

最新县委政府工作会议讲话内容(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

县委政府工作会议讲话内容篇一

同志们：

按照惯例，每年春节过后，都要召开一次市政府全体(扩大)会议，对照年初《政府工作报告》分解任务，对全年工作进行安排部署。

从会议召开的时间点来看，这是一次非常特殊、非常重要的会议。第一，今年是“ ”的开局之年。年初的人代会，审议通过了我市“ ”规划。通过这次会议，进一步明确今年的工作重点、推进措施，为规划实施开好局、起好步。第二，今年是城市转型的攻坚年。围绕城市转型，我们谋划实施了“三大战役”，取得了阶段性成果，但还有一些“硬仗”要打。像煤化工，要打好煤制烯烃这场“硬仗”；像文化旅游，要打好打基础建体系这场“硬仗”；像城市建设，要打好棚户区改造这场“硬仗”。为了打好这些“硬仗”，夺取城市转型的全面胜利，需要从更高层次、用更高标准来谋划我们的工作。第三，今年是枣庄建市50周年。既要回顾对枣庄50年发展成就，特别是近年来的转型成果，进行全面的回顾和展示；更要深入思考枣庄未来往哪个方向发展，我们要建一个什么样的城市。

各位副市长的讲话，讲得都很好：一是思路清晰。思路有多远，文章就有多精彩。从讲话中可以看出，各位副市长对分

管的工作都进行了深入思考，做了全面谋划。二是重点突出。做任何工作都不能平均用力，必须学会弹钢琴，分清主次和节奏。找准了工作抓手，才能提纲挈领，统筹全局。三是措施具体。各位副市长提出的工作措施，很有针对性、可操作性，便于区(市)和部门抓好落实。四是文风朴实。文风反映的是工作作风。各位副市长的讲话言简意赅，都是“干货”。既要讲得实，工作还要抓得实，最终才会取得实效。七位副市长结合分管工作，谈了今年的打算，对重点工作进行了部署，希望大家认真学习，抓好落实。今天这次会议，我主要讲三点意见。

一、关于去年的政府工作

过去的一年，各位副市长按照“一、三、九、100”的工作思路，围绕“夺标、创城、争名次、出经验”的工作标准，认真抓好各自分管的工作，取得了很好的成效。我主要点一下有亮点、有位次的工作。

蒋英建同志：一是全市金融机构贷款增幅和新增存贷比均居全省第2位；去年新增存贷比169.5%，我市首次成为资金流入地，说明我们不仅用自己的钱，还用市外的钱支持了枣庄的发展。二是争取中央、省转型扶持资金5亿元，这些资金都是能够用于发展的“真金白银”。三是8个项目列入省重点，是历年来最多的。四是税收收入占地方财政收入的比重，首次超过全省平均水平，体现了发展质量的提升。

张宝民同志：一是枣庄成为全国第十三个、全省第二个拥有brt的城市，京沪高铁枣庄段全线率先建成调试并跑出目前最高时速，港航工作被省政府记集体一等功，农村公路养护工作创造“枣庄模式”。二是以连战来古城为标志，对台工作开了枣庄乃至全省的先河。三是实际到账外资、出口总额增幅跃居全省第4位、第5位。

吴承鉴同志：一是安全事故起数和死亡人数连续7年实现“双

下降”，地方煤矿百万吨死亡率连续4年为零，创造了枣庄安全生产的历史最好纪录。二是能耗降幅位居全省前列。三是新农保覆盖率达到全省平均水平的近两倍。

陈爱莉同志：一是台儿庄古城荣膺新世纪“齐鲁文化新地标”榜首□20xx年山东旅游十佳景区之首；国庆黄金周游客数量超过山东三大传统景区游客数量之和。二是服务业增加值增幅居全省第2位，枣庄是全省服务业增加值占gdp比重提高幅度唯一超过2个百分点的市。三是引进餐饮名店、星级酒店、商业名店、专业市场60家；过去枣庄没有一家五星级酒店，现在有10家开工建设，竣工3家。

陈兆同同志：一是农村土地使用产权制度改革试点扩大到168家合作社，土地使用产权抵押贷款5228万元。二是实现“人均占有千斤粮”。三是村(居)设立司法行政助理员的经验在全国推广。

潘强同志：一是“山东棚改看枣庄”。去年一年的拆迁面积，是前20xx年总和的2.3倍。二是农村住房建设工作得到省政府肯定，专门在我市召开现场会。三是cod和二氧化硫减排量分别列全省第1位和第3位。

赵联冠同志：一是基本实现城乡教师工资统一标准发放。二是校舍安全工程开工、竣工面积，分别居全省第3位和第1位。三是中央电视台《走遍中国?走进枣庄》拍了11集，在全国地级市中独一无二。

以上这些，并没有涵盖各位副市长的全部工作，但这是一种标杆、一种导向。只有按照“夺标、创城、争名次、出经验”的工作标准，才能把枣庄的工作提升到更高水平，实现赶超。

二、关于今年政府工作的重点

今年是城市转型的攻坚年，战斗进入了“白热化”阶段。各位副市长作为不同战线的指挥官，必须按照整个作战部署，扫除各自战区内的“堡垒”，最终才能夺取城市转型的全面胜利。刚才，各位副市长从分管工作的角度，下达了作战任务，这里我点一下需要重点拿下的几块“硬骨头”。

蒋英建同志：一是抓好50个城市转型重点项目建设。特别是对转型示范项目，要建立倒逼机制，确保按进度推进。二是迎接国家发改委对第二批资源枯竭城市的评估，做好资源型城市可持续发展(国际)高峰论坛筹备工作。三是搞好鲁南煤化工园区规划和基础设施配套。四是推进10家企业股权托管交易工作，积极争取市外股份、商业银行在枣庄开设分支机构。五是抓好战略性新兴产业的规划培育工作。

张宝民同志：一是搞好规划论证和线路改造，尽快开通至峰城、台儿庄的brrt;完成客运中心及公交换乘枢纽工程基础建设。二是尽快完成台儿庄与徐州机场连接道路的改扩建。三是争取京沪高铁更多停靠车次和票额。四是做好枣庄高新区申报国家级高新区工作。五是提高利用外资的规模和质量。六是发挥海峡两岸交流基地的作用，开展一系列对台交流活动。

陈爱莉同志：一是策划、组织台儿庄古城节庆、演艺、体验等系列活动。二是继续抓好二日游，特别要做好高铁旅游这篇文章。三是围绕打造“国际知名旅游目的地”，抓好打基础建体系工作。四是高标准抓好旅游综合体和“四引、七个一”项目建设。

陈兆同同志：一是全面推行农村土地使用产权制度改革，积极争取列为国家农村改革试验区。二是争取庄里水库尽快开工建设。三是加强农田水利设施建设，解决“最后一公里”的问题。

潘强同志：一是重点推进16个棚改示范项目建设，特别要在“城市建设”变“城市经济”上下功夫，尽可能播

下“市”的“种子”。二是抓好京沪高铁站前广场建设，确保高铁开通前完工。三是加快市民中心规划建设，年内完成文化中心主体工程。四是开展好城市管理上水平活动。五是抓好环境保护和国土资源管理。

赵联冠同志：一是积极争取把台儿庄古城列为国家级文化产业示范园区，并加大文化创意人才的培养力度。二是加紧创作、拍摄《台儿庄》、《中兴公司》等关于古城、大战的歌曲及影视作品。三是解决好幼儿园入园难问题。四是稳妥推进医药卫生体制改革。

张鲁军同志：一是全面启动市南工业区改造。二是确保实现新农保全覆盖。三是鲁南煤化工工程技术研究院要争取取得一批中试成果。四是依托鲁机引进战略合作伙伴，打造机械制造业的“龙头”。五是发挥古城创业促进会的作用，促进青年创业就业。六是确保安全生产不出问题。

之所以强调这些工作，一方面，都是难啃的“硬骨头”、难攻的“堡垒”；另一方面，对城市转型至关重要。同时，对同志们的工作能力也是很好的检验。在城市转型攻坚战中，各位副市长、各部门既要吃掉自己战区的“敌人”，又要胸怀全局，协同作战。一些重点工作，可能涉及几位副市长，我们明确一位副市长担任主攻，其他涉及到的要积极靠上，拾遗补阙，解决好“边界冲突”，共同把工作做好。

三、关于建设“幸福枣庄”

每次市政府全体(扩大)会议，我都会谈一个重点问题。前几次谈的主要是思想问题，像党性修养、感情、能力建设、群众观等，某种意义上说也是作风问题。这几年很多工作都取得了历史性的突破，就是因为我们有坚强的作风保障、制度保障，有一批作风扎实、锐意开拓的干部。今天我想重点谈一下建设“幸福枣庄”的问题。这既是一个思想问题，体现了干部的思想境界和觉悟；又是一个工作问题，有具体的任务、

具体的要求，是更高的目标追求。

(一)什么是“幸福枣庄”

第一，什么是幸福？

是不是有钱就幸福？据中央电视台东方时空栏目调查结果显示，低收入到中高收入这一阶层，幸福感随着收入的提高而增加；而到了高收入这个阶层，幸福感开始下降。

幸福是一个非常复杂的概念，很难说出准确的答案。有人讲，幸福是人的需求得到满足后的愉悦感。还有人讲，幸福感是人的现实状态除以心理预期。对幸福的理解，我想归纳起来至少有三个层面：从心理学来说，幸福是一种主观体验。从社会学来说，幸福不仅与个人有关，还与人际关系、社会交往以及人与自然的和谐程度等密切相关。从哲学来说，幸福是相对的、辩证的，是不断发展变化的，不仅因人因时因事不同而不同，而且总是由简单到复杂、由低级到高级不断发展演变。尽管有不同观点、各种争论，但有一点是不变的，那就是大家对幸福的渴望和追求，是终极性、永恒性的。

我想，幸福最简单地表述可能就是“满足+希望”。一方面，幸福是心理上的主观体验，表现为个人对过去和现在状态的满足，正所谓知足者常乐；另一方面，幸福是不断发展变化的，表现为始终对未来充满信心和希望，所以说信心比黄金更重要。

第二，什么样的城市是幸福城市？

是不是大都市就幸福，小城市就不幸福？是不是现代城市就幸福，传统城市就不幸福？这很难判断。像一些大都市，现代化程度很高，但交通拥挤、市民工作压力大，在这样的城市里生活并不一定幸福。20xx年中国幸福感城市评选，枣庄排在第三名，很多大城市都排在我们后面。当然，现在我们还是低

层次的幸福。

不同的人、不同历史阶段对幸福城市有不同的解释。亚里士多德认为：幸福城市能让人诗意般地栖居，可以过上称心如意、有成就感、有满足感的生活。在儒家思想里，把幸福的最高境界理解为“大同”和“小康”，“大同”是天下为公、大一统的理想社会，体现为“老有所终，壮有所用，幼有所长，鳏寡孤独废疾者皆有所养”，反映了人们对原始共产主义社会平等生活的向往，某种程度上讲是一种“乌托邦”。古人理解的“小康”比“大同”低一个层次，是天下为家、和而不同的亲情社会，建立在小农生产基础上，寄托了普通百姓对生活稳定、治理有方、国泰民安美好生活的朴素向往。改革开放后，小平同志提出了建设小康社会的目标；随着经济发展，我们党又与时俱进提出总体小康、全面小康的目标，体现了党对人民幸福的不懈追求。历史发展表明，对幸福城市的理解在不断深化和提升。

现阶段理解幸福城市，必须理清几个关系。一是幸福城市与抓民生的关系。有的地方提出，建设幸福城市就是抓民生。民生改善是幸福城市的重要内容，但这只强调了客观条件的改善，还反映不出群众主观感受的变化，建设幸福城市不能简单等同于抓民生。二是幸福城市与幸福感的关系。有的地方提出，幸福城市就是以提高老百姓的幸福感为主要目标。百姓的幸福感是主观感受，是衡量幸福城市的重要指标，但并不能涵盖经济发展、物质财富等客观要素，因而建设幸福城市也不能简单以幸福感为唯一指标。三是幸福城市与小康社会的关系。建设小康社会是一个不断完善、不断深化、不断提升的过程，幸福城市是小康社会建设的新内涵，是对全面建设小康社会更高的追求。全面建设小康社会，就是创造幸福、分享幸福、提升幸福的过程，最终要达到民生改善与经济发展良性互动、亲民感性和科学理性有机结合、幸福指数和发展指数同步提升的境界。

什么样的城市才是幸福城市？我想，幸福城市应该是以实现人

的幸福追求为终极目标的城市发展问题，包括三个层面：一是物质层面，包括经济发展、民生改善、收入提高、保障健全、安居乐业等；二是精神层面，包括文化生活、精神满足、人的全面发展等；三是环境层面，包括自然环境、生态环境、生产环境、生活环境等。某种程度上来讲，建设幸福城市是以人为本理念的深化和体现，说到底就是明确城市主体是谁、城市发展是为了谁。现在有一些城市，设计得很漂亮，但只有从空中俯视才能看出来；还有一些城市马路修得很宽，但公交体系不完善，老百姓出行很不方便；甚至有的城市为城市管理者而建，贪大求洋，脱离地方实际。城市竞争力和企业竞争力不是一个概念，企业主要是追求利润最大化，而城市不仅要追求财富的最大化，还要追求幸福的最大化。

这几年，我们在《政府工作报告》中，对民生有不同的描述，从不同角度阐述了“幸福枣庄”的内容。像“六个好”：人人有个好工作、家家有个好住所、处处有个好环境、时时有个好心情、年年有个好收成、一生有个好身体；像“八个一点”：岗位更多一点、学费更低一点、看病更省一点、住房更舒适一点、物价更稳一点、空气更净一点、事故更少一点、治安更好一点等。建设“幸福枣庄”，就是用一种新的理念、新的视角、新的胸怀、新的境界，去实现枣庄人民追求幸福的终极目标。

(二)为什么要建设“幸福枣庄”

有人说，枣庄是欠发达地区、资源枯竭城市，基础条件差，现在提出建设“幸福枣庄”，是不是超前了？其实并不超前，而是到了不得不提的时候了。

首先，建设“幸福枣庄”，是党执政理念的根本要求。

党的执政理念是全心全意为人民服务，就是让人民幸福。小平同志指出，社会主义的本质是解放生产力，发展生产力。而解放生产力、发展生产力的最终目的，就是为了人的幸福。

“三个代表”重要思想的核心，是始终代表最广大人民群众的根本利益，而人民利益的满足和实现，就是人民幸福的实现。立党为公、执政为民，“公”就是指公民，执政就是要为“民”谋利。公民的利益得到了满足，也就实现了幸福。科学发展观的核心是以人为本，在科学发展理念指导下的城市建设，就是要满足人的幸福追求，提高人的幸福感，建设幸福城市。

其次，建设“幸福枣庄”，是人民群众的现实要求。

满足人民群众对文化小康的要求。改革开放30年，我们主要解决了物质小康问题，现在全国人均gdp超过4000美元，枣庄人均gdp超过5000美元，人们更加渴望精神上的幸福，到了更加重视解决文化小康、精神小康的时候了。很多人在工作之余，追求休闲放松，享受精神愉悦。这几年台儿庄古城的红火、枣庄服务业的快速发展，从某种程度上反映了这种转变。

满足人民群众对主动维权的要求。在经济社会转型期，需要化解的社会矛盾比较多。过去政府主要是充当“灭火员”，哪里出现火情就到哪里灭火，疲于应付，维稳的压力和成本很高，群众利益也得不到有效保障。现在我们提出建设“幸福枣庄”，就是要让各级政府从群众合理诉求出发，主动化解矛盾，维护群众合法权益，促进社会和谐，增强群众幸福感，这也是从被动维稳向主动维权转变的现实选择。

满足人民群众对富民强市的要求。只有发展才能富民，只有以富民为目标的发展才有意义。一味追求gdp增长，而老百姓的收入不能增加，强市而不富民，不能算是科学发展，群众也不会感到幸福。我们提出建设“幸福枣庄”，从过去重视强市，转到更加重视富民，是发展目的的回归。过去我们设置的发展指标，都是经济发展等客观指标，接下来要设置更多反映幸福程度的主观指标，衡量发展的成效。

第三，建设“幸福枣庄”，是城市转型的终极目标。

城市转型是建设“幸福枣庄”的基础，“幸福枣庄”是城市转型的更高要求和努力方向。围绕城市转型，我们提出打好“三大战役”。第一大战役，发展煤化工，解决“钱从哪里来”的问题；第二大战役，发展文化旅游，解决“人往哪里去”的问题；第三大战役，加快城市建设，解决“民生怎么保”的问题，归根结底都是为了让枣庄人民更幸福。现在到了重点打第三大战役的时候了，越来越触及到民生改善、生活环境等与人的全面发展相关的深层次问题，需要我們不断提升工作理念，不断丰富工作内涵，不断提高工作水平和标准。如果不按照“幸福枣庄”的要求来做，就棚改搞棚改、就城市建设抓城市建设，群众的幸福感就很难有较大提升，城市转型就会留下很多遗憾。

总之，无论从党执政理念的根本要求、从人民群众的现实要求来看，还是从枣庄城市转型的终极目标来看，都到了该提建设“幸福枣庄”的时候了。现在我们如果不启动“幸福枣庄”建设，就将错过历史性的机遇，愧对枣庄的百姓。

(三)怎样建设“幸福枣庄”

一要不断提升理念。理念问题，实质上也是胸怀问题、境界问题、觉悟问题和对人民群众的感情问题。决策者和领导者的理念，对一座城市的发展具有决定性意义。我们对“幸福枣庄”的关注，其实就是对城市过去发展的深刻反思和对未来发展的理念提升。

第一，在改善民生方面要进一步提升理念。我们发展煤化工，解决“钱从哪里来”的问题，为改善民生奠定了物质基础。要更好地改善民生，还要从群众最关心的问题出发，尤其是困难群众最突出的问题入手，解决好民生“短板”。像棚户区改造，枣庄棚户区面积546万平方米，占全省的一半以上，加上旧城改造，拆迁量达到1100万平方米，需要建设3000万平方米，是当前枣庄最大的民生“短板”。一些城市实施棚户区改造，只是简单地把旧房变新房，这本身也是改善了民

生。但棚户区居民收入并没有增加，生活水平并没有明显提高。虽然解决了“住进去”的问题，却带来“住不起”的问题，甚至出现有的人不舍得用家里的抽水马桶，下楼去公共厕所的情况。按照建设“幸福枣庄”的要求，棚改的理念就要进一步提升，不仅要把实施棚户区改造和促进群众就业联系在一起，还要把“旧区”变“新区”、“城市建设”变“城市经济”。在棚户区改造中，植入“市”的种子，建设大型城市商业综合体、商业街区、邻里中心、交易市场、文化创意园区等，不仅让老百姓能“住进去”，还能增加就业，解决“住得起”的问题，这样棚户区的老百姓才会感到真正的幸福。

第二，在城乡统筹方面要进一步提升理念。现阶段的社会差距，主要体现为区域之间、城乡之间的差距。枣庄的区域差距不大，主要是城乡差距。没有农民的幸福，就没有“幸福枣庄”，必须从更高层次推动城乡统筹发展。我们要在继续大力推进农村土地产权制度改革、发展现代农业、增加农民收入的同时做好两件事：一件事是推进新农村建设。农业经济是自然经济，农民以农业生产为本。新农村建设并不是单纯地建新楼房，把农民“搬上楼”、“圈起来”，必须坚持以农为本，与农业生产方式、农民生活特点结合起来。一些地方把农民的住所安排在离土地很远的地方，增加了农民的生产生活成本，这既不是新农村建设的目的，更不能增强农民的幸福感。另一件事是推进小城镇建设。富裕农民的根本途径是减少农民，但是让农民全部进城是不现实的，统筹城乡的节点就是小城镇。没有二、三产业的发展，小城镇建设就没有动力。这就要求我们，一要通过产权制度改革，发展更多的合作社，创办更多的企业，带动农村二、三产业发展，让农民在小城镇有工作、有收入；二要规划好、建设好小城镇的基础配套和公共设施，让农民像城里人一样幸福地生活，像城里人一样有尊严。

第三，在打造城市家园方面要进一步提升理念。城市是市民的家园，我们提出建设“幸福枣庄”，就是让人在城市的主

体地位得到回归。在城市发展中，要充分体现以人为本，完善基础设施，配套服务功能，改善生态环境，提升城市文明，让市民生活得更幸福。枣庄是组团式城市，同城化是几代老百姓的梦想。我们要通过发展brt让80%以上的无车族享受到更多的公共交通资源，在实现同城化的同时享受公平。现在有人说brt很“牛”，其实是老百姓“牛”了。同时要把brt上升为一种城市精神、城市规范，市民的素质提高了，城市家园认同感形成了，老百姓的幸福感就会大大增强。又比如长期忽视的城市配套问题，像幼儿园、中小学合理布局、社区医院、廉租房公租房配套、文化设施、公共设施、城市功能等，都需要从建设幸福城市家园的角度来重新审视，进一步从调整完善规划布局、加大投入力度、机制创新和制度保障上来提升。邮政公司的老总看了我们的棚户区改造后说，枣庄的邮政设施是全国功能最完善的。这也就意味着，从邮政这个角度来看，枣庄的老百姓是全国最幸福城市之一。又如生态环境，我们不能仅仅满足于完成节能减排目标，要把“绿色发展”理念更自觉地融入到城市转型中，让枣庄的天更蓝、山更绿、水更清，让每条河流都有鱼儿生长，让城里的孩子经常看到星星和月亮。

第四，在增强城市活力方面要进一步提升理念。一座城市的活力不仅来自于悠久的历史文化和高水平的城市建设，还要有充满活力的经济、富有创新精神的人才，这样市民才会有信心、有希望，感受到幸福。我们建设台儿庄古城，最初是为了通过发展文化旅游业促进就业富民。按照这个理念，把古城建设成为一座历史文化名城。但我们不能只满足于此，而要把它建成休闲度假胜地，引入了丰富的业态，从一定程度上满足了人们的精神需求。现在我们从建设“幸福枣庄”的高度来定位，把古城打造成为文化创意之城。在古城内建设文化创意产业孵化器，在古城周边建设10平方公里的文化产业示范园区，实现人口聚集向人才聚集转变、产业规模向产业升级转变。如果古城能聚集1万名文化创意人才，加上10万名文化产业人才，这个城市远比100万人口的城市有活力。

二是要加强能力建设。理念的提升，必然对能力提出新的要求。建设“幸福枣庄”，需要提高哪些方面的能力？主要是提高谋划力和执行力。提高谋划力，就是要胸怀全局，有战略思维。对自己所处的具体形势、群众的幸福需求有深入的把握，既要谋一时，更要谋长远；既要谋发展，更要谋幸福。提高执行力，就是要找到过河的“桥”和“船”，破解“幸福枣庄”建设中的难题。

像城市建设。如何处理好市民、市场和市长这“三市”之间的关系？城市是为市民而建的，市民是这个城市的主人；市场是推动城市发展的动力，没有市场主体进来，城市发展就没有动力；“市长”，是广义上的概念，指的是政府，是城市发展的决策者和领带者。处理好这三者的关系，需要有三个能力：第一，要有控制力。政府主导、市场运作，讲起来容易，做起来却很难。像枣庄的新老城区距离较远，城市经济会在市场趋利作用推动下沿光明大道发展，但这种“线性”城市形态不经济、不科学、不合理。我们要按照功能分区进行控建，建立绿色屏障让产业要素“块状”集聚，形成组团式发展的科学格局。第二，要有协调力。市场有市场的逐利性，市民有市民的功利性，这时候政府应该怎么办？像垃圾处理场，任何一个地方的市民都希望建在其他地方，但我们不能把自己的幸福建立在别人的痛苦之上。我们要对城市发展负责，对子孙后代负责，协调好市场、市民之间的关系。第三，要有引导力。作为一个领导者、决策者，不仅要跟上时代步伐，还要引领发展，引领企业和群众的思想观念。像台儿庄古城的周边有一块地，最初企业想建房地产，针对本地销售搞成欧式别墅，与古城风貌严重不协调。由于古城要定位休闲会议度假胜地、文化创意产业园区，我们提出会展功能会更有前景，新中式风格更受京沪等地高端文化创意人才的青睐。他们接受了我们的建议，最终规划建设成一座新中式的五星级国际会议度假酒店及配套产权酒店，与古城的风格相得益彰。通过这个项目，企业获得了更好的收益，地方的就业也增加了1200人，同时增强了古城的休闲度假功能。

人的能力不是与生俱来的，如何提高能力？就是要加强学习、调研和思考。特别是新的形势下，要善于研究新情况、解决新问题。像今年6月中下旬京沪高铁将通车，对沿线城市来说，既是机遇，又是挑战，高铁能够形成“吸管效应”，沿线城市哪里功能更完善、环境更好、竞争力更强，人流、物流、资金流、信息流就流向那里。像国家对房地产业的宏观调控，导致很大一部分资本要寻找新出路，商业地产和文化旅游地产是他们的首选，等等。面对这些新情况我们怎么办？必须要进行认真研究，化挑战为机遇，提高建设“幸福枣庄”的能力和水平。

三要完善制度保障。一个人干成事是偶然，一群人干成事就不是偶然；干成一件事是偶然，干成一大批事就不是偶然；一时干成事是偶然，长期干成事就不是偶然。靠的就是制度。建设“幸福枣庄”必须有体制机制保障，否则就是一句空话。第一，要通过推进党的建设伟大工程推动“幸福枣庄”建设。把老百姓的幸福感作为衡量各级干部工作成效的“政绩尺”，让党员干部在造福枣庄人民的行动中体现先进性。第二，要围绕“幸福枣庄”建体系。认真研究用哪些指标来衡量“幸福枣庄”，各个指标之间是什么关系，让幸福评价体系更加科学合理。同时，运用这些指标，查找薄弱环节，确定工作努力的方向。第三，要围绕“幸福枣庄”抓落实。要继续完善抓落实的“三项制度”，加强对指标的考核，严格奖惩，把建设“幸福枣庄”的措施落到实处。

总之，要把“幸福枣庄”建设作为一项重要内容，贯穿到我们的各项工作中去，找清工作理念和“幸福枣庄”的理念还有多少差距，工作内涵与“幸福枣庄”的内涵还有多少差距，工作标准和“幸福枣庄”的要求还有多少差距，从而不断改进我们的工作，让全市人民生活得更加幸福。

县委政府工作会议讲话内容篇二

同志们：

从本届政府开始，我们每年基本安排在春节前召开一年一次的政府全体会议。这次会议的目的与任务，就是贯彻落实区委十届七次全会精神，回顾总结政府过去一年的工作，判断分析当前发展形势，明确工作重点与任务分工，实现早开局、开好局。参加这次会议的，有政府直属部门的正副职领导、区双管部门和金融机构的主要领导、各镇镇长以及荷城街道办事处。同时，会议还邀请了部分区委、区纪委书记出席，也邀请了区委的有关部门以及联检部门的领导出席。在此，我代表区政府，对各位领导同志的出席表示欢迎和感谢。

这次会议，既是一个总结成绩、鼓劲加油的会议，又是一个自我加压、抓好落实的会议。刚才，区民政局、城市综合管理局、国税局分别作了很好的发言。每年的政府工作会议，我们都会邀请几个部门来做发言，将过去一年的工作思路和做法与大家分享，并对来年的工作提出思路，目的就是互相学习、互相交流。当然，其他部门在20xx年都做出了比较好的成绩，值得肯定。下面，我就区政府20xx年主要工作和今年的工作安排谈三点意见。

一、立足全局，积极开拓□20xx年政府工作取得了新成效

成绩源自行动。过去一年，区政府各级各部门抵住国际金融危机压力，在目标上做到明确有力，在思想上高度重视，在方法上积极创新，在落实上狠打狠拼，经济在逆势中初步实现率先突围。在刚刚结束的区十三届人大五次会议上，《政府工作报告》已经就此作了一个全面的总结□20xx年，包括全区确定及上级下达的各项目标任务，基本都能圆满完成。其中□gdp实现了18.5%的增长，地方财政一般预算增长17.9%，这都比原来预计的要高，而且财政一般预算收入与gdp的增长基本上实现了同步。同时，去年全区税收收入达到33.18亿，增长42.28%。这些，都体现了我区整个经济处于一个比较良性的发展趋势。此外，拉动经济的三项指标，固定资产投资总额增长24%，社会消费品零售总额增长23%，只是出口下

降12%。在整个经济总量上，我区出口依存度较低，拉动经济增长主要还是靠固定资产投资和社会消费，所以尽管出口下降，但对整个经济影响很小。当然，这仅仅是数字的分析，并不是说出口比例小是好事，只能说明我们外向型经济、企业竞争力还处于一个低端阶段。值得一提的是，在项目立项融资方面，我们取得了重大突破。我们不要只看到顺德或南海借了几百个亿，我们能够借到40多亿，对高明来说已经非常不错了，但这些钱一定要用到实处，用到最需要的地方。此外，在社会各项民生事业，包括教育、医疗、民政、社会综合治理等方面，我们也取得了很好的成绩。这些成绩的取得，有赖于我们在座各个部门全体干部职工的共同努力。我认为，高明在20xx年这么困难的情况下取得这么好的成效，来之不易，大家都付出了很大的努力，而且这些努力都得到了一个很好的回报。在这里，我代表区政府对在座的各个部门、各位同志，并通过你们向全区干部职工，表示衷心的感谢和亲切的问候。关于去年工作，总体而言，我认为有四点体会值得总结。

(一)积极发挥职能优势，扶持企业应对危机，经济发展走过了最为困难的时期。去年，区政府各级各部门把扶持企业应对危机作为第一要务，充分发挥为企业服务的职能优势，通过深入企业调查研究、召开座谈会、上门回访、加强督查等措施，扎实为企业排忧解难。从区督查部门反馈的情况看，企业去年反映的问题，大多数得到跟踪落实，未能落实的问题也已制定计划表正逐步推进。及时促进各项政策措施惠及企业，如全年落实企业扶持资金3000多万元，取消、停止100项行政事业性收费，落实各项减免税收政策等等，切实减轻了企业负担。支持企业走出去，优化货物通关环境，实施“广货北上”和“广货西拓”计划，组织多批次企业参展，外贸形势逐步回暖。扶持优质企业加快发展，实施纳税百强分类成长计划、企业上市“463”计划，建立中小企业信用担保基金，取得明显成效。大力实施自主创新工程，与中科院等高等院校、科研院所开展产学研合作，促成一批合作攻关项目，起到很好的示范作用，极大激发了企业创新热情。同

时，镇街与职能部门加强沟通协调，进一步畅通服务企业渠道，形成上下齐心、攻克危机的良好氛围。政府各项“扶企惠企”政策措施的有效实施，进一步增强了企业发展的信心，为企业度过危机并实现快速发展提供了强有力的保障。在去年应对金融危机之中，政府给企业树立了一个信心，当然最终决定企业成败的是市场。但是，在企业最困难的时候，你扶一扶它，推一推它，企业就会更容易走出困境。

(二)大力抢抓机遇，创新方式方法，推动城市建设进入新阶段。去年，为抓住国家扩大内需的政策契机，解决项目存量与资金不足的问题，区政府果断决策，早在底就成立重点项目融资专责小组。其后，各职能部门从大局出发，解放思想，创新方式，采用特事特办、开通绿色审批通道等超常规方法，以较快的速度实现了项目立项数量与融资金额历史性的突破，最后我们在短时间内立项150项，为城市建设提供了新的动力。各镇街也抓住此次机会，有效盘活了一批闲置用地，初步统计是超过6000亩，解决了一批历史遗留问题，为今后发展打下了更为扎实的基础。同时，我们以交通为切入点，想方设法解决项目征地拆迁等难点问题，全力推进融资项目建设，促进了一批项目的竣工、动工与快速建设，特别是广明高速公路的竣工通车、西江新城多项基础设施工程的启动，有力地提升了我区的区位优势。尤为重要的是，我们抓住《规划纲要》实施的契机，积极探索，确立“东靠西连”区域发展新思路。一方面，积极创造条件，加快融入广佛同城；一方面，打破行政壁垒，探索推进县域经济一体化，并取得了积极的进展。这一系列具有突破性、战略性意义的措施与行动，是各镇街、各职能部门敢于创新、积极开拓精神的体现，是我区城市建设摆脱旧有模式，进入大发展、大提升的重要标志。

(三)坚持以人为本，统筹兼顾，改革发展成果更多惠及群众。保障与改善民生，是经济发展的出发点与落脚点。去年，在经济发展最困难的时候，我们按照“保运作、保重点、保民生”的要求，想方设法争取支持，盘活资源，强化征管，厉行节约，加大投入，顺利完成了年初承诺的“八大惠民工

程”，全年投入公共领域及民生方面的资金约9.25亿元，占一般预算支出比重达86.1%，同比增长18.2%。这几年，我们增长的财政绝大部分都用于了民生。一些群众长期关注的重点民生工作全部收尾，如秀丽河整治、镇(街道)污水处理系统规划建设、水泥和陶瓷产业整治及优化升级；一些群众反映的热点难点问题基本得到妥善解决，如全区行政村公交通达率和村道硬底化率均达100%、率先在全市完成农村有线电视整体平移工作、低保标准提高到每月310元、全面实施居民门诊医疗保险“一卡通”、跃华桥扩建工程竣工通车等。跃华桥扩建虽然投入不大，但政府工程这几年能够按照承诺如期完工的，跃华桥就属于一个示范性工程。以前一些工程，我们在大会上说要在什么时候完工，但时间往往会拖后，所以群众就会认为你做不到就不要说。不管是主观还是客观原因，如果你讲了出去最后实现不了，就会失信于民。所以，这些工作，看似小事，但影响全局，是我们镇街、职能部门，想群众之所想，急群众之所急，精心谋划，下大力气推进的结果，进一步树立了政府关注民生、改善民生的良好形象。

(四)加强制度机制建设，机关作风进一步改善。机关作风建设尤应注重制度机制建设。去年，我们以深入开展学习实践科学发展观活动为契机，在深化“三项重点”工作制度、确保重点工作项目基本完成，大力推进联点挂钩工作的同时，以更大力度推行主办部门负责制与无会日制度，既有效解决了部门之间推诿扯皮的问题，又让各级各部门的领导腾出更多的时间，集中精力去解决问题、推进工作，进一步提高了工作效率与质量，企业对政府服务的满意度进一步提高——从今年我们对企业的年终调研来看，今年企业提出的问题、诉求，针对部门的问题明显减少，企业提出来的都是关乎完善投资环境、企业招工难等问题，这些问题是一个地区投资环境的问题，包括我们公共交通如何完善，园区基础设施配套如何加强等等。相比前两年，我感觉企业直接对某个部门、某个镇街投诉的情况大大减少了。当然，这并不是说我们的工作已经做到尽善尽美了，有些历史问题，我们还要积极去解决，但我觉得机关作风总体转变非常明显。机关作风效能

建设的评估，分开a□b□c三类，第一类是面向公众的部门，这一类型中的有些部门最后得分可能相对低一些，这有客观和主观方面的原因。主观上可能态度还有些不好，客观上，是因为政策性问题解决不了，老百姓认为很不方便，所以群众评议的得分就相对较低，从而影响了总体得分。刚才，三个部门的介绍很有代表性，其他政府部门及“双管”部门在整个机关作风建设上都有相当大的提升，而且积累了很多好的经验，这些经验由于时间关系不能同大家一一去分享，但是我认为值得去总结。其中，有一批部门表现是较为突出的。比如区文广新局深入实施“五项文化惠民工程”，在丰富群众文化生活方面赢得了基层群众的称赞。区发改局积极争取省、市发改部门支持，努力协调各方，确保了重点项目立项与融资。同时，在整个“东靠西连”工作上发挥了很好的协调作用。国土资源分局想方设法，敢于负责，加强节约集约用地，盘活各类闲置用地，保障了重点项目的用地供给。国土工作政策性非常强，工作很不好做，但我们要发展，怎么办？这第一是我们的部门敢不敢负责，第二就是我们的部门有没有想方设法争取政策，一件件去落实，包括我们现在扩大内需的项目用地。对历史遗留问题的处理，也要一件件去落实，因为历史问题情况错综复杂，不是说解决一个企业的问题就可以解决另一个企业的问题，但我们解决一件是一件。值得一提的还有我区的联检部门。这次我们走访佛山海关驻高明办事处，了解到去年高明口岸进出口量增长超过17%，这在各地进出口普遍下降的前提下，我们口岸进出口货物能实现较快的增长，实属不易，这说明在高明口岸出口的企业增加了。出入境检验检疫局今年整个出口，特别是在农副产品出口上有很大的突破。虽然，这使检验检疫局工作量增大了，但他们的人员一直没有增加，经常是一个人做几个人的工作。而我们有些部门整天说不够人，我认为人不是越多越好，关键还是看你有没有提高工作效率，有没有优化工作流程。还有海事处，在确保西江航道安全的前提下，想法设法灵活为企业提供服务，如对中油高富公司的服务。去年，中油高富是全区纳税第一大户，有3亿多，当然其大部分是消费税，是为中央作贡献的，但这都体现了一个企业对国家的贡献。还

有高明供电局，去年我们整个电网建设上了一个新台阶，创造了新的历史。一批变电站的上马，对整个高明经济形成了一个很重要的基础保证。还有高明边检站等部门，都做了大量工作。这些工作都值得肯定，值得总结。政府的各个部门，不管是经济主管部门，社会管理部门，还是城市建设部门，都可以在三项重点工作的基础上，进一步围绕区委、区政府提出的整个方针去开展工作。各个部门都有很多亮点，因时间关系，我就不在这里一一点评。

当然，在总结成绩的同时，也要正视一些突出的现实问题，或者是政府还需要花大力气去解决和完成的问题。从这个角度，我觉得我们的薄弱环节有三点：一是提升发展质量未能取得重大的突破。这个问题每年区委、区政府的会议都会讲到，有突破但没有重大的突破，有提升但没有大的提升，特别是对优质项目的吸引力不够，服务业滞后等，都影响了高明经济发展质量的提升。大家都做得很辛苦，企业来了，我们可以放下所有的政府内部事务，而且态度都非常好，但是为什么到最后落实不了，这并不是说我们的工作做得不好，深入去分析，还是整个配套环境的问题。包括服务业，特别是现代服务业的滞后，对整个经济发展质量的提升制约非常明显。二是项目推进比较慢。希望我们只争朝夕，尽快将来之不易的贷款资金及时、有效地投入到项目建设上去。目前，我们很多融资项目推进较慢。当然，影响重点项目的推进有主客观方面的原因，但重点要在主观方面找原因，看自己做够了没有，做妥了没有，或者是想办法想尽了没有。所以，在如何加快项目推进上，一是部门要加强协调，二是牵头部门要全力投入，三是在具体运作上要解放思想、敢负责任。特别在一些需要省审批的大项目上，如果我们都是按一般程序走，那已动工的项目到现在都可能开不了工。所以，有些事是可以也应该特事特办的。但关键是要解放思想、敢负责任。当然主责肯定是区委、区政府，但各职能部门要敢于先负责。三是部分干部欠缺工作的热情和主动性。近年来，区委、区政府就加强机关作风建设，建立了一系列机制制度，再加上大家的共同努力，机关作风有了一定的改善，但部分

干部的工作热情和主动性依然不足，当然这不是一种普遍现象，而是个别现象。至于公职人员问责制的实施，马书记在纪委全会上讲到，对问责人员，若是为了工作或由于对政策、程序等掌握不够而出现失误的，是可以理解的。但现在最怕不是这种，而是怕那些无所事事、碌碌无为、不主动做事的“太平官”。所以，对“太平官”的问责要更加到位。因为这小部分人不仅自己的工作效率提升不了，而且影响了其他干部，造成的危害会更大。

二、突出重点，狠抓落实，推动科学发展再创新局面

(一)把握趋势，增强信心。今年是“十一五”规划的最后一年，也是我区巩固初步率先突围阶段性成果、保持经济平稳较快发展的关键一年。做好今年工作，关系当前，影响长远，意义重大。

从外部环境看：首先，外围环境稳定向好。国际经济缓慢复苏，我国宏观经济政策总体保持连续性和稳定性，我省经济发展内生动力增强，刺激经济发展政策效应仍会延续，都是提振发展信心的利好消息。其次，新一轮政策措施频繁出台。围绕中央今年“保增长、调结构、促改革、惠民生”工作方针，国家、省密集出台了系列政策，其中，中央1号强农惠农文件、省《关于扩大内需战略的决定》两份文件，对我们优化投资结构、推动城镇化、解决城乡二元结构矛盾，具有针对性和现实性。同时，正在编制的省主体功能区与省、市“十二五”规划，都是一个项目与资金相当密集的大笼子，是事关全局、政策性很强的规划，对我区未来产业发展与城市建设在功能分区、项目布局等方面将产生重要影响。同时，省还出台了有关纺织、建材、轻工、物流等产业的调整和振兴规划等若干政策。总而言之，随着系列新政策及其配套政策的实施，将为包括高明在内的各地提供难得的机遇与新的空间，关键在于谁能先知先觉、快人一步。所以，要认真去研究中央、省、市的有关政策，结合高明实际，有针对性地研究我们下一步怎么样去争取支持，这些就靠我们在座的职

能部门。

从内部环境看：城市建设方面。随着去年立项融资项目的陆续动工以及在建重点项目的加快建设，特别是交通项目的顺利推进和一批重点环境保护工程的启动，高明的城市管理、建设将会进入快速提升、明显改善阶段，为今后的发展奠定了一定的基础。产业发展方面。经过危机的洗礼，我们的龙头企业进一步做大做强，一批创新型的中小企业也迅速成长，成为我们发展不可或缺的重要力量。特别值得期待的是，包括中油高富、海天调味、溢达等在内的一批骨干企业增资扩产项目将于年内或明年投产，加上我们在谈的一批重点产业项目将于年内陆续落户，这些将会进一步加速我区产业集聚。

当然，仍有诸多不利因素在困扰我们发展，如国际金融危机的后续影响仍在延续，将延缓我区出口扭负为正的进程，并将直接影响我区对外资的引进与利用，特别是合同利用外资和实际利用外资方面压力很大；投资增长面临政策调控等压力。但总体来看，我们的形势仍然良好，尽管有压力，但如果我们能找出有针对性的方法去加以突破，我们一定能取得一个比较全面的成功。我认为，过去最困难的一年，我们都能够应对，新的一年，只要我们认清形势，抓好落实，一定能够克服困难，再创佳绩。

(二)明确方向，抓住主题。今年，区委、区政府提出“优环境、强项目、促提升”的工作方针，这是我们近年在加快发展特别是坚持抓项目不放松的过程中，认真总结、逐步深化、精心提炼出来的，是切中要害、符合实际、指导当前、引领发展的。必须深刻理解与把握工作方针的内涵与意义，将其转化为实际行动，在实践中不断丰富，做到知行合一。下面，我就区委、区政府提出的“优环境、强项目、促提升”的工作方针作一个解读。

第一是“优环境”。“优环境”既是发展的关键，也是发展的基础。“优环境”要重点解决两个问题：一是为什么要优

环境;二是怎样去优环境。

先谈为什么要优环境。

近几年，区委、区政府提出的工作方针，都把项目放在第一，今年我们将环境放在第一，这就指明了我们的主攻方向。当然，这并不是说我们不抓项目。实践证明，有什么样的环境，就会有什么样的产业。作为一个产业要调整、要集聚、要高质，要引进优质项目，要提升企业发展水平，重点和关键是靠技术、靠资金，但技术的支撑靠人才，人才则要靠环境吸引过来。所以，很多企业都提出要求政府改善发展环境、吸引人才的建议。我们为什么引进不了大产业，关键是我们的发展环境还没达到要求。去年，我参观了北滘镇的工业设计，刘海书记就提到顺德不选择搞动漫创意产业，主要原因是顺德还不能提供吸引该类型人才的环境，所以后来就转为发展工业设计。同样，高明目前为什么不能引进高科技it产业，就是因为我们还具备吸引这些人才的环境。所以，我们现在提出“优环境”，从实践层面来看，与我们产业结构调整是息息相关的。去年，我们经济增长达到18.5%，主要是三大产业的支撑。一是主导产业。包括纺织、金属加工、塑料、石化、食品饮料行业，其年产值增长均在18%以上，累计实现产值占规模以上工业总产值达58%以上。二是骨干企业。去年，年产值超亿元企业增加到220家，超10亿元企业增加到14家，新增2家；税收超亿元企业增加到4家，新增1家，其中超2亿元企业3家，4家税收超亿元企业的税收收入占全区税收的30%。三是创新型的成长企业。我区有九成以上工业企业属于中小型企业，去年一批中小企业发挥技术创新、扩大产能、品牌建设等优势，实现了快速增长，如川东热敏、海纳川、同德化工等。此外，通过与中科院、北科大等高等院校、科研院所合作，促成了一批产学研项目。这些产业与企业经受住了金融危机的冲击，笑到了最后，但有些企业则由于竞争力不足而倒下了。所以，推进产业转型，政府的态度是坚定不移的，但产业提升肯定会有阵疼，包括我们近年进行的水泥陶瓷产业升级，一些领导干部对此还曾有过忧虑。但实践证明，

对陶瓷水泥企业进行关停并转，让我们有了更好的发展基础，明城就起到了很好的示范作用。明城淘汰了占税收20%的水泥项目，但去年税收仍基本实现持平，这就说明新增企业的税收补充了失去的20%，而且明城的空气和环境明显好转，原有卖不出去的几块土地都成交了，这也增强了我们推进产业结构调整的信心。此外，溢达公司要把总部设在高明，他们希望政府能提供更好的环境，好让他们引进的博士、博士后等人才安心在高明工作生活，但要留住这些高层次、高收入的人才，不是简单留住他一个人，可能是他的一家人，而且要满足他们对教育、医疗、消费、休闲等方面更高的需求。

总体来说，当前，我们亟待完善的有三大环境：一是交通环境。我们现在对内的主干道建设虽相对完善，但在对外连接的高速公路、快速路、城际轨道与港口码头等推进上，一部分尚处于建设阶段，相当部分还在规划设计阶段甚至到中远期才能实施，下一步关键是我们的职能部门要多想办法，积极争取上级的政策与资金支持。二是基础配套环境方面。包括市政建设、教育、医疗、公共安全、自主创新等多个方面，这是我们近年来一直努力提升与改善的，但始终收效不大，突破不多。三是政务环境方面。我们在简化行政审批手续、扶持企业发展、加强政企互动、提高窗口服务水平等方面，与投资者的要求仍有相当距离。由于这三大环境建设的滞后，使我区对大项目的吸引力大打折扣，造成一些大项目在意向阶段就流失，而要弥补这种差距，显然不是光靠联络感情就能拉近的。环境建设的滞后，也导致了一系列连锁反应，如中高层次人才引进难、服务业发展档次提高难、外来流动人口集聚慢等。所以，没有一个完善、优良的软硬环境，我们的发展将会停滞不前。

再谈谈怎样去优环境。

1、全力推进大交通。未来几年，要按照“建设大交通、推进大发展”的理念，全力实施“三三二一”工程，加快构建“40·30·15”交通圈。目前，部分项目已进入筹备、动

工阶段，向上力争尽快启动的项目也有了实质性的进展。我们只要再加一把力，一系列重点交通项目将在未来两年内如期完成或全面启动，届时，一个基本完善的交通网络将呈现在我们面前。

2、全力推进基础设施配套。加大投入，采取特殊措施，突出抓好教育、医疗、公共安全、市政、社会保障与产学研等六方面工作，其中，教育要抓好城乡统筹教育发展试验区建设，促进教育优质均衡发展；医疗要重点抓好医药卫生改革，加快重点医疗基础项目建设，满足不同层次的医疗消费；公共安全要重点加快公共视频监控系统建设和安全文明小区建设；市政要重点抓好中心城区与镇中心区主次干道与内街巷的路面、排水、绿化、亮化改造，完善城乡垃圾收集布点规划建设等；社会保障要重点研究解决人才购房落户与农村人口向城镇集聚的政策措施，提高各类社会保障水平；自主创新重点是要继续深化与中科院等高等院校、科研院所的合作，充分利用广东纺织技术学院、高明职业技术学校新校区年内落实招生的有利契机，加快科技中心、科技馆、创业孵化中心、创新产业园等科技信息工程建设，努力为发展提供更加完善的生产性服务。

3、全力推进西江新城建设。西江新城作为我区经济、文化、金融、信息中心，从定位上看，不单是高明一个新城这么简单。首先，从《规划纲要》来看高明的定位，高明就是泛珠三角的核心、承东启西的关键节点、广佛与粤西的重要门户、西江产业带的桥头堡。其次，西江新城作为高明未来城市核心的核心，其发展定位，第一就是现代服务业的集聚核心，第二就是城市公共服务中心，第三就是岭南水滨新城。所以，从高明、西江新城所处区位和发展定位来看，做好西江新城建设，对提升高明区位优势、提升现代服务业发展水平，具有极其重要的战略意义。

4、全力推进城市管理的提升。“重建设、轻管理”是城市发展的通病。我们要积极在“大管、严管、精管”六个字上做

文章，着力构建“大城管、大综管”格局，同时充分利用“三旧”改造政策，加快包括城中村改造等一系列事关城市形象的重大项目建设，营造优良的商业氛围，促进高明宜居宜商环境建设。目前，由于各种因素，我们在推进城市建设与管理工作中存在较大的阻力，包括前段时间东华夜市的搬迁，该夜市原吸纳的下岗就业人员已逐步实现了新的就业，现有很多都是“租上租”，而且我们并不是要把夜市给撤销，而是要换一个地方进行规范管理。我们不能因为个别原因或某些阻力，而影响到荷城乃至整个城市的建设。

5、全力推进政府效能的提高。一是抓好制度的落实。近年来，我们在加强作风建设、提高政府效能上，进行了诸多有益的探索，包括实施主办部门负责制、联点挂钩工作制度、三项重点工作、无会日制度等，都取得了很好的成效。在此基础上，今年我们实施公职人员问责制，这是一项非常重要的举措，我们没有任何退路，必须抓出实效。正如马书记所讲，公职人员问责制是一把“双刃剑”，做得好，就是整个政府效能的提高，做得不好，还不如没有实施。为此，必须强力推行，一推到底。二是组织专门的服务队伍。今年，要建设好两支队伍。第一支是招商队伍，通过强化招商队伍建设，去引入更大更好的项目。第二支是服务企业的队伍，这支队伍是专门为企业排忧解难，企业有什么问题，不管共性也好、个性也好，都要专门去研究，逐一解决好。

其次是“强项目”。“强项目”是发展的核心。现代产业体系，由具有自身特色的主体产业群、支撑体系和发展环境三大部分组成。建设现代产业体系，加快结构调整，是中央、省、市的战略决策，也是高明当前和今后发展的必由之路。项目作为现代产业体系组成的主要个体，其质量决定了产业发展的水平与层次。为此，必须把强项目与建设现代产业体系紧密联系起来，突出重点，通过引进落实一批大型优质项目、做大做强一批骨干龙头企业、培育一批成长性中小企业、挖掘一批增资扩产企业的方式，加快打造有高明特色的现代产业体系。重点抓好五个突出：

1、突出改造升级传统产业。传统产业是我区的支柱产业，有着举足轻重、不可替代的作用。下阶段，要加快信息化与工业化融合、以点带面对企业进行改造提升，还要运用节能减排政策措施，采取“关闭一批、提升一批”的做法，推动传统产业实现就地升级或异地转移，特别是对一些低效污染企业，要参照水泥陶瓷整治提升模式，尽快关闭或者提升，其中包括我们现有的部分纺织企业。现在，纺织企业污水量相当之大。本来按照规定，工业污水必须要先处理，处理到生活污水cod标准再进入污水处理厂处理，但我最近了解到，西安纺织城排出来的工业污水进入污水处理厂时cod达到400，甚至到了1000，比生活污水cod标准100——200高了很多，这就说明有些企业没有达标处理污水就直接排入到污水处理厂，对这些污染企业，必须用很强的经济手段进行处罚，直至其达标排放。总之，我们最终目的是赶走污染，而不是赶走企业。今年节能减排的各项目标任务已向企业公布，也向群众承诺了，接下来就是要狠抓落实。

2、突出发展新兴战略性产业。充分利用自身产业基础，既要加快发展装备制造业，又要依托我们良好的自然与生态环境，以新能源与新材料为重点，加快发展低碳经济和循环经济。

3、突出发展现代服务业。以打造荷城核心商圈、高明特色休闲旅游业、着力扶持发展上规模的房地产项目为重点，加快非生产型服务业的发展。同时，突出发展金融、物流、信息服务、外包服务、教育培训等生产性服务业，促进制造业服务化。

4、突出推动自主创新。关于自主创新，在省委十届六次全会上，汪洋书记作了专题讲话，他整个总结讲话只讲了自主创新，讲了一个小时，用了很多生动的例子与比喻来强调自主创新的重要性，其中一个很生动的例子，就是把我省比喻成一个迅速成长起来的“胖子”，但还不够壮，看上去块头不小，但缺少肌肉，缺少力量，缺乏核心竞争力，就常要打败仗。再看高明，我们工业总产值达到了1300多亿元，规模是

上去了，但产业总体水平和发展质量明显偏低，关键一点，就是缺乏核心竞争的创新企业。另外，汪洋书记还从文化层面，指出过于“务实”会严重制约自主创新的开展，如部分企业拘泥于短期得失，喜欢投资周期短、见效快的领域，缺乏做“百年老店”的追求，不愿选择发展技术含量高、但回报周期长的产品和产业；而政府出于“政绩”考虑，对存在风险或短期不见效的创新项目，也不愿去协调或促进。对此，我们要借助去年自主创新掀起热潮的有利时机，乘势而上，从政策与资金上加大力度，持之以恒深入推进。

5、突出推进加工贸易转型升级。我区出口依存度较低，主要原因是企业出口产品竞争力不强，造成出口总量不多。而加工贸易企业约有53家，占出口企业数的29%，但却占了全区出口贸易的六成，足见其重要性。下阶段，我们要研究采取政策措施，着力推进加工贸易转型升级，提升外贸发展质量效益。

第三是“促提升”。“促提升”是发展的根本目的。好的环境加上好的项目，就能产生乘数效应，其结果就是促使发展实现从量到质的转变。为此，我们必须着眼当前，以“优环境、强项目”为重点，突出抓好各项既定工作与任务，努力做到“发展方式有新转变，城市形象有新改善，区域地位有新提升，城乡发展有新气象，人民生活水平有新提高，体制机制有新活力”，最终全面实现“促提升”的目的。

三、集中精力，扎实工作，确保各项工作任务顺利完成

今年，区委、区政府的目标已明，号角已经吹响，我们要围绕贯彻“优环境、强项目、促提升”工作方针，把具体的任务落实到人。要落实今年各项工作，近期要重点做好三件事。

(一)落实各项工作责任

1、分解任务。两会很多代表认为，政府工作报告写得好，但

写得好最后还要做得好才行。有媒体统计过，政府工作报告里，我们列举了18项工程，包括企业发展、城市建设、社会民生等方面，这些都已经向群众承诺了，必须要兑现。下阶段，就要把各项工作，各项任务进行分解落实，分解到各个部门和分管领导。

2、明确进度。今年各项工作任务有些跨度是三年的，有些是一年内完成的，但每项任务都要有进度，必须明确年内应该做什么、怎样做。

3、主动行动。对政府工作报告涉及到相关部门职能的工作，各部门不要等，要尽快着手提出具体工作方案，尽早推进。有些工作涉及到几个部门的，由区府办牵头协调，确定一个牵头单位，并由牵头单位拿出一个工作方案，以此作为今后督办落实的依据。该项工作要在3月中旬前完成。

(二)落实两支队伍。按照陈市长来高明调研时提出的要求，结合高明实际，今年要定一支招商队伍，定一支服务队伍。该项工作由区府办与区经贸局共同负责，在2月底前把建设两支队伍的工作方案拿出来。

(三)落实“三旧”改造的机构和工作方案。“三旧”改造作为今年的一项重点工作，前段时间已有初步的研究与安排，第一是将机构常设，第二是原来抽调的工作人员要常驻，第三是“三旧”改造要面向全区开展。年后，我们将召开专门会议进行全面部署。该项工作由区“三旧”办负责，3月中旬前完成。

同志们，新的一年，发展任务依然艰巨。区政府领导班子和全体政府组成部门及工作人员，将一如既往，奋勇拼搏，扎实工作，努力向全区人民交出一份满意的答卷，推动高明科学发展再创新局面！

县委政府工作会议讲话内容篇三

同志们：

这次会议是在全市上下深入贯彻落实党的□xx届三中全会精神，全面深化改革，加快转型跨越发展的关键时期，召开的一次十分重要的会议。张书记代表市委所作的报告，客观总结了20xx年工作，深入分析了当前我市面临的新形势、新机遇和新挑战，全面部署了今年的改革发展任务。张书记的重要讲话，充分体现了对□xx届三中全会精神的深刻把握，体现了对省委、省政府和吕梁市委、市政府工作部署的创造性落实，体现了解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，也体现了勇于实践、敢于创新、踏石留印、抓铁有痕的工作作风，为我们做好全年工作明确了方向和目标，思路清晰，重点突出。会议还对20xx年度全市各条战线涌现出的先进集体和个人进行了表彰。可以说，这是一次统一思想、凝聚力量的动员会，也是一次坚定信心、加压鼓劲的誓师会，必将进一步增强全市上下攻坚克难、开拓创新的信心和决心，进一步加快经济社会转型跨越发展。

大会以后，各级各部门要精心组织好会议第二、三阶段的活动，开展各种形式的学习讨论。按照市委的统一安排，市四大班子领导要参加指导所包乡镇和分管大口的学习讨论，切实把全市上下的思想和行动统一到张书记讲话精神上来，统一到全市改革发展的目标任务上来。当前，受宏观经济形势影响，孝义经济社会发展确实遇到了很大的困难，但我们也必须充分认识到我们克服困难、加快发展的机遇和优势。近十多年来，孝义从一个默默无闻的北方小县城发展成全国百强县市，各项事业全面进步，人民生活水平不断提高，归根到底是牢牢把握住了发展这一主题，紧紧扭住了调结构、上项目、促转型这条主线，坚持把改革创新贯穿始终，在每次面临进退转折的关键时刻都能先人一步，快人一拍，率先破解难题，率先走出困境。更弥足珍贵的是，我们在多年的发

展中锻造了一批能干事、会干事、争创一流的干部队伍，凝聚了团结一致、无私奉献的党心民心。实践启示我们，正视问题是解决问题的前提，发展中的问题要用发展的办法解决。在第二、三阶段的活动中，各级各部门都要坚持问题导向，敢于直面问题，研究问题，破解难题，形成深化改革是“一把手”工程、大上项目是第一要务、保障民生是根本目的的共识。各级各部门要在讨论中理清发展思路，尽快研究和出台全年工作盘子，向群众承诺表态，虚心接受群众监督。当前，贯彻落实会议精神，重点要抓好以下六方面工作：

一、毫不放松抓好安全生产。三月上旬全国“两会”将召开，企业也将集中进入复工复产阶段。各级各部门务必牢固树立安全发展理念，务必时刻紧绷安全生产这根弦，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全责任，进一步强化安监部门综合监管、行业部门直接监管、乡镇属地管理责任，形成人人有责任、事事有人管、责任落到实处的工作机制。要严格落实企业主体责任，强化企业法人安全意识，加大安全生产投入，健全安全管理制度。要突出现场管理，强化重点部位、关键环节监管，从根本上消除安全隐患。当前，要严把节后复产企业的验收关，严格按照复产验收程序和标准进行验收。未经验收和不符合安全条件的企业一律不准复工复产。继续按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，突出抓好煤矿、非煤矿山、建筑施工、危险化学品、道路交通、油气管网、特种设备、人员密集场所(单位)、地质灾害、消防、食品药品等重点行业领域。会议之后，各乡镇各部门要按照已经明确的职责，迅速开展安全生产大检查，深入开展隐患排查治理，加大督查执法力度，严厉打击各种非法违法生产经营建设行为，坚决防范和遏制事故发生。特别是各涉煤、涉铝乡镇及有关部门要始终保持高压态势，严厉打击私挖滥采行为，确保全市矿业秩序持续稳定好转。六个安全生产督查组要对大检查情况进行一次全面督查，确保各乡镇、各部门排查到位、履职到位。

二、迅速掀起转型项目攻坚新高潮。省委、省政府把今年确

定为“项目见效年”，吕梁市专门召开了重点工程项目见效年动员大会，提出了创新方法、强化措施、确保每个项目落到实处、见到实效的总体要求。我市从20xx年实施转型项目大攻坚以来，上马的项目现在已经到了大见成效的关键时刻。各乡镇、市直相关部门必须把项目攻坚作为重中之重的工作，围绕“项目见效”强化措施和服务，集中力量，分类推进。对已经投产或部分投产的项目，包括已正常生产多年、目前运转困难的企业，要抓后续建设，抓跟踪服务，帮助企业解决资金、原材料、销售等方面的问题，尽快使企业投产达效、走出困境，转化为现实生产力。对已经奠基和在建的项目，及早复工，千方百计为项目早日建成投产创造良好环境。要加大招商引资上项目力度，变“资金奖补吸引”为“创优环境吸引”。继续实行市级领导包联项目、审批事项限时办结和首问负责制度，加大对吃拿卡要等不正之风的查处力度，进一步优化发展环境，全力推动大中小微项目竞相落地，力争今年新上亿元项目30个，全市亿元以上转型项目突破100个。要实行“月调度、月考核、月排名”，严格目标责任管理，加快项目推进节奏。各园区之间、乡镇之间、专业招商部门之间、主要经济部门之间都要在招商引资上开展竞赛，摒弃“捡到篮子里都是菜”的思想，借助我市被列为全国循环经济示范市的政策机遇，坚持质量效益导向，比谁引进项目产业层次高、市场前景好，比谁的跟踪服务做得好、洽谈推进力度大、落地开工速度快，形成全市上下大干项目、干好项目的强劲态势。市委、市政府将每月召开一次项目调度分析会议，专门听取汇报，研究解决存在的问题，促进项目工作上台阶、上水平。

三、积极有序推进重点工程建设。市乡两级财政投资的工程项目要坚持“量力而行、尽力而为”的原则，有计划、有步骤稳步推进实施。今年，市财政投资的工程除去年已开工的续建工程外，重点是高教文体园区三期工程和配套市政基础设施建设，确保太原理工大学现代科技学院今秋顺利入驻。其他工程根据财力和紧迫性分轻重缓急逐步有序推进。新建工程必须经市委、市政府同意，必须落实建设资金。对去年

铺开的在建和续建项目要及早动手，加紧做好相关准备和前期各项工作，迅速复工建设。同时，要加快人民医院周边片区、三贤路片区一期工程等城中旧区改造步伐，完善柱濮、驿马、兑镇、阳泉曲等乡镇所涉村搬迁进城安置小区配套工程建设，以及居义村、桥南村、张家庄村等拆迁安置房建设，确保更多的居民入住。要围绕“1420”特色城镇化战略，大胆实践产城融合、镇矿一体、特色农业、生态旅游等中心镇建设模式，加快下堡、南阳、杜村“一镇两乡”、梧桐、下栅一体化发展试点以及大孝堡新区、高阳新区、振兴新区建设步伐。要充分发挥市场的导向作用，鼓励和引导民间资本直接参与基础设施建设和公共服务的投资、建设、运营，积极推进教育、卫生、文化等公共服务“大配套”和水、电、路、气、暖等基础设施“小配套”，切实提高城镇公共服务水平。

四、扎实做好春耕备耕和植树造林工作。新春的一场大雪为做好春耕生产奠定了较好的墒情。各级各有关部门要及早筹备，做好资金、种子、化肥、农药、地膜等物资调运和储备，组织好耙耱保墒、病虫害防治、早春冻害预防以及农资打假、信息发布、技术服务等春播春管保障工作。所涉乡镇、各有关部门要尽快组织启动未完成的蔬菜温室、大棚，肉鸡、肉鸭养殖棚舍工程建设，力争早日建成投入生产。为迎接全省林业现场会在我市召开，各所涉乡镇及部门要及早动手，精心组织，扎实做好观摩点及沿线的景观绿化和道路两侧补植补造、树形修剪等工作，提升绿化档次和品位。

五、千方百计抓好就业和改善民生各项工作。春季是企业用工的高峰期，劳动者就业的黄金期。要精心组织好各种形式的劳动用工招聘活动，既要组织好每月28日的劳动用工招聘会，也要深入乡镇、街道组织宣传创业扶持政策 and 就业信息，引导劳动者认清就业形势，转变就业观念。各乡镇、街道也要根据当地企业用工实际，及时发布用工信息，组织企业和劳动就业人员有效对接。同时，要重点对城乡就业困难人员、新成长劳动力和移民进城群众进行有针对性的职业技能培训，

认真落实扶持政策，使劳动者和就业困难群众充分就业，自主创业。要围绕人民群众最关心、最直接的就学、就医、住房、社会保障问题，尽快启动实施各项民生工程，落实各项惠民政策。要深入开展党员领导干部“访民生、知民情、解民事”活动，切实帮助群众解决实际困难。

六、切实转变和改进工作作风。党的第二批群众路线教育实践活动已经启动，这是今年头等重要的政治任务。要以教育实践活动为载体，把作风建设不断引向深入。要把踏石留印、抓铁有痕作为自觉行动，以“钉钉子”精神，细化分解具体任务，逐一量化阶段目标，形成人人有任务、事事有着落的强劲态势，确保全年各项任务的落实。要加快转变政府职能，简化办事程序，提高服务效能。要坚持依法行政，规范从政行为，各级各部门做决策、办事情都要依规、合法。要深入贯彻落实中央八项规定和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格财政预算制度，加强审计监督，严控“三公”经费开支，财政资金重点向民生事业倾斜。要重点解决漠视群众利益、“慵懒散慢”、不作为乱作为等“四风”方面存在的突出问题，密切联系群众，急群众所急、所想，敢担当、办实事，努力赢得人民群众的更多信任，获得人民群众的更大支持。

同志们，困难激发潜力，压力催生动力。让我们在市委的坚强领导下，以对党的事业高度负责、对孝义发展高度负责、对孝义人民高度负责的精神，坚定信心，改革创新，齐心协力，共克时艰，为早日实现“两个率先”目标而努力奋斗！

县委政府工作会议讲话内容篇四

为实现新荣地税新跨越而努力奋斗

同志们：

今天，我们召开全区地方税务工作会议，会议的主要任务是：

认真学习和深入贯彻省、市地税工作会议精神，总结去年全区地税工作，以科学发展观为统领，全面部署和安排今年的地税工作。

春节已过我们组织召开这次会议，既是工作动员会，同时也是收心会议，使大家尽快从节日的氛围中解脱出来积极投身到工作上来，务必使全体干部大力发扬求真务实的作风，以更加奋发向上的精神状态，积极投入到各项税收工作中，为全年任务的圆满完成打下坚实基础。

市局和区委、区政府领导对这次会议非常重视，市局副局长解宏体同志，区委常委、常务副区长姚夏冬同志在百忙中亲临大会，看望大家并作重要讲话，我们要认真学习，深刻领会，全面落实。

下面，根据会前征求各方面的建议，我重点讲三点意见。

一、全市地税工作会议的主要精神

全市地税工作会议于1月17日在市局召开，各县(区)局长、办公室主任、计会股长；分局局长和综合科科长；市局班子成员和副科以上干部约60人参加了会议，市委常委、常务副市长李世杰出席会议并作了重要讲话。

会议的主要任务是贯彻全国税务工作和全省地税工作会议精神，回顾总结20xx年全市地税工作，安排20xx年工作任务，签订20xx年工作目标责任书，并对20xx年度涌现出来的先进集体和先进个人进行了表彰。

会上，市局党组书记、局长肖广礼同志作了题为“文化引领 求创新，服务优化促发展，为推动全市地税工作再上新台阶而努力奋斗”的讲话。

肖局长在总结回顾20xx年工作时将全年的工作概括了五个方

面的内容：一是扎实推进依法行政，依法治税有了新进展；二是加大管理力度，征管质量有了新提高；三是强化资源整合，稽查改革有了新成效；四是创新工作理念，服务效能有了新增强；五是加强党建和党风廉政建设工作，干部队伍素质实现了新提高。

一年来，通过上下共同努力，圆满完成了组织收入任务。

全系统共组织税费收入92.7亿元，其中：各项税收累计完成66.1亿元，完成年计划的102.48%，比上年增长25.14%，增收13.27亿元；各项规费收入累计完成26.6亿元，为促进全市经济平稳较快发展与社会和谐稳定作出了新贡献。

20xx年全市地税工作的总体要求是：以中国特色社会主义理论体系为指导，全面落实省局“十二五”时期“1436”工作思路，认真贯彻市委、市政府和省局工作部署，继续深化“地税文化建设”和“优化纳税服务”两项工作成果，突出抓好“组织收入、依法行政、创新征管、队伍建设”四项重点工作，深入开展“督查落实年”活动，充分发挥税收职能作用，为服务我市转型跨越发展和社会和谐稳定做出新贡献。

围绕上述总体要求，肖局长着重强调了六个方面的工作：

一是以充分发挥税收职能作用为己任，积极服务全市转型跨越发展。

今年省局下达我市的各项税收任务为74亿元(含大秦)，比上年增长11.95%，增加7.89亿元。

不含大秦中央级营业税的地方各项税收任务为61亿元，比上年增长14.88%，增加7.9亿元。

煤炭可持续发展基金代征任务虽然没有下达，但估计并会低

于去年，这是一个极具挑战性的目标，要求各级必须认清形势、坚定信心、妥善应对。

二是以深入推进依法行政为根本，不断优化税收法治环境。

三是以推进税源专业化管理为抓手，全面提高税收征管质效。

四是以提高纳税人满意度为目标，全面提升纳税人服务水平。

五是以深化地税文化建设活动为引领，大力推进和谐地税建设。

六是以加强队伍建设为重点，充分激发干部职工干事创业活力。

肖局长在讲话的最后，就今年省局确立为“督查落实年”活动的开展作了进一步的强调：一是围绕前进目标抓落实；二是围绕工作督查抓落实；三是围绕作风转变抓落实。

二、20xx年全区地税工作的简要回顾

20xx年，全区地税系统在市局和区委、区政府的正确领导下，全面落实科学发展观，始终突出收入中心，扎实推进各项工作，励精图治谋发展，凝心聚力促和谐，全区地税事业实现了持续进步，为服务新荣经济社会发展作出了积极贡献。

(一) 各项税费收入实现历史性突破

20xx年，我区经济税收形势较为复杂，组织收入工作相当艰巨。

面对诸多困难，我们坚决服从市局和区委、区政府指挥，全面加强收入工作的领导，坚持依法征税，严格收入目标责

任管理，落实领导分片包干责任，强化税收分析，紧紧依靠全体地税干部职工，发扬特别能吃苦，特别能战斗，特别讲大局，特别讲奉献的精神，积极应对，艰苦拼搏，采取强有力促收措施，在艰难形势下税费基金征收任务实现历史性突破。

全年共累计组织入库各项税收19158万元，完成年计划的103.61%，比上年增长9.38%，增加1643万元。

全年各项规费(基金)收入累计完成6628万元，全面完成了市局年初下达的考核任务。

(二) 地税文化建设成效逐渐显现

去年，我们根据市局关于地税文化建设的总体思路，进一步挖掘和丰富地税文化理念内涵，突出地税文化建构思想的导向性、理念的渗透性、内容的系统性和形式的多样性，努力打造地税文化品牌精品，实现地税文化建构成果的转化。

一是按照市局“地税文化建设年”的有关要求，我局将去年确定为新荣地税文化建设推广年，制定了《新荣区地税文化建设实施方案》，在7月份召开了动员大会，同时结合我局实际，经过概括、提炼、升华，形成以“尚学守德，兴税至和”为核心的20多条新荣地税文化基本理念，指导我局地税文化建构工作，推动学习型机关建设的深入开展。

二是积极创新载体，弘扬地税精神。

首先，印发《新荣地税文化手册》500余册，摆放在办税大厅及活动室，全局干部职工人手一册，通过深入学习和广泛实践，将地税文化理念渗透到各项工作之中，融入税收管理的全过程，转化为地税干部的自觉行动，使之不断得到弘扬和培育，从而为新荣地税人提供强大的精神力量，使我们始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，满怀信心和决心，投

身新荣地税事业，为新荣经济发展和社会全面进步作出应有的贡献。

其次，筹划创办“和韵”专刊，坚持“三贴近”，增加信息量和可读性，努力办成思想性强、格调高雅、知识丰富、特色鲜明的文化精品。

再次，通过开展楼梯文化和桌面文化，不断丰富地税文化内涵。

在办公楼的楼梯过道、走廊，制作镶嵌地税文化理念和传统文化、廉政文化等格言警句的匾牌；提倡干部职工根据个人的文化素养、兴趣爱好、人生追求和理想情操等方面，写出个人的座右铭，统一制作高雅美观的励志牌，摆放在办公桌上，用来陶冶情操，激励斗志，规范行为，提高修养。

通过这些环境文化的熏陶，使干部职工在潜移默化中思想境界得以升华，文化修养得到提高，心灵得到净化，使地税精神和地税文化理念转化为地税人员的动力源泉和精神支柱。

三是广泛开展读书育人、读书成才活动。

围绕地税干部求知识、学技能、强素质这一迫切需求，改建了藏书1500余册的图书室。

积极开展读书活动，区局通过推荐书目、每日一读等形式，引导干部职工从自己的实际需求和长远发展出发，合理选学，有所侧重，增强读书效果。

通过广泛开展读书活动，不断提高了干部职工的综合素质。

四是开展丰富多彩、健康有益的文化娱乐和健身活动。

为了进一步满足干部职工精神需求，今年我们投资改建扩建

了职工文体活动室，购置了乒乓球、台球、跑步机等健身器材，逐步完善设施，发挥功能，并利用党、团、工会活动日和工余时间，有计划、经常性地组织集中性文化娱乐和健身活动，使其真正成为干部职工精神文化生活的主阵地。

(三) 信息管税工作质效进一步提升

一是加强税收信息化建设。

按照上级要求，我局及时成立网络与信息安全工作领导小组，下设办公室具体负责设备数据网络的安全保障工作，并与各股室(所)签订网络与信息安全责任书，层层落实到人。

二是加强网上考核，进一步提高征管信息质量。

制定了新荣区地税局税收征管状况监控考核实施方案，按月对“三员”进行了考核，尤其对税收管理员的管户信息、税种认定，未申报户和逾期申报户进行了重点监控。

三是充分利用税收征管软件平台，严把数据质量关，对原有数据进行修改和补录，对新增数据严格审核，定期检查，确保平台数据的完整性、准确性和真实性。

5月底完成修改和补录工作，12月对垃圾数据进行了清理。

加强管户动态管理，开展与国税、工商、质监等部门的信息交换和共享，全面掌握纳税人涉税信息，将管户全部纳入综合征管系统。

加强征管资料管理，将管户涉税信息纳入“一户式”管理。

四是积极推进财税库银横向联网电子缴税工作。

实行电子缴税是我区开展纳税服务工作的重要内容之一，主要目的是简化办税环节，方便纳税人申报缴税，提高地税办

事效率。

今年，我局电子缴税工作得到有序稳步推进，取得了阶段性成果。

截止目前，共有270户纳税人通过财税库银横向联网电子缴税三方协议验证，完成计划的60%。

(四) 纳税服务职能作用得到有效发挥

我们把服务全区经济大局作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“大税收、大服务”理念，积极开展第二十个以“税收、发展、民生”为主题的税收宣传月活动，悬挂条幅20多条，发放传单和其他宣传资料上万份；结合“大同地税杯”征文活动，我局共上报市局征文30篇；并邀请市局领导和各科室负责人与纳税人开展座谈会，对纳税人提出的问题给予当场答复或会后答复；开展了税务局长走访纳税人活动，并安排每位局长走访不少于3户纳税人。

在巩固首办负责制和限时办结制的成果上，认真落实大同市行政事项和服务事项办理首问制度和一次性告知制度，继续落实“两个操作示范”，通过进一步规范办税服务厅窗口的职能配置，进一步完善纳税服务制度，夯实了纳税服务工作。

(五) 队伍建设迈出新步伐

一是广泛深入地开展创先争优活动，制定了《新荣区地税局深入开展创先争优活动的方案》，成立了领导小组、办公室，并在区广播电台公开了“在岗位奉献、在工作中创先争优”的承诺。

充分发挥党员的先锋模范作用，以开展“文明单位”、“青年文明号”、“先进单位”、“征管能手”、“优秀税务工作者”及“五好党支部”等创建活动为载体来加强干部队伍

建设。

二是开展问卷调查和谈心活动，及时把握人员个体在心理、情感和物质需求上的一些特点，及时开展谈心谈话活动，加强沟通了解，增进友谊，进而有的放矢，增强思想政治工作的针对性，理顺情绪、化解矛盾，把关怀落到实处，帮助职工解决家庭生活困难，用感情温暖人心。

三是通过精神激励，尽力争取评先评优名额，让一些勤勉敬业、无私奉献的地税干部在精神上得到激励，鼓励他们继续努力工作，营造一种学习先进，争当先进、赶超先进的工作氛围。

四是定期开展业务培训，聘请专家讲课，有效地促进干部职工自身的全面发展，增长了才干、突破了自我、拓宽了视野，得到了自我升华。

今年我局共组织各种培训8次，参加省局组织的'业务培训学习10人次，5位同志参加了省市局各种业务培训考试。

五是转变工作作风，优化发展环境，我们根据新荣区委的有关文件精神，及时起草了《关于转变工作作风优化发展环境的实施方案》，在全区地税干部职工中深入开展转变工作作风，优化发展环境为主题的建设活动。

同时，按照省局、市局的统一部署，12月份开展了以“正风肃纪、创优环境”为主题的纪律作风集中教育整顿月活动，要求全体干部职工严肃工作纪律，自觉遵守“五不准”规定，进一步创优发展环境。

(六) 党建工作和党风廉政建设进一步引深

我局坚持把党建工作与业务工作紧密结合起来，做到同部署、同检查、同考核。

结合实际进一步加强党的思想建设、组织建设和作风建设，深入学习贯彻党的十七届六中全会精神，规范党的工作制度和组织生活，结合保持党员先进性长效机制的建立和完善，积极开展各种党组织活动。

扎实推进党风廉政建设，与各税务所、直属分局签订《20xx年党风廉政建设目标责任书》，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制；与每位党员签订了《廉政承诺书》；继续实行《新荣区地方税务局股所工作目标办法》制度；抓好税务总局的《税务系统领导班子和领导干部监督办法(试行)》和省委“五个不准”的落实工作；深入开展“两权”监督工作，做到“两权”运行公开透明，规范了执法、优化了服务；制定了明查暗访实施方案，并积极开展工作，进行了多次暗访，促进了纪律作风建设，深入开展工程领域和煤焦领域反工作，制定《工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案》，取得了实效，也消除了隐患，在煤焦领域清理欠税5675.31万元，取得了较好成绩。

总之，在市局和区委、区政府的正确领导下，我局去年各项工作开局良好，取得了一定成绩。

上述成绩的取得，是市局和区委、区政府正确领导的结果，是各部门、社会各界大力支持的结果，是全体干部职工团结拼搏、艰苦奋斗的结果。

在此，我代表区局党组，向全区地税干部职工及家属，向长期以来关心支持地税工作的各级领导、社会各界和广大纳税人致以崇高的敬意和真诚的感谢！

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到，当前税收工作中还存在许多问题和不足，建设和谐地税任重而道远。

从近期看，概括起来主要存在的问题：一是工作推进不够协调，管理资源有待进一步整合；二是“大税收、大服务”的理

念理解不深，为纳税人全方位服务的意识还有待增强；三是税收信息化和办公自动化建设需要加强，信息管税方面还存在许多欠缺，新综合征管软件运行过程中还有一些业务问题需及时解决；四是征管基础管理还不够完善，监督制约机制有待进一步加强。

对于这些问题，我们将高度重视，采取更加有效的措施认真加以解决。

三、20xx年全区地税工作的目标任务

20xx年，是党的“十八大”召开的喜庆之年，也是全系统实现“十二五”规划的关键之年。

做好今年各项地税工作，意义十分重大。

根据全市地税工作会议精神，结合新荣地税实际，今年全区地税工作的总体要求是：以科学发展观为指导，按照区委、区政府和市局的工作部署，正确分析把握全区经济税收形势，坚持科学管理这一主线，着力抓好组织收入、信息化建设、税收征管、纳税服务、干部队伍建设、督查落实、税务文化、党风廉政建设等工作，确保圆满完成各项工作任务，努力为全区经济社会科学发展做出更大贡献。

落实这一总体要求，全系统务必要统一思想、聚合力量，切实以思想认识的高度统一保证行动和工作的高度协调。

具体到工作实践中，重点是要在以下十个方面不懈努力。

(一)保持清醒认识，积极应对经济税收形势变化带来的影响。

当前我们应清醒看到，经济发展形势仍将极为复杂，国际金融危机的延后影响尚未完全显现，世界金融危机的影响尚未结束，不确定、不稳定、不可预料的因素仍然很多，保增长

的压力不容小视；一些企业的生产经营仍未摆脱低迷、甚至下滑的困境；国家继续实施结构性减免税政策，继续执行帮扶下岗职工再就业、就业型、困难型、成长型企业发展等各项地方税收优惠政策，也将直接导致地方税收减收。

而今年市局给我们的税收计划是21540万元，这个数字较上年实际完成数增长12.43%，绝对额增加2382万元，在此基础上为了平衡预算，区政府又追加1500万元，这样我们的全年任务就是23040万元，比上年实际完成数增长20.26%，绝对额增加3882万元，任务相当艰巨。

面对经济社会发展中复杂多变的形势，我们要冷静观察，科学研判，把各种困难估计得更充分一些，要把利好分析得透彻一些，把应对策划得更周密一些，只有这样，才能保持我们的地税事业可持续发展，才有可能实现新的跨越。

(二) 健全机制，确保收入平稳较快增长。

要以科学发展观统揽税收全局，坚持“依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，加强税收分析工作，找准地税工作的热点、难点问题，有针对性地制定应对措施，进一步提高收入运行质量。

健全收入目标管理机制，层层分解收入任务，明确目标，强化责任。

强化税收监控，健全重点税源监控模式，继续扩大监控面和监控比重，做好与临近县、经济状况相近地区的横向对比分析，以及与以往年份的纵向对比分析，找出各税种增幅与全市平均增幅的差距，分析税收增减变化原因，查找薄弱环节，及时强化措施。

进一步完善预警指标体系，积极配合市局实现预警软件与重点税源软件整合，强化数据分析应用，构建综合风险指数测

算体系，着实抓好税收预警信息的发布、落实、反馈工作，增强抵御风险能力，保障税收收入可持续发展。

(三) 加快信息化建设步伐，提高信息管税水平。

全面落实省、市局信息化发展规划，坚持“一体化”管理的思路，以建立全省集中统一的信息管理平台为目标，增强县级基础支撑力为重点，认真落实省局统一部署，严格执行各项管理制度，积极做好各项基础性工作，保持思想统一、步调一致。

做好现有信息系统及单项软件的运行维护工作，整合税收管理信息系统，加强信息采集和综合应用，加强信息比对，做好税收分析、纳税评估、税源监控、税种管理等工作，查找和堵塞征管漏洞。

(四) 全面优化纳税服务，努力提高税法遵从度。

强化纳税服务意识，树立征纳双方平等的理念，按照“始于纳税人需求、基于纳税人满意、终于纳税人遵从”的要求，实施纳税服务工作规划，统筹谋划纳税服务和税收征管两项核心业务，协调推进宣传咨询、办税服务、权益保护、信用管理、社会协助等工作，将纳税服务贯穿于税收管理各个环节，努力开创纳税服务新局面。

整合纳税服务资源，要尽快明确今年标准化办税服务厅建设项目，全面推进办税服务厅规范化建设，进一步优化办税服务环境，着力加强12366纳税服务热线应用，完善相关制度，提升纳税服务效能。

开展纳税服务调查，积极响应纳税人的服务需求，强化税收宣传，组织好税收宣传月活动。

简化办税服务程序，实行标准化作业，简并涉税资料，减轻

纳税人办税负担。

加大网上办税的开发应用力度，继续推进财税库银横向联网电子缴税工作，进一步抓好宣传、培训，积极稳妥地扩大电子缴税的覆盖面，上线户数达到正常总户数的90%，电子缴税入库额占入库税款总额的80%以上。

继续完善纳税服务制度的贯彻落实，逐步建立纳税服务质效考核评价体系，提升服务质效，积极构建和谐税收征纳关系和服务型税务机关。

(五) 积极推行专业化管理，提高税收征管质量和效率。

加强税源专业化管理，以税收风险管理为导向，以纳税人规模和行业等为标准，对税源实施科学分类。

围绕管住、管细、管好税源，在保持现有征管机构不变的基础上，合理调配征管职能，优化资源配置，建立与专业化管理相适应的税收管理员队伍，加强内部分工协作，建立健全纵向联动、横向互动的税源专业化管理机制。

加强行业税收管理，根据不同行业企业的经营和核算特点，总结分行业管理规律，完善行业税收管理办法，建立健全行业纳税评估模型和指标参数体系，深入开展行业纳税评估。

加强各税种管理，完善建筑业营业税管理办法，加强金融、货物运输营业税管理。

开展个人工资薪金所得与企业工资费用支出比对工作，加强年所得12万元以上个人自行纳税申报和个人所得税完税证明开具工作。

按照一体化管理要求，加强对房地产开发、保有、交易等环节税收征管，进一步完善“以户建档、项目管理”工作，全

面实现房地产税源项目管理的信息化，健全房地产税源动态跟踪机制，提升房地产税收管理绩效。

进一步做好税源监控平台应用，全面动态监控财产行为税税源情况，提高财产行为税征收管理水平，一季度完成20xx年度房产税、城镇土地使用税、土地增值税税源数与入库数的比对，查找差异，对漏征漏管户及时补征税款。

深化部门协作，继续做好城建税与“两税”信息比对，车船税代收代缴检查，强化印花税、契税、耕地占用税等地方小税种征管工作。

加强与司法机关、政府部门、新闻媒体、社会组织的协作配合，不断优化依法治税环境。

继续开展税收专项检查和区域税收专项整治，统一安排重点税源企业税务检查，深入开展大案要案查处，严厉打击逃、抗、骗税等涉税违法行为。

巩固打击发票违法犯罪专项斗争成果，建立健全长效工作机制。

(六) 巩固基层所建设成果，加强基层所软件建设。

坚持“巩固、完善、规范、提高”的原则，在巩固完成基层所硬件建设任务的同时，重点提高人员素质、征管能力、服务质量和管理水平，把基层所建设成为“政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范、形象良好”的坚强集体。

积极组织“基层税务所长轮训”，完善基层税务所长管理办法，提升基层税务所长的综合管理能力。

强化岗位练兵和技能培训，提高基层一线人员岗位实践能力。

按照“标准化、严格化、人性化、常态化”的标准，完善内部管理制度，加强基层税务文化建设，开展“创先争优”活动，使基层所始终保持良好的秩序和状态。

(七)加强队伍建设，提高行政管理效能。

加强领导班子建设，加强干部队伍建设，加强风气建设，以党性党风党纪教育为重点，深入开展作风纪律整顿；以争创“五个好”先进基层党组织、争做“五个表率”优秀共产党员，大力开展创先争优活动，在地税系统形成争创一流的昂扬锐气。

加强行政效能建设，严格落实各项工作制度，确保各项运转高效、顺畅。

坚持“服务决策、指导实践、推动工作”的导向，深入开展调研和科研工作。

加强财务管理，组织实施对银行账户、固定资产和津补贴的帐务处理等方面的自查工作，及时纠正存在的问题，达到规范化管理。

加强督察审计监督，促进内控机制建设。

切实履行第一责任，做好信访稳定工作。

加强督查督办，对县委、县政府和市局交办的事项要如期完成，对基层请示和反映的问题要限期答复，对组织决定或者领导交办的事项要跟踪问效，对敷衍塞责、造成严重后果的要严格问责。

(八)强化督促检查，保障各项工作落实到位。

省局将今年确定为“督查落实年”，通过组织开展全系统的

督促检查，进一步推动各项工作安排的落实，促进地税工作服务转型跨越发展。

为此，提出几点具体要求：

一是统一思想，提高认识。

全年各项工作目标能否顺利完成，关键在于抓落实的措施与力度。

当前，在少数干部职工中，仍然不同程度地存在着抓贯彻、抓落实的风气不浓、办法不多、措施不力等问题，致使一些本来可以做好的工作没能做好，应当解决的事情久拖不决，能够避免的问题仍然发生。

开展“督查落实年”活动，就是要切实转变机关作风，确保上级各项决策部署得到及时、全面的贯彻落实，在全系统上下营造一个“察实情、讲实话、鼓实劲、出实招、办实事、求实效”良好氛围，确保各项工作任务圆满完成。

二是深入调研，协调配合。

在抓落实过程中，要坚持效率至上、质量第一的原则，围绕各项工作任务，认真调查研究，密切联系群众，把求真务实的作风与开拓创新的精神结合起来，创造性地抓好落实。

要大力推行“一线工作法”，坚持情况在一线掌握、决策在一线作出、工作在一线落实、效果在一线体现、政绩在一线反映。

抓落实涉及方方面面，要切实增强全局观念和大局意识，紧紧围绕“落实”这个核心，加强协调，密切配合，协同作战。

对需要多个部门共同完成的工作任务，牵头部门要具体负责，

协调落实配合部门的工作任务和责任。

三是加强督查，及时反馈。

局监察室和办公室负责工作落实情况的督查督办，按照办理事项的轻重缓急，采取电话督查、书面督查或现场督查等方式开展督查督办。

其中办公室负责日常工作的督查，监察室负责专项工作的督查。

对督查督办发现的问题，要通过专题汇报等方式及时反映，及时处理。

四是严格考核，强化问责。

坚持以严格考核和责任追究为手段，推动抓落实工作取得实效。

要进一步完善绩效考评制度，科学量化考评指标，把工作落实情况作为考评的主要依据。

在切实抓好绩效考评的基础上，把抓落实工作作为行政效能建设的重要内容，纳入行政监察范畴，切实加强日常监督检查。

对重视不够、作风不实、行动不力等不作为或假公济私、不谋正事等乱作为的，由纪检监察部门及时给予问责。

五是完善制度，健全机制。

坚持把制度建设作为抓落实的根本保障，推动建立抓落实工作的长效机制。

要在完善内部分工、明确岗位职责的基础上，认真落实首问

责任、限时办结、责任追究、考评考核和激励奖惩等各项制度，切实做到以制度管人、管事、管权、管物，着力构建“政令畅通、运转协调、权责明确、执行有力、奖罚分明”的抓落实工作长效机制。

(九)建设和谐的税收人文环境，以文兴税促发展。

加强区域文化建设。

结合我区特点，发掘、树立有区域特色的税务文化品牌，完善核心价值理念体系，加大文化品牌的推广力度，创造良好的社会文化环境，提高公民素质，激励民风民气，转变纳税观念。

统筹规划，全面推进，促进机关文化、企业文化、社区文化、地税文化的协调发展。

大力弘扬先进的税务文化，加强地税文化品牌的提炼和宣传教育，增强干部职工的认同感，增强社会对地税部门的了解与认知。

加强文化建设与税收工作的有机融合，引导干部把文化理念转化为规范执法、文明服务的自觉行动，凝聚干事创业的精神力量。

加强文化品牌的宣传和交流。

信息时代，媒体宣传具有不可替代的重要作用，是成就事业的助推器。

要充分发挥广播、电视、报纸、网络和电子信息技术等各种现代传统手段，开展生动、直观的品牌宣传，扩大品牌的知名度和影响力。

同时，注重加强文化交流与合作，包括部门之间、税企之间的横向交流，相互取长补短、共同提高，扩大文化的开放度，不断提高文化创建的层次和水平，共同营造和谐的税收人文环境。

(十)加强反腐倡廉建设，保障地税事业健康发展。

健全和落实惩防体系，加强党风廉政建设。

落实党风廉政建设责任制，增强目标的针对性、约束性和可操作性。

加强反腐倡廉教育和领导干部作风建设，增强地税干部特别是领导干部的廉政意识。

进一步加强对权力运行的制约和监督。

重点加强对领导干部和行政执法、建设工程、人财物管理使用等关键岗位和环节的监督。

今年省局将组织开展巡视整改工作回头看，要针对目前存在的共性问题，逐项落实认真组织整改。

抓好查办违法违纪案件工作，发挥好查办案件的治本功能。

加强行风建设，建立健全长效工作机制。

20xx年是“十二五”的关键年，我局坚持以科学发展观统领税收全局，以更加振奋的精神、更加开阔的视野、更加务实的作风，一心一意收好税，科学服务谋发展，确保完成今年的各项工作任务，努力开创新荣地税工作新局面。

县委政府工作会议讲话内容篇五

各位股东，同志们：

今天，我们在这里召开湖北****农商银行20xx年度股东大会，暨20xx年度工作总结表彰大会，会议的主要任务是传达省联社二届八次社员大会精神，总结20xx年工作，安排部署20xx年的各项工作。刚才，表彰了先进，在此，我谨代表董事会和总行党委，向受表彰的先进单位和先进个人表示祝贺，向与会的全体股东和同志们并通过你们向全行干部员工致以亲切的问候和新年的祝福！现在，我代表湖北****农商银行董事会向大会作工作报告，请审议。

一、20xx年工作回顾

回望过去的一年，****农商银行既饱尝了转型的艰辛，更收获了奋斗的喜悦。20xx年，****农商银行在省联社、市委、市政府的正确领导和人行、银监等部门的大力支持下，全力以赴推进党风廉政建设“两个责任”落地生根，全力以赴推进“三严三实”开花结果，全力以赴推进“深耕四区”战略生根发芽，全力以赴推进“五个能力”建设枝繁叶茂，为20xx年各项工作起好头、迈好步，打下了坚实的思想基础、作风基础、客户基础。

（一）着力培育黄金客户，各项存款稳中有升。积极争取市委市政府和各职能部门的大力支持。市委书记、分管金融工作的副市长分别带领专班到****农商银行开展调研，召开座谈会，现场办公，解决乡镇网点改造升级与居民健康卡发行中的困难；独家获得全市123万农户的居民健康卡代理发放资格，目前已成功发放115万张，卡内沉淀资金5802万元。

深入推进“4+1”经营模式，制定系统大户的营销方案，成功营销了电力、教育局、卫计委、医保局等黄金大户。如，成

功代理发放了全市5776名老师工资；湖北日报、***电视台等省市媒体深度报道了我行电力“十分钟缴费圈”普惠金融服务。

统一设计了城乡居民与新型经济组织信息档案，重视客户对接建档的质量，明确客户经理每月的任务和加强支行行长的示范点建设，共走访种养大户、专业合作社、家庭农场、涉农企业等新型经济体1238户。

20xx年末，全行各项存款余额937962万元，比20xx年末增加124589万元，增幅15.3%，市场份额21.4%，比年初提高0.2个百分点。其中：个人存款余额837845万元，比20xx年末增加136421万元，占净增总量的109.5%，存款的客户基础得到夯实。

(二)大力支农支小，信贷投放增量提质。全行20xx年累放各项贷款347682万元，净投放贷款70114万元，占全市银行业的94.2%□20xx年末，各项贷款余额528246万元。贷款总量、净投放、累放、新增存贷比稳居全市银行业第一，“三农”和小微企业贷款投放稳居全市银行业第一，***日报头版头条和报眼多次报道支农支小工作，并在12月30日召开的市委全会暨全市经济工作会议上交流经验。

切实深入推进金融服务网格化，成立了三农事业部，专业人做专业事，下放贷款审批权限，提高信贷审批效率，形成了信贷管理部抓城区与三农事业部抓农区并驾齐驱抓营销的格局。3个月来，通过网格化管理平台，受理业务714笔，办理贷款6465万元，荣获全省“网格之星”先进单位荣誉称号。

围绕市委市政府重点项目和重点企业，主动与发改、招商、经信等部门对接，开展“访百家企业”、“行长走企业”等活动，全面了解企业发展现状，与***工业园、仁信商圈、益泰药业签订了战略合作协议，在侨乡、皂市、岳口、仙北等园区现场办公，向“一区三园”的178家企业发放贷

款315586万元，支持了****“四大支柱”产业加快发展。

因地制宜地开展服务创新，以特色的金融服务拓展客户群体。开展银保合作试点，向荣昌肉牛养殖公司发放保证保险贷款1笔100万元；向金莓科技等企业发放互保基金贷款6900万元；运用“存货质押+房产抵押+保证金”的组合担保方式，向博通电器等商品流通企业授信15500万元；创新质押方式，开展股权质押贷款试点，向****第一家新三板上市企业益泰药业发放银团贷款9000万元。

(三)全力清收盘活，风险管控成效初显□20xx年末，不良贷款余额18348万元，占比3.47%；资本充足率10.54%，比监管部门规定标准高0.04个百分点；贷款损失准备余额29634万元，拨备覆盖率161.52%，比监管部门规定标准高11.52个百分点。实现风险零发生，安全零事故。

采取外部专业清收、内部专班清收、基层网点联合清收的方式，加快不良贷款清收盘活力度。两个外部专业清收公司清收不良贷款34万元，清收部清收化解不良贷款595万元。采取债权转让的方式，化解生资公司贷款450万元。

推进流程再造，进一步明确了贷款调查等9个审批发放环节责任人与档案管理8个操作岗位责任人的职责；将新增500万元及以上贷款客户移交至公司业务部集中办理，严把新增大额贷款准入关。

总行与各支行签订责任书，落实一周一检查、一旬一见面、一月一分析的“三个一”贷后检查要求；与审计人员签订责任书，开展100万元及以上大额贷款风险评估，为大额贷款风险管控增加一道防火墙。

(四)努力增收切支，盈利能力持续增强。全年实现各项收入54318万元，比20xx年多收7128万元，计提拨备7612万元，实现净利润4904万元，比20xx年多增3292万元，增幅204.2%。

加强重点客户管理，对221家100万元以上贷款客户实行客户经理认领制度，全年实现贷款利息收入35135万元，比20xx年多收1845万元。加强富余资金营运，投资收益突破1亿元，比20xx年增加5647万元，增幅108.7%。

根据贷款客户综合贡献度开展利率定价，改变贷款定价的“随意性”，在当前利率处于下降通道的特殊时期，收息率7.03%，比20xx末仅下降0.84个百分点。

强化资金头寸管理，建立资金头寸日报制度，强化各网点库存现金管理，全行库存现金占用减少3500万元。倡导勤俭办行，坚守“不做假账、不搞小金库、报销凭证合规合法、照章纳税、财务公开”五条底线。20xx年末，全行成本收入比47.07%，比20xx末下降5.74个百分点。

(五)倾力建设企业文化，内生动力明显提升。完善绩效考核机制，实行定量考核与计价考核并重的方式，任务内实行百分考核，超任务实行万元含量。建立总行按月绩效考核到人制度，形成绩效考核靠任务，奖励绩效凭贡献的机制，绩效考核的“牛鼻子”作用最大发挥。

举办“热爱农商行，争当主人翁”迎国庆主题演讲比赛、分批次组织200多名青年员工户外拓展训练和参加省联社业务知识竞赛、篮球比赛，组织“九九重阳节”座谈会，全员主人翁意识和团队精神进一步增强。

加快网点升级改造步伐，对拖市等12个农区网点、仁信国际等4个城区网点改造，完善食堂、住房等必备基础设施，让员工安心工作。加强二级支行管理，对18个二级支行实行扁平化管理，从人员配备、绩效考核上予以倾斜，充分调动最偏远、最艰苦、最基层一线员工的工作积极性。

(六)强力落实两个责任，发展环境风清气正。坚持把党风廉政建设与各项业务工作同部署、同研究、同落实、同考核，

做到会上必讲“两个责任”、会后必问“两个责任”，形成了“抓好党风廉政建设是本职，抓不好是失职，不抓是渎职”的共识。举办全行党员“三严三实”专题教育培训班，召开正风肃纪作风整顿大会，进一步解决干部队伍工作作风不实的问题。

坚持定期召开股东大会、董事会、监事会，党委会、行务会，对重大经营决策、重要人事管理、重大项目安排和大额费用审批等重大事项由民主集体讨论决定；强化重点环节的重点监督，开展了大办婚丧喜庆、财务票据、“五项重点”等专项检查整治活动。

主动问责不手软，坚持从严治行合规经营。在检查整改上下功夫，摒弃只发违规问题的通报，通报处理对事不对人的形式主义，对责任人的违规事实一律对号入座，在全行予以曝光，重点整治屡查屡犯、习惯性违规等陋习。全年共处理违规违纪人员37人，其中：警告5人、记过2人、记大过4人，扣减绩效工资13.5万元，赔款21万元。

各位股东，同志们！

回顾20xx年的工作，成绩来之不易。这些成绩的取得，是省联社和市委市政府正确领导的结果，是市人行、市银监办等有关单位部门大力支持的结果，是各位股东大力支持的结果，是全行干部员工克难奋进、辛勤工作的结果。在此，我谨代表本行董事会和总行党委，向长期支持农商银行工作的各位领导、各位股东表示最衷心的感谢！向辛勤工作、努力奉献的全行干部员工表示最衷心的感谢！谢谢大家！

二、面临的形势

我们在总结成绩的同时，也应清醒的认识到，自身转型发展的压力仍然较大。如，深耕四区不扎实，进村入户图形式、走过场，与客户没有建立感情，仅停留在表面建档上，后续

服务工作没有跟进，导致存款增长缓慢，基础客户不牢、新增客户不多，扩面增量效果不明显；风险防控压力较大，到期贷款回笼率95.03%，比20xx年末下降1.97个百分点，离99%的目标差距仍然较大；资金组织成本较高，全行活期存款占比29.6%、单位存款占比9.3%，分别比全省农商行平均水平低10.1个百分点、20.7个百分点，存款付息率2.5%，比全省农商行平均水平高0.28个百分点；经营效益空间较窄，受利率市场化影响，存贷利差进一步收窄，贷款收息率7.03%，比20xx年末下降0.84个百分点，加之经济下行，对以利息收入为主要收入来源的****农商银行盈利能力带来巨大挑战。

同时，还面临着利率市场化、存款保险制度出台、同业市场竞争加剧等方面的压力。

(一)金融脱媒加剧，主业受影响。由于经济下行，金融市场加速发展，社会投资融资日趋多元，越来越多的社会资金绕开银行直接进入金融体系。互联网金融发展如火如荼，存款理财化、利率市场化，对****农商银行的冲击从单一到全面，从局部到全局，对存款、贷款、支付结算和客户市场形成全面挑战，产生深刻影响。

(二)存贷利差收窄，收益受影响。当前，全行“贷大、贷长、贷集中”和“贷房地产、贷粮棉油”的信贷结构特征还十分突出，随着扩大存贷款利率浮动区间，全面放开贷款利率下限，利率市场化的推进，对银行业的议价能力、信贷客户竞争带来非常大的考验，对****农商银行的创利能力带来非常大的考验。

(三)各类风险交织，质量受影响。受多种因素影响，我国银行业包括农商银行的不良贷款和不良贷款率多年来首次呈“双升”态势，虽然风险可控，但形势十分严峻，给全行的信贷风险管控提出了极大的考验。再加上****农商银行自身创新能力不强，业务品种不够丰富，法人治理有待完善，转型发展任重道远。

各位股东，同志们！

一方面，我们要正视竞争压力，勇于面对，化危为机，变不利条件为有利条件；另一方面，要坚定信心，把握机遇，加快发展。

(一)20xx年宏观经济政策有利于****农商银行加快转型发展□20xx年中央经济工作会议，明确今年要着力抓好去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板“三去一降一补”五大任务，同时实施供给侧改革；本月15日，国务院印发《推进普惠金融发展规划20xx-□□首个国家级普惠金融战略规划发布，指出要充分发挥传统金融机构和新型业态的作用，积极引导各类普惠金融服务主体借助互联网等现代信息技术，创新金融产品，降低交易成本。这些利好政策，为以服务“三农”为宗旨的****农商银行提供了更为广阔的市场空间，****农商银行转型发展潜力更加巨大。

(二)地方经济快速发展有利于****农商银行加快转型发展。近年来，****经济运行态势可喜。国内生产总值每年均保持10%以上的增幅□20xx年增幅达到11.4%，地方公共财政预算收入年均增长35%。伴随长江经济带纳入国家战略，省委、省政府推进汉江生态经济带开发步伐加快的机遇，****“十三五”提出，未来5年要实现新增规模以上工业企业150家，税收过5000万元、3000万元、1000万元的企业分别达到10家、12家、20家，基本构建起“粮经饲统筹、种养加一体、农林牧渔结合、一二三产业融合发展”的目标。经济决定金融。地方经济增长预期意味着银行业发展契机，将为****农商银行的转型发展集聚更大的潜能、产生更大的效应。

(三)全省农商银行系统快速发展有利于****农商银行加快转型发展。“十二五”期间，全省农商银行系统各项存款增幅168%、各项贷款增幅173%□20xx年各项存款余额5865亿元，各项贷款余额3621亿元，存贷规模均跃居全省银行业第一。

而5年来，****农商银行存款增幅160%，比全省农商行平均水平低8个百分点；贷款增幅比全省农商行增幅略高，但是在底盘低的情况下实现的。再与仙桃、潜江比较，差距更为明显。20xx年，****农商银行的存款增幅分别比仙桃、潜江低7.2个百分点、6.5个百分点；仙桃在贷款规模仅高86760万元的情况下，贷款利息收入比我们多11004万元；潜江在贷款规模少59449万元的情况下，贷款利息收入比我们还多1494万元。天潜仙三个直管行，****农商银行明显处于落后位路。落后，就要迎头赶上；落后，就要有压力，有了压力就会有动力，就会付出更多倍的努力。

各位股东，同志们！

挑战与机遇并存，困难与希望同在。我们坚信，只要保持战略定力，增强发展信心，抢抓发展机遇，提振精气神，敢于争抢拼，一定能够开拓****农商银行转型发展的新境界。

三、20xx年工作打算

20xx年，是“十三五”开局之年，是****农商银行加速转型发展的关键之年，做好20xx年的工作，对****农商银行加速转型发展至关重要。

指导思想是：认真贯彻落实中央、省市经济工作会议精神，按照省联社二届八次社员大会战略部署，以效益为核心，以创新为动力，以五个能力建设为抓手，全面深耕四区，大力支农支小，加强风险防控，抓好队伍建设，切实增强****农商银行核心竞争力和可持续发展力。

主要工作目标是：各项存款净增24亿元，增长26%；各项贷款净增9亿元，增长17%；“三农”贷款净增额占贷款净增总额的70%以上；当年到期贷款收回率达到99%以上，清收表内外不良贷款2亿元，不良贷款占比控制在3%以内；电子银行业务替代率突破62%，实现手续费收入460万元；资本充足率、拨备覆

盖率等主要指标达到监管要求；各类案件零发生，全年安全无事故。

为实现上述目标，全行必须牢固树立和全面落实创新、协调、绿色、开放、共享理念。

党的十八届五中全会提出的五大发展理念，创造性地回答了新形势下要实现什么样的发展、怎样实现发展的重大问题，是***农商银行未来发展的行动指南。

创新是引领发展的第一动力。创新发展，就是要加快推进机制创新、产品创新、服务模式等各方面创新，不断破解发展中的问题。创新的力度决定发展的速度。

协调是提升发展质效的内在要求。协调发展，就是资产业务、负债业务、中间业务、电子银行业务以及其他新业务要协调推进，存贷比、成本收入比、资产利润率要达到合理的区间，收入来源要多元化。各项业务协调得越好，发展速度就越快，发展质量就越高。

绿色是永续发展的决定性条件。绿色发展，就是要保证信贷有效投放，大力支持绿色产业，支持无污染、无公害产业，发挥信贷资金的引导作用，支持“两型”社会建设。坚持绿色发展，才能实现可持续发展。

开放是拓展发展空间的必由之路。开放发展，就是要开阔视野，奉行互利共赢的开放战略，与政府、企业、保险、证券、同业、互联网及一切可以合作的力量，全面开展互惠合作，构建广泛的利益共同体，拓宽发展平台。开放的广度，决定发展的程度。

共享是发展的根本目的。共享发展，就是要实现国家税收增长、集体积累增多、客户财富增值、股东分红提高、员工薪酬增加等多赢目标，共享农商银行改革发展成果。共享的群

体越庞大，凝聚的合力越强大。

五大发展理念相互贯通、相互促进，是具有内在联系的有机整体。全行上下必须深入推进思想大解放、理念大更新，用五大发展理念指导发展实践，更加注重效益质量，更加注重创新驱动，更加注重公平公正，更加注重绿色发展，更加注重对外合作，以理念大更新开拓****农商银行转型发展的新境界。

****农商银行要实现20xx年既定的各项工作目标，必须坚定不移地抓好以下六个方面的工作。

(一)坚定不移地在支持地方经济快速发展中开拓****农商银行转型发展的新境界。****农商银行要保持战略定力，积极作为，履行责任，不断探索新的服务模式，促进地方经济社会全面发展。

1. 创新服务，助力工业转型升级。全面调查摸底纺织服装、生物医药、专用设备制造等大产业、大企业、大品牌产业经济链的发展态势，积极创新推广“产业链”、“供应链”、“物流链”等新型融资模式，按照“一个企业、一个链条、一份名单”的要求，积极探索以核心企业为中心的客户全面管理、贷款全程监控、资金封闭运行的全产业链支持模式。推动“一区三园”的中小企业成立行业协会、商会等公共服务平台，缴存担保基金，引进和完善担保平台，采用“园区+企业+农商银行”、“管理方+担保公司+农商银行”、“行业协会+担保基金+农商银行”等方式积极支持工业园区中小微企业发展壮大，提升园区承载能力。

2. 以点带面，支持农业加速现代化。按照“抓龙头、扩基地、培专社、建市场、强设施、创特色”的发展理念，积极探索“银社合作”新模式，组建农民专业合作社金融服务团队，对华丰农业合作社等9家国家级示范社及全市各类种植业、养殖业、畜牧业、水产业、农机服务和农资营销等诸多领域

的1817家专业合作社及家庭农场逐户上门走访，建立经济档案，全方位掌握客户基础信息，按照“宜社则社、宜户则户”的原则，制定服务方案，实行差异化金融服务，支持农业龙头做大做强，加快农业发展方式转变。

3. 厚“贷”小微，全力支持大众创业万众创新。全面对接辖内各大商圈、专业市场、工业园区和产业聚集地，联合地方政府、商会、市场管理方等推动“一圈一场一区一地”商户和企业组建信用共同体、资金共同体、利益共同体、基金共同体，发挥市场商户同质化、信息集中化的特点，利用基金联保、市场管理方担保、龙头企业保证等方式对信誉较好、实力较强、效益较优的市场经营者实行批量营销，批量支持，助力小微企业和创业者成长。

4. 网格服务，助推小城镇和新农村建设。积极对接辖区市政府、乡镇网格化管理中心，摸清辖区内客户的分布情况，建好网格地图，实现社会网格信息库与农商银行客户信息库完整互动，及时掌握信息动态，加大对网格内中小微企业及各类农业经营主体的信贷支持，确保中小微企业贷款增速不低于全部贷款平均增速，户数和申贷获得率较同期有大幅提升。对城镇交通、通信、供水、供电、供气、垃圾处理等基础设施建设优先予以支持；在每个乡镇选择一个优势产业进行重点支持，以产业化带动乡村发展，切实改善城乡生态环境，建设美丽****。

5. 关注弱势群体，金融精准扶贫不落一人。深入贯彻落实市委市政府精准扶贫要求，进一步增强金融扶贫责任感与使命感，厘清工作思路，重点实施信贷、限时、惠民、爱心、帮扶“五位一体”的专享服务，变“输血扶贫”为“造血扶贫”，努力实现“三大目标”：一是调查建档全覆盖，通过金融服务网格化与深耕四区活动，对贫困户的金融信息建档面达到100%；二是信贷投放持续增长，积极开办精准扶贫贷款，帮助符合准入条件的贫困户脱贫致富；采取小额农贷方式对贫困集中地区进行间接带动，促进贫困地区整体脱贫；三是普惠金

融全覆盖，让贫困户享受最充分、最优质的金融服务。

(二)坚定不移地在做大存款总量中开拓****农商银行转型发展的新境界。马克思在《资本论》中说：“对银行来讲，具有最重要意义的始终是存款。”无小不稳，无大不强；储蓄靠客户，资金靠账户。要不断创新存款营销模式，转变存款增长方式，由“抓资金”向“抓客户”、“抓账户”转变，推进存款业务转型升级，实现超邮储赶农行、超潜江赶仙桃的“双超双赶”目标。

1. 保持战略定力，深耕四区，巩固一大批稳定的基础客户群体。必须坚定深耕四区战略不动摇，积极对接外出打工群体、传统农户、农村经营大户、家庭农场和农民专业合作社；积极对接个体工商户、私营业主、个人中高端客户、中小企业老板，为其提供存款、贷款、支付结算、代收代付、电子银行、理财等一揽子金融服务，夯实组织资金的稳固基础。前段时间的进村入户，有一部分支行认为，村里全是“38、61、99”部队，进村入户对接不到好客户，对接不到大客户，意义不大。这是片面的、错误的。从各支行内部来看，今年存款工作比较好的小板、九真、钟惺等支行，都是前期进村入户开展比较好的支行、作风比较扎实的支行。正月初八一过，回来过春节的在外创业人员又都要返回创业地了，时不我待啊。否则，又会回到找不到人，不好找人的怪圈。

2. 强化银政、银企合作，大力拓展系统性、源头性客户。机构类客户是存款营销最重要的渠道之一，也是****农商银行组织资金工作上的一块短板。要大力推行“薪火计划”，在争取机构类客户开立账户及代发工资上有新的突破。要深化与教育系统的合作，在代发工资业务的基础上，积极争取上下游各类资金归集的账户；要与地税局开展深度合作，力争将灵活就业人员养老保险、城乡居民医保等收缴业务争取到农商银行代理；要加强与同业的深度合作，全面跟进与国开行、农发行的合作项目。

3. 建好台账，逐户对接，拓展工资代发增存渠道。代发工资是个人储蓄存款增长的稳定渠道，必须以此为突破口，加大低成本资金的营销力度。要抓好行政事业单位和垄断企业员工的工资代发。对辖内行政事业单位、垄断企业的员工代发工资情况进行全面摸底，建立清单，逐户制定营销方案，报请总行领导带队营销，力争将市直10%以上、乡镇30%以上行政事业单位的代发工资营销到农商银行。要抓好贷款企业的员工工资代发。贷款存量客户，由客户经理包户营销，走进工厂为员工发卡，做好金融服务。我行独家支持或支持份额最大的企业，员工工资必须在我行代发；在我行有一定贷款份额的企业，要积极上门营销，动员其在我行开展工资代发业务。力争贷款企业工资代发面达到80%以上。

(三) 坚定不移地在强化合规管理中开拓****农商银行转型发展的新境界。管理与发展要两手抓，两手硬。越是发展快，越要管得好。20xx年，要深入开展“合规管理年”活动，痛下决心，像中央抓党风廉政建设一样，强力抓好合规管理。信贷、风险、财务、人事、安保等部门要分条线制定方案，明确责任，一条一条抓落实。

1. 开展“信贷合规管理年”活动。从目前风险贷款形成的原因分析来看，90%以上的贷款是准入把关不严，贷后管理不到位。有的是因为业务不熟，有的是因为责任心不强，还有很多是因为道德风险。防控风险一定要从源头抓起。要加强信贷风险防控，坚守“99%到期收回率、风险催收预警、违规追责”三条底线。对产能过剩行业和僵尸企业贷款加强监测，实施名单制管理，逐户制定风险化解方案。要依托省联社，以系统管控防止违规放贷，即：所有的贷款客户进系统，所有的征信信息进系统，所有的信贷制度进系统，所有的信贷产品进系统，所有的信贷角色进系统，所有的审管行为进系统，所有的信贷责任进系统。

2. 开展“不良贷款清收攻坚年”活动。清收到逾期贷款，永远都是一项正确的工作。不良贷款要清收与管理并重，实现

余额和占比“双降”。要全力开展不良贷款清收攻坚年活动，打一场全面的、全年的、全员不良贷款清收攻坚战。要强化责任。每笔不良贷款特别是大额贷款，都要落实第一责任、清收责任和领导责任，并实行第一责任终身制。支行行长、副行长轮岗的，新官要理旧事，要把化解不良贷款当作自己的责任。不理旧事就是失职，就是主体责任没有落实好。要多法清收。对暂时经营困难的企业，立足“放水养鱼”，把企业救活；对停产半停产、连年亏损、资不抵债、靠政府补贴和银行续贷存活的“僵尸企业”拖欠贷款，该清收的清收，该债务重组的重组，该处路抵债资产的处路抵债资产。

3. 开展“财务合规管理年”活动。要规范财务行为。对财务制度进行梳理，该制定的制定，该修订的修订，使财务行为有章可循。要严肃财务纪律。严格按照中央八项规定、省委六条意见及省联社有关要求，规范费用管理。要组织财务大检查。对违反纪律的，该退赔的退赔，该处理的处理。

4. 开展“人事合规管理年”活动。人事管理涉及每个人的切身利益，要严格按制度来，做到公平、公正、公开。管理人员选拔一定要坚持“四重”导向，即：重能力、重品行、重实绩、重民意，并严格走程序。切勿任人唯亲、任人唯情、任人唯权。员工进城进机关，严格执行省联社管理规定，达到基层工作年限，同时还要重能力、重实绩，坚持正确的导向。解除劳动合同一定要手续完备，不能造成遗留问题。在岗、内退、退休人员的待遇，要本着关爱原则，有政策的要落实政策，该享受的待遇要给每个人都落实好。

5. 开展“安全生产管理年”活动。安全生产无小事。要加强运营中心建设，实行业务运营前、后台分离，完善操作风险治理架构。要抓好操作号、印鉴密押、空白凭证、金库尾箱、查询对账“五大”环节，坚持按章操作。要认真落实交流、轮岗、强制休假、亲属回避“四项”制度，加强员工不良行为排查。要加强安全保卫，发挥监控中心作用，防范“四类”案件。要探索操作风险标准化计量法，开展操作风险统

计、监测、报告、计量的系统化建设。

(四) 坚定不移地在加快创新中开拓****农商银行转型发展的新境界。“五大”发展理念，创新排在首位，突显其重要性。没有创新，发展就没有动力，转型发展就会是一潭死水。我们要走出去、引进来，学习先进，革新服务的方式、方法。

1. 加快电子银行产品营销。加快布放存取款一体机、自助终端、卡乐付等自助机具，有效地将小额存取、转账、缴费等日常需求引导至自助银行渠道;加大对手机银行、网上银行等业务的营销推广力度，加快推进社保卡、居民健康卡、信用卡等项目，着力提升业务替代率。到20xx年末，电子银行业务替代率城区网点突破72%，农区网点突破62%，实现服务模式由“柜台型”向“离柜型”转变。

2. 加快信贷产品创新。全省农商行的信贷产品与担保方式创新非常多，全行要加强学习，结合****市场和客户实际，全面推广运用，切实解决客户的抵押担保难。20xx年，重点推广运用股权质押贷、商户联保贷、流量贷、担保贷、权利贷、无间贷、创业贷、消费贷、循环贷、特色贷等10个信贷产品。

3. 加快推进金融服务网格化。要加快金融网格化进度，制定时间表，力争20xx年末实现行政网格全覆盖。要完善网格站服务功能，力争通过网格站的营销，使客户数量及存贷款增长30%以上。

(五) 坚定不移地在加强“五个能力”建设中开拓****农商银行转型发展的新境界。战略决胜未来。省联社成立以来，确立了“一立足三面向”的市场定位;20xx年10月，确立了“领跑同业、晋级十强、集团运作、当好主力”的发展目标;20xx年7月，提出了大力提升服务能力、盈利能力、风控能力、内生能力、自律能力的战略举措。一步一步，不断深化。对当前的****农商银行而言，最缺的就是“五大能力”。

1. 加强服务能力建设。服务是真正的核心竞争力，未来一切战略都必须建立在良好的服务之上，要把“服务致胜”列为首要战略。要提高为客户服务能力，每一个支行、每一个网点、每一名客户经理要对客户分层维护，围绕客户需求，制定服务方案，列出服务清单，并一项一项抓好，让客户离不开农商银行。要提高服务地方经济的能力，把自身发展全面融入到***经济社会之中，实现共享发展。

2. 加强盈利能力建设。利润最大化是企业的追求。要培植新的业务增长点，做大做强信贷业务，做好做实资金业务，提高资金使用率。要严控财务成本，抓好财务精细化管理，推行财务预算管理，把目标明确到时间段，一步一步完成，防止压力后移。要完善利率定价机制，把资产业务、负责业务结构调整到合理的水平。要合理配备高成本资金、中成本资金、低成本资金，降低整体付息率。

3. 加强风控能力建设。未来十年，银行比风控。风控关乎生死存亡。

要切实防控信用风险。在积极支持房地产去库存的前提下，采取差别化信贷政策，化解房企信贷风险。加大风险预警和管控力度，严防关联企业贷款、循环担保贷款风险，防止信用风险传染放大。

要切实防控流动性风险。拓宽负债渠道，提升主动负债能力。加强资金业务管理，合理配路期限结构，防控资金错配导致的流动性风险。

要切实防控社会金融风险渗透。严禁为非法集资提供任何金融服务，严禁员工参与非法集资，发现一起查处一起，坚决遏制非法集资向农商银行输入。

4. 加强内生能力建设。三流的企业靠市场，二流的企业靠管理，一流的企业靠文化。

要加强企业文化建设。加强内外宣传，对外实行统一的宣传口号，在电视、报纸、社区等加大形象和产品宣传，提升品牌影响力；对内增添机关办公大楼文化元素，加强图书室、荣誉室、活动室建设。积极开展活动，通过岗位练兵、技术比武、体育比赛等多种活动，帮助员工展示自身价值，提升自我成就感，努力营造和谐、健康、积极向上的良好氛围。

要完善员工成长机制。充分利用好省联社研发的人力资源管理系统，提升人力资源管理的标准化、规范化和电子技术化水平；积极推行员工等级管理，建立员工等级晋升机制，综合柜员评星级、客户经理评等级，技术人员评职称，管理人员竞职级，让干部员工走不同的成长之路，做到人尽其才，才尽其用，打通员工上升通道，进一步激发员工干事创业的内生动力。

要建设精品网点。对现有网点按照统一规范的要求加快升级改造，实现网点视觉、安全防范的标准化，提高公众形象。所有新建、改建网点，要统一标识和外观，科学设路现金服务区、自助银行区、vip客户室等，努力建设一批形象亮丽、环境优雅、功能齐全的现代化营业网点，提升网点对客户的吸引能力和服务能力。

5. 加强自律能力建设。管理的最高境界是自律。没有规矩，不成方圆。规章制度是银行的规矩。讲规矩的基本要求是“三严三实”，要把“三严三实”专题教育常态化，一年一个主题，一年一个抓手，持续不断开展下去，让审计、纪检和内部、外部的监督约束无处不在，形成“讲规矩、守纪律”的良好习惯，把习惯变成文化，以文化的力量来教育人、感染人，让每个员工都能严格要求自己，真正做到“心中有准绳”，不“走钢丝”、不“踩红线”，不违规、违纪、违法。20xx年，着力开展“说实话、干实事、做老实人”活动，倡导广大干部员工对党忠诚，对事业忠诚，对家庭忠诚，一心一意干事创业，争取更大的成绩。

(六) 坚定不移地在从严治党、从严治行中开拓****农商银行转型发展的新境界。中央高度重视党建工作。从严治党是当前最大的政治任务，也是做好一切工作的政治保障。坚持全面从严治党、从严治行，既是落实中央、省委、市委和省联社决策部署的需要，也是推进****农商银行转型发展的需要。

1. 加强学习教育。坚决把纪律严起来，把规矩立起来，把《党章》、《准则》、《条例》、中央八项规定、省委六条意见、省联社“七条措施”和“六反六兴”挺在前面，把省联社和总行各项规章制度挺在前面。深入学习系列重要讲话，做合格共产党员。把学习贯彻系列重要讲话精神引向深入，进一步提高全行党建工作水平。

2. 落实“两个责任”。党委主体责任是抓好党风廉政建设的“牛鼻子”。总行党委要切实组织领导党风廉政建设，加强和改进作风。要强化“一岗双责”，分工负责，真正把主体责任抓在手上、扛在肩上、落实在行动上。总行纪委要进一步深化“三转”，充分行使“四权”，回归本职，监督党委、监督党员、监督各业务条线、监督转型发展的方方面面。

3. 全力做好整改工作。按照省委巡视组、省审计厅、省联社巡视组以及人民银行、银监部门各项现场与非现场检查整改要求，以一抓到底的决心和“钉钉子”精神持续深入推进整改，以“零容忍”的态度从严查处顶风违纪的行为，坚决防止“四风”反弹回潮。

各位股东，同志们！

新跨越。全行上下一定要有等不得的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，咬定目标不放松，发扬“一年干两年”的干劲，像“狼”一样去追逐****农商银行转型发展的市场、空间和潜力，****农商银行一定会在新常态下谱写转型发展的精彩新篇章！

还有8天，猴年就将到来，借此机会，给大家拜个早年，恭祝大家新春快乐，身体健康，工作顺利，万事如意！

谢谢大家！