

最新财政局演讲财政精神 财政工作演讲稿 (汇总9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

财政局演讲财政精神篇一

__年，从大学象牙塔中走出，我有幸成为一名基层财政工作人员，这对刚毕业的我来说感到无比的幸运，更明白了这份工作的来之不易。作家余秋雨曾说过：选择你爱的事业，爱你选择的事业，并用百倍的信心、勇气和努力去浇灌他，无论将来成功与否，你都能说——我，终生无悔！

两年来，我亲眼目睹了年终决算时，前辈们加班到很晚，之后相互提醒“路上慢点”的情形，亲身体会大家为保工资、保运转、保民生无悔的付出。同事们兢兢业业、一丝不苟的工作态度感染着我；无私奉献、任劳任怨的工作作风激励着我；精湛、娴熟的业务技能鞭策着我。从他们的言传身教中，我渐渐认识到，对于从学校到基层的年轻人，要改变自视清高、好高骛远的浮躁心态，只有踏踏实实地做好手中的工作，才能找准人生定位，在平凡的岗位上实现人生的价值。

我在所里担任的岗位是机关经费出纳，少不了与基层群众的直接接触。刚开始我会因为前来咨询的老人说话时口水乱飞而生气，也会因为不到上班时间就来敲门改一折通的群众而心生厌恶……而现在我却不会这样了，因为我看到了他们在你态度不友好后宽容的微笑，看到了改好一折通后他们脸上满满的谢意，看到了贫困群众拿到救济费后的些许宽慰，我看到了自己工作的价值、明白了自己岗位的使命。这些事虽然毫不起眼，却是我日常工作的缩影，点滴小事，能让他人

感觉温馨，能让他人心存感激，更能让我自己内心升起一股暖暖自豪。“一个微笑、一声问候、一点耐心”不需要耗费多大的精力、投入多少成本，但得到的却是群众的认可，是我们内在素养的体现，是我们财政形象的呈现。

除此之外，财政的任何一个岗位都始终离不开数字，每笔业务每个数字的准确性都至关重要，所以在工作中我需要加倍的小心和谨慎。记得刚接触业务的时候，时常因为粗心大意犯下错误，虽然没有造成重大损失，但也因此耗费了大量的时间和精力。经过不断的学习和自我总结，我明白了严谨细致是做好财政工作的根本保证，克服浮躁的心态，从最简单的事情做起，耐心细致、踏踏实实，算准每一个数据，填好每一笔分录，做好每一步核算，把一砖一瓦砌好，才能筑成高楼大厦。

“千里之行，始于足下”，在今后的工作中，我要更加努力地学习专业知识，不断提高自身业务水平，发扬扎实肯干、求真务实的工作作风，以最饱满的热情在为人民服务的平凡岗位上实现精彩的人生！

工作中少一些计较，多一份奉献；少一些抱怨，多一份责任；少一些懒惰，多一份上进！路虽远，不行则不至，事虽小，不为而不成。

历史永不止步，征程正在继续，我们虽是历史长河中的沧海一粟，但我们爱岗敬业的实际行动必将成为推动社会发展的坚实基础，让我们团结一心，用爱岗敬业无私奉献的坚定信念成就我们的事业，铸就我们平凡而不平庸的人生！

财政局演讲财政精神篇二

我要做一个有用的人。现在我参加了工作，成为了一名普通的财政人，与许许多多忠于职守、兢兢业业的同事们一起战斗在平凡而神圣的岗位上，以强烈的责任心和使命感工作着、

奋斗着、创造着。在枯燥中寻找乐趣，在单调中发掘丰富，在平平淡淡中打造一次次的辉煌！

在我工作的756天里，每一天都被一些东西感动着。那些用真诚、用奉献、用爱心书写的心灵日记让我历历难忘。坐落在泲河北岸的局机关院内规划有序、花草茂盛，威严庄重的办公楼设施齐全、宽敞明亮。我们的财政队伍斗志昂扬、热情饱满、团结拼搏、迎难而上！200**年阳光明媚的三月，为了全面打造学习型、服务型、效能型、廉洁型机关，泲河区财政局领导班子在省级文明单位的基础上竖起了效能建设的旗帜，在全区财政系统开展了绩效能级制考核活动。建立了科学的考核系统和严格的考核指标，实行指纹打卡、学习上岗、上岗挂牌、人员去向卡制度。局领导以身作则，率先垂范抓制度、抓落实、抓服务，严格考试、考勤和考评。过去那种“八点上班九点到，十点还在街上绕”的现象不见了，“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风更是消失得无影无踪，现如今，大家讲学习，比工作，优服务，乐奉献蔚然成风。满意在财政，效能树形象的旋律奏响泲河两岸。

埂上歇一歇；饿了，就啃一口随身携带的方便面。由于基层财政工作的特殊性，他没有八小时之外，也没有节假日的概念。记不清多少次了，当年三十的鞭炮声噼里啪啦爆响时，他才拖着疲惫的步子回到家里。有一次他携带近万元的税款从村里骑摩托车回乡，途中突然下起了暴雨，不巧的是车也熄了火，风雨交加，道路泥泞，又冷又饿的他只有推着车一步一步艰难的前行。自己成了落汤鸡，放在衣兜深处的税款却完好无损。他说：那可都是农民的血汗钱呀，宁愿我自己淋一场病也不能出差错。凡事不干则已，要干就不能让人家戳脊梁骨“。在他的心里干好工作就是最大的荣誉！20**年实行农村税费改革，为了跟上信息化管理的步伐，年龄大文化水平低的他面对电脑这个一无所知的领域下定决心克服困难，从头学起。这位老同志利用一切业余时间学习电脑知识，从基本的打到系统的操作，查阅课本、虚心向电脑操作员请教。

功夫深，铁杵磨成针，现在他已成为系统操作的能手，乡村的税费改革工作取得了较好的成绩。

值得欣慰和自豪的是在我们财政战线这样的例子还有许许多多。他们没有星期天，没有节假日，工作在基层，吃苦在一线。当都市里华灯初上，无数个家庭晚饭后共享天伦之乐的时候；当情人们双双对对、花前月下，闲庭信步的时候，常常是他们最忙碌的时候。为了开源节流、涵养税源，为了确保工资发放、基层政权运转，他们加班加点，无怨无悔。正因为有了这样一支财政队伍，我们的事业才兴旺发达、生机勃勃；我们的改革才不断深化、与时俱进。才能从199**年的分税制逐步实现部门预算、国库集中支付、政府采购、收支两条线管理等一系列制度创新。

记得劳动模范许振超同志说过这样一句话一代人要有一代人的作为，一代人要有一代人的贡献。当不了科学家，也要争当一名优秀工人。

尊敬的各位领导，各位评委，各位同志们。大家好！

首先要感谢办事处领导和同志们给了我这样一次展现才华，证明能力，阐述观点的机会！我将倍加珍惜这次机会。下面把我的基本情况，工作表现，以及今后的工作思路向各位领导作一个汇报。

活上严格要求自己，每年都能圆满地完成领导分配的各项工作任务。虽然做了些工作，也取得了一些成绩，但是与领导的信任和同志们的帮助，也与个人的辛勤工作分不开的。所以我在加强政治思想及业务知识学习的同时，在工作中也要是非辨力强，能坚持原则，自觉按照党的路线，方针，政策和财政法律法规办事。在工作上才能有不断进取，不断进步。

一，政治上积极上进。财政部门是党委，政府的后勤部，常常是群众特别关注的，所以我在工作，学习，生活中能够不

断加强政治理论的学习，始终与党中央保持高度一致，做到立场坚定，旗帜鲜明，积极进取，对财政工作持有满腔热情。在工作期间，我利用业余时间，到党校参加了大专的“财税管理”专业的学习，并修完了教学计划规定的全部课程，成绩合格。为了充实自己的知识，又在准备继续本科层次的学习，不断提高自身的业务水平。让自己真正成为了一名在思想上，工作中的急先锋。

二，在工作中，有一定的工作经验。在基层财政工作期间，始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断地丰富和完善自我。跟随领导和同志们学习，也使我掌握了许多工作技巧和方法。随着农村税费改革的进一步深化，特别是在取消农业税和除烟叶外的农业特产税后，农民的负担幅度减轻，乡镇财政工作的重点由原来的税收征管型向财政监管型转移，财政工作人员由“收钱”向“服务”转变，所以我在工作中转变了思想，转变了工作理念，围绕农村社会经济发展的财政服务做工作。接受群众全方位的监督，保证各项任务的完成。

务广大农民的工作。

在钱，物，帐上从来没有出现过一次失误和差错，平时除了认真完成业务工作外，还积极参加中心工作和领导交办的其他工作任务，每年考核都是优秀，受到领导和同志们的好评。人们常说“经验是资本，是效益”。我竞聘上岗后，将更加努力搞好本职工作，让领导放心，让群众称心。

三，在年龄上有一定的优势。我刚步入中年，正值人生，工作的黄金年华。身体健康，精力旺盛，敬业精神强。我出生在教师家庭，从小就受到良好的教育，在工作之余，自学了电脑知识，并获得了省人事厅，财政厅颁发的“财政系统预算会计微机运用”合格证，并熟练掌握了微机的操作系统和应用。在休息之余，并曾多次参加广水市组织的篮球比赛。在工作中，我会以我的活力和微笑的工作态度来服务社会，

为财政工作作出我的贡献。

尊敬的各位领导、同事们：

你们好！今天我演讲的题目是“团队精神兴伟业”。

有句古话说得好：“千人同心，则得千人力；万人异心，则无一人之用”。如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量。可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了！

这，就是团队的力量！这，就是我们需要的团队精神！

大家有目共睹，宝丰县财政局本届班子整体功能发挥好，团结协作强，风气正，工作有深度、有力度、见成效。这是一支敢啃硬骨头的团队，正是有了这样的团队，才使我们的财政工作迈上了一个新的台阶。

靠一个人的单打独斗？不！那已经是夕阳西下，风光不再了！我们所从事的财政工作也一样，也只有通过团结协作才能完成好的工作，才能取得骄人的成绩。

纵观宝丰财政改革的历程，从建帐兼管到会计委派，从政府采购到财政稽查，从部门预算到国库集中支付，以及我们现在实施的财政精细化管理，都有一个重要的因素，那就是上下同心、精诚合作的团队精神！

个国家更加富强。同样，团结可以使我们宝丰财政更辉煌。

海尔集团的张瑞敏正是运用团队力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀。公务员之家世界著名企业——美国通用公司，由一个机构重叠、亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强企业，不仅得益于它

的统军人物韦尔奇，更得益于韦尔奇麾下整个团队中每位成员的努力。

可以说，团队精神已经成为单位核心力必不可少的重要组成部分！那一枚枚光灿灿的金牌，它们是运动健儿们团结的结晶。“凝聚产生力量，团结诞生兴旺”。如果运动健儿们不团结一致，怎能夺得那一枚枚光灿灿的金牌呢？同样，我们的财政工作也需要团结，只有团结，才能进步，只有团结，才能发展，只有团结，才能取得辉煌的成绩。

团结是锋利的宝剑，为我们斩开前进道路上的荆棘，团结是尖锐的长矛，为我们挑开成功路上的绊脚石，团结是一枝离弦的箭，带着我们的希望射向胜利的靶心。相信在党组一班人的带领下，我们宝丰财政的明天会更美好！

谢谢大家！

千条江河掀巨浪，万座青山飞战旗。

八荣八耻树新风，作风建设换新颜。

“八荣八耻”荣辱观，生动体现了世界观、人生观和价值观的内容。全国各

行各业纷纷学习我局借此强劲东风，机关作风建设学习活动，正是把“八荣八耻”的思想到的财政工作实践中。财政人的世界观、人生观、价值观，为服务，为经济发展、社会建设服务，为“十一、五”发展战略服务。

你听，“我为财政争光，财政以我为荣。”多么响亮的号角，这是财政人前进的方向，冲锋的呐喊。

为财政争光，就要在平凡中卓越，在默默无闻中自我。这就需要永葆民族的优秀品质——忠诚。忠诚于事业，忠诚于，

忠诚于。这是具备的品质。包拯的忠君爱国，留下“刚直不阿，清正廉明”的千古典范；焦裕禄对事业的忠诚，换来兰考的一片绿洲；孔繁森对的忠诚，在高原上竖起了“好公仆”的丰碑；牛玉儒、任长霞……一用的生命，诠释了对党、对、对事业的忠诚。忠诚的榜样，告诉：只要有忠诚，就有自信；只要有忠诚，就能。财政人的忠诚，践行荣辱观，财政事业的，财政形象的前提，转变机关作风的动力。

财政监督检查人，岗位平凡而又责任重大。财经纪律，为财政工作保驾护航，是神圣的职责。《预算法》、《会计法》、《财政处罚处分条例》等法律法规是依法行政的法宝。“政治过硬，娴熟，组织严谨，纪律严明，保守秘密，程序规范”是财政监管的原则。的信任、支持，各处室的协助、是工作的保障。还需要的内在因素，那忠诚！

忠诚是投入，是耕耘。投入才有回报，耕耘，才有收获。忠诚对本职工作的热爱和孜孜不倦，对挑战永不言败的精神，用谈笑风生化解刁难和挫折的人格魅力。

你看，被检查舒心地笑了，干部教师奔走相告，欢欣鼓舞，原来被检查在检查后，补发了拖欠干部教师961万元历史性工资。

你看，被检查真诚的来向当面感谢，感谢我桶检查出困扰十几年的错账，感谢帮助分析原因，制定出的管理办法。

你可知这舒心、欢心和感谢的来之不易？它是检查人用忠诚之心，辛勤浇灌出的喜悦之情。

折，检查人抱怨，更气馁。明白：世界上完全不被别人误会的，是没，应该经得起误会，也应该经常警惕，检点的思想行动。为检查而检查，是为规范管理而检查，为情况，制定决策而调查。更注重服务，服务于被检查。用敞开的诚实心扉，化解了所误会，博得了被检查的理解和支持；用的忠诚，

帮助被检查财政财务管理，化解了所和挫折。正是检查人将忠诚当做种子一样去培育，才使我们的检查工作开出了美丽的花朵，结出了丰硕的果实，从而提升了xx财政的形象，了党和在中的声誉。

忠诚本本份份，老老实实；兢兢业业，尽职尽责；尽忠竭力，；坚定信念。

忠诚是责任，义务。“财政以我为荣”简单的说辞，他是财政人的神圣使命。我荣局荣，我耻局耻。财政检查人，将把忠诚的榜样铭记在心，把忠诚之魂融化于思想，融化于一言一行，融化于每一项工作任务；用行动以忠诚之心，为财政争光。

同志们，让在局党组下，做忠诚的楷模，敬业的典范；勤奋的榜样，服务的标兵，携手开创xx财政的美好明天。

财政局演讲财政精神篇三

诚恳务实是每个财政干部应有的职业道德与工作作风，财政干部要热爱自己的本职岗位，服从单位领导的工作安排，听从单位领导的工作指挥，做到不管自己的能力如何，工作环境如何，具有岗位责任心，勇于承担责任，认真做好每一件工作，只要人在岗位，事情就要做足到较后一分钟。要认真分析、研究财政工作，提出做好财政工作的建议，努力取得财政工作成绩。因为世界上较优秀的人，就是想方没法完成任务的人，是不达目的誓不罢休的人，是顽强拼搏较终实现结果的人。所以，财政干部要严格要求自己，刻苦勤勉工作，努力取得工作成果，促进财政工作的发展。

创新是做好工作、取得工作成绩的基础，没有创新，意味思维僵化、工作守旧，不可能促进工作发展，取得工作成绩；卓越必须树立精品意识，务求工作卓越、万事精品；不想卓越，必然是工作拖沓混日子，得过且过，当一天和尚撞一天

种。因此，财政干部要按照财政工作精神，结合自身岗位职责，在农村综合改革工作中，做到积极创新，大胆解放思想，大胆变革求新，实现工作突破，促进农村综合改革工作又好又快发展。要“一丝不苟、精益求精”按时完成工作任务，提高工作效率，确保工作质量，以自身的卓越工作、骄人业绩，加快社会主义新农村建设，实现农业增效、农村发展、农民增收的目标，让广大农民切实感受党的惠农政策，体会农村的飞跃发展，享受增收致富、生活越来越美好的喜悦。

各位领导、同事们，大地之所以这样绿意盎然，是因为有了草和树木；家乡之所以这样蓬勃发展，是因为有无数的财政干部在努力拼搏。在“诚恳务实，创新卓越，促进财政工作发展”的进程中，我要发扬“五四”精神，做原野上的一棵青草，奉献大地一片绿色和生机；做群山上的一枝大树，奉献人间一片浓荫和清凉；我要把自己的每一分聪明和才智、每一分光热和汗水，都融入家乡发展的万里春色，谱写新时期财政工作的灿烂辉煌。

我的演讲完了，谢谢大家！

财政局演讲财政精神篇四

如果此次竞聘成功，我向大家汇报一下我的下一步工作规划：

第一，以人为本，完善质量管理。

作为一名财政所所长，不仅仅要看到岗位职责中的安排与规范，还应该将以人为本、完善管理为工作中的重中之重，始终关注岗位设置安排，完善奖惩制度，规范服务要求，建立完善的质量和绩效管理体系，实现人力资源效率利用的最大化。

第二，组织培训，首重计量所长竞聘到位。

财政工作，内控工作要从严。在落实内控工作的基础之上，组织人员进行相关培训，坚持每周组织员工学习业务知识，建立长效的学习机制，切实做到提高人员思想意识先到位，实现各项工作的科学化、正规化，保证工作的持续发展。

各位领导，各位评委，虽然这短短的几分钟演讲，很难完全表达我对新岗位工作的设想与规划，但是却可以让大家了解我始终如一的工作思路，无论竞聘成功与否，在以后的工作中，我会一直保持不懈进取的毅力，为我们的财政工作的开展贡献我全部的力量。

我的演讲完毕，谢谢大家！

财政局演讲财政精神篇五

各位领导，各位同志，大家好！我来自____市财政局，非常荣幸有机会和大家共同交流。不足之处，请各位领导和同志们批评指正。

在计划经济向市场经济的转轨过程中，与其他兄弟单位一样，我们也面临着新旧体制的冲突、利益格局的调整和各种观念的激荡碰撞。唯有发展才有活力，唯有改革才有出路。因此，我们始终坚持把改革放在工作首位，围绕构建公共财政体系的目标，集中力量推行了一系列财政制度改革，走出了一条依靠改革、强化监管、提高效益、从源头反腐倡廉的新路子。

以“硬作风”啃下“硬骨头”

财政改革千头万绪，错综复杂，牵一发而动全身。要从哪里开始呢？经过深入调研和论证，我们把改革焦点首先对准了预算外资金这个“硬骨头”。市场经济国家是没有预算外资金这个概念的，它的设计初衷是为了弥补预算资金、社会事业投入不足。但是由于认识滞后和管理缺位，预算外资金长期游离财政监督之外，造成乱收滥支突出、资金账户混乱，滋

生了不正之风和腐败现象。

改革经历了“专户储存”、“清理账户”和“票款分离”三个阶段。1996年8月，我们就在全省率先制定《预算外资金管理暂行办法》，冲破了预算外资金部门所有的观念束缚，明确预算外资金属于财政性资金，必须纳入财政专户、实行“收支两条线”管理，这与不久后xxx文件精神不谋而合。正因为改革触及要害，个别单位和个人采取了种种抵触行为。如检查发现一个单位未纳入专户管理资金800多万元，还有数百万资金分散存放在农村基金会，该单位多次找局领导说情，称他们属于集体单位，不属于资金管理范围，局领导耐心向他们解释，指出了行为的错误性和必须承担的法律 responsibility，政策讲明了，思想做通了，该单位资金从此纳入财政专户管理。

“专户储存”、“清理账户”、“票款分离”这三个阶段工作环环紧扣、步步为营，我们发挥连续作战的“硬作风”，终于啃下了预算外资金管理这根“硬骨头”，打了一个漂亮仗，得到了中央落实“收支两条线”专项检查组和上级党委、政府的充分肯定，_____市财政改革大幕从此拉开。

吃上“定心丸”念上“紧箍咒”

从2002年开始，一份《年度财务收支计划协议书》摆在了财政局长与各单位法人代表面前，协议书明确规定：各单位预算内、外资金全部纳入部门预算盘子，建立目标责任机制，对超额完成收入基数的给予奖励，超出核定支出基数的不予补拨，由单位自行负责。这是我们在推行部门预算改革时采取的创新举措。

在签订《协议书》前，全市372家一级、二级预算单位都要通过“两上两下”的程序，编制一本厚厚的部门预算。在这本预算中，不再区别预算内、外资金，而是实行捆绑使用；不再使用“基数增长”的编制方法，而是一切从“零”开始，重新测算各部门支出需求，并详细落实到具体单位、具体科目、具

体款项，部门全年有多少可花的钱、能办多少事、都办哪些事，全部一清二楚。没有明细内容的项目不能立项，项目之间也不能随意调剂，简单的说，“安排打酱油的钱就要打酱油，不能去买醋”。这样的一本预算既给单位吃了“定心丸”：业务经费得到保障，也上了“紧箍咒”：部门预算一经批复，原则上不予调整和零星追加，支出不再随意，预算约束更加严格。

2003年，我们进一步对年终预算外资金收入结余分配办法进行改革，取消按收入计提15%政府偿债基金的办法，将收入结余分配为政府性基金、政府偿债基金、统筹调剂金及部门专项结转资金，彻底消除预算外资金部门所有的旧观念，从根本上解决了预算内外资金“两张皮”问题。

这个春节“不好过”

2005年的春节期间，一项被成为“阳光工程

”的财政改革成为机关单位人员包括群众茶余饭后热衷谈论的话题，有人面有喜色，也有人发牢骚：“几万元的年底奖金没有了，这个春节可怎么办啊！”一石激起千层浪，在2004年9月份出台的规范奖金津补贴改革再次把_____财政推向了风口浪头。

长期以来，不同的党政机关工作人员奖金津补贴差距过大已经是公开的秘密。同属一个级别的公务员，一些具有罚没权的所谓“油水”部门和没有收入来源的所谓“清水衙门”相比，奖金福利相差可达数倍，部门之间苦乐不均，个别单位甚至巧立名目滥发奖金补贴，群众对此反映强烈。针对这个问题，我们按照“统一规范、资源整合、标准适度、绩效挂钩”原则，在全省率先推行了规范奖金津补贴制度改革。改革后，各镇、各部门自行制定发放的奖金、津贴、补贴和过节费一律取消，统一整合为由岗位补贴、勤作补贴和年度绩效奖三部分组成的奖金津补贴制度。在严格总量限额控制范

围内，允许单位根据绩效考评结果进行具体分配，避免形成新的“大锅饭”。充分考虑各方面利益调整，教师参照机关事业单位标准核定量化工资，实现同等待遇。离退休人员按比例发放综合补贴，共享改革成果。对镇(街道)、政法队伍等特殊岗位、一线队伍，给予适当倾斜。

杜绝“雁过拔毛”

花好纳税人的每一分钱，是财政部门的神圣职责。每笔钱从哪里来?又到了哪里去?中间经历了什么环节?这些都是纳税人普遍关心的事情。为了回答这些问题，在推行“收支两条线”、部门预算和奖金津补贴等制度改革的基础上，我们对传统国库管理制度进行变革，建立了会计集中核算与国库集中收付有机融合的国库管理制度，将财政资金直接拨付到最终用款单位，减少资金流转环节，从体制上杜绝“雁过拔毛”。

还是先从普遍的收款收据说起吧。2002年底开始，我市的一些文具商、超市商店的老板发现了一个奇怪的现象，以前公家单位的人来买东西，只要普通收款收据就可以了，现在呢?一定要正式xxx□其实这种现象一点也不奇怪。2002年12月，我市成立了市级单位会计核算中心，市直党政群机关事业单位及所属基层所站、各中学、职校、市管小学、幼儿园386个单位按照“三个不变”、“四个统一”原则，纳入会计集中核算，原单位开设的经费账户全部取消，在核算中心统一开设内部子账户，实现了财政“零户”管理。

财政局演讲财政精神篇六

梦想是人们对美好事物的追求，对幸福生活的向往，而财政梦是成就财政行业自信、自强的中国梦。下面本站小编整理了财政人中国梦演讲稿，供你阅读参考。

我们财政人也有自己的梦，那就是“财润民生、强县富民”。虽然财政收入微薄，但是我们乾县财政人人穷志不穷，我们知难而进，多付出、多流汗、多实干，最大限度的凝聚着正能量。

而我，也有属于我自己小小的梦想！作为一名刚毕业不久的学生，我很庆幸自己来到了乾县财政局这片承载梦想和希望的沃土。我所在的临平财政所也是我所有梦想开始的地方。还记得刚开始上班的时候我还是一个毛头小孩，懵懵懂懂莽莽撞撞！我有时都有些气馁，业务上的生疏和陌生的环境让我觉得自己真的很没用！庆幸的是我的领导我的同事们他们并没有放弃我！吕所长总是不厌其烦苦口婆心的教我做人做事的道理，业务上也鼓励我要不断的学习，在我茫然无措的时候经常找我谈心，让我慢慢的对自己有了信心！我的同事们也都很关心我，业务上我不懂的地方他们总是耐心的教我，一遍一遍。我是所里年龄最小的，他们就像我的哥哥姐姐一样。我早已经把这里的当成了我的家，因为这里让我感到温暖，让我能够践行自己的财政梦！

从他们的身上我体会到了什么是激情、什么是豪迈，什么是梦想、什么是奉献，什么是我们财政人的精神！我被这种精神深深的震撼着、感染着！

现在的我有梦想，有目标，去努力奋斗，去创造属于我们财政人的美好明天！梦在前方，路在脚下。虽然工作的时间不长，但我决心要始终带着梦想，脚踏实地，一路风雨，一路高歌，去诉说我们财政人不变的情怀；要以一份奉献，一份执着，去演绎我们财政人永远的真情！

梦想是人们对美好事物的追求，对幸福生活的向往。财政梦是成就财政行业自信、自强的复兴梦。长武作为国家级革命老区县，属典型的农业县，财源基础差，财政实力薄弱，财政管理和队伍建设亟待加强，我们只有将打造发展财政、民生财政、廉洁财政作为财政梦的主要内容，共同推进财政事

业科学发展、健康发展、跨越发展，真正为实现中国梦做出积极的努力。

坚定信心促发展，努力实现财政发展梦

“ ”期间，长武随着灾后重建、福银高速建设、大唐电厂等重点工程建设陆续完工，机遇性税收大幅下滑，财政收入保持快速增长压力较大。现有财力用于促发展的资金捉襟见肘，更多靠上级转移支付和项目资金支持。财政在推进经济社会事业发展中具有基础性的作用，是保障一个国家和地方的长治久安，夯实国家和地方经济社会事业发展的基础。因此，建立发展财政就成为财政的首要目标之一。只有做大做强县域财政，增强地方财政实力，推进财政事业发展成为当前工作的重中之重。为此，作为财政人都应心怀“发展梦”，为实现财政发展梦作出自己的贡献。

改善民生保福祉，努力实现财政民生梦

近年来，国家陆续出台了一系列民生政策，扶持三农可持续发展，地方财政尤其是县级财政民生支出配套压力骤增，财政形势不容乐观，收支矛盾突出问题成为制约地方经济发展的一大瓶颈。因此，财政工作要将人民群众的利益放在首位，积极培育新兴财源，全力支持重点项目、工业企业、农业产业和城镇基础设施建设，狠抓增收节支，优化支出结构，全力切实保障和改善民生，不断增强集中财力办大事、促发展、保稳定的支撑能力；增强可持续发展的基础，努力做到以民生为本，为民聚财、为民理财。

清廉从政强素质，努力实现财政廉洁梦

廉洁从政是财政人最基本的职业操守和道德修养。作为财政人，要当好党和政府的“管家”，就应该具有“节俭”和“廉洁”的品德。因此，要在执行中央、省、市关于厉行节约、反对铺张浪费各项规定的同时，从自身杜绝讲排场、

比阔气、铺张浪费等奢靡之风，大力优化财政支出结构，科学合理安排财政资金，确保有限的财政资金发挥最大的社会效益；要严格落实党风廉政责任制，全面加强财政干部的日常监管和监督管理，切实把用制度管权、用制度管事管人落到实处，做到“警示钟”常敲，“预防针”常打，“廉洁经”常念，努力提升财政干部遵纪守法的自觉性和依法行政依法理财的能力。

我是九四年从湖南过来的大学生，参加财政工作以来，我便爱上了这个充满生机、充满活力、充满阳光、充满友爱的大集体。在这个集体里，领导们率先垂范、恪尽职守，职工们互敬互爱、精诚团结。在科学理财、服务理财、节约理财、廉洁理财的道路上，三师财政人攻坚克难、拼搏进取，书写了一个又一个辉煌，三师经济社会发展的航船，正乘风破浪，朝着温暖而幸福的远方。在这样的集体里，我没有理由不怀抱着无限的青春热情，怀抱着对财政事业的远大追求，去拼搏，去奉献，去着力描绘财政事业更加璀璨、更加耀目的华美蓝图！

我不是诗人，不能用华丽的诗句来讴歌我的职业；也不是学者，不能用深邃的思想来定义我的价值；更不是歌手，不能用动听的乐曲来歌颂我的岗位。然而，财政人的那份对民生的赤诚，对事业的执着，对信念的坚守，让我毫无顾虑地选择与财政事业相依相偎。

想起刚参加工作时，刚到喀什、我信心百倍、豪情万丈，但一到45团、我情绪低落、欲哭无泪。那时45团基础设施差、水利设施落后，农业机械缺少，但想到军垦战士在极其艰苦的条件下，战风沙，斗酷暑，在叶尔羌河两岸的亘古荒原上，用辛勤的汗水开发建设出万顷良田，把荒漠变成绿洲，换来了物质文明和精神文明建设的累累硕果。他们为了祖国的安全统一，为了新疆的稳定发展，为了新疆各族人民的幸福安宁，一手拿镐，一手拿枪，在荒芜的戈壁滩上履行屯垦戍边的历史使命，他们与日月同生息，与风沙相伴，自力更生、

艰苦创业，他们就是有着比军人内涵更加丰富的兵团老兵。他们扎根大漠，像钉子一样牢牢守护着这里的每一寸土地。在这里，他们脱掉难以释怀的戎装，与当地维吾尔同胞一道，化为戍边为民的勇士，与胡杨为伴，与沙漠抗争，把自己最美好的青春融入大漠，化为甘甜的雪水滋润着这里每一寸土地。在这个大家庭中，我跟着大家一起同甘苦，共患难，在工作中一起劳动，共同学习财务知识，当职工在账上遇到不解的情况，我耐心给大家做解释职工，以此赢得了大家的好评，同时在工作中我也得到了历练。工作20xx年来，尽管，与系统里的老同志们相比，我还只是算很年轻的财政人，还没有资格去奢谈、去描绘我对财政事业的那份忠诚和挚爱；尽管我也只是个年轻的财务科长，但我已深切地感知到，作为一个财政人，我当骄傲，我当自豪，我当无怨无悔。为财政事业奉献我的智慧和力量，将是给予我青春的最大褒奖和无上尚光荣！

而今，我在三师财政队伍里已成长了20xx年，20xx年过去，我作为三师财政人，践行三师精神，践行三师财政人的精神，我对我的团队有一种不离不弃的感情、有一种无比感恩的心情。我感到很满足、很自豪。我服务多个团场，我现在在三师边远的托云牧场服务我的财务工作，我对牧场职工产生了无比深厚的感情，我经常下连队、到百里开外的牧区、与牧民放牧同吃同住。我用我的行动实现的财政梦想、做好我的财务工作。

近年来，在三师领导的坚强领导下，全体财政人锐意改革，大胆创新，全力支持三师经济发展。一系列措施的酝酿出台，一系列项目的监管实施，使我师的发展日新月异，生机盎然。在当前经济下行的大环境下，连续多年财政收支保持平稳增长，不仅实现了保工资、保运转，固定资产的快速增长，实现了社会保障费用的按时拨付，而且更有力地确保了我师农业、文化、教育、卫生以及各项重点项目的支出。这一串串丰硕的成果，这一曲曲壮丽的凯歌，离不开科学引领、团结进取、监督有力、思想开拓的领导班子，离不开勇于挑

战、善于挑战的全体财政职工！

现在，举国上下正在同心同德打造中国经济的力量升级版，齐心协力共铸民族复兴的伟大中国梦，这对财政事业提出了新的要求，对财政人提出了新的挑战。我的同事们，挑战无所谓，艰辛何以惧？让我们心连心，手牵手，同舟共济，勇往直前，以咬定青山不放松的毅力，以长风破浪的勇气，讲作风、讲大局、讲奉献、践行党的群众路线，乘着财政事业和谐发展的风帆，为美丽中国梦的早日实现增光添彩！

财政局演讲财政精神篇七

大家好！

今天很荣幸我能站在这个讲台上，参加此次镇财政所所长岗位的竞选。首先我感谢各位领导，给予了我这个挑战自我、展示自我的机会和平台；其次，我感谢各位同事的鼓励和支持，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习，我才会有信心站在个讲台上。今天我演讲的题目是“ ”。

首先，我介绍一下我个人的基本情况：

我今年35岁，大专学历[]20xx年起担任镇财政所所长，具有扎实的工作技能和丰富的管理经验。

今天，我的是镇财政所所长岗位，下面，我先把自己对这个岗位的认识汇报给大家。

鉴于以上岗位认识，结合我个人的工作经历，接下来，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱乡镇财政工作，思想政治素质过硬，始终秉行爱岗敬业和廉洁工作的原则。

第二，我勤谨务实，业务技能扎实，并且一直不懈要求自己，立足本职，争创一流。

第三，工作中我坚持勤奋学习，努力进取，不断提高自己的业务技能和管理水平。

如果此次竞聘成功，我向大家汇报一下我的下一步工作规划：

第一，以人为本，完善质量管理。

第二，组织培训，首重意识到位。

第三，细化步骤，制度建设过硬。

第四，团队分管，责任落实到人。

各位领导，各位评委，短短数分钟时间，很难完全表达我对新岗位工作的设想与规划，但是却可以让大家了解我始终如一的工作思路，无论竞聘成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业精神，保持不懈进取的毅力，为县的财政工作的开展贡献我全部的力量。

谢谢大家！

财政局演讲财政精神篇八

一、快速反映市场对会计行业的需求，为经济建设和社会发展服务

当前，我国已进入全面建成小康社会的决定性阶段，面临前所未有的发展机遇和风险挑战。市场化、国际化继续深入发展，世界经济进入增速减缓、结构转型、竞争加剧的时期。国际金融危机的倒逼机制等因素，使我国进入只有加快发展方式转变才能实现可持续发展的阶段。在此背景下，党的xx

届三中全会做出了全面深化改革的重大决定，必将进一步解放思想，增强社会活力，开创中国特色社会主义事业更加广阔的前景。

财政是国家治理的基础和重要支柱。会计工作是财政工作的重要组成部分。财政部历来高度重视会计工作。改革开放以来，特别是市场经济体制建立以来，我国会计工作围绕服务经济和财政工作大局，不断完善会计管理体制和机制，健全会计法规制度，加强会计人才培养，推进注册会计师行业建设，探索构建中国特色的会计理论体系，有力支持了经济和社会蓬勃发展。但是，我国在会计标准的建设，会计学术研究和会计实务方面，考虑外部投资者、社会公众和外部审计较多，而对服务单位内部管理考虑不够。长期以来，我国经济增长在低产出、低效率、低效益、低科技含量、高能耗层面徘徊，除了体制、机制、结构、增长方式等方面的问题外，会计工作管理滞后也是问题之一。粗放式管理，粗放式核算，一些企业和单位的会计工作多年来停留在记账、报账层面原地踏步，仅一个“不做假账”就需要很多年努力，会计工作在及时按照市场经济需求和经济发展需要改革和升级，在对企业和行政事业单位经营情况和支出效益进行深入分析，在制定企业和单位战略规划、经营决策、过程控制和业绩评价中，尚未发挥其应有的作用。

从目前看，我国会计工作与全面深化改革的总精神相比，与建立现代财政制度总部署相比，与建立现代企业制度、推进预算单位绩效管理和加强事业单位治理的新期待相比，仍有广阔的提升空间，打造中国经济“升级版”也迫切要求尽快改革和加强会计工作。

党的xx届三中全会明确提出“市场在资源配置中起决定性作用”，“要加快完善现代市场体系”。总会计师协会作为全国会计人员自愿结成的社会组织，是现代市场体系的一个组成部分。全国1400万会计人员，总会计师起着高端引领作用。总会计师协会作为行业自律性社会组织，要做好协会的工作，

必须目光紧盯市场，快速反应市场对会计行业的需求；在目标确定前提下，强调问题导向，调动广大会计人员的积极性，面对企业和单位发展中的诸多问题，找准关键，有效解决，让会计工作在全面深化改革中、在经济和社会发展中发挥重要支撑和有利的促进作用。

二、加快培育我国管理会计人才，为打造中国经济“升级版”服务

加快推进管理会计改革，是财政部门贯彻落实全面深化改革重大决定、推进国家治理体系和治理能力现代化的重要举措，对于推动企业完善现代企业制度、推进行政事业单位预算绩效管理、决算评价和加强事业单位治理具有重要作用，是深化财税体制改革、建立现代财政制度的重要内容，也是深化会计改革，推动会计人才上水平、工作上层次、事业上台阶的重要方向。

管理会计是从传统会计中分离出来与财务会计并列的、着重为企业改善经营管理、提高经济效益服务的一个会计分支。美国管理会计师协会为其定义为：管理会计是一门专门学科，在制定和执行组织战略中发挥综合作用。二十世纪五十年代初，美国会计学会年会上就正式通过了“管理会计”这个名词，标志着管理会计正式形成，传统会计被称为“财务会计”。

按照目前管理会计学理论，与财务会计相比，管理会计具有以下几个特点：一是在服务对象方面，管理会计主要是为企业内部管理人员提供有效经营和最优化决策的各种财务与管理信息，为强化企业内部经营管理、提高经济效益服务，属于“对内报告会计”；而财务会计虽然对内、对外都能提供有关企业基本的会计信息，但主要侧重于对企业外部相关单位和人员提供财务信息，属于“对外报告会计”。二是在工作重点方面，管理会计的工作重点是面向未来，能动地利用有关信息预测前景、参与决策、规划未来、控制和评价经济活动，

属于“经营管理型会计”；而财务会计工作重点是面向过去，提供并解释历史信息，属于“报账型会计”。三是在程序与方法方面，管理会计对企业自身服务，采用的程序与方法灵活多样，具有较大的可选择性；而财务会计填制凭证、登记账簿、编制报表等有较固定的程序与方法，并受会计规范的约束。总之，管理会计的职能作用，从财务会计单纯的核算扩展到解析过去、控制现在与筹划未来的有机结合。

建立现代财政制度，要在预算管理制度、税收管理制度和财税体制方面进行一系列改革，会计改革也是其中一项重要内容。全国有 万个各类企业法人单位，有万个行政事业单位，还有一大批小微企业和民间非营利组织，这些企业和单位的基础核算、管理升级、效益提高都离不开会计工作。会计工作在社会经济发展中起着重要的、不可替代的、支撑、支持和促进作用，必须随着经济发展和市场需求及时进行改革和升级。如果说打造中国经济“升级版”关键在于推动经济转型，那么，打造中国会计工作“升级版”的重点就在于大力培育和发展管理会计。

管理会计主要服务于内部管理需要，通过利用相关信息，有机融合财务与业务活动，在规划、决策、控制和评价等方面发挥重要作用，包括成本管理、预算管理、风险控制、绩效评价等多个方面。通过强化管理会计应用，有助于提振企业管理，增强企业核心竞争力和价值创造力，进而促进企业转型升级；有助于更加科学、全面地衡量企业和单位的绩效，加强市场资源的合理有效配置，进而促进市场在资源配置中发挥决定性作用；有助于行政事业单位加强内部管理，建立完善、规范、透明、高效的现代政府预算管理制度，进而促进建立现代财政制度。

在国际上，美、英等西方国家，管理会计应用广泛，成效明显，积累了一些经验。民间组织在其中发挥了重要作用，一是通过发布管理会计公告等方式，建立管理会计指引体系，引导各单位开展管理会计工作；二是通过推行管理会计师资格

认证制度等方式，建立管理会计人才评价体系，引导各单位加强管理会计人才培养；三是通过加强管理会计理论研究、总结提炼管理会计案例示范等方式，促进管理会计人才素质提升。据了解，在这些国家，具备管理会计师资格的人员往往更受到企业青睐，越来越成为聘任ceo(首席执行官)[]cfo(首席财务官)的重要参考。

在我国，管理会计也有不少成功探索和有益尝试。理论界和实务界对发展管理会计的呼声很迫切。但是，我国管理会计现存在理论体系缺乏、工具方法应用不广、专业人才匮乏、信息化支撑不足等问题，影响了管理会计的发展，尤其是管理会计人才匮乏，成为制约管理会计发展的瓶颈。

立足国情、借鉴国际，我国管理会计改革必须坚持以xxx理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和系列讲话精神为指导，按照市场经济要求，全力推进管理会计体系建设研究；构建中国特色的管理会计理论体系；加强管理会计人才培养和管理会计信息化建设。争取在3-5年内，在全国培养出一批管理会计师，为全面提升企业和行政事业单位经济效益和资金使用效益服务。力争通过5—20xx年的努力，使我国管理会计跻身于世界先进水平行列。

三、主动作为，实现行业发展新跨越

[]xxx会计法》和《总会计师条例》对总会计师的设置、职责和权限都做出了明确规定。《总会计师条例》规定，“总会计师组织领导本单位的财务管理、成本管理、预算管理、会计核算和会计监督等方面的工作，参与本单位重要经济问题的分析和决策”，“负责对本单位财会机构的设置和会计人员的配备、会计专业职务的设置和聘任提出方案”等。从目前的情况看，总会计师在履行职责和发挥作用方面，到位、缺位、没位三种情况并存，还有很大的提升空间。总会计师协会要加大协会工作力度，鼓励到位的，督促缺位的，依法支持没位的，促使总会计师履行其法定职责，维护其合法权

益。

中国总会计师协会是全国企业、行政事业单位总会计师自愿结成的全国性组织，是行业自律组织。协会是总会计师与政府、社会联系沟通的桥梁；总会计师是单位领导班子重要成员，是加强企业和单位财务管理的重要领导者，在管理会计体系建设中起着高端引领作用；管理会计师和会计师是总会计师的左膀右臂；1400万会计人员是总会计师完成工作任务的坚实基础。全国梯次配备的会计人员，形成了一个牢固的金字塔，为中国经济发展提供基础性服务和强有力的专业支持。

党的xx届三中全会明确提出，“要激发社会组织活力，推进社会组织明确权责、依法自治、发挥作用。适合由社会组织提供的公共服务和解决的事项，交由社会组织承担。”中央关于社会组织发展的新要求 and 各界对于管理会计改革的新期盼，为协会发展带来了明媚春天，协会工作大有可为、大有作为！协会要紧紧抓住当前有利时机，主动作为。

我对协会工作提几点希望：

一是紧紧围绕全面深化改革，加强行业建设。要创新工作思路，将总会计师行业建设与中央全面深化改革的战略部署紧密结合，着眼于坚持和完善基本经济制度、加快完善现代市场体系、加快转变政府职能、深化财税体制改革等，进一步推动现代总会计师制度建设。要加强行业自律，坚持以社会主义核心价值观体系为引领，着力构建行业诚信体系，不断加强会员职业道德建设，推动会计人员职业道德水准整体提升，推动各单位贯彻落实财经法规、执行财经纪律，维护财经秩序。要加强会员服务，增强协会的凝聚力、会员归属感和行业公信力。

二是紧紧围绕管理会计发展，创新行业服务。要主动融入管理会计改革，积极发挥智库、宣传和推动作用。要研究加强管理会计人才培养，探索继续教育的新途径、新方式；研究构

建中国自己的管理会计标准体系，研究管理会计资格认证制度等。通过发展和培养管理会计人才，推动会计工作由核算向理财、管理和决策转变，推动会计人员从单纯的记账者向理财者、管理者、决策参与者提升，促进会计人员社会公信力、社会影响力和社会地位的提高。

三是紧紧围绕增强国际影响力，深化对外交流。中国的发展离不开世界，世界的繁荣需要中国。我们要以更加开放的姿态，加强与国际同业组织之间的联系和互动，拓宽交流领域，深化交流层次，吸收借鉴其在会员管理、行业发展等方面的经验做法，提高我国总会计师队伍的国际视野和水平，促进我国管理会计事业的加速发展。要更加积极地参与会计国际事务和国际规则的制定，提升我国会计的国际影响力和话语权。通过以上工作，使协会成为国际国内的“金字招牌”。

同志们！财政部历来高度重视总会计师事业，20xx年部党组理顺了协会管理体制，体现了对协会工作的认可和期待。希望各级财政部门也要重视支持协会工作，健全体制机制，加强组织领导，强化政府服务，为总会计师事业发展、为管理会计事业发展、为财政事业发展提供强大组织保障。希望大家抓住当前全面深化改革的机遇，坚定信心，齐心协力，融入改革大潮，积极探索，勇于实践，进一步提高会计行业发展水平，为全面建成小康社会、不断夺取中国特色社会主义新胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗！

财政局演讲财政精神篇九

按照省委和市委要求，今天由我给大家讲一次党课，与其说是讲党课，不如说是结合去年开展党的群众路线教育实践活动以来，就个人学习系列重要讲话精神特别是对云南工作作出的对党忠诚、个人干净、敢于担当重要指示精神，以及今年1月份视察云南工作提出了三个定位、四个全面、五个着力重要讲话精神，围绕什么样的干部是好干部、怎样成为好干部、怎样培养选拔好干部，和大家进行共同交流学习。讲得

不对的地方，敬请同志们批评指正。

一、什么样的干部才是好干部

毛泽东同志指出，政治路线确定以后，干部就是决定因素。纵观我们党的发展历程，无论是在艰苦卓绝的革命战争年代，还是在百废待兴的社会主义革命建设时期，无论是在改革开放初期，还是在全面建成小康社会的伟大征程中，党的干部始终是推动发展的中坚力量，党的事业始终需要一批好干部，也离不开一批好干部。在新的历史条件下，面对改革发展稳定反腐败的艰巨繁重任务，各种困难、挑战、风险、诱惑随之而来，更需要一批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的好干部，推动党的事业发展薪火相传、生生不息，推动社会主义现代化建设和全面建成小康社会。

怎样是好干部？党章有明确规定。好干部的标准，大的方面来说，就是德才兼备。同时，不同历史时期，对好干部德才的标准又有着不同的具体要求。革命战争年代，对党忠诚、英勇善战、不怕牺牲的干部就是好干部；社会主义革命和建设时期，懂政治、懂业务、又红又专的干部就是好干部；改革开放初期，拥护党的十一届三中全会确定的路线方针政策，有知识、懂专业、锐意改革的干部就是好干部。进入21世纪，提出政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信过得的干部就是好干部。党的以来，就什么样的干部才是好干部发表了一系列重要讲话。20xx年6月，在全国组织工作会议上，明确提出了信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部五条标准。20xx年3月，在参加十二届全国人大二次会议安徽代表团讨论时又明确提出，各级领导干部要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。20xx年10月，在对云南工作作出的重要指示中，要求党员干部对党忠诚、个人干净、敢于担当。在不同场合对好干部标准的高度概括，赋予了好干部新的时代内涵，是对党员干部的基本要求，也是我们加强新时期干部队伍建设的基本遵循。

三严三实和忠诚干净担当与我们党的好干部五条标准要求是一脉相承的。好干部五条标准自20xx年在全国组织部长会议上提出后，又写入新修订的《党政机关领导干部选拔任用工作条例》，上升到了党内法规程度，成为好干部追求的价值标准和我们做好干部工作的重要遵循。

三严三实和忠诚干净担当要求对好干部的标准各有侧重，三严三实强调是严和实，就是要严以修身、严以律己、严以用权和谋事要实、创业要实、做人要实，体现的是领导干部的行为准则。忠诚干净担当是对好干部的内在要求，作为一名党员、领导干部，包括非党领导干部，都是党培养出来的，对党忠诚是第一品质；个人干净是领导干部从政底线，敢于担当是领导干部的责任和使命。三严三实和忠诚干净担当要求，更加突出了对党员领导干部的政治品格、党性修养和职业素质的要求，是对好干部标准的进一步丰富和完善。

(一)要准确把握三严三实的基本要求。三严：首先是严以修身。孔子讲修身齐家治国平天下，修身是排在第一位的。对党员干部来讲，修身是成长进步之基，也是工作事业之本。做官先做人，做人必先修身，其身正不立而行，其身不正虽令不从，只有正直正派正德的人，说话才有人听，干事才有人跟。河南的一个县衙有这样一副对联，吏不畏吾严，而畏吾廉；民不服吾能，而服吾公。就是这个道理。其次，是严以用权。权力是一把双刃剑，用好了就能为民谋福利，用错了就会损害人民利益，损害党和政府的形象。为官是从政之本，从政首先要严格使用权力，按照法律法规的授予正确行使权力。第三，是严以律己。要做到常怀律己之心，管好自己管好家人管好身边工作人员，时刻牢记手莫伸，伸手必被捉，始终坚守共产党人的精神高地，不该去的不要去，不该拿的不要拿。同时，要认真落实好党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，除了严以律己之外，还要管好班子、带好队伍。三实：第一，是谋事要实。重在谋字，这是三实的基础，要求各级领导干部特别是主要领导，定思路、作决策、定办法，要实事求是。一要吃透上情，把握精神实质，知道上级

在想什么?要求我们干什么?不能做官样文章、表面文章,要认真谋划、科学规划,实实在在地把党的路线方针政策和上级决策部署,与本地区本部门实际结合起来,思考谋划、推动工作,真正解决干什么的问题。二要摸清实情,凸显优势,认清差距,结合中央、省、市要求,找准工作着力点和突破口,创新推动工作。比如,我们在申报省级工业园区时,按照现在的要求去申报,可能难度非常大,这就需要我们结合省委、省政府要求和工业园区实际,探索创新思路,以明磊实业产业链延伸为载体,打造明磊特色工业园区,以国丰10万吨铁合金项目为载体,打造清洁节能工业园区,通过一园两特色,点面结合申报省级工业园区,成功的机率会大很多,也更有利于争取省委省政府更多的项目资金支持,推动产业发展。第二,创业要实。空谈误国、实干兴邦,要做到真抓实干,在其位、谋其政。一要用心,把全部心思用在工作上,干一行、爱一行、钻一行、精一行,只有用心工作,才能取得成绩;二要用智,多学习多思考,善于挤出时间学习,正确处理工学矛盾,真正把学习当作一种工作责任、一种生活方式,不断在读书学习中获取真知灼见,提升能力素质,用以指导实践、推动工作。三要用力,脚踏实地、埋头苦干,定下来的事要雷厉风行、抓紧实施,部署了的工作要一抓到底、抓出成效,已经完成的任务要及时总结、完善提高,确保每项工作都取得实实在在的成效。第三,做人要实。一是要对党忠诚,忠诚于党、忠诚于人民,任何时候对组织都要襟怀坦荡,自觉接受组织监督;二要公道正派、诚实守信做人,加强人格修养,讲诚信、重品行,做一个堂堂正正、清清白白的人;三要真心实意、与人为善、心怀若谷对待同志,不能虚情假意,对别人尊重,别人才会尊重你,真心对别人,别人才会真心对待你。为人处事度量要大、心胸要宽,要善于团结同志,多吃苦、多吃亏、多奉献,有容忍容事的气度。

(二)要准确把握忠诚干净担当的内在要求。第一,对党忠诚是党员领导干部的根本操守。对党忠诚是共产党员的党性原则和政治品质,也是我们党保持先进性和纯洁性的政治基础。党员干部如果丧失了对党忠诚,就丧失了作为一名共产党员

最起码的资格。行为上，对党忠诚要做到三条：一要认真学习贯彻落实党章，严守党的政治纪律和规矩，保持政治清醒和强大的政治定力，切实用党章规范自己的一言一行，这是作为共产党员最基本的要求；二要坚决维护中央权威，自觉在大局下想问题、做工作，做到个人服从组织、少数服从多数、下级组织服从上级组织，确保中央和省委、市委各项决策部署得到贯彻落实。三要加强对中国特色社会主义理论和系列重要讲话精神的学习领会、贯彻落实，更加坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。第二，个人干净是领导干部的从政底线。指出，一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己。个人干净，要做到两点：一要守纪律、讲规矩，遵守党纪国法；二要牢记当官发财是两条道，当官就不要想着发财，发财就不要想着当官，鱼和熊掌不可兼得。不能官商勾结，经商发财了，还要去掺合官场上事，当官也不要想着如何发财，想着如何坐宝马奔驰、住别墅洋房，商归商、官归官，就好比两条道上平行相向而行的火车，永远没有交叉点，这就是底线。第三，敢于担当是领导干部的职责道义。这是作为一名党员领导干部最基本的要求。一方面，是岗位职责，不管是主要领导、分管领导还是一般干部职工，每个人都有自己的岗位职责，这是责任担当。另一方面，更多地是共产党人的使命职责，在中外记者见面会上强调，人民群众对美好生活的向往就是我们的奋斗目标，这就是共产党人的使命担当。

(三)三严三实和忠诚干净担当是新时期干部队伍建设的实践准则。伟大的事业都是人造就的，也是一批一批党的干部创造的，党的干部是事业发展的中坚力量。对来讲，事业发展也是一批一批干部，一起拼、一起苦、一起干出来的，事业的蒸蒸日上，也离不开各级干部的努力和奋斗。站在新的历史条件下，更需要有一批忠诚干净担当的干部队伍，来推动实现富民强县跨越发展进位争先。同时，大家也要看到，近几年来，我们取得的成绩都是各级干部干出来的、拼出来的、抢出来，实践也充分证明，干部的培养选拔使用，只有出成绩才能出干部，没有出成绩，怎么来出干部？特别是当前

正处在加快发展的关键期、进位争先的攻坚期、爬坡上坎的机遇期，面对新形势新任务新要求，我们更需要造就一批对党忠诚、个人干净、敢于担当的干部队伍，调动全县干部的积极性、主动性、创造性，提振精气神，凝聚正能量，以峡谷中求生存、峭壁上谋发展的勇气，以苦熬不如苦干的劲头，大力弘扬不甘落后、只争朝夕、勇于担当、争创一流的精神，主动作为，真抓实干，攻坚克难，不断推动富民强县进位争先，努力闯出一条贫困山区跨越发展的路子来，让人民群众过上更加幸福的生活。这也是全县深入开展三严三实和忠诚干净担当专题教育要达到的根本目的。

二、怎样成为好干部

在同中央党校第一期县委书记研修班学员进行座谈时强调，做县委书记就要做焦裕禄式的县委书记，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。这四有要求，不仅是作为县委书记的必修课，也是我们每一名党员领导干部应该苦练的基本功。怎样成为一名好干部？我查了很多资料、也学习了不少文件，我认为，四有体现着时代要求，成长为一位好干部，首先要做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，作为时刻提醒自己的警示箴言。

理想信念不是凭空而来的？它是实实在在的。在县委理论中心组集中学习我曾讲过，这里，我想再和大家强调一下，为什么要用三面镜子来辩证看？第一，用放大镜看成绩，是要进一步增强加快发展的信心。近几年来，通过各级干部群众的共同努力，取得的成绩大家有目共睹，特别是产业发展、基础设施改善、城乡面貌变化、扶贫开发以及党的建设等方面的成绩是实实在在的□20xx年、20xx年县域经济综合考核在全省排名分别前进了48位、26位□20xx年在全市年度综合考核中，全县生产总值排名全市第2位，综合考核排名全市第4位。事实充分证明，在这样的国家级扶贫开发重点县工作，只要我们苦干实干，同样可以干出成绩。今天我们可以自信、自豪地讲，取得这些成绩不容易，事非经过不知难，这是大家

一块儿苦、一块干、一步一个脚印走出来的，靠的是峡谷中求生存、峭壁上谋发展的勇气，靠的是等不是办法、只有干才是出路的闯劲，靠的是宁输客观自然条件、也不丢信心输**人民志气的斗志，这些成绩和经验，我们应该倍加珍惜、倍加努力。第二，用显微镜看问题，是要进一步找准发展的差距。只有找准了问题、找准了差距，才能找准工作着力点和突破口，推动发展。我们的问题和差距在哪里？客观上讲，山高坡陡、沟壑纵横，资源禀赋差、产业支撑弱、基础设施滞后、贫困程度深，特别是产业培植难、招商引资难、扶贫攻坚难等问题比较突出。主观上讲，干部队伍发展和干部能力素质，还有很多不适应今天工作需要的地方，特别是一些领导干部学习不够、思路不宽、视野不广、办法不多、合力不强、干劲不足，面对政治、经济、作风新常态，面对改革发展稳定反腐败的新形势新任务新要求，拿不出新办法、硬举措，在驾驭复杂局面、解决攻坚难题、推动发展上还有差距。我们用显微镜看问题，就是要进一步深化县情认识，把我们存在的差距和问题找准、找实、找细，认真分析原因，增强工作针对性，才能迎头赶上。第三，用望远镜看前景，是要凸显优势、抢抓机遇，推动加快发展。结合学习系列重要讲话，特别是视察云南时的重要讲话精神，优势主要体现在三个方面：一是**处于一带一路、南亚东南亚辐射中心的一个交汇点，是重要的双向大走廊，交通区位优势更加凸显；二是产业发展优势，就是着力把电力优势转化为资源优势，提升工业园区发展的质量和水平；三是生态环境保护凸显的优势，要让山更清、水更秀、城更美。我们用三面镜子来看，根本目的是要坚定理想信念，坚定发展信心，这也是心中有党的最直接体现。

(二)心中有民，服务群众。指出，我们党的根基在人民，血脉在人民，力量也在人民。党的宗旨明确提出要全心全意为人民服务，这是每一名党员干部一切工作的落脚点。如何做到心中有民，服务群众？第一，要有本色意识。有首歌是这样唱的，我是一个兵，来自老百姓。每一名共产党员、每一名领导干部，无论出身怎么样，但大家都有一个重要角色，第

一身份是群众，都是来自于群众，千万不能忘了根，忘了自己是从哪里来的；第二，要心中装着群众。有了本色意识，你才会心中装着群众。不要想着现在当官了，就可以扬眉吐气了，有了官架子，有了官气，摆起谱来，不要忘了自己的经历，要真正把人民群众当亲人，时时刻刻想着群众，为人民群众服务；第三，要带着感情做事。有了本色意识，心里装着群众，你才能带着感情去做事。有了对群众的感情，有了农村工作的经历，你才会真正有了一种责任。很多领导干部都是生在这片小山村，如果大家对这片土地都没有感情，那身上还能承担多大的责任，并为改变家乡面貌去努力奋斗呢？领导干部服务群众不是写在纸上、说在嘴上、贴在墙上的，而是要真正带着真情实意，带着感情去做事，只有这样干事创业才会有底气，才会主动做好每一项工作，才会让人民群众过上更加幸福的生活。

(三)心中有责，敢于担当。责任就是担当。指出，担当大小体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大的担当才能干多大事业。领导干部肩负着党和人民的重托，责任重大。责任是什么？我理解，主要有三个方面：第一，要履行好使命责任。一方面，使命责任就是指出的，人民群众对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。这是我们每一位领导干部的共同责任。另一方面，具体到**县，我们的使命责任就是要实现与全国同步全面建成小康社会的奋斗目标，这个责任躲不掉、跑不开、绕不过，更耽误不起。第二，要履行好岗位职责。就是职务责任，无论是乡镇，还是部门，每个领导干部在岗位上，可能长则五年、短则三年，甚至更长时间，但我们不能在这个岗位上干上三年、五年还是面貌依旧，一个乡镇发展面貌、一个部门工作没有任何起色和变化。我们经常讲，谋划工作、推动工作，在一个岗位上干上三年、五年，不说是全面进步、全面开花，最起码要有一、两项工作能够走在全市或全县的前面，这是最基本的要求，这也是职责所在。第三，要履行好担当责任。强调要有担当精神，所谓担当责任就是要在大是大非面前敢于亮剑、矛盾面前敢于迎难而上、危机面前敢于挺身而出、失误面前敢于承担责任、歪风邪气敢于坚决斗

争，荣誉面前不争功，困难矛盾面前不妥协，不能遇到困难矛盾就绕道走。比如，面对作风建设新常态，一些领导干部跑市进省汇报工作少了，甚至不敢去了，把问题和困难想得太复杂，多向省市部门汇报工作，沟通交流，增进感情，争取上级更多的项目资金支持，推动发展，这是作为一名领导干部无可厚非的事情，有时大家不要把问题和困难想得太复杂，只要坚持原则，想简单一些会好一点。

(四)心中有戒，严守规矩。佛家有五戒，共产党人心中也有戒。戒是什么?第一，要遵守党章。党章是一名共产党员最大的戒律，也是最基本的要求，每一名党员都要把党章作为一条红线，认真履行好党员的权利、义务和责任。第二，要守纪律讲规矩。讲规矩也是一种责任，一种担当。要遵守国家法律、党内法规，包括党员领导干部廉洁从政若干规定、党内政治生活若干准则，这些都是党内法规。每一名领导干部脑中都要有一把戒尺，心中要有一盏红绿灯，中规中矩，才不会闯红线、触底线、越雷线。第三，要守住做人、做官的底线。每一位领导干部都不是生活真空中，指出，领导干部手中掌握着权力，各种诱惑、算计都冲着你来，各种讨好、捧杀都对着你去，往往会成为‘围猎’的对象，讲得非常好。守住底线，就是要牢记温水煮青蛙的道理，关键要守住细节，管住生活小节，抵得住诱惑，耐得住寂寞。简单讲，就是做人交友要懂得拒绝，什么地方能去，什么地方不能去，什么东西能拿，什么东西不能拿，心中要有一盏明灯。第四，要做到有戒不妄为。就是不能乱作为，无所顾及，不受约束。要常怀严于律己之心、敬畏法纪之心，秉公用权，正确使用权力为人民办好事、解难事，清清白白、干干净净做成事。

三、怎样培养选拔好干部

指出，好干部不会自然而然的产生，成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。从干部自身成长来讲，个人努力是内因，也是决定性因素;从组织层面上讲，干部的成长离不开组织培养，形势越变化，事业越发展，越要重视干部培

养，提升干部的竞争力。

第一，要树立正确的选人用人导向。选什么样的人，用什么样的干部，直接关系到干部队伍建设的好坏。树立什么样的选人用人导向很重要，用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。如何树立好的选人用人导向？第一，要坚持党管干部原则。认真执行《党政机关领导干部选拔任用工作条例》，坚持把执行《条例》和好干部五条标准贯穿于干部选拔任用全过程，严格程序选拔使用干部，提高选人用人公信力。第二，要坚持公道待人、公正用人。尺有所短，寸有所长，任何人都有优点和缺点、长处和短处，领导干部也是一样。因此，公道待人就是要善于发现和发挥好每一位干部的特色和优点，把干部用在最合适的岗位上，使其特长充分体现出来、优势充分发挥出来。同时，要根据干部个人的性格气质、能力素质、特长优势合理搭配班子，优势互补、劣势相消，各挥其长，增强班子整体战斗力。在公道待人的基础上公正用人，就是要摒弃私人恩怨、个人好恶，不以人划线，公正使用干部。好干部是要用干部的长处，而不是用干部的短处，不是用他的缺点，这才是正确的用人原则。第三，要把倡导实干、突出实绩作为干部价值取向。领导干部要把精力用在干事创业上，用在谋事而不是用在谋人上，真正使干得成事的人有位子、想干事的人有平台、能干事的人有舞台，用实绩来衡量、评价、使用干部。同时，要鼓励改革者、支持探索者、体谅失误者、宽容失败者、鞭策平庸者、保护创业者、惩治跑官者，真正形成能者上、庸者下、平者让的干事创业环境。

第二，要坚持在实践中锤炼干部。指出，干部多墩墩苗，才能走得更稳更远；干部不经过千锤百练，很难在关键时刻经受住考验。实践是个大熔炉，是培养干部最管用最有效的办法。第一，要在基层一线锤炼干部。乡镇，是国家最低层的一级行政组织，与群众接触最为紧密，也是各项工作最具体的执行者，直接面对各种矛盾和问题，是最能锤炼干部的地方，特别是要在重点项目、重点工作中来锤炼和发现干部。第二，

要在急难险重任务中锤炼干部。干部多经历一些大事要事、急事难事，也是一个成熟的过程。要注重在抢险救灾、应急处突、征地拆迁、维护稳定等急难险重工作中发现干部、锻炼干部，提升干部驾驭复杂矛盾、解决实际问题的能力。第三，要在岗位经历中锻炼干部。要加强干部多岗位交流锻炼，增加干部的工作经历、丰富干部的工作阅历，继续加大部门和部门之间、部门和乡镇之间、乡镇与乡镇之间干部交流力度，提升干部素质能力，增强干部队伍整体战斗力。

第三，要加强对干部的教育、监督和管理。好干部是培养出来的，同时也是管出来的，严是爱，宽是害，对干部管得严一点，管得紧一点，本质上是对干部真正的关心和爱护。一是要加强对干部的教育培训。要加强干部科学理论武装、理想信念教育、党性党风党纪教育，特别是要加强系列重要讲话精神的学习教育，增强干部政治敏锐性，增强干部防微杜渐的意识。二是要从严管好干部。坚持严字当头，以严的态度、严的措施、严的纪律管理干部，引导干部懂规矩、守纪律，搞清楚什么能做、什么不能做。根本上讲，还是要用制度管权管事管人，不断健全和完善干部管理监督的规章制度，严格执行好从严管理干部的一系列规章制度，规范干部权力运行，发挥好制度的约束、规范和引导作用。三是要坚持谈心谈话制度。一些干部身上的很多小问题、小毛病没人管，日积月累，就会形成大问题。要坚持抓早、抓小、抓苗头，经常性开展谈心谈话、警示教育，既管好八小时以内，也要了解八小时之外，时常咬咬耳朵、扯扯袖子，时常掌握干部的思想、工作、生活动态情况，帮助他们解决实际困难和问题，真正做到政治上关心、工作上支持、生活上关爱。

第四，领导干部要树立四观。成长为一个好干部，组织培养是保障，但个人努力才是最关键的基础。从个人来讲，成长为好干部，最关键的是要树立四观：第一，树立非义不取的名利观。党员干部的义，是党纪国法。大家生活在社会群体中，难免会受到名利、金钱、地位、利益的影响。因此，每一位干部首先要树立正确的名利观，就是凡不符合党纪国法

的名利坚决不要，千万不要有非分之想。大家无论在什么岗位、从事什么工作，都要算好人生大账，时刻保持清醒头脑，事事把握好自己、处处严格要求自己，认真做好每件小事、管好每个小节，做到人前人后一个样、八小时内外一个样、有没有监督一个样，不该拿的东西不拿、不该办的事情不办，不义之财不取、不法之事不干，避免第一次放纵、守住第一道防线。第二，树立积极健康的交往观。每一位领导干部都不是在生活真空中，也需要有正常的社会交往，都有同学、有亲戚，工作中也会认识许多形形色色的朋友，但如何对待社会交往，需要认真把握。大家在社会交往中应有更加审慎的态度、更加严格的要求，不能随便交友，更不能把人际交往异化为交换关系和金钱关系。要慎重对待、正确处理人际关系，净化社交圈、生活圈、朋友圈，善交益友，远离小圈子，特别是对那些千方百计同你拉关系、给你送好处的人，一定要保持头脑清醒，不为所动、不为所用。工作中，该坚持的原则必须要坚持，要守住自己的底线。第三，树立正确的亲情观。共产党人也是重感情、讲亲情的。党员干部关爱家庭、关爱亲人是人之常情，但关爱什么、怎么关爱，则需要认真严肃对待。不能因为对配偶、子女、亲属要求不严，甚至利用手中权力为亲友谋取私利，做一些违纪违法的事情。亲情再深也要理智对待，而不能错位、更不能越界，要教育引导配偶、子女、亲属奋发进取，靠自己的努力去干事发展。第四，树立实干立身的进取观。要以平常心、进取心对待自己，用实干、靠实绩去赢得组织和社会的认可。同时，也要以平常心对待他人的成长进步，多看到别人的长处，对别人取得的成绩要正确对待，保持心态平衡。

四、扎实开展好专题教育活动，不断提升干部能力素质

在全县上下深入开展三严三实和忠诚干净担当专题教育，核心目的是要打造一支高素质的干部队伍。各级领导干部要坚决克服麻痹、厌战、松懈情绪，严格按照市委和县委的部署，认真抓好学习教育、党性分析、查摆问题、整改落实各个环节的工作，立足于自我提高、自我净化，提升各级领导干部

的能力和素质。县委组织部和专教办要结合去年党的群众路线教育实践活动查摆出来的全县十三个突出问题，以及省委出台的严禁领导干部插手工程建设、严禁插手土地征用、严禁插手矿产资源开发利用、严禁违规使用扶贫救灾和社保资金、严禁领导干部收受红包、严禁违反党的组织人事纪律六个严禁专项整治要求，开展一次回头看，并认真抓好整改落实。这里再作强调，三严三实和忠诚干净担当专题教育各个阶段是相辅相成的，是去年党的群众路线教育实践活动的拓展和延伸，并不是独立的。县专教办要牵头负责，按照制定下发的流程图，统筹抓好各环节工作。县委督导组要发挥好作用，加强督查，履行好职责，一步一个脚印抓好工作，确保专教活动健康、有序、扎实开展，取得实实在在成效。通过开展两项活动，着力培养、造就一批好干部，推动事业薪火相传、后继有人、蒸蒸日上。

人事有代谢，往来成古今。事业是靠一代一代人不懈努力奋斗向前推进的。希望同志们牢记党和人民赋予的神圣职责，加强修养，勤奋学习，敬业奉献，严格自律，认真践行三严三实和忠诚干净担当要求，努力做一名心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒的四有好干部，推动富民强县进位争先，实现与全国同步全面建成小康社会，让**人民过上更加幸福美好的生活。

我的演讲完毕，谢谢大家！