

# 2023年台账推进工作总结 周末推进工作总结(大全9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 台账推进工作总结 周末推进工作总结篇一

一、加强学习，精细管理，提升团组织凝聚力。

1、结合支部xx年工作安排，定期召开团干例会，通过团干部例会传达厂部、团委及车间各项工作精神，交流工作经验，讨论工作计划，指明团支部的工作方向，提出团支部的具体工作要求。

2、结合支部实际情况，强化加强支部各项制度的落实，认真做好团干出席例会、组织活动、参加党课及其他学习等记录，严格按制度执行，促进各团干积极做好表率作用。

3、结合党委开展的“我的祖国我的企业”主题活动，深入学习，提高认识，加强团组织建设，不断提高自身综合素质，提高工作能力，全面促进各项工作开展。

二、组织举办各项岗位练兵和技能培训，从思想、工作和生活上了解关心广大职工。

1、召开大学生座谈会，及时了解团员青年的工作、生活和思想状态。团总支定期召开大学生座谈会，邀请车间领导与刚进厂大学生座谈，通过沟通、交流、等多种方式，使新人融

入到检封这个大集体中来，更快地适应新的岗位，帮助广大青年职工把握企业面临的发展形势，充分认识肩负的使命，为车间做好对新进人员的培训、教育工作打下了扎实地基础。

2、针对车间的生产情况，适时开展岗位练兵和技术比武活动，提高职工的生产积极性。在车间各工种中开展岗位技术练兵活动，营造你追我赶，相互学习，共同进步的工作氛围，广大职工在工作中学习，在学习中进步。通过一系列的竞赛比武活动，提高了职工的生产操作技能和责任意识。

4、发挥团组织作用，不断为广大青年职工提供学习平台。团总支多次组织举办知识交流共享会，安排技术全面的师傅面对面的对团员青年进行技能培训、经验传授等，通过一系列活动，收到了一定效果。同时，组织车间参加行业技能比武、团干培训、通讯员培训的职工与各团员青年开展各项交流会，为青工提供更多的学习与交流的平台。

5、积极配合企业、车间文化发展需要，努力加大宣传力度，充分发挥团组织的宣传阵地作用，做到宣传工作有计划、有安排，做到系列化、精细化，使广大团员青年都能积极撰稿、认真写作，把企业、车间的动态、发展方向、目标、方针政策及时迅速传达给每一位车间职工，为信息传递和沟通交流搭建了良好的平台，从而扩大团组织在企业及车间中的影响力。

三、积极开展文体活动，增强职工体质，丰富青工业余生活，以饱满的热情和充沛的干劲，更好地为企业完成各项生产任务。

支部始终以活动为载体，以发展为目标，寓思想道德教育于各项活动之中。通过组织开展青工喜闻乐见、丰富多彩的活动，缓解青工工作压力，放松心情，为更好地工作积蓄力量。

1、1月份开展向先进学习座谈会。通过座谈会，在老师傅介

绍自己的生产实践经验过程中，吸收并学习他们精湛的岗位操作技能，在学习交流中，取长补短，增强自身的岗位业务素质，提高岗位操作技能，提高工作质量。

2、2月份给团员青年送上新婚祝福。祝福中感受企业集体的温暖。

3、3月份组织裁切新进厂员工岗位练兵活动。激发员工生产热情，进一步加强相互间地交流与学习。同时还开展了“三八妇女节——吃桔子”趣味活动。

4、4月份组织向大张学习查折角培训，开展查折角比赛活动。推进全面学习，提升技能，共同进步。

5、品味“五月五”系列活动，感受中国传统节日的意义，传承传统文化。

6、6月，协办第三届“检封杯”乒乓球比赛活动。并先后在6月10日、6月11日、6月18日协助分工会开展装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵活动，这一系列岗位练兵活动激发了职工的工作热情，提高了自身的岗位操作技能。

7、7月份开展“我的祖国我的企业”演讲预赛，组织户外游系列主题活动。通过丰富多彩的活动，让大家走进自然，陶冶情趣，增进沟通与交流，增强团的凝聚力、创新力和战斗力。

8、8月中旬召开了大学生座谈会。关心、了解新进厂大学生的工作、学习、生活情况以及踏入工作岗位后的所思所感所需。月底协助团委举办“我的祖国我的企业”演讲比赛。

9、9月份组织新进厂大学生参观车间各工序。使新人融入到检封这个大集体中来，更快地适应新的岗位。

10、10月份协办第三届检封杯卡拉ok比赛，丰富了职工的业余文化生活，加强职工间地交流。

11、11月27日开展了以“盖日期章”为主题的竞赛活动，提高员工在日常工作中的号签盖章速度，增强了实践操作能力。

12、12月份团总支召开年度工作总结座谈会。12月25日开展了背靠背运球趣味竞赛。

总结走过的20xx年，我们取得了一定的成绩，但也存在一些不足。我们将在新的一年中，在厂团委和车间的正确领导下，牢固树立求真务实的作风和开拓创新的精神，努力加强检封团总支的学习力、凝聚力和创新力，充分发挥广大团员青年智慧和力量，造就一支“想干事、能干事、干成事”的扎实队伍，真正、实在的当好企业发展的后备军。

## 20xx年工作计划

一、加强组织建设，提高组织能力，完善管理体系，强化组织领导，让团支部工作充满蓬勃生机和活力。定期召开团干例会，明确职责，合理分工，协同作战，各负其责，服务车间及团员青年，努力做好“上传下达”的工作，使团支部工作有条不紊的进行。

二、加大宣传力度，充分发挥团组织的宣传阵地作用，做到宣传工作有计划、有安排，做到系列化、制度化，及时做好团委及车间的各项宣传工作。同时，不断探索，继续为团员青年提供各种学习的机会，创造表现自我的舞台。

三、以理论学习为先导，提高广大团员青年的思想政治觉悟。通过座谈、交流以及重温团课等多种形式，不断巩固全体团员青年团结奋斗的共同思想基础，努力提高全体团员青年的道德素质，进一步推进团员意识教育活动，优化团员的思想先进性。以团员意识教育活动为契机，带动各项工作的协调

发展，提高团组织的凝聚力和战斗力。

四、以厂团委活动为载体，充分发挥团组织的优势，配合车间工作建设，开展各种有益身心发展、提高青工技能的活动，深挖内潜，挖潜增效，营造“学先进、超先进”的健康向上的企业文化氛围。

五、继续开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动以及户外活动等，放松心态，限度地调动青工的积极性，更好地为企业顺利完成各项任务服务。

在新的一年里，我们会不断加强学习、勇于创新、提升自身素质，凝聚合力、积极组织，紧扣厂团委工作，求真务实，创新支部工作，努力完成制定的各项目标，争取把检封团总支的工作做得更好。

## 台账推进工作总结 周末推进工作总结篇二

### 一、目标和任务

总体目标：一是引导青年转变就业观念，树立自谋职业、自主择业、自主创业的理念；二是通过广大青年的参与和示范，在全社会倡导勇于实践，自我挑战的创业精神；三是通过引导和帮助广大青年创业就业，进一步服务青年，服务党的工作大局，全面推动我市青年创业就业工作开展。

工作任务：一是积极挖掘用工岗位300000个，安置50000名青年就业；二是为全市5000名青年提供创业培训，指导县(市)区重点扶持1000名青年成功创业；三是开展“订单式培训”和“定向式培训”，培训农村劳动力80000人；四是举办“青年人才交流会”和“秋季高校毕业生洽谈会”，为广大青年提供就业服务；五是开展“送岗位真情助困进校园”活动，为特困大学生提供援助服务。

## 二、具体措施

### (一)、服务青年就业工作措施

#### 1、开展送科技“三下乡”活动

几年来，为激发青年创业就业热情，我们一直与劳动、农委等部门一道开展送科技“三下乡”活动，免费发放就业宣传册、宣传页等300000余份，宣传党的创业就业政策，积极营造创业就业的良好氛围。

#### 2、千方百计地挖掘用工岗位

#### 3、开展职业技能培训活动

为提高青年就业创业能力，我们采取三种培训方式：一是根据企业所需岗位的技术标准，对青年进行订单式培训，打造“市场引导培训，培训促进就业”的良好机制；二是以市场为导向，以促进青年就业为目标，广泛开展储备式培训，解决青年人员因技能缺乏不能实现转移就业的矛盾；三是开展引导性培训。在加紧技能培训的同时，对广大青年讲授城市生活规则、法律法规、职业道德、职业指导等内容，提高务工青年的综合素质；四是组织农村复员退伍军人培训。为帮助农村复员退伍军人转移就业，我们还联合市民政局、农业局、xx军分区等部门，对农村复员退伍军人进行职业培训。

#### 4、“送岗位真情助困进校园”活动

针对部分贫困大学生的实际情况，我们利用暑假期间，组织企业开展送岗位进校园活动，帮助特困大学生勤工俭学，这样既锻炼了学生自己，又为他们家庭减轻了负担，受到广大学生的一致好评。

#### 5、促进青年与用工岗位对接

一是举办“xx秋季高校毕业生就业洽谈会”。几年来，我们联合市委宣传部等部门已举办了五届“xx秋季高校毕业生就业洽谈会”，积极搭建青年和用人单位交流平台。据初步统计，五届洽谈会上务工青年与用人单位初步达成用工意向的共有48000余人，其中当场签约的有8260余人，基本达到了预期的目的。二是举办“青年人才交流会”。为进一步推动“工岗快速转移就业促进计划”活动，几年来，我委联合市委宣传部等十部门成功举办了八届“青年人才交流会”，用人单位共提供工作岗位30余万个，进场交流的各类应聘人才达250000人次，达成初步用工意向的有60000余人，其中当场签约的有16300余人。

## (二)、促进以创业带动就业工作措施

### 1、建立支持青年就业创业机制

我们与农信联社、邮政分行等金融体系联合，制定一个集创业项目信用培育、创业贷款扶持、就业创业见习为一体的支持计划，以小额担保贷款、个人创业贷款等多种融资方式，为青年创业提供资金、技术支持。截止目前，我们已从国开行为青年创业争取贷款资金万元，现已全部落实到位。同时与农村信用联社共同实施小额贷款共计856万元也已基本落实。

### 2、建立青年创业项目信用培育机制

为加大对创业青年的帮扶力度，我们与中国邮政储蓄银行\*\*省分行联合试点开展县、乡、村三级信用体系建设。以小额贷款为载体，以金融产品和服务方式创新为动力，尝试“银行+信用村(信用镇)+创业青年”、“银行+公司+创业青年”、“银行+合作社(行业协会)+创业青年”、“银行+特色项目+创业青年”等模式，着力解决农村青年创业过程中的资金瓶颈问题。在县一级由县团组织和县担保部负责与邮政储蓄银行对接联合解决县、乡、村三级信用体系建设中存在的问题和贷款发放问题。

### 3、建立青年创业见习示范基地

为发挥共青团的积极带头作用，广泛动员社会资源，帮助青年积累工作经验、提高就业创业能力，为企业选人用人搭建平台，我委积极响应^v^关于建立“青年就业创业见习基地”号召。广泛联系各类工业园区、创业园、企事业单位、经济合作组织等，建立青年就业创业见习基地，目前我市团组织已建立18个“青年就业创业见习基地”，已提供见习岗位1951个。同时为便于见习基地管理和维护见习学生权益，在见习对接仪式上，高校毕业生还与见习单位进行了签约活动。

### 4、开展创业培训工作

## 台账推进工作总结 周末推进工作总结篇三

赣县“送政策、送温暖、送服务”工作台账资料（式样）

1、组织机构、工作方案、工作计划、工作总结、上级文件、简报。

2、赣县乡（镇）“送政策、送温暖、送服务”干部职工联系群众安排表。

3、赣县“送政策、送温暖、送服务”干部结对帮扶群众基本情况登记表（含纸质版、电子版）。

4、按全员化要求建立四类档案：村情档案（即村情调研报告）、户情档案、个私企业档案、社会组织档案。

5、有民情处理台账汇总表，有对应的销号整改单（与民情问题处理情况公示一致）。

6、工作队（组）会议记录本。

- 7、×××工作队（组）请销假登记册。
- 8、各类汇报材料底稿，已发表的宣传信息存档。
- 9、“送政策、送温暖、送服务”小型公益项目建设的申报资料、批复文件，施工合同、施工前后对比照片、理事会名册及会议记录、工程验收报告和预决算资料、项目支出发票、公告公示（乡镇工作队存档）。
- 10、“送政策、送温暖、送服务”工作照片相册。

以上台账资料非常驻工作组参照建档。

—1—

## 台账推进工作总结 周末推进工作总结篇四

一年来，全市\_\_系统深入学习贯彻书记关于做好“三农”工作的重要论述，认真贯彻落实国家、省、市关于推进乡村振兴战略有关决策部署，着力加大农村\_\_工作力度，助力乡村振兴。现将\_\_年有关工作总结如下。

### 一、主要工作及成效

(一)扩充学前\_\_公益普惠资源。推进实施《\_\_-\_\_年城镇幼儿园和中小学校建设专项规划》，大力实施学前\_\_“5080”攻坚工程，全市新增幼儿园学位超3.2万个，公办园和普惠民办园幼儿占比达到省定指标要求。

(二)促进义务\_\_均衡发展。大力推进义务\_\_学校标准化建设，新改扩建公办义务\_\_学校12所，现已全部开工，有2所建成并投入使用；推进3所农村义务\_\_寄宿制学校建设；落实好“农村地区不足100人的规模较小学校按100人核定公用经费”的政策，保障小规模学校设施设备满足\_\_教学要求。

(三)推进普通高中优质特色发展。推进市\_\_中学综合楼现完成项目方案设计和初步设计、监理招标评标工作，现正推进学校用地清表。市\_\_\_\_实验学校新校区一期工程、\_\_中学新校区二期工程已基本完工。\_\_中学教学楼综合改造工程已完成1-4栋改造，5-8栋已完成拆除，准备开工建设。

(四)加快发展中职\_\_。出台《\_\_市进一步优化中等职业学校布局结构工作实施方案》，启动建设\_\_市\_\_卫生学校。推进“粤菜师傅”工程进校园，有3所中等职业学校开设粤菜烹饪类专业。推进市职校等5所职校部分专业实训功能室建设，加快推进\_\_县中职学校创建省重点中职学校。认真落实职业院校实施学历\_\_与培训并举的法定职责，积极协助配合人社部门开展社会青年、企业职工、退役士兵职业\_\_、在岗转岗技能培训工作和做好职工\_\_统计工作。

(五)加强城乡师资统筹。一是实施“县管校聘”。市\_\_局等4部门联合印发了《\_\_市关于推进全市中小学教师“县管校聘”管理改革的实施方案》，在方案的指导下，\_\_年以来全市共分流转岗教师近3000多人，进一步优化了城乡中小学教师结构，促进了城乡师资均衡。二是落实农村教师政策倾斜。认真落实农村教师生活补助，按省定标准人均每月1000元发放到教师手中；招聘教师优先保障乡村学校紧缺学科教师需求，积极引导师范院校生面向生源地农村学校就业，鼓励大学生到农村基层从事支教(三支一扶)，落实“高校毕业生到农村从教上岗退费”政策；鼓励乡村教师在职学习深造，对乡村教师提升本科学历的，由市财政给予每人20\_\_元补助；在教师职称评定时，有农村工作经历的优先，城市中小学教师晋升高级教师职称(职务)，要求有在乡村学校或薄弱学校任教一年以上的经历；评优选先指标向农村学校倾斜，大力表彰农村优秀教师。三是加大农村教师培训力度。各级各类培训名额分配均向农村学校教师倾斜，在全市每年培训的教师中，农村教师占比达到75%，促进农村教师业务水平的不断提高。

(六)认真落实建档立卡学生资助工作。认真贯彻落实省市脱

贫攻坚决策部署，联合财政与扶贫部门制定本市建档立卡学生资助工作实施细则，扎实做好我市\_\_精准扶贫工作。\_\_年以来我市共核实并发放建档立卡学生生活费补助28007人，发放金额5796.87万元；免学费补助3651人，发放免学费补助金额为575.35万元。

## 二、存在的主要问题

在农村中小学\_\_工作取得成绩的同时，我们也清醒的认识到困难和不足。农村教师结构性矛盾仍然突出，教师老龄化和音、体、美、信息技术教师结构性缺编现象严重；城市化快速推进，农村学校生源大量流到县城，农村原有的中小学布局失去均衡，有待进一步优化；一些学校管理水平和教学质量不高，校园脏乱差现象仍不同程度存在，有待今后采取有力措施逐步解决。

## 三、下一步工作思路

(一)强措施，着力破除农村\_\_发展瓶颈。一是突破布局瓶颈。制订实施\_\_布点规划，科学谋划未来我市农村中小学格局，积极稳妥地撤并一批生源较少的小学校，增加城镇义务\_\_学位供给，逐步推进城乡义务\_\_一体化发展。二是突破师资瓶颈。深入推进教师“县管校聘”，完善农村教师培训机制，调优配强农村师资。三是突破质量瓶颈。发挥县域内优质学校效应，扩大强弱结对、名校办分校和城乡学校一体化规模，扩充农村优质\_\_资源；加强教学质量监测以及监测结果应用，引导学校重视教学工作，促进教师改进教学方法；推进教研重心下沉，加大对农村学校的科研力度，积极“请进来、走出去”，加强农村教师信息技术能力培训，提升信息化应用水平，探索基于信息技术支持的新型的教与学方式，推进信息技术与教学的深度融合，以此提高教学效果，促进教学质量的提升。

(二)促公平，切实保障农村学生受\_\_权。一是着力改善农村

学校办学条件。深入推进义务\_\_学校标准化建设和“全面改薄”工程，改善农村学校办学条件，提升办学水平，为农村孩子提供更多的优质\_\_资源。二是精准实施\_\_扶贫工作。全面落实建档立卡贫困生、农村贫困家庭义务\_\_寄宿生、高中学生、全日制本科及研究生等贫困学生资助政策，不让一个孩子因贫失学，不让一个家庭因学返贫。三是切实关爱农村弱势学生。加强对农村留守儿童的关爱和\_\_，做好农村残疾儿童随班就读工作，着力构建关爱、帮扶农村弱势学生的服务体系。

(三)树品牌，全面提升农村中小学办学品质。一是打造一批老百姓家门口的好学校。扎实开展品牌创建活动，在农村学校中打造一批素质\_\_示范校、新优质学校，让老百姓在家门口就能享受到优质的\_\_。二是培育一批热爱农村\_\_的好教师。加大正向激励，提高农村教师岗位津贴，加大农村优秀教师先进事迹宣传力度，引导优秀教师向农村流动，打造一批扎根农村的名教师。三是培养一批社会公认的好校长。通过培训与培养相结合的方式，造就一批具有先进办学理念、较高道德修养、政策水平和管理能力，在农村\_\_改革、创新和发展方面做出突出成绩，社会公认的好校长。

## 台账推进工作总结 周末推进工作总结篇五

一、立足共青团实际整合资源，注重发挥青年志愿者活动的品牌效应

我们始终将活动定位在充分发挥共青团自身的组织资源、信息资源和人才资源上，注意克服单纯的资金扶持和团组织负责人单干的做法，从两个方面入手，发挥青年志愿者服务的品牌效应。一是要求参与活动的城乡团组织充分挖掘本单位在“服务三农”中有参与热情和一技之长的青年朋友们加入到互动联动活动中来，在全市及时组建了42支青年志愿者服务队，并实行规范的青年志愿者注册登记制度，年终将对这些团组织进行综合考评的基础上，对活动中表现突出的部分单

位和个人进行表彰，充分调动青年志愿者的积极性。二是举办“服务南平机制城乡团组织互动联动”青年志愿者行动授旗仪式。我们统一设计了青年志愿者服务队的旗帜，并在青春广场举行了隆重的青年志愿者服务队的授旗仪式，市委黄苏福副书记、组织部吴浩副部长亲自为21个结对团组织授旗，结对双方城乡团组织互相交换青年志愿者行动的旗帜，团市委要求双方带着对方的旗帜开展互动联动活动，增强双方的团队精神和互动联动意识。

正是充分发挥了青年志愿者行动的品牌效应，越来越多的热心青年在奉献、友爱、互助、进步的志愿精神的感召下，参与到这项活动中，更广泛地开发了共青团的组织资源、信息资源和人才资源，拓宽了全方位服务农村青少年成长成才的途径。

我们针对全市共青团组织的实际情况，通过充分的调查思考，设计并提出了“六个一”的工作目标，即：共建一个青年活动中心、培养一批优秀青年乡土人才、培育一些青年大户致富典型、树立一种健康向上的风尚、帮助一些农村弱势青少年、创建一个农村科技示范基地。近一年来，参与活动的城乡团组织围绕这“六个一”的工作目标开展了一系列扎实有效的活动，为我市农村青少年成长成才搭建了一个全新的平台。

谊赛。国税局党团支部由^v^局长亲自带领本局的团员青年一起到结对村大竹镇官墩村参加义务修路劳动。通过各种活动健康向上的文化活动，营造了浓厚的先进文化的氛围。

3、帮助一些农村弱势青少年。城区团组织组织青年志愿者积极开展捐资助学活动，扶持家庭困难、品学兼优的学生完成学业。如人保公司团支部帮助水口寨村失学儿童2名，每年每人由人保公司提供400元赞助费，让失学的儿童重新走进宽敞的教室。实验幼儿园团支部充分发挥本园办学上的优势，帮助宜坊村幼儿园改善办学条件，提供教学上的支持，让宜村

村幼儿园享受城里孩子的教育。邵武通行费征收站团支部帮助张厝中学初一年级特困生叶丽丽完成九年义务教育，即每学期学杂费300元，直至她完成初中学业。通过互联互通活动的开展，结对村的贫困学生切实感受到了团组织送来的温暖，进一步提高了团组织在农村青少年中影响力和感召力。

4、培养一批优秀青年乡土人才。城区团组织对结对村的青年乡土人才实行菜单式培训服务，即由村里的青年乡土人才点题，城区团组织负责邀请专家、开办培训班等形式为结对村青年乡土人才提供服务。市移动公司正是通过这种菜单式的培训为朱山村的青年乡土人才举办了花卉培育、茶叶种植等他们急需的实用技术培训共3期100余人，在村里反响热烈。如邵武电信局团支部为三都村送去价值5000元的电脑，无偿为其开通“幸福村”农情信息服务业务，帮助青年乡土人才消除信息鸿沟，实现优势互补，资源共享。

5、培育一些青年大户致富典型。我们要求城区团组织至少联系一个青年大户，根据自身优势帮助大户解决生产经营中碰到的具体困难。如自来水公司团支部联系了王玠村种植无籽葡萄园的青年大户。自来水公司团支部充分利用自身优势为葡萄园铺设管道引水灌溉，并在技术上给予指导。同时与城区各超市联系葡萄的销售，为该青年大户提供最新的销售信息，拓宽了销售渠道。

6、共建一个农村科技示范基地。城区团组织对结对村团支部的项目扶持，改变了以往简单的向党政领导争取拨款的方式，而是采取技术、信息和资本入股的方式，建立多种形式的利益共同体，实现项目长效持久地发展。如地税局团支部与故县村团支部采取利益共同体的方式，共建桉树示范基地，目前20余亩的桉树示范基地已初具规模。

### 三、坚持党建带团建，创新互动联动的激励机制

1、在组织环境上拓展延伸。在互动联动对象的选择上，按照

邵委14号《关于突出互动联动进一步深化“南平机制”创新的意见》和邵委15号《关于实施下派村支书工作“三扶一”措施的通知》的要求，只要市里安排参加“三扶一”的部、委、办、局中有团组织或青年文明号的单位，尽量将他们的团组织或青年文明号单位与本单位“三扶一”的下派村团支部结对。同时与组织部联合发文，邀请市组织部、文明办、效能办领导与下派村党支部书记、团支部书记、乡镇团委负责人、城区团组织或青年文明号负责人、城区团组织所在单位的分管领导，召开座谈会，共同探讨活动开展的方式，为城乡团组织互动联动活动创造一个良好的组织环境。邵武市委组织部吴浩副部长还亲自带领人保公司团支部、实验幼儿园团支部、自来水公司团支部一行人来到洪墩镇结对村团支部进行了实地察看、调查，与农民朋友亲切地交谈，了解他们的家庭情况、文化生活情况、发展经济情况及对发家致富的信息需求。我们正是借助了组织部的权威，在活动开展过程中，下派村书记、城区团组织的分管领导才叫得动、想去动、积极动，保证了活动的扎实推进。

2、在考评单位上拓展延伸。市委组织部牵头，联合团市委、文明办、效能办参与对结对城区团组织和青年文明号单位共同考评。并且把这项工作纳入到今年对结对下派村党支部和城区党组织党建工作考评的内容中，年终予以评比，实现了党建与团建的互动联动。

3、在考评奖惩上拓展延伸。团市委不仅把城乡团组织开展互助联动情况作为今年创业竞赛的年度考评内容，而且将考评情况与五四红旗团委（支部）、先进个人、青年文明号创建结合起来，同时将考评结果上报组织部、文明办、效能办，作为结对村书记的年终考核重要依据。

我们本着全面开展、典型推动的原则，在抓好21个结对团组织面上工作的同时，重点抓好朱山村、故县村、高南村、二都村典型的培育，通过典型的示范效应，推动工作落后的城区团组织主动沉下去开展活动。团市委还与组织部共同编印

了两期城乡团组织互动联动专刊，向各结对团组织提供一个学习交相互促进的平台。对21个城乡团组织开展的重要互动联动活动，我们及时邀请电视台和报社记者对活动进行全方位跟踪报道，不断提升活动的品牌形象。

我市以“服务南平机制城乡团组织互动联动”为主题的青年志愿者行动，在邵武市委组织部的亲切指导和关心下、在全市各团组织的努力下取得了一定成效，成为新形势下我市党建带团建工作的一个亮点，进一步激活了农村基层团组织的活力。但是，我们的工作与上级要求相比还有一定差距：如互动联动覆盖面不广，活动发展不均衡，互动联动的方式还有待于进一步探讨。今后，我们将继续深化互动联动工作，扩大党建带团建成果，不断创新农村团组织工作机制。

二0xx年十一月

## 台账推进工作总结 周末推进工作总结篇六

（一）实行“一把手”负责制。\*\*区在全市率先成立以区长为组长，综治等24家责任单位主要领导为成员的校园安全工作领导小组，建立了校园安全管理工作联席会议机制，及时研究解决校园安全工作中的问题。

（二）压实层级安全责任。\*\*区教育局每年开学初均与各校长签订《安全工作责任书》，各校也成立相应组织机构，明确各级岗位各自职责和工作任务。全面推行“一票否决制”，确保安全工作责任制和安全防范措施落到实处。

（三）落实校园安全经费保障。区财政每年投入2590余万元，为全区72所公、民办中小学、幼儿园按照“一岗双人”的标准统一配备771名安保人员；每年投入1600万元解决公办学校“以车代校”问题□20xx年市区两级财政投入1000多万元，用于资助解决民办学校幼儿园的校园安保问题□20xx年追加投入985万元为全区所有校（园）安装了治安视频监控系统，每

年投入250余万元进行运行维护，校园安全“人防、物防、技防”措施得到持续加强。

（一）健全校园安全管理机制。区委区政府制定《关于进一步加强校园安全管理工作的意见》，明确各部门、各单位在校园安全管理方面的工作职责，先后编印和制定了《\*\*区学校安全法规汇编》、《\*\*区学校安全工作指导手册》、《\*\*区校车安全管理手册》和《\*\*区教育系统创建平安校园实施方案》[20xx][20xx]等一系列指导意见、安全措施和制度落实，不断推进学校安全管理工作的法制化、规范化。

（二）建立校园安全预警机制。全区所有中小学、幼儿园均开通“校讯通”服务，有效畅通学校与家长之间的沟通渠道。制定并完善《\*\*区教育系统应急管理制度》，明确规定紧急状态下的处理办法和应对措施，并要求各学校结合自身实际和不同年龄段学生特点，制定突发事件应急预案。各校园每学期均制度性开展各类公共突发事件应急处置演练。

（一）重视安全隐患排查，全方位强化校园安全管理工作。采取自查与抽查相结合、定期或不定期相结合的方法，以学校校舍、食堂、实验室、学生宿舍、学校围墙和学校用水、用电为重点，紧抓学校及学校周边安全排查和隐患治理工作。近两年来，共排查治理校园安全隐患170多处，投入700多万元用于学校校舍维修及安全整改工作，学校安全隐患得到及时消除。

（二）深入开展校园安全及法制宣传教育工作。广泛开展交通、消防、用电、防溺水、防伤害、防拐骗、防雷击等七大主题的安全法制教育活动。每年邀请交警、片区民警和法制副校长到校开展各类专题讲座均达140多场次，参与师生6万多人次。

（三）深入开展学校及周边社会治安综合治理活动。全区定期召开学校及周边地区治安综合治理联席会议，研究解决校

园周边环境安全工作中的问题。各部门密切配合，定期对校园周边的交通、环境、治安等问题开展联合执法，有效净化了校园周边环境。

## 台账推进工作总结 周末推进工作总结篇七

xxxx年，我县认真贯彻党和政府关于扶贫开发工作方针政策，积极将整村推进扶贫与新农村建设有机结合，大力实施村庄整治建设，取得了很好的成效。全年实施村庄整治项目xx个，共投入资金万元，其中财政扶贫资金xxx万元，整合行业部门扶持资金万元，村民投工投劳及乡村自筹资金万元，其它资金万元。全年新建村内公路公里，进行路基改造公里；新建防洪堤、河磅、护磅等附属设施x处，新建灌溉水渠xxxx米、排水沟xxxx米；建设村级活动中心x个，硬化水泥路面xxxx平方米，安装路灯和修建宣传栏多处。项目惠及xxxx户xxxx人，其中贫困人口xxx户xxx人。目前□xx个村庄整治项目已全部完成□xx个贫困村新农村点面貌焕然一新□xx乡xx村、xx乡xx村、xx乡xx村等新农村点成为全县示范点，村民人居环境和条件得到了根本改善。

（一）统筹规划，精心选点。按照省市部署□xxxx年整村推进工作重点实施贫困村村庄整治建设，建设和谐秀美乡村。县委、县政府和县扶贫开发领导小组高度重视贫困村村庄整治建设，精心组织。一是统筹协调。成立以分管扶贫工作的副县长为组长的领导小组，县委农工部、新村办、扶贫和移民局、财政局和各乡镇负责同志为成员，并明确由县委农工部与扶贫和移民局牵头负责选点工作。二是精心选点。在接到省市通知后，领导小组及时召开了全县新农村点与贫困村结合动员会，要求各乡镇要深入到村组进行调查摸底，县委农工部和扶贫和移民局要对乡镇的选点进行论证。在充分调查论证的基础上，确定了年度贫困村村庄整治建设点xx个。三是认真编制规划和年度计划。按照贫困村村庄整治建设有关要求，对贫困村每个新农村建设点进行了整体规划设计，在

充分尊重群众意愿的基础上编制并下达了各建设点年度项目计划。

（二）广泛发动，强化主体。整村推进村庄整治建设的主体是贫困村群众，充分尊重群众意愿，让农民成为主体，这是整村推进村庄整治建设的关键。只有始终发挥群众主体作用，充分调动群众参与建设的积极性，才能有效克服群众“等、靠、要”的落后思想，解决村庄整治建设资金投入不足和建设任务顺利推进等问题。一是引入竞争机制。村庄整治建设点大多基础差，需要投入的资金量大，仅靠新农村建设资金和财政扶贫资金投入是不够的，往往需要发动群众积极参与，集资投劳，尤其是在拆除空心房、猪牛栏、占用村民部分自留地等方面需要村民积极配合。因此在确定建设点时明确，凡是村民自愿先拆除空心房、猪牛栏等建筑物的村组优先列为年度新农村点。通过竞争定项目方法，有效调动了群众的积极性。二是落实民主参与机制。我们以完善和落实民主参与机制为突破口，统一规划，采取“项目民选、决策民定、资金民集、效果民评”的办法，捆绑各方面的财力、物力、人力，由村民广泛参与，群众积极性得到充分发挥。项目实施中，由村民理事会进行全程监督。村民的民主参与机制，调动了群众参与项目建设和管理的积极性。全年村民投工投劳万元，乡村自筹和其他资金万元，这两方面投入占到了总投入的□xx镇xx村高岭李家、曾家组和红家组自发召开群众大会，并派群众代表到乡村和我局申请列为新农村建设点□xx乡xx村组织群众表决评出村民的首要愿望是修复裘家水泥路和姚陂水泥路，并组织实施，村民积极配合整治道路两旁障碍物，为项目实施创造了良好的环境。

（三）健全机制，加强管理。一是健全项目管理制度。为切实加强村庄整治建设工作管理，我们严格按照财政扶贫资金县级报账制要求，实行项目公示公告制、招投标制、决算审计制等管理制度，落实县级报账制，按工程形象进度报账，规范报账程序。二是严格项目资金审核。严格遵守财政扶贫

资金管理方法的有关规定，坚持规划的严肃性，按照扶贫开发规划和年度计划执行，不搞与村庄整治、群众脱贫无关的项目，不挤占挪用扶贫资金，不改变扶贫资金使用范围和投向。注重加强对项目的前期评估，以发挥财政扶贫资金的最大使用效益。三是严格项目资金检查验收。县扶贫和移民局、县财政局经常深入到工程项目一线进行逐个检查，实地察看各类项目工程质量和进度，协调解决困难和问题，确保项目按质按量按时完成。项目竣工后，及时组织有关单位和人员对项目进行竣工验收，验收中严格对照项目设计和要求进行，不打折扣。四是建立项目档案管理制度。加强对项目档案资料的管理，进一步规范了全县财政扶贫资金项目档案管理要求，各类扶贫资金项目资料完整，立档、归档、存档规范。

一是资金额度与村庄整治建设需求矛盾突出。据测算，每个村庄整治建设点投入资金都在xx万元左右，有些基础差的点要xxx万元以上，而省建新农村点资金有xx万元、扶贫资金有xx万元，市县自建点扶贫资金xx万元，我县乡经济紧张，属“吃饭财政”，大多建设点资金需求矛盾突出，部分新农村点要通过几年解决资金缺口问题。

二是贫困村选择新农村点难。目前，省市对选点的要求是xx户以上、交通条件相对要好、群众积极性高的自然村，而我县贫困村大多地处偏远，村组分散且集中户数少，村组基础差，这些村组无法纳入省建新村点。

1、群众诉求难解决。省办xxxx年对贫困村整村推进规划进行调整，导致部分贫困村原规划项目不能如期实施，群众意见大，反映强烈，基层工作压力大。

2、工作经费保障不足。我县财政困难，乡镇财力吃紧，部门预算紧张，正常的工作经费支出得不到保障。如我局的部门预算严重不足，且多年来一直未能增加。同时，项目管理、项目设计、招投标及审计检查等经费保障不足。

3、工作力量和能力不足。扶贫和移民资金项目点多且过于分散，工作量大，扶贫和移民局工作人员少（编制人员xx人），且年龄普遍偏大；全县扶贫和移民干部队伍整体素质和业务工作能力偏低，尤其是在项目管理上缺乏相关专业人才，而干部业务素质培训机会又十分少；乡镇分管领导及专干变动频繁，直接影响扶贫和移民工作顺利开展。审计力量不足，影响了资金拨付进度。

基于以上工作中存在的问题，我们结合实际，提出如下意见和建议：一是建议省财政加大对村庄整治建设点的资金投入。

二是建议对贫困村纳入新农村建设点条件放宽，资金扶持可根据户数多少适当调整。

三是增加贫困村投入力度。安排部分资金用于专项解决因规划调整不能建设、群众反映强烈的项目。

四是改变项目管理方式。加强扶贫项目管理保障力度，增加资金投入力度，同时允许项目设计、预算审计、招标、决算审计等费用可以在项目管理费和项目资金中列支。

五是加强扶贫和移民队伍建设。增加编制，每个县局（办）专项安排一个编制用于招聘水利工程建设方面的专业人才。加强扶贫和移民系统干部业务培训，大力提高干部业务水平和工作能力。

## 台账推进工作总结 周末推进工作总结篇八

建立项目全过程管理制度和业主代表负责制，即从项目立项—前期准备—项目施工—竣工结算—档案入库的全过程管理和业主代表全跟踪负责。同时，在主管部门和集团工程管理部要求基础上，创新工程管理新模式，引入信息化、智能化的管理模式。

按月度、季度、年度对各项目、各部门、各子公司进行考核，邀请消防、燃气、电力等部门参加的安全联合大检查。通过各类检查发现隐患，制定整改方案进行整改，事后重新排查，做到闭环式安全管理。坚决将事故隐患消灭在萌芽状态，不断推进安全生产质态提升，为实现快速发展打下坚实的安全生产基础。

严格执行《维修维护管理办法（初稿）》，建立48小时响应的维修机制，即48小时内完成受理和进场施工，计划使年度维修完成率达到80%，合格率达到100%。

根据国家相关规定和集团相关文件要求，继续建立健全招采管理制度，并根据资产公司实际需求和项目实际情况，形成规范、完整、多方位的招采制度，完善招采程序。

首先，继续对目前工程管理部的工程台账、合同台账、安全台账、维修管理等资料进行统一归档管理。然后，对现有台账和增加台账进行精细化管理，使资产内容更加详实更加具体；最后借助公司智能化信息化平台，逐步对管理台账电子化，提升管理工作效率。

## 台账推进工作总结 周末推进工作总结篇九

(二)积极推进执法全过程记录制度。我局制定并下发了《行政执法全过程记录制度》(濰安监管[20xx]41号)。一是明确执法人员要求通过文字、音像记录等方式对执法程序、调查取证、审查决定、送达执行、归档管理等行政执法整个过程进行全程记录;二是加强执法装备建设，推进全过程记录执法工作。我局购置了20台新型行政执法记录仪，做到各股室执法人员人手一台，加强执法过程记录工作。三是加强执法设备管理，制定印发了《执法设备管理规定》。四是明确了执法文书制作规范和要求，按照执法程序进一步统一了执法文书，明确了执法过程中现场拍照记录入卷规范、执法记录仪及其他录音录像设备录制的音像资料保管方式、记录入卷办

法和要求。确保每件行政执法案件有记录、有案卷，保障执法全过程文字记录完整，执法文书规范，案卷完整齐全。

(一) 三项制度的建立还不够完善。

(二) 在实施三项制度上还不够深入、具体、全面。一是行政执法决定公示的范围、内容、方式、时限有待完善；二是执法全过程记录方面文字记录和音像记录资料的记录，保管、制作入卷方面还不够规范，特别是音像记录资料入卷的很少。

(二) 进一步建立完善制度。学习借鉴其他单位先进经验，进一步明确行政执法公示、执法全过程记录的内容、范围、程序、方式，规范执法制度建设。

(三) 进一步强化制度落实。进一步总结经验，改正不足，严格落实三项制度，加强监督检查，确保制度得到有效实施，以制度管人、管事，促进执法行为规范。