

2023年局长述职述廉述法报告 司法述廉 区司法局局长述职报告(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

局长述职述廉述法报告篇一

做出了积极的努力。下面我将全年具体工作情况报告如下：

一、认真搞好学习、提高政治业务素质

06

20xx

年度的司法行政工作发挥了积极的作用。

二、认真履行职责、推动我区司法行政工作任务的落实

（一）认真搞好“五五”普法和依法治区工作规划，做好“五五”普法工作的宣传发动。

35

个先进集体，

55

个先进个人，部署了“五五”普法规划和“十一五”依法治区实施意见。提出了贯彻要求，在全区掀起了“五五”普法开展的热潮。

（二）积极开展人民调解工作，搞好矛盾纠纷排查调处，做好基层稳定工作。

我把做好人民调解工作，视为加强基层稳定保平安和创建和谐社会的一项十分重要的工作来抓，为搞好人民调解工作，我指导各单位一是健全人民调解组织，把区、乡（街）、村（居）三级人民调解网络及时进行了调整，补充了人员，保证了各级人民调解组织人员落实到位。二是按要求建立了人民调解工作制度并督促落实，定期开展矛盾纠纷的排查调处，及时化解一些矛盾纠纷，把矛盾纠纷解决在萌芽状态。

20xx

年度，全区共排查调处矛盾纠纷

1322

起，成功率

97

。三是抓好人民调解庭建设，我们在抓好司法所建设的同时，重视人民调解庭的建设，全区

6

个司法所都设有调解庭，同时在各社区建立了调解室，为调处和化解矛盾纠纷，提供较好的活动场所。四是注重提高人民调解员的法律素质和人民调解员的业务水平，组织举办了二期人民调解员培训班，加强对人民调解工作知识的培训教

育，开展了人民调解员技能竞赛，提高调解员的调解工作技能，召开了人民调解工作现场交流会，推广人民调解工作先进单位的做法和经验，从而促进了调解工作的开展。

（三）努力抓好刑释解教人员的安置帮教工作。

我把这项工作作为社会稳定的一项重要工作对待，督促指导基层首先认真搞好回归人员的衔接登记，搞好摸底排查，掌握刑释解教人员的情况，建立台帐，做到底清心明，为搞好帮教服务。其次是建立健全帮教工作组织，加强对刑释解教人员安置帮教工作的领导，落实三帮一的工作制度，搞好帮教谈话记录，制定对刑释解教人员的帮教计划，定期组织开展对刑释解教人员的法律法规教育，提高刑释解教人员的法制观念，增强自律意识。再就是从生活上努力关心和帮助刑释解教人员，积极协调有关方面为他们提供就业机会和给予政策上优惠，使各项帮教政策和措施能得到落实。通过这些工作努力，对预防重新犯罪起到了积极的作用。

06

年全区刑释解教人员

74

人，近五年有

455

人，重新犯罪率很低。

（四）积极推动法律服务工作进展。

06

年中由于形势的发展，人民群众的法律意识明显增强，对法律服务的需求加大，这对我们管理机关提出了加强法律服务工作的要求。为此，我对搞好法律服务工作十分重视。一是注重加强法律服务组织机构的建设。我组织对本区原有的法律服务机构进行调查研究，针对存在的问题，督促加强整改，通过年审进行整顿，对个别制度不健全，工作不规范，社会效益和经济效益都不好的法律服务所进行认真的整顿。同时积极扶植那些工作业绩明显，制度健全、工作规范，有发展前景的法律服务所，督促指导他们搞好法律服务工作，努力支持他们立足于法律服务阵地发展壮大。二是抓好法律服务队伍的建设。首先严把入口关，坚决堵住那些政治和业务素质差的人员加入法律服务工作者队伍，对新加入法律服务工作者队伍的人员严格审查，考核、培训确保新加入法律服务人员素质。其次是加强法律服务队伍的政治业务素质的提高。制定培训教育计划，组织开展培训活动，开展业务评比竞赛，组织进行作风纪律整顿，建立考核制度，定期检查考核法律服务工作人员的学习情况和业务完成情况，促进学习和工作任务的落实。再就是积极发挥法律服务的社会效应，为群众搞好法律服务。我们督促各法律服务机构和人员在完成基本的业务同时，扩宽和延深法律服务，本着方便群众的原则，开展了法律进乡村、进社区活动，建立了《法官、律师联系乡村、社区工作制度》，将每个法律工作者的联系方式公布，为群众提供联系方便，还不定期地组织法律服务工作者深入社区开展法律咨询，为群众上法制课，解答有关法律问题，为群众代理诉讼，代写法律文书等，搞好法律服务，得到了基层和群众的好评。五是建立律师接访工作制度。组织参与政府的信访接待，搞好值班，及时解答和处理一些涉法上访问题，减少涉法上访案件的发生，为化解矛盾纠纷稳定社会做出了积极的工作。

（五）认真抓好规范化司法所建设。

搞好基层司法所建设，是司法行政工作的保证。为此，我在制定

06

区规范化司法所建设的意见》、《

6

4

名，副所长

2

16

人，正式编制

14

人。为今后搞好司法行政工作打下了坚实的基础。二是司法所人员通过培训，素质得到了提高。

06

年我们安排司法所工作人员参加省、市各类专业培训

16

人次，区局组织开展学习培训

2

98

。电脑操作已有

98

—

05

年两乡司法所建设的基础上，我们为天桥司法所争取到区政府投资

8

万元，街道配套

7

万元购买了一套

80

m²的办公用房，同时争取到国债资金

7

万元、区政府支持

3

□

4

万元的资金为纬二司法所购置

80

m²的办公用房。目前，我们

6

个司法所已有

4

3900

的政法经费标准执行，统一拨付到区司法局帐户进行核发。为全区司法行政工作的顺利开展提供有力的保障。

回顾一年来的工作，虽然取得了一些成绩，然而也还有许多不足之处，如，司法所档案资料的收集整理和管理、司法行政工作人员的教育管理等离要求还有差距。我将在新的一年中，继续努力，克服存在的问题，加大工作力度，开拓创新力争工作再上台阶。

局长述职述廉述法报告篇二

各位领导、各位同事：

按照县委关于县管领导干部考核的要求，现就本人一年多来的工作述职如下，请予评议：

一、抓好组建、开好局

按照县委、县政府关于我县机构改革方案的实施意见：将原

县对外贸易经济合作局的所有职能，原县经济贸易委员会承担的内贸管理、对外经济协调、组织产业损害调查和重要工业品、原材料进出口计划的组织实施等职能，原发展计划委员会承担的农产品进出口计划组织实施职能划入；增加反倾销、反补贴与保障对外公平贸易的相关职能；以及内、外贸一些转变的职能等组建商务局；为做好商务局组建工作，保证机构的平稳过渡、人员职能尽快到位和商务工作的正常运转，在县委组织部宣布商务局领导班子组成人员以后，随即召开了党组扩大会，对领导班子建设和机构改革等重大问题进行了研究，确定了商务局近期应抓好的几项工作，并对局领导班子成员的工作进行了临时分工。在较短时间内对办公用房进行了维修出新，并与编办迅速确定了县商务局的基本工作人员，且妥善地安排了干部职工到岗就位。经过一个多月的不懈努力和商务局全体员工的密切配合，较好地实现了县委、县政府提出的“思想不散、秩序不乱、工作不断、国有资产不流失”的工作要求，保证了商务局顺利组建和平稳过渡，保持了商务事业全面发展的良好势头，实现了开好局、起好步的工作目标。

二、理清思路、明确工作目标

在商务局组建之初，我首先组织班子成员、股室主要负责人围绕县委、县政府对我局的目标要求，结合我县商务工作的实际以及全国、全省商务工作会议精神，进行了认真的形势分析、研究探讨，在此基础上，确立了商务工作的奋斗目标：构建大市场、发展大贸易、搞活大流通和总体工作思路：以科学发展观统领全局，着力推进流通现代化，不断深化企业改革，加快商务结构调整，强化商务队伍建设。其次，及时地对全县商务工作进行了全面安排部署，要求全体干部职工做好思想对接、工作对接、规则对接和体制对接，尽快适应新形势、新任务的要求，使大家统一了思想，明确了目标，坚定了信心，有效地调动了大家发展我县商务工作的积极性。

三、注重目标管理、确保各项任务的完成

为了适应新的形势，确保工作任务的完成，真正做到开好局、起好步，我注重把目标管理作为龙头工作来实施，以目标统揽全局，以目标促工作落实，主要采取了三个方面的做法：一是坚持目标分解。按照县委、县政府对商务工作的目标任务，层层分解到各分管领导、机关股室和每个人身上，使每个人明确了工作方向和努力方向，增强了工作责任感和紧迫感。二是坚持目标的跟踪考核。实行了周一学习碰头会和每月局务会议制度，定期对商务工作目标进展情况进行讲评通报，表扬先进，鞭策落后，有效地促进了各责任单位任务的落实。三是坚持抓目标的难点。针对难点问题，适时召开不同类型的会议，分析形势，了解困难，及时研究，及时处理，采取相应的措施，保证了整体目标运行的健康发展。

2005年，全县累计完成外贸进出口4293万美元（其中：出口3062万美元，进口1231万美元），占目标任务的165.1，与上年同期2241万美元相比，增加2052万美元，增幅91.6，分别位列全省县（市）第五名和第三名，受到省商务厅表彰和奖励，创泾县外贸进出口历史最好水平，按照“关于印发《宣城市2005年度目标管理考核奖惩办法》的通知”（宣发[2005]19号）的精神，我县考核此项得分位列全市第1位。同时，内贸工作有序展开：一是加强了“白肉”、蚕茧收烘、成品油、散装水泥市场的专项整治和日常监管工作。二是开展了农村流通体制改革和商品市场建设试点工作，为建设社会主义新农村，积极推行“万村千乡”市场工程，引导、帮助大型商贸流通企业建立物流配送中心，到乡镇村建连锁超市，开办农家店和便民店。2005年阳光商贸在部分乡镇村加盟了8个日用品连锁超市（其中乡级店3个，村级店5个）；省徽隆集团加盟4个农资超市（其中乡级店3个，村级店1个）；经省商务厅验收，全部合格；三是启动了酒类流通管理工作：成立了酒类管理办公室，开展了酒类批发、另售登记备案等工作，进展顺利；四是招商引资工作常抓不懈，任务落实到人，奖惩措施严明，多种渠道积极开展招商引资活动；2005-2006年全部超额完成目标任务。五是企业改制、成效显著：2005年9月20日在我局召开的县长办公会上确定，原

国有商贸企业由我局负责改制和有关遗留问题的解决；经过调研，我局对6户中的3户企业同时启动改制工作，在县委、县政府的正确领导和有关部门的帮助支持下，通过各改制小组艰苦卓绝的奋力工作，县五交化、蔬菜、食品公司3户企业，共盘活存量资产600余万元，置换职工身份155人，安置离退休、内退、长期另时工和农民工等301人，同时还解决了原商贸改制企业部分遗留问题。

2005年，商务工作各主要指标均提前完成年度目标，受到了县委、县政府好评，其中市政府还对我县外贸进出口和利用外资分别提前五个月和两个月超额完成市定目标任务，发来明电通报表彰。今年以来，除外贸进出口外，商务工作其它各项指标均同步增长，可望完成全年目标任务。

四、加强机关效能建设，努力转变工作作风

搞好机关效能建设，是提高机关工作效率，转变工

作作风，树立机关形象的有效途径。在这方面，我主要抓了几点：一是针对商务局刚刚组建，面临新的任务、新的要求和新的课题，在局机关开展了以提高效能争创一流为核心的学习教育活动，提出了“建一流队伍，树一流形象、创一流业绩，做一流贡献”的工作目标和“团结奋进、务实高效、开拓创新、清正廉洁”的机关精神。通过学习教育活动，使机关的建设风貌大大改善，工作效率和工作质量大大提高。二是在机关办公经费非常紧张的情况下，挤出资金对办公楼进行了维修，调剂、更换了机关人员的办公桌椅，购置补充了机关办公电话和电脑，使机关面貌有了明显改观。三是严格执行考勤制度、卫生制度、值班制度等，增强了机关人员的整体观念和遵守纪律的自觉性。四是推进了月计划及实施报告制度，保证了各股室工作有计划、有安排、有落实、有效果，提高了全局的办事效率。树立了良好的机关形象，推动了各项工作的健康发展。

五、坚持理论学习，努力提高自身素质

为进一步全面提高自身素质，一年来，我始终把学习放在头等重要位置来对待。一是认真地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，积极开展“先教”活动，深刻领会党的十六届四中、五中和六中全会精神实质，进一步加深了对党的基本路线和各项方针政策的理解，更加明确了肩负的责任和历史使命，增强了政治坚定性和执行党的方针政策的自觉性。二是坚持学习市场经济理论和商务知识，广泛涉猎商务政策和信息，通过一系列的业务学习，进一步开阔了自己的视野，充实了自身的知识内涵，为指导商务工作奠定了基础。三是注重理论联系实际，自觉端正学风。把理论同改造思想、改进作风结合起来，同个人的工作实际结合起来，注重研究商务发展中的新情况、新问题，进一步达到了学习理论、武装思想、促进工作的目的。

六、严于律己，廉洁从政

按照县纪委关于党风廉政建设责任制的要求，紧密结合年度工作目标，积极开展党风廉政建设工作。一是认真落实党风廉政建设责任制，主动履行党组书记第一责任人的职责，大力支持指导纪检监察工作。积极贯彻落实上级党委有关反腐倡廉的指示精神，开展党风政纪教育，全面推行、规范政务公开，自觉接受各方面的监督。根据我局的实际，制定了党风廉政建设、公开承诺责任制度并分解到人，做到集中领导与个人分工负责相结合，谁分管，谁负责，一级抓一级，层层抓落实。同时要求机关工作人员要廉政、勤政，自觉地接受拒腐防变的思想教育，避免腐败现象的发生。二是自觉遵守党纪党规，努力做到廉洁自律。三是发扬共产党员一身正气的精神。坚持党性三个有利于的原则，不做老好人，敢于同一切有损单位形象和利益的歪风邪气做斗争。四是认真搞好信访接待工作，热情对待群众，妥善地解决和处理了群众上访反映的问题。

总之，去年以来，我尽自己的努力做了一些应该做的工作，即使取得了一定成绩，这也是大家齐心协力、艰苦奋斗的结果。然而，我清醒地认识到自己还存在着一些缺点和不足。主要表现在：一是政治理论和业务知识的学习不够深入、全面和持之以恒；二是到乡镇、企业调研和服务不够。三是处理工作中方式方法有时不是很科学，对待同志有时过于严厉等等。

在今后工作中，我将按照县委、政府的布置和要求，更加努力学习，扎实工作，发扬长处、克服不足，为促进我县商务事业的全面发展做出自己应有的贡献。

局长述职述廉述法报告篇三

今年以来，我们太谷地税局在市局党组的正确领导下，在县委、政府及有关部门的大力支持下，坚持以科学发展观为统领，以组织收入为中心，认真贯彻省局提出的“保收入、强管理、重服务、优作风、促发展”的十五字方针，全面落实市局制定的“质量管税，科学治税，服务促税，人才兴税”工作目标，特别在新领导班子以及市局各科室负责人调整之后，全局上下统一思想认识，逐步形成了紧跟市局及各科室新思路新要求，做到重点工作重点抓，日常工作细心抓，阶段性工作精心抓的良好氛围，并采取责任细化，分工合作，顺利完成和超额完成市、县两级交付的各项工作任务。

一、xx太谷地税整体工作情况

一年来，在市局党组和县委、县政府的倾力支持与细微关怀下，县局紧紧把握“1462”工作思路和“保收入、强管理、重服务、优作风、促发展”工作部署，以“争三保五、争创一流”为目标，落实“一个中心、四项重点”工作思路，全面完成了市局交付的各项工作任务，为“十一五”时期晋中地税工作划上了圆满的句号。

(一) 围绕中心保收入，收入规模实现快速增长。

，全局累计组织各项收入2亿元，同比增收2500万元，增长14.29%。其中：入库地方税收1.79亿元，同比增收2900万元，增长19.44%，占年度计划1.74亿元的102.98%。征收各项规费2100万元，同比减收470万元，下降18.58%；主要原因是煤炭可持续发展基金减少造成的。主体税费呈现出“逆势扭转、逐渐复苏、位次保持、增长加快”的良好态势。

(二) 引深iso9000质量管理标准在税收征管工作中的应用

为促进税收管理水平的提高，确保iso9000质量管理目标的实现，我局依托现有的信息化工作平台，通过在平台内部加强过程控制，完善流程设路等手段，将iso9000质量管理标准融入到软件平台的各项日常工作中，通过利用信息化平台，按季开展内审，使得信息化工作平台成为了我局及时发现工作中不合格产品的有力工具，实现了不合格产品的处理过程网络化监控和相关责任人信息化考核。对126项不合格产品进行了全部整改，不合格产品的产生范围和数量处于逐步减少的状态，标志着iso9000质量管理体系在我局的引深应用取得了明显的效果。我局被市局评为市级创建依法纳税示范单位，并被推荐为省级示范单位。

(三) 注重实效，纳税服务明显改善

1、纳税服务年活动形式多样

在今年开展的纳税服务年活动中，我局深入开展税法宣传，积极开展满意度调查。全年印制并发放各类税收宣传资料5000余份，宣传画200份，纳税人权利义务宣传册150份。发放《纳税人满意度调查表》200份，发放网上调查通知份，满意度达到100%。开展了以“税收、服务、民生”为主题的“税法进校园”征文活动，对收到的32篇学生征文，进行了评比颁奖。与国税部门共同主办了政府领导、纳税大户□a

类纳税人座谈会。采取发送电子邮件的形式为纳税人提供网送税法服务，目前已经完成首次发送62户。

2、纳税咨询日趋规范

根据市局咨询所的工作安排，在全局范围内设立了13个固定咨询服务点，每个服务点配备一名专职咨询服务人员，专门负责受理纳税人书面或来人、来电咨询，为方便纳税人及时咨询，向社会公布了24小时开通的咨询服务电话，并确保服务人员随时接听。今年先后多次受到省、市咨询所领导的通报表扬。

3、纳税评估试点工作进展顺利

工作规程》和《太谷县地税局纳税评估巡查办法》等制度性文件，步入了制度化和规范化轨道。截止9月底，纳税评估组共完成重点评估12户次、组织一般评估56户次，通过评估发现差异税金72万元，已经组织入库46万元。

4、“两个减负”试点工作进一步完善

我局作为省局“两个减负”工作中信息化减负的试点单位，认真贯彻落实8月份全市征管工作会议精神，充分运用信息化管理的优势，强化信息化工作平台的应用，一方面巩固已经取得的减负成果，一方面积极拓展新的减负领域，确保征管效能的稳步提高。

5、税收优惠政策落实到位

20，我局共为256户下岗再就业的个体经营者免征营业税、城建税、教育费附加及个人所得税累计58.7万元。我局将规范备案类减免税事项流程作为税政管理重点工作之全年已进行规范备案减免、并享受减免土地税税额252万元。

(四)着眼长远，队伍建设和党建工作进一步加强

1、加强班子建设，提高领导能力

习，切实提高班子驾驭全局工作的能力和水平。二是严格执行请假备案制度。从严审批干部外出。三是严格执行民主集中制。重大决策、干部任免、大额经费安排等重大事项，全部提交党组会、局长办公会集体研究，民主决策。全局上下形成了一级带着一级干、一级干给一级看，真正做到以干事图立身、以贡献求进步。

2、加强干部培训，提高队伍整体素质

根据省、市局的安排，我局先后安排6人次科级干部外出培训学习，对一般干部进行集中培训。我们坚持日常学习培训与班前学习、集体学习相结合，坚持学习签到制度，力求做到人员、内容、时间三到位，坚持全员参加每季1次的政治业务考试，局领导亲自监考、抽调业务骨干阅卷、成绩在全局通报。坚持“走出去、请进来”的培训模式，派省级业务能手远赴浙江、运城等地学习，培养师资力量，不断提高培训质量。

3、加强基层建设，提升服务形象

各项标准逐单位逐项进行了检查落实。胡村税务所荣获市标准化税务所的称号。张美鑫同志被评为市级标准化办税服务厅负责人，并通过了省级验收。

4、加强党建工作，建全新的机制

根据市局10项标准化党支部的建设标准，我们建立健全了20多项党建工作制度，把经常性的党员学习、教育、管理、监督等工作纳入制度之中，明确每项工作具体的内容、规定和要求，并在实践中长期坚持，及时修改、补充，实现了基层

党建工作的经常化、制度化和规范化。进一步规范了党建工作的组织程序，从制度上保证了党建工作措施的有效落实，逐步建立了党组负责、制度跟进、组织规范、形式创新的机制，形成了党组、支部和党员三级同抓同建的党建新格局。

(五)廉政建设深入开展，反腐倡廉常抓不懈

1、深化煤焦领域反腐败斗争、积极清缴各项税费。我县欠缴税费的煤焦企业有4户，今年以来，共清缴税款207万元，水资源补偿费134万元，煤炭可持续发展基金52万元。在对煤焦领域开展反腐败斗争的同时，对我县91项重点工程建设项目税款征收情况进行认真核查，查出应补缴耕地占用税886万元，欠缴契税26万元。截止目前已经清缴入库耕地占用税189万元。

2、“两权”监督突出重点。

今年两权监督的重点是：基层征收单位——一年6月底煤炭可持续发展基金票证使用管理情况、房地产业(建筑安装业)税费征管情况和1月1日以来工程建设领域突出问题。按照市局安排我局制定了“两权”监督检查实施方案，安排各基层税务所和直属二分局、计会股在8月中旬认真开展自查自纠工作。对“一把手”在任期间的行政管理权进行了有效地监督。配合市局开展了“一把手”离任审计。

3、预防职务犯罪建立长效机制

一年来，我局积极探索在税务系统开展预防职务犯罪工作的新路子新方法。充分利用科技手段，以现代信息技术为支撑，通过过程控制、关口前移，建立健全严密规范的岗责体系；通过工作环节流程化，未雨绸缪，实现了源泉控管、防微杜渐；通过税务执法可视化，随时防范，避免暗箱操作；通过纳税信息公开化，阳光办税、防患于未然；通过科学的纳税评估，及时预警，双向监督；通过计算机自动考核，有错必究。建立健全了客观制约反腐倡廉的防范监督机制。今年以来，我们先

后接待和顺检察院、灵石地税局、祁县地税局和我县林业局等单位对我局预防职务犯罪的观摩。县人大代表对全县条管执法单位的行风评议中，我局连续三年获得第一，连续三年被授予“人民满意单位”光荣称号。

(六)凝心聚力促发展，优化环境构建内外和谐

加强党的建设，开展创先争优和学习型党组织建设活动，以“五好支部”、“标准化支部”、形势教育讲座、参观学习等丰富多彩的特色活动为载体，深入开展“支部书记讲党课活动”，带动机关党建工作水平的整体提高；深入开展文明和谐单位和青年文明号创建等群众性精神文明创建活动，我局获得晋中市文明和谐单位。认真贯彻执行税收优惠政策，以支持地方发展、引导产业方向、促进结构调整为着力点，加强税收政策调研，开展集中整治经济发展环境活动，着力解决影响税收服务环境和地税形象的突出问题，使系统上下工作效率、服务质量、实干精神大大增强。

二、我本人思想及工作情况

局长述职述廉述法报告篇四

主任、各位副主任、秘书长、各位委员：

我是

2000

年

6

月经市二届人大常委会第一次会议任命为市监察局局长的。近五年来，在市委、市人大、市政府、市政协和市纪委监委

会的正确领导下，我忠实履行岗位职责，自觉接受人大监督，为维护行政纪律、保证政令畅通、促进廉政建设和反腐败工作作出了不懈的努力。市监察局已连续两届被省委、省政府授予“省级文明单位”荣誉称号，并被市委表彰为“全市先进基层党组织”。根据市人大常委会述职评议的要求，我将自己任职以来，特别是近两年来的履职情况述职报告如下，请予评议。

行政监察工作必须为贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律法规服务，做到严格依法行政。基于这一认识，在工作实践中，我特别注重加强理论知识和政策法规的学习，努力提高自身的思想政治素质和政策法规水平。

30

家企业进行了深入调研，领导班子专门听取了汇报，并认真分析了一些行政执法部门服务意识不强，乱收费、乱罚款、乱摊派以及吃、拿、卡、要、报等十个方面存在的问题，并通过抓典型、抓查处、抓曝光，对存在的问题进行集中整治，收到了良好的社会反响。市委、市政府作出关于实施“工业兴市”战略的重大决策后，我们及时制订了行政监察机关服务“工业兴市”的六条意见，要求全市各级监察机关充分履行保护、惩处、教育、监督职能，保证“工业兴市”战略的顺利实施。市监察局“强化监督检查，服务工业兴市”的作法，在市委二届六次全会上进行了交流，受到了市委、市政府的充分肯定。

行政监察工作是社会主义法制建设的重要组成部分。为此，我坚持“学法、懂法、守法和严格执法”的基本思想，力求用法律法规规范工作行为。近年来，结合“四五”普法教育，我重点学习了《宪法》、《行政监察法》、《行政许可法》等法律，并结合本职工作实际，加以正确理解和贯彻执行。在具体工作中，注意严格把握政策，正确处理好继承与创新、治标与治本、惩处与保护、履行职能与服务大局等方面的关

系，使行政监察工作取得最佳的社会、政治效果。去年，在服务“工业兴市”战略中，针对困扰企业管理者和经营者的一些是非界限问题，我明确提出了“五个区别开来”，即：把党政干部和企业干部区别开来；把锐意改革、敢闯敢冒和官僚主义、失职渎职区别开来；把企业经营者按照有关规定领取奖金、按比例分成和以权谋私、中饱私囊区别开来；把企业的正常经营活动、业务往来和大吃大喝、不正之风区别开来；把党政领导干部、行政执法部门真心诚意地支持企业发展和傍大款区别开来。通过划清政策界限，真正做到了保护改革者，鼓励探索者，挽救失误者，查处违纪者。

6

次为机关干部作辅导报告，推动了学习的深入。为了强化监察干部的依法行政意识，我们出台了《荆州市行政监察机关及其工作人员执法过错责任追究的暂行规定》，有效防止了违规执法行为的发生。今年，我们通过组织开展“认真执纪执法树形象”和“三优一满意”集中教育活动，使干部的大局观念进一步增强，工作作风进一步转变，队伍素质有了明显提高。

近年来，我按照《行政监察法》的规定，切实履行职责，坚持依法行政，推动了廉政建设和反腐败工作深入开展。

执法监察是监察机关履行职责的重要手段。我们从维护改革、发展、稳定的大局出发，结合本地实际，突出工作重点，促进了执法监察工作深入有效地开展。一是加强对国债项目、堤防建设、移民建镇、社会保障等专项资金管理使用情况的监督检查，严肃查处有令不行、有禁不止，弄虚作假、欺上瞒下等违纪违法问题。

2000

年以来，全市共检查了

72

个国债项目所涉及的国债资金

10.63

亿元，查出违纪违规问题

23

个，涉及金额

3784

万元，现已整改、归还被挤占挪用的国债资金

2638

8

名执法人员进行了严肃查处。三是认真抓好重大责任事故的调查处理工作。

2000

年以来，全市共查处重大安全责任事故

17

起，对

26

名有关责任人给予了纪律处分，进一步落实了安全责任制。

2000

年以来，全市共查处中小学乱收费案件

283

件，有

13

名校长被撤职，清退各种违规收费

4800

多万元；全市清理取缔无证医疗机构

664

家，实行药品集中招标采购的医疗机构发展到

34

家，集中招标采购的药品平均降价

20%

左右，减轻患者医药费负担

7430

万元；全市清理取消各种乱收费项目

672

项，减轻企业负担

2398

万元；

2001

4

件，处分

34

1.2

亿元，兑现拖欠农民工工资

2793

万元。我市荆东、荆襄高速公路及荆州长江大桥连接线工程，在征地补偿安置工作中存在着拨款不到位、发放不及时等问题，群众反映强烈。根据应市长和王家富书记的批示，我亲自组织专班进行检查，责成有关单位迅速整改，并严肃追究了有关人员的责任。我市坚决整治损害群众利益的不正之风、深入推进反腐倡廉工作的作法，受到了监察部和省监察厅的充分肯定，并印发专题材料进行了推广。《湖北日报》也在头版进行了报道。

作为监察局长，我清醒地认识到查办案件、惩治腐败是监察机关的基本职责。为此，我始终把查办案件作为行政监察工作的重要环节来抓，特别是对有影响的大案要案，抓住不放，一查到底。

2000

年以来，全市监察机关共受理群众举报

21692

件，立案查处

4614

件，处分

4286

人，其中县级干部

65

人，科级干部

547

人，移送司法机关处理

116

人，为国家和集体挽回经济损失

8025

2

名正县职干部进行了立案调查。通过查办大案要案，不仅有力地惩治了腐败行为，震慑了腐败分子，而且教育了广大干

部，增强了人民群众反腐败的信心。为使办案工作取得实效，我明确要求各级监察机关把办案工作放在改革发展稳定的大局中去认识和把握，综合考虑查办案件的政治、经济和社会效果。严肃查处影响经济发展环境、妨碍“工业兴市”战略顺利实施的案件。坚持严格依纪依法办案，认真执行政策，树立行政监察干部的良好形象。积极争取市“四大家”领导的重视和支持，建立完善监察机关与司法机关和有关部门的协调配合机制，形成了查办案件的合力。

2001

年以来，先后组织教育、民政、人事等

29

320

项行政审批项目、

28

个部门和

6

家业务代理部门，以及

56

名窗口工作人员已进驻中心，实行一站式办公，一条龙服务，进一步简化了办事程序，提高了办事效率。

7

月和今年

9

月，我市在全省召开的反腐败抓源头工作会议上先后介绍了经验。

2003

5

个多月的调查，在查清该公司国有资产流失

2324

万元的基础上，深挖企业改制背后的腐败问题，查出了少数人设立“小金库”私分公款

150

多万元严重问题，对

18

人予以立案，其中

11

人被移送司法机关。这一案件的查处，在社会上反响很好。去年以来，我先后亲自接待了市农机公司、沙市蔬菜公司、公安粮机厂、荆州开发区连心村、宿驾村等多起集体上访，细心听取他们的举报和反映的一些实际问题，并及时组织力量对有关人员的违纪违法问题进行查处，惩处了腐败分子，挽回了经济损失，稳定了群众情绪。

作为监察机关的一名主要领导干部，身处反腐败斗争的最前沿，自身时刻面临着腐蚀与反腐蚀的严峻考验。这些年来，我牢记肩负的责任，坚持以身作则，带头廉洁从政，严格按照“四大纪律八项要求”规范自己的行为，努力做到：在领导岗位上，不捞不贪不伸手；在利益引诱面前，不惑不迷不动心；在重大考验面前，不燥不急不丧志。日常工作和生活中，我把生活细节上的小事，当作维护自身形象的大事来对待，始终提醒自己：形势在变，信念不能变；诱惑再多，脚步不能歪。几年来，我在工作上坚持不搞特权，在坐车、住房、使用通讯工具等方面严格遵守规定，不直接管理经费，不签批票据，也没有在自己管辖的单位和与自己工作有关系的单位报销任何个人费用。在领导班子中，我坚持民主集中制的原则，坚持以诚相待，积极主动与大家沟通思想，自觉维护班子的团结和权威。凡年度工作部署、干部人事安排、违纪人员处理、大型活动开支、大宗物资采购等重大问题，坚持集体讨论决定，民主决策，严格实行集体领导下的个人分工负责制，充分调动和发挥了一班人的积极性和创造性。对待机关干部，建立岗位责任制，注重加强思想作风建设和职业道德教育，加强与干部的思想交流，任人唯贤，用人所长，从不搞团团伙伙，亲亲疏疏，拉拉扯扯，严格按政策原则办事，增强了监察干部的整体活力。在管好自己的同时，我还结合新形势的需要，在市监察局建立健全机关财务制度，加强内部管理，严格执行“收支两条线”规定。去年，市监察局带头首批进入了国库集中收付中心运行，预算外资金和罚没款物均实行了严格规范化的管理。

近年来，我市行政监察工作取得了一定的成绩。这些成绩的取得，靠的是市委、市人大、市政府、市政协的坚强领导和大力支持，靠的是广大人民群众积极参与和有效监督，靠的是有关部门的协调和配合，靠的是全市监察机关和监察干部的努力和默默奉献。在此，我代表市监察局向长期关心、支持我市行政监察工作的各级领导、社会各界人士和同志们一并表示衷心的感谢！

在总结汇报我市行政监察工作成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中仍然存在许多问题和不足，主要表现在以下几个方面：

这些年虽然查处了一批典型案件，严惩了一批腐败分子，解决了一些群众反映强烈的热点问题，但从根本上讲，我市反腐败工作仍然面临十分严峻的形势：腐败现象易发多发的土壤和条件依然存在；重大违纪违法案件时有发生；乱收费、乱罚款、乱摊派、乱执法等与民争利的歪风屡禁不止；铺张浪费的现象比较普遍；经济环境不优的问题还没有得到很好地解决。人民群众对反腐败斗争的成效还不够满意，腐败仍然是影响改革发展稳定的突出问题。目前，行政监察工作涉及的面很广，工作头绪多，任务十分繁重。近年来，虽然反腐倡廉工作一年比一年深入，成效一年比一年显著，但工作落实不够、重点突出不够，仍然是当前普遍存在的问题。如：领导干部廉洁自律专项清理项目太多，清理不深不透，处理也不彻底；执法监察点多面广，效果不尽人意。还有源头治腐等其他方面的工作，也大多存在布置多、落实少，动员多、检查少的问题，而真正刹歪风、抓典型、求实效不够，有的甚至搞了形式、走了过场，群众有意见。从总体上看，目前我市监察干部队伍的主流是好的，是可以信赖的，但整体素质还不能完全适应新形势、新任务的需要。由于我本人对干部的教育管理抓得不紧，致使少数干部存在行为不慎、谈话不慎、保密不慎、交往不慎等问题，还有极少数人在工作中摆架子、耍态度，盛气凌人；个别基层监察干部甚至利用职务便利挪用公款赌博，走上了违法犯罪的道路，严重损害了监察机关和干部队伍的形像。

存在上述问题，虽然有各种原因，但我作为监察局长，主要责任在我。自己理论学习不够深入，没有把加强学习、解放思想、促进工作很好的结合起来，特别是对反腐败斗争的新情况、新问题深入调查研究、系统思考不够，措施和办法还不多，与时俱进、开拓创新精神不够强；面对改革开放和体制转轨、经济转型、社会变革的新形势，思想上存在畏难情

绪，认为腐败现象比较普遍，有些问题积重难返，解决起来难度很大，再加上“关系网”、“说情风”的干扰，执纪“失之于宽、失之于软”的问题也是存在的；对有些工作虽然抓了，但措施不力，督促检查不到位，工作作风不够扎实，等等。

通过这次总结和反思，使我认清了自己的问题和不足，明确了努力的方向。在今后的工作中，我将坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，进一步增强责任感和使命感，加强学习、恪尽职守，求真务实、克难奋进，努力开创行政监察工作的新局面。

这次市人大常委会对我进行述职评议，既是市人大对行政监察工作的重视、关心和支持，更是对我个人的关心、爱护和帮助。我一定积极搞好配合，诚恳接受评议，虚心听取大家的意见和批评，认真制定整改措施，狠抓各项工作落实，为促进行政监察工作深入开展，实现荆州全面振兴作出自己应有的贡献。

局长述职述廉述法报告篇五

团支书：大家好！很荣幸在21-2上学期为咱们中医学健康班担任团支书一职，此时我是怀着一种珍惜和感恩的心情来进行这次述职的，因为这次述职既是回顾我前半年的团支书工作，更是回顾我人生中最重要时光之一。

进入正题，下面是我上个学期在团支书这个职位上所做的大体工作的总结和梳理：

一、常规工作

1、查学籍

查学籍即是将每个同学学籍内的资料分类，统计出每类的页数并记录的工作。上学期，在团支部成员的协助下，我们仔细、严谨地进行了这项工作，前后共统计过三遍。并查出多个缺少入团证明的同学，现已补交。且已将统计结果上交与负责老师。

2、团员人数以及团员入团时间的统计

中医学健康班36人，全部为共青团员。其入团时间已在团支部成员查学籍时记录完整。

3、关注每个同学的思想动态

4、配合班委会工作

二、“推优”大会

“推优”大会是每个学期都例行的程序。在上学期我们班的第一次“推优”大会的举行基本成功。首先成立了评审委员会，由团支部成员以及一名普通同学组成；然后分团小组，每个团小组推荐出两名优秀团员；最后召开大会，现场测评，现场唱票，最终推荐出了张爽、刘馨烛、耿双双三名同学。

三、人生导航之我的人生我规划活动

此活动包括三个子活动，分别有演讲比赛、主题班会以及年度和周时规划表。

在演讲比赛中，我们班有两名同学分别取得了二等奖和三等奖两个不错的成绩。主题班会的召开也在团支部和班委会的以及多名普通同学的协助下取得了成功，尤其是前期海报的制作，以宣传委员为首的几名同学熬夜画完了五张海报，让咱们班成为了第一个张贴出海报的班级。最后由我制作出了最终的成果集，但是在最终的评比中没能获得好成绩，这件

事我一直很愧对大家，以后这样的事我会更加努力、更加认真地去完成。

四、班级博客

班级博客的具体事务由青年委员管理，我也在上学期管理博客的过程中出了不少力。比如博客的设计、文章图片的选择、相册的创建和分类以及一些创意等。

五、学习生活方面

在期末考试中我的成绩在咱们班的第15名，这样一个不上不下的成绩让我很惭愧，我应该以一个更优秀的成绩来面对老师、面对大家。在本学期的学习中我会在平时就用心学习，不依靠在考试前两周的突击，争取在各个方面都能为大家做一个好榜样。

在生活上也会更加关注同学们，多于同学们交流沟通，起好我在老师和同学之间的桥梁作用。

我的述职报告就到这里，谢谢大家！