主要领导“走出去”“上门招商”，多次带队到广东、江苏等地招商引资，与一批企业签订框架协议，新引进广州恒大、江苏中南、大陆希望、海南大印等一批知名大型企业，打造棋子湾海上娱乐运动中心、侯臣咖啡休闲驿站、宝瑞森林公园等19个投资项目，计划投资300多亿元，极大地增强可持续发展后劲，有力地支撑经济转型发展。

重点项目建设成效显著。深入开展“项目建设年”活动，把扩投资上项目作为关键抓手，着力开展为期50天的“解决问题月”活动，召开5次重点项目推进会，解决了一批制约重点项目建设的困难与问题，保障重点项目顺利推进。全县40个重点项目完成投资78.14亿元，完成年度投资任务的100.6%，为拉动全县经济止跌回升、向好发展发挥了重要作用。

（二）优化结构，加快转型升级，特色产业发展基础更加扎实

新型工业不断发展壮大。以建设循环经济示范园区为载体，大力发展循环经济与高新技术产业，一批支撑昌江长远发展的新型工业项目相继建成和开工建设。海矿200万吨贫矿选矿、华润100万吨水泥粉磨项目竣工投产，昌江核电一期、瑞图生态建材、北一采场深部开采、中电国际太阳能发电、天利科太阳能农业生态园等一批项目超额完成年度投资任务，华盛节能环保技改等一批项目前期工作加快推进，工业产业链条进一步拉长。主要工业产品产量不断增加，全年铁矿石原矿产量594.1万吨，同比增长5.3%；水泥熟料产量1296.3万吨，同比增长5.1%。第二产业占GDP比重达到58.2%，拉动经济增长7.56个百分点。其中，工业增加值实现44.85亿元，同比增长10.7%，拉动经济增长5.29个百分点，成为拉动经济增长的重要引擎。

开放型服务业取得突破性进展。旅游基础设施日趋完善，总投资10亿元的棋子湾基础设施基本配套到位，建成9条道路24公里以及给排水等附属工程，西环高铁昌江段项目完成征地拆迁开工建设。棋子湾旅游度假区掀起开发热潮，在加快推进恒盛元、雨润、阳光城旅游项目的基础上，开工建设棋子湾海上娱乐运动中心，打造*玩海第一品牌。侯臣咖啡昌江休闲驿站、宝瑞森林公园等一批旅游地产项目加快推进。海尾湿地公园、银湾国际花园酒店、福源小区等酒店地产项目取得新进展。霸王岭雨林氧吧小镇和七叉木棉风情小镇建设初具雏形。成功举办_昌化江畔木棉红_、_芒果飘香昌江情_专题体验旅游活动，_山海黎乡. 纯美昌江_知名度明显提升。商贸物流、交通运输、通讯、文化娱乐等服务业加快发展。全县第三产业增加值17、05亿元，同比增长11、9%；接待过夜旅游人数54、02万人次，同比增长29、9%，增速全省第三，旅游开发建设取得突破性进展，旅游发展蓄势待发，发展前景令人充满期待。

内蒙人社工作计划篇四

一月份，开展人民调解协议书评比活动。

二月份，在“两节”“*”期间开展矛盾纠纷排查调处活动。

三月份，开展如何当好一名基层司法所长演讲比赛活动。

四月份，开展人民调解员培训活动。各司法所要在本月组织村（社区）基层人民调解委员会人员进行培训，基层科派专人进行现场指导检查。

五月份，开展基层人民调解委员会规范化建设指导活动。各司法所组织本所力量，深入村、社区进行全面指导，评选出基层人民调解委员会规范化建设达标社区（村）。

六月份，以各所为单位举办村（社区）人民调解委员会规范

化建设现场会，基层科选2个社区或村调委会，举办全市基层人民调解委员会规范化建设现场观摩会。邀请省、州有关领导参与此活动。

七月份，全面动员部署“弘扬法治精神，展人民调解风采”文艺演出准备工作。各司法所组织本辖区基层人民调解委员会认真谋划组织排练（小品、相声、快板书、三句半、歌舞等形式）。

八月份，组织基层司法所、基层人民调解委员会开展“弘扬法治精神，展示人民调解风采”文艺演出活动，局里专门进行评比。

九月份，组织基层人民调解员进行业务培训。各司法所在组织调解员培训的基础上，基层科要组织全市人民调解员进行培训和考试。

十月份，组织各司法所开展人民调解研讨文章评比活动。

十一月份，以各所为单位组织开展法律大讲堂案例分析讲座评比活动。

十二月份，动员基层司法所开展宪法日系列活动。

1、规范专业性、行业性调委会建设，夯实工作基础，总结检调、公调对接、诉前调解，道路交通事故调委会工作经验，力争7月份在我市召开全州人民调解工作现场会。

2、积极开展全省《示范司法所》、《最美司法所长》创建活动，选出我市业绩突出，群众满意度高，在全州、全省叫得响的司法所和司法所长进行选拔和推荐。选拔和推荐工作在4月份前完成。做到上报事迹突出，《全省最美司法所长》要有人物专题。

3、规范法律服务队伍建设，开展执法执纪大检查活动。

4、开展《化解民间纠纷，服务联系群众“手拉手”》主题实践活动。自5月份开始到10月份结束，各司法所每二个月开展一次接访日活动，并与“所所对接”便民服务日活动相结合，基层科派专人督导检查。

1、每月上报人民调解报表、舆情动态分析、一事一报等要及时，准确无误。未上报的每次扣1分，迟报、错报每次扣分。

2、每月上报司法所建设和人民调解工作信息，镇司法所每月不少于1篇，街道司法所每月不少于2篇。未报的每月扣1分，超过部分，每篇加分，每月加分不超过分。

内蒙人社工作计划篇五

一是实施更加积极的就业政策。坚持实施就业优先战略和积极的就业政策，严格落实国家、省、市各项稳就业举措，继续全面推进社保降费、稳岗返还等政策落实，鼓励企业不裁员、少裁员，支持企业吸纳就业。多渠道开发就业岗位，统筹推进脱贫劳动力、高校毕业生、****等特殊群体就业工作。落实创业担保贷款政策，支持创业孵化基地建设，开展创业培训，加大创业支持力度，以创业带动就业。深入企业开展“四送一服”活动，及时掌握企业用工需求。力争全年新增城镇就业3400人，城镇登记失业率控制在以内。

二是完善更加公平的社保制度。坚持以“全覆盖、保基本、多层次、可持续”为方针，全面实施全民参保计划，确保基本实现全县社会保险法定人员全覆盖。加强城乡居保政策宣传和参保缴费工作，鼓励提高城乡居民缴费水平，多缴多得，长缴长得，将我县城乡居保县级基础养老金标准每人每月提高10元。做好退休人员养老金资格认证工作，确保退休待遇按时足额发放。加强基金监督和管理，全面加大养老保险待遇冒领专项稽查，保障基金安全可持续运行。

三是建设更高素质的人才队伍。完成2022年事业单位公开招聘、高层次人才引进、企事业单位紧缺人才引进、“三支一扶”高校毕业生招募、村（社区）干部选聘乡镇事业工作人员等工作，做好新招聘事业单位工作人员“三龄”认定、试用期满考核、转正定职和编内聘用工作。认真做好职称申报评审工作，规范事业单位人事管理。开展“技能大师工作室”评选推荐工作，进一步激发人才干事创业活力。

内蒙人社工作计划篇六

今年是新医改攻坚的关键一年，经过一年来的全力推进，我县卫生体系得到了健全和完善，建立起了以县医院为龙头，以乡镇卫生院为依托，以集体化村卫生室为基础、分工明确、功能完善的卫生体系，整个卫生系统的面貌得到了巨大改善，为解决群众看病难、看病贵的问题提供了有力保证。一是提升县级医疗机构服务能力，大力改善全县群众就医环境。县医院新病房楼建成后，县医院建筑面积将增加万*方米，总床位将增加540张，硬件设施和服务能力将提升到一个新水*。利用国债资金360万元、总投资700万元的县卫生监督所建设、急救中心建设进展顺利。妇孺院扩建项目谋划完毕，并成功晋升二级甲等妇孺院。全县县级医院机构得到全面提升，极大地改善了全县群众的就医条件。二是巩固乡镇卫生院综合医改成果，增强乡镇卫生院服务能力。进一步完善了卫生院院长、副院长竞聘和人员竞聘工作的相关制度，实行了绩效工资。全县医务人员工作热情高涨，今年每月门诊人次*均达到万人次，比去年同期增长8%。为乡（镇）卫生院购置了救护车、全自动生化分析仪、彩超、心电图机、胎儿监护仪等共计22个品种，73台设备，已全部到位投入使用，全县乡镇卫生院的功能进一步得到了强化，为常见病不出乡打下了良好基础。三是实行村卫生室药品零差率销售，提升全县村级医疗机构服务能力。自去年开始，我县共新、改、扩建标准化村卫生室147个，建设面积万*方米，总投资20xx万元，上级补助资金1017万元，目前，我县新、改、扩建的村卫生室已通过市医改办的复审验收，并全部投入使用。我们为每个村

卫生室配备了电脑、打印机和22个品种的仪器设备，提高了村卫生室硬件水*，为农村群众提供了良好的就医环境，初步实现了“小病不出村”的目标。

一是加强公共卫生能力建设，提高重大疾病防控能力。妇幼保健院设备已经按照上级要求配备到位，卫生监督所设备也正在招标采购当中。已在中心卫生院设立了卫生监督分所，在乡镇卫生院设立了卫生监督工作站，有效的提升了公共卫生服务能力。二是加强应急能力建设，提升应对突发公共卫生事件能力。制定了卫生应急工作计划，邀请市疾控两位专家进行应急专门培训，并积极参与市级应急演练和大比武活动，取得了良好的成绩。补充和调整了应急物资，在7月中旬组织县疾控开展了抗洪救灾卫生应急综合演练，达到了预期的效果。三是强化妇幼保健工作，提高服务能力和水*。以实施“降消”项目为契机，加大了妇产科、儿科规范化建设，畅通了孕产妇急救绿色通道。共检查母婴保健机构50余户次，提出整改意见80余条，并已全部整改。规范了农村孕产妇住院分娩补助和补服叶酸项目，共为5423名孕产妇发放住院分娩补助217万元，为孕前期和孕早期发放3万余瓶叶酸，使预防孕产妇死亡和降低出生缺陷目标顺利实现。全年无孕产妇死亡，婴儿死亡率进一步降低，受到了上级领导和群众的普遍好评。在做好妇幼工作的同时，加强了b超管理，制定了预防非法胎儿性别鉴定的相关制度，严厉打击非医学需要终止妊娠的医疗行为，加强出生医疗证明管理，为全县计划生育工作做出了贡献。四是全面落实国家基本公共卫生服务项目。各乡镇卫生院分别成立了公共卫生科，并按照不少于编制数的30%配备了公共卫生服务人员**名，其中专职124名，兼职人员62名，不仅承担辖区公共卫生服务的各项职能，还承担起了乡村一体化管理服务的重要职责，对辖区乡、村两级药品零差率销售、一般诊疗费制度、新农合制度的实行等内容进行管理和指导，为全县乡村一体化全面推进提供了有力保障。

今年我县有34万余人参加新农合，农民个人缴费参合率达

到98%，连续5年稳定在高位，农村五保户、贫困户全部由民政部门出资参合。20xx年，每个参合农民筹资额度达到了290元。前三个季度共有余万人次获得新农合补偿，参合人口受益率为220%。新农合基金支出6764余万元，全年基金使用率为。其中：门诊补偿余万人次，补偿金支出912余万元，参合农民罹患大病住院补偿余万人，补偿金支出5852余万元。参合农民住院实际补偿比，累计补偿达到2万元以上人数427人，有效减轻了我县农民医药费用负担。

医疗质量和医疗安全是社会各界关注的焦点，为进一步提升我县医疗质量，今年我局大力开展规范整顿。一是开展全县范围的医疗质量大检查，我们每半年组织县级专家对全县医疗机构进行检查，从医院管理、操作流程、药品配伍、急救知识、医院感染控制、病历书写等各方面提出整改意见，做到发现问题，解决问题。在检查的同时抓好规范管理，乡镇卫生院、村卫生室全部实行了挂牌上岗、制度上墙、药价公开。二是抓好技术培训，全年举办培训班6次，培训基层医务人员1600人次，聘请省市专家就临床应用、医疗质量控制、医疗纠纷防范等内容进行授课，有效提高了基层医疗技术水平。三是抓好清理整顿。设置举报箱、举报电话、电子邮箱等，畅通举报渠道，举报案件第一时间调查处理，做到报必查、查必果。开展“亮剑行动”，严厉打击非法行医、加强对违法医疗广告监管，共计出动车辆80车/次，人员320人/次，检查医疗机构146个，其中责令整改60家，立案查处25家，取缔黑诊所5家，停业整顿1家，罚款44000元，并与*部门联合执法两次，有效地震慑了无证行医者。全县医疗质量明显提高，有效保障了广大人民群众的就医安全。四是继续开展抗菌药物临床应用专项整治活动，严格执行二级医院抗菌药物品种不超过35种、卫生院抗菌药物品种不超过30种的规定。通过医院自查、现场督导等方式，提高抗菌药物临床合理应用水平。

开展了“二级以上医疗卫生机构对口支援乡镇卫生院项目”，组织县医院、中医院、妇幼保健院对9所乡镇卫生院进行对口

支援，截至目前，共派驻临床一线医务人员36人次，开展学习讲座10余次，带教查房30余次，大大提高基层医疗卫生机构业务技术水*。五、统筹做好各项工作，提升卫生事业整体水*。在疾病预防控制工作中，今年共接种各类疫苗15万人次，做到应种尽种，没有发生预防接种事故。疾控中心接种门诊采取了“一对一”服务，完善了儿童接种信息，确保了儿童家长的“零”投诉，受到了儿童监护人的一致好评。同时以20xx年预防接种优质服务“百日整顿”活动为契机，加强门诊建设，改善了门诊布局，简化了流程，缩短了办理时间，端正服务态度，提高接种服务质量，接种整体服务水*再上一个新台阶，为预防传染病发生构筑起了有效屏障。对麻疹、手足口等重点传染病早安排、早部署，对学校、诊所等重点单位进行每周两次疫情搜索摸排，及时发现苗头，认真妥善处置。对已发生疫情及时研判、及时处置，今年共处置突发腮腺炎疫情1起，涉及24人。我县被国家疾控中心列为结核病防治临床培训基地，结核病防治工作位居全省前列。在卫生监督工作中，坚持日常监督和专项监督相结合，定期开展生活饮用水采样监测。充分发挥监督分所、乡镇卫生院公共卫生科协管员的作用，对全县农村饮用水、学校自备井进行了摸底调查，发现问题，督促整改。对辖区内11家餐饮具集中消毒单位进行了监督检查，立案处罚违法单位2家。与教育局联合对全县49家各类学校以自建集中式供水和二次供水设施为重点进行了监督检查。加强对放射诊疗工作场所和放射诊疗工作人员的监督及检测，在*组织的`对我县3家乡镇卫生院的放射防护检查工作中，受到了各级领导的一致好评。加强医疗机构的信息化建设，今年9月份，率先在县人民医院实行了“医疗一卡通”制度，极大的方便了群众就医，避免了重复检查，减少了相关费用。县医院共投资380万元更新了医院信息化管理系统，进行了大规模的医务人员培训，并安排专门人员为就诊患者详细解说用卡流程，确保了“一卡通”顺利启动。

为进一步提高卫生队伍整体素质、增强系统凝聚力、向心力和战斗力，我们把思想作风建设作为推进医疗卫生体制改革

任务的重要手段来狠抓落实。一是抓学习，纪律作风显著改善。我们在全系统开展了大兴学习之风活动，建设学习型机关和学习型医疗卫生机构。局机关每周五下午坚持学习，局领导带头抓好学习。系统内各医疗机构自主安排时间，每周至少保证1小时集中学习时间。今年重点学习了*精神、上级历次重要会议精神和毛*有关重要讲话。通过学习，统一了思想，调整了心态，全系统尤其是局机关纪律作风显著好转，思想政治素质、业务水*和工作效率大幅度提高，形成了风清气正、事争一流、干事创业的良好环境。二是抓活动，精神面貌焕然一新。开展了“创先争优”、“修医德、强医能、筑医魂”、“医疗质量服务月”、“三好一满意”、廉政文化展等活动，采取发放调查问卷、明查暗访、走访群众等形式，广泛征求群众对医疗卫生服务工作的意见和建议，振奋了干部职工的精神，增强了卫生系统的凝聚力，在卫生系统和社会各界引起了良好的反响。三是抓典型，行业形象重新确立。开展了“学习刘琼芳”等活动，评选了出卫生系统“人民满意好医生”，进行了隆重表彰。通过一年来的教育活动，全系统形成了评先进、学先进、赶先进的良好氛围，行业作风显著好转。受到了社会各界的普遍好评，树立起了新时期白衣天使的良好形象。

内蒙人社工作计划篇七

一、20xx年各项重点工作开展情况

（一）严密落实各项就业政策，全力推进就业工作

截止至9月底，我区共完成城镇新增就业岗位7589人，占年目标任务6000人的；当年新增劳动力转移就业304人，占年目标任务300人的101%；城镇职工基本养老保险年末基金征缴总额亿，占年目标任务的；新增小额担保贷款1756万元，占年目标任务的2100万元的。

在推进就业工作中，一是注重信息收集和对接。要求各社区

工作站每周要与企业联系，收集用工信息；每周与市就业中心联系，更新用工信息，并将用工信息在全区发布，做到用工单位与就业人员及时对接。二是组织开展各种专场招聘会，集中力量促进高校毕业生、农民工和就业困难人员就业，今年以来举办了“春风行动、孔雀计划、民营企业招聘周”为主题的招聘会，为企业和劳动者搭建了很好的平台。三是千方百计落实就业政策，把省市就业政策落实到各类企业和每一个就业者。

（二）推进人事制度改革，加强人才队伍建设

一是完成了机关事业单位工作人员及公务员的考核工作。二是按照国标调整文件精神、时间节点顺利完成机关事业单位及离退休人员的工资调整。公务员职务与职级并行及乡镇工作补贴已经按照程序经区委常委会及区政府常务会议研究通过，预计11月能够兑现政策待遇。三是高标准完成了20xx年事业单位公开招聘及区属编外人员的招聘工作。先后进行5次公开招聘，共计审查报名人数752人次，最终录取39人，其中事业编7人，编外人员32人。四是以培训和考核工作为抓手，加强机关事业单位人才队伍建设和管理。组织区机关事业单位人员和公务员参加市、区组织的各类培训，截止10月份，共选调20人参加上级组织的培训。五是做好工资管理的基础性工作。截止10月底，共计完成全区机关事业单位工资业务共7600人次。六是高质量完成各项阶段性工作。3月份，完成区机关事业单位“吃空饷”集中治理工作，对涉及到的问题认真调查，严肃处理。6月份，完成交办的人大、政协相关的议案、提案回复工作。7月份，配合区人武部完成拥军优属工作年度考核材料报送工作，完成机关事业单位编外人员统计梳理工作。8月份，统计完成机关事业单位人员信息库信息核查及机关事业单位社会保险缴费基数核查工作。9月份，按照市里要求，严密组织纪念章发放。10月份，接到市“三项制度”检查后（人员聘用、岗位管理、公开招聘），现已基本完成区本级及下属事业单位的资料汇编工作。七是创新完成市、区安排的各项工作。根据区人事招聘的现状，与劳务派

遣公司签署劳务派遣协议。市专业技术人员初级职务评审权利下放到区后，区人社局及时组织业务培训，严格按照规定程序办理，现在已经圆满完成2人专业技术人员初级职务评审。借鉴兄弟单位好的做法，积极筹措，创建区人才简报，现已完成第一期的编纂工作。八是在市人社局军转办公室的安排下完成了20xx年度军转干部体检工作。

（三）加强民生工程宣传，提升社会保障工作水平

截止至9月份，城乡居民养老保险参保9615人，占年目标任务9300人的103%，城镇居民医疗保险参保万人，占年目标任务万人的104%；就业技能培训919人，占年目标任务700人的；高校毕业生基层特岗125人，占年目标任务125人的100%；开发公益性岗位460人，占年目标任务460人的100%。在完成目标任务的基础上，我局继续加大就业培训力度。为百惠大统华超市定向进行新员工培训390人、百大合家福85人、花鼓灯嘉年华45人、百惠112人、皇品俚都60人、靓妹60人、细说老鸭餐饮62人、百货大楼38人（共计852人）。

我局对承担的民生工程进行大力宣传，利用街道社区的工作平台进行宣传，将市里统一印发的宣传单在各社区进行发放；制作民生工程宣传板报，组织乡街人员走上街头，集中宣传；加强与各类媒体的联系，尽可能地扩大宣传。

（四）企业退管服务异彩纷呈

一是截止至9月份，我区共接收退管人员21942人；二是组织退管人员开展各类文体活动，丰富退休老人的生活，真正实现老有所乐；三是组织辖区内退管老人参加市局“复兴梦 晚霞情”社区离退休人员广场文化健身舞比赛，经过区级预赛，选拔出2支队伍参加市局决赛，分别取得优秀和三等奖。四是积极开展20xx年人脸识别认证工作，截止至目前，共认证19693人，占需认证21859人的91%。五是精心安排组织20xx年企业退管人员体检，通过实地考察、落实医院，给予体检

人员最贴心的服务。

（五）加强劳动监察、仲裁工作，促进社会和谐稳定

一是三季度以来，我区共受理拖欠农民工工资投诉案件76起，涉及农民工工资万元，农民工1252人。二是共处理投诉案件59起，结案48起，其中调解4起、裁决26起、撤诉12起、不予审理2起，正在仲裁中11起，其他4起，涉及金额万元。三是为确保全面完成企业职工基本养老保险费收入预算任务，我区人社局、财政局、住建委、经发委等部门，联合启动“百日攻坚”工作行动，分批分组进行上门摸排、宣传、督导。

二、存在问题

一、企业职工养老保险参保工作，过去缺口部分都有省、市财政承担。今年，人员、任务都下划到区级，将压力也传递到区级。目前，我区仅完成年度目标任务的.，分析原因：一是我区企业规模较小，人员流动性大；二是社会保险缴费较高，企业负担较重；三是企业职工本人参保的积极性不强；四是参保护面的底数不清等。下一步我们将以辖区内规模企业为重点，深入企业开展“援企稳岗助发展专项行动”、“百日攻坚社会保险参保行动”等，强力推进征缴扩面参保工作。

二、引才政策有待进一步完善，我区各机关事业单位尤其是园区和企业的发展均急需引进大量的高层次人才，迫切需要我区尽早出台新的引才政策。

三、20xx年工作计划

20xx年是“十三五”计划的开局之年，也是我区加快发展，建设首善之区的关键时期。我局将严格执行中央、省、市有关就业和社会保障工作一系列重大决策和部署，为促进我区的经济持续、稳步、健康发展发挥了积极的作用。

一是加大就业和劳动保障工作力度，针对20xx年工作任务中出现的问题，调整工作重心，抓差补缺，确保20xx年市下达我区的各项工作目标顺利完成。

二是积极开展促进就业的政策宣传工作，加大就业岗位发掘，重点开发适合大龄就业困难人员的岗位，鼓励就业困难人员自谋职业、创业。

三是加强劳动专项执法监察、劳动人事争议调处力度。依法规范辖区用人单位与劳动者签订劳动合同、参加社会保险，维护农民工的合法权益。

四是全面实施城乡居民养老保险、城镇居民基本医疗保险，开展被征地农民养老保险工作，扎实推进“民生工程”，完成市下达的目标任务。

五是按照市、区统一部署开展20xx年度全区公务员及事业单位工作人员年度考核工作。

六是加强各类人才队伍建设。在借鉴市局和高新区成功引才经验的基础上，制定出台我区引进高层次人才政策研究实施细则和资金管理办，推动我区高层次人才引进工作健康发展。

七是做好养老保险制度改革的工资核准工作。

八是深化人事管理制度改革。1. 配合市局做好公务员和事业单位人员的招录及选调工作；2. 积极探索科以下人员培训工作，加强对区本级人员的培训；3. 完善公务员信息管理机制，深入推进全员考核工作，规范考核体系；4. 研究制定事业单位配套改革办法，不断完善事业单位“三项制度”建设；5. 严格按照市局分配任务做好军转干部及随军家属安置工作，做好部分企业军转干部解困和稳定工作。

内蒙人社工作计划篇八

20xx年xx市老龄工作的总体思路是：全面贯彻落实党的xx大和xx届三中□xx全会精神，以贯彻“一法一条例”及_、省市关于加快发展养老服务业的政策文件为抓手，以全面完成老龄事业发展“十二五”规划为重点，创新发展思路和工作举措，加快建设社会养老服务体系，积极推动老龄产业发展，全面优化社区居家养老服务，加大老龄工作资源整合力度，不断丰富老年人精神生活，实现全市老龄事业又好又快发展。

（一）大力实施惠老项目，保障老年群体晚年幸福。为全市24万符合条件的老年人发放尊老金；在主城区和县区建立老年人助餐点；继续推进“安康关爱行动”，力争20xx年全市老年人意外伤害综合保险参保率达到50%以上；学习借鉴海安互助服务模式，探索建立困难、空巢、独居老年人“一对一”帮扶长效机制；开展让失智老人回家的“黄手环关爱行动”；在全市推广使用老龄业务综合管理系统软件。

（二）加快居家养老项目建设，提升运营服务水平。以市、县为单位，分级制订20xx—20xx年居家养老服务设施建设规划；确保城市、农村社区标准化居家养老服务中心覆盖率分别达到xx%□xx%□农村社区普通型居家养老服务中心（站）覆盖率达到xx%以上，农村“老年关爱之家”覆盖率达到6%，以县（市）区为单位实现虚拟养老院全覆盖；推进市级居家养老信息服务中心提档升级，努力打造12349为老服务热线品牌；社会组织参与居家养老项目运行管理及服务达到10%。

（三）积极发展老龄产业，注重培育养老消费市场。理清养老服务主体、养老需求对象和养老产品供给的角色定位，在工作中兼顾养老服务的事业属性和产业属性，支持企业积极开发安全有效的康复辅具、食品药品、服装服饰等老年用品用具和服务产品，开发建设老年住宅、老年公寓等老年生活设施；鼓励相关行业积极拓展适合老年人特点的文化娱乐、

体育健身、休闲旅游、健康服务、精神慰藉、法律服务等服务，引导和规范商业银行、保险公司、证券公司等金融机构开发适合老年人的理财、保险产品。

（四）整合为老服务资源，实现老龄工作互联互通。积极争取将惠老实事、养老服务纳入民生幸福工程考核体系、纳入政府年度重点工作、纳入为民办实事计划；积极向人大政协汇报老龄工作难题，通过执法检查 and 专项视察，促进惠老政策落实和问题解决。贯彻全国老龄办等24部门《关于进一步加强老年人优待工作的意见》，督促成员单位和公共服务窗口行业，对所承担的养老保障和老年人医、食、住、用、行、娱等优待服务职责进行检查落实；开展优秀老年协会和优秀会长评选表彰，年底前全市基层老年人协会建成率达到95%。广泛开展第xx届“敬老文明号”创建活动。

（五）扎实开展精神关爱服务，推动形成健康老龄化社会。新建5个老年精神关爱示范站点，通过志愿者服务与招标采购服务相结合的形式，重点打造一批温暖空巢、快乐驿站、心灵茶吧、校园争辉、舞动夕阳等精神关爱项目。表彰命名一批老年文体优秀团队；推动市、县老年大学资源向镇街、村居延伸，建设一批镇街老年学校和教学辅导站点；将开展精神关爱与倡导积极老龄化、鼓励老有所为相结合，大力发展老年志愿者队伍，登记造册形成建制。

（六）注重老龄调研宣传，为老龄事业发展提供有力支撑。认真学习贯彻全国、省老龄工作会议和_等10部门《关于培育和践行社会主义核心价值观加强老龄宣传教育工作的通知》精神，将老龄宣传作为推动工作方式方法转变的重要抓手，作为整合老龄事业发展动力的重要途径，制订年度宣传计划，将“一法一条例”、人口老龄化与老龄事业发展、敬老活动作为宣传重点，与徐州广播电视《新周刊》合作开展“社区敬老之星”的评选宣传活动，提高全社会敬老助老的法律意识。根据全国、省老龄办的部署，参与做好第四次中国城乡老年人生活状况抽样调查工作。围绕养老服务、老

年产业、老龄机构建设等课题，加大调研力度，重点开展老龄事业“十二五”规划评估和“十三五”规划编制的调研工作，系统回顾总结徐州老龄事业30年以来的发展历程，与高校合作开展居家养老服务项目运营情况调研活动，形成具有参考和指导性的调研成果。

内蒙人社工作计划篇九

各级司法行政机关虽然不断推进信息化进程，但依然存在一些亟需解决的问题，一是信息化观念不够强；二是缺少统一规划和指导；三是缺乏资金、人员素质不适应，等等。这些都制约了司法行政系统办公自动化整体效益的发挥和建设工作的的发展。

六是采用先进可靠的安全、保密技术手段，确保系统运转安全和信息保密，在统一安排下实现有条件、分层次的信息共享。