

最新建筑工程解除合用书 建筑单位解除 劳动合同热门(大全5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

建筑工程解除合用书篇一

根据《劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限

合同自———年———月———日起至———年———月———日。或以完成项目(任务)为期限，该项目(任务)完成后，本合同即行终止。

二、工作内容

乙方从事———工作(工种)，并保质保量完成工作任务。

三、劳动报酬

(一)乙方工资约定为：每月———元。或每工———元。

(二)工资支付形式：———。

(三) 工资支付时间：—————。

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。
甲方、乙方双方应当依法参加社会保险。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的休息休假及在劳动过程中的安全与健康。

(二) 乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

五、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

六、双方需要约定的其他事项

七、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

建筑工程解除合同书篇二

甲方：

乙方：

性别：

现在住址：

身份证号码：

根据《民法典》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、 合同期限

第一条 合同期限 年 月 日至 年 月 日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期 年 月 日，其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日。

二、 工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种) 工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务。

第四条 根据甲方日常管理及业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调整乙方的工种和岗位、薪资。

三、 劳动纪律

第五条 甲方根据《民法典》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本

公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、 劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等，具体内容如下：

- (一) 提供必要的劳动场所和设备；
- (二) 发放规定的劳动保护用品；
- (三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、 工作时间和休息休假

第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、 劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。 第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

- (一) 基本工资 元/月。
- (二) 职务工资 元/月。
- (三) 午餐补贴 元/月。
- (四) 交通费补贴 元/月。

(五) 全勤奖元/月。

(六) 社保 元/月。

(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。甲方因工作需要须乙方在特定节假日加班或值班的，应按照国家标准发放乙方加班费或值班费。

七、 职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。第十三条 乙方从事普通工种的，上岗前须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、 处分与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可给予乙方表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司机密和客户资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，

并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、 社会保险和福利

第十九条 由公司到相关部门办理国家规定的养老、医疗、失业、工伤、生育保险。

第二十条 甲方应当创造条件，改善职工福利，提高乙方的福利待遇。

十、 合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。 在合同届满三十日前续签用工合同的，按新合同执行。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

(三) 泄露甲方机密资料，造成了甲方重大损失；

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；

(六) 患病或非因工受伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同确定支付劳动报酬的；

(二)从事违反国家法律法规的工作；

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其他相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营情况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿，乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前一个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应赔偿对甲方造成的经济损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究刑事责任。商业机密：甲方营销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘录记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业机密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司劳动合同书范文2

甲方：

乙方：

甲方因工作(生产)需要，聘用乙方为企业试用职工，经双方协商同意，签订本合同，并共同遵守下列条款：

一、试用期为3个月，自月 日起至 年月止。试用期 元。可分下列情况：

1、试用期表现突出，经考核后可提前转正；

2、试用期满如果能力尚不能胜任，将根据实际情况延长试用期；

3、试用期间如因品行不良，不能胜任本职工作或无故旷工者，将随时停止试用，予以辞退。

4、试用期间，试用人员如因个人原因或其它原因决定解除试用关系的，可自由提出辞职在甲方找到员工顶岗后方可离职并按规定办理离职手续。

5、试用期前因任一方原因解除试用关系甲方将根据以下方式支付乙方工资：

二、乙方在甲方从事务，试用期工资为元，试用期间暂不享受正式员工的保险福利。

三、乙方应严格执行甲方安全生产,劳动纪律等各项规章制度,按时完成规定的生产(工作)任务。

四、合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失，应根据后果和责任大小予以赔偿，乙方因特殊情况需解除合同，应提前半个月通知甲方，否则按违约处理。

五、双方约定的其他事项：

1、乙方在合同期内不得带任何人进入厂区和住宿区；

2、乙方在保守公司商业秘密的义务，应严格遵守“保密协议”；

3、在合同期内，甲方提供乙方住房，但一切费用由乙方自负，包括水、电、燃气、电话等费用，乙方有义务保护好住房内的一切用具，如有损坏，由乙方赔偿。

六、双方在履行合同中发生争议，任何一方均可向劳动争议调解委员会申请调解。

七、本合同双方严格履行，未尽事宜，按国家有关规定执行。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司劳动合同书范文3

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(员工)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《^v^劳动法》和《__x省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立劳动合同。

一、合同期限

- 1、甲、乙双方确定本合同为有固定期限：自年月日起至 年 月 日止。
- 2、试用期为三个月，试用期从年月日起至年 月 日止。

二、工作岗位

- 1、甲方根据工作需要及乙方的工作能力，合理安排乙方工作岗位，工作内容为： 。
- 2、乙方应当按岗位职责要求，完成生产(工作)任务。
- 3、经双方协商一致，甲方可根据工作需要乙方工作岗位进行调整。

三、保护和劳动条件

- 1、甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全和健康。
- 2、甲方因生产经营需要安排乙方加班的，甲方依法安排乙方补休或支付加班工资。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方应当按国家规定为其提供劳动保障。

四、劳动报酬和社会保险

- 1、在乙方按时完成工作任务的情况下，甲方应当按月支付基本工资给乙方，工资标准为人民币 元/月。
- 2、社会保险按国家和省有关社会保险的规定执行。

3、乙方完成甲方规定的工作任务，甲方应当按月支付基本工资。

五、劳动纪律和规章制度

1、甲方制定的劳动纪律和规章制度，乙方必须遵守。

2、乙方应当遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方制定的规章制度、按时完成工作任务，提高职业技能，遵守工作操作规程、安全生产规程和职业道德。

3、乙方自觉遵守国家和省市计划生育的有关规定。

六、劳动合同的终止

1、合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

2、双方同意，可以续签合同，一方不同意续签，合同即行终止。

七、劳动合同解除的条件

1、双方协商一致，本合同可终止(解除)。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以即行解除劳动合同，并依法追究其造成的经济损失。

(1) 在使用期内被证明不符合岗位条件的；(2) 严重违反劳动纪律或者公司《员工手册》有关条款的；(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；(4) 求职时对甲方提供虚假材料、证件、证明的；(5) 被劳动收养或被追究刑事责任的。

3、有下列情况之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方解除合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(3)本合同达成一致的；(4)甲方濒临破产进行整理期间歌者生产经营发生严重困难，确定裁减人员的；(5)四方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位达成一致意见的。

4、乙方有下列情况之一的，四方不得解除合同；(1)患职业病或者因工负伤，甲方不得解除劳动合同；(2)患病或者非因工负伤，被确认丧失劳动能力的；(3)女职工在孕期、产期、哺乳期的；(4)法律、行政法规规定的其他情形。

5、有乙方解除本合同，应当提前30日以前以书面形式通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同；(1)试用期内；(2)用人单位以暴力、威胁或有非法限制他人人身自由的手段强迫劳动的。

八、违反劳动合同的责任

1、乙方违反《劳动法》规定的条件或者本合同约定解除劳动合同，应赔偿卖给金和经济损失。

2、如乙方成为甲方高层管理人员和掌握核心技术的科研人员，解除本合同，未按体合同约定 提前通知甲方，应当支付违约金标准为本人当年两个月工资。

3、甲方违反劳动合同约定，按《劳动法》和相关规定应给予经济补偿金的，甲方按规定给予补偿。

4、乙方违反劳动合同约定的保密事项，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

九、企业秘密和不正当竞争

建筑工程解除合同书篇三

第二十八条 乙方未提前90天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十九条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作不负责、失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

建筑工程解除合同书篇四

甲方：姓名，性别：，身份证号：

乙方：姓名，性别：，住址身份证号甲乙双方本着平等互惠互利、协调与合作、诚信友好的原则，就____市彭家湾二期工程土石方平基项目，经双方商讨达成以下条件及承诺并签订本协议：

一、甲方义务与责任

- 1、本着对____市彭家湾二期工程土石方平基项目的人脉及项目充分了解，为乙方提供真实的信息，协助乙方对____市彭家湾二期工程土石方平基项目的合同签订给予配合把关。
- 2、确保项目的`真实性，并协调中隧道南方建设股份有限公司贵州分公司与乙方签订项目的施工合同。

二、乙方义务与责

- 1、乙方积极配合甲方跟踪业主对此项目的进度动向。
- 2、本着甲方对____市彭家湾二期工程土石方平基项目工程发包了解及拿到施工承包权的信任及信心，为甲方负责提供真实有效的资料及施工中资金和施工实力，劳动酬金及支付方式。指定甲方为唯一协调负责人，不能指定第三方（指另外的接洽人）为协调负责人。

三、报酬支付

- 2、本项目施工合同签订后三天内，甲方所得报酬由乙方一次性支付给甲方。

四、违约责任

（一）甲方违约责任

- 1、本合同签订后，在乙方未违约的情况下，甲方不得以本项目再接受任何的第三方服务（施工队伍）。
- 2、本协议签订后，若甲方就此项目给予另外的施工队伍施工，视甲方违约赔偿乙方违约金5万元。

建筑工程解除合同书篇五

____市劳动局制

用人单位_____ (以下简称甲方)与_____ (以下简称乙方)根据(^v^劳动法), 以平等协商同意, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为_____期限的劳动合同。 本合同生效日期_____年____月____日, 其中试用期____日。本合同_____终止。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方完成的工作数量_____, 达到_____质量标准。

第四条 甲方安排乙方的工作时间应符合国家和____市的规定, 乙方执行的工时制度为_____工作制。

第五条 甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品; 建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条 乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程, 甲方可依据本单位的规章制度进行处理, 直到解除本合同。

第七条 甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则, 实行同工同酬, 遵守____市最低工资规定。乙方执行_____工资制, 工资支付时间_____, 工资支付按_____执行; 其中试用期工资为_____元。

第八条 乙方的保险待遇按_____执行。

第九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 乙方符合(^v^劳动法)及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条 乙方符合(^v^劳动法)、(____市实行劳动合同制度的实施细则)及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第一款解除劳动合同。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条 乙方有权依据____市劳动局转发劳动部(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)的规定(京劳关发〈1995〉45号)，获得经济补偿。

第十六条 当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给对方造成损害或经济损失的，按照____市劳动局转发劳动部

(违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法)(京劳关发
〈1995〉163号)执行。

第十七条当事人约定的其他内
容：_____

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位
劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁
的，应当自劳动争议发生之日起____日内向当地区、县劳动
争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员
会申请仲裁。

第十九条本合同附件包括：_____。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、____市颁布的有关
规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____乙方(签章)_____

法定代表人(签章)_____或委托代理人

签订日期：_____年____月____日

鉴证机关(盖章)_____

鉴证员(签章)_____

鉴证日期：_____年____月____日