

2023年团委工作报告讨论发言(大全6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

团委工作报告讨论发言篇一

20__年，公司的成立，整合了内部资源，集中了技术力量，聚集了人才智慧，迈出了产业一体化发展的第一步。面对国内国际市场强大的竞争压力，公司带领全体干部员工强管理、深挖潜、降成本、提效率、增效益。公司团委深入领会企业发展的紧迫性，带领公司青年员工，坚持以“服务企业 服务青年”为工作目标，引领团员青年在干事创业中发挥主动性、积极性和创新性，坚定发展信心，立足本职岗位，通过开展青春建功系列活动、重要节点纪念活动、文化教育活动等，提升青年员工综合能力，引导青年员工以奋勇拼搏的工作热情投身到公司的建立、发展过程中，为聚甲醛产业的发展贡献青春与智慧。

一、主要工作开展情况

(一)组织管理：

1、统一要求，加强制度标准化管理。

为履行好共青团工作职责，完善标准管理体系，公司团委修订《团干津贴发放制度》《走访关心(联系青年)制度》《青年安全生产示范岗活动创建管理办法》《共青团工作考核评价办法》，根据公司团委实际，结合上级公司团委下达的工作考核责任书，就组织建设、思想引领、服务企业中心工作、服务青年等方面制定考核细则，并同各团组织负责人签订责

任书，制定年度工作计划时间表，按照党委工作要求、生产管理实际、工会活动情况，合理安排年度各项工作任务。

2、严格执行，发挥制度管理优势。

为确保工作任务的落实，各团组织负责人每月按时填报工作计划、完成情况、工作中存在的困难、青年员工走访情况，阶段总结工作情况，团委根据工作执行情况对团干部的工作绩效进行考评，每月兑现考核绩效。认真执行上级团委下达的团干部联系青年的工作，及时向公司党政领导汇报青年员工思想情况和精神诉求，不断提升共青团服务引导工作质量。

3、转变思想，强化组织内部管理。

3月，公司内完成了组织机构，根据党政组织机构设置情况和青年分布情况，向公司党委和上级公司团委批准，完成基层团组织的设置，根据工作需要，向所属党支部提出基层团组织负责人建议人选。组织召开团干部工作座谈会，明确团干部在企业“二次创业”期间的工作任务，如何进一步发挥基层团组织的行动力，建立高效团队、活力团队而出谋划策。

(二)人才培养：搭建平台，提升青年能力。

共青团是后备干部培养的摇篮。公司团委充分认识到青年干部对于企业可持续化发展的重要性。公司一直以来青年成长高度重视，提倡“一人多岗、一专多能”，既重视专业技术水平提升，也重视的综合管理素质的提高。本年度，公司团委针对团干部重点加强沟通能力、组织能力、理解能力等方面的培养，针对青年员工主要就办公软件应用、通用安全技能方面的培训提升。年内，3次外派团干部参加共青团干部培训，组织4团干部交流学习活动，就企业改革相关会议精神、共青团工作方法、主题活动开展方式、企业文化落地等内容传达学习；组织团干部作经验交流、课题讲授。

(三) 主题活动：寓教于乐，传递正能量

公司现有35岁以下青年员工306名，占总人数58%。为青年员工中弘扬友善、勤奋、和谐的正直风气，使青年员工生产中、个人生活中发挥先锋作用，传递正能量。公司团委主题活动形式，结合工作岗位和生活需要，定期开展青年志愿者服务队、青年突击队、青年安全生产示范岗建设工作，引导青年员工积极参与，体现当代青年主流价值导向。

1、志愿服务，强化自觉自省意识。

青年志愿者服务活动，是公司团委坚持多年的青年教育主题活动之一，通过组织青年志愿者参加专题活动，牢固树立志愿服务意识和看齐意识。3月份学雷锋日，公司团委组织25余名青年志愿者，进行“拉网式”清洁生产装置现场卫生；继续开展生活设施维修服务，发挥“微助”志愿服务队的作用，根据员工宿舍住宿需要，更换灯泡、电脑简修、电路排查、小家电维修等维修服务。

2、突击任务，实现心智体魄锻炼。

青年突击队，是一直召之即来，来之能战，战之能胜的无形队伍。为便于队伍组织与管理，各团支部均成立突击队伍，根据生产实际所需，针对年度大修、临时抢修、选料等时机积极开展突击工作。如在本年度生产装置大修中，开展了电缆敷设、筒体拆卸、地坑清洗、换热器板片清洗、凉水塔及吸水池清洗、螺杆清洁、宿舍整理等活动。青年突击队员在急难险重任务面前，发挥出不怕苦、不怕累、不怕脏的精神，展现的青年员工的青春风采，使青年突击队在生产管理、工作的关键时刻发挥了重要的作用。年内，共组织突击活动13次，参与人次达260人次。

3、安全示范，接近现场管理实战。

青年安全生产示范岗的创建工作经过近两年的创建，已初具成效，6月，公司团委继续以“安全生产月”为契机，在生产类、生产维护辅助类两大类7个创建集体中，首次开展了创建验收工作，经过现场和集中汇报两个验收步骤，电仪维护班获“青年安全生产示范岗”称号，工艺四班、分析班被长寿团区委评为“青年安全生产示范岗”称号。公司现正全力推行“班组安全标准化建设”，为集中资源，多方巩固，各基层团组织将“青年安全生产示范岗”创建与其他两项创建工作融合开展，创建内容互融互补，创建成效互促互进，共享创建成果。

4、思想引领，提高思想认识水平。

青年是公司发展的生力军、主力军。十年树木，百年树人。青年队伍的高尚品德、优良作风的打造，是公司队伍建设中的一项持续、久远的任务。5月4日，公司党委书记在纪念“五·四”运动96周年暨团内先进表彰大会上作了《产业发展形势》报告，向公司青年员工描绘出了公司广阔前景的蓝图。为更好地引领共青团干部在思想上保持紧迫感和责任感，团委向干部发放《见微知著：共青团特殊工作案例》《社会工作方法与共青团工作》《回眸共青团岁月：转业后的思考》《追梦人》等书籍，不断坚定共青团公司的决心，学习共青团工作方法，提高个人思想境界，形成善学善思、博学活用的工作、学习习惯。

5、价值实践，筑牢大爱文化根基。

“爱国、敬业、诚信、友善”是公民个人行为层面对社会主义核心价值观基本理念的凝练。关爱同事、关心友邻、帮扶他人是实现社会主义核心价值观培育的易于落实、成效明显的方式。结合公司青年员工年龄层次、生活阶段等实际情况，团委通过方式开展爱心助学活动，由公司自愿组成爱心团队，分别于2月和8月，向爱心助学对象送达爱心助学金、学习书籍、学习用具和衣物等。实地送爱心的活动，使受助人感受

社会的关怀，让青年员工用实际行动接受社会主义核心价值观教育，将爱心助学做成“大爱”事业，奠定好大爱文化建设基础。

(四) 融入管理：

共青团的工作目的就是让团员青年以高昂的热情，发挥青年行动力强、创造力强的优势，立足岗位，出谋划策，主动参与各项管理工作，助推现场管理、技术提升、节能降耗等工作跃上新的台阶。

1、继承传统，组织仿宋字书写比赛。

为进一步融入生产管理，继承和发扬云天化严谨治企、规范管理、精益生产的建企精神，公司团委举行了仿宋字作品巡展活动，来自生产、维护、销售等各个岗位，共165名人员参加活动，活动中，对评出的一、二、三等奖及优秀奖的40副作品进行在__本部和水富分部参加了巡展。通过作品展示，引导广大青年员工养成严谨、认真、规范的良好工作习惯。

2、降本增效，开展项目管理活动。

根据公司的管理目标，结合当前管理实际，公司团委创新工作方法，开展以“降低生产管理成本”为内容的“降本增效”专题项目管理活动，5月，共收集到《原料分析剩余样品回收利用》《磁棒管理及操作》《降低装置设备用电》《成品包装现场地面散料管理》《废旧整装式机封组合修复再利用》《产品包装袋节约及使用管理》16个项目方案，比去年同期增加项目方案5个。截止12月底，有16个项目已完成阶段性成果评估，实现经济收益200余万元，由于活动效果明显，该工作方法在基层党支部、基层工会活动中得到一致认可和借鉴推广。

(五) 青年关怀：

1、走访关注，传递青年思想意见。

为了解青年员工思想进步、学习提升情况，各基层团组织认真落实《走访关心(联系青年)制度》，通过岗位间交流、生活关心、支部(班组)会议、等方式，及时掌握青年员工思想动态，对青年员工提出的文化活动、个人职业晋升、职业卫生、食堂就餐等方面的意见及时反应，并迅速通过qq□电话、短信、会议等方式向青年员工反馈意见处理情况，为公司开展舆论管理提供了有效基础信息，为疏导员工情绪、管理思想引导和员工队伍稳定发挥了积极的促进作用。

2、真情关怀，提高青年生活质量。

公司团委根据掌握的青年学习、交友、兴趣等信息，利用公司现有的培训教育、青年互动活动等资源，有针对性地为青年员工提供学历报考、兴趣拓展、单身交友等信息，帮助青年员工获得较丰富的学习资源和拓宽生活范围，提高学习和生活质量。对于背井离乡的工作者，每逢佳节倍思亲，公司团委召集单身青年员工，于端午节前组织端午节“粽情端午欢聚一堂”游园活动和中秋节联谊活动，使青年职工了解中国传统文化节日的文化背景、分享各地有民俗风情、应节食品的含义和做法等形式，互诉思乡衷肠，增进“家庭式”工作氛围的建立。

(六)宣传管理：凝心聚力，传递青春正能量。

公司团委持续加强内网平台《青年园地》□□qq群、微信群的日常管理，加强对先进典型、好人好事、先进思想、组织要求、学习分享等内容的宣传工作，进一步凝聚公司青年员工推动公司发展的力量；公司团委选派团干部代表参加上级公司组织的通讯员培训活动，动员各基层团支部撰写体现社会主义核心价值观的文化故事，参加上级公司杂志投稿。在生产装置年度大修的关键时期，各团支部组织宣传积极分子，奋笔疾书，撰写大量通讯稿件，时时通报情况，为大修鼓足干劲、摇旗

呐喊，加油助威。年内，公司在内宣平台上发表稿件233余篇。

(七)文体活动：贴近生活，营造和谐团队氛围。

为加强青年员工间的交流，构建朝气蓬勃、活力四射的青年员工队伍，公司团委根据青年员工工作时间、兴趣爱好等情况，组织开展“六一”亲子主题户外活动。在往次活动组织经验基础上，以安全为前提，以交流为目的，吸引了117个家庭(比去年活动增加10%)、超过300名员工及家属参加活动。本次活动充分体现了共青团组织关注青年员工及其家庭，更是获得了员工家属的大力支持。各基层团组织也组织了户外踏青、激情烧烤、趣味拓展、农家游、登山比赛、钓鱼比赛、棋牌比赛等活动，引导青年员工走进户外，接触大自然，参加社会活动，加强体育锻炼，融洽团队氛围。

三、工作不足

即将过去的一年里，在公司党委的领导下，在共青团干部的共同努力下，在广大青年员工的支持下，公司团委带领青年员工团结一心、克服困难、奋力拼搏，助推公司生产、销售、研发等一体化发展取得实效。提升了团干部综合能力，促成了基层团队的稳定与进步，为公司实现20__的生产经营目标贡献了应有的智慧与力量。总结过去的一年，还存在以下不足：一是青年员工价值取向多元化，引导教育任务艰巨。目前，由于青年员工个人追求不一、对主职和兼职的时间分配不合理，导致员工用于主职工作的精力有所降低，工作质量有不同程度的影响，如何加强青年员工价值观教育及工作能力水平提升，是近两年时间内，共青团面对的重要课题。二是共青团工作适应形势发展、对象变化的应对措施不多。随着青年员工年龄增加，团员人数将20__年减少至10人以下，以“共青团员”政治面貌坚挺在共青团组织当中的人员降低至历年之最，“团委”面临着成立以来最好的工作挑战，尽管提出了“青年委员会”的工作模式，但是具体工作方法还在探索中。三是青年员工对形势变化的承接能力还有待提升。

此次公司组织机构调整，对青年员工上了一堂意义深刻的实践教育课，青年员工的触动较大，从思想深处有所震撼——坚守岗位，努力工作，同时也看出，部分青年员工因工作环境变化、工作压力增大带来的惶恐、不安和担忧，帮助青年员工正确看待局势变化和工作岗位、化压力为动力，提升青年员工适应能力。

四、下一步打算

针对20__年的工作，有以下思考：

(一)大力青年员工形势教育、信念教育。结合公司实际情况，组织青年员工参与，由公司的老党员、老员工讲党课，上团课，以“老”带“新”，以“党员”带“团员”，树立好学习典范，做好形势和信念教育。

(二)继续推进“青”字号工程建设，发挥项目品牌效应。结合公司生产经营实际，持续推进青年志愿者服务队、青年突击队创建工作、青年安全生产示范岗、爱心助学等青春建工系列品牌活动，助力青年成长成才和公司的发展壮大。

(三)持续提升团组织服务质量，提高共青团工作满意度。关注公司所需、青年所需，继续为青年员工提供学习提升、生活互动、爱心奉献等资源；继续了解青年员工思想动向、意见建议，及时做出反应，提升信息传递、反馈效率。

(四)组织开展技能竞技活动，提升青年实作技能。以个人能力等级认证为青年员工职业发展目标，组织开展安全技能、办公工具使用技能等通用性技能竞赛活动，使青年员工在竞争中找差距，在学习进步，最终实现对标提升的目的。

(五)打造互助友爱青年团体，倡导大爱文化建设。按照公司企业文化建设指导精神，开展好爱心帮扶、组织慰问等工作，使更多青年员工参与其中，使个人受到启发和熏陶，进一步为

“大爱”文化建设奠定基础。

(六)创新文体活动内容及形式，丰富青年业余生活。结合青年生活实际，组织开展参与度高、易组织、寓意丰富易理解的文体活动，丰富活动形式，拓展活动内容，转变组织形式，体现活动组合过程的目的和活动组织结果的意义。

团委工作报告讨论发言篇二

20xx年，xx镇团委在团县委和镇党委的领导下，遵循“服从大局，服务社会、教育青年”的原则，大力加强团的思想建设和组织建设，全面拓展团的各项工作，深入研究，创新发展，把团委打造成团员青年的政治核心，带领所有团员服务于xx镇党政工作中心，不断推动xx镇共青团事业新发展。

一是组建好团委班子。按照“大团委”建设要求，组建7人的团委班子，书记1名，副书记2名，团委委员4名，其中团委委员由机关干部、大学生“村官”、校团支部书记等不同身份的人员担任；二是做好团员统计和发展。由于受升学异动和行政区划调整，目前x镇没有完整的团员信息花名册，为做好在校团员管理，要于3月底做好团员摸底和信息统计工作。并根据学校反馈的信息，预估团员发展数量（约140人），按时规范做好团员发展工作，为党的事业输送优秀青年人才；三是加强制度建设。完善团员学习、团干培训、团籍注册制度，带头遵守团的工作制度，严格团档案管理等日常基础内务。

一是接团县委通知后□xx镇团委高度重视，立即制定了“一学一做”教育实践实施方案，成立了以党委副书记任组长，团委书记任副组长，其余委员任成员的教育实践领导小组。二是认真开展了自学，团支部开好了组织生活会，镇属中学在五四期间以“不忘初心跟党走”为主题，组织发展了新团员，在各自联系的团支部上了一堂主题团课。

一是构建贫困学生档案。做好本镇困难学生摸底工作，完善

困难学生基本信息，整合各站办所资助项目，构建贫困学生档案。二是倡导全民慈善。重点面向在校学生和机关干部，努力宣传发动，开展好“一张纸献爱心”、“一元捐”两项常规性慈善活动，力求募集的善款能在上一年度上有所增加；三是整合资助力量。增加与上级部门的衔接，争取各项资助指标，并保证受助学生确实困难，提供信息真实无误。挖掘社会公益团体（如市义工联）和社会各界爱心人士资助资源，做好残疾青年、农村贫困青年和农村留守儿童等为重点的弱势群体帮扶工作。

村（社区）团组织换届工作开展情况

党委政府高度重视此次换届选举工作，制定了换届选举方案，成立了换届领导小组，于6月9日召开了镇村干部大会，安排部署了换届工作，镇团委悬挂50条横幅，张贴了500来条标语，换届气氛浓厚，目前全部完成村支两委推荐会议，进入政审公示阶段。

举办特色活动

二是3月24日开展“一元捐”活动，共募集爱心捐款5781元

三是5月3日召开了青年干部座谈会

一是启动已经策划好的拓展训练方案

二是招募志愿者服务好荷花节

三是向上级争取下半年助学指标

四是举办好校园艺术节

团委工作报告讨论发言篇三

一、不断加强政治理论学习和思想教育，进一步提高广大团员青年的综合素质。

1、20__年上半年院团委以__为核心，经过精心的组织，周密的安排，制定了详细的学习计划，深入开展了学习活动。通过开展系列学习，在团员青年中掀起了“学理论、强内功、增素质”的学习高潮。

2、广泛加强思想教育，凝聚和激励广大团员青年。4月份组织一次全院积极分子学习《党章》活动；院团委还在“五四”青年节来临之际，举行了老团员退团和颁发退团纪念品仪式，同时开展纪念“五四”青年节暨弘扬“__”演讲会。通过各项活动和学习的开展，团员青年们在思想上得到了充实，纷纷表示要以实际行动为医院发展建设做贡献。

3、强化医德医风教育，提高团员青年的职业道德素质。目前，行业作风是社会最敏感的热点问题，医德医风的好坏直接影响着我院的文明服务程度。为培养广大团员青年良好的职业道德，在院党委的领导下，积极开展了医德医风教育。一是举办医德医风系列讲座和观看医德医风录象片等活动。同时，还有针对性的进行规范测试，并把考试成绩归入医德档案，作为年终考评依据。二是根据医德医风总体要求，每月一次医德医风大检查，检查结果下发通知，并与个人的工资奖金挂钩。三是大力宣传院内文明服务的典型事迹。5月23日组织团员青年召开反商业贿赂行为专项整治动员大会；6月份在全院开展“文明礼貌、优质高效服务”活动。通过职业道德教育和优质服务活动的开展，广大青年的文明服务程度明显提高，人人做到文明行医，拒“吃请”、拒收“红包”等风气在我院越来越浓。

二、加强业务培训，提高青年医务工作者的技术水平，全面培养和造就适合我院发展的一流年轻队伍。

以医疗为中心，积极开展岗位练兵活动，争做科技排头兵。为进一步提高青年工作者的岗位技能水平，成为我院发展建设的主力，院团委积极组织广大团员青年参加医务科、护理部组织的岗位练兵活动。上半年里组织团员青年参加全院医技人员“三基三严”考试；“5·12”护士节来临之际，院团委组织团员青年参加院里举行的庆祝‘5·12’护士节《十佳护士》表彰大会。在“三基三严”考核、病志处方书写的评比、规范的护理操作比赛中，团员青年都取得了较好的成绩，使青年成为科技兴院的带头人。并在他们带动下，在全院形成了科技兴院、科技进步的良好氛围，从而提高了医疗技术水平。

三、坚持围绕医院整体工作广泛设计各种活动载体，充分发挥广大团员青年在医院建设中的生力军作用。

1、继续开展“青年文明号”的创建活动。首先，进一步完善了组织体系，制定了规划，规范了不同服务部位的服务标准，建立了监督和奖励机制。其次，开设了以青年医务人员为主体的全方位服务于病人的“绿色通道”。利用以点带面，以科带院的方式，使“青年文明号”创建活动进一步推向高潮。目前，我院共有11个院级“青年文明号”、4个市级“青年文明号”、2个省级“青年文明号”。在“文明号”的带动下，全院争创先进科室的意识明显增强，大大提高了医务人员的服务水准，同时也提高了医院的两个效益。

2、树立青年岗位能手，带动广大青年积极为医院发展做贡献。院团委以青年职工为主体，以岗位为基本单位，以培养新世纪的一代合格劳动者为目标，选拔和树立了一批品德优良、技术精湛、贡献突出的青年岗位能手。在岗位能手的带动下，全院形成了人人学先进、人人争做先进的良好氛围，为医院的文明服务，技术进步做出了积极贡献。在今年的盘锦市“十佳青年岗位能手”评选中，我院荣获一名。

团委工作报告讨论发言篇四

规范组织建设。持续开展基层组织规范化建设，做好新一届团组织换届选举准备工作，梳理完成镇团委下设的xx个团总支及xx个团支部团员人数，物色并配强新一届团干部，夯实团组织基础。同时，持续推进智慧团建系统上团员组织关系转接工作，目前“学社衔接”及团支部对标定级完成率已达xxx%□

强化组织引领。通过走访重点青少年、开设暑期假日学校、开展青年联动活动等形式，有效拓宽团组织联系青年的渠道，进一步提高了团组织的覆盖面和影响力。本年度重点青少年帮扶帮教及非公企业团组织建设指标达成率均实现xxx%□同时，大力推进团干部与青年联动机制，要求每个团干部联系xx名青年，由团干部担任青年网格长，共同参与各类学习、志愿服务及文体活动，共完成创建xx个团组织微信群，以加强思想引领线上工作。

拓展阵地建设。在临湖书吧建立青年之家，为辖区青年提供优质团属阵地，并以此为依托开展系列富有成效的青年活动，活跃区域内青年学习文化，进一步吸引和凝聚了一批青年团员。“五四”青年节期间，在xx临湖书吧承办镇海区“美好家园”读书分享会，并在此设立“卷捐细流”公益捐书角，募集xxx余册图书赠予xx县中小学生，援助xx困难青少年营养晚餐计划x万元。顺利开展镇海区第八届“xx杯”青少年围棋比赛，稳固特色品牌活动。

加强青年干部队伍建设。按照镇党委建设xx铁军三年行动计划要求，结合我镇“xxx”青年干部培养方案，打造一批青年铁军，向党委输送优秀人才。针对全镇xx名xx后干部，每月开设xx后青年论坛，每周开展青年大学习，不断提高青年干部政治素养，承办镇六一游园会，发挥xx后干部的能动性和创造力，努力将xx后群体打造成一支学习型、创新性、实干型

队伍。

引导青年参与社区治理。在xx社区设立青年圆桌会，凝聚青年力量，探索青年参与社区治理模式，推动社区高效能治理。在xx社区定期组织青年圆桌会，邀请社区热衷公益的青年参与“说事”，发挥青年业委会、青年楼长作用，研究讨论社区实际问题，今年以来共同参与社区综合治理xx次，其中为社区垃圾分类工作献计献策x次，有效提升辖区青年参与感，体现青年作为与担当。

团委工作报告讨论发言篇五

一、加强团组织的规范化建设，探索民主、科学的管理方法

本学期，将继续贯彻学校“以人为本”的管理理念，本着“高标准、严要求”的原则，从养成教育入手，努力探索民主、科学的管理办法，培养学生的管理潜力。校团委班子自身建设。团委成员要加强学习及与其他学校的交流，不断提高自己的管理水平。定期召开团委成员会议，及时发现出现的主要问题，研究整改措施，布置今后主要工作。

二、发挥团员带头作用，用心开展团员先进性活动，增强职责意识，提高团员素质。

中学生的成长是一个连续的过程，职责意识和使命感也有待于逐步落实，为此，团委加强了团前教育，严把团员入口关，发展团员走上规范化轨道。为了保证团组织的先进性，针对部分团员入团前后思想行为的极大反差现象，校团委严把新团员入口关，对于团员用心分子的发展，需经个人自荐、班级团支部、班主任的层层推荐，经团支部审核后主动向团委提出入团申请，审查合格者填写入团志愿书光荣加入共青团。透过坚持不懈的理论教育，富有教育好处的实践活动，使广大团员青年的思想道德素质进一步得到了加强。

首先透过中学生团的生活园地和平时的宣传，指导学生学习的有关知识，明确团员青年的先进性和拥有的权利、应尽的义务，让团员在学校生活中起到带头作用，在学校各项活动中，身先士卒，给全体同学树立榜样，使广大学生认识到了共青团组织的先进性，增强了团组织的凝聚力。

三、围绕学校中心工作，开展多种丰富多彩的社团活动。

我校有九个具有特色的社团组织，社团的产生活跃了校园文化氛围，为广大学生带给了一个属于自我和培养自我的平台。本学年依托社团这个贴近学生的生活的组织形式开展一系列具有时代好处和德育培养的活动，极大的促进学生身心成长。

开学初，在校领导的指导下，经团委协调和各部门配合下，各个社团进行了组织有序、场面火爆的自主招募活动，各社团或利用广播，或利用板报、图片，或利用现场报名的形式进行招募，取得了满意的效果。

在日常活动上，各社团与时俱进，紧密围绕上级部门指示和社团文化内涵，多角度多层面的进行了各种活动。

其中我校国旗护卫队切实做好升旗仪式工作，在团委组织下我校国旗护卫队利用国旗下讲话对学生进行思想教育。每周团委都认真审阅讲话稿，围绕“安全、卫生、礼貌守纪、学习，感恩教育”等方面开展对学生教育。从思想到品质、从安全到卫生、从守纪到常规等多方面，做到反复讲、讲反复，强化学生认知，营造用心、健康、礼貌、向上的校园氛围。

我校的校园值周队和宿舍值周队在本学期树立“我为人人，人人为我”的做人基本准则，为把自己培养合格的管理者打好基础。在检查管理过程中他们不断增强自治自理潜力，不断提高检查、管理水平，以主人翁的姿态参与学校规范管理、纪律管理、生活管理、环境管理，为我校良好校风的构成做出突出的贡献。学校值周队是学校管理的有力助手和后备军，

在值周队里工作过的同学，他们的管理潜力，自身素质都有很大的提高，都是未来管理者的根苗！

校园田径队和篮球队是我校针对具有体育特长和爱好的学生所成立的社团组织，本学习，这些体育精英们在训练场上刻苦训练，努力拼搏，学会合作，懂得付出，明白努力，不仅仅提升了自己的身体素质也极大的磨练了自己的精神品质，这将是他人一生中最大的收获，也将是他今后学习中无尽的动力。

“多彩人生”美术社团在本学期内在团委的指导下，一如既往的在美术领域中驰骋，他们团结自律，钻研绘画，热爱家乡，为继承和发扬东丰农民画而不懈努力，其中有的同学农民画创作中已经学有所获，在县各类艺术展上均有获奖。

图书管理员队伍在本学期利用图书室的方便条件，用心为广大师生进行图书查找和借阅工作，极大的方便了师生的阅读需求，我校图书管理员还用心主动的利用板报等形式向广大学生推荐精品好书、分享名人名言、带给当日天气状况和穿衣指南，便利了学生的在校生活。

“校园之声”广播站在本学期坚持创新栏目，加强对播音稿件的审查和筛选，提高了播音质量，得到了广大师生的认可。另外，播音员队伍也不断的强化学习，提高自身潜力，在期中展开了“校园之星”播音员基本功比赛，透过比赛，选拔出一系列优秀的播音员，为我校播音工作带给了强大的保障。

“飞扬青春”文学社，是我校以写作、新闻为主的社团，在本学期，“飞扬青春”文学社开展一系列有好处的德育活动，开学初开展了读书征文活动，临近期中开展了朗诵比赛、和汉字听写大会，都取得了十分好的效果，提升了文学社每一名成员的潜力，让每一个人都健康快乐的成长。

本学期团委能充分利用好校内板报、宣传栏、广播室等宣传

阵地，开阔了更加广阔的交流空间，体现出了信息传递快速，能直接反映学生意愿和抒发感情，节约资源的特点，透过舆论宣传社团的各项活动。

总之，一学年来，学校团委虽然做了一些事，取得了一些成绩，但距离学校的要求还有必须的距离，许多工作还不够实在。在今后的工作中，我们将进一步围绕学校中心工作，努力改善工作中的不足，把团队工作做细做实，实实在在为学校教育管理服务，努力使团队的工作再上一个台阶，为学校工作大局做出自己应有的努力。

团委工作报告讨论发言篇六

本学期学校团委在学校领导及上级团委的领导下，围绕学校教学中心工作，开拓进取，脚踏实地，开展了一些实实在在的工作，较好地完成了学校及上级团委交给的任务。现将有关的工作简单总结如下。

1、全期发展新团员252名，转出组织关系1335名，初中升入高中后的组织关系正陆续转接中。

2、组织选拔团委学生干部，精心安排工作，布置任务，参加学校的管理工作，服从学校领导的安排，为学校教学服务。团委服从学校领导的安排，为学校教学服务，同时自发或服从学校的安排参加各种义务劳动和公益活动，都能很好地完成任务，达到很好的效果。比如，每星期日8：30分参加学校的义务劳动，在校园内搞卫生，搞大扫除。

3、在各支部中开展帮学活动。要求各支部以自己支部的实际情况出发，紧紧围绕教学，努力发挥团员的先锋模范作用，在班上开展帮学活动。要求能做到一帮一或多帮一。取得了一定的效果，当然因为种种原因，此项工作投入的精力及时间都不够，没有完全做好。以后争取做好，做出特色。

4、策划组织举办“一二八”庆祝墨江建县29周年演讲比赛，比赛分为海选、初赛、决赛三个阶段，最后的决赛邀请团县委领导、学校的领导参加。因为过去没有举办这样类似的大型活动，没有经验也没有什么规章可寻，不过在请教了有关学校领导，加上自己的认真策划定能举办成功。

5、调整广播站，训练播音员，开展“校园广播周”等活动。请语文科组的老师给新、老播音员上有关播音知识的课，内部还进行了一次朗读比赛。利用了学校的一些资源。针对广播站没节目广播以及学生对广播不感兴趣，团委又在全校进行广播内容改革，专门在某一周，要求某一班提供稿件，并专门广播该班的稿件，而且在规定时间专门为该班点播歌曲。这一活动在校园内产生了较好的效果，首先有节目广播了，学生也有了自己感兴趣的东西，因为至少有他自己所写的稿件在广播。下学期将把该项活动做的更好，把广播站搞的更好，节目更多，学生更感兴趣。

6、不足之处：由于学校资源、条件不够，加上经验、人手不够，许多活动没能很好地开展，有特色的活动也没办法更多的开展。不过新年新气象，相信团委会在更多的年轻教师的热情支持下，做得更好，让学校领导满意，让学生和老师满意。