

# 煤气整改工作总结报告 反诈整改工作总结 (汇总6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 煤气整改工作总结报告 反诈整改工作总结篇一

学校及时对“ ”系列活动做了精心组织、全面安排。

我校领导高度重视，根据上级精神，结合我校工作实际，认真组织开展《宪法》学习宣传教育活动的实施方案和计划安排。认真制定了“弘扬宪法精神，树立宪法”、“增强宪法意识，推动科学发展，促进社会和谐”等十多条学习宣传标语，并利用学校大门上的电子屏滚动播放，营造浓郁的宪法宣传氛围；全校师生每次进出校门都能看到，做到根植于心。

在法制宣传日的活动过程中，我校开展了一系列活动，具体活动内容有：

- 1、11月30日利用师生\*下演讲——“深入开展普法教育，提高公民法律素质”，对全校师生进行法制宣传教育，营造浓厚的普法教育氛围。
- 2、将法制教育与课程教学有机结合，渗透到课堂教学的全过程，在各相关学科的教学过程中，充分挖掘教材里涵盖的法制教育内容，结合教学活动对学生进行法律常识和法制意识的培养，尤其是结合思品学科特点，大力加强法制教育。
- 3、班级开展活动，充分利用黑板报、班会进行宣传教育活动，教育学生学法知法守法，做一个遵纪守法的好公民。不断增

强青少年学生的法制观念和遵纪守法意识，预防和减少违法犯罪行为。

4、在12月4日召开“学宪知宪用宪”的主题班会。班主任利用形象的实例，让学生了解宪法知识，知道宪法是根本x让学生崇尚宪法，维护宪法。

5、大张旗鼓的开展学习、咨询活动按照学校统一部署，12月4日，各班级组织老师、学生大力学习和宣传《宪法》。全校各位班级利用晨读时间，组织学生集体朗读，切实把“法治进校园”工作落到实处。

活动虽然已经结束，但我们将继续抓好法制教育和法治实践，营造浓郁的法治氛围，努力提高全体师生的法律素质，为\*安\*、和谐\*建设作出新贡献；充分发挥法治在社会发展中的规范、引导和保障作用，营造良好的校园法治环境。今后，我们将以更加认真负责的态度，做好全校师生的法制宣传教育工作。

## 煤气整改工作总结报告 反诈整改工作总结篇二

为使整改提高阶段的工作有条不紊地顺利开展，我们对分析评议阶段所征求到的意见，责成专人进行了认真梳理、汇总，从群众和林果农最盼的事、最怨的事、最急的事查找存在的问题，从思想深处找原因，从党性修养上挖根源，认真总结教训，明确了整改重点和整改方向，从而使整改做到有的放矢。

全市先进性教育活动整改提高阶段动员大会后，我局立即召开了领导班子专门会议进行传达，研究部署，接着进行了讨论，大家进一步提高了认识，端正了态度，表示一定按照市委的要求，坚持标准，保证质量，完成好第三阶段的任务。并于5月20日召开了全体党员参加的转段动员大会，会上局长陈平安同志做了动员报告，要求广大党员进一步统一思想，

深化认识，积极参与，把这次整改提高，作为一次自我教育的好机会，更好地做好本职工作，为我市林业建设做出应有的贡献。

按照市委关于先进性教育整改提高阶段的实施意见，结合自身实际，制定了部门整改实施意见，进一步明确整改重点、整改目标和整改措施。同时，通过领导班子会议专题讨论，研究整改方案。针对存在的突出问题，详细排出需要整改的条目，明确专人负责起草整改方案初稿。在反复讨论、广泛征求党员群众意见的基础上，对整改方案进一步充实、修改、完善，不但达到市委要求，而且达到群众满意，并在公开栏通报整改方案，自觉接受群众监督，确保各项整改措施真正落到实处。另外，三个党支部也结合各自的工作实际，按照提高党员素质，服务人民群众的目标要求，针对党组织和党员自身存在的突出问题，群众反映强烈的党风、政风、行风等方面的突出问题，涉及群众切身利益方面和影响林业改革发展稳定的突出问题，认真制定了整改方案。

转入整改提高阶段以来，每位班子成员更加重视，他们充分发挥战斗堡垒作用，在造林工作中因地制宜、科学规划，圆满地完成了今年全市造林任务和文明生态村的绿化美化工作。同时，结合各自存在的问题和工作实际，带头制定了个人整改方案，虚心征求群众对整改方案的意见，自觉接受群众监督。在领导班子的带动下，广大党员表示，要以这次整改作为提高自我的机会，开展了“先进性见行动”活动，他们以科学的态度和求实的精神，扎扎实实地工作，踏踏实实地服务。此次活动中涌现出了一批先进典型，如^v^主任李佳春同志，为了核实对文明生态村供苗情况，尽快为供苗户兑现苗款，他不辞辛苦，多次深入乡间地头，常常牺牲双休日的时间；森防站李振刚同志身为站长，深感肩头责任重大，为使全市13万株速生杨不被病虫害侵害，他经常深入林地，进行实地检测。广大党员纷纷以先进典型为榜样，以百倍的热情投入到本职工作中。

为确保党员永葆先进性，我们积极探索新形势下党员长期受教育的长效工作机制。经局领导班子讨论研究，进一步健全党内民主生活制度、“三会一课”制度、学习制度和党员管理制度等各项规章制度，建立党员民主评议监督机制，实现对党员教育的长期性、连续性，认真抓好党员在理想信念、党性观念、宗旨意识、组织纪律以及世界观、人生观、价值观等方面的教育，从而使广大党员更加坚定共产主义理想信念和全心全意为林果农服务的宗旨，充分发挥党员先锋模范作用。另外，采取灵活多样的形式，丰富党内生活，使党组织始终保持一种团结紧张、严肃活泼、纪律严明的良好态势。

为更好地巩固整改成果，集中整改结束后，我们要在局先进性教育专栏公布全局整改情况，听取群众意见，接受群众监督，并进行群众满意度测评。各支部也要对先进性教育活动进行一次认真全面的“回头看”，总结经验，查找不足。对没按要求完成规定，未达到目标要求的，要限期进行“补课”，以确保整改阶段取得扎实成效。

## **煤气整改工作总结报告 反诈整改工作总结篇三**

又是一年冬来到，花开花落又一年，时光荏苒，岁月如梭，当我们无暇去思考工作的点滴时，转眼之际，我们在繁忙与拼搏中匆匆走过了20xx年。在20xx年里，物业紧跟集团快速发展的步伐，各项目携手奋进，员工们积极进取，创造了一项又一项骄人的成绩。回顾这一年来，我们与往年相比，我们没有诸多大的工作任务，也没有接收大的工程施工建设。但是，我们始终保持着高度的责任心、使命感，脚踏实地的走好我们的每一步，在工作中一点一滴积累，一点一滴成长，在这一年来，物业走过的路，留下的印痕，蕴含着我们成长的足迹，我们完成的一项又一项工作任务，就是使集团老总满意，集团老总放心，这是我们物业的一贯宗旨以及奋斗的目标，我们沿着奋斗目标前进，不论遇到多大的风雨，我们都不会掉队，也绝不可能掉队，我们有信心、有决心做好集

团快速发展过程中的强有力后盾。

现将20xx年度物业公司年度工作总结如下：

## 一、升华思想、以人为本，稳定员工队伍

众所周知，一个企业要生存和发展，最根本、最基础的就是拥有一个稳定而有力的员工队伍。抓好员工队伍建设和稳定对任何一个公司至关重要。然而，对于物业行业而言，招人难、留人更难，是当今物业行业的普遍现象。鉴于此，如何稳定员工队伍，创建一个和谐健康的文化工作氛围，是我物业长期考虑的重要课题。长期以来，物业始终倡导“快乐工作法”的管理理念，使员工在公司能够舒心快乐的投入到工作中□20xx年，我们立足于根本，继续营造和谐健康的工作氛围。首先，在员工当中提倡“分工不同，人人平等”，使员工们能够敞开心扉，畅所欲言，为公司为工作建言献策。其次，我们以“人文关怀”为理念，使员工能够感受家的温暖。家就要有情感，我们对待员工也是一样，亲身心得去帮助体贴员工的困难，使员工们能够感受到公司带来的温馨。再次，在管理层当中，始终贯彻一个理念，打铁还需自身硬，正人先正己，管理层从自身的修养上或执行某项工作时，要以身作则为基层员工树立榜样，己所不欲勿施于人，自己都做不到何谈去管理别人。此外，对于员工的诉求，要有合理的答复，严令杜绝说虚话、空话，误导下属，信任是和谐的基础，这样员工才能全身心的投入到工作中。长此以往，公司持之以恒的一系列管理行为，创造出了今天和谐健康的物业，员工们的归属感持续增加，员工对公司的认同，以及对公司的肯定相继转化为了工作动力，召之即来、来之则战，一呼百应的工作风范得到了很好的诠释。

与此同时，员工队伍的稳定性，得到了强有力的保障，数据证明，在20xx年我们的离职率同比去年下降1%，员工自然离职几乎接近于零。员工队伍的稳定，保障了物业各项工作的顺利开展，也促使了公司长足有效的健康发展。

## 二、规范内部管理，继续深入推进绩效考评运行机制

20xx年，物业继续加大对绩效考核的管理力度，深入基层一线，以各种形式对各项目进行监督检查，并将检查结果通过微信平台、钉钉平台进行通报公示，通过我们不断地强化绩效管理工作，各项目工作也在不断地改进和完善。今年是物业推行绩效管理的第六个年头，绩效管理工作已经融入到物业前进的脉搏当中，每月的考评都与员工的收入息息相关，如何避免吃大锅饭，如何公开、公正的去评定是物业管理层长期考虑的问题，我们也在不断地去探索去研究完善。

在今年，为了能够使绩效工作长期健康有效开展，避免吃大锅饭，让更优秀的员工得到等价的回报，让那些真正为公司勇于付出的员工得到实惠，物业推行评定比例分配原则，控制a档数量，更加严格考评标准，考核不单只仅仅完成工作任务不出差错那么简单，而是综合评定一名员工的整体价值，敬业程度、责任程度、付出贡献程度等等，都作为考核的重点参考对象。这样的举措推行，能够更加鼓励出类拔萃员工的工作积极性，同时也能够激励带动工作平庸员工的工作进取心。与此同时，与绩效考评运行机制相挂钩的绩效积分晋级工作，在今年也在平稳有效地开展，截止到12月份，公司未晋级人数14人，占总人数的21%；已晋级第一轮人数13人，占总人数的19%；已达到第二轮人数40人，占总人数的60%。绩效积分晋级机制实施三年来，薪酬评审委员会始终本着对员工高度负责的态度，公开、公正、透明、严谨的行使着晋级的决定权，就在今年，有三名员工虽然达到晋级积分条件，但是由于工作责任心、细致性等方面欠缺，推迟了晋级报批，这也充分表明，绩效评审的严肃性，员工不是靠时间就能涨工资的，晋级不是走过场，员工要真正的体现出价值来，才能得到应有的回报。

然而，我们深知任何制度的推行都不是一沉不变的，都需要根据公司的发展变化进行修订完善，公司推行的绩效考评机制运行六年有余，虽然过程中进行了补充和完善，但是从整

体来讲，已不能满足物业管理的需要，故此改革创新势在必行，绩效考评运行机制日前已正式提到物业重点工作日程上，现正在完善中，将于明年初经过培训后发布实施。

### 三、强化用工管理、推进文化建设

20xx年，物业人事各项工作稳定顺利开展，截止到12月，公司总人数67人，其中物业总部11人□xx二部13人□xx三部25人；光机电项目部15人；北小营项目3人。本年度入职员工11人，自然离职2人，离职率同比去年下降1%，签订劳动合同人数54人，用工合同签订率100%，社会保险参加人数54人，超龄及退休返聘参加意外保险13人，参加意外保险率100%。合理合规用工是保障员工的合法权益，也是企业稳定发展的基础，物业人事部吸取以往的深刻教训，工作上举一反三，时刻牢记集团老总教导我们的那句话“人事工作不要嫌麻烦，工作要做细，要做到没有一点瑕疵”，集团老总说的这段话时刻印在物业人事的脑海里，在工作当中，我们理顺制度流程，认真细致的办理员工各项手续，在人事工作的各个环节力争做到有据可查有章可循。同时我们在工作上还制定了复查机制，定期对签订的劳动合同、社保，以及员工签订的各项材料进行复核，确保工作不出披露。

在今年，我们还积极响应朝阳区当地优惠政策，为公司申请了7803.35元稳岗就业补贴，虽然申请的款项数额不大，但是对于我们来说，申请该笔款项是我们的义务，只要对公司有利好的政策消息，我们都会义不容辞的去争取，因为我们身在公司，这是我们应尽的责任。

企划宣传部作为物业的宣传文化窗口，在20xx年里始终紧密围绕在物业核心重点开展工作，微信、钉钉、简报，继续发挥着文化宣传的主导作用，微信发布以日工作重点为切入点，主要弘扬公司正能量，展现员工团结一致、雷厉风行的工作干劲。钉钉平台作为高效便捷的办公平台，物业各个项目每时每刻的工作动态都会在此体现，提高了管理的同时，也展

现各项目员工的风采。物业简报本年度共出版12期，每月发布一期，累计发布58期，以弘扬物业核心价值观为主题，全方位展现物业员工的风采。

员工关怀是我们物业企业文化的重要组成部分，在今年，我们继续积极开展员工生日送祝福的文化活动，来营造温馨健康幸福的工作氛围。在员工生日当月，部门或项目部组织举行小仪式，由项目经理亲自将准备的生日礼品送达到员工手中，并送上公司的最真挚祝福。一份心、一份情，礼物虽轻、情意重，员工接到公司送来的礼品和祝福倍感温暖，纷纷表达对公司的感激之情。公司自开展该项活动以来，使每一位员工都感受到了公司大家庭的温暖，进一步激发了员工们的工作热情，增强了凝聚力和向心力，为我们创建和谐健康的文化工作氛围奠定了有力基础。

#### 四、做好后勤保障，提高服务质量

物业行政部作为物业的后勤部门，在各项工作当中同样起到了举足轻重的作用。20xx年，物业行政部始终奋战在一线，为公司各项工作提供强有力的后勤保障。在工作中牢固树立主动化、精细化、人性化服务理念，始终认真、细致、及时的为各项工作做好服务保障。同时在工作当中也在不断地总结改进，使后勤保障工作更及时、更有效力。比如，1、在施工安全上及时为工程人员补充安全防护用品，保证人员安全，行政人员随时出现在施工现场，熟知现场施工动态，提前预备出日常易耗品，常用工具的储备和及时维修。2、在采购物品时，要响应集团老总勤俭持家的服务理念，同类物品要货比三家，既要考虑物品的质量还要考虑价格的合理性，以及保障工程质量上不重复返工带来一定难度。

20xx年，物业行政部在做好全公司后勤保障的同时，也肩负着北小营项目的电费核算统计工作，长期以来，由于历史遗留等诸多原因，北小营项目电费始终高于预期范围，针对该项问题，物业组织行政部多次前往项目排查原因，并在原有2

块电表的基础上，又增加了三块电表，来更加针对性的监测电量，为了达到最理想效果，今年下半年，物业与项目的两家客户进行了接洽，将用电单价进行了上调。最后通过物业的一系列措施，北小营项目部的电费也得到了有效控制。

在办理员工福利方面，物业继续本着人性化办福利理念，将集团老总对员工的关心，真正的落实到行动上，传递到每位员工心中。行政部出台了多种方案供大家选择，福利种类繁多，全公司百十余人的员工福利，需要对每一位员工选中的福利进行价格、种类匹对，当大家欣喜的领到福利的时候，却不知在这背后行政人员付出了多少时间和精力。每逢节假日，物业公司都会为员工送上暖心的节日福利，这已经成为物业的传统，真正的将集团老总对员工的关切落实到行动上，同时让每位员工在节假日期间都能感受到到公司对大家的人文关怀，在物业这个大家庭中感受到家的温暖。

在今年，物业总部突击队在做好本职工作的同时，继续参与到各项施工建设当中，这支由总部几名年轻的行政人员组成的工作突击队，在物业的大小工程建设上也起到了举足轻重的作用，他们不怕脏、不怕累冲锋在一线，协助施工运砖、挖沟、刷漆、布电缆、清运垃圾等等，只要有急难险重的工作，他们都会第一时间出现在施工现场进行支持与协助。这支年轻的小团队，虽然属于管理人员范畴，但是他们干起活来从不犀利，他们已经完全融入到这样的工作氛围中，他们不抱怨、不计较、不对比的良好心态，使得我们的工作更快、更高效的向前推进。

## 五、节能降耗、勤俭经营

节能降耗杜绝浪费是公司的生存之本，在20xx年，物业继续加大对节能降耗工作的推进力度，多次专门召开会议制定政策下达要求，使节能降耗工作真正的落到实处。首先，我们以张贴节能标识的形式，时刻提醒着员工树立节能的意识；其次，针对宿舍节能问题，要求每一位宿舍成员都要签订安

全节能承诺书；再次，形成制度化，发现有铺张浪费违反规定的情况，将给与绩效降档以及罚款处理。为了加大管理力度，就在本月，针对冬季用电量大的情况，物业专门组织各项目负责人，以及二部、集团、外保等各部门驻场人员，重点召开了节能安全工作动员会，会议主旨也是在向大家贯彻执行节能降耗、杜绝浪费的重要思想，并使大家明白，珍惜集团老总提供的住宿机会，杜绝浪费，心存感恩。

## 六，强化安保措施，打造和谐园区

20xx年，物业各项目的安保工作平稳有序开展，全年没有发生任何事故险情，安全、和谐有序的园区秩序，离不开公司安保团队夜以继日的坚守，更离不开一支过硬的保安团队。在这一年里，安保部认真执行物业总部的各项工作部署，在工作中认真履行职责，加强出入管理，严格执行施工人员登记制度，对于xx二部主楼施工人员，严格按照安全工作要求，做好登记办理出入证件。加强夜班巡视巡查力度，对于相对光机电、北小营较远的项目，在安保管理上纳入钉钉平台管理，夜班的工作动态，随时上传到平台，使物业总部全面的掌握项目的工作动态。

除了完成本身的工作职责外，保安团队的大局观意识得到了彰显，积极的参与到工程施工工作中来□xx三部柏油路面恢复□xx二部楼顶避雷针设施打磨刷漆等等，只要是有需要，就到哪里去。同时，为了打造一支强有力的保安队伍，能够跟上公司的发展形势，安保部按照计划定期对保安员进行岗位培训。思想工作是一切工作的生命线，针对保安员的实际情况，引导保安员与时俱进、提升素质、转变观念。教育保安员要有紧迫感和危机意识，物业行业不是高科技，没有什么深奥学问，关键在于人的主动性和责任心□20xx年，通过不断的培训和长期的工作历练，安保团队从管理上再到保安员的精神面貌上，都有了进一步的提高，这为以后的安保工作奠定了强有力的基础。

在今年，安全管理部与安保部相互支持密切协作，安全管理部成立一年多来，充分发挥着安全管理责任，深入一线巡查检查，规范相关安全制度、统一完善表格记录，与项目负责人签订安全责任书，建立安全档案应急预案，同时随时保持在工程施工现场，时刻提高警惕，对安全施工起到保障性作用。为加强员工的安全防范意识，安全管理部还定期在钉钉平台进行安全知识宣传，尤其是在天气变化时为员工们提前预警，做到安全防患于未然。

今年，我们安全平稳的度过了年关，但是，我们知道安全工作是一项持之以恒的工作，安全工作没有捷径、没有终点，只有我们常抓不懈，才能保证公司平稳发展。

## 七、加强质检管理，提高工程质量

今年是物业质检部成立的第三个年头，自成立以来，质检部始终本着对企业高度负责的态度，认真细致的完成好每一项质检任务。一系列质检任务的高度完成，也得到了集团各部门以及集团老总的高度肯定。

随着质检工作的不断增多，质检范围不断扩大，物业质检部也在不断地总结、规范质检工作，在本年度，经质检部验收的大小工程项目总共16项，验收质检面积总和达到12709.51平方米。主要重点完成的质检任务有：物业临建房室内吊顶天花板、临建房室内地砖□xx三部九层卫生间隔板及通风设备验收、集团五层平台与二部主楼楼顶防水卷材验收、三部临建房院内地面混凝土硬化、三部路面标志线验收、集团五层平台地面石材验收、二部主楼内墙体恢复验收，以及刚刚结束的集团三层地面石材测量和cdk大厦铺路划线质量验收等等任务，这些工程都是通过精心细致的完成，在这背后离不开质检部付出的辛勤汗水，更离不开对待每一项质检工作认真细致的工作态度，态度决定一切，只有高标准、严要求，才能把质检工作做好。

## 八、美化园区环境，创建美好家园

20xx年，我们的保洁团队、绿化团队也是在物业前进的道路上默默的耕耘辛勤的付出，为园区拥有一个整洁舒适的环境而贡献自己的力量。今年□xx二部园区充电桩建设并投入使用，人员车辆的增加给保洁工作带来极大的压力，尤其是卫生间的使用上，原来只有物业十几人使用的卫生间，突然增加了二三十人的使用量，这对于二部只有两名保洁员的情况下，工作量多了好几倍，每天还有其他按部就班的工作要做。然而，我们的保洁员们没有任何的怨言，将每天的工作进行合理布置分工，保证了卫生间的干净整洁。与此同时，今年xx二部临建房也正式投入使用，其中四个贵宾室是集团接待客人或出差回来员工的临时客房，我们也将其纳入到了保洁员工作的范围，负责屋内的清洁和床上物品的清洗工作，经过保洁员们精心细致的工作，得到了临时住宿人员的一致好评。

集团保洁部是物业服务窗口，也是物业执行工作细致性的标杆部门。在20xx年，由保洁领班高海存带领的仅有5人的保洁团队不畏辛苦、辛勤劳作，每天的工作量可以用满负荷或者超负荷来形容，在这一年来，他们不单肩负着日常的环境卫生清洁任务，还担负着集团五层平台地面改造期间的部分施工任务，主要任务包括：1、将原五层种植的佛甲草移植到六层。2、平台防水施工前的地面清理。3、大理石地面铺设完成后的美缝及地面清洗工作。4、后期安装的玻璃阳光房的清洗工作。5、更换铝方通前的塑料膜清理工作。这些工作的完成看似简单，实则不易，都是时间紧任务重的工作任务，例如：清理铝方通保护膜来说，数百根长度都在十多米的铝方通，撕的手指生疼，站的腿脚发麻，一干就是十几个小时。再有，五层大理石地面铺完之后，为了达到美观效果，地面清洗次数不下于五次。这些工作的出色的完成，体现了集团五层保洁团队面对工作时的坚忍不拔、不屈不挠的精神所在，他们的表现也得到了集团各级部门的赞扬，为我们的团队增添了光彩，我们为拥有这样一支强有力的保洁团队感到自豪。

## 九、奋发进取、团结一致，攻克难关

20xx年我们与往年相比没有接到大的工程建设任务，但是我们奋战的脚步也一直没有停歇，在这一年里我们紧密团结在以公司老总为核心的集团快速发展周围，积极的发扬物业敢打硬仗、能打硬仗的工作精神，积极完成好集团下达的各项工作任务。

在这一年里，物业维修班披荆斩刺，风雨历程，他们用艰辛的汗水换来今天的成长，不论是残酷的烈日，还是刺骨的严寒，物业维修工始终奋战在一线，不论接受多么艰苦的工作任务，我们从来没有听到过一句抱怨的话，相反我们会时常看到他们完成工作后流露出的乐观朴实笑容。多少辛勤岁月，多少艰苦历程，物业维修班只有仅仅五人的小团队，却完成了大小工程数十件之多，他们用最激昂的斗志，铸就了物业美好的明天。

主要完成的重点工作有：

- 1□xx三部配电室验收前的风道改造移位工作。
- 2、三部及二部临建房洁具安装工作。
- 3、集团五层平台改造，绿地种植土的清筛工作
- 4□xx三部弱点线路铺设前，紧急完成28根弱电管的焊接及防腐刷油工作。
- 5、协助完成好xx三部正式电接入及弱电井改造工作。
- 6、完成xx三部门前挡车墩的安装工作。
- 7、完成了xx三部2座保安岗亭的制作任务。

- 8、完成了北小营项目部硬件设施改造工作。
- 9、完成了xx三部临建房雨水管线的修建工作。
- 10、完成了集团五层佛甲草移植工作。
- 11、完成了xx二部铁皮房的整修及内部的物品清理工作。
- 12、举团队之力前往香河完成250袋鹅卵石的筛选任务。
- 13、完成了xx三部配电室高压线路转换工作。
- 14、完成xx三部高压分解室积水坑施工改建任务。
- 15、完成xx三部冷却塔护栏焊接工作。
- 16、完成xx三部南侧柏油路面的改造修复工作。
- 17、完成对制冷机组过滤器清洗工作。
- 18、完成了xx三部两座保安岗亭底座的基础施工工作。
- 19、完成了xx三部临建房防雨台面的修缮工作。
- 20、完成了26个指示牌底座水泥墩的施工任务。
- 21、完成了集团南侧办公室的铝方通更换吊顶任务。
- 22、完成了集团五层大理石地面的切割美缝和清洗工作。
- 23、完成了xx二部主楼楼顶避雷针及底座等各项设施的刷漆防腐工作。
- 24、完成了xx二部主楼给水施工的改造工作。

25、完成了二部主楼楼顶避雷线的焊接任务。

26、完成了二部主楼四周13个空调室外机组底座的水泥修缮工作。

27、完成了xx三部南侧塌陷路面切割夯实任务。

回顾20xx年，物业维修班一路走来，与往年相比从各个方面看都有了显著地变化。首先，在技术水平上，通过多年的学习磨练，维修班每名成员都有了明显的提升，现在能够独立自主的完成好工作任务，摆脱了以往执行工作带着干、教着干的工作弊端；其次，执行工作细致性上，在往年，维修班团队在执行工作上，从不缺少任劳任怨、踏实肯干的干劲，缺失的是对工作细致重视程度不足，在今年，通过我们长时间的对工作细致性的深入贯彻，效果明显，维修班成员从以往粗线条的工作方式逐步的转化为向细致化工作迈进。再次，从工作智慧上，通过物业长期对工作勤动脑的大力教导，现在维修班在接受工作任务时，会先沟通、先研究怎么去干才会时间快、效果好。摆脱了以往不管安排什么工作盲目干的工作方式，维修班的工作效率也有了很大的提高。

## 十、不忘初心、牢记使命、奋发前行

20xx年即将走过，这一年的工作也将相继结束。我们在此进行总结，总结了我们的进步、总结了我们的成长，然而我们在面对成绩欢欣鼓舞的同时，更应清醒的认识到我们还存在诸多不足，比如说我们创新意识不强，细节化管理还不全面，员工的专业技能还要继续加强，个别的工作也需要更加完善，这些都是我们今后待改进的地方。总之，我们要不忘初心、戒骄戒躁，不断的去总结、去改进，我们始终要铭记，集团老总对我们的要求，就是我们物业奋斗的目标。我们要一如既往的保持积极、乐观、拼搏的心态，持之以恒的完成好各项工作。

20xx年，我们需要做好的重点工作是：

- 1、改革完善绩效考评运行机制。
- 2、建立完善各项管理制度，开拓思想，使之适应新的发展形势，与时俱进的解决新的问题。
- 3、继续加强员工团队建设，保持员工队伍的稳定性、先进性，倡导员工“互帮互助”精神，继续营造和谐、健康的文化氛围。
- 4、加强培训力度，使员工能够更加胜任本岗位工作。
- 5、继续大力贯彻倡导“细致、再细致、更细致”工作精神，使物业员工的细致性工作，再上一个新的台阶。
- 6、做好xx二部客户装修改造监管工作。

20xx年的工作相继结束了，我们在此总结了一年来的工作，回顾过去的一年，我们深刻的体会到成绩的取得和集团的正确领导及全体员工积极努力是分不开的□20xx年即将到来，在新的一年里，让我们手牵着手、心连着心，继续求真务实、脚踏实地的跟进集团快速发展的步伐，迎难而上，奋力拼搏，不辜负集团老总对我们的殷切期望，坚决的做好集团发展的有力后盾。

## **煤气整改工作总结报告 反诈整改工作总结篇四**

只有做到三位一体，才能促进我区教育事业健康、和谐、向上、快速发展。

出问题导向，以校情为基础，\_\_\_过程；以学校发展为目标，找准短板；以学校特色为引领，\_\_\_典型。

会实践知识，不断提高个人的认识水平。在督查考核中，一方面注意观察和总结身边同志的工作方法和技巧，纠正自身的不足和缺点；另一方面，虚心向单位领导和乡镇干部请教工作中无法解决的问题和事情，不断提高自己看待问题和事情的高度和个人的\_\_\_协调能力。今年以来，先后记学习笔记\_\_\_万余字，写心得体会\_\_\_篇，剪贴各种材料\_\_\_篇。

## 煤气整改工作总结报告 反诈整改工作总结篇五

### 一、 加强领导，深入学习，党员干部思想切实提高

教育实践活动开展以来，我局领导高度重视，先后集中学习10次、专题讲座1次，举办警示教育专题讲座3期，撰写学习体会文章72篇。在学习中，大家态度诚恳，对照“三严三实”纷纷表示要在以后的业务工作中，认真负责，克服困难，弘扬正气，发扬传统，以实际行动践行党的群众路线教育实践活动。

二、 专项整治，有的放矢 全局深入开展专项整治行动，力争实现服务效能进一步提升、群众认可程度进一步提高，深化和巩固群众路线教育实践活动成果。

1. 开展“庸懒散”专项治理行动。整治“庸、懒、散、拖”行为，强化效能问责，集中治理有令不行、有禁不止，服务群众消极应付、慢作为和服务不优、办事不力、迟到早退、擅离职守，坚决杜绝上班时间内上网炒股购物、玩游戏、观看娱乐节目等现象。

2. 开展“简化行政审批秩序”专项治理行动。按照省委、市委以及我市开展清理行政审批事项、简化审批程序专项治理要求，针对基层群众反映审批时间长、程序多等问题，在法律法规允许的范围内简化、优化行政审批流程。

### 三、 下一步整改打算

虽然我局整改落实、建章立制工作取得了一定成效，但与市委、市政府的要求，与人民群众的期盼相比，还有不小的差距。下一步，我们将以“三严三实”的工作要求，进一步提高认识、积极作为，继续在整改落实和成果转化上下功夫、见成效。

一是完善学习教育长效机制。把群众路线教育学习作为党员干部的长期主题和任务，将学习融入日常工作之中，巩固和扩大教育实践活动成果，营造创业干事的氛围。

二是继续狠抓整改落实工作。在抓好突出问题整改的同时，加强督促检查，落实标本兼治，进一步落实深化整改，不断巩固教育实践活动成果。

三是建立动态评价工作机制。教育实践活动只有进行时，没有完成时。我局将坚持敞开大门，定期将整改工作情况进行公示和反馈，接受干部职工、行政相对人和人民群众监督。

## **煤气整改工作总结报告 反诈整改工作总结篇六**

为认真贯彻落实国家电网公司深入开展“两抓一建”，深化细化设备隐患治理，确保电网安全可靠运行，做好20xx年迎峰度夏准备工作。线路工区根据公司部署及要求，于从5月下旬到6月中旬开展为期一个月的电网设备隐患排查治理专项工作。

1. 对迎峰度夏期间易发生重载、满载输电线路开展红外测温和交叉跨距距离测量，发现隐患及时消除，防止线路接头过热和对交跨物放电事件发生。

2. 开展高塔及易雷击区杆塔接地电阻测量工作，对接地电阻测量工作，对接地电阻超标的应及时处理。对杆塔接地引线进行检查，重点检查连接、腐蚀情况，发生连接不良、腐蚀严重应及时处理。

3. 开展架空线路通道环境及外力破坏隐患排查。对地质破坏、树木放电、施工碰线、异物短路等影响线路安全运行的隐患进行全面排查，采取及时清理、宣传教育及联系当地有关部门等多种措施进行协商解决。已安装输电线路在线监测装置的线路要充分发挥其作用。

4. 重点针对杆塔节点扭曲、螺栓松动及脱落、导地线断股、金具磨损变形及位移、杆塔基础、地脚螺栓松动等内容进行重点排查，发现问题及时整改。

1. 通过对辖区内易发生重载、满载输电线路进行红外测温，温度正常，交叉跨距安全距离足够。

2. 对易雷击杆塔接地电阻测量，未超过规定值，接地引线连接良好，未发生接触不良，腐蚀严重等情况。

3. 通过对辖区内输电线路巡视，未发现因架空线路通道环境及外力破坏而产生的影响线路安全运行的隐患。

4. 对重点杆塔进行详细检查，发现有个别杆塔接地线断股，已及时整改完毕。