

培训学校工作报告 大学生工作报告(实用6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

培训学校工作报告 大学生工作报告篇一

综观校内校外形势，我仍处于重要战略机遇期。挑战与机遇并存，困难与希望同在。自身发展的基本面和长期向好的趋势没有改变。我完全有信心、有条件、有能力克服困难，战胜挑战。

经济收入继续保持平稳较快增长。国家研究生补贴平稳增加，农行储蓄比上年增长20%；个人消费水平涨幅得到控制；口译兼职收入贡献巨大，扣除个人所得税后大大超过导师发放的科研劳务费；创历史最高水平。

个人经历深入推进。毕业论文开题、西部调研、省长课题、兼职工作、外语考试等涉及自身发展的重点领域和关键环节的改革取得新突破；主体搬迁工程顺利完成。这些成就，标志着我在道路上迈出新的坚实步伐，极大地增强了自身战胜困难的勇气和力量，必将激励我在新的历史征程上继续奋勇前进。在肯定成绩的同时，也要清醒地看到，我正面临前所未有的困难和挑战。

1、在对待交办的各项工作，遇到和自己有别的事情冲突时，有消极抵触心理，态度不够坚决，能拖则拖，导致任务不能保质保量的完成。

2、受专业限制的影响，就业需求和留学机会持续萎缩，已成

为影响全局的主要矛盾。贪图安逸思想继续滋生，自身水平下降趋势明显，外部经济和社会环境更加严峻，不确定因素显著增多，为创造幸福生活的难度加大。

3、在日常饮食中摄入大量的动物性脂肪，缺少绿色食品的补充，导致钙和维生素的流失，再加上经常运动过量，使自己一直没有达到要求。

4、长期制约我无私奉献不断付出的体制性、结构性矛盾依然存在，有的还很突出。在缺少监督的情况下，自觉性不够高，不经同意开小灶的现象还经常发生，自主购买礼物思想意识不强，个人精神崇拜严重，差距仍在扩大。

5、思想改造有待加强。对过去的不良经历洗心革面程度不够，在日常的学习和生活中，在每日交待反省过程中有侥幸心理，有时甚至不顾感受还据理力争，态度恶劣。

今年是实施个人职业规划的关键之年，也是进入新世纪以来自身发展最为困难的一年，发展和稳定的任务十分繁重。我一定要深刻认识就业和留学形势的严峻性和复杂性，增强危机意识和忧患意识，充分利用有利条件，积极应对各种挑战，努力做好各项工作，绝不辜负的期望和重托。

20__年是极不平凡的一年。我的行为和思想发展经受住了历史罕见的重大挑战和考验。我迎难而上，奋力拼搏，战胜各种艰难险阻，“态度决定一切”建设取得新的重大成就。

做好今年的工作，着力转变发展方式、加快收入结构战略性调整，着力增强能力，在各种各样的诱惑中保持自己应有的本色，着力加强思想改造，在虚心认错中巩固地位。只要我紧紧依靠领导和周围亲朋好友，就没有克服不了的困难，就一定能够把一切不利影响降到最低程度，就一定能够推动自身又好又快发展。我面临的任务艰巨而繁重，我肩负的责任重大而光荣。我一定要坚定必胜信心，勇敢面对挑战，扎实

工作，锐意进取，创造无愧于时代、无愧于历史、无愧于新业绩！

在假期结束回校以后，我会继续总结我在过去一年的得失，我会争取做到最好，不能说是完美，最起码也是能够做到无愧我心，这就是我最起码的要求。

在以后的时间里，我会继续努力的，工作、生活、学习都要做到自己！

培训学校工作报告 大学生工作报告篇二

读了一年半的大学，然而大多数人对本专业的认识还是不够，在大一结束的时候，学院曾要求我们好好利用暑期时间，在与自己专业有关的单位实习，但由于当时所学知识涉及本专业知识不多，所看到的东西与本专业很难联系起来，所以对本专业掌握并不是很理想。

这学期学院为了使我们更多了解电子产品、设备、提高对本专业的认识，加深电子在工业各领域应用的感性认识，开阔视野，了解相关设备及技术资料，熟悉典型零件的加工工艺，特意安排了几个拥有较多类型的电子生产设备，生产技术较先进的工厂进行生产操作实习。

当晚霞微洒大地的时候，我们电子0501班一行来到了生产实习的目的地——东海之滨，杭州湾畔的xx[]坐落于长三角交汇的黄金地段的xx集团，将是我们为期三天的实习之地。

来到公司，在公司人事主管的讲解下，我们了解了xx集团的工作状态，然后在各车间人员的带领下，我们开始了我们为为期三天的生产实习，开始我们的劳动体验。

我们一组被安排在烤三明治机生产车间，虽然我们知道该公司与我们本专业还是有一定的差别，但是通过了解公司的生

产情况，各车间的工作情况等等，我们还是能够体验到电子产品在家电生产上的重要作用，譬如温控器，假如没有这个小小的电子产品，那么烤三明治机就不会达到温度的顶峰，一直到加热管被熔化，一直到整个产品报废。

第一次亲身感受了电子产品在生产实践中的应用，让我们打开眼界，也是对以前所学知识的一个初审。通过这次生产实习，进一步巩固和深化所学的理论知识，弥补以前单一理论教学的不足，为后续专业课学习打好基础。

我们一组在烤三明治机车间生产实习，该车间生产的烤三明治机主要有01，02，03等等按照产品的大小来划分的20多种。该产品主要是出口于欧盟，南美等国家，在中国市场上还是比较少的。

在实习中我们首先听取了车间负责质量检验的师傅给我们讲解的关于实习过程中的安全事项和需注意的项目，在生产实习中，安全问题始终是摆在第一位的，这个也是学院在动员大会上一再强调的事情。

在接下来的时间里，我们参观了烤三明治机车间的生产流水线，了解了烤三明治机的工作原理以及其内部加热系统的一系列构造：产品本身是有两部分组成，如同一个盒子。

总体来说，用我们的知识来讲，就是应用了物力上的热原理以及能量转化原理，将电能转化为热能，从而将食物烤熟。

短短的几天时间，让我不仅能够知道了产品的工作原理，还让我熟悉了它的生产流水线，虽然是一些简简单单的基本操作，但是只要我们的安装不正确和操作的疏忽都会影响到整个机器的瘫痪，有些正因为这一丁点的误差而导致产品的返工。所以我们每一步都要集中注意力，争取把每一步都做好。

通过这次生产实习，不仅使理论知识得到了实践的结合，而

且学到了很多在学校里学不到的东西。

短短的三天生产实习在最后的参观工厂车间之后落下帷幕，三天的时间虽然辛苦，虽然有很多的累，有很多的汗，但是我们付出的远远大于我们所获得的。离开了浙东门畔，东海之滨的沃土，我们踏上了返校的路途，衷心的祝愿这个翱翔杭州湾畔的雄鹰能够越飞越高，__能够越来越兴旺。

培训学校工作报告 大学生工作报告篇三

匆匆的一个假期又要结束了，现在我来总结一下我的假期社会实践，

因为父亲是音乐老师，每个假期都会开办音乐培训班，加之自己也擅长几门乐器，所以几乎每个假期的社会实践就是帮助父亲辅导学生。可是今年却发生了一些变化，因为教育局明令在职教师一律不得办各种补习班，所以这次所有学生大多数是我教，这也让我不断的承担起了更多的责任。

想想办培训班已经有十年的历史了，我给学生上课也五六年了，因为自己有一技之长，所以自己考虑今后第一职业是会计，第二职业是自己办培训班。

为了增加更多的社会实践机会，前段时间我在一个网友的邀请下，成为了某教育机构的招生代理，在次实践中，我更加了解到一个小型培训机构的运作方式和招生技巧，途中不断有问题出现，甚至要在道德和利益之间做出选择，最终招生还是取得了一些突破，也基本让学员呢满意。可是，不幸的事情还是在今年发生，因为财务问题，这家培训机构的老板携带巨款逃跑，同学的课程一下停下来了，我也不幸被卷入这场“倒闭门”，成为无辜受害着的一员。由此我引发了很多思考。

怎么才能办好一家培训机构？

近年来，培训机构层层迭起，大大小小的培训机构都想在庞大的教育行业中分一杯羹，然而近段时间却相继出现科程教育、文路兴华教育、瑞来英语一夜之间人去楼空，百万学费下落不明的事件，培训市场加速“洗牌”。成都星海学校校长陈星海表示，今后一两年，随着“后金融危机”时代的到来，及“公办教师不得校外兼职、办学”禁令出台，很多培训机构都要被淘汰。培训巨头建明外语学校校长叶建明在接受记者采访时称，无论是科程教育、文路兴华教育、还是瑞来英语，陷入“倒闭门”的根本原因在于他们尴尬的规模——作坊式的小机构机制灵活，船小好调头，而真正的大机构已经积累了足够的品牌、资金优势，有足够的抗风险能力。相比之下，规模不大不小的教育培训机构，则处境“尴尬”，遇到金融危机等大风大浪袭来时，一旦生源得不到保证，很容易陷入财务危机，最终被淘汰出局。

大学生寒假社会实践报告(食品公司业务员)

学校名称：承德石油高等专科学校

系别名称：机械系工业设计

学生姓名：郝展

实践活动目的：

1. 理论联系实际，学会运用所学的基础理论、基本知识和基本技能去参与到具体的工作中。
2. 培养艰苦创业精神和社会责任感，形成热爱专业、热爱劳动的良好品德。
3. 使我能够从理论高度上升到实践高度，更好的实现理论和实践的结合，为我以后的工作和学习奠定初步的知识。

5. 提高自己的实践能力和综合素质，有助于自己以后更加顺利地融入社会，投入到自己的工作中。

6. 预演和准备就业。找出自身状况与社会实际需要的差距，并在以后的学习期间及时补充相关知识，为求职与正式工作做好充分的知识、能力准备。

实践时间：

我于xx年x月14日x月28日在石家庄银鹭食品有限公司分公司进行了为期两周的实践活动。

实践单位：

1. 集团简介：银鹭事业始创于1985年，在各级领导、社会各界的关心支持下，在创始人陈清水、陈渊兄弟的带领下，通过全体银鹭人的团结拼搏，现已发展成为集食品饮料、重工机械、园区开发、工程建设、地产运营、国际贸易等多元互动、和谐共举的企业集团。银鹭食品事业是全国最大的罐头、饮料生产基地之一，荣膺农业产业化国家重点龙头企业、全国行业十强，拥有世界粥王八宝粥、创新开发的动植物双蛋白饮料花生牛奶等主导产品。

2. 公司的相关业务流程：(1) 开票流程；(2) 结算流程；(3) 配送流程；(4) 托运流程(5) 退货流程；(6) 客服流程；(7) 出库流程。

实习过程：

寒假是大学生们有机会在社会里得到锻炼的时期，机会不是每次都有的，错过了就永远失去了，所以为了不让眼前的机会白白的从身边溜走，我下定决心一定要在最短的时间内找到一份差不多的工作，不管是什么，累与不累，只要是能发展自己的平台，能让自己收获的平台，我们都应该去尝试，作为未来的创业青年，我们应该高瞻远瞩，累永远是最后一

位，勇气是头，我们是先锋，放大胆，鼓起勇气去尝试一见自己从未做过的事，无论成与败都会收获不小。

我从家附近先找起，发现墙上贴的招聘启示，业务员和店员，我毫不犹豫选择了石家庄银鹭食品有限公司分公司业务员的这份工作，我由于有很强的语言表达能力和认真的态度很快赢得了别人对我信任，就这样他们答应我去上班，每个月只有800，50块的电话补助和50块车补，100块生活补助，加起来也就1000，也许车费都不够，但我答应了，他们用一下午给我讲些有关产品和推销方面得知识，第二天我就开始工作了。

由于天气寒冷，我选择了每天上午8：00到12：00，下午3：00到6：00，这个时间才出去工作，因为业务员的时间是自由支配的，只要你能完成一定量的业务量，不管你怎样跑，你最起码要给老板带去一定的收益，人家才会充分信任你，肯定你，自己才会感到自己存在的价值，我每天7：00准时起，搭公交去城市的每个我们产品的专卖点，小超市，商店，记录产品销量与业绩状况，存在什么问题，怎样才能很好的解决，以后基本上每天晚上我都会积累下一点小小的经验，凭借这些宝贵的财富，业务这一行我开始干的得心应手，慢慢变的老练了，给了我更多的动力。让我更有信心干好其他每件事。

培训学校工作报告 大学生工作报告篇四

在培训地点上，以来，选派29批次计1160人次赴省外考察培训，选派29名干部赴县外、省外挂职锻炼，委托贵州大学、贵州师范大学、贵州民族学院、贵州财经学院举办培训班6期计330人次。在培训经费上，20以来，尽管县财政十分有限，但每年均把干部培训经费纳入财政预算。此外，教学方式上，互动式、体验式、研讨式等得到逐步运用，还尝试了拓展训练；阵地建设上形成了县委党校、省内高校、省外基地一体的格局。

在组织部门举办主体培训班次的同时，不少乡镇、部门也积极履行培训职能自主办班，截止底，乡镇、部门举办各类培训班共培训各级各类干部22703人次；涉农部门组织开展绿证培训2186人次；4074人参加了计算机中级应用能力培训。年以来，我县干部教育培训工作经历了从摸索起步到稳步前进再到开拓进取的过程，培训经费不断增加，培训方式从单一化到多样化，培训阵地从片面化到立体化，培训人数从小范围到大规模，形成了切合干部实际、独具县情特色的干部培训总体格局。

从调研的总体情况来看，大家普遍认为近年来我县开展干部教育培训工作力度很大，取得了较好的成绩。从收回的122份调查问卷的统计结果来看，近五年来累计参加脱产培训时间在3个月以上的有18人，2个月以上的16人，1个月以上的9人，1个月以下的63人，没有参加过培训的14人；认为我县干部教育培训没有力度的仅有4人，占3.28%，认为有力度、力度很大的有107人，占87.7%。

从纵向看，党的十七*提出“继续大规模培训干部”，掀起新一轮大规模培训干部高潮，这一轮培训任务更加繁重，培训数量、质量都应比上一轮大规模培训干部工作要翻几番。我县近年来开展培训中，重点放在科级干部层面，虽然兼顾了其他干部，但多是短期业务培训，时间、质量都不够理想。目前我县党政机关和企事业单位共有干部职工5649人，其中副科以上领导干部405名，专业技术人员3909名，其他干部1335名。按照2003年以来平均每年培训1126人次来计，5年可基本实现全县所有干部轮训一遍，但5年间干部就平均只能拥有一次培训机会，并且还是短期培训，培训时间远远达不到要求，培训效果更是难以得到保证。因此，要深入推进新一轮大规模干部培训战略任务的实施，任务相当艰巨。

从横向看，虽然我县干部培训起步较早，但现在全州周边各县市推进进程非常迅速，他们凭借相对较好的经济实力，不惜掷出重金开展高、精、尖培训，尽管培训对象相对单一、

面不够广，却能够在较短时间内培养出一支数量不多但素质优良的领导干部队伍，并营造了较强的声势，产生了较大的影响，对我县干部培训也形成了一定的压力。

从图3、图4可以看出，在被调查对象中，一是对培训时间的需求更长。广大干部已不满足于3、5天速成式的业务培训，大部分希望培训时间应在7至10天或15天左右为宜；二是对培训地点的需求更广。希望培训地点是县内、省外相结合的占到54.92%，说明不仅是科级干部希望有更多机会到省外学习，更[]多科级以下干部也不再满足于局限在县内培训；三是对教学方式的需求更多样。现场教学、体验式、案例式三种教学效果较好的方式成了干部的首选，传统的讲授式仍为不少干部肯定，研究式、模拟式得到部分干部青睐。由于成人教育自身的特殊性，又处在知识快速更新的时代，干部日益多样化的培训需求与干部培训机制不相适应，势必逐渐成为干部教育培训工作中亟待解决的主要矛盾。

二、存在的主要问题

从调查情况来看，虽然当前干部教育培训工作取得很大成绩，但离全县经济社会发展对干部队伍素质的需求、干部队伍自身发展的需求还有很大差距，还存在不少问题。

从调查情况来看，虽然当前干部教育培训工作取得很大成绩，但离全县经济社会发展对干部队伍素质的需求、干部队伍自身发展的需求还有很大差距，还存在不少问题。

（一）管理机制不健全，体制不顺。按中央《干部教育培训工作条例（试行）》有关规定，我县目前的管理机制是在县委统一领导下，由相关部门组成干部教育培训工作领导小组负责，县委组织部履行牵头抓总、综合协调、宏观指导职能，各部门按照“谁主管，谁培训”的原则开展培训。但在实际中，由于管理不到位，导致管理体制不顺，表现在：一是等待调训。一些部门不主动开展培训，以工作忙和缺少经费为

借口，不积极组织本单位干部职工学习，认为培训是组织人事部门的事，等着调训；二是训出多门。有的部门有办班积极性，但没有很好地履行办班申报手续，自行办班，造成重复培训、多头调训等现象；有的部门办班甚至不考虑师资力量，不考虑培训内容，把干部拉出去借考察名义公款旅游。训出多门不但影响到全县干部培训工作的统筹和整体推进，更不利于整合资源，容易造成被调训学员单位的人力、财力负担。在调研座谈中，不少乡镇和部门表示深受训出多门之苦，在调查问卷中，认为县部门“乱办班、乱收费”现象“很多”的有7人，“有，但不多”的有59人，“很少”的有53人，说明此类现象在一定程度上仍有存在。在组织管理上，75%的人认为应由县委组织部牵头抓总，在办好主体班次的同时，鼓励乡镇、部门办班并加强管理、指导和监督，21%的人认为以县委组织部办班为主，部门不跨系统办班，3%的人认为县委组织部、乡镇、部门各自办班，互不干涉。

（二）培训资源不够优化，配置不均衡。一是师资力量薄弱。由于基础条件较差，对人才的吸引力还不是很充分，县内师资力量中，有实践经验的理论经验不足，善于钻研培训教学的较少，可供挖掘利用的师资不多，导致更多依赖于外聘教师。二是培训阵地发挥作用不明显。大多数乡镇业余党校未发挥自身作用，作为县干部培训主阵地的县委党校，由于多方面原因，致使在改进培训方式和教学方法、加快师资开发等方面相对不够，基本上停留在提供培训场地的层面，独立承办培训的能力较弱，虽然近年来我县建起了省外干部培训基地，大力推进委托高校办学，但成本翻倍增加。三是培训资源未能很好整合。除组织部举办全县主体培训班次外，一些综合县直部门按培训职能都具备一些培训资源，比如“绿证”培训、少数民族干部培训、村干部培训等，上级有关部门都有明确要求，也安排有一定的培训经费，但部门在利用这些培训资源中，缺乏相应的管理、指导，资源所发挥的作用难以得到保证。

（三）约束机制执行不到位，激励机制未建立。虽然现有的

《党政领导干部选拔任用工作条例》、《干部教育培训工作条例》、《中华人民共和国公务员法》等法律和法规中对干部培训都提出了要求，但总体上还不够具体，由于干部培训没有与干部考核紧密结合，没有更好地与晋升奖惩挂钩，学习成绩与学习表现好与差对干部影响不大，干部参加培训内生动力不足，压力也不足，学习的积极性未能充分地调动起来。有相当一部分的学员，把学习当作软任务，也存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象，学习态度不够积极，学习的主动性、能动性和投入感不强。培训中，对于积极参与培训、培训期间各方面表现良好、成绩优秀的干部缺乏相应的激励，对于消极应付、不爱学习、培训表现较差的干部缺乏相应的批评教育。

（四）培训供与需结合不够紧密，效益不够明显。干部培训分层次、分类别开展，对一个群体干部存在的一些共性问题比较适合，但不能很好地适应个体干部的需求，同时限于培训资源的有限，对培训需求调研不够充分，使培训方式还比较单一，培训内容针对性和实效性还不够强，培训的供出与干部的需要结合得不够好，加之受培训周期较长的影响，培训的效益很难得到立竿见影的效果。

一是积累了丰富的培训经验。主要有四个方面：1、始终坚持组织领导和全民参与相结合。县委一贯高度重视干部教育培训工作，将其纳入重要议事日程，把干部培训经费纳入年初财政预算。同时充分发挥乡（镇）、部门积极作用，按照“谁主管，谁负责”的原则大力提倡自主培训，并采取“联合办班”等形式，挖掘部门优势，整合有限资源。通过强有力的组织领导和积极引导全民参与，在全县营造了组织部门牵头抓总、有关单位各司其职、各级干部积极参与，上下联动、齐抓共管的良好格局，形成了日益浓厚的干部培训氛围。2、始终坚持思想政治素质和业务技能相结合。始终坚持以发展着的马克思主义作为干部教育培训工作的指导思想，始终把提高干部思想政治素质放在第一位。在抓好干部思想政治培训的同时，按照“干什么、学什么，缺什么、补

什么”的原则，每年都专门针对科级、科级以下干部、专业技术干部、村干部等专门开设不同的培训班，对不同层次、不同类别的干部开展不同形式、不同内容的业务技能培训，促使全县干部综合素质得到整体提高。3、始终坚持围绕大局和学以致用相结合。在制定长远规划和年度计划时，始终注重围绕全县经济社会发展大局科学设置培训内容和培训班次，同时注重学习成果的转化和运用，采取实践锻炼、调查研究、跟踪问效等方式，加强对学习成果转化的管理，确保干部教育培训质量体现理论与实际、学习与运用、言论与行动相统一。4、始终坚持立足实际和改革创新相结合。立足县情和干部实际开展培训，在经费有限条件下积极整合资源；实行长短结合、内外结合，不一味追求高端培训，但适合干部需求。坚持与时俱进开展干部教育培训工作，积极在培训内容、培训方式、组织形式等方面进行创新、实践，实现干部教育培训工作规模、质量和效益的有机结合。这些通过长时间实践积累的宝贵经验，是推进我县新一轮大规模培训干部工作的宝贵财富。

二是形成了良好的培训氛围。各级领导干部对培训的思想认识越来越高，广大干部主动要求学习、要求培训的呼声很强，调研中了解到，不少乡镇、部门都在积极自主办班，采取理论学习、走出去请进来等多种方式加强对干部职工的培训。122份调查问卷中，单位主要领导有机会总是克服困难让干部参加培训的占67%，干部认为参加培训对提升自身综合素质有些帮助、帮助很大的占98%，参加培训的第一感觉是有了一个学习提高的机会的占95%。广大干部培训认识的提高，良好培训氛围的逐步形成将是我们推进新一轮大规模培训干部工作的良好基础。

三是提供了良好的实践平台。我县是一个贫困县，基础条件差，经济结构不合理，制约发展的瓶颈很多。穷则思变，近年来，各级干部积极思考推进平塘发展的办法，通过积极参加培训，运用所学知识和外出学习的经验，转化运用于经济社会工作的实践中，广大干部在工作实践中得以锤炼和提高，

我县自身改革发展的实际也为干部学用结合、提升素质提供了良好的实践环境，特别是在深入学习实践科学发展观，实现“推进科学发展，建设产业特色县”这一目标中，我县在改革发展中风起云涌的实践，更为各级干部的培训提供了充分发挥智慧、充分锤炼自我的实践平台。

三、改进我县干部培训工作的思路与对策

在新时期切实加强和改进干部教育培训工作，对于建设高素质的基层干部队伍，密切党群干群关系，巩固党的执政地位，促进改革、发展和稳定的大局都具有十分重要的现实意义。我们必须认真分析当前我县干部培训的现状、面临的形势、存在的问题和困难以及具备的优势和机遇，提高认识，紧紧围绕“推进科学发展，建设产业特色县”这一目标，立足我县改革发展的实际和干部队伍整体素质提升的需要，不断解放思想，更新观念，在创新突破上下功夫，逐步推进我县干部教育培训工作自身科学发展，从而更好地服从服务于科学发展。

在新时期切实加强和改进干部教育培训工作，对于建设高素质的基层干部队伍，密切党群干群关系，巩固党的执政地位，促进改革、发展和稳定的大局都具有十分重要的现实意义。我们必须认真分析当前我县干部培训的现状、面临的形势、存在的问题和困难以及具备的优势和机遇，提高认识，紧紧围绕“推进科学发展，建设产业特色县”这一目标，立足我县改革发展的实际和干部队伍整体素质提升的需要，不断解放思想，更新观念，在创新突破上下功夫，逐步推进我县干部教育培训工作自身科学发展，从而更好地服从服务于科学发展。

（一）创新培训体制，在干部教育培训组织管理上实现新突破

按照《干部教育培训工作条例（试行）》的有关规定，进一

步规范健全现有的培训管理体制。一是发挥干部教育培训领导小组的“总揽”作用。要成立由各级党委主要领导挂帅，有关部门负责人参加的干部教育培训工作领导小组，在党委、政府统一领导下，及时对干部教育培训工作进行部署，认真研究干部教育培训的政策、全局性工作和重大事项，确保干部教育培训工作落到实处。二是强化干部培训工作的组织保障功能。将干部培训工作纳入组织工作目标管理体系，层层落实工作责任，建立齐抓共管的工作格局。要充分发挥组织部门牵头抓总、综合协调的作用和优势，加强干部教育培训工作的统筹规划、宏观指导和综合管理，充分调动各方面的积极性，积极鼓励、指导部门抓好本单位干部职工的学习培训，进一步完善“谁主管，谁培训”格局，营造干部教育培训工作的合力。三是将部门培训纳入整个干部培训体系。在县委领导下，由县委组织部履行牵头抓总职能，科学安排、统筹规划。建立健全办班申报制，由部门提出办班需求、设计授课内容、推荐授课教师，组织部门加强指导、监督、管理，使每一期培训都能发挥效益，同时避免多头调训、重复培训现象的发生。四是计划调训机制的创新。要充分调查研究，按照大规模培训干部的要求，结合实际编制长期规划和短期计划，作出科学预测，在班次设置、培训内容、抽调对象和时间安排上作出统筹安排。要更好地把培训与使用有机结合起来，确保每一个干部必须按计划参加培训。

（二）创新资源配置，在师资力量、阵地建设、经费保障上实现新突破

干部教育培训是一项十分复杂的综合性工作，必须按照“实事求是、与时俱进、艰苦奋斗、执政为民”的根本要求，围绕降低培训成本和增强培训效果两个目的，充分利用各种培训资源，实现培训资源的优化配置，整合县内外各种有效资源，以克服县内资金、师资、设施等相对不足，建立开放性干部教育培训体系。一是加强师资力量的开发和配置。进一步健全师资库，一方面加大县内师资的挖掘和开发，加强对党校教师的培养、选拔、交流，促进党校教师合理流动，同

时把县内具备较深理论功底、拥有丰富实践经验的人才整合起来，实行责、权、利相统一，加强教育、培训、管理，培养一支县内教师队伍；另一方面合理利用县外师资力量，跟踪了解县外教师偏重专长和教学方式、教学风格，加强联系，通过请进来、送出去的方式，让县外优势教师资源为我所用。

二是加强培训阵地的建设。在112份调查问卷中，认为我县培训阵地应该是县委党校、县外基地和县内其他专业技术培训基地三者并重的达59%。要坚持党校干部培训的主体地位，积极争取加大投入建设县委党校基础设施条件，特别是电化教学设施和其他附属设施，加强对党校的指导和管理，党校要采取教学、服务与工资挂钩、学员选择教师等方式开展校内竞争，增强党校独立承办培训班的能力。要充分利用好县内其他培训阵地资源，比如职中，可通过加强指导，使其成为我县专业技术人才培训阵地。此外，进一步加大县外、省外培训阵地的建设力度，有针对性选择适合我县干部实际的县外、省外党校、高校作为我县培训基地，建立友好合作关系，充分利用优质培训资源，让干部丰富知识、开拓视野。

三是加大经费投入、整合力度。干部教育培训是提高干部素质的一项基础性很强的工作。干部的成长具有规律性，一般可划分为心智积蓄期、实践磨砺期、优势发挥期、成熟稳定期四个阶段，心智积蓄期是后三个阶段的基础，干部教育培训正是打好此项基础的重要手段。《干部教育培训工作条例》所规定5年时间需完成的培训量，正是指出了这一阶段干部成长的周期一般是5至8年。干部培训对干部的成长是潜移默化的，既不能一蹴而就，更不能拔苗助长，只有不断地加强干部教育培训，促使干部素质整体提高，才能更好地推动经济社会发展。2003至，我县财政投入专项培训经费累计180万元，培训干部5630人次，平均每位干部6年的培训成本仅为320元，平均每人每年仅为50多元。20赴上海大学举办的县域经济研讨班，交通费、培训费等共计20余万元，如全由专项经费支出，40万的培训经费就只能举办2个类似班次。因此，一方面要在有限的财政中，进一步加大干部培训经费投入力度，从组织培养的层面给予干部成长必需的经费保障，建立分类培训经费保障机制，保证科级干部、少数民族干部、女干部、

党外干部、后备干部等不同类别的干部都有不同层次的培训经费;另一方面要充分整合不同的经费资源,包括部门资源、项目资源等,加强统筹管理,确保每一笔培训经费都能发挥最大效益。

(三) 创新培训方式,在教学方式、培训内容上实现新的突破

1. 深入开展分层次分类别培训。坚持分层次分类别培训,是做好新形势下干部教育培训的重要原则,也是提高培训质量和效益的有效途径。要认真研究公共管理、公共服务、行政执法等不同领域的干部群体特点、行业要求,深入研究科级领导干部、中层干部以及普通干部的岗位特点、职责要求和成长目标,努力构建班次更加完善、结构更加合理、功能更加完备、效果更加明显的分层次分类别培训格局。

2. 改进创新培训方式。在122份调查问卷中,80%以上干部都认为干部教育培训方式方法必须不断创新。一是继续加大组织调训力度,采取大批量、大规模举办培训班,让更多干部拥有脱产学习机会;二是改进教学手段,充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学等技术手段,突破“时空”对干部教育培训的限制,丰富干部学习的形式和内容。三是改变传统“教员讲、学员听、满堂灌”的那种单向封闭式的课堂教学模式,要以培养干部的领导能力和行政能力为重点,把读书学习与研讨问题结合起来,把课堂教学与实践锻炼结合起来,把传统教学方法与现代教学手段结合起来。四是继续加大“走出去,请进来”力度,实行长短结合,既要把县内短期培训班办好,又要有重点地选派干部赴外培训,拓展干部视野,更新干部观念。五是积极送课下乡,利用县内师资力量,组建讲师团送课下乡,扩大培训面,解决干部工学矛盾。六是加大干部自主学习的指导。加大网络在线学习的开发,可尝试在金盆网开辟学习园地专栏,让更多干部自主学习;选择购买或指定几本书籍作为干部年度必读书目,要求精读,必要时组织考试,强化对干部个人自学的管理、

监督、考核。

从图5、图6可以看出，我县干部对能力的要求更趋全面化，政治鉴别能力、科学决策能力、沟通协调能力、处置突发事件能力、开拓创新能力、依法办事能力是大多数干部的渴求；干部知识的需求更趋多样化，中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观、现代市场经济理论与知识成为大多数干部的首选。因此，要突出抓好干部的执政能力建设，强化新知识新技能新本领的培训。新形势下，干部教育培训的内容，要从提高干部的学习能力、应对能力、竞争能力、决策能力和创新能力等方面来设计和安排，增强干部教育培训的针对性和时效性。当前，特别是要在抓好系统的政治理论学习的同时，突出抓好执政能力建设，强化新知识新技能新本领的培训。特别要加强政治理论、市场经济知识两方面的培训。培训中，要紧扣干部素质和能力提升的需要科学设置培训内容，既要确保培训内容丰富多样，又不能面面俱到，要具有较强的针对性、实效性。

4. 加强实践教学。重在着眼于提高学员的实际工作能力，根据教学内容，科学地确定实践课题，选择典型性强的乡镇、村组或部门进行实地培训，使学员把理论学习和实践活动紧密结合，从而更加深刻地掌握所学的理论，提高学员的实际技能，达到理论和实践相结合的教学目的。

（四）健全制度建设，在建立完善培训制度上实现新突破

制度建设是干部培训步入规范化、科学化、制度化轨道的根本，干部培训工作的能否取得实效，培训制度创新是关键。要围绕建立现代培训制度，在继承的基础上创新，做到既有系统性，又体现时代性、激励性和可行性。

1. 完善培训质量评估制度。不断完善培训评估指标体系和标准，除对教学内容、方法、师资、效果等方面进行评估外，还要加强对培训方案、计划的评估。培训班中，要请学员对

课堂的教学质量、教务管理、日常考核工作和后勤管理等内容进行评估，不断改进评估方法，提高评估效果和准确性。根据学员的建议和意见，开辟培训对象的回访渠道，了解培训的实际效果，根据评估意见及时改进培训薄弱环节，增强培训效果。

2. 健全考试考核制度。为了检验干部参加培训的学习效果，同时也为强化干部参训的纪律性约束，在培训中，要积极推进考试考核，实行开卷考试、闭卷考试、调研考核等方式相结合，提高干部培训效能。

3. 强化激励和约束机制。一是要完善干部教育培训登记制度，完善培训与考核相结合，培训与使用相结合的机制。要严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和领导干部在职学习制度的有关规定，保证培训学习时间。二是建立任职资格证书制度，将试用期内的培训进修作为任用干部必须具备的资格条件。三是实施干部教育培训目标考核制度。年初，各单位就参加各类干部培训的数量、质量、调训完成率以及单位自主举办培训的数量和质量，向县委组织部签定目标责任状，并纳入各单位总体目标考核。年底，对照目标严格考核。四是要建立激励制度。可尝试建立积分管理办法，把干部参加培训次数、天数、学习培训表现等各方面情况折算为学分，实行积分制管理，同时，对学习培训表现突出的干部给予适当奖励，激发干部的学习热情；对培训学习表现较差的干部给予批评教育。

4. 建立跟踪问效机制。在培训结束后，采取“述”、“看”、“访”、“评”四种方式加强对干部学习培训后转化运用情况的跟踪了解，促使学员自觉将学习成果转化运用到实际工作中。对培训内容转化为干部工作能力的情况进行跟踪问效。座谈及访谈的对象为参训单位的领导、组织人事部门相关人员及参训学员。通过跟踪问效，促进干部自觉将学习成果转化运用到实际工作中推进工作的进展。

5. 健全培训档案制度。进一步加强各乡镇、各部门培训档案的指导和管理工作，丰富组织部门干部培训档案，把干部学习表现、培训成绩、培训情况等纳入培训档案，做到对每位干部参训情况心中有数，有针对性、有计划性地调训干部。

6. 健全学风管理制度。学风是促进培训绩效的关键环节，我县干部培训学风建设需要进一步加强。在122名调查对象中，认为当前干部学风一般的占到65%，很好、较好的仅占26%。大多数干部普遍认为，当前干部在学风方面存在的突出问题主要是：缺乏学习理论的兴趣和热情；以干代学，凭经验办事；学习不刻苦、不钻研，敷衍了事，浅尝辄止；学习理论与实践脱节，不会用科学理论解决面临的实际问题；摆样子，做表面文章。因此，需要进一步建立健全学风管理制度，按照中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学风建设的若干意见》的相关规定，制定适合我县实际的学风管理办法，严肃干部学习培训纪律，规范参与学习培训行为，促进干部培训有效开展。

总之，干部教育培训是一项长期的系统工程，我们必须自觉把科学发展观贯彻落实到干部培训工作每个环节，促进自身科学发展，更好地实现干部培训规模、质量、效益三结合，为建设高素质干部队伍、推动全县改革发展进程做出积极的贡献。

培训学校工作报告 大学生工作报告篇五

通过校方倡导暑假社会实践的活动，我踊跃参加，这对于一个大学生来说是一次不可多得的社会实践的机会，对于毕业后找工作也是有一个帮助，于是我在20**年x月xx日到xx电讯移动厅自荐。通过这次实践更让我掌握了解到营销技巧，心有体会，特以此写下的社会实践报告。

兴趣是工作的动力。对男生而言，电子产品都是随身的必备品，兴趣甚广。与xxxx的主管初谈时，因了解较多的手机咨

信，交谈时略显自信，因而易得实践的机会。每天如同店内的营销员一同接待顾客，为顾客介绍相关机型。对工作很感兴趣，时间也如同在校内上课般过得充实。

(2) 对有意购机的顾客介绍机型要主销该机特点以及其关心之处。(如手机中的wifi□gps等功能非很多大人在意，大人们都关注着手机的电池量、像素、外表等)。行货店的主流都是围绕贵机或实用性强的机型，而年轻人一般都向往价格偏低的水货。

我知道我所学到的也只是冰山一角，但透过这次实践，加深了我对营销的兴趣，结合自身的专业电子商务，我心感大幸，收益匪浅！

营销过程，让人满足，使人成熟。在实践过程中，我曾为广俊电讯销售出多款机型，如x6(4120元)□n86(3700元)□n79于顾客交流要注意轻重，虽然贵的机型提成较多，但毕竟价格、实用是顾客的首选。每当售出的手机，都有一种愉快的喜悦，享受过程中带来的挑战。也许有些顾客过来询问很久还是无意购机，但这也是正常的一种现象，工作多了，人渐渐变得成熟了，通过这次社会实践，心中有了自己的想法，会思考，想过日后出来社会工作的设想。看上去营销看似不难，但如何成功地把产品的卖点套入顾客的眼球，吸引他们往下听你的，往下聊这才是关键。尽量不说行内术语，而要简明地以自己的语言表达。

很感激主管给了我如此一个充实的机会。这几天的工作让我有了深刻体会，工作真的不简单！平时不经意的消费，等同于大人们连续几小时的工作报酬。等到再一次放假的时候，我会再接再厉投射社会中去。工作的日子，从早上10点到店铺工作到晚上的6点，上下班跟他人一起挤车，天还下着雨，但我仍然准时报到，因为守时也是我们要学习重视的一个重点，不要为自己找借口。

这个假期，我不在像以往那样待在家守候这电脑。人长大了，想说的事情多了，便想着实践，出于自愿，我工作得开心而充实，晚上回家了解各品牌手机资料，每天早起回店内作介绍。时间过得很快，我享受生活，享受实践！

培训学校工作报告 大学生工作报告篇六

大家好

xx大学xx学院学生会换届工作在老师和同学们的密切关注下今天正式拉开了序幕，我很荣幸受团总支老师和学生会主席团的委托对学生会一年的工作进行总结与整理并呈现给大家。请各位代表予以审议，并请各位领导、老师提出意见。

本次会议的主要任务是：回顾和总结xx学院学生会在过去一年中的工作，并对今后学生会工作的目标和任务进行展望和规划，以及选出新一届的学生会成员。

自从20xx年7月新一届学生会成立以来，在院党总支的正确领导下和院团总支的悉心指导和支持下，我们学院始终坚持着“服务于同学，服务于老师，服务于xx”得宗旨，本着“团结、奉献、务实、创新”的精神进行工作的开展，在广大同学的鼎力支持下，经过学生会全体成员的共同努力，在总结上届学生会工作的经验基础上不断扩展工作领域，创新工作模式，改进工作方法，整体上完成了初定的工作计划，并取得了一定的成绩。

从去年x月份，新一届学生会在经过两个多月的精心准备后，展开了迎接xx级新生的各项工作。在迎新工作中，本届学生会编印了内容更加详实的迎新手册，帮助广大新生办理了各项入学手续，帮助新同学更快的适应了新的生活，获得了新生和家长的一致好评。x月xx日，迎新晚会，让新生们感受到了我院的热情与活力。为了帮助新生更快地投入学习生活，

学生会组织了“带领大一新生逛校园”“新”心相印”师生见面会”，“踏青春之路，圆多彩之梦——学习经验交流会”等活动，及时为广大新生提供了所需的信息。同时学生会开展组织各类文化体育竞赛活动，如ppt□e-book展示大赛，“唇枪舌剑战群英”辩论赛，雅舍大赛，舍歌大赛，“给你一个真实的xx”xx文化图片展□xx月举办“我的青春谁做主”系列访谈活动，寒假社会实践策划书大赛以及丰富多彩的实践活动，通过这些活动拓展了同学们的视野，提高了专业素养，也在很大程度上锻炼了同学们的实践能力，为同学们今后更好的融入社会做了有力的铺垫□20xx年上半年学生会的主要工作任务是继续打造xx的特色精品活动xx文化月，本届xx文化月的系列活动在继承之前活动举办经验的基础上又有所创新，规模上也较以前有所扩大，有三个活动在主楼报告厅举办。即便活动过程中有这样那样的小插曲，但是不能掩盖我们的工作成绩，此次xx文化月的活动不管在规模上、节目的质量上，还是参加的人数上，宣传的力度上都是历届以来最好的。

整合资源，健全规章制度，使学生会工作规范化，机构设置更加完善。一方面我们对学生会的工作制度不断的进行完善，根据实际情况制定修改了一些新的工作制度，如例会制度，档案资料整理制度。同时我们还制定了一套新的工作指导方针，指导学生会工作，主要目的就是减少学生会的工作失误，加强活动的主办方与参与方的交流，为了保证工作的顺利进行我们还实行了工作责任制，加强主席团与部长，学生会成员的交流。

学生会内部建设。为了使学生会更好的为同学们服务，更好的发挥学生会的职能，我院组织了对学生会成员的思想政治学习，并开展学生会内部活动以增强学生会内部凝聚力，学生会各部门资源共享，相互配合及交流。全年度共举办四次学生会成员全体例会并定期举行部长级会议，交流经验；积极与其他学院学生会进行工作经验交流，吸取经验便于更好的进行工作；共举办两次学生会内部联谊活动，给各个部门

成员一个轻松的相互交流的机会，激发成员们对学生会整体的感情，对工作的热情，更好地为同学们服务，以便更顺利地开展工作；加强学生会骨干培养和学生干部队伍建设，提高学生会干部思想政治素质，鼓励其充分发挥学生干部的桥梁纽带作用；此外，为加强工作开展的条理性，本年度特制定了学生会内部工作流程，细化分工、加强部门协作，从活动初期筹划到后期总结按照流程系统进行，同时在活动筹划阶段增加征集意见环节，活动后期增加征集各方意见反馈环节，充分吸取活动参与者的宝贵意见，以提高活动质量。

以上工作的顺利开展充分加强了学生会的集体战斗力和内部凝聚力，团结了学生会各成员，增强成员之间深层次的交流和理解，强化学生会各部门间的联系和合作，充分发挥了学生会整体的团队精神。

我院学生会积极与其他学院学生会、学生组织及外部组织合作配合，为学生会树立了良好形象，同时收获了兄弟院系学生会及学生组织的友谊和信任。

协助《韩流》编辑部进行院刊《韩流》的编辑工作；协助学院“寸草心”青年志愿者服务队开展志愿服务活动；第x届科研立项的补充申报；协助团委大学生科技创新中心举办第x届大学生科研立项[srtp]人才招募交流会；与xx语言文化协会联合举办xx知识竞赛，积极协助兄弟院系学生会相关活动的组织宣传工作。

与此同时[xx]学院学生会由于积极参加校团委，校学生会的活动，以及在日常的工作中表现优秀，在全校的年终考核评定中，获得第二名的成绩。

xx学院学生会始终坚持着“服务于同学，服务于老师，服务于xx”的宗旨认真工作。本年度我院学生会充分发挥了其联系学校和学生之间桥梁的作用，通过心理引导、学习指导、生

活服务等途径维护了学生的正当利益，践行了为同学服务的宗旨。定期进行心理指导、思想教育，召开心理宣传员会议，进行新生选课指导、考前指导，进行早操考勤工作，组织体育达标测试的相关工作，定期制作并发放生活小贴士，关注同学身体心理健康。

在保持继承优秀的活动的基础上，突出学科特色，不断创新，为此我们开展了一些列富有新意义的活动。如开展了“做服务先锋，创一流班团”---xx学院学生干部论坛，旨在加深各班主要班干部、团干部的交流，互换心得，互相学习在班级建设、团支部建设中的各项工作的实施运行经验。“领略精英风采，造就明日辉煌”——xx学院学习经验交流会，通过举办此次经验交流会，帮助同学们更好的学习，找到适合自己的学习方法，确定自己未来的道路，在原有的学习基础上更进一步，有目的性的度过自己丰富多彩的大学生活。理财大赛，鼓励同学们节流、开源、自立，使学院同学意识到大学生的理财的重要性，能够正确处理理财与生活的关系。“我眼中的xx”电子展示大赛，从xx概况、经济、影视、饮食、宴会、体育、风景等许多方面展示我们每个人眼中的那一个别具特色的xx□同时也突出可我们xx学院的特色。“墨舞校园，妙笔生花”韩文书法大赛，激发大家xx语学习的兴趣，提高韩语综合运用能力，提高同学们的韩语书写能力和书写技巧，为以后的学习和工作打好坚实基础。

我院学生会于本年度在学院团总支的领导下继续开展丰富的社会实践、科研立项活动。同时配合科研班主任完成第六届科研立项项目结题和答辩工作，以及第七届科研立项的申报工作。

5月中旬完成了第七届科研立项的申报及院内审批工作，之后组织各负责人登陆科创平台录入信息，接受学校审核。本次我院共有1x个项目通过学校审核，其中2个c类项目,其余均为b类项目。

回望过去的工作历程，我们深刻体会到学生会是同学们自己的组织，院学生会要发展，首先必须自觉接受党组织的领导和团组织的指导，确保组织朝着正确的方向前进；其次必须紧贴同学需要，真正做到各项工作以广大同学为本，增加与广大同学沟通交流，积极向学院反映同学心声，及时向学院提供做出科学决策最需要的信息，认真解决同学的困难和问题；最后必须努力加强自身建设，营造符合成员特点的组织文化，打造一支团结、精锐的队伍。

学生会的工作要进一步统一到学院整体工作中来。在满足同学需求的前提下，学生会工作的方向要与学院育人目标相适应，突出学院特色，增强活动的学术性、导向性，促进学院学风建设。要进一步发挥学生会的桥梁纽带作用，及时向学院反映同学对学院各项工作的意见、建议，积极参与到学院的民主管理中，提高学生会的地位。

学生会的根本宗旨就是服务同学，一切工作都是全心全意为同学服务。在同学需求日益多元化和校园文化日益丰富的情况下，学生会要加强与同学的沟通交流，加强调研工作力度，科学规划工作体系，合理分配院内学生会对内、对外工作的比例，要根据同学们的需求对工作加以取舍和优化。

内部建设永远是学生会工作中的一个重点，只有建立一支团结、精锐的队伍才能使学生会更好的为同学服务。在今后的的工作中，要进一步加强学生会的制度建设、加大制度执行力度，促进学生会工作的正规化。要加强学生会成员的培训工作，提高学生会成员的工作能力，加强学生会成员的责任心和凝聚力，使学生会上下一心，形成合力，更高效的完成各项工作。要加强宣传，加大学生会工作的透明度，工作要精益求精，让学生会真正融入同学之中，成为同学们信任喜爱的学生组织。

在今后的一年里，希望新的学生会能进一步加强与各院学生会之间的沟通和联系，交流信息，商讨工作，力求保持步调

一致，使其资源的共享，大家都知道凭借一个学院的力量是有限的，如果能借助其他学院的力量与其他学院搞好工作关系将有助于我们工作的顺利进行。

各位代表：

本届学生会即将完成任期工作，新一届学生会即将产生。我们坚信，在学院各项工作蓬勃发展的大好形势下，在院党总支的正确领导和院团总支的悉心指导下，在全院广大同学的热情参与和共同努力下，在新一届学生会同学的创新进取下，学生会工作必将取得更好的成绩。展望院学生会的未来，前景无限美好！