

个人单方面解除合同对个人有影响 公司单方面与员工解除劳动合同(实用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

个人单方面解除合同对个人有影响篇一

_____有限公司（以下简称甲方）

_____（以下简称乙方）

甲乙于____年____月____日签订为期年的，现甲乙双方同意劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

4、乙方应当于本协议签订后__日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

5、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至__年__月__日止。

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

个人单方面解除劳动合同对个人有影响篇二

依据《劳动合同法》的相关规定，公司依法解除此前与您订立的劳动合同（合同期限： 年 月 日至 年 月 日）。

解除您的理由是：

严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

您的劳动合同于 年 月 日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至 年 月 日；计 元；

2、此种情形下

（1）公司需要支付您相当于 月工资的经济补偿金，计 元。

（2）公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□□

2、 ； 以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

公司

年 月 日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。本表一式三份：单位、工会、个人各执一份。

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您在百忙之中阅读此通知书，本人自xxxx年x月x日入职至今，一直担任xx岗位，在这1年多的时间里，我成长了很多，无论是专业技能还是为人处事方面都让我受益颇深，感谢公司领导和同事长期对我的帮助。

经过深思熟虑，我决定单方与公司解除劳动合同，下面是我根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动法”）规定的内容要求公司给本人补偿如下：

1、根据劳动法第四章第三十八条，用人单位有下列情形之一

的，劳动者可以解除劳动合同。

（二）未及时足额支付劳动报酬的；（本人劳动合同中明确说明工资在每个月的10日发放，但实际每次公司都以各种理由进行拖欠。）

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险的；（本人工资xx元，实际只按北京市最低标准为本人缴纳社保）

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（公司规章制度中，存在多处违法、违规行为）

劳动法中规定，只要满足上述其中一条，劳动者可以随时解除劳动合同，而不需要提前30天告知公司。

2、根据劳动法中第四章第四十六条规定，劳动者依照本法第

三

十八条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿；第四十七条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，六个月以上不满一年的，按一年算。（本人工作x个月，要求补偿x个月工资，即xxxx元。）

3、本人 xxxx年x月x日入职，劳动法规定，入职当月必须缴纳社会保险，现要求公司将本人入职当月保险全额补缴，并将在职期间保险足额补缴，个人差额部分本人承担，公司可在2012年7月之前为本人减员社保并补缴，如公司未能及时补缴，导致没能减员而多上的保险，此金额本人不予承担。

5、根据劳动法第四章第五十条规定，劳动者应当按照双方规定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

6、根据劳动法第四章第五十条规定，用人单位应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明。

综合上述内容，本人要求公司除工资以外，额外补偿本人共计xx-xx元，所有工资及补偿在本人离职当日进行结算，并开具离职证明。

本人向公司提出以上要求实属无奈，也请公司领导理解一名普通员工争取自己合法利益的权利。谢谢！

申请人签字：

年 月 日

xxx先生/女士：

鉴于，您和公司于 年 月 日签订了“劳动合同”， 据此，

双方建立了劳动关系；

鉴于□xxxxxx有限公司因生产经营管理的需要，进行了部门整合，导致“劳动合同”订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使“劳动合同”无法履行。公司就关于变更“劳动合同”的内容以及安排调整工作岗位等情况与您进行协商，但不能达成协议。

因此，公司将根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条及第四十六条的规定，兹通知依法自 年 月 日起解除与您之间的“劳动合同”，并正式解除双方的劳动关系。

公司将根据国家及 省有关法律法规的规定向您支付经济补偿金。

请您接本通知后及时到公司办理相关离职手续并领取经济补偿金。否则，公司将根据国家有关规定办理解除劳动关系的手续，本月工资及经济补偿金将以转账方式支付到公司为您在银行开立的工资账户。

特此通知！

xxxxxxx有限公司

年 月 日

本通知直接送达员工本人

通知本企业工会

解除劳动合同经济补偿金及其他费用明细表

人民币：元

姓名□xxx

1. 未提前1个月通知，支付给员工相当于本人1个月工资的经济补偿金，计人民币

2. 员工在本公司的服务年限为按每满一年发给相当于本人一个月工资的经济补偿金，计人民币 元整（ 元 ）。

3. 未使用的有薪假期，合计人民币 元整。具体计算如下：

员工月工资： 元

员工日工资： 元（ 元 / 21.75天）

未使用的有薪假期： 天，合计 元（ 元 天300%）

4. 上述经济补偿金、其他应支付的结算费用共计人民币元整（税前）。

5. 公司为员工代扣代缴经济补偿金的个人所得税，员工个人应缴纳的个人所得税计人民币 元整。

员工确认：

日 期：

我单位决定自2012年6月25日起解除与你的劳动合同, 理由如下：

1. 根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定（请假期满未来上班也未续假者，3天以内按旷工处理，3天以上按自动离职处理），你实际旷工30天，你已严重违反我公司规章制度。

2. 根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条（劳动者

有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（二）严重违反用人单位的规章制度的），你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条（劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任），我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位：

总经理：

2012年6月25日 注：

1. 请接此通知后于2012年7月10日前到行政部门办理解除劳动合同手续。
2. 若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。
3. 本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。
4. 本通知一式两份，由我公司保留一份。

你本人于 年 月 日与本公司签定《劳动合同》，该《劳动合同》约定到 年 月 日双方之间《劳动合同》期满。

现因你经常随意旷工，累计旷工已经达 天，严重违反本公司劳动纪律，且经多次说服教育不改。根据《劳动合同法》规定和你与公司之间《劳动合同》第 条规定，经公司总经理办公室研究，并商公司工会组织同意，决定：自 年 月 日起（本通知送达之次日起满30日），解除公司与你之间的《劳动合同》，请另谋高就。

望你接通知后于 年 月 日以前到公司办公室，办理解除劳动合同手续和社保关系转移等手续。期满后如你本人不到公司办理解除劳动合同和社保关系转移等手续，公司将单方面解除与你之间的劳动合同关系，一切后果由你本人承担。

如你不服本《解除劳动合同通知书》，可依法于接到本《解除劳动合同通知书》之日起60日内，到某某市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

特此通知。

某某有限公司（盖章）

法定代表人： 年 月 日

我于 年 月 日 时收到本《解除劳动合同通知书》。

乙方：（签字）

通知送达人：

送达时间： 年 月 日

个人单方面解除合同对个人有影响篇三

甲方：_____有限公司（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方于_____年_____月_____日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书的模板如下：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）_____有限公司乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）

年月日

年月日

1. 公司终止解除劳动合同证明书模板
2. 公司解除劳动合同模板
3. 有关公司解除劳动合同模板
4. 关于大连解除劳动合同的说明书模板
5. 公司与员工解除劳动合同范本
6. 最新公司与员工解除劳动合同范本
7. 企业解除劳动合同模板
8. 公司解除劳动合同范本
9. 公司单方解除劳动合同范本

个人单方面解除合同对个人有影响篇四

甲方(单位):

乙方:

甲、乙双方于 年 月 日签订 [20xx] 号聘用合同

甲、乙双方在履行合同过程中,因工作需要,经漳平市xx(指主管部门)和人事局同意,乙方调整 工作。甲、乙双方就解除合同,经协商一致自愿达成如下协议:

一、解除 年 月 日签订 [20xx] 号聘用合同;

二、甲、乙双方互免对方赔偿(补偿)解除劳动合同的经济补偿金。

三、上述协议，符合有关法律规定，甲、乙双方签名(盖章)后，即发生法律效力。

四、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存放在乙方个人档案。

甲方签名(盖章)： 乙方签名：

日期： 日期：

因 同志考上 ， 经其本人提出解聘申请,根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)文件精神 and 有关规定,我校同意与同志于 年 月 日解除20 年 月 日双方签订的“特岗教师”聘用合同. 该协议一式叁份,甲乙双方及见证单位各执壹份,经双方签字后生效.

甲方法人代表(签字) 乙方(签字)：

甲方单位公章：

甲方主管部门见证(公章)：

签订时间：年 月 日

根据人事部《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》，受聘人员有下列情形之一的，聘用单位可以随时单方面解除聘用合同：

(一)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

(二) 未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(三) 违反工作规定或者操作规定，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(四) 严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；

(五) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，聘用单位也可以随时单方面解除聘用合同。

受聘人员有下列情形之一的，聘用单位可以单方面解除聘用合同，但是应当提前30日以书面形式通知被解聘的受聘人员：

(二) 受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意聘用单位调整其工作岗位的，但到新岗位后考核仍不合格的。

个人单方面解除合同对个人有影响篇五

乙方□xxx劳务有限责任公司

鉴于：

□□20xx年x月x日，甲乙双方签订了xxx装修工程《建设工程施工劳务分包合同》。

2、由于甲乙双方就工人单价问题无法达成一致，现双方协商一致同意解除《建设工程施工劳务分包合同》。

现经甲、乙双方友好协商，就解除《建设工程施工劳务分包

合同》达成如下协议：

一、双方一致同意自本协议签订之日起《建设工程施工劳务分包合同》解除。

二、《建设工程施工劳务分包合同》履行过程中，甲方没有拖欠任何应向乙方支付的款项及费用，未发生农民工工资拖欠行为。

三、《建设工程施工劳务分包合同》解除后，甲、乙双方互不承担任何违约、赔偿、补偿责任。

四、本协议一式肆份，双方各执贰份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

（盖章）

（盖章）

委托代理人：

委托代理人：

年 月 日

年 月 日