

最新人才培养年度总结(优秀9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

人才培养年度总结篇一

这次全省职业培训工作会议，开的很好，大家普遍反映收获很大。概括起来，有以下四个特点。

第一，规格较高这次会议，是建省以来第一次以省政府名义召开的职业培训工作会议，规格较高，对于进一步促进我省的职业培训工作，必将产生重大而深远的影响。

第二，规模较大参加这次会议的人员，有省和市县的政府负责人，以及人社、发改、财政、教育、农业、商务、民政、卫生、住建、科技、工信、扶贫、就业等部门的负责同志，还邀请省工商联、总工会、团委、妇联、工商联、残联的负责同志参加会议，共有160多人，是规模较大的会议。

第三，内容丰富这次会议的议程安排，既有省领导宏观性的讲话，又有省有关部门领导明确具体的工作要求；既有市县政府抓好职业培训工作的情况介绍，又有职业培训机构开展职业培训的经验交流；既有大会经验介绍，又有现场观摩学习。项目不少，内容丰富，对于进一步促进和规范我省的职业培训工作，必将起到十分重要的作用。

第四，效果较好这次会议的时间虽然不长，但丰富多彩丰富，生动活泼。大家普遍反映，通过这次会议，很大程度地提高

了大家做好职业培训工作的认识，增强了责任感和紧迫感，看到了工作上的差距，学到了较好的经验，对于进一步做好职业培训工作充满信心。

下面，我就人力资源社会保障系统的同志如何落实好本次会议精神提出六点要求：

人力资源社会保障部门是本级政府负责就业工作的职能部门。职业培训是就业工作的重要内容，切实抓好培训工作，是人力资源社会保障部门的责任所在。因此，必须进一步强化责任意识，改变就业工作由就业机构负责，与人社部门关系不大的错误认识，明确职责，靠前指挥，积极主动地抓好职业培训工作。

职业培训工作政策性强，涉及面广，工作量大，需要人社、财政等部门加强沟通协调，共同推进。人力资源社会保障部门的同志要以认真负责、精诚合作的态度，和财政部门的同志共同做好职业培训的预算编制、资金审核、监督检查、绩效评估等各项工作，形成合力，共同开创我省职业培训新局面。

组织职业培训，实际上是政府出资购买培训成果。政府支出实行严格的预算管理。严格来讲，预算就是法规。职业培训的预算一旦通过法定程序确定下来，就带有法律性的约束力。人社部门的同志既要积极地执行预算，又不能突破预算。如果确实需要增加培训投入，应通过相关程序，相应增加预算额度以后，方能组织实施。因此，人力资源社会保障部门要会同财政部门根据职业培训补贴实际安排情况和各培训机构的基本情况，科学确定年度职业培训预算，在预算中要明确各个职业培训机构的工种、培训人数和培训期数，并严格按照预算开展职业培训工作。同时，对预算内的职业培训工作，要及时审核拨付培训补贴。

职业培训是一项惠民工程，群众欢迎，社会关注。要把这项

好事办实办好，必须注重质量。要确保培训质量，必须切实抓好以下五个环节：

一是建立健全职业培训的准入制度和考核淘汰机制。不管是公办的还是民办的职业培训机构，要参与政府组织的职业培训，必须在取得职业培训资质的基础上，在教学场地、实训基地、师资力量、培训成效等方面达到一定的要求。这就是参与政府职业培训的准入条件，也可称为参与职业培训的门槛。我个人认为，参与省本级职业培训的准入条件，必须达到海南先程职业技能培训学校和海南时代潮职业技能培训中心那样的规模和水平。海口就是通过建立统一门槛实行严格管理，即使是市领导特别交代，过不了门槛的，也要回去充实提高，直到能通过门槛为止。同时，要引入“退出”机制，对培训质量较差的培训机构，或吊销培训许可证，或劝退办学。在此基础上，积极推进职业培训的招投标工作，根据培训任务和培训机构的实际情况，合理确定培训任务。

二是规范培训管理，确保培训工作规范运作。在这方面，海口市给我们提供了很好的经验，希望大家好好学习，进一步规范管理。比如，对培训资料的管理，就要像海南时代潮职业技能培训中心那样完整、规范。三是加强检查监督。要加强对整个培训过程的动态监督管理，通过随机抽查、学员问卷调查、电话查询等方式，重点了解培训效果和培训对象的满意程度。要按照政府信息公开的有关规定，向社会公开培训资金使用管理情况，接受监察、审计部门和社会的监督。要定期开展培训机构检查评估活动，提高培训机构的办学质量和培训效果。要发挥乡镇劳动保障平台的作用，让乡镇劳动保障平台的工作人员积极参与职业培训的监督检查工作，切实保证职业培训质量。四是严肃查处套取培训资金的行为，对有虚报、套取、私分截留、挪用培训补贴资金等行为的人员和培训机构，要根据有关规定严肃查处，追究相关责任。五是落实考核考证制度，以之促进培训质量的有效提高。

由联合国大力推进，许多国家包括我国许多省区积极实施的

创业培训，通过创业带动就业，取得十分显著的成效，普遍引起政府的高度重视和群众的积极参与。由于我省只是省本级和海口市在创业培训方面有所建树，所以，我仍然将其列为创新的范畴。到目前为止，举办职业培训班不愁生源，无需支付学员路费、误工补贴的，只有创业培训。管理最规范，学员最欢迎的，也是创业培训。因为这种培训班学习对路，质量保证，能真正的学到有用的东西。有一天晚上，我暗访一些职业培训机构，看到海南先程职业技能培训学校和海南时代潮职业技能培训中心的创业培训班正在上课，每班30人全部到位，学习非常认真。我们就需要这样的培训，就要把创业培训当做一种创新，一次跨越，真抓实干，抓出实效。

xx市的职业培训，不仅在本省堪为楷模，就是在全国也毫不逊色。由于管理有方，质量保证，政府放心，群众满意，市财政局在安排年度预算和资金审核方面要求人社部门提供的材料非常简单。这说明管理出成效，管理出信用。希望各地虚心向海口学习，赶超海口，争创职业培训的一流业绩。

我们的使命光荣，我们任重道远。乘着这次会议的东风，振奋精神，争先创优，努力开创职业培训工作新局面。

人才培训年度总结篇二

接下来，请看小编为大家整理的文章《经典培训会议总结》，希望你们能够喜欢。

经过这些天各位前辈、领导对我们的谆谆教导，带给我的启发很大，首先要谢谢你们，谢谢你们不计回报的倾囊相教，技术上和管理上给我们指明了很多方向。

技术上我们要细心细心再细心，一切以图纸为主，用数据说话，在技术上互帮互助，在工程上环环相扣，掌握大局观，提前预期提前准备，保证安全保证质量，善于总结灵活运用，多看多问多琢磨，技术上的问题理论上了解了，更多的还是

要在现场上亲身经历了才能熟练掌握，其实我觉得公司安排这次培训，主要目的不仅仅是培训我们会多少技术，更多的是想我们能够在心理上成熟，在心灵上升华，所以我也想拙劣的谈谈自己领悟到的东西。

“三力建设”不知道大家听说过没有，为了响应国家发展战略计划好多地方都开展了三力建设，我现在想说的是执行力、创新力、和公信力的建设。

执行力是将公司的战略、规划转化成为效益、成果的关键；是工作得以正常运行的保障，也是一个人“能干成事”的能力。为什么要把执行力放在第一位呢，我想说，作为一名管理人员我们的任务是什么，那就是执行，公司在发展上不是要你多么多么有能耐，要的就是你懂得执行，能够执行，做了多少工作并不重要，关键是执行的结果是什么。员工要练就执行力，只需记住两点：第一，闭嘴；第二，干活。创新是一个企业的灵魂，是企业兴旺发达的不竭动力。创新力的核心就是能够提出不同于常规的问题。对管理者来说，创新力就是从现实出发，从科学入手，不被老观念、旧框框束缚，能及时提出新观点、新思路、新方法，走出新路子。

公信力是一个将心比心的过程。就是做到能让人信任，能让人信服，公信力的直接体现就是人格魅力，也是既是一种大众的信任。作为管理者要严格坚持依照规章制度办事，全心全意为企业和员工办实事、做好事、解难事，使全体员工劲往一处使，心往一处想，不因暂时出现的问题和挫折垂头丧气。天行健，君子以自强不息，地势坤，君子以厚德载物。作为一名管理人员应首先做到吃苦在前，享受在后，时刻心中装大局，工作看大局，言行护大局，自居服从和服务大局。

接下来我想给大家讲一个小故事。铅笔的故事，铅笔被放入盒子以前，铅笔制造商把铅笔叫到一旁。他告诉铅笔：“在我将你送到世界各地之前，你要知道五件事，并时刻牢记再心，永远不要忘怀，这样你才能成为最好的铅笔。”第一：

你能做出很多伟大的事情。但前提是你必须允许别人握住你。第二，有时你会体会被削尖的痛楚，但这种经历会让你变得更优秀。第三，你要能改正自己肯能犯下的任何错误。第四，内心是你身体最重要的部分。第五你必须在被使用的每一个表面留下痕迹，不论在何种情况下，你都得继续下去。铅笔明白了这些道理，并许诺永远铭记，然后它胸怀这个目标进入盒子。你能做很多伟大的事，但前提是你必须允许别人用手握住你。有时，你会体会被削尖的痛楚，但这种经历会让你变得更优秀，让你知道自己是独一无二的！

在经历磨难之后，才能磨练成才，如果熬过了这些磨难那么你就可以成为一个有能之人，但如果想成为一个成功的人，这还不够。只有能够团结周围的人，能够都将集体的力量集于一身才有成功的可能！团结协作不仅仅是一种解决问题的方法，更是一种道德品质。它汇集了整个团队中的智慧和力量，就像有一根无形的线把每个人都串起来。如果没有团结协作的精神，可能会什么是都做不成。管理人员和领导协作，工人要和管理人员协作。总而言之，再一个人曲折漫长的生命之路上，少不了遇到坎坷，这时就需要和别人团结协作才能渡过难关。一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。一只蚂蚁来搬米，搬来搬去搬不起，两只蚂蚁来搬米，身体晃来又晃去，三只蚂蚁来搬米，轻轻抬进洞里去。两首童谣，叙述了两种截然不同的结果。“三个和尚”之所以“没水喝”，是因为不负责任，互相推诿；“三只蚂蚁来搬米”之所以能“轻轻抬进洞里”，是团结合作的结果。

如果有一天我们湮没在人潮中，庸碌一生，那是因为我们没有努力要活的丰盛，把每一天都当成世界末日来热爱，把每次机会都要当成最后一次机会来把握，我想说假如某件事做错了，那是我做的；假如某件事做的只有一半好，那是我们做的；假如某件事做得非常好，那么他们是你们做的。包容是成功路上的保障，工人好了，工程就好了，工程好了，公司就好了，公司好了，我也就好了。有了这个目标我相信我们公司的未来一定会无限美好，我们的未来也将充满希望！

人才培养年度总结篇三

3月23日“20xx年中国物流与采购联合会培训认证工作会议”在合肥隆重召开，中国物流与采购联合会副会长任豪祥出席会议，并发表重要讲话。来自全国各地的物流、采购(itc)从业人员职业能力等级认证培训和考试中心的代表共130余名代表参加了会议。

任豪祥副会长以“把握机遇，合作共赢，开创行业培训认证工作新局面”为题发表重要讲话，讲话回顾了中物联培训认证工作在物流与采购人才战略工程实施、人才标准体系建设、培训推广与国际合作等方面所取得的成绩。并就政府减政放权，推进职业资格工作改革的新形势下，如何发挥行业在水平评价类职业能力培训认证工作中的主导作用进行了分析与解读。

同时，对中物联今后在物流、采购与供应链管理领域的培训认证工作提出了明确要求，强调培训工作要紧跟物流产业以“互联网+”为代表的新技术、新模式和新业务的发展，要求继续完善人才标准体系建设，强化产品、服务和营销工作，树立质量意识、深化国际合作，继续推进培训认证与院校人才培养的有机衔接，开创行业培训认证工作的新局面。

会议对近年来在培训推广工作中取得优异成绩的24家培训中心，以及严格遵守考试流程、规范组织考务工作的21家优秀考试中心进行了表彰。会议还就培训市场需求、产品开发、服务营销和活动推广进行了分组研讨，与会代表为推进中物联培训认证项目积极献言，共谋发展，合作共赢。

会议举行“中国物流与采购联合会与国际采购与供应链管理联盟全球标准认证”项目启动仪式，国际采购与供应链管理联盟秘书长从英国发来祝贺视频，任豪祥副会长与培训机构代表共同按下启动球，标志着中物联物流、采购职业能力等级认证—全球标准资质认证项目正式启动。

教育培训部相关负责人向会议汇报了人才培养体系建设、认证产品开发和服务支持相关工作的新进展和新成果，中物联教育培训部在认证培训信息化业务系统平台、数字化资源与工具、移动营销支持等多方面给予培训中心和考试中心全面支持。

人才培养年度总结篇四

学习心得的内容多样、形式灵活，有观点、有材料、有头有尾、层次清楚、结构完整，这里最重要的是有观点，也就是有“心得”，要把“心得”准确地表达出来。其次是有材料，可以是摘抄读过的诗文原句，也可以概述原文大意。初学者，可以分两步。

第一步，以摘抄原文为主，然后适当作一些分析，谈自己的认识，体会，这样做，难度不大。第二步，对原文只作概述，并采用夹叙夹议方式，同时写出自己的心得，这样写以自己的语言为主，难度较高。

给你一些片段，自己照写吧，抄也可以：学习数学，重要的是理解，而不是像其它科目一样死背下来。数学有一个特点，那就是“举一反三”。做会了一道题目，就可以总结这道题目所包含的方法和原理，再用总结的原理去解决这类题，收效就会更好。

学习数学还有一点很重要，那就是从基本的下手，稳稳当当的去练，不求全部题都会做，只求做过的题不会忘，会用就行了。在做题的过程中，最忌讳的就是粗心大意。往往一道题目会做，却因粗心做错了，是很不值得的。所以在考数学的时候，一定不要急于求成，要条理清楚的去计算，思考；这样速度可能会稍慢，但却可以使你不丢分。相比之下，我会采取稍慢的计算方法来全面分析题目，尽量做到不漏。

学习是一生的事情，不要过于着急，一步一个脚印的来，就一定

会取得一想不到的效果。我一直认为数学不是靠做题做出来的。方法永远比单纯做题更重要。在第二天讲课前，最好先预习一下。用笔划出不懂的地方。在老师讲课时认真听讲，并在原先预习时不懂的地方加以解释，写好步骤。在课上，有选择的听和记老师所讲的例题。

首先要听懂，然后再记下些重要的步骤和方法以及易错的地方和自己不容易想到的地方。还有，重要的定理和结论一定要熟记。课后要善于总结本堂课的内容，并在脑中梳理自己不懂的但经老师讲后才明白的例题的步骤，梳理1至2遍。课后要按时完成作业。一般先看老师钩的题目，看完后再自己动手做一遍。至于那些老师没有钩的题目，可选择性的做一些。若想的时间太久，就需要“放弃”了。数学的学习是一个积累和运用的过程，因此，学好数学的一个必要前提便是要注重平时的积累和运用。而在日常时对于数学的学习还是有许多方法的。

数学学习做题是极为必要的，因此做题之后的总结工作也是极为重要的，否则只能是杂而不精，无法将知识融会贯通，合理运用。总结工作具体而言我们可以这样做：

三，对于许多学有余力的同学而言，仅有以上两点，想要得到进一步的提高还是远远不够的，我们还需要对解题方法有一个思辩的理解，从许许多多的解法中选取适于自己的解题方式，而对于一些灵活的题目而言，我们还应该在做题中对许许多多的情况进行总结，以便在考试中将方法灵活运用，防止死做与定性思维的’产生如何写好心得体会和读书笔记这种是活动记录而不是心得总结。基本来说用处不大。我基本看了每一个参加活动的写的心得体会，有自己内容的不超过30%，心得不再多而在于你感悟或理解了哪点。

原来写的一篇写心得的心得。我们在读书听培训演讲后写的心得体会和读书笔记是个人知识管理中的一个重要内容，它帮助我们将显性的知识转换为隐形的知识以指导我们更好的去实践。博学之后是审问和慎思，而心得正好兼顾了审问和

慎思的双重功能。

写心得是很好的知识的吸收和转换的过程。对于写心得如何达到应有的效果，需要从以下几个方面进行综合考虑和实践。审问之写心得最没有效果的就是将培训的内容或书上的内容原封不动的照搬或摘录过来。

要写好心得首先要做的就是用自己的理解的话语重新来叙述你学到的内容，通过这种复述可以加深对你看到或听到知识的理解。复述完成后就要考虑整个内容上是否有不清楚地方，如果存在不清楚的地方还需要重新回过头来搞清楚和明白。我们在平时培训中的发问也需要基于这个思路，对于演讲者讲的内容要通过提问题的方式进行细化和明晰，对于我们关注的课程即使演讲者再出色，我们也应该能够提出自己关注的问题来。

慎思之审问的过程往往是在培训过程中或读书的过程中顺带完成的，而慎思的过程则需要花费更多更多的时间。慎思的重点是我们新学到的内容要和我们的原来的知识结合起来，要和我们过去的实践结合起来，只有这样显性的知识才能够转换为隐性的知识。同时慎思的过程一定是一个批判吸收的过程，知识的实践一定不能脱离了实践，环境和我们自身的各种特点。慎思的过程就是要搞清楚哪些是适合自己的知识，哪些虽然适合他人但是不一定适合自己。而这个过程正好是明辩之的过程，吸收知识的过程一定是辩证的和批判的。

写作模式心得的写作模式没有固定的方法，只要达到了有所思，有所悟，就算达到了目的。写心得的过程正好也是我们归纳整理已有知识的一个过程，只有把自己的知识体系整理清楚了，后面的实践和知识应用才可能灵活。

1. 我听到或读书读到了什么内容?
2. 这句话用你理解的方式进行复述。
3. 原来是否有该观点类似的知识。
4. 原来是否有基于该观点的相关实践。
5. 该知识或观点好的方面或待需要进一步论证方面。
6. 该观点对自己后续工作和生活的指导意义。

人才培训年度总结篇五

我13年从**生物机电职业技术学院大专毕业，什么都比较懵懂，11个月做区域经理，18个月做营运经理，32个月做城市经理，更加懵懂，因为不知道怎么样做好营运和城市经理，二年多的时间对我来讲还没有适应一个新岗位或者还没有具备这个岗位的能力就把我调去做上一级岗位，你说懵懂不懵懂，二年多做城市经理，不是说明我李波有多大的能耐，我和大家一样，每个人都有自己的优点，我这个人喜欢讲真话，不喜欢说好听的话，因为靠椅的背后说不定是悬崖，希望接下来讲的对新伙伴来讲有点点建议和参考。

1. 大家一定要明白，你自己来**到底想获得什么？
2. 我希望大家要树立自己的目标，制定自己的学习计划

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索员工培训会议总结。

人才培训年度总结篇六

青年教师作为幼儿园的主要生力军，对于我们的成长，幼儿园及局里的领导都非常重视。在进修的学习中不仅有对我们新职教师提出的希望同样也有帮助我们成长的知识。如：如何写好反思设立培训班，让我们在培训班的学习中吸取新的幼教动态，帮助我们进一步激发学习与工作的热情，进一步丰富教育教学经验，进一步提高教育技能，作出了很大的努力。本学期的培训接近尾声了，让我更深的认识了教师这个职业。现在对本学期的学习踪迹作一回顾与小结：

经过一个学期的学习，进修学校为我们的成长奠定了良好的基础。从入学时提出的新课程改革对新教师的要求就明确了

做作为一名教师一定要与时俱进，了解新课改的核心是提高教育教学质量，增强自身意识，以及在今后的日常教育中要注重细节关注到每一个孩子。并且提出了多元智能教学的新理念，要求我们新教师要了解这些理念并把理论应用到实践中去。在后面的讲座中李寿康老师又为我们讲述了她毕生的经验。更我们提出另外五点挑战，挑战之一：创新精神，之二：更新观念，之三：教师职业道德，之四：运用现在教育技术，之五：健康心理。并且提出了如何提高自身素质的方法和途径，使我们受益很多。在随后的讲座中又为我们新教师提出了更高的要求，努力做新课程背景下的专家型教师。在讲座中多次提到要从历史的角度看问题，着眼与我国的教育现状并提出了作为一名专家型教师的要求以及如何成为一名专家型教师。

也通过培训使我在教学上也有了一定的进步，在培训过程中老师们也会经常跟我们讲现在的孩子他很有自己的'想法，很有自己的主见。我们应该对孩子们要更加的有爱心、责任心、耐心、细心。要多关注孩子的生理、心理发展特点。每个活动的设计都要符合孩子的年龄特点。要保证孩子在安全的前提下让他们健康、快乐的成长。在培训中老师也经常让我们听课、说课、评课让我们互相学习。借别人的长，补自己的短。我通过在培训中取得的一些经验以及在工作中得到的一些经验自己也成功的开展了两节公开课的展示。虽然还存在着许多的不足之处但我发现自己已经在慢慢的成长了。领导也给了我一些宝贵的建议，这些宝贵的经验在以后的工作当中肯定能用得上的。在教学上还要做到及时的反思，在反思中寻找一些好的方法来弥补自己的不足之处。在以后的教学过程中我还会结合培训过程中积累的经验以及工作当中积累的经验，去捕捉孩子的闪光点，弥补孩子的不足之处，多向一些有经验的老教师学习。

我相信，在不久的将来我一定会成为一名优秀的新青年教师。

人才培养年度总结篇七

x年7月1日，是伟大的中国共产党建党90周年纪念日，在这庄严而值得纪念的日子里，我来到了中国人民银行郑州培训学院开始了为期十天的人总行中级职称干部第二期培训班的学习。开班典礼、拓展训练、专题讲座、实地参观、座谈讨论、经验交流，培训班的学习生活丰富多彩，来自全国各地150名中级职称干部汇集河南郑州，在这个具有深厚中原文化底蕴和正在迅速发展的现代化城市，贪婪地汲取着知识的营养，交流着各自的经验，也传播着祖国各地的不同文化。美好的日子总是过得很快，转眼间，培训班就要结束了，坐在电脑前，思绪万千，暂把这十天来的感悟和启迪记述一二，也作为一个培训的小结吧。

一、机会难得，学会感恩

说实话，我非常珍惜这次培训的机会□xx年7月新入行时，我曾参加过为期一周的新行员入职培训，也是在郑州培训学院，回想起来距今已整整十年了。十年后，故地重游，又来到xx培训中心，参加为期10天的脱产培训，心中充满了感激和感谢，感谢总行□xx培训中心以及中支领导的关心，让我有机会在这里汲取营养，充电加油。随着时间的推移，课程的展开，我越来越感觉到这次培训的价值之大，也越来越觉得自己很幸运。总结这次培训班的特点，可以概括为以下几个方面：

一是层次高，这次培训班是人总行举办的培训班，授课的老师既有总行各司局的领导、也有院校的专家、教授，他们或高屋建瓴，或深入浅出，将各种知识和个人独到的见解娓娓道来，令人受益匪浅。二是学员分布地域广，150名同志来自全国各地，北国、南疆、东海、西塞、中原，大家带来了各地不一样的风土人情，不一样的文化特色，通过交流，大家对祖国各地以及不同地域的央行文化有了进一步的了解。三是培训针对的群体特殊，这是总行第一次将中级职称人员作

为一个独立的群体进行培训，这个中级职称培训班总行和xx培训中心调研了两年，今年首次开班，我们是第二期，从中可以看出总行对于中级职称人员的重视，也是总行开展人才建设“双通道”建设的一次非常有益的尝试。四是培训内容设计合理。由于培训的对象是中级职称人员，分布在人行各个岗位，既有业务部门的，也有综合部门的，因此对培训的需求是有差异的，我们可以看出，总行和xx培训中心在课程设置上是下了一番功夫的，既有反洗钱、征信等专业性的讲座，又有“专业人才能力建设”、“履职能力与创新思维”等综合性讲座，既有“国家公职人员心理问题及其调试”等心理辅导，也有宏观经济政策解读和国际局势热点透视等和当前政治经济形势密切相关的讲座，十天下来，使人感觉仿佛在知识和思想的海洋中徜徉，每天都有新鲜和不一样的收获，让人欲罢不能。

二、内容充实，受益匪浅

这次中级职称人员培训班内容安排的非常充实，也让每一位参加学习的学员受益匪浅，作为其中的一员，我的体会有三点。

(一) 思维方式的受益和改变

一是充分认识了领导和决策重要性。开班第一天，为了让大家尽快的相互熟悉，学院安排了拓展训练，虽然对拓展训练早有耳闻，但实际参加，我还是第一次。从开始的选队长，确定本队的口号，再到集体完成项目，到最后的总结，时间虽短，但还是让我们体会到了拓展训练的整体环节和目标意图。从拓展训练中，我体会到一个成功的有战斗力的团队，必须要有一个坚强的领导核心，这个坚强包含着意志坚强、组织得力，能够向着既定目标勇往直前，不屈不挠。一个团队在执行任务的过程中，总是会出现退缩和消极情绪，这时领导的作用就是要化解这种负面的情绪和影响，带领整个团队向前行进。就如中国浦东干部学院郑金洲教授锁引述的名言

“将领的作用就是在茫茫黑夜中，靠自身发出的微光，引领大家前行，谁坚持到最后，谁就能获得最后的胜利”。第二是凡事预则立，不预则废。我们小组做盲人方阵的游戏，在教练布置任务后，大家没有进行商讨和决策，而是直接进入游戏环节，导致整个游戏过程不得要领，任务完成的不理想。联想到我们的工作中，是不是也常常犯这样的错误，方法不对头，计划不周全，导致过程混乱，效率低下，因此做任何工作，都要有好的方法和计划，不能走一步说一步，周密的部署和规划是成功的前提。

二是打破线性思维模式，培养创新性思维。何为线性思维，说白了就是“非黑即白，非对即错”的一种绝对思维，在日常的工作中，线性思维的模式常常使我们的工作陷入困境，找不到解决的路径，因为非此即彼，无法取舍。然而面对日益复杂化的国际国内局势和央行事业的迅速发展变化，面对日常工作中不断面临的新问题，新形势，单一的思维方式显然不能满足我们做好工作的需要，形势的发展需要我们从更多的角度来看待和解决问题，需要对事物间的联系进行前所唯有的思考，培养创新性的思维，因为只有思维上的创新，才能带来工作上的创新。

(二)拔高了看问题的高度，开拓了视野

在长期具体而繁琐的日常工作中，人的视野有时会变得非常狭窄，整日思考的就是眼前的工作，很少能够跳出来，从宏观的角度去思考，去审视，而这次培训，恰恰给了我这个难得的机会。授课的老师，不是总行的领导，就是院校的专家教授，他们的视野要比我们开阔的多，他们站在更高的层次向我们揭示了政策制定的背景、原因以及纷繁复杂表象下的本质问题，而这些往往是我们在报纸和网络上很难看到的。精辟的讲解，独到的见解，犹如醍醐灌顶。比如说，为什么近期我们人民银行频繁运用存款准备金率这个货币政策工具，而对加息，慎之又慎？世界通货膨胀的原因是什么，发达国家和发展中国家通货膨胀的成因又有何不同？中日关系的结构性

矛盾和冲突在哪里，一系列外交摩擦的背后隐藏着怎样的国家利益和矛盾交锋？随着授课的深入，这些问题一一迎刃而解，可以说，来到xx培训中心，解开了我心中很多的疑惑，可谓是山穷水复疑无路，柳暗花明又一村。

(三)对央行事业进一步了解，激发了对央行事业的热爱

培训中有一堂课，是人总行党委宣传部巡视员讲授“中国人民银行成立的历史背景”，刚开始，看到这个题目，并不是很感兴趣，因为本身是学金融出身，对央行成立的背景还是有一定的了解的。但是老先生一开讲，就把握深深的吸引了。他从庞村经济会议开始讲起，用大量详实的历史资料记载以及亲自采访当年参与庞村经济会议的老同志的第一手资料，给我们还原了一个更加真实、更加丰富的人民银行成立的背景和过程。使我们了解到，整个解放战争的胜利和统一的财经管理体制的建立是分不开的，和军事大决战的同时也是经济大决战，比拼的不仅是军事实力，还有双方的经济方阵政策，使我对解放战争从单纯的军事上的理解深化到了经济上的理解，也对人民银行成立的必要性以及发挥的重大作用有了更加深刻的认识，一种自豪之情油然而生。而反洗钱和征信知识的讲座，让我理解了人民银行从事这两项工作的原因和角色定位，了解了反洗钱和征信工作的重要性和作用，使我对人民银行作为我国中央银行高瞻远瞩，不图一时一己之权力私利，为我国金融事业乃至经济社会平稳发展所作出的贡献和努力感到骄傲和自豪，也更加坚定了从事这项事业的决心和信心。

三、发挥作用，共同成长

十天的学习，让我感觉到作为一个央行人的自豪和骄傲，也让我感受到作为人民银行5万名中师中的一员，应该进一步增强责任感和使命感，全身心地投入到所从事的工作当中去，充分发挥一名中级专业技术人员的作用，加强学习、勇于探索，努力做到目光高远，立足实际，作一名合格的央行人，

与央行事业共同成长。

人才培养年度总结篇八

下午的培训马上就开始了，大家各就各位了，我是今天下午的主持人李静！上午的培训大家的状态都非常好！那现在大家的精神状态好不好，用你们最洪亮，最动听的声音告诉我，现在的状态好不好！

经过一上午的培训，我们对中心文化有所了解，郑总又给我们进行了高品质沟通的培训。

相信大家一定有很大的收获。但是我们作为中心的驻校代理这些肯定是不够的，在坐的各位

有很多是新代理，可能对一些代理知识和以后的工作以及发展有很多不懂和不太明白的，

那么现在有请温涛老师对代理职业发展规划做一个系统的讲解大家掌声有请温老师给我们带来的代理职业发展规划。鼓掌欢迎。

感谢温老师给我们带来的关于代理职业发展规划的课程精彩讲解，希望在座的每位同学把今天所学的学以致用，让我们把热烈的掌声再次送给温老师！今天温老师带来的都是对在校大学生来说非常实用的课程，现在，是一个竞争的时代，是市场的竞争，是人才的竞争，更是口才的竞争。工作和交往中，当众讲话是机遇，更是挑战，每逢这时，许多人心跳加速，紧张，不知说什么或者不知道怎么说，遭遇的是尴尬；留下的是遗憾，失去的是机会，那么大家有没有遇到过这样的尴尬？不要因为我们没有好的口才而失去表现自我的机会，不要因为我们没有好的演讲能力而错过成就自我的机会，那么下面有温涛老师给我们带来演讲与口才的精彩讲解。

大会第四项：大会第五项：温老师讲的好不好！精不精彩！既然我们的老师讲了这么精彩的课程，那么我们大家肯定有很多好的想法和建议，或者还有什么不明白的问题，下面就以学校结成小组自由讨论，有问题的同学可以向在场老师咨询，提问。

我们知道了如何做好高品质的沟通，了解了我们中心的文化，我相信咱们中心让好的教育没有距离的宗旨，一定会通过大家传遍燕赵大地。经过一天的培训，到现在也接近尾声了，下面有请x老师对今天的培训进行会终总结~大家以极其热烈的掌声欢迎xx老师。

人才培训年度总结篇九

安全稳定工作，是学校顺利开展教育工作的前提和基矗没有安全稳定的校园环境，学校的各项工作都无法本文来源于中国范学校安全教育工作总结范文行。为此学校以对国家和人民高度负责的精神，认真开展好安全教育活动，并在安全教育基础上普遍开展了安全检查和建章立制工作。现将我校安全教育工作做如下总结：

一、抓安全工作领导重视、措施得力。

学校对安全教育工作非常重视，常抓不懈。一是从平时的安全教育入手，消除思想上的隐患。每学期的开学典礼领导要讲安全；放寒暑假前，学校在给家长一封信也强调安全；各班级加强对学生的平时的安全教育与管理，充分利用板报、橱窗、广播宣传安全常识；班主任教师利用班会讲安全。二是加大安全检查力度，不留死角，防范于未然。今年开学初，学校领导到教室、学生活动场所，对全校的每一角落，每一个电源开头、灯头、插座，进行了一次全面检查，发现问题当场解决，对破损的电源开头、灯头及时更换。三是明确责任、建立规章，狠抓落实。学校的本文来源于学校安全教育工作总结范文重点部门按区域划分了责任，对教室、图书馆、体育

器材等学生经常聚集的场所，对实验室、微机房、电教室、库房等易发生火灾事故的部位，都明确了负责部门和责任人。并且学校花了几千元把教学楼一楼的北侧窗户加上了护栏，楼内的安全得到了基本保障。

二、扎实落实安全防范责任制。

本学期学校组成由校长、德育处、总务处主任参加的安全检查组，对全校各部位进行全面细致地检查。尤其对用电、用火的设施，对剧毒、易燃易爆、强腐蚀、放射等危险品进行了重点检查，对学生聚集的场所进行应急疏散通道检查。检查后对发现的问题责成有关人员及时进行了处理和整改。

我们还进一步明确了各室、各重点部门和各专管人员的安全职责并签定了责任状，定期培训、规定职责。

我校把维护学校安全稳定作为经常性工作来。一是强化工作领导，提高责任意识。成立了安全工作领导小组，学校各科室、年级组、部分教师，形成安全信息报告工作网络。为落实学校安全稳定责任制，学校一把手与教师签订了责任书，进一步深化了“责任重于泰山”的安全工作意识。二是加强教育，健全制度，落实学校安全稳定责任制。为此，我校加强了学生日常法制教育和安全教育。定期对学生进行法制教育和校规校纪教育，把安全教育贯穿到学校教育教学各项活动中，强化了师生安全防范意识。学校建立健全了安全管理制度和大型活动申报、危险品管理、防火防灾等规章制度，并把安全工作的目标、责任和措施落实到部门、岗位和每个人。三是加大督导检查，加大整改措施。期末我校对学校安全工作进行检查，并通报了结果，效果令人满意。