

企业保安工作规划(通用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

企业保安工作规划篇一

即将过去，新的一年就要来临，回顾过去一年来的工作，生计室全体人员在公司党委和公司领导的正确领导下，紧紧围绕公司工作中心，开展生计室各项工作，圆满完成了公司下达的各项工作任务。生计室针对公司生产技术管理的现状，以认真贯彻落实我局各项决策部署和保证完成各项任务目标为主线，主要进行了以电网改造和变电站建设为重点的生产管理。提出了抓住重点，以点带面，促进各项工作的开展。我们针对生计室工作量大，人员少的实际情况，实行工作分清主次和任务按时间要求完成，采取明确任务，责任到人，作到人人肩上有担挑，充分挖掘每个人员的工作潜力，有力地保证了工作的顺利进行。

以科学发展观为统领，努力实践中国南方电网公司一号令、“六个更加注重”工作方针，团结一致，奋发努力。贯彻落实“抓大事，抓重点，抓协调，抓那些管得住、管得好、能管出成效的工作”的管理思路，把思想政治、理论教育、内外宣传、精神文明和企业文化建设工作重点切实落到保证安全生产、加强安全生产、发展先进文化、构建和谐企业、创建一流队伍、围绕年初制定的工作目标，有条不紊地开展各项工作，克服困难，扎实工作，在安全生产、科学管理和党风廉政建设等各方面取得优异成绩，为公司改革、发展和稳定和各项任务目标的顺利完成提供强有力的精神动力和思想保证，全面完成公司下达的各项工作任务。现公布新年工作计划：

一、加强学习，转变作风，不断适应改革发展新形势的需要。

随着电力体制改革的深化，对我们提出了很高的要求，要树立为工作大局服务的观念，充分发挥人的积极性和创造性，以改革创新精神，努力开拓工作新局面。

一要加强学习，提高素质。紧密结合工作实际，在重点学习“三个代表”重要思想、邓小平理论基础上，进一步加强经济管理、电力业务及法律法规等知识的系统学习。二要转变作风，服务基层。树立奋发有为、干事创业、敢于争先的精神，牢记全心全意为企业服务宗旨，深入基层，贴近基层，服务基层，真心实意为企业排忧解难。

三要权责分明，提高效率。积极探索和研究工作新思路，改进工作方法，强化基础工作，制定工作责任目标，明确责任，严格考核，抓好落实。

四要廉洁勤政，遵章守纪。加强党纪国法和廉政建设的教育，增强廉洁从政和艰苦奋斗的意识，严格执行党风廉政建设责任制，提高拒腐防变的能力。

二、强化行业监管力度，为安全工作提供有利保障。

为适应当前改革形势的要求，要进一步强化行业监管，及时调整工作思路。一要加强电力生产的监管工作力度，及时监测安全工作的运行态势，协调解决影响安全工作稳定运行的重大问题。二是加大各执行《电力系统安全稳定导则》等规定的检查力度，提高安全运行和可靠性管理水平，强化安全管理，进一步严格纪律，坚决杜绝重大事故的发生。三是组织好200y年的安全生产工作，合理安排计划出力，加强物资储运、控制工作。

三、牢固树立“安全第一”的思想，从管理和机制上促进安全工作的顺利进行。

针对安全工作的特点和实际，尽快将单位的安全安全文明管理和电器设施保护纳入规范化管理轨道。认真做好汛期、节日及迎峰度夏期间安全生产工作，要加强重点设备、重要部位、关键环节和关键岗位的安全管理措施，确保安全生产工作安全、稳定、可靠。认真贯彻__电网公司工程建设部、局安全科的有关制度和规定，堵住电力技术监督的漏洞，建立技术监督强制性措施，真正做到防患于未然。

四、严格控制安全施工安全管理松弛现象。

对安全施工过程中，加大对安全施工单位的安全管理，落实责任制度、严格管理。对安全工作中存在的问题，与全面建设“一强三优”现代公司的发展目标要相适应，与迎峰度夏形势要求要相适应。从其他单位中要深刻吸取事故教训，举一反三查找自身存在的各类问题，强化管理，落实责任，防止各类事故发生，实现安全生产可控、在控。当前要重点做好六个“严格”：

(一)严格责任制落实。牢固树立“安全第一”的思想，把安全生产工作始终放在一切工作的首位，正确处理安全与安全工作的关系。认真履行《安全生产法》所赋予的法律责任，认真学习贯彻公司近期下发的《国家电网公司关于加强安全生产工作的决定》，全面落实以行政正职为核心的各级安全生产责任制，以人为本，超前防范，严格管理，落实责任，实现公司系统安全生产局面的长治久安。

(二)严格规章制度执行。严格执行规程、规定，坚持严格要求、严格监督、严格处罚，以“三铁”（铁的制度、铁的面孔、铁的处理）反“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）。通过规章制度的严格执行，遏制习惯性违章，杜绝发生各类人员责任事故。

(三)严格安全生产考核。建立健全部门各级人员的安全生产职责及其到位标准，强化对各级人员安全生产职责到位的监督。

进一步完善安全生产考核办法和激励约束机制，严格安全生产业绩考核，落实各类员工的岗位安全生产职责考核，把考核结果作为奖惩的重要依据。促进领导层、管理层、执行层各级安全生产责任制的真正落实。

(四)严格安全全过程监控。加强电网设备全过程管理，严格执行设备技术标准、运行规范、检修规范、监督规定、反事故措施等，强化全过程的技术监督和安全质量管理。强化对规划、设计、采购、建设、培训、运行、检修等生产各环节的全过程以及对安全全方位的安全监督，保证安全生产局面的可控、在控。

(五)严格安全安全管理。认真落实安全工作会议和电力施工企业安全稳定会议精神，坚持“谁主管、谁负责”的原则，强化大局意识、责任意识，充分认识当前安全安全的严峻形势，高度重视施工企业的稳定和安全安全工作。要对所辖范围内的安全安全形势做一次全面、深入的检查分析，针对施工企业安全管理存在的突出问题，采取切实有效的防范措施，坚决杜绝发生人身死亡事故和重特大安全事故，迅速扭转安全安全的被动局面。

面对今年安全工作的形势，既要看到困难，也要树立信心。我们要在公司党组的领导下，认真落实__电网公司工程建设部、局安全科的各项部署，各司其职、各负其责、不懈努力，顺利完成电网200y年的安全生产任务。

企业保安工作规划篇二

第一章总则

第一条在中华人民共和国境内，企业和其他取得收入的组织(以下统称企业)为企业所得税的纳税人，依照本法的规定缴纳企业所得税。

个人独资企业、合伙企业不适用本法。

第二条企业分为居民企业和非居民企业。

本法所称居民企业，是指依法在中国境内成立，或者依照外国（地区）法律成立但实际管理机构在中国境内的企业。

本法所称非居民企业，是指依照外国（地区）法律成立且实际管理机构不在中国境内，但在中国境内设立机构、场所的，或者在中国境内未设立机构、场所，但有来源于中国境内所得的企业。

第三条居民企业应当就其来源于中国境内、境外的所得缴纳企业所得税。

非居民企业在中国境内设立机构、场所的，应当就其所设机构、场所取得的来源于中国境内的所得，以及发生在中国境外但与其所设机构、场所有实际联系的所得，缴纳企业所得税。

非居民企业在中国境内未设立机构、场所的，或者虽设立机构、场所但取得的所得与其所设机构、场所没有实际联系的，应当就其来源于中国境内的所得缴纳企业所得税。

第四条企业所得税的税率为25%。

非居民企业取得本法第三条第三款规定的所得，适用税率为20%。

第二章应纳税所得额

第五条企业每一纳税年度的收入总额，减除不征税收入、免税收入、各项扣除以及允许弥补的以前年度亏损后的余额，为应纳税所得额。

第六条企业以货币形式和非货币形式从各种来源取得的收入，为收入总额。包括：

- (一) 销售货物收入；
- (二) 提供劳务收入；
- (三) 转让财产收入；
- (四) 股息、红利等权益性投资收益；
- (五) 利息收入；
- (六) 租金收入；
- (七) 特许权使用费收入；
- (八) 接受捐赠收入；
- (九) 其他收入。

第七条收入总额中的下列收入为不征税收入：

- (一) 财政拨款；
- (二) 依法收取并纳入财政管理的行政事业性收费、政府性基金；
- (三) 国务院规定的其他不征税收入。

第八条企业实际发生的与取得收入有关的、合理的支出，包括成本、费用、税金、损失和其他支出，准予在计算应纳税所得额时扣除。

第九条企业发生的公益性捐赠支出，在年度利润总额12%以内

的部分，准予在计算应纳税所得额时扣除。

第十条在计算应纳税所得额时，下列支出不得扣除：

- (一) 向投资者支付的股息、红利等权益性投资收益款项；
- (二) 企业所得税税款；
- (三) 税收滞纳金；
- (四) 罚金、罚款和被没收财物的损失；
- (五) 本法第九条规定以外的捐赠支出；
- (六) 赞助支出；
- (七) 未经核定的准备金支出；
- (八) 与取得收入无关的其他支出。

第十一条在计算应纳税所得额时，企业按照规定计算的固定资产折旧，准予扣除。

下列固定资产不得计算折旧扣除：

- (一) 房屋、建筑物以外未投入使用的固定资产；
- (二) 以经营租赁方式租入的固定资产；
- (三) 以融资租赁方式租出的固定资产；
- (四) 已足额提取折旧仍继续使用的固定资产；
- (五) 与经营活动无关的固定资产；

(六) 单独估价作为固定资产入账的土地；

(七) 其他不得计算折旧扣除的固定资产。

第十二条在计算应纳税所得额时，企业按照规定计算的无形资产摊销费用，准予扣除。

下列无形资产不得计算摊销费用扣除：

(一) 自行开发的支出已在计算应纳税所得额时扣除的无形资产；

(二) 自创商誉；

(三) 与经营活动无关的无形资产；

(四) 其他不得计算摊销费用扣除的无形资产。

第十三条在计算应纳税所得额时，企业发生的下列支出作为长期待摊费用，按照规定摊销的，准予扣除：

(一) 已足额提取折旧的固定资产的改建支出；

(二) 租入固定资产的改建支出；

(三) 固定资产的大修理支出；

(四) 其他应当作为长期待摊费用的支出。

第十四条企业对外投资期间，投资资产的成本在计算应纳税所得额时不得扣除。

第十五条企业使用或者销售存货，按照规定计算的存货成本，准予在计算应纳税所得额时扣除。

第十六条企业转让资产，该项资产的净值，准予在计算应纳税所得额时扣除。

第十七条企业在汇总计算缴纳企业所得税时，其境外营业机构的亏损不得抵减境内营业机构的盈利。

第十八条企业纳税年度发生的亏损，准予向以后年度结转，用以后年度的所得弥补，但结转年限最长不得超过五年。

第十九条非居民企业取得本法第三条第三款规定的所得，按照下列方法计算其应纳税所得额：

(二) 转让财产所得，以收入全额减除财产净值后的余额为应纳税所得额；

(三) 其他所得，参照前两项规定的方法计算应纳税所得额。

第二十条本章规定的收入、扣除的具体范围、标准和资产的税务处理的具体办法，由国务院财政、税务主管部门规定。

第二十一条在计算应纳税所得额时，企业财务、会计处理办法与税收法律、行政法规的规定不一致的，应当依照税收法律、行政法规的规定计算。

第三章应纳税额

第二十二条企业的应纳税所得额乘以适用税率，减除依照本法关于税收优惠的规定减免和抵免的税额后的余额，为应纳税额。

第二十三条企业取得的下列所得已在境外缴纳的所得税税额，可以从其当期应纳税额中抵免，抵免限额为该项所得依照本法规定计算的应纳税额；超过抵免限额的部分，可以在以后五个年度内，用每年度抵免限额抵免当年应抵税额后的余额进

行抵补：

(一)居民企业来源于中国境外的应税所得；

(二)非居民企业在中国境内设立机构、场所，取得发生在中国境外但与该机构、场所有实际联系的应税所得。

第二十四条居民企业从其直接或者间接控制的外国企业分得的来源于中国境外的股息、红利等权益性投资收益，外国企业在境外实际缴纳的所得税税额中属于该项所得负担的部分，可以作为该居民企业的可抵免境外所得税税额，在本法第二十三条规定的抵免限额内抵免。

第四章 税收优惠

第二十五条国家对重点扶持和鼓励发展的产业和项目，给予企业所得税优惠。

第二十六条企业的下列收入为免税收入：

(一)国债利息收入；

(二)符合条件的居民企业之间的股息、红利等权益性投资收益；

(四)符合条件的非营利组织的收入。

第二十七条企业的下列所得，可以免征、减征企业所得税：

(一)从事农、林、牧、渔业项目的所得；

(二)从事国家重点扶持的公共基础设施项目投资经营的所得；

(三)从事符合条件的环境保护、节能节水项目的所得；

(四) 符合条件的技术转让所得；

(五) 本法第三条第三款规定的所得。

第二十八条符合条件的小型微利企业，减按20%的税率征收企业所得税。

国家需要重点扶持的高新技术企业，减按15%的税率征收企业所得税。

第二十九条民族自治地方的自治机关对本民族自治地方的企业应缴纳的企业所得税中属于地方分享的部分，可以决定减征或者免征。自治州、自治县决定减征或者免征的，须报省、自治区、直辖市人民政府批准。

企业保安工作规划篇三

光阴似箭，时光如梭，一年已经过去了，现在回想，在这过去的一年中，我都干了些什么呢？都有些什么成绩呢？屈指可数，感叹！懊悔！此时下决心在下一年中要根据公司的要求做好自己的每一项工作，在下一年年工作中要做到突出、突出、再突出，工作上进、上进、再上进，在上级领导赐予的舞台上展现出自己的特色，自己的光芒。

上半年工作计划：

根据公司的统一安排，上半年计划在提高员工的思想素质上多搞活动，多下功夫，组织和管理人员参加培训外，公司内部要组织各专业提升教育活动，组织外聘专家，对我公司管理人员在正规化、标准化、程序化上面进行全方位的指导培训，使管理人员的技术水平、思想素质有一个质的飞跃，达到_万吨/年产能的需求，对我公司特种作业人员进行专业化培训，使其对自己的专业了如指掌，对自己的职责尽心尽力，对职工进行洗脑式教育，使其在作业中规章作业，力求

我公司“三违”现象下降_%，达到现代化、标准化要求。

对我公司下一步建设工程严要求、高标准，出台一系列管理验收制度，上尺、上线去检查、验收，不合格，按要求进行整改，使工程质量达到国家标准要求。

协助总经理搞好企业内部人员协调问题，搞好地面土建，井下矿建、人员管理等各项问题，重点抓好_部门检查软件，隐患整改问题配合各副总及专业部门搞好业务工作，使我_公司在年底有一个新的突破。

企业保安工作规划篇四

我是公司后勤负责食堂餐饮的___，下半年已经来了，在做好日常工作的同时，我也要紧抓卫生问题，让同事们吃得开心，吃得健康。我就下半年的工作做计划如下：

一、确保日常工作正常进行

日常食堂的工作，是需要做好，来让同事们可以好好的解决吃饭这个大问题。

早餐，尽量多元化，我们公司的同事来自不同的地方，有的喜欢吃甜，有的喜欢吃咸，有的爱辣，有的喜酸，像公司提供的白粥，下半年我们计划加些配菜放在食堂的自取区里面，像榨菜，酸菜，咸鱼干，砂糖等等，因为大家的口味都不一样，一直以来白粥都是没有配菜的，可是这样虽然大家都是能吃的，但是却没有什么胃口，加了配菜，大家的选择也就更多了，还有鸡蛋，以前是只有水煮白蛋，下半年食堂决定也让同事们多一些选择，决定增加卤蛋，茶叶蛋，荷包蛋等。

午晚餐方面，我们在原有菜式的基础上，还决定增加几样特色菜，调剂下大家的胃口，之前食堂是没有卤味和凉菜的，现在既然早餐计划加卤蛋和配菜，那卤水也可以做其他的，

像鸡腿，豆腐，鸡爪，鸭脖等等，而既然要做配菜，也可以食堂的师傅做一些凉菜来供应。给大家更多的选择，在日常的吃饭问题上，大家选择更多了，自然也就能吃好，也不再是以前那么单调的就几个菜，有些同事觉得食堂的饭菜不好吃，就自己点外卖，这样也不是太卫生。

二、确保餐饮卫生不出问题

卫生问题是我们后勤食堂最需要关注的问题，虽然时刻在抓，也会让同事们发现问题及时反馈，我们也好及时解决，但是在工作当中，我们还是需要多做，多抓紧，下半年食堂同事的健康问题要抓紧，体检做好，防护的口罩，帽子，手套要带好。每天做完工作之后，要把食堂清理干净，不能有死角的出现，积水要抹干净，不能滋生蚊蝇，同时还要做好防蟑，防鼠的工作，同时在食材的储存方面，也是需要注意卫生，不能出现采购了腐败了的食材。

食堂的餐具要做好消毒的处理，不定时的进行抽查，同时我们后勤部门决定下半年的每个月都发一张电子的匿名调查问卷给到同事们，让同事们反馈当月的卫生情况，以及觉得食堂哪些方面需要做得更好的地方，这样我们后勤食堂就能在反馈里更加有效的改进，而不是像之前那样只有一个投递纸质反馈的反馈箱了。

下半年，我们后勤食堂要抓好卫生，丰富菜式的同时，也要把平时的工作做得更好，更好的为同事们服务，让他们从进入食堂，就感受到我们的服务，吃得开心，离开的时候也是满意的。

企业保安工作规划篇五

第二个月计算车间成本和企业成本

第三个月精确计算车间成本、企业成本和计算产品单位成本

和总成本

第四个月完善成本核算体系和准确计算产品单位成本和总成本

第五个月做出降低成本措施方案和办法

第六个月成本核算形成“环形管理体系”，达到企业降低成本的目的

企业保安工作规划篇六

转星移斗，时间过得真快，不知不觉中新学期又悄然而至，在新学期中秘书处根据本学期工作要点，结合院学会工作实际，特定计划如下：

总的指导思想：以院团委指，坚持不懈地培养各方面能力，虚心听取才老师和同学们的建议，努力把工作做得更好。

一、认真完成本职工作

主要职能：

1. 负责学生会的文件制作，管理和各部门会议记录的收信整理、归档。
2. 负责起草制定学生会的有关文件。
3. 负责掌握各系学生会的活动资料。
4. 负责“优秀学生会”的评比、监督及检查工作。
5. 负责《学生快讯》的制作各传递工作。
6. 负责各部门之间的协调工作，发挥好桥梁纽带作用，使各

部门之间建立良好的工作群体，方便工作顺利进行。

由于院学生会各部门分工不分家，所以我们除了做好本职工作外，在其它部门组织活动时给予大力配合。各部门在活动前的计划和活动后的总结应整理好后交予秘书处，由秘书处正确摆放在团委书架的相关档案盒中。以便团委各位教育和各部门其他人员参阅。

二、开展丰富多彩的校园活动

首届网络出版节即将拉开帷幕，在本届网络出版节中将举办10大赛。由吉林省出版局、中共吉林省委对外宣传办公室主办本次出版节。为了丰富我校课余活动，秘书处组织开展了这项活动。活动主要思想为“三个代表”重要思想和党的xx届三中全会精神为知道举办这个活动不但具有教育意义、社会意义及跨时代的历史意义。提高大学生网络素质树立良好的网络观念，秘书处计划将本次出版节的一些赛事引入校园，让每个工师大学生对网络印有一个新的认识，从而树立正确的人生观、价值观、世界观。

三、工作要求

- 1、工作时要认真仔细，在速度的同时保质量完成工作。
- 2、要讲文明礼貌，在工作中注意自己的言谈举止。
- 3、在实践中积累经验，熟练业务，提高水平。

提高各种素质

秘书处是一个工作比较繁琐的部门。接触其他部门的机会比较多。这就更能体现出高素质培养的急切性和重要性。

四、立良好的工作形象

树立良好的工作形象是学生工作的一个有利条件，本学期重点抓好以下方面：

一是抓好学生干部在日常生活中的言行举止问题。

二是抓好业务素质，做到公正严明、不以公谋私。

三是搞好学生干部和同学关系以便日后工作顺利进行。

企业保安工作规划篇七

一、加强公司企业文化建设及宣传。

公司现已经形成了“以人为本，企业是我家”的基本价值观，我们要继续坚持及发扬，现需要通过我们的自身作风，生活习惯，行为规范的细节问题，更加完善我们的企业文化，当然我们的领导更要以身作则，起表率作用，使每一个员工都有主人翁的意识，都有共同发展的长远目标，最大限度的激发员工的钱能力，为公司的战略目标更好的服务。

企业文化建设存在的问题

1、 公司简介。

公司简介比较模糊混乱，缺乏统一性，价值性，不能很好的简述公司的信息，作为企业的门户，公司简介需要重点加强补充和完善。

2、 企业使命。

企业使命不能贯彻于每一个员工的内心，使员工心理离不开，经营者与被经营者的错误心理，如何去贯彻是个难点(略)。

3、 自身修养。

每一位的员工的自身修养都直接影响着公司的发展与环境氛围的好坏，公司应注重员工的道德修养，从德智体美劳各个方面入手，适当的组织娱乐活动，小比赛，小郊游等等，不能只是走形式、过场面，不根据实际情况，讲排场，论品味等与公司发展脱节的辅助性企业文化行为。

4、团队合作

我们的团队合作基本上是一团散沙，协调性太差，基本上都是自己单干，我们需要统一步伐，统一观念，鼓励创新，本着”求同存异“的原则来办事，一个公司的发展取决于一个强大的团队。

二、优化后勤服务

三、制度的监管与实施。

四、培训与招聘。

五、配合好公司的其他工作

企业保安工作规划篇八

教师校园三句半

喜庆锣鼓敲起来我们四人走上台上台说段三句半bye☐

我们为啥这里站四人站成一条线，今天任务很简单庆元旦！兔年得意春满园职工团聚庆新年我们四人台上站拜早年今年兔年吉祥年祝福话语说不完敲锣打鼓道几言表心愿领导同事大家好今天日子不得了，我们先来报个道，过节好！现来说段三句半，说得不好多包涵，不管说得好不好，别跑！俺们几个话挺多，大家不要嫌罗嗦，希望能够捧捧场，鼓掌！全校成绩步步高，大家汗水不可少，领导班子一条心，协调！

不管教学有多难，人人都是英雄汉，个个都是敬业者，不一般！大家工作齐争先，学习中心领导班，正确树立人生观，比奉献！授业解惑不知倦，披星戴月难得闲，三尺讲台写春秋，憔悴！课外活动特别好，红歌跳绳做体操，强身健体展才艺，面对！后勤工作细又妙保温保洁不轻巧，做好服务尽辛劳，疲惫！财务人员技能高，扛着算盘到处跑，精打细算搞节约，免税！科室事务很琐碎，您可别说无所谓，每份付出都珍贵，好累！辛勤工作快一年，看到成绩喜万千，代表大家表心愿，费钱！今年教学干得好，咱们千万别骄傲，领导开会搞总结，贺岁！为了今天联欢会，我们辛苦来准备，下面还有好节目，撤退！

我们四人走上台，高矮胖瘦站一排，今天表演啥节目，三句半。咱系女生多男生少，很多活动没法搞，咱这有个男生该多好，晕倒各位老师下午好，欢迎大家来指导，不管讲得好不好，别跑。

先来选个好话题，和谐校园为第一，全体师生最关心，重要。首先夸夸咱学校，校园精致又精美，还有一精没讲到，精小。夸夸咱们的校领导，学校发展装心间，各尽其职做工作，榜样。再夸老师素质高，教学改革出新招，只要咱们认真学，敢教。

寝室条件在改善□d楼有了卫生间，要是夜里有内急，方便。和谐校园讲公道，阿姨查铺快熄灯，上网游戏用电脑，关掉。美化环境树新风，不讲卫生真可恶，损人害己传疾病，改掉。

大学生活真新奇，买饭洗衣事务打理，一切都得靠自己，长大

企业保安工作规划篇九

摘要：为了适应我国社会主义市场经济的发展，完善企业会计体系构建，伊始，财政部颁布修订后的《企业会计准则一

基本准则》。

本文根据其中的《企业会计准则第9号—职工薪酬》，浅谈此准则与原准则之间的联系与变化，分析新准则中增加的内容的作用，并阐述新准则中职工薪酬对我国的影响。

关键词：新会计准则；职工薪酬；会计处理；职工福利

一、引言

为了更好地适应我国社会主义市场经济的发展，完善企业会计体系的构建，提高企业会计信息的透明度，2014年起，根据《企业会计准则——基本准则》，财政部修订并印发了《企业会计准则第9号——职工薪酬》财会〔2014〕8号。

该准则自2014年7月1日起施行，并鼓励在境外上市的企业提前执行。

2014年新会计准则的修订、发布与实施，促进了我国资本市场的日益发展与完善，也标志着我国的企业会计准则与国际财务报告准则的持续趋同。

二、职工薪酬基本概念的变化

新企业会计准则中规定：“职工薪酬，是指企业为获得职工提供的服务或解除劳动关系而给予的各种形式的报酬或补偿。”在原概念的基础上，新概念增加了解除劳动关系的报酬或补偿，并将之前的“其他相关支出”更改为“补偿”，这使职工薪酬的定义更加贴切，减少各项定义的模糊性，各项福利的界限清晰，表述更为精准。

职工薪酬基本概念的变更，进一步扩大了职工薪酬的范围。

“职工薪酬包括：短期薪酬、离职后福利、辞退福利和其他

长期职工福利。企业提供职工配偶、子女、受赡养人、已故员工遗属及其他受益人等的福利，也属于职工薪酬。”原准则没有提出离职后职工福利的范围，除了企业为职工们缴纳的养老保险、医疗保险、失业保险外，离职后职工福利并没有明确的要求。

而新准则的颁布，增设了离职后福利，将职工薪酬的范围延伸，包含了给受益人的福利，并且将全职、兼职、临时工、劳务派遣工等的福利都被纳入职工薪酬中，这促使监督管理职工们依法纳税的同时，可以促进企业更好地贯彻执行新准则。

三、职工薪酬的新增内容

在新准则中，除了职工薪酬相关概念的变动外，另外新增加了许多内容。

新增内容包括：带薪缺勤、利润分享计划、离职后福利、其他长期职工福利等。

1. 带薪缺勤

新准则中增加的带薪缺勤分为累积带薪缺勤和非累积带薪缺勤。

累积带薪缺勤是可以将带薪缺勤的权利结转至下期，本期未用完的带薪缺勤权利在未来期间可以使用。

顾名思义，非累积带薪缺勤则是不能将此权利结转至下期，并且无法得到现金支付。

这一项新增内容明确地将未来应付的义务在会计期间进行处理。

这一项在实际运用时体现了会计信息质量要求的及时性，企业应当在职工实际发生带薪缺勤时的会计期间确认相关的职工薪酬。

如果职工在离开企业时得到了现金的支付，即说明他有带薪缺勤的权利，则企业就必须将全部累计的此权利的补偿金额支付给该职工。

2. 利润分享计划

利润分享计划是指因职工提供服务而与职工达成的基于利润或其他经营成果提供薪酬的协议。

这一计划的基本思想是将企业产生的利润按照一定的比例分给雇员，以促使雇员更好的为公司服务。

这种方式可以将企业与员工紧密的联系在一起，此方法与符合企业的理财目标，即企业在生存发展的前提下，实现相关者利益最大化，是双方共赢。

但是，如果利润分享计划占直接薪酬的比例较大时，职工很难预测自己的经济收入，这会造成职工的经济保障不稳定，可能会引起人才流失的后果。

3. 离职后福利

离职后福利是指企业为获得职工提供的劳务而在职工退休或与企业解除了劳动关系后，提供的各种形式的报酬与福利，短期薪酬和辞退福利除外。

离职后福利这一概念的提出，是各项薪酬的界定范围更加明确与规范，并且在不同的薪酬上会计处理不尽相同，也使会计工作人员能更好地确认与计量各项薪酬，使会计体系进一步的完善，完整的规范了离职后福利的会计处理。

离职后福利的计划分为设定提存计划和设定受益计划。

这两者之间的主要区别是：前者指独立地向基金缴存固定费用后，企业不再承担支付义务，也不承担风险；而后者是除设定提存计划外的离职后福利，且企业承担风险。

原准则中的养老保险与失业保险便属于此项计划的设定提存计划的范围内。

4. 其他长期职工福利

新企业会计准则规定，除短期薪酬、离职后福利和辞退福利外的所有职工薪酬，都应归纳在其他长期职工福利中。

具体包括：长期带薪缺勤、长期残疾福利、长期利润分享计划等。

新准则新增了这一概念，实际是将除特殊薪酬外的福利都纳入此范围中。

引入其他长期职工福利，在实际情况中可能遇到的‘长期职工薪酬，都囊括于此，以便完整规范与之相关的会计处理问题。

四、新准则职工薪酬对我国企业的影响

新会计准则的发布预示着我国的企业会计体制正在逐步走进国际轨道，这不仅影响到国家经济的发展、资本市场的日益深化，这更标志着我国企业会计体制的日益完善、与国际财务报告准则趋同。

这次新准则共有十项准则的大幅度改动，其中职工薪酬相关事项的变更督促着我国薪酬制度更加完善。

通过新会计准则的发行，可以更好地引导我国经济文化的发展与进步。

新会计准则中职工薪酬的概念与会计处理进一步完善、各项福利的进一步明确，促使企业必须依法纳税、实事求是的稳步前进，更好地规避逃税漏税现象的发生，这对国家经济的发展有非常重要的意义。

参考文献：

[1]中华人民共和国财政部. 企业会计准则. 中国财政经济出版社. 2014.

[2]张宁飞. 浅谈新会计准则下职工福利的会计核算[j].现代经济信息. 2014(14).

[3]闫妙琳. 论新应付职工薪酬会计准则的进步意义和存在的问题[j].时代金融. (21).