

# 2023年攻坚克难总结 带头攻坚克难敢于担当方面存在问题(模板6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 攻坚克难总结 带头攻坚克难敢于担当方面存在问题 篇一

学习中共中央政治局常委、中央书记处书记、中央党校校长刘云山2014年3月1日在中央党校2014年春季学期开学典礼上发表《领导干部要敢于担当》的讲话，要求在领导干部中弘扬敢于担当的精神，大力倡导讲原则、敢负责、勇担当的良好风气。对广大干部而言，敢于担当既是一个政治课题，也是一个具有很强现实性、针对性的实践问题。作为一名基层干部，必须把敢于担当体现在工作上，体现在作风上，体现在行动上，真正做到敢干、实干和苦干，做一个敢于担当的人。

敢于担当是干部的一项重要素质，体现干部的内在修养。敢于担当是一种境界。古人云“为官避事平生耻”，“为天地立心，为生民立命”。我们必须把担当国家、人民和社会的发展作为内心深处的价值追求和自觉实践。这种境界最基本的根源就是作为一个干部必须在本职岗位上尽心尽力、兢兢业业办成事、办好事，必须对得起组织的培养，对得起人民的信任。敢于担当是一种精神。担当价值千金，担当任重千钧。“一人做事一人当”是普通百姓对担当最朴实的表达，“天下兴亡，匹夫有责”是仁人志士丹心报国的担当誓言，“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是古代先贤对国事担当的忧乐情怀。敢于担当是一种责任。担当是一种自觉的、自发的理性行为。人生需要担当，家庭需要担当，单位

需要担当，政党需要担当，社会更需要担当。岗位和职务已经赋予了我们责任和义务。领导干部要敢作敢为，应该做的事，顶着压力也要干；必须负的责，迎着风险也要担。

索、奋发有为，应对挑战等诸多方面。对基层干部而言，敢不敢干、能否担当，往往直接体现在维护群众利益上，群众既会听其言更会观其行。不愿负责任，就没有担当的勇气。有的人信奉宁可不干事，坚决不出事；得罪人的事不干，讨人嫌的话不说；更有甚者，自己不担当，还对敢于担当的干部说三道四。这不只是不敢担当，还会腐蚀正气、助长歪风，应当坚决抵制。

敢于担当，就必须实干。实干就是要打基础、谋长远，做任何决策都不摆花架子，做任何决定，都要首先“换位思考”，站在群众的立场上想问题；做任何事情，都要有长远考虑，是眼前“红火”还是长期管用，是取悦上级还是现实需要。想清楚了这些，干事就走不了样。实干，还要躬身实践，深入基层，在一线发现问题、解决问题、推动工作；要真抓实干，对确定的事要雷厉风行、一抓到底；要脚踏实地，一项一项抓落实，一步一步抓推进，决不好高骛远、急于求成；要总结经验、深入研究、注重创新，真正吃透政策内涵，摸清工作底数，找准问题症结，定好工作措施，力求事半功倍。

敢于担当，就必须苦干。当前，我们正处在改革攻坚期、社会转型期、矛盾凸显期，干部只有苦干才能不辱使命、有所作为。有的人精神不振、作风漂浮，这是“不在状态”的表现。工作不肯吃苦卖力，既打不开局面，更干不出成绩。我们要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，坚持严细精深，而不能粗枝大叶；高度负责，而不能漫不经心；持之以恒，而不能抓抓停停；结合实际，而不能脱离实际。在提倡“抓全局”的同时，更要做到“抓具体”；在提倡“办大事”的同时，更要做到“办小事”；在提倡“谋思路”的同时，更要做好“抓落实”。

积极提升敢于担当的能力，切实做到敢担当、能担当、会担

当、持久担当。和谐共事的能力是践行敢于担当的前提。只有具备高尚的品格、平和心态和团结协作精神，才会乐于无私奉献、不怕牺牲，才会感恩组织、感恩群众、感恩环境，才会在互相尊重、互相理解、互相支持、相互谦让中强合力，在肝胆相照中增友情，在共同提高中促进步。科学谋事的能力是践行敢于担当的基础。干部要切实把学习作为一种政治责任和工作需要，作为一种生活常态和精神追求，真正做到学习工作化，工作学习化。要始终围绕大局，紧扣中心，自觉服从大局、服务大局、担当大局、谋划全局。推动干事的能力是践行敢于担当的关键。干部要以身作则、带头担当。要大力倡导实事求是、雷厉风行、敢于担当、团结清廉的思想作风和工作作风，上下齐心协力、一鼓作气，一以贯之、一抓到底。要在具体工作中敢于迎难而上，勇于冲锋陷阵，善做攻坚克难的“推土机”式干部。

## 攻坚克难总结 带头攻坚克难敢于担当方面存在问题 篇二

学习中共中央政治局、中央书记处书记、中央党校校长xx20xx年3月1日在中央党校20xx年春季学期开学典礼上发表《领导干部要敢于担当》的讲话，要求在领导干部中弘扬敢于担当的精神，大力倡导讲原则、敢负责、勇担当的良好风气。对广大干部而言，敢于担当既是一个政治课题，也是一个具有很强现实性、针对性的实践问题。作为一名基层干部，必须把敢于担当体现在工作上，体现在作风上，体现在行动上，真正做到敢干、实干和苦干，做一个敢于担当的人。

敢于担当是干部的一项重要素质，体现干部的内在修养。敢于担当是一种境界。古人云“为官避事平生耻”，“为天地立心，为生民立命”。我们必须把担当国家、人民和社会的发展作为内心深处的价值追求和自觉实践。这种境界最基本的根源就是作为一个干部必须在本职岗位上全力以赴、兢兢业业办成事、办好事，必须对得起组织的培养，对得起人民

的信任。敢于担当是一种精神。担当价值千金，担当任重千钧。“一人做事一人当”是普通百姓对担当最朴实的表达，“天下兴亡，匹夫有责”是仁人志士丹心报国的担当誓言，“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是古代先贤对国事担当的忧乐情怀。敢于担当是一种责任。担当是一种自觉的、自发的理性行为。人生需要担当，家庭需要担当，单位需要担当，政党需要担当，社会更需要担当。岗位和职务已经赋予了我们责任和义务。领导干部要敢作敢为，应该做的事，顶着压力也要干；必须负的责，迎着风险也要担。

敢于担当，就必须敢干。敢干，不仅表现在面对急难险重任务敢于上阵、靠前指挥，还表现在直面矛盾、正视困难，敢于探索、奋发有为，应对挑战等诸多方面。对基层干部而言，敢不敢干、能否担当，往往直接体现在维护群众利益上，群众既会听其言更会观其行。不愿负责任，就没有担当的勇气。有的人信奉宁可不干事，坚决不出事；得罪人的事不干，讨人嫌的话不说；更有甚者，自己不担当，还对敢于担当的干部说三道四。这不只是不敢担当，还会腐蚀正气、助长歪风，应当坚决抵制。

敢于担当，就必须实干。实干就是要打基础、谋长远，做任何决策都不摆花架子，做任何决定，都要首先“换位思考”，站在群众的立场上想问题；做任何事情，都要有长远考虑，是眼前“红火”还是长期管用，是取悦上级还是现实需要。想清楚了这些，干事就走不了样。实干，还要躬身实践，深入基层，在一线发现问题、解决问题、推动工作；要真抓实干，对确定的事要雷厉风行、一抓到底；要脚踏实地，一项一项抓落实，一步一步抓推进，决不好高骛远、急于求成；要总结经验、深入研究、注重创新，真正吃透政策内涵，摸清工作底数，找准问题症结，定好工作措施，力求事半功倍。

敢于担当，就必须苦干。当前，我们正处在改革攻坚期、社会转型期、矛盾凸显期，干部只有苦干才能不辱使命、有所作为。有的人精神不振、作风漂浮，这是“不在状态”的表

现。工作不肯吃苦卖力，既打不开局面，更干不出成绩。我们要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，坚持严细精深，而不能粗枝大叶；高度负责，而不能漫不经心；持之以恒，而不能抓抓停停；结合实际，而不能脱离实际。在提倡“抓全局”的同时，更要做到“抓具体”；在提倡“办大事”的同时，更要做到“办小事”；在提倡“谋思路”的同时，更要做好“抓落实”。

作为一名干部，要担当起事业的发展，担当起历史的检验，担当起民众的评价，就一定要努力践行好“敢于担当”的精神，积极提升敢于担当的能力，切实做到敢担当、能担当、会担当、持久担当。和谐共事的能力是践行敢于担当的前提。只有具备高尚的品格、平和心态和团结协作精神，才会乐于无私奉献、不怕牺牲，才会感恩组织、感恩群众、感恩环境，才会在互相尊重、互相理解、互相支持、相互谦让中强合力，在肝胆相照中增友情，在共同提高中促进步。科学谋事的能力是践行敢于担当的基础。干部要切实把学习作为一种政治责任和工作需要，作为一种生活常态和精神追求，真正做到学习工作化，工作学习化。要始终围绕大局，紧扣中心，自觉服从大局、服务大局、担当大局、谋划全局。推动干事的能力是践行敢于担当的关键。干部要以身作则、带头担当。要大力倡导实事求是、雷厉风行、敢于担当、团结清廉的思想作风和工作作风，上下齐心协力、一鼓作气，一以贯之、一抓到底。要在具体工作中敢于迎难而上，勇于冲锋陷阵，善做攻坚克难的“推土机”式干部。

## **攻坚克难总结 带头攻坚克难敢于担当方面存在问题 篇三**

担当意识是每一位党员干部应该具备的行为操守和思想境界，任何党员都要遵守。下面是本站小编为大家整理了基层干部带头攻坚克难敢于担当发言稿，欢迎参考。

刚刚召开的省委十届五次全会深刻指出，领导干部是改革发展事业的带头人。在我省新一轮振兴发展的关键时期，各级

领导班子一定要吃得住硬，顶得起来，把“担当”二字突出出来，像要求的那样，敢于担当、善于担当、体现担当。

敢于担当，就是要有精气神，有勇于面对困难的锐气和勇气。当前，我省发展正处于滚石上山、爬坡过坎的关键阶段，“百舸争流奋楫者先，千帆竞发勇者胜”。在这场事关改革发展的战役中，领导干部的决心和勇气，是克敌制胜的关键性因素。对于领导干部来讲，敢于担当首先要有政治担当，面对复杂局面、重大原则问题，必须立场坚定、旗帜鲜明，敢于直面、敢于斗争；要有责任意识，在其位、谋其政、不推脱、不回避，以“功成不必在我”的态度，多做打基础、利长远的事；敢于担当还要有更好的精神状态，越是压力大、任务重，越要保持昂扬向上充满活力的精神状态，惟其如此，才能保证各项事业能够善始善终、善做善成。

善于担当，就是要讲究方式方法，有解决困难的本领。“责重山岳，能者方可当之。”做到善于担当，急躁蛮干不行，束手无策也不行，最重要的是要有解决问题的能力、水平和方法。做到善于担当，就是要吃透上级精神，不折不扣地贯彻落实党中央的大政方针和省委、省政府的发展战略，不断提高担当的能力，善于把握和遵循规律，在工作中始终站稳群众立场，学会用群众的思维方式思考，用群众接受的方式为群众办实事、解难事。

体现担当，就是要有实际成效，各项工作最终都有实实在在的成果。成效是检验工作的标杆，靠忽悠和作秀生造出的所谓“成绩”，早晚要“露馅儿”，迟早受到历史和人民的唾弃。体现担当，要咬定目标任务，对照“任务书”和“时间表”，集中精力抓好重点工作、重大项目的落实；要看发展的质量和效益，把稳增长任务的完成情况、结构调整情况、创新发展情况、生态保护情况和人民群众生活水平提高情况当作衡量政绩的标准；要看人民群众的评价，要建立起群众能参与、指标能量化、办法可操作的评价考核体系，对成绩突出、贡献较大的干部给予奖励，对工作不力的情况要坚决追查，从严

问责，真正将担当精神体现在工作的方方面面，向党和群众交出一份令人满意的答卷。

蓝图已经绘就，任务清晰明确。在这样的关键时期，各级领导班子一定要强调担当意识，敢于担当、善于担当、体现担当，为我省新一轮振兴发展提供可靠的组织保障。

透过学习，感触颇深，如何做一个勇于承担职责的人呢？我想起了一位伟人说过：“人生所有的履历都务必排在用于负责的精神之后。”勇于负责的精神是改变一切的力量，它能够改变你平庸的生活状态，使你变得杰出和优秀；它能够帮你赢得别人的信任和尊重，从而强化你脆弱的人际关系；更重要的是，它能够使你成为好机会的座上宾，频频获得它的眷顾，从而扭转向下的人生轨迹。如果你已经足够聪明和勤奋，但依然成绩平庸，那么久请检视自我是否有勇于负责的精神。只要拥有了它，你就能够获得改变一切的力量。

勇于负责是一种用心进取的精神。当一个人想要实现自我内心的梦想，下决心改变自我的生活境况和人生境遇时，首先要改变的是自我的思想和认识，要学会从职责的角度入手，对自我所从事的工作持续清醒的认识，努力培养自我勇于负责的精神，这才是成功的最佳方法。勇于负责就要踏踏实实地把事做好。勇于负责的精神说到底就是一种踏踏实实地把事情做好、做到底的态度。无论做什么工作，都就应静下心来，脚踏实地地去做。要明白，你把时光花在哪里，你就会在哪里看到成绩。只要你是用于负责、认认真真地在做，你的成绩就会被大家看在眼里，你的行为就会受到大家的赞赏和鼓励。

只要你还是单位的一员，就就应抛弃借口丢掉脑中消极懒散的思想，全身心投入到自我的工作之中，以勇于负责的精神去对自我的工作，时时处处为单位着想。只有这样，才能成长为一个真正具备勇于负责精神的工作人员，才会被大家或单位视为支柱，才会获得全面的信任，并获得重要职位，拥

有更广阔的工作舞台。这时候，自我的事业也就指日可待，胜券在握了。无论是荣誉还是财富，生活总是会给每个人回报的，条件是你务必转变自我的思想和认识，努力培养自我勇于负责的工作精神。一个人只有具备了勇于负责的精神之后，才会产生改变一切的力量。

一个人要想赢得别人的敬重，让自我活得有尊严，就应勇敢地承担起负责。即使没有良好的出身、优越的地位，只要他能够勤奋地工作，认真、负责地处理日常工作中的事务，就会赢得别人的敬重和支持。反之，一个人即使高高在上，却不敢承担职责，丧失基本的职业道德，仍然会遭到他人的鄙视和唾弃。我们身边也不乏找种种借口推卸职责的工作人员，更有一些干部认为领导安排的工作，我们都照样的安排下去了我们就没有职责了，就找到了推卸职责的借口，那么试想一下我们一些干部的职责就仅仅只是当传话筒和复印机吗？我们到底需要承担职责吗？又要承担什么职责呢？改变态度，努力培养自我勇于负责的精神，你将会产生无穷的力量，用心地为自我的梦想和事业努力奋斗。

“平常时看得出，关键时站得出，危机时豁得出”，这不仅是一个鼓舞斗志的口号，更是一把检验作风的标尺，它要求领导干部在困难面前有敢于担当的精神品格和实际行动。面对这种形势，企业领导干部必须敢于担当、知难而进，顶得上、拿得下，担负起逢山开路、遇河架桥的重任，真正成为带领职工群众战胜困难、渡过难关的主心骨。

## 一、敢于“担当”意义重大

对于领导干部来说，担当是一种政治品格。敢于担当是领导干部一种高尚的政治品格，一种必备的履职能力，一种过硬的工作作风，一种良好的精神状态。敢于担当更是中国共产党人的鲜明品格，是领导干部的时代责任。党的对未来发展做出战略部署，xx届三中全会开启全面深化改革的新征程，面对繁重而艰巨的历史任务，领导干部必须有为党尽责、为国



奉献、为民分忧的担当精神。

## 二、敢于担当，就是要全心全意为人民服务

群众利益无小事，我们工作的出发点和落脚点就是要时时处处为人民着想，把人民群众的利益挂在心上。作为一个领导干部，更应该亲民、富民、爱民、安民，全心全意为人民服务。

作为工商执法部门，我们始终把服务寓于执法与监管之中。适应新形势加快商事登记制度改革，降低市场准入门槛、放宽企业冠名条件、放宽经营范围、放宽注册资本限制、放宽经营场所限制。最大限度地促进市场主体的快增长、大发展，大力推进全民创业，大力推进“课题式”监管研究，加强新形势下的监管方式创新。在实施商标战略、动产抵押、股权出质、强化经济结构调整、强化企业信用建设，强化依法行政教育、强化行政指导等多个方面改进服务措施、提高服务效能，更好地促进企业做大做强。

工作中要坚持以民为先，切实把群众的利益放在首位，把群众的冷暖安危挂在心上，从群众最关心、最迫切、最需要解决的问题入手，真心实意做好事、办实事、解难事。

为帮助企业做大、做强、做优，我局组建了一个由11人组成的“工商顾问团”，深入企业定期走访研究，从创业入市、品牌建设、融资兴企、法律法规、合法经营顾问、非公党建等六个方面开展工商顾问服务，通过建议、辅导、提醒、规劝、指导等非强制性方式，为重点企业、规模企业提供预约服务、延时服务、上门服务、跟踪服务、延伸服务。同时，我们向企业发放印有顾问团成员联系方式的“利企便民”服务卡，企业如果遇到注册登记、商标广告、经济合同、打假维权等方面的难题，拨打联系卡上的电话，工商部门马上指定专人上门服务，现场办公，全程帮办。

#### 四、敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬

领导干部敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。一个干部的担当、责任，最重要的是敢于承担难事、棘手的事、得罪人的事，善于处理各种复杂的矛盾。

在食品市场、成品油市场、塑料管材市场、建材市场等多次检查中，我们敢于碰硬，对违法行为果断立案查处，依法处理，在大案要案上从不手软。我们曾在某某公司的上诉案件中顶住压力，严格按执法程序办案，在两次上诉中均以胜诉告终，事后当事人明白了自己的违法行为的危害性后，真诚的向我局赔礼道歉并主动接受处罚。

“风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。”重任在肩思奋进，担当二字重千钧。只要我们牢固树立强烈的担当意识，树立想干事、能干事、干成事的信念，敢于担当，迎难而上，工商事业一定会蒸蒸日上，开发区发展一定会更加辉煌。

### **攻坚克难总结 带头攻坚克难敢于担当方面存在问题 篇四**

一是遵守政治纪律方面政治站位不高，原则性不够强，不能及时主动抵制一些错误的言论。由于平时忙于工作、一般性事务比较多，对理论知识的学习不够深入，特别是在时间上难以长期保证。参加单位集中组织的学习多，自学时间少，对邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观缺乏系统的学习，对十九全会精神实质领会的不深不透，在运用科学理论指导实践方面还存在很大差距。

二是慢作为、不作为、乱作为方面，谋化工作的针对性、操作性、实效性还不够强，工作创新意识还不够强，工作方法过于简单。处理工作事务习惯按部就班，没有创新精神，工

作作风还不够扎实，对问题缺乏深层次的调研，分析不够深刻。没有很好地深入基层、深入群众、深入实际，特别是缺乏敢为人先的精神。

三是慵懒散漫虚方面，自我要求不严，主动超前少。只满足于做好份内的工作，完成本科室的目标任务，缺乏工作的主动性、进取性，超前意识还不够强，经常处于被动干事、奉命行事、落实任务的局面。工作纪律有时有松懈的现象，表现在上班不按规定着装。

四是四风隐形变异方面，以文件落实工作，责任担当意识不强。对上级部门的文件或是相关平级单位的文件，与科室业务关联不强的转发较多。

一是进一步加强政治理论学习。讲政治、顾大局，明方向，提高政治站位，提升辨别力，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致；牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，提升服务效能；对不良风气和违规问题坚决抵制。认真学习党的十九届全会精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、纪律意识，遵纪守法、廉洁奉公，时刻做到自重、自省、自警、自励，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

二是积极开拓进取，提高工作水平。进一步转变工作作风，经常深入基层调查研究，理清工作思路，拓宽视野；求真务实，杜绝形式主义，创新工作方式方法，超前谋划，增强工作的针对性和实效性。在今后的工作中，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。

三是进一步加强自身建设，提升服务意识，始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，时刻遵守各项

规章制度，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。

四是坚持实事求是工作作风，保持思想纯正、品行端正。对待上级文件，认真学习领会，符合实际的落实文件精神，严格按照党的群众路线教育实践活动的总体要求，加强自身建设，切实抓好整改。

## 攻坚克难总结 带头攻坚克难敢于担当方面存在问题 篇五

随着会议审议通过《中共济南市委关于制定济南市国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》，可以说，省会未来5年乃至更长一段时间的宏伟发展蓝图已经绘就，目标已经明确。“打造四个中心，建设现代泉城”已经掀开了济南加快发展的崭新一页。

面对着更加艰巨的发展任务，面对着更加重大的改革责任，面对着700万泉城群众更加热切的期盼目光，济南市迫切需要的是敢于涉险滩、破坚冰、攻堡垒、拔城池的“冲锋陷阵者”；迫切需要的是直面问题不回避、遇到矛盾不躲闪、该出手时就出手的“敢于亮剑者”；迫切需要的是敢啃硬骨头，敢蹚地雷阵，面对改革中的难题无所畏惧，义无反顾、千方百计攻克难关、寻求突破的“勇于改革者”；迫切需要的是专注工作、埋头苦干，不事张扬、不善经营、不计个人得失的“无私忘我者”。

一句话：济南迫切需要的是事不避难、始终坚持以加快济南改革发展为己任、全力以赴投身到“打造四个中心，建设现代泉城”伟大事业中去的“敢于担当者”。

这是济南承担的伟大使命所决定的。济南不仅是济南人的济

南，更是全省甚至全国人民的济南。作为一个沿海经济大省的省会，作为省会城市群经济圈的核心城市，作为一个面向东北亚经济圈和环渤海地区，南北承接沪宁杭、京津两大都市圈，东西连接山东半岛和黄河中上游的区域中心城市，济南的发展，事涉全省、全国大局。特别是省委提出，我省要在20xx年全面建成小康社会，努力开创经济文化强省建设新局面。作为省会，济南必须在全面建成小康社会中走在全省前列，这既是省委、省政府赋予济南的庄重使命，也是省会城市应该而且必须承担起来的历史担当。

这是济南面对的复杂严峻的形势任务所决定的。当前，经济下行压力继续加大，“稳增长、调结构、促改革、惠民生、防风险”的任务十分艰巨、异常繁重，我们经常面临着诸多的“既要怎样、还要怎样、也要怎样、更要怎样”等多难选择、多重兼顾。特别是在经济社会发展方面，与国内、省内先进地区比，“济南不是发展快了，而是发展慢了”；在改善空气质量、缓解交通拥堵方面，市民群众还有太多的不满意等。这都迫切需要一批善于把握阶段性突出矛盾，善于抓主要矛盾，善于抓矛盾的主要方面，能干、敢干、会干，还能干成事的富有担当精神的党员干部。

而要让这样一批敢于担当者无后顾之忧的去冲锋陷阵，去破坚解难，就需要营造干事创业的良好环境，建设风清气正的政治生态。一句话：需要各级领导干部拥有“为敢于担当者而担当”的智慧与勇气。

“为敢于担当者而担当”是一种政治责任。应该说，当前济南市的干部主流是好的，是富有战斗力的。但同时也不能忽视，不愿担当、不敢担当，消极应付、为官不为，行动迟缓、不推不动，推诿扯皮、皮厚难缠等现象，在我们一些党员干部身上还有不同程度地存在。有的是平平安安占位子、忙忙碌碌装样子的“太平官”；有的是遇到问题绕着走、看见群众躲着行的“逍遥官”；有的是处事圆滑，遇事找借口、有事找托词的“滑头官”。“当官求平安，万事不担当”等种种现

象，与省会应承担的伟大使命，与“打造四个中心、建设现代泉城”的艰巨任务是极不相称的，甚至是格格不入的。清除这种“为官不为”的“软腐败”，必须努力营造干事创业的浓厚氛围和风清气正的政治生态，必须树立“为敢于担当者而担当”的正确导向，让懒官、庸官无处容身，让勤官、能官脱颖而出。

“为敢于担当者而担当”还是一种人文情怀。应该承认，包括每一个党员干部在内，是有个体差异的，是有自己追求的，尤其是长年处于经济发展和社会治理一线、付出艰辛努力的广大党员干部，是时时需要被认可、被肯定的。往往很多时候，越是那些默默无闻的实干家、不计个人得失的探路人、不怕流言蜚语的开拓者，越是推动全市经济社会发展的中流砥柱。往往很多时候，越是无私忘我的人越专注工作、埋头苦干，不事张扬、不善经营，不计个人得失，不会投机钻营，甚至有人情世故、不拘小礼小节，越会惹来非议和刁难。在这个时候，就需要为他们力排众议，保驾护航，让实干家施展身手，让探路人专心谋事，让开拓者奋勇前行。

“为敢于担当者而担当”需要科学而严密的制度设计。信任不能代替监督，觉悟不能代替制度。确保有人敢担当、为敢于担当者而担当，必须在体制机制上予以保障。要健全完善“容错机制”，为敢于担当者“兜住底”。在改革发展过程中，允许试错、宽容失败，但必须严惩犯法。要健全完善“考评机制”，让敢于担当者“吃得香”。对于那些常挑重担、善解难题的同志，要高看一眼、厚爱一层。对那些只尚空谈、不干实事的干部要严肃问责、及时调整。始终以“实在实干实绩”为风向标和指挥棒，让“吃苦的人吃得香、实干的人得实惠、有为的人有位子”。要健全完善“保护机制”，让敢于担当者“无牵挂”。不但要旗帜鲜明地褒奖担当者、鼓励担当者，更要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者，为敢于担当的干部撑腰壮胆，为各级领导干部敢于担当创造良好的从政环境。

## 攻坚克难总结 带头攻坚克难敢于担当方面存在问题 篇六

当一个人能够对自己负责时，他就具备了独立的人格和行為能力；当一个人能够对他人负责时，他就具备了价值；当一个人能够担负重大责任时，说明外界的信任和寄托越大，他的存在对他人、对社会越有意义越有价值。

说起“担当”，我就想起了今年6月初发生在湖北省潜江市浩口镇第三小学的劫持人质事件：浩口镇党委副书记、纪委书记王林华同志勇敢地冲上去，替换人质。我们从他的身上看到了新一代党员干部所具有的担当精神。古语有云：“大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。”面对大事、难事，担当与否既是一个人心性的体现，也是对其品格的考核。

首先，我们要明白什么是担当。所谓担当，就是接受并负起责任。简而言之，担当就是承担负责。进而言之，担当是一种态度，一种接受与责任的彰显；担当是一种勇气，一种无畏与慷慨的豪迈；担当是一种人格，一种精神与思想的跨越；担当是一种境界，一种应对危机与困境的从容。在现实生活中，担当与人们关于责任、良心、价值、奉献、牺牲、勇气和才干等方面联系在一起，从而被赋予丰富的内涵。它既代表着“在其位、谋其政”的履职尽责，也体现着“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的海阔胸怀；它既代表着“知其难为而为之”的执着理想，也体现着“明知山有虎，偏向虎山行”的无畏勇气。学会担当，需要不断在书中寻觅，更要不断在生活中领悟。

其次，我们为什么需要担当。人的社会属性决定了每个人都要敢于担当。一个具有担当精神的人，上一定会对国家、社会尽责，中一定会对团队、集体尽责，下一定会对亲人、自己尽责。勇于担当者，必定有为国家、为集体、为他人无私奉献的精神。世界上如果没有勇于担当的人，这个世界将会变得黑暗无光。人可以不伟大，但不能没有担当，扛着它，

就是扛起自己生命的信念，只有那些能够勇于担当责任的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得尊重与尊严。担当与成功如影相随，担当照亮人生前程。承担责任就会承担压力，而压力会产生动力，从而发挥个人潜能。遇到困难就躲，碰到挫折就退，遇事推诿、裹足不前，没有担当的人终将一事无成。

最后，我们如何才能成为一个敢于担当的人。成为具有担当的人必须具备一些基本的优良素质。担当之人，要有勇担重责的魄力。承担责任是对一个人价值的衡量。当一个人能够对自己负责时，他就具备了独立的人格和行为能力；当一个人能够对他人负责时，他就具备了价值；当一个人能够担负重大责任时，说明外界的信任和寄托越大，他的存在对他人、对社会越有意义越有价值。担当之人，要有自强不息的品格，欲担当重任，必自强不息。自强不息，要耐得住寂寞。寂寞如茧中之蛹。蛹在茧中是寂寞的，但又是羽化前必须经历的一个阶段。很多时候，没有寂寞的守望，也就没有成功的欢腾。能否耐住寂寞在一定程度上决定了一个人能否有所担当。

担当之人要有脚踏实地的风范。担当本质上是一个实践问题。要有担当，大家必须从小事入手，在每一个细微环节上倾尽心力、精益求精。必须从实干着眼，因为担当既是一种状态和过程，也是一种成效。弄虚作假、哗众取宠、跟风作秀都不会有好的结果，务实才是真担当。