

# 公司装修合同 装饰公司劳动合同(精选6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 公司装修合同 装饰公司劳动合同实用篇一

地址：

法定代表人(委托代理人)：

现在住址：

### 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，  
\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

### 第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

### 第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

## 第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月\_\_\_\_\_号为发薪日。

(1) 文员：每月\_\_\_\_\_元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

(2) 设计师：每月\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

(3) 业务员：若是新员工每月\_\_\_\_\_元加提成，\_\_\_\_\_个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_元，并升为正式员工：工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

## 第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

### 第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条本合同经双方签订后，之日起生效。

## 公司装修合同 装饰公司劳动合同实用篇二

乙方：

签定日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同条款。

### 一：劳动合同期限

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1：遵守国家宪法、法律规定。
- 2：遵守甲方的规章制度。
- 3：维护甲方的荣誉和利益。
- 4：忠于职守，勤奋工作。
- 5：履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三：劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方正常情况下每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方由工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四：劳动报酬

第七条：甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条：在合同约定的工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方在次月15日内以货币形式足额支付乙方工资。月工资为( )元。

第九条：由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于本地最低生活标准。

第十条：由于甲方原因暂时无工程时，经甲乙双方同意乙方回家待工，待工期间甲方付给乙方每月( )元工资。

#### 五：保险福利待遇

第十一条：乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

#### 六：劳动纪律

第十二条：乙方应遵循甲方依法规定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训提高思想和职业技能。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，

给予必要的纪律处分，直解除本合同。

## 七：劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条：订立本合同所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十六条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条：合同期内甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有合同仍然有效，但应和企业签定有关境内外工作的协议，经甲方批准乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签定有关协议。

第十八条：乙方有下列情形之一、甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符和录用条件的。
- 2、以欺诈手段订立合同的。
- 3、严重违反违反劳动纪律或给甲方造成重大损害的。
- 4、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成损失的。
- 5、泄露甲方商业机密给甲方造成严重损失的。
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位的不能胜任工作的。

8、乙方患病或因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能够变更劳动合同达成协议的。

第十九条：甲方按照第十八条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前15天以书面形式通知乙方。

第二十条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前15天向乙方说明情况，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十一条：乙方欲解除劳动合同，应当提前15天书面形式通知甲方，甲方再乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下可以解除劳动合同。

第二十二条：有下列情形之一乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的。

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身健康的。

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条：本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意可以续定劳动合同。双方当事人应当在本合同期

满前天向对方表示续定意向。

第二十四条：订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲方双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同责任

第二十五条：甲方根据本合同第十六条、十八条中第7、8、9款，第二十条解除劳动合同。

第二十六条：有下列情形之一并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按照劳动部〈〈违反〈劳动法〉有关劳动合同赔偿的办法〉〉执行。

- 1：由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。
- 2：甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同。
- 3：甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。

第二十七条：甲方根据本合同第十八条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制定的〈〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉〉给予乙方医疗补助费。

第二十八条：乙方有第十八条第3、4、5款情形的，甲方解除本合同外可保留依法索赔的权利。

第二十九条：乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除劳动合同后亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反



本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的应按本合同的约定或损失数额担任赔偿责任。

第三十一条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。

## 九、当事人约定的其他内容

第三十二条：详细职位要求及工作任务见附件。

## 十：劳动争议处理

第三十三条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议协调委员会申请调解，调解不成当事人一方要求仲裁的应当自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的可以向人民法院提起诉讼。

## 十一：其他

第三十四条：本合同未尽事宜，按国家当地人民政府有关规定执行。

第三十五条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签定之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签定日期： 年 月 日 签定日期： 年 月 日

## 公司装修合同 装饰公司劳动合同实用篇三

乙方(全称)： \_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国民法典合同编》《中华人民共和国装饰法》及其他有关法律法规，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，经双方协商同意就本室内装修施工事项达成一致，订立本合同，共同遵守。

风险告知：在签订合同时，应详细注明施工工期、几次验收程序(包括材料、隐蔽工程、局部和整体验收等)、详细制作过程的说明、甲乙双方各自提供的材料的明细表和日期等，同时还应约定好违约金的赔付比例。在约定装修的材料标准时，一定要非常细致，包括外墙、内墙、顶棚、地面、厨房、卫生间、阳台等，每个部位使用材料的品牌、型号都要清楚标明，不能笼统地用“国内名牌”、“国际名牌”之类的字眼。

## 一、工程概况

室内木装修：进门口(散装口线、自包边、套装或不做)、阳台大口(散装口线、自包边、套装或不做)、窗口(散装口线、自包边、套装或不做)、飘窗(散装口线、自包边、套装或不做)、室内门(散装口线、自包边、套装或不做)，厨房吊顶(pvc板、铝天花)、大卫生间(pvc板、铝天花)、小卫生间(pvc板、铝天花)，包管子(pvc板、铝天花)，包空调机、电视墙、客厅边池吊顶用木龙骨石膏板，室内顶角线(石膏线、石膏板条)，角柜，电视柜。

圆角大柜\_\_\_\_\_个;书柜\_\_\_\_\_个;阳台柜\_\_\_\_\_个;鞋柜\_\_\_\_\_个;隔断\_\_\_\_\_个;电脑桌\_\_\_\_\_个。

刷漆工程：石膏填缝剂填平，粘牛皮纸，用腻子打底两遍，砂纸磨平一遍，推漆两遍，包调色。本工程不包括柜子的推拉门、隔断的推拉门、阳台的推拉门、灯、照明灯及开关插座与安装工作，甲方如要求工程范围以外的工作需另外支付相应的工作费用。

## 二、付款方式

- 1、工程开工，工程材料进入施工现场甲方付总工程款的50%现金。
- 2、工程完成一半时，甲方付剩余工程款的90%。
- 3、剩余的工程款在本工程竣工验收合格后当下一一次付清。开工日期为工程材料进场日期，竣工日期为推漆完工日期。

## 三、工程质量及验收标准

本工程依照施工图纸，设计，室内装饰工程及验收规范标准《建筑装饰装修工程质量验收规范》进行施工验收。

- 1、负责办理与本工程有关的职能部门的一切手续及发生的相关的经济费用。
- 2、水、电、材料的相关费用由甲方承担。
- 3、负责处理四邻的关系和发生的一切费用。
- 4、如甲方未按约定的付款方式准时付款，造成工程未按时完成，则工期顺延。
- 5、负责有不可抗力自然灾害造成的一切经济损失。

## 五、乙方义务

- 1、按照图纸及《现行的室内装饰施工方法》进行施工。
- 2、因施工技术导致的质量不合格，需要返工造成的经济损失和一切费用由乙方自行负责。
- 3、本工程经双方签字之后，即日生效。工程竣工验收后，竣

工结算款全部支付完毕后合同终止。

## 六、争议或纠纷处理

1、本合同在履行期间，双方发生争议时，在不影响工作进度的前提下，双方可采取协商解决或请有关部门进行调解。

2、当事人不愿通过协商、调解解决或者协商、调解不成时，可向人民法院起诉。

## 七、附件

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效，起法律效力。

如有未尽事宜，双方协商解决。

甲方(代表)(签字)：\_\_\_\_\_

乙方(代表)(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 公司装修合同 装饰公司劳动合同实用篇四

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。

期限为：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期的期限  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

### 第三条、工作内容：

- 1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。
- 3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

### 第四条、工作时间和休息休假：

- 1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。
- 2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

### 第五条、社会保险及其他福利待遇

甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

### 第六条、劳动报酬：

- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：\_\_\_\_\_。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规

章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

## 公司装修合同 装饰公司劳动合同实用篇五

法定代表人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:

### 第一条?合同期限

本合同期从 20xx 年 3 月15日起至 20xx 年 3 月 15 日止，1 年。其中试用期从?20xx?年??月??日起至??年??月??日止，共?3?个月。

### 第二条?工作任务

甲方安排乙方从事????? 工作。

乙方同意按甲方工作需要，在?????岗位，承担???任务，担任??工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标:

### 第三条?工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

#### 第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定,并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度,不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的,应根据后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

#### 第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天,因工作需要确需延长工作时间的,经双方协调而定。
2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资(特技殊情况除外);每月??10 号为发薪日。

#### 第六条 保险

(1)此保险的保险对象:凡公司事业单位的在职人员,身体健康,能正常工作或正常劳动的,都可以作为被保险人,由其所在单位(鹏跃装饰公司)向保险公司集体办理投保手续。

(2)保险期限为一年,自起保日的零时起到期满日的二十四时止。期满时,另办续保手续。

(3)保险金额最低为壹仟元,最高为五仟元。在此限度内,一



个单位选定一个保险金额。保险金额一经确定，中途不得变更。

(4) 保险责任, 本保险为定期意外伤害保险。被保险人在保险单有效期间, 因意外伤害事故以致死亡或残废的, 保险公司按下列各款规定给付全部或部分保险金额。

a. 因意外伤害事故以致死亡的, 给付保险金额全数。

b. 因意外伤害事故以致双目永久完全失明或两肢永远完全残废: 或一目永久完全失明同时一肢永久完全残废的, 给付保险金额全数。

c. 因意外伤害事故以致一目永久完全失明或一肢永久完全残废的, 给付保险金额半数。

d. 因意外伤害事故造成本条二、三两款以外的伤害以致永久完全丧失劳动能力、身体机能, 或永久丧失部分劳动能力、身体机能的, 按照丧失程度给付全部或部分保险额。(5) 被保险人在保险单有效期间, 不论由于一次或连续发生意外伤害事故, 保险公司均按第四条的规定给付保险金。但给付的累计总数不能超过保险金额全数。给付金额累计总数达到保险金额全数时, 保险效力即行终止。

a. 被保险人的自杀或犯罪行为;

b. 被保险人或其受益人的故意或诈骗行为;

c. 战争或军事行动;

d. 被保险人因疾病死亡或残废。(7) 在保险单有效期间, 投保单位(鹏跃装饰公司)如因人员变动, 需要加保或退保, 或因被保险人要求变更受益人, 应填写变动通知单一式三份, 送交保险公司据以签发批单, 作为保险单的附件? 第十一条?

在保险单有效期间，投保单位如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件。

(8) 被保险人中途离职，不论已否办理批改手续，均自离职之日起丧失保险效力，保险公司应退还已缴的未到保险费。而且员工离开公司辞职以后无论发生怎样的人生意外，都与本公司无关。

(9) 被保险人或受益人在申请给付保险金过程中如有欺诈行为，保险人除追回已给付的保险金外，有权向被保险人或受益人追偿因调查核实过程中所造成的经济损失。

## 第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

## 第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反时，应向对方支付违约金，违约金

标准是? 元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同, 给对方造成经济损失的, 应根据后果及责任大小给予赔偿。

## 第十条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后, 应先行协商解决。协商不能解决的, 可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。

第十三条 本合同经双方签订后, 之日起生效

单位(签章):

法定代表人(签章): 乙方(签章):

## 公司装修合同 装饰公司劳动合同实用篇六

随着经济的全球化逐步发展, 装饰公司员工的工作压力越来越大, 对于装饰公司员工合同你了解多少呢? 以下是在本站小编为大家整理的装饰公司员工合同范文, 感谢您的阅读。

甲方(用人单位):

地址:

法定代表人(委托代理人):

现在住址:

## 第一条?合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，  
\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

## 第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

## 第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

## 第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人, 若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_号为发薪日。

(1) 文员:每月\_\_\_\_\_元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为\_\_\_\_\_%)。

(2) 设计师:每月\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成(提成点为\_\_\_\_\_%)。

(3) 业务员:若是新员工每月\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_元,并升为正式员工:工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

## 第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(4) 甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下,乙方可以解除合同:

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满,应即终止执行。由于经营、工作需要,甲乙双方协商同意,可以续订合同。

## 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

## 第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条?本合同经双方签订后，之日起生效。

甲方：

乙方：

兹于我方(创艺装饰设计工作室)对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务;工资待遇(底薪)\_\_\_\_\_。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

一、协议时间：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
(试用期1个月)。

二、协议内容：

(一)、甲方权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

- 2、协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。
- 4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。
- 5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。
- 6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

## (二)、乙方权利与义务：

- 1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。
- 2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。
- 3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。
- 4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。
- 5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。
- 6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

## (三)、工资待遇：

## 1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

### a□业务费

1、本公司人员：按5%；

2、业务员：按4%；

### b□家装：管理费；

1、半包：按5%；

2、清包：按3%；

3、大包：按7%；

### c□工装：管理费

1、双包：按5%；

2、单包：按3%；

3、纯管理费：40%(按对方支付的总管理费提取)

### d□设计：设计费

1、对外设计：50%

### e□工装生活补助(天)

1、市内：30.00元



2、市辖县：40.00元

3、市外：50.00元

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

### 一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 期间工资为 。违犯此约定视为放弃本合同 任务。

### 二、 作业(工作)任务

乙方同意服从甲方的 作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

### 三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

### 四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行 小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换

班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 ， 期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。

4、甲方每月 日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

## 五、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。