

# 2023年行政工作报告的决议的文件 人大 工作报告决议(精选6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 行政工作报告的决议的文件 人大工作报告决议篇一

长流镇第十五届人民代表大会

第四次会议关于人大主席团

(2011年x月xx日长流镇第xx届人民代表大会第x次会议通过)

长流镇第xx届人民代表大会第xx次会议，认真审议了王心能同志代表长流镇人大主席团所作的工作报告。

大会认为，长流镇第十四届人大四次会议以来，镇人大主席团在镇党委的领导下，坚持以“三个代表”重要思想指导，全面贯彻落实科学发展观，深入开展“创先争优”活动，紧紧围绕发展第一要务，以发展社会主义民主政治、建设社会主义政治文明、推进依法治镇进程、促进全镇经济社会发展为己任，认真履行宪法和法律赋予的职责，全面完成了历次人民代表大会确定的各项目标任务，为促进依法行政进行了不懈的努力，为加快我镇经济建设和社会全面进步做出了积极的贡献，为保障本行政区域内改革发展稳定的大局发挥了应有的作用。会议肯定了报告对往年的工作总结和今后的工作安排，决定批准这个报告。

会议要求，今后五年，镇人大主席团在镇党委的领导下，继续坚持以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观和构

建和谐社会的战略决策统领人大工作全局，按照镇委第十五届会议的工作部署，坚持科学发展这个主题，加快转变经济发展方式这条主线，紧紧围绕长流“十二五”规划，努力开创人大工作新局面，为加快推进建设富裕民主文明和谐长流进程作出新的贡献。

会议强调，2011年是“十二五”规划的开局之年，也是海南全面推进国际旅游岛建设的关键之年。人大肩负的任务更加繁重，责任更加重大。让我们在镇党委的领导下，紧紧围绕党委中心工作和本次人代会确定的目标任务，坚持服务大局与依法履职相统一，坚持规范创新与注重实效相统一，认真履行宪法和法律赋予的各项职权，为推进我镇经济、社会协调发展、构建繁荣和谐的新长流而努力奋斗！

## 行政工作报告的决议的文件 人大工作报告决议篇二

今年在以经济建设为中心，市场为导向的前提下，行使和开展行政工作，我们遵循先发展，后规范的工作原则，坚持和推行“谁主管、谁负责”的经营理念和工作风格，把责、权、利进行有机的结合起来，形成行政机构造氧气、辅佐、齐头并进、规范行政工作及经营风险，实施有效的监控补弱、输氧。通过在实际工作中的励炼，管理者自信心得到进一步提高，员工主动意识增强，团队协作精神、工作效率、主人翁意识、市场拓展步伐明显加快，呈现出奋勇和拼搏的良好风气和局面。展望过去的一年，从部门思想转变、职能转变、经营机制的转变为基础的运行管理模式，极大的激发了各级管理人员和各位员工的工作积极性，同时，积累了一定的基础经验；从团队作风、集体力量的整合、协调与配合；从部门领导综合素质的提高，积极参与企业的管理、大胆尝试，到员工主人翁意识的增强，都充分说明和体现了我们这个团队是优秀的，是过硬的。

作为公司行政部门它的职能是全面负责公司行政事务管理，督促、引导各部门按公司发展目标方向开展工作，参与企业

的有关活动，辅助部门薄弱环节，抓好员工素质培训、资源储备，虽然行政工作不能用量化指标来衡量，但作为公司的关键部门之一，对内要强化内部管理水平和服务质量的提高，对外要应对和规避与企业相关的法律、法规、政策，在这个大原则前提下，坚持不懈地贯彻公司的各项工作经营政策，自始至终保持清醒的头脑，密切关注企业内部各个部门、各级人员的思想状况、生产状况、经营状况、工程状况，及时掌握和了解第一手资料，为各部门提供有用的信息，为公司决策提供有用的参考意见，无疑起到了积极的作用。下面就今年主要工作进行总结，不对之处请批评指正。

## 一、费用管理办法：

费用管理是今年公司推出的一项重要工作内容，涉及到部门管理当期费用目标的实施，预期的效果是否达到，费用管理责任的落实，各项工作推进是否达到公司的期望值，从理财、管财、用好、用活资金存量，无疑对部门责任人起到了一个积极的，负有激活内在潜力的，并可持续发展的企业内部管理的潜规则，明白或者明确公司的良苦用心，以部门领导积极参与，大胆管理、敢与管理、善于管理、群策群力发挥各自的聪明才智，把有限的费用控制在无限的工作之中有计划和轻重缓急，该用的一定要用，而且要用好，不该用的决不乱用，在“用”字上下功夫，努力实现开源节流，开源节支，最大限度的发挥和使用管理手段，创造利润，降低行政成本压缩和减少行政开支，降低行政办公用品的库存，严格履行固定资产申购程序，合理购置与配置办公用品，收到一定效果。从本年度费用管理办法的实施，反映和折射出管与不管大不一样，责任到位意识更加明确，共同参与，形成合力，统一认识是费用管理办法行之有效的最大受益者，充分体现和说明了在一定时期这种内部管理措施是必不可少的，也是企业升级实行自我管理，自我约束的最好方法。从今年费用管理办法的实施效果看，还是比较满意，各种费用额总指标都控制在有效范围内，并约有节余。

## 二、早会制定的建立与完善

早会制定是公司非常重视的一项工作，作为行政为主要牵头和组织者，以高度的责任感和积极认真的态度，去认真组织每一次会议。早会制定的建立与过去的一年相比，显得更加成熟与完善，它不仅体现了企业的文化和理念，更加说明了企业内部管理在上台阶，形成合理和合力的工作风格，体现团队精神与风貌，坚持和坚守企业文化的信条，以一种雷打不动，暴风骤雨吹不垮的战斗集体，把固有的模式传承和发扬，不仅起到了企业核心骨干榜样的作用，而且使企业在日趋激烈的市场竞争中立与不败的切实保证。经过早会这种达到公司的指令上传下达，得到较好的贯彻，同时利用这种形式来检查我们的工作做得怎样，再通过这种平台，互通信息、形成对话、交流、沟通、协调、配合的有机整体，解决我们的生产，经营活动中的突出的问题和矛盾，找准方向、修正偏差、明确责任、用指令性计划和指导性计划，组织实施和完成各项工作任务，这本身就是对企业的一种考验，即是作为我们精神上的支撑，又能激发大家的工作热情，还能解决实际中的问题，可谓是一举多得，利在企业。

## 三、调整、充实、合理的配置人力资源：

今年是进出人员较为频繁的一年，企业发展离不开人，我们再考虑或配置岗位差缺是本着择优和胜任岗位职责要求为原则，宁可不用，杜绝滥用，要使人尽其才，热量及潜力能得到充分的发挥，有效的、合理的使用好每一个岗位的人，充分利用各种社会关系，人力资源机构，保质保量为企业所需的人才，基本达到公司各个岗位的需求。较好的保证了生产、经营工作的需求。

## 四、行政与涉外事务的处理：

较好履行了公司行政职能作用，对拟定的各项管理制度具有可操作性，即简单、实用、又能保持公司上下的一致性，在

部门相对独立的原则下，不干扰部门正常的经营工作，把政策导向、输氧、机制平台搭建好，起好辅助功能作用，在转轨变形紧贴公司思路，统一认识、明确行政方向，端正工作作风，树立良好的行政形象，做好先行者和模范榜样。

涉外事务：主要是协助公司或部门解决生产经营活动中涉及政策性及违背国家相关的法律法规的有关问题。阐明企业理由及初衷，维护企业合法权益，保障企业形象，同时利用企业法律顾问保护自身利益不受伤害，协调和协助部门参与一些或解决一些经营上的不利因素，正确规避经营活动风险。

## 五、保险事务与员工福利：

2) 公积金退还：完成了辞职(退)员工的保险转出关系36人/次，退还公积金18人次，共20900元，员工利息实惠2440元。办理了工伤事故赔付2次，共429.7元。

3) 车辆保险：按时办理公司所有车辆的参保手续。共办理了车辆交通事故赔付2次，共计6180元。

4) 员工福利：全年以春节(19200元)、中秋(24800元)、生日礼物(3550元)、员工奖励(13000元)、旅游(32700元)为主要的多种形式发放方法，公司在力所能及的情况下尽量提高和改善员工福利，总计费用金额是93250元。达到员工较好的满意程度。

20xx年虽然做了一些工作，也取得了一定的成绩，但自我感觉还是有许多不满意的地方，需不断努力并加以修正和完善。

1、在执行公司的管理上力度不够，善始善终效果不好，特别是在某些工作后期往往做得不细、不够彻底、有布置没检查，使许多计划目标落空。

2、工作创意性不多，大胆开拓和创新思路狭窄，保守思想严

重，怕犯主观主意错误，只求工作表面和形式上跟上公司步调，受国有模式束缚。

3、联系部门工作深度不够，了解不多，解决问题也不是很及时，有畏难情绪和瞻前顾后思想，个多想法导致缩手缩脚，妨害工作的正常开展。

4、在管理层面上，对部门人员要求不严，不能很好的开展批评与自我批评，只求大同，没有在思想上或企业文化上合拍，存在一定距离。

5、与公司领导和部门领导沟通、交流较少、没有完全反映自己的思想想法，甚至怕暴露自己的观点与公司的宗旨不合拍，影响他人思路。

6、行政的纽带作用不突出，核心不明显，未能较好发挥行政整体实力，参政议政意识助手，高层管理者作用未得到完全体现。综观上述存在的弊端，深感xx年工作的遗憾，但我有决心在新的一年里振奋精神，力图新的工作面貌，带领行政及其他同仁共创公司美好的明天而恪尽职守。

## 行政工作报告的决议的文件 人大工作报告决议篇三

### 第十七届人民代表大会第一次会议

（草案）

在xx市xx镇第十七届人民代表大会第一次会议上，经过全体代表的充分讨论，审议和通过同志代表本届人大主席团所作的工作报告。

会议认为，大会主席团工作报告实事求是地总结了过去五年来镇人大主席团的工作，报告充分肯定了镇人大主席团围绕抗震救灾和灾后重建工作，依法对镇人民政府工作实施法律

监督和工作监督，保证了镇人民政府灾后重建工作及其他主要工作顺利进行和圆满完成。会议希望，主席团在加强自身建设的同时，要认真组织代表活动，提高代表的参政、议政能力，为发展社会主义民主，健全社会主义法制，推进xx镇社会经济和各项事业的发展作出更大的努力。

会议号召，全体人民代表要充分行使代表权利，认真履行代表义务，发扬主人翁的精神，积极为政府工作献计献策；镇人大主席团要继续做好各项工作，认真开展各项有益活动，从法律、工作两方面监督和支持政府工作，为把xx镇建设成为“运动休闲、田园生态、经济发展、和谐文明”的旅游小镇，做出新的贡献！

## 行政工作报告的决议的文件 人大工作报告决议篇四

（一）广泛宣传、统一认识，做到认识到位

（二）围绕中心，扎实推进质量工程建设各项工作的落实

xx教授领导的《公共管理学》和郑显华副教授的《商法学》被评为院级精品课程□xx老师的《中国宪法学》进行了双语教学的探索，已建成学院重点课程有8门，我们通过“以点带面，规范建设”的工作思路，将课程建设提高到一个新的层次，使各门课程的教学科学规范，课程档案完整合理。

### 1、切实做好引进人才工作。

本学期内我系收到大量应聘研究生的材料，在仔细阅读应聘研究生材料的基础上，通过试讲和双向选择，本学期我系引进了2位研究生，使我系专业建设的师资更加充实，年龄结构更加合理，学术梯队更加完善，为我系专业的发展建起了一个扎实教师学术梯队的框架。

### 2、重视和关心青年教师的成长，建立了年轻教师的导师制度、

说课制度和试讲制度。为了让新引进的教师尽快站稳讲台，我系在学期开始前，按学院统一安排，选送新教师到四川师大参加省教育厅组织的教师岗前培训，并利用假期对新教师进行了试讲和说课指导，采取人人过关的方式，教师经过了一到二次甚至三次的试讲，基本上掌握了教学的方法与技巧。在整个学期的教学工作中，我系对新引进的青年教师，安排了经验丰富的老教师进行指导，每人义务指导1—2名年轻教师，使他们在教学工作中，及时完成了从学生到教师的角色转变，及时总结出教学中的经验教训，不断改进教学方法和讲课技巧，探索出了适合自己 and 学生的教学方法。

3、充分发挥了教研室在开展教学讨论、交流教学经验、研究教学改革中的作用，严格实施课堂教学准入制度，坚持高标准选聘教师，严格教学常规管理与监控，有针对性地及时解决教师在教学中存在的问题，严格执行有目的有计划地培训提高教师队伍素质的制度。我系今年有三位教师考上博士，一位教师考上硕士，全体教师的学历结构和科研能力进一步提高。

4、大力加强师德建设。加强高校的精神文明建设必须把教师思想道德建设放到突出的地位。教师是高校精神文明建设的主体。好的教师，对学生不仅要在学术上的影响力，而且要在人格上更具感召力。因此，我系把加强师德建设和建立教书育人机制作为高校精神文明建设的重点，在指导思想上把师德作为一项全局性、基础性、长期性的工作来抓。我系认真贯彻学院文件，在教师中广泛开展“教书育人”活动，在辅导员中开展“服务育人”活动。首先确立了体现时代精神的师表形象，开展了教师座谈会、学生座谈会，并积极开展“三育人”活动，使我系有了良好的思想共识和育人氛围。其次，师德建设关键在于建立制度，规范要求。我系严格按学院规定，在新学期开始时，每位教师在上第一堂课时郑重地对学生进行师德承诺，从根本上促进教师思想道德建设逐步走上科学化、规范化、经常化的轨道。



（三）深化教学内容改革，建设与国家和地方经济社会发展相适应的课程体系的工作进一步加快。

1、紧紧围绕学生知识、能力和素质协调发展，积极推进课程结构、课程内容改革，构建核心课程和选修课程，不断优化课程体系，基本实现了从注重知识传授向更加重视能力和素质培养的转变；以加强精品课程建设为重点，调整完善了课程建设规划，建立健全了课程建设管理、课程资源开发与利用、课程评估等制度建设，重点课程、精品课程等质量工程等标志性工程建设已取得较好的效果。坚持以教研室为细胞、以教研活动为依托、以社会实践为窗口，大胆创新“全面管理、全程管理、全员管理”的课程质量监控模式。

2、严格执行（院、系、学生）三级评教制度，定期召开班级学习委员会议，及时收集学生对教学工作的意见和建议；对每位教师进行学生量化评分考核，系上把收集到的意见和建议及时反馈给每位教师，促进教师改进教学工作。对个别困难教师实行重点帮助，对上课质量较差的教师，进行重点跟踪听课指导，一边严厉批评，一边晓之以理，使他们感受到搞好教学是自己的责任，同时也给他们指明了如何搞好教学的方法和途径。

3、认真落实执行听课制度。系领导在一学期中听完了全系教师的课，及时了解掌握了全系教师的教学状况；专业组长听完了本组每一位教师的课，了解掌握了本组教师教学情况。助教听10节、讲师听6节、副教授听3节、教授听1节课的任务均按规定完成，全体教师通过相互听课，取长补短，互相学习，促进了教学水平的提高。

（四）积极推进人才培养模式和机制改革，着力培养学生创新精神和创新能力。

采取各种措施，通过降低必修课比例、加大选修课比例、减少课堂讲授时数等办法，增加学生自主学习的时间和空间，

拓宽学生知识面，增强学生学习兴趣，完善学生的知识结构，促进学生个性发展。创造条件，组织学生积极开展社会调查、社会实践活动，参与科学研究，进行创新性实验和实践，提升学生创新精神和创新能力。积极把人才培养纳入地方经济社会活动之中，切实为教师参与地方科研、学生参与地方经济社会建设提供发展锻炼的平台。

（五）以市场为导向，高度重视实践教学环节，着力提高学生实践动手能力和创新精神。

1、进一步明确和巩固了培养应用型人才的指导思想，形成了宽口径、厚基础、复合型人、应用型人才的培养模式，重视专业学科基础和公务员应试基础，强化实践教学环节，注重学生素质和能力的培养，增加实践教学课程比例，加强实习、实训基地建设与指导，着力提高学生实践能力和创新精神，狠抓渗透性、递进式、全方位型实践教学体系建设。

（1）、对一、二年级的学生进行以课程见习、课程实践教学为主要形式的认知体验教育，培养学生对专业的认知和感受能力。

（2）、对大二、大三学生进行以课堂实践、专业实习、课程论文为主要形式的认知与操作教育，采取模拟审判、小组互动、课程论文、专业实习等形式，让学生将所学的理论运用于实践，进一步增强学生的实践准备能力。

（3）、对大三、大四学生进行以课题研究、学年论文、毕业论文、毕业实习为主要形式的分析、研究、创新教育。在大三整个学年我们安排了学年论文，为大四的毕业论文写作做好充分的准备。同时，对于大三、大四学有余力的部分优秀大学生，系上鼓励其开展实践性的课题研究，和学院的学生科研项目活动紧密的结合起来，学生自选方向，调查走访，查找资料，撰写修定。最后进行科研成果评奖，系上予以奖励。借此，提高在校大学生的科研意识和科研能力。毕业实

习则安排在第8学期开学前4周，学生在实践基地和实习单位进行实习，让学生在进入社会前进行最后一次体验和准备。

2、建立了一支较强的由系领导、专业组长、班主任、骨干教师组成的实践教学指导教师队伍。

3、重视实验实习基地建设。目前我系2个专业在校内建立了独具专业特色的“模拟法庭”及“区域经济研究所”和“公共管理政策研究所”等校内实验教学、科研基地；在校外建有宜宾市检察院、宜宾市中级人民法院、翠屏区人民政府、长宁县人民政府、宜宾市劳动和社会保障局、宜宾市民政局等20多个教学实践基地。

4、加强对学生实习的制度管理。

建立了（1）学生双重管理制度：即实习学生接受双重管理，既要接受实习单位的管理，同时还要接受系上的管理。

（2）双重指导教师制度：即实习单位老师的指导主要是业务上的和为人处事上的指导。我们系上老师的指导是学生在实习单位上有可作的课题时老师给予指导，平时就是如何学习的指导。

（3）系领导、带队教师检查制度：就是检查了解学生的实习情况，及时进行总结，保证实习的质量。

本学期，我系学生在实习基地的大力支持下，顺利圆满地完成了实习任务，学到了许多在课堂教学中学不到的东西，从而缩短了他们走上工作岗位的见习期。

5、定期邀请学术界、企业界、政府部门的专家、学者和知名人士为学生举办各种学术讲座，开拓学生的视野，激发学习兴趣。

6、组织和开展了丰富多彩的学生活动，提升了学生课余生活的质量，锻炼了学生的组织领导能力，提高了学生的综合素质。本学期开展的学生活动主要有：学生自主联系赞助的迎新晚会、宿舍文化节、配乐诗歌朗诵等。

认真贯彻全心全意依靠广大教职工办好学校的指导方针，在切实保障教职工的主人翁地位等方面有具体措施、办法，取得了明显成效。组织教职工以多种形式参与本单位部门的民主管理工作。健全和完善二级教职工大会为基本形式的民主管理制度，按时、按要求召开了二级教职工大会，全面落实了二级教职工大会审议建议权、审议通过权、审议决定权和评议监督权等四项基本职权。牢固树立群众利益无小事的思想，从自身的性质和特点出发，想学院之所想，急教师之所急，把维护职工权益的工作真正落到实处，取得实实在在的成效，在全系教师中树立了良好的形象。

抓住大学生的稳定与波动并存的特点，注重发展他们高尚的精神需要，培养他们积极健康的情感。开展一系列校园文化活动，如：主题班会、大学生辩论会、演讲比赛、篮球赛等活动，陶冶了同学们的情操，班级正气上升。

通过大力加强形势政策、理想信念、民族精神教育，大力加强学生党建工作，组织学生参加学术报告会，加强对大学生进行形势与政策教育和主旋律教育，帮助大学生用马克思主义的立场、观点和方法正确认识国际国内形势，科学分析我们所处的时代特点，从而掌握正确的方法论，自觉维护社会稳定。

把学生的安危放在第一位，扎扎实实地开展工作，多次召开了学生工作会议，学习文件精神，统一思想认识，分析学生情况。加强学生管理和引导，认真搞好毕业生教育和新生入学教育，坚持实施大学生心理健康教育，努力提高大学生心理健康水平。坚持教育、管理与服务并重，解决思想问题与解决实际问题相结合，努力搞好了贫困学生的资助工作。

总之，通过一学年的努力，我系各方面的工作都有了明显的进步和发展，但也存在一定的不足，今后我们一定要克服存在的问题，继续发扬优点，争取更大的进步。

## 行政工作报告的决议的文件 人大工作报告决议篇五

公司坚持从基础管理抓起，加强对公司的规范管理，一是建章立制，逐步规范人事管理，为进一步完善公司人事管理，理顺管理关系，使公司人事各项工作有章可循。先后制定了□□xx工作守则□□□□xx安全制度□□□□xx房务部工作制度□□□□xx餐饮部工作制度□□□□xx中厨房工作管理制度□□□□xx人事部工作制度□□□□xx财务部工作制度□□□□xx工程部工作制度□□□□xx安全部工作制度》并上墙悬挂。开业后，结合实际工作情况，制定出台了《员工宿舍、更衣室、浴室的管理规定》、《员工餐厅用餐标准、用餐时间等管理规定》等；二是，在各部门的大力配合下由人事部牵头，草拟了《□□xx各部门的工作运营手册》；三是，加强内部管理，提高执行力，通过完善xx员工请销假、考勤管理规定、员工职务晋升管理规定等规章制度，有效提高了工作效率和管理水平；四是，建立健全了会议纪要制度。

1、在公司开业前期，为了确保公司如期开业，人员招聘是头等大事，在总经理的指导下，加大招聘力度，采取了多种形式，圆满的完成了开业人员的供给。先后到客流量比较集中的小寨、韦曲、西翻学院、蓝田等地；其次利用网络招聘，先后在58同城、赶集网上发布公司招聘信息；三是发动内部员工采取推荐等形式。但前两种招聘途径收效甚佳，后期主要以内部员工推荐为主要招聘途径。累计招聘217人，录用85人，在职41人；流失率52%。

2、不断提高员工的综合素质和业务技能：不定期召开员工大会，认真学习公司的各项规章制度及时传达总经理的重要指示及会议精神；全面了解员工思想动态的工作，展望公司的

发展前景，解决员工的后顾之忧，稳定了员工队伍；后期通过各部门定期上交培训计划进行跟踪与监督；协助各部门对新员工进行转正考核。特别是20xx年11月客房开展了铺床技能比赛，通过比赛及时总结员工业务技能方面存在的问题，同进发现了比较优秀的员工。也激发了员工的参与性，锻炼了一批业务上争当先进的员工，使员工的业务技能水平不同程度的有了较大提高。

为增强公司从业人员的消防安全意识，按照总经理的指示，在工程部的大力支持下□20xx年9月23日公司对全体员工进行了消防安全大演练。通过演习，切实加强了员工对消防知识的掌握和实际操作，提高了大家的消防意识，及处理火警事件的应变能力和组织能力。

为进一步丰富员工文化生活，公司组织了丰富多彩的的员工业余生活及娱乐活动。于20xx年9月、10月份为当月过生日员工举办了别开生面的生日会。12月份举办了趣味运动会，通过组织各项活动，提高了员工对公司的归属感和认同度，凝聚力，使广大员工真正地融入到公司的大家庭中，更好地为公司创造效益，并加深公司企业内涵。

为了加大促销力度，公司开业后，大小节日能及时推出的各类优惠促销活动，并组织各部门员工，进行外出宣传，对周边的村镇、蓝田、韦曲、环山附近各大专院校等地先后进行了大量的宣传活动，共发出促销彩页达上千份，特别是对人流量比较集中的小寨、韦曲、野生动物园、南五台等地方也相继进行了彩页的发放。

一、员工招聘方式单一，补给不及时，造成各部门人员短缺。

本年度，虽然通过了内部、传单等形式的招聘，但效果不理想，在特殊时期，使一些较好的员工流失。同时，给各部门工作开展带来了一定的难度。

## 二、员工培训力度不够

俗话说：“玉不琢不成器”，再有潜质的员工，若不受到良好的培训，也发挥不出来多大的作用，在本年度，虽然我部开展了几次培训工作，但因业务能力欠缺、缺乏超前的管理意识，由于知识面窄，导致管理视角不广，使培训达不到预期的效果。

## 三、员工事务管理不到位

员工事务涉及面比较广，包含了员工食堂、宿舍、洗澡间、更衣柜等方面，在条件较艰苦的情况下，基本上解决了员工的衣食住行，但仍存在较大差距，比如：员工宿舍夏热冬冷，且夏天漏雨严重，至今未能彻底解决，食堂饭菜花样不多等。

针对上述这些问题□20xx年人事部将从以下几个方面着手工作：

### 一、完善制度，向实现管理规范化进军。

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。随着社会的不断发展，搞好管理制度，媒体刊登招聘信息。二是采取“走出去”的方式，多次组派人员到医学类高等院校对毕业生进行现场招聘，招录了一批具有大学本科学历的优秀毕业生，本月与医院签订招聘合同106人（其中：研究生2人、本科学历33人、大专学历50人，医疗24人、护理76人、医技5人、工勤1人），为医院进一步发展壮大增加了活力。

### 三、顺利完成了九月在编人员月度考核工作。

五、顺利完成全月医院专业技术任职资格的报考及评审相关工作，为医院专业人才梯队建设奠定了坚实基础。一是顺利完成了医院卫生类各级职务任职资格的考试报名、院内摸底评审与学分验证等工作。二是顺利为医院各类（高、中、初

级) 专业技术人员办理了相应的专业技术资格证。三是协助个人在网上开展各类申报、考试报名及相关学资料的发放工作。

六、按照国家规定，认真做好本单位离退休职工的管理工作。及时办理达到退休月龄职工的退休手续。根据院领导敬老爱老的光荣传统，我科经常性的与离退休老职工交流，倾听他们的意见建议，宣传解答医院政策，退休时发放慰问品。深受广大离退休职工的一致好评。

七、按要求及时完成医院人事月报工作

九、人事工作虽取得了喜人成效，但也存在一些不足：一是对已建立的规章制度落实不够。二是工作思路不够开阔，对人事工作中遇到的新问题、新情况还需加强进一步的学习和探究。

## 行政工作报告的决议的文件 人大工作报告决议篇六

下面是gkstk整理的关于村党支部工作报告决议，有需要的可以参考阅读！

中共双河苗族彝族乡第七次代表大会经过认真审议，批准陶义同志代表中共双河苗族彝族乡第六届委员会所作的《以发展为主题，以创新为动力，努力开创双河经济社会发展新局面》的工作报告，大会认为，报告确定的以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统揽全局，团结和带领全乡人民群众，全力推进社会主义新农村建设，加快发展奔小康的主题，符合中央和上级党委的要求，切合双河实际，体现了全乡人民的愿望。报告深入贯彻党的xx届三中、四中、五中全会和县委十届六次全会精神，实事求是地总结了“十五”期间的工作，分析了当前双河发展面临的新形势，对今后五年经济社会发展和党的建设作出了全面部署，是指导开展当前和今后一个时期各项工作的重要文件。



大会充分肯定了乡第六次党代会以来党委的工作。一致认为，乡第六次党代会以来，乡党委在县委、县政府的正确领导下，在上级部门的大力支持下，团结和带领全乡党员干部和广大群众认真实践“三个代表”重要思想，深入贯彻中央盛市、县的一系列重大决策部署，牢固树立科学发展观、正确政绩观和马克思主义群众观，立足乡情，解放思想，转变观念，抢抓机遇，狠抓落实，努力克服发展中的困难，解决改革进程中出现的矛盾，使双河的面貌发生了明显变化，全乡呈现出经济健康发展、民族和睦团结、社会和谐稳定、人民安居乐业、党的建设进一步加强的良好局面，大会指出，今后五年是全面实施“十三五”规划、建设社会主义新农村、加快发展奔小康的重要时期。要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大、xx届五中全会和县委十届六次全会精神，以科学发展观统揽全局，坚持发展第一要务，坚持以经济建设为中心，围绕全面建设小康社会，建设社会主义新农村，构建和谐社会三大目标，加大基础设施建设力度，加快农业产业结构调整步伐，实现经济增长方式的转变，促进经济社会持续、快速、健康发展。大会一致同意报告提出的经济社会发展目标，认为这个目标既鼓舞人心，又符合双河实际，是切实可行的村党支部工作报告决议村党支部工作报告决议。

大会强调，加强党的思想、组织、作风和党员队伍建设，是摆在全乡各级党组织和广大党员面前的重大政治任务，是顺利推进双河经济社会发展、建设社会主义新农村、构建和谐社会平安双河的强大政治保证。要站在全局和战略的高度，牢牢抓住执政能力这条主线，高标准开展保持共产党员先进性教育活动，切实加强思想建设，进一步增强党的执政意识；切实加强制度建设，进一步改进党的执政方式；切实加强干部和人才队伍建设，进一步提高党的执政素质；切实加强基层组织建设，进一步夯实党的执政基础；切实加强作风建设，进一步树立好党的执政形象。

大会号召，全乡各级党组织和全体共产党员要始终与党中央

和上级党委保持高度一致，在邓-小-平理论和“三个代表”重要思想的指引下，认真实践科学发展观，解放思想，与时俱进，开拓创新，迎难而上，奋发有为，扎实工作，为我乡全面完成“十三五”规划、扎实推进社会主义新农村建设，开创双河经济社会发展新局面而努力奋斗！