

最新自律演讲稿(精选8篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

自律演讲稿篇一

你们好！

千里之行，始于足下。任何事故隐患的根源都是微不足道的，但是如果任其发展就会造成巨大的，不可挽回的损失。但是总有些人不能真正明白其中的道理好象自己的工作不是自己的事情，而是为了别人的利益，于是放任自由，导致了不安全事件的发生。还有的职工认为企业的安全是安监部门的事情，与自己的关系不大，所以对安全工作表现的莫不关心。甚至对与事故的惨痛教训抱有幸灾乐祸的态度。更有的职工认为事故的发生是种玄妙莫测的东西，凭的是自己的运气好与坏，片面夸大什么所谓的规律性，以至在安全工作的管理和执行中无所适从，听天由命。

我始终有一个想法在心头，那就是从自己做起，从身边做起，杜绝自己的违章蛮干，阻止身边的安全隐患。时时刻刻都不忘记安全，最大限度的做好自己应该做的工作。爱岗敬业，在自己的安全前提下做好工作，为他人做好榜样，督促制止他人的不安全行为，为矿井的发展稳定做点自己能够做到的事情。

那么，就让我们共同珍重我们自己的生命，关注身边的安全，为家人的牵挂多一些安慰，为矿井的安全工作做出点自己的贡献吧。

自律演讲稿篇二

大家好！

每当夜幕降临，在我矿宿舍xx园娱乐区是一幅多么美的画面，有年轻夫妻和小儿女们的嬉戏，有老年人运动健美操表演，有散步的，有锻炼身体的，有打球的，这不由让人们心境高兴起来，感受生活的美好和生命的伟大，然而突然有一名拄着双拐的伤残职工从这里经过，打破了这美好的宁静，让人高兴的心情不免增添了一点凄凉，不由的让我们又想到煤矿一个沉重的话题——安全。

人的生命安全是第一位的，没有了生命人就没有了一切，生命出现了残缺和伤残，生命的过程是凄凉的、沉重的。煤矿是高危行业，井下恶劣的环境，潜藏着不安全的隐患，随时都有可能对职工造成身体的创伤，因此说煤矿工人生命和身体的完整是每个家庭幸福的源泉。关注生命，关注安全是我们整个矿区和每个家庭的根本。

如何确保职工生命安全，构建家庭的幸福和矿区的和谐，是煤矿第一的主题，永恒的主题，是每一个煤矿的管理者，职工家属第一的责任。严格依法管理，是保证职工生命的根本。国家为保障煤矿职工的生命安全，先后出台了《煤炭法》和《安全生产法》，对煤矿工人的权利和义务进行了规定，从而把保障职工的安全，提到了以人为本，以法律为依据的保证。

做为对煤矿的管理者来说，要严格按照法律规定，时时刻刻以保证职工的生命安全为目的，坚决杜绝违法开采，违规要求职工违章蛮干，坚决杜绝拿职工生命视为儿戏等违法违规的事情来□xx年11月28日陈家山煤矿特大瓦斯爆炸事故，就是因为煤矿管理者利益驱动，超负荷生产，造成通风能力不足，发生爆炸事故，168名矿工葬身于爆炸中，168名矿工的灵魂及他们的家属、亲人都在悲痛的呼唤煤矿的持法者，管理者

一定要严格安全生产管理，依法开采，依法管理，坚决杜绝出现出现类似的事故。

因此说煤矿的持法者和管理者要坚决贯彻党中央以人为本，保障职工生命安全为第一的指导方针，要克服利益驱动的小思想，真正树立起时刻为职工生命安全着想，不保证职工安全就不生产的大思想，想方设法提高煤矿的安全技术装备水平，减少职工的劳动强度，加强对职工的安全技能培训，提高职工的安全素质，为职工能够在井下安全的生产创造良好的环境。

确保我们煤矿工人的生命安全，国家和矿上无论从法律和管理角度都提供了较好的安全生产环境，那么我们煤矿工人自己如何珍视自己的生命，来确保家庭的幸福呢？俗话说设备故障人失误，轨迹交叉出事故，改变物的不安全状况以及消除人的不安全行为，是确保安全生产的主要措施，人的不安全行为的消除是确保安全生产的最主要的手段。

我们每一个煤矿工人要克服生产中的侥幸心理，在生产中要时时刻刻树立安全第一的思想，把对安全生产的注重提高到保命的地位，要意识到没有安全就可能没有生命，没有生命就没有了一切，在井下一定要按章作业，正规操作，坚决杜绝不安全的行为，对于存在的不安全隐患要先积极地排查处理，确保安全后再生产。

对井下个别职工的违章行为要坚决制止，要把制止违章放到对职工工友生命负责的高度来要求自己。要加强学习，提高自己的安全技术素质，和安全生产的能力，在井下要知道怎样才是安全的操作，怎么做才能保障安全，不要盲目蛮干，乱干瞎干，不要等到出了事故，才意识到自己的操作不当。

我听说一名职工在井下违章开小绞车，安监员制止他不听，他继续他的不正规操作，结果他受伤进了医院，那名安监员在医院碰到他，他痛心地说：现在想改正，也没机会了，胳膊

膊断了。矿工同志们，多么痛心的表述，生命无返程，违章不能行，让我们好好的珍视生命，为了父母的嘱托，妻儿的牵挂，家庭的幸福，矿区的和谐，请杜绝违章行为吧，只要我们遵章守纪，安全生产，多出煤，出好煤，我们的生活一定越过越好，我们的矿区一定更加和谐美好。

我的演讲完毕，谢谢大家！

自律演讲稿篇三

可以说在我们离开母亲的呵护，摇摇晃晃地行走在人生道路上以后，我们一直依赖着“安全”的支撑，没有它，我们可能会摔跤，可能走不过人生路上风风雨雨，更不可能去实现人生理想和目标。

那么，安全到底是什么？

安全也是经验教训。可以说所有的安全规程是一部血书，是用血的教训换来的，甚至用生命的代价写成的。我们只要牢记，无须再次亲自去验证，更不能犯规程中同样的错误。我们靠规程来保证我们的安全。血的教训告诉我们，谁在安全问题上打折扣，谁就会付出代价。

安全是伴随我们一生的话题，是企业生产永恒的主题，是一切工作的根基。安全工作无止境，“更细”、“更严”是一项艰难却有效的工作，安全生产需要我们的责任，安全生产更加依靠我们的责任。让我们每一个人从我做起，从细节做起，让我们在苦过、累过以后，绽露幸福的笑容，让我们行动起来：关爱生命，安全从我做起！

按理，如此惨痛的代价该使‘三违’者有所收敛了，但是习惯了凭侥幸心理投机取巧的‘三违’者并没有为之所动，依然我行我素。于是，‘三违’的悲剧继续上演。

当日历刚刚翻到5月24号的时候，磁矿五更山采区赵有亮因拒不执行作业规程规定，违章蛮干，冒险作业，为了赶时间提前升井，擅自在上段作业组的分接点附近再次掐头作业，导致大石块推倒支柱，将自己送上了通往黄泉的道路。《煤矿安全规程》明确规定：分段回柱的间距不得小于15米。赵有亮却熟视无睹，违章操作，用自己的生命做赌注，选择了一条赶时间、升井的捷径，结果却选择了一条通往地狱的捷径。从这一起顶板死亡事故中，我们可以清醒地看到，在煤矿生产中，现场安全管理是多么重要啊。这次伤亡事故虽然发生在兄弟单位，但它却又一次为我们敲响了警钟，值得我们每一个人去深思。结合我矿现场安全管理的实际情况，我们要以此次的教训为反面教材，认真反思我们在安全管理方面存在的问题和不足，切实把现场管理作为安全工作的重点，常抓不懈，取得实效。

自律演讲稿篇四

安全生产，一直以来都是我们企业不懈追求的永恒主题。安全是天，是我们一切工作的生命线，“安全红线”只有成为发展坚守的底线，“发展为了人民”才能变成美好现实。

纵观每次血的教训背后，一些残酷的现实又不得不让我们面对。安全意识淡薄、隐患排查治理不认真、安全责任不落实、安全监管不到位、打击违法违规行为不得力……这些屡屡出现的逾越“安全红线”的行为，在安全事故发生后又是那么轻易而举地被暴露出来。

事实上，灾难没有降临到自己头上时，侥幸的心理无时无刻不弥散在我们周围，而且一有机会就会趁虚而入、占据上风。我们大家都知道，工作中如果忽视安全，就会险象环生、处处被动；如果忽视安全，就会毁掉企业、损失国家财产；如果忽视安全，就会危及生命，铸成千古遗恨。翻一翻我们历年的生产大事记，有多少用鲜活的生命和血的教训为我们敲起了忽视安全的长鸣警钟。

安全，就是我们的身影，与我们形影不离；安全，就是我们的战友，与我们一路同行；安全，就是一股暖流，温暖着我们全体职工的幸福生活。

自律演讲稿篇五

大家好！

一、全面建设是基础班组及职工的安全文化建设。

运用职工班前安全活动、标准化岗位和班组建设、安全技能竞赛活动、亲情教育、“三不伤害”等传统有效的安全文化建设手段，培养全体职工的良好安全心态，强化安全意识，规范操作行为，提高安全技能，从而达到充分利用人的安全意识指导安全行为，用安全行为有效控制生产事故。管理层及决策者的安全文化建设。通过系统安全评价、全面安全管理、建立健全责任制体系、严格执行“三同时”、安全例会制、安全工作定期汇报制、检查制、奖惩制、岗位责任制等行之有效的传统安全文化管理手段，促进管理层及决策者的安全意识与管理素质的进一步提高，强化事故隐患的排查与整改，加大安全投入，避免违章指挥，全面控制各种原因引发的事故。作业现场的安全文化建设。对营造煤矿安全氛围，强化职工安全意识，提升煤矿形象，现场事故多发点、危险点、危害点控制和尘、毒、烟三防管理具有积极的推动作用。如：张贴安全标语；悬挂禁止标志、警告标志、指令标志等安全标志；制作事故警示牌等传统安全文化建设手段。人文环境的安全文化建设。采取举办安全宣传墙报、安全生产信息；开展安全生产月活动、安全竞赛活动、安全演讲比赛；组织事故报告会、安全文艺活动、事故祭日、安全贺年活动；实施安全宣传的“三个一工程”（一场晚会、一幅标语、一块墙报）；青年职工的“六个一工程”（查一个事故隐患、提一条安全建议、创一条安全警句、讲一件事故教训、当一周安全监督员、献一笔安全经费）等传统有效的安全文化建设手段，深入开展煤矿人文环境的安全文化建设。

二、“以人为本”是核心坚持以人为本，树立人本理念是创建煤矿安全文化的核心。

坚持以人为本。安全文化建设是预防事故的“人因工程”，以提高劳动者安全素质为主要任务。煤矿作业现场点多线长，环境复杂，只有集中力量采取“多点打击”的战术手段，“全歼”安全文化建设上存在的各种薄弱环节，才能有效发挥安全文化的整体效益。因此，应着眼与实现“人的本质安全”，健全和优化“进入”、“退出”机制，对安全意识淡薄、安全素质低劣的职工予以及时“退出”，优胜劣汰。围绕提升安全理念、职工素质和安全生产思想境界，不断强化“人本建设”。如在职工中实行岗位作业标准化考核制度，由班（组）长、安检员和验收员三人负责，做到一天一考核，一天一打分，一天一公布，并与当日的计件工资挂钩。通过“关口”前移，实现安全管理对象全员化、形式多样化、效果跟踪化，最终确保人的本质安全化。坚持理念先导。心态安全文化是安全文化建设的基础和前提，最能体现人本思想。无论是管理者还是操作者，只有心态安全，才会有行为安全；只有行为安全，才能保证安全制度落到实处。追求健康是人皆有之的基本需求，但为什么还存在“三违”现象屡禁不止的情况呢？关键问题就是没有树立正确的安全理念！比如说，少数煤矿管理者为追求利润最大化，在安全管理的行为导向上，迫使或诱发本单位职工拼任务、拼体力，违章冒险蛮干；再比如，“我要安全”本来应是职工的内在需要，可现在却变成了管理者强迫被管理者必须完成的一项硬性指标……错误观念不破除，正确安全理念不树立，安全文化建设就是竹篮打水。发挥亲情的感染作用。以往的安全教育大多是“我说你听”，不是大道理满堂灌，就是家长式的训斥。解决安全教育入心入脑的问题，一定要注重情感投入，“于细微之处见真情”。如采取为职工过生日、送警句、交心谈心等亲情教育法，不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思想；并真诚邀请职工家属参加到安全共保活动中来，充分发挥亲情的感染作用，筑牢安全第二道防线。

三、激励和约束机制是保障塑造煤矿安全文化是一项长期、艰巨而又细致的心理工作，需要煤矿有意识、有目的、有组织地进行长期的总结、提炼、倡导和强化，需要煤矿建立有效的激励和约束机制作保障，把煤矿安全文化所确立的价值观长期地、全面地体现在煤矿的一切经济活动和员工行为之中，并得到更深的宣传推广。

积极创造切实可行的煤矿安全文化运行管理制度和机制。煤矿安全文化是需要设计和管理的，它重在实践。因此，煤矿安全文化一旦定格，就必须积极创造适应自身特点的. 运行管理制度和机制，确保其融入到煤矿的经营管理中。煤矿在创建安全文化时，要与经营管理相结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要煤矿不断改革创新，完善运行机制，推行科学管理；加强职工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的职工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个煤矿与职工的利益共同体。利用制度进行强化。要巩固和发展无形的煤矿安全价值观，不能单纯停留在写在纸上、挂在墙上、叫在口上，还必须落实在行动上，寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度及工作规范、标准和要求中，进行强势推进。使职工从事每一项生产经营活动，都能够感受到煤矿安全文化的引导和控制作用。只有把制度建设与煤矿安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，让职工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，真正从思想上接受企业倡导的安全价值理念，煤矿安全文化才有恒久的活力。极鼓励正确行为。煤矿安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当职工的正确行为受到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，并逐渐渗透到职工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行为进行鼓励，让职工感到我们的企业已经开始注重把煤矿安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其他职工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合煤矿安全价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固煤矿安全价值

观不可或缺的重要一环。

只有煤矿决策者和管理者以身作则、身先士卒，牢固树立“生命至高无上，安全责任为天”意识，在安全生产的日常管理上“多看一眼、多防一步、多查一处、多支一招”，煤矿安全文化的创建才有生命力。煤矿负责人以身作则、积极倡导。煤矿领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让职工看到企业提倡什么，反对什么，以什么样的准则和规范从事工作。反之，领导不去倡导和身体力行，煤矿安全文化在职工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的煤矿安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。必须努力提高管理者素质。职工安全素质的高低与安全管理者方法是有直接联系。过去，管理者抓“三违”更多依赖的是批评教育加经济处罚。

尤其是个别管理人员在执行制度过程中方法简单粗暴，很容易使职工感情上受到伤害，进而对安全管理人员产生抵触情绪和逆反心理，使经济处罚的有效作用大打折扣。为了增强管理效果，管理者应该在严格执行刚性制度的同时，注重柔性管理方法的使用，潜移默化改变人的习惯性违章行为。安全文化来源于实践，又指导实践；从群众中来，到群众中去。不求全责备，不刻意形式，只求职工广泛参与，喜闻乐见，言简意明，一看就懂，一想就通，寓意深刻，潜移默化，以意感人，以情动人，真正达到思想上安全防线的的作用。

自律演讲稿篇六

大家好！

我是煤质队一名普通员工，我今天演讲的题目是：珍惜生命，勿忘安全。

哪一个人不愿笑语常在，哪一个家庭不愿幸福美满，哪一个

企业不愿兴旺发达，哪一个国家不愿繁荣昌盛，安全就如一根七彩的丝线把我们这一个个美好的愿望连接起来，构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的美好世界。

什么是安全？顾名思义，无危则安，无缺则全，这就是安全，国家的安全是国泰、民众的安全是民安，有了安全，我们才能以休闲的心情漫步在夕阳西下的田野上、小河边、低声吟唱“采菊东篱下，悠然见南山”。有了安全，我们才能以坚定的意志去攀登人生的阶梯，放声歌唱“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海，”有了安全我们企业才能象三春的桃李红红火火，有了安全，我们每一个人都会有幸福的笑脸。

安全就如一颗光芒四射的太阳，照亮我们整个人生，安全就如一根长长的纽带，联系着我们的生死存亡。我们国家为了人民的安居乐业，为了社会稳定与和谐，制定了一系列的安全法规，我们企业为了实现安全生产都制定了安全措施和各项安全制度，但是，尽管如此，还是有些人员麻痹大意，由于不按三大规程要求去做，酿成伤亡事故，给国家和人民造成巨大损失和痛苦。

企业，生产条件非常艰苦复杂，安全工作就显得十分重要，人们为了征服复杂的地质情况，换取煤炭服务于人类，一旦我们违反了安全操作规程，它就马上翻脸成了一只只恶虎，张开血盆大口毫不留情的吞食我们的肢体。轻者皮肉受苦，重者断筋折骨，甚至使我们命丧黄泉不归路。

记得有一位青年女工，她对生活充满了春的梦幻，夏的火热，秋的`斑斓，冬的纯洁，带着父母的嘱托，当了一名皮带司机工，她能歌善舞，活泼开朗，尤其是一头乌黑的长发使她显得更加飘逸秀美。所以，上岗时她常常舍不得把头发挽入工作帽内，别人劝她时，她总是开玩笑的说：“没事，有上帝他老人家保佑着我呢”但是上帝那天却打了个盹。在一次清理工作面卫生时，将头发卷入了旋转的机头滚筒中，随着一声撕心裂的惨叫，机头滚筒把她的头发连同头皮一并掀起，

露出了血淋淋的颅骨，当场死亡。由于她严重违章作业，一个年轻的生命就这样悄然而逝。而她正值豆蔻梢头的美好年华，才刚刚站在人生的起跑线上，正想领略一下人生的美满，尝试一下爱情的甜蜜，享受一下家庭幸福。

然而这一切美好的愿望都被骤然掠起的飓风卷入空中化为缕缕悔恨，她不得不带着少女对生活强烈留恋，匆匆的无奈的步入泉台。

还有一次事故，有位工友领命去清理储煤仓，由于他没有弄清里面的情况，更没有让专人监护，冒然进仓，致使仓四壁积货滑落将他埋入仓中，由于抢救及时才保住了生命，确造成了终身残疾。这一生只有陪同他的拐杖，敲击地面与他违章带来的恶果。

近几年来，发生在我们煤炭行业中的矿难让人心碎，让无数的父母饱尝了白发人送黑发人的痛苦，他去了，没来的及跟朝夕相伴的妻子话别，没来的及再看一眼尚在嗷嗷待哺的娇儿。

他（她）去了，使家庭宛如“花红时，无奈朝来寒雨来风”的侵袭一般肢离破碎，可怜的父母期盼儿女归来的心愿，化为了泡影。

人生短暂，时光飞逝，如果有人要问我们：你们想追求什么样的生活？我们会大声地告诉他：我们追求的是安全、幸福、快乐的生活。毋庸置疑，安全是伴随我们走向美好人生的良师益友，安全更是通向幸福生活的桥梁。工友们，前车后辙之鉴，他们用鲜血和生命换来的教训，难道不使我们警惕吗？难道不让我们痛心吗？一次次血的教训应当让我们每一个人警惕珍惜生命，勿忘安全，而发生事故的直接原因大都是“三违”造成的后果，增强安全意识，杜绝“三违”是抓好安全工作的基础和保障，我们每名员工都应遵章守纪，杜绝“三违”，从我做起，安全第一，警钟长鸣。用鲜血换取教

训，我们应当醒悟用教训避免流血，只要我们人人讲安全，重视安全，安全生产是完全可以实现的。我们选煤厂已连续四年杜绝轻伤及其以上事故，就是最好的证明。

自律演讲稿篇七

大家好！今天我演讲的题目是《平凡岗位无悔奉献》。我的演讲是以叙述的方式开始，故事里的人也许是我，也许是我们一直在平凡的岗位奉献着的广大战友，在公司“决战四季度，保安全生产”的号召下，都在工作中勤勤恳恳、保安全促生产、谱写着幸福的乐章。此时此刻，当我站在这个舞台上演讲时候，我们很多的工作者还奋斗在自己的工作岗位上，在此我深深的鞠一躬，向他们说声谢谢，我们的矿山因为你们而精彩。

当听说煤矿的时候，我还是一个孩子，只知道矿井深处记载着别人的故事，只知道寒冬中带给我们温暖的是煤块燃出的火焰，当真正走向这个工作岗位，才了解这个工作的责任和使命以及比别人面对的更多的平凡和付出，但已做出选择就要去不断奋斗，因为只有这样，人生的行帆才会永不搁浅。

一年前，我有幸来到铁厂沟煤矿这个团结、温暖的集体，通过在这儿的工作生活，深深感受到了领导无微不至的关怀和同事之间的团结互助，看到了一个个默默无闻、爱岗敬业、无私奉献、超越自我的优秀员工。他们虽然很平凡，但是却都不畏苦不怕难，靠着坚定的信念在煤海深处书写着人生的价值和奉献精神，正是他们的努力奋斗，推动着铁厂沟煤矿和谐发展的齿轮快速运转。

有一位成功的企业家说过一句非常平实但又富有哲理的话：把每一件简单的事做好了就是不简单，把每一件平凡的事做好了就是不平凡。这句话深深的启发着我，让我懂得做什么事都要尽职尽责，一丝不苟。只有诚实地劳动和不断地创新，热爱自己的工作，立足于平凡的岗位，不以物喜，不以己悲，

才会享有人生价值!要努力使自己学会主动工作，才能爱岗敬业，才谈得上有奉献。立足于平凡的岗位，努力地工作着、不间断地学习着、默默地奉献着。我，作为一名大学毕业不久的年轻人，对于煤矿安全生产有的只是理论知识。

面对煤矿生产中的诸多实践问题，我束手无策，怎么办?我想只有不断加强学习实践。一天天努力摸索，一天天努力学习，为成长为煤矿企业未来的主人翁做好坚实基础。老老实实做人、认认真真工作、开开心心生活，这是我为人处事的原则。在平时总是积累工作经验，提高自己的工作能力，不计较个人得失，对工作对社会怀有善心、爱心、责任心。无论做什么工作，不干则已，要干就要踏踏实实地干好!人活着到底图个什么?我的理解是图个奉献。要奉献就必须牢固树立正确的人生观、价值观，立足本职、爱岗敬业、忠于职守、追求卓越、超越自我。

雷锋同志短暂的一生就是奉献的一生。一大批新时期的道德楷模纷纷涌现：当代工人的楷模许振超几十年如一日，爱岗敬业、刻苦钻研技术，创造出世界一流工作效率。著名水稻研究专家袁隆平为解决世界粮食短缺问题作出了贡献。我们向新时期知识型产业工人孔祥瑞同志学习活动，他的生平事迹也是奉献的写实。人生的意义在于奉献，而不在于索取。人生要像一支蜡烛那样蜡炬成灰泪始干;像一片树叶那样化作春泥更护花;像一颗星星那样在黑暗中闪出自己的光芒;像一棵小草那样给大地带来绿色。

人生因工作而美丽，生命因奉献而充实。平凡的工作塑造了每个人不平凡的经历，平凡的背后却体现的是对工作的热爱和执着。我的工作平凡，但是就是这平凡的工作让我感到生命的充实、找到了生命的价值。我虽然只是一名普通的煤矿员工，但我热爱煤矿，怀着强烈的责任心、以一步一个脚印的精神，在工作中尽心尽责。我要努力拼搏，高效勤奋地做好日常工作中的每一件事。敢于冲破各种束缚，勇于思考、勇于探索、勇于创新、在创新中提升自我价值。与人相

处时要互相信任，互相支持，互相帮助，构建和谐的工作环境，就要从每一件平凡的工作做起。

在平时的工作中我总是以先进人物为榜样、以劳模精神为动力，立足本职、爱岗敬业、刻苦学习、锐意创新、知荣辱、图奋进，为构建和谐煤矿奉献自己无悔的青春和力量！而今，在公司决战四季度，再创新成绩的精神带动下，铁厂沟煤矿所有干部职工克服一年来面临的各种问题和困难，齐心协力，正在以饱满的热情投入到安全平稳生产中，力求取得一个好成绩。

快乐的人生是美丽的，然而奉献的人生才是快乐的幸福的，把自己的人生奉献给自己深爱着平凡的岗位，一丝不苟、善始善终，才是体现生命闪烁的最高价值。一花独放不是香，百花齐放春满园。让我们的人生在神华新疆公司绽放光彩，让我们的理想从这里乘风翱翔！

自律演讲稿篇八

我的优势主要体现在以下三个方面：

一是具有丰富的专业技术知识。自94年参加工作以来，我一直在一线从事机电技术及管理工作，并努力做到理论联系实际，大力开展技术革新。其中1998年《选煤厂工资微机管理的应用》项目，获集团公司科技三等奖□20xx年《末精煤脱水回收系统的完善》项目，获省煤矿工会科技创新优秀成果奖和集团公司一等奖。同时，由我牵头组织的选煤厂机电设备改造项目共28个，均产生了较好的使用效果和可观的经济效益。

二是具有基层管理经验。在5年的基层管理工作中，我在全车间先后推行了班组优化组合，实现了人员双向选择，动态流动，进行了班组整合，将7个专业组合并精简为3个，大大提高了工作效率，实施了设备包机到人，制定包机责任制共6

章48条，坚持了每季一次的技术测试，在分配上实行了竞岗分配。通过这些管理措施，逐步把平均年龄只有29岁的机电车间职工，锻炼成了技术过硬、纪律严明的机电维修队伍□20xx年度，机电车间取得了机电设备台时0.58小时/万吨的好成绩，在全公司所有选煤厂中名列前茅。

三是我有在非煤领域干事创业的激情。随着煤炭主业的逐步萎缩，就业压力的越来越大，非煤产业的位置就越来越重要，我之所以从轻车熟路的车间主任的岗位上，来竞聘恒邦公司副经理，就是想把握当前非煤发展的战略机遇，发挥自己年轻、易于接受新事物，能够熟练利用互联网等现代传媒获取信息、学习新知识的优势，在非煤产业干出一番成绩，为非煤产业支撑起半壁江山，做出自己应有的贡献。

第一，牢固树立“安全第一”意识，切实承担起安全生产直接责任者的责任，认真抓好全公司的安全生产。

第二，牢固树立“大成本”意识，一切从效益出发，强化对生产环节中的成本控制，努力实现生产管理由粗放型向集约型转变。

第三，牢固树立创新意识，立足当前，着眼长远，通过加强管理和技术创新，确保“恒邦”产品富有较强的生命力和较高的市场占有率。我的“三步走”的工作目标是“提高质量，服务本矿；以质取胜，打入超市；产品研发，走向社会”。为实现这一目标，我将采取以下措施：一是利用两个月的时间，深入到生产厂点，深入到使用本公司产品的单位，调查研究，掌握情况，倾听用户的建议和要求，然后拿出提高产品质量的具体意见，并狠抓措施落实，使恒邦产品更好地为我矿的安全生产服务。二是利用三到五个月的时间，抓巩固，促提高，求创新，提高技术含量，使恒邦公司的产品在与集团公司兄弟单位的竞争中，打好质量牌，做到“人有我优”，以质取胜，让恒邦的产品全部顺利打入矿区超市并站稳脚跟；在确保现有产品市场占有率的同时，以市场为导向，抓好现有

项目的技术开发，如精密铸造项目，其主打产品市场前景相当可观，要发挥这一优势，尽可能地上规模、上档次，增加产品品种，尽可能地拓宽和延伸产品领域，发展关联性产业链，形成产业优势，打造我们自己的拳头项目。三是利用一年左右的时间，搞好新项目、新产品的开发，在这方面，我会加强和部分高等院校的联系，利用他们的技术优势，利用互联网等现代媒体，学习、引进和掌握前沿技术，为我所用，提升现有产品的科技附加值。同时，牢牢把握市场占有率和产品生命力两个基本点，争取上一到两个高科技含量、高市场占有率、高附加值的骨干项目，使我们的恒邦产品冲出矿区，走向社会，为把我矿非煤产业做大做强打下坚实基矗。