

最新外科护士演讲 护士长竞聘演讲稿(优秀10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

外科护士演讲篇一

我叫xxx，今年xx岁，中共党员，xx文化。xx年我从xxxx学校毕业后就被分配到xx医院，至今已在一线护理岗位上工作了x年。xx年，我到国外进修，通过x个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。参加工作x年来，我亲身经历了医院的变化，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。x年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有有的放矢，产生较好的护理效果；二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质。定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，提高护理质量，做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量，适应现代发展的需要。

护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。首先，我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求；其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的

集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

健康教育是人性化护理管理的重要内容。把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是营造群众满意医院的最有力的保证。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。温馨病房的创立将进一步完善临床护理，也最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。同时重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

常言说：喊破嗓子不如做出样子。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例举行讲座，做到警钟长鸣。

使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽最大努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。如果我不能竞聘成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

外科护士演讲篇二

你们好！

在阳光明媚、初夏来临的季节，我们又迎来了新世纪第五个“5.12”国际护士节。今天，当我们一回又一次团聚在自己的节日里，我们每个人的心中都涌动着一股无言的欣喜：因为我们有幸成为一名白衣天使，成为护理战线上朝气蓬勃的生力军。

光阴荏苒，斗转星移，此时此刻着我们在护理岗位上日日夜夜度过的日日夜夜，所做的点点滴滴，这一刻，更加准确地感觉到我们的理想插上了翅膀，青春焕发了活力，生活充满了希望。

每当旭日唤醒黎明，出差的号角集结吹响生命的晨歌。一顶燕尾帽、一袭白战衣又开始了这项伟大而又神圣的使命：带着一份炽热的爱心，穿梭在那没有硝烟的战场上，拯救着那无助的颤抖与满脸的痛楚。当我们日复一日地辛劳迎来了一张又一治愈康复笑脸盎然的脸庞，那一刻，我们想到了什么？作为白衣战士，也许这便是我们无限的自豪与骄傲，因为肯定我们的工作得到了肯定，我们的收获有了稳定回报。

家属这深深地感触在让我们在未来的蕴含日子中更加充满激情。

时间空间仿佛都一瞬间凝滞在紧张地那一刻。

由于抢救得到了即时，患者的呼吸开始平稳。看着患者家属渐渐平息新生儿的不满和随之而来的感谢，我们更真切的体会到了作为护士肩上沉重的责任。更为重要是刚刚进入踏入工作岗位的我们，年青人，谁不想拥有假日？不想追逐安逸？谁没有几分脾气？谁没有几分娇惯？但为了护理事业，我们乐于奉献，没日没夜，没年没节，视患者，如亲人。视工作，如生命。在为患者治疗时，我们有过被患者拒绝的困扰，有过被误解而遭来凭白无顾痛斥无奈的无奈。但庆幸的是：我们并没有因为这样的压力而变得麻木不仁，而变得惧怕工作。因为，我们知道，我们肩负无私的是救死扶伤的肩负，承载国家、社会和人民的重托。尤其在医疗护理改革明天的今天，更需要我们每一位医务工作者良好的心理素质、精湛的技术，和与成年人沟通的技巧。

护理姐妹们、白衣天使们，让我们用勤劳的双手去西装祖国，把满腔的激情奉献给护理事业，把爱心播撒到每一位患者的心里。在平凡和岗位上成就我们不凡的业绩，让青春与梦想成真一起飞翔！

外科护士演讲篇三

大家好！

很荣幸，能够站在这里，来进行护士岗位的竞聘。非常感谢领导为我们创造了这次公开、公平、公正的竞争机会！

我叫xx□我竞聘的岗位是护士□20xx年毕业于xx护理专业，至今一直在临床一线从事护理工作，5年来，一直坚持“以病人为重心，以质量为核心的服务理念，全身心地投入到护理工

作中。在领导和同事的支持下，我本人也取得了一定的进步。5年的工作经历，我积累了丰富的护理工作经验，也总结了一些护理管理体会。如果领导和大家信任我，我相信自己有能力，更有决心当好一个称职的护士。我将利用护士的特殊职位，做好各方面的沟通和协调工作第一，把好护理质量关和安全关，杜绝护理纠纷和护理差错。要把好护理质量关和安全关，首先要加强护士的业务素质和法律意识。我将不断地督促护士进行学习，在学习的基础上加强责任心，对患者病情要及时的掌握和仔细的观察，发现异常情况及时报告医生处理。再有做好与患者的沟通，及时发现安全隐患，有效地预防意外事件，保证患者安全。

第二、营造和谐融洽的护患关系和医护关系。作为护士，是病人利益的保护者，因此，在护患关系中起着不可替代的作用。我会时刻关心爱护病人，广泛征求病人意见，用心评估病人的需求，尊重患者，使患者获得心理上的满足。作好沟通协调，解决病人的具体问题。在医护关系上，我觉得一个科室就是一个大家庭，“家和万事兴，我将与护士姐妹们一起努力搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待、相互支持与合作。在科主任的带领下，共同构建一个温馨、愉快、和谐、融洽的团队，建立起我们美好的大家庭。

各位领导、各位评委、各位代表，“不想当将军的士兵不是好士兵，竞争上岗，有上有下，有进有退。上也好，下也好，一如既往；进也好，退也好，一片清心。无论上下，我都将摆正心态一如既往地发扬南丁格尔的精神，恪尽职守，努力学习，为神圣的护士事业作出应有的贡献！如果此次竞聘成功，我将不辜负大家的期望，努力履行自己的承诺。如果竞聘失败，我会继续做一名合格的护士，并将此次竞聘当作我人生的又一次挑战，希望以后能在挑战中成长，成长中历练，历练中成功！

衷心希望大家能给我一分信任，给我一分支持，给我一分鼓

励。

谢谢大家！

外科护士演讲篇四

大家上午好

非常感谢院领导给我这个机会，参加今天的护士长竞聘。

我是外科护士尹玉凤，生于1981年，党员，大专学历，高职护理专业。20xx年7月，我从河北省职工医学院毕业后，分配到了向往已久的蔚县人民医院，真正的成为一名白衣天使。至今，我已在一线护理岗位上工作了9年。九年来，我最大的感受就是，从事一项有“天使”称号的工作，一定要对得起病人的信任，对得起病人家属的嘱托，才能对得起“天使”这个美丽的称号。所以，在每一天，我始终带着大家已经熟悉的微笑，并以精湛的技术和高度的责任心，为病人提供优质服务。得到了患者及医院的认可。并相继获得了医院授予的优秀护士、先进工作者、护理技术能手等光荣称号。

一、认真执行医院，护理部，科室分配的各项工作任务，

在工作中依法执业，积极热情。

二、在临床工作中要把护理安全放在工作的首位，防范和杜绝护理差错。

其中注意三个方面：（一）严格执行护理各项制度，特别是查对制度，认真仔细，严格把关。（二）抓好对患者病情的掌握。只有充分了解患者病情，护理起来才会得心应手，产生较好的护理效果；（三）抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

三、建立和谐融洽的护患关系、医护关系，为患者创造良好的就医环境。

我深知，作为护士长，在护患关系、医护关系中起着纽带作用。要营造和谐融洽的护患关系、医护关系，我认为，首先，要定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，为患者提供最佳治疗，满足病人的需求；其次，理解、配合医生的工作，做到真诚相待，相互支持与合作；第三，讲究交流方法，化解护患矛盾，作好沟通协调，解决病人的具体问题。对护士既严格要求，又真心爱护，让每位护士与自己一样都有信心，爱心，责任心。培养大家的集体荣誉感，构建一支和谐的团队。让广大患者更快康复，更加信任我们。

四、加强业务学习，开展优质护理。共创一支一流的护理队伍。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。工作中，坚持不懈地抓好护士的业务学习，仍是工作的重点。通过集体学习、组织护理查房、进行操作演练等，有计划地进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高护理人员的整体素质，做到护理工作程序化，技术操作标准化，减少护士工作中的随机性和盲目性，做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理等，各项护理工作的质量。

做好护理工作还有个很重要的方面：护理理念。好的护理理念，不是“要我服务”，而是“我要服务”。可以说，这是和三基理论、护理质控、技术操作同等重要。现代的医疗护理服务中，面对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养，无疑是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量起着举足轻重的作用。

五、以身作则，率先垂范，争做优秀护士长

“打铁还要自身硬”。护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此,要做护士长就要时刻牢记自己肩负的重任,在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面加强培养。在具体工作中,做到言行一致。踏实工作,爱医院、爱科室,爱自己的专业、爱与自己一同工作的所有同事和广大患者。今天我能站在这里,与她们给我支持和鼓励是分不开的在此,我衷心希望大家能给我一个机会,给我一分鼓励。无论是否竞争上护士长,我都会一如既往的工作,我都愿意和大家一起奉献自己最大的能量和热情,共同为新医院的发展努力拼搏!为我们医院的辉煌而奋斗!!!

谢谢大家

外科护士演讲篇五

我竞聘的是9病区神经外科护士长。

本人毕业于上海同济大学高等护理专业,同年被招聘到巨野县人民医院工作。于20xx年取得济宁医学院护理本科,并获得学士学位。从20xx年我一直担任神经外科护士长,任职期间,把科室的各项工作安排的有条不紊,得到了护理部及科室主任的首肯。为了解护理发展的新动向,借鉴他人的成功经验,督促我科室的护理人员与时俱进、不断充电,我订阅了中华护理学杂志等书籍共同学习。作为科室护士长,我积极进取努力学习,不断提高自己的理论素养,撰写论文。在菏泽医学专科学报上发表《气管切开术在吸入性损伤中应用》,在《现代护理实践杂志》上刊登《65例中青年中风后抑郁症病人的心理与中医饮食护理体会》。我的工作得到实习同学的赞赏和认可□20xx年被评为菏泽市优秀带教老师。

一、正确处理好各种人际关系

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中,扮演着举足轻重的角色。因此,我将利用自己的特

殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极的工作态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

二、创立温馨病房，营造群众满意医院。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，还要做到：做到四心、两满意、三一样（治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心；病人满意、领导满意；白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样），坚持以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

三、增收节支，提高经济效益

1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

2、节支方面：尽量减少水电、一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

四、建立奖惩机制

五、重点管理护理安全 杜绝护理纠纷及护理差错

1、加强制度与职责教育，如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

2、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

3、开展安全忧患意识教育，加强法律意识；护理操作中坚持做到“三查七对”。

4、完善护理风险预案

对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能力。

六、临床带教

临床带教坚持护士长首日负责制，对于每一批新到科室的护生尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实，作为临床护理教学的主要管理者，必须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，培养出高水平、合格护理人才。

七、注重护士业务水平的提高 培养护士科研意识

以上是我的竞聘思路，希望能得到院党委和护理部、科室主任等各位领导的帮助、指导。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得更大的双赢的效果而将自己的

毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。不管今天竞聘成功与否，我都会脚踏实地的干好护理工作。和我的姐妹们一起，用我们的实际行动创建医院优质服务的品牌。

谢谢大家！

外科护士演讲篇六

大家好！

十分感谢院领导为我们带给了一个竞争上岗、展示自我的机会！

我叫韩，现年26岁，护师职称。2019年7月毕业于郟阳医学院护理本科，经过当年县统一招考进入县人民医院，先后从事内一科、外一科、外三科临床护理工作。三年来，我在医院各级领导及同仁的大力帮忙下，各方面的素质得到了全面提高，积累了超多的工作经验。

查和健康教育落实状况的检查，在各位护士长的带领下深入到各科室检查学习，掌握了超多书本以外的知识，这为我这次竞选带给了必须的条件。

1、尽快转变主角，迅速进入副护士长主角，摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。

2、认真研究科室现有的基础设施、环境管理、制度建设等方面的资料，在现有条件下为护士长提出合理化推荐。

4、强化安全职责意识和服务意识，把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，同时提高医护质量，发奋建立患者满意的科室。

5、加强群众协作意识，做好分工协作。发奋团结科室的各位

成员，让她们“心往一处想，劲往一处使”，使她们体会到护理工作神圣而伟大的，每个人都能实现自身的价值。

竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、退也罢，我将摆正心态，一如既往地发扬“南丁格尔精神”，为患者带给优质的护理服务，用心配合护士长开展工作，把自己毕生的精力融汇到秭归县人民医院这个使我引以为豪的大群众中。我将无怨无悔！

谢谢大家。

外科护士演讲篇七

你们好！我叫xxx□现在在社居委工作，是一名劳动保障协理员，今天，在这个舞台上，我是唯一一位参加竞选的劳动保障协理员，和这次参加竞选的其他大学生们相比，我在学历上不如他们，但是我相信勤能补拙，笨鸟先飞，在此我非常感谢各位领导、同事和居民给予我以前工作上的支持和帮助，感谢功能区党工委、管理服务中心给予我参加社区副主任一职的竞选机会。

我今年28岁，家在烟墩聂岗村。我觉的我这个年龄阶段家庭相对稳定，本人身体健康，精力充沛，这使我能够全心全意地投入到社区的工作中，并坚信把它做好；其次，在我进入社居委之前在聂岗村委会工作过一段时间，时间虽然不长，但让我感受到老百姓是最朴实的，也是最真诚的。大家都知道基层工作是一项基础性的工作，具有挑战性，我们只有和百姓打成一片，才能同心同力地把工作做好。再次，就是我的家，她承载了我温馨的家庭，改善了我的生活。虽然之前我也在其他地方工作过，但不管走得有多远，总觉得家是最好的，特别是大建设这几年，发生了翻天覆地的变化，更坚定了我为家乡服务，扎根的决心！

如果我是社区副主任我就要在平时的工作中起到模范带头作

用，深入基层，多走走楼栋，与居民密切接触，了解社情民意。因此掌握居民的第一手信息是工作的前提。再说社区是个大家庭，我会把每位居民都当成我的家人，真正走到他们中间去，与他们坦诚交流，倾听他们的心声，对他们的困难和问题，及时给予解决和帮助。让他们有困难和问题时第一时间想到的就是社居委。

如果我是社区副主任我要多关注弱势群体，扶助困难家庭。我们小区是廉租房与经济适用房小区，小区的居民以城市弱势群体为主，我在工作中时常接触到各类生活困难的家庭，每每看到他们，我的心里都很不是滋味，希望可以切切实实地为他们做点事。在社居委成立初期，廉租房里有一户低保家庭，妻子早逝，留下了2个孩子，我们入户调查时发现家里只有一张床，大人只能睡地上，家里几乎没有其他的家具，于是我们社区在沈书记的带领下成立了以帮助困难家庭为目的的慈善工作室——惠善工作室，借助网络的力量发起号召来帮助他们，很快明珠社区的沙先生和其他合肥市民纷纷进行了捐助，这样他们一家人的问题得到了解决，我们感到很欣慰。但这样的困难家庭在我们小区还有很多。这就要求我们在今后的工作中借助社会各界的其他力量，帮助弱势群体，解决困难家庭的基本问题，因此民生服务也是我们今后工作的重中之重。

如果我是社区副主任我要多关心老人，多关注妇女儿童，多关爱残疾人。在平时的工作中多关心老年人的生活多和他们聊聊天，使他们的晚年生活更加开心，让他们感受到这个大家庭的温暖；同时积极开展关心下一代宣传活动，让居民树立男女平等，优生优育的观念；建立残疾人康复中心，培养他们的健康心理，帮助他们，让他们能更快地融入社区大家庭的生活，尽可能的解决他们的就业问题，让他们更好的融入到社会当中去。

如果我是社区副主任我要丰富居民的文化生活，共建和谐社区。我们根据居民的特长爱好，积极开展居民感兴趣的文体

娱乐活动，比如舞蹈，绘画等，今年我们就成功的举办了一次乒乓球比赛，而且这次比赛受到了广大居民的支持和好评；同时要联系物业做好社区的安全防盗、防火、卫生等工作；配合其他相关部门做好流动人口的管理和服务工作；积极开展社区志愿服务等等，力争把我们的社区打造成环境优美，邻里和谐，互帮互助的和谐社区！

以上就是我的初步设想。我今天能够站在这里，已经是一个成功的参与者。如果我能当选社区副主任这一职，我就是参与的成功者。不管结果如何我都会坦然面对，继续努力学习，踏踏实实做好本职工作，希望大家都能支持我！

外科护士演讲篇八

大家好。

非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞聘。

我叫xx，现任主管护师。我从单县卫生学校毕业后就来到医院，至今已在一线护理岗位上工作了20年。

参加工作20年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。20年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会。我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

我认为应从三方面抓好护理安全：

三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，不断提高全病房护理人员整体素质。做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理指导。

护士长作为病房的管理者既是病人利益的保护者又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。首先，我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题。其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待相互支持与合作。

常言说“喊破嗓子不如做出样子”。可以说护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面成为护士们的楷模。

谢谢大家。

外科护士演讲篇九

大家上午好！首先，感谢院领导给了我这次参加竞聘、展示自己的机会！今天我要竞聘的职位是外科办公室主任。希望大家能够多多支持我。

我叫xxx，现年xx岁，xx年毕业于临沂医学院，现任麻醉科医师、医院团支部副书记。我自小爱好文学，有较强的写作能力，至今已在各种报刊杂志上发表文章百余篇，曾获全国征文比赛一等奖；有较丰富的宣传工作经验，在做好本职工作的同时，我常利用业余时间撰写通讯报导，大力宣传我院的医疗技术与先进事迹，受到医院领导的好评与表彰；书法、美术我也比较擅长，曾多次获奖；另外，我在围棋方面也有一定的造诣，曾在第五届“漓江杯”围棋赛上获得亚军。以上这些所取得的成绩虽然微不足道，但足以说明，我是一个

有文化素养、善于学习、多才多艺的复合型人才，具备搞好院办工作的良好条件，因此，我决定参加外科办公室主任一职的竞聘。

如何当好办公室主任？下面我浅谈一下自己的认识：

第一，要明确外科办公室主任的职责与工作目标。其主要职能就是为广大干部职工服务，为院领导服务，给领导出谋献计，当好助手，这是一个承上启下、协调左右的重要职位，将面临许多繁杂的事务，对此我已作好了充分的思想准备。

第二，要具有丰富的理论知识和较高的政策理解能力。医院是一个知识、技术密集的复杂系统，想要胜任办公室主任的工作，必须具有较高的文化水平和广泛的科学知识，我将在原有良好基础上，勤于学习，边干边学，不断自我“充电”，进行各项知识的积累，通过各种途径及时了解国内外最新医学资讯、国家出台的卫生政策法规，以及其它有关信息，认真阅读上级来文，正确领会文件精神，同时详细了解医院领导的工作思路和意图，如此才能在政策的框架内正确安排执行医院的工作部署，保证各项工作的顺利完成。

第三，要摆正位置，提高服务意识，廉洁奉公，以身作则，带领院办人员高质高效、有条不紊地完成各项工作任务，努力做到领导放心、职工满意。

最后我想说的是，如果我有幸竞聘成功，我将尽力发挥自己的聪明才智，不断提高知识水平和工作能力，我相信自己一定能够胜任这一职位，为医院的发展贡献更大的力量！

谢谢大家！

外科护士演讲篇十

大家下午好！

此刻，我站在这里，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望给大家的是一个更加真诚、理性、执著，更加坚毅、稳重和成熟的我。知人者智，自知者明。说句心里话，能有幸与这么多位优秀的同事一同走上今天这个竞聘的讲台，才疏学浅、资历平平的我，的确有点诚惶诚恐，忐忑不安。但人总是要有点精神的。有道是：物竞天择、适者生存。作为一名年轻人，我乐于展示，渴望竞争。

我叫xxx□今年xx岁，大专学历、护师，在本院工作已n个年头。曾先后到精神科男区、女区、综合科、老年科从事护理工作，本人工作认真、踏实肯干，不断钻研业务，曾先后获得市卫生系统优秀团员、本院优秀护士、护理知识竞赛护理能手、医院先进工作者等称号。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏、奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。

我之所以参与竞聘副护长这个职位，因为我有如下优势：

1、我具有正直的人品、完善的工作作风

我在为人上、胸怀坦荡、公道正派、与人为善、不搞小动作，在工作作风中，能吃苦耐劳、认真负责、别人不愿做的事我做、要求别人做到的事，自己首先做到，从不揽工、与人争利。

2、具有熟悉各科具体业务和具有一定理论专业知识，各部门业务和人员都比较熟悉，可以轻松的应对自如。

3、我具有较全面的组织协调工作的素质和能力，做工作、办

事情，能够做到思路清晰、行止有度、头绪分明、恰到好处。

4、我年轻力壮，无家庭负担，可全身心投入工作。

经过近xx年护理工作，我对护理事业产生了深厚的感情，也积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

如果我竞聘成功，我将从如下几方面去做好：

1、加强护理人员“三基”培训，组织护理查房，业务学习，进行操作演练，提供护士观察病情，心理护理，护理文及急救护理的质量，带出一支高素质的护理队伍。

2、积极配合科主任开展工作，当好科室的管家婆。把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，开展安全忧患意识教育，加强法律意识、严格遵守规章制度及操作规程，抓好患者病情的掌握，及时发现安全隐患，采取相应的干预措施，制定切实可行的岗位责任制，做到有章必循，责罚分明，发现缺陷及时反馈，并提出整改措施，重视质量监控，强化量化管理，保证护理工作处于良性运作状态。

3、以人为本，调动科内护理人员的积极性，保证人力资源的合理分配，从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班。

4、根据我院护理部工作计划的总目标，制定科室的具体目标，做到科室年有目标，月有计划，定期组织业务学习和经验交流，不断加强医护、护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗和护理工作能按计划，按质量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意、家属放心。