

非公企业党建工作总结 非公企业支部党建工作计划(实用6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

非公企业党建工作总结 非公企业支部党建工作计划 篇一

非公企业党建就是非公有制企业的中国共产党的建设工作。下面是小编整理的非公企业支部党建工作计划，希望您喜欢，上公文站，发现学习。

20xx年，非公企业党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的xx大、xx届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

(一)全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

(二)完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡(镇、街道)党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索“两新”组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡“服务型”工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。党支部书记要增强贯彻“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性和坚定性，充分发挥先锋模范作用。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，切实做好在非企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业

管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开

展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的“岗位能手”，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。

对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织党建工作的深入开展。

在县委、县政府的正确领导下，开发区党工委坚持以邓小平理论和“三个代表”为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和-谐开发区。

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业

党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”□20xx年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度□20xx年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和-谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想

工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。

非公企业党建工作总结 非公企业支部党建工作计划 篇二

近年来□xx县桃花镇坚持党建引领，积极探索“五+”非公党建工作新模式，推动非公企业党建工作提档升级，为非公经济健康快速发展提供坚强保证。

精准+精细，全面做好摸底排查。一是精准摸排，及时召开集中摸排攻坚工作专项布置会，压实分解摸排任务，按照“六个清”要求，全面摸底排查3000多非公企业，逐户核准核实党组织设置情况、非公企业和社会组织生产经营状况等，二是精细管理，分类建立精细化工作台账，对搬迁出桃花镇的企业办理迁移手续，对停产、倒闭企业进行有序替换，保证台账中企业质量稳步提升□20xx年，共新增纳入平台企业45家，替换原平台内停产、搬迁企业18家。

组建+优建，提升两个覆盖质量。一是抓好组建，全面开展“找党员、建组织”专项行动，推动应转尽转，能建尽建，对不具备建立党组织条件的，通过派驻党建工作指导员、联络员、推动群团组织集中组建等方式，实现工作覆盖□20xx年，成立团组织7家，妇联组织10家，转入党员关系26人，二是注重优建，对符合成立党组织条件的企业，镇非公党建工作站与经贸办、应急办、环保办等联合考察，成立后明确党建工作站联络人联系指导日常工作□20xx年，新单独组建党支部3家，指导7家党支部按期换届。

优选+优训，建强党务骨干队伍。一是选优配强队伍，注重从机关选派党性强、能力强、热爱党务工作的二级机构负责人担任党建指导员、联络员，注重从企业高管的党员中选举产生党支部书记，目前，派驻党建指导员、联络员38名，高层

管理人员兼任党支部书记的占到95%。二是优化培训方式，通过县、镇两级专题培训、座谈交流、学习观摩等形式，围绕党的政治理论、党务知识、企业管理等内容，对党务工作者进行集中培训。20xx年以来，组织各类党务培训4期，受训约150人次，组织参加观摩学习2次。

标准+标杆，着力打造特色典型。一是推进标准化，组织各非公党组织对标准化规范化xx情况进行自查，逐项对照“规定动作”清单开展工作。20xx年，指导20多家党支部按照“六有”标准更新制度标牌；二是打造典型标杆，注重将非公党建与企业文化有机融合，打造具有本单位特色的党建“招牌”。20xx年，已探索形成方圆机械党支部“五大功能”定位、庐艺术团党支部“三抓三融合”工作法、真谊机械党支部“五心”载体、弘爱协会党支部“一点带面”等特色做法，成功培育县级“双比双争”党组织1家，县级党建示范点1家。

融合+聚合，积极搭建服务平台。一是融合发展，引导企业党组织融合企业生产经营实际，开展“我为企业献一策”、“我为党旗添光彩”等创先争优活动，成立“红色先锋队”，设立“党员责任区”、“党员示范岗”，充分发挥党员在技术攻关、技术创新中的先锋模范作用。二是聚合力量，依托区域化党建联盟，汇聚各类有利力量，开展党建助力扶贫、党建助力环保、党建助力文明创建等各类主题党日活动50余次，参加志愿服务人数达600人次。疫情、防汛期间，非公党组织累计捐款捐物22.12万元。

非公企业党建工作总结 非公企业支部党建工作计划 篇三

一、加强领导，落实责任

1、成立了以镇为组长，镇各处室负责人、镇直各单位负责人为成员的镇组织工作领导小组。

2、镇召开了工作会议，对工作进行了部署，并就如何进一步加强我镇工作提出了具体要求，为镇组织全体学习了《中国共产党领导廉洁从政若干准则》，《中国共产党党风廉政建设和反工作的暂行规定》，《党内监督条例》，《村织工作条例》，《村“三重一大”事项报告办法》，《党内监督条例》，《村“两委”换届选举工作方案》。

3、按照区委要求，我镇各单位工作按照《关于工作的实施意见》，认真做好工作。

4、镇对党风廉政建设工作进行了专门安排，由各单位领导负责，各单位负责人具体负责。同时，镇还对班子的工作实绩进行了专门考核，对班子成员进行了年度述职，并按照评优评先的标准进行了综合考评。

二、抓好教育。

5、组织全镇各、各支部到镇、企业等织进行了先进性教育。

6、开展了“一个星期一次”先进性教育活动，以“星期五”为时间，开展了评议活动，以“星期五”为时间，以“星期五”为时间，对各基层织的进行了党性方面的教育，增强的党性意识。

7、组织全镇学习了《中国共产党党内监督条例》，通过学习，增强了对中国共产党的执政能力的认识，提高了各和领导党性方面的素质。

8、组织全镇集中学习了《中国共产党党内监督条例》《中国共产党领导廉洁从政若干准则》、《中国共产党领导廉洁从政若干准则》等，学习了党风廉政建设方面的有关规定，使进一步明确权力运行的关系；组织全镇进行了党务和各项业务知识的学习，并对照党风廉政建设的有关规定对自己进行了自查，从中找出了自身存在的一些不足，并进行了剖析，为下一步党风廉

政建设工作打下了坚实的基础。

9、加强学习，提高的敏锐性，增强的宗旨观念。在镇组织的“两个条例”、“两个法”、“两个纪律”学习月活动期间，镇组织全镇深入学习了《》，《中国共产党党内监督条例》《党内监督条例》、《党内监督条例》等一些法律法规，以及各级组织的反腐倡廉的会议精神等，并结合本镇实际制定了“三重一大”事项报告办法，使我镇从思想到行为，从源头上防止反工作的发生。

10、加强党风廉正建设的宣传，使我镇认识到廉洁从政的重要性，进一步增强了的党风廉政意识。

11、认真学习《》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党内监督条例》，进一步增强了的意识。

12、进一步完善了我镇党风廉政建设的各项制度，加大了对的教育和考核力度，使我镇廉洁从政，做到了廉洁从政，杜绝了现象的滋生。

四、加强了党风廉政建设责任书的签订。

为进一步落实党风廉政建设，确保各项任务得到有效落实，镇、镇成立了党风廉政建设工作小组，并按照各单位的具体情况制定了《党风廉政建设责任书》，并按照各单位的具体要求，明确了党风廉政建设责任书，进一步规范了我镇党风廉政建设的各项制度。

五、加强了基层组织建设，的廉洁自律意识明显提高。

非公企业党建工作总结 非公企业支部党建工作计划 篇四

以创先争优促非公党建筑坚强堡垒促企业发展 寿县板桥草席

有限公司是一家非公有制民营企业。公司资产总额5000余万元。目前公司员工100余人，其中中共党员6人。2008年4月经党委批准，公司党支部正式成立。支部立三年以来，在服务经济社会发展大局、凝聚公司核心战斗力、夯实非公党建基础、优化提升公司结构、带动公司全面发展的过程中，以“创先争优”为契入点，不断抓好党支部的自身建设，积极发挥党支部一班人及其全体党员、共青团员的先锋模范作用，为党在非公有制的建设构筑起了一个坚强的堡垒，也为公司的强势发展注入了活力。

一、强化宗旨教育，明确工作方向

支部建立伊始，首先把党的宗旨教育摆上工作日程，强化党员全心全意为人民服务的宗旨意识，树立党员带头学习践行科学发展观。帮助党员、团员、干部职工明确工作重心和工作方向，使支部建设有了一个良好的工作起点和工作方向。一是在组织党员和干部职工开展学习教育活动中，以写读书日记、公司主题演讲、党员与群众心连心座谈等多种方式丰富党的宗旨教育内容；二是在精神文明建设中贯穿党的宗旨理念；三是在企业文化氛围的营造中树立党员忠诚于党、职工爱岗敬业，不断增强科学发展观的强烈意识，从而达到统一思想、明确方向、牢记使命，增强支部核心凝聚力的目的，教育团结党员干部和公司普通员工同心同德为企业发展作贡献，为全面实现小康社会目标共同奋斗。

二、提高党员素质，争当企业标兵

支部成立之前，由于缺少基层党组织，党员政治生活较少，党性意识较薄弱，先锋模范的潜能没有得到挖掘和发挥。为此，支部把提升党员素质，打造过硬的党员干部队伍作为支部建设的工作基础，认真抓好党员培训。

一是抓好党支部学习制度建设，坚持组织生活制度；

三是积极开展一系列活动，如外出参观学习取经，举办党员骨干和入党积极分子培训班等方式，大力培养党员良好的思想道德、作风纪律、廉洁守法和牺牲奉献精神，使广大党员在争当企业排头兵中个个兢兢业业，勇挑重担。

三、积极谏言献策，激活发展动力

党支部在建设过程中，根据党的章程和制度要求，结合当前形势任务和企业特点，充分认清所肩负的责任，确定好自身工作位置和工作角度，积极为企业在发展中攻坚克难、在攻坚克难中实现跨越出谋划策，当好企业的带头人、好管家、好参谋。

三是化解不稳定因素，积极排查调处有关各类矛盾纠纷14件，使企业在构建社会主义和谐社会中正确处理好稳定与发展的关系，主动帮助完成企业应尽的社会职责和义务，公司在当地的知名度、美誉度大增，公司充满了社会活力。

四、营造宣传氛围，丰富企业文化

营造宣传氛围，党的宣传是一切工作的先导，企业文化是宣传工作的基石。为此支部将二者紧密结合，积极营造宣传氛围，通过挖掘整理企业文化，提高宣传教育效果，力争树立一种企业境界。一是认真规划宣传工作，积极收集宣传材料，不断总结交流宣传教育和文体工作经验；二是抓住每一个时期的工作重心，及时开展专题学习座谈讨论活动；三是坚持党课学习和支部活动的开展，适时组织职工文艺演出和体育活动；四是搞好宣传载体，加大对外宣传力度。更新宣传公示栏版面，悬挂半永久性宣传标语；更新和美化公司宣传阵地。同时利用的契机，设置形象宣传广告牌。不仅对外展示集团及公司的新气象、新面貌，更为好的乡镇形象增添了一抹亮丽的光彩。

五、狠抓优质服务，树立文明形象

党支部在抓创建中，首先根据公司经营要求，抓好优质服务。

六是在思想政治工作中，改变填鸭式的教育方式，做到以人为本，主动关心党员群众和干部职工，以情感人，协调抓好生产经营保障和职工福利待遇，团结广大党员和干部职工努力完成和实现各项目标任务。

今年春节前夕，组织公司党员、团员向贫困职工捐助善款3000余元，密切了党群关系。由于支部先进工作方式的建立和试行，党支部的核心战斗堡垒作用得到了广大党员和干部职工的认同，也得到了上级党委和公司行政领导的首肯。党支部的向心力日益凸显，名员工中已有人主动向党支部递交了入党申请。

公司在前进的道路上感受到了非公企业党建工作所带来的巨大收益，对党的关怀，政府的支持，社会的厚爱，充满了感恩之情。公司党支部已研究出台了下一步的工作规划，决心以实际行动提升企业的发展，带动板桥镇草席产业不断发展壮大，为板桥镇人民造福。

非公企业党建工作总结 非公企业支部党建工作计划 篇五

我园自2007年办园以来，认真贯彻党和国家教育方针，坚持社会主义办学方向和教育公益性原则，本园老师虽然不是党员，但心中有党，经常进行党的路线、方针、政策宣传，注意加强对师生的服务，管理和进行思想政治教育。依法维护师生合法权益，有健全的维护幼儿园安全稳定的工作机制和预案。

本园占地400平米，建筑面积300多平米，内有图书室内玩具多样，2015年新增教学设备、图书、手工等。设有小、中两个班，学生26人，配有2名教师，教师教龄已20多年，有丰富

的教学经验，并且很有爱心，耐心，从不体罚打骂孩子。坚持面向全体幼儿，全面发展。建立健全了各项规章制度。我们以礼仪教育和日常安全教育为突破口，为幼儿形成健全的人格打下基础。在日常教学活动中，注重幼儿的个体差异和和谐发展，注重幼儿主体地位的发挥与幼儿行为习惯的培养，幼儿愉快学习方法的指导，多方位的开展兴趣教学，全面实施幼儿素质教育。

存在问题：

园内设施有待改善，教师素质有待提高，管理水平需要增强。

童乐幼儿园

2018年1月10日

非公企业党建工作总结 非公企业支部党建工作计划 篇六

党的xx大报告提出：“加强非公有制企业党的建设，企业党组织要贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，领导工会和共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，促进企业健康发展。”经xx大修改的党章第一次对非公有制企业中党的基层组织的职责和任务作出了明确规定，指明了党组织发挥作用的途径和方法。今年上半年召开的全国组织工作会议对今后一个时期加强非公有制企业党的建设，提出了新的要求，作出了具体部署。在非公有制经济迅速发展的情况下，怎样按照“三个代表”的要求，切实加强非公有制企业党的建设，促进非公有制经济健康发展，是新时期党建工作面临的一个重要课题。本文结合xx市非公有制经济企业党建的状况，就此问题作一些初浅的探讨。

党的xx大以后□xx市非公有制经济进入了较快的发展时期。

到20xx年底□xx市私营企业共有415家，从业人员6041人，注册资金3.3亿元，分别比xx大召开前的1997年增长72 %、228 %和73%。据不完全统计，在全市的私营企业中，党员数100多人，这些党员的来源主要有几个方面：退休的、离职的、下岗的、病退的、停薪留职的、退伍的和借调的等。

在非公有制经济迅速发展的同时，中国共产党xx市委加强了对非公有制企业党建工作的研究和探索，1995年6月在自然人登记注册的非公有制企业xx市xx公司建立了党支部。1998年8月在xx市工商局私营企业协会成立了党支部，加强对私营企业零散党员的有效管理。在中组部出台《关于在个体和私营等非公有制经济组织中加强党的工作的意见(试行)》前□20xx年8月，中国共产党xx市委出台了《关于加强私营企业党的建设的若干意见(试行)》。

按非公有制企业注册方式的不同□xx市的非公有制企业主要分为两类，一类是由公有制企业改制为的非公有制企业，另一类是自然人登记注册的非公有制企业，两类企业都有比较好的做法值得总结。

由公有制企业转制而成的非公有制企业，党的组织及活动都比较正常，基本保留沿袭了转制前的组织机构和工作机制，并且针对企业转制后出现的新情况和问题，对党的工作及活动进行了创新和发展。比较突出的是xx厂，这个厂1998年9月由国有企业转制为私营企业后，针对党组织在企业中的地位和作用的问题，及时开展了认识上到位、关系上理顺、活动方式上改进等党的建设工作，使转制后企业的党建工作仍然活动不停、管理不松、组织不散，且有新进展。粮油食品工业公司、化工厂、冶炼厂、冶炼厂、化工厂等由国有企业改制成的私营企业，党组织活动都比较正常，党员在企业的生产经营等各项工作中起到了带头作用，使企业取得了明显的经济效益。

由自然人登记注册的非公有制企业，目前已有xx市xx公司和xx市冶炼厂两家成立了党支部。1995年6月就成立党支部的xx公司，始终如一地开展党的建设工作，不断加强思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，党组织工作及活动开展得比较积极和正常，组织工作有进展，已有6人递交了入党申请书，发展了1名预备党员，先后有5名党员受到上级党委表彰奖励，4次被锡城镇党委评为先进党支部。

一是非公有制企业党的建设滞后于非公有制经济的发展规模和速度，特别是自然人登记注册的非公有制企业比较突出。全市602家非公有制企业只有13家建立了党的组织，其中有11家是原国有企业转制成的私营企业，以自然人登记注册的非公有制企业仅有2家成立党支部。

二、党的力量比较薄弱。在非公经济组织中党员数量偏少，不少党组织基本上没有做党员的发展工作，加强党的新生力量的培养、补充新鲜血液，解决后继乏人的问题十分迫切。

三、党组织关系不顺。主要反映在转制企业中，有的公有制企业转制后，出现党组织无处挂、党员无人管，在归谁管的问题上争议较多，这样就导致出现了组织活动没有正常开展，党员党费没有人收缴的情况。

四、党内组织生活和党内活动开展的不正常。由于制度建设的滞后、部分非公有制经济组织党建得不到业主的重视以及党组织的角色定位难以把握，党内组织生活和党的活动在时间、阵地、经费等方面得不到充分保证，党组织在实际工作中无所适从，党内的组织生活和党内活动不能正常开展。少数成立了党组织的个体私营企业党组织，根本没有开展党建工作，随意性很大，完全流于形式。

五、党员职工的流动性和不稳定性，决定了对党员的教育管理非常难。非公经济组织中的下岗党员、流动党员和退休党员流动性和不稳定性很突出，有的下岗失业，有的长期在外

打工，有的经商务工、小商小贩，有的生活都难以维计，一些同志认为要不要党员资格，转不转党组织关系，通知开会学习去不去都无所谓了，极个别党员失去了联系，原单位党组织开展活动、组织学习、收取党费根本通知不到人。

六、业主有顾虑。部分自然人登记注册的非公有制企业还是有建立党组织的想法，因为他们看到，在企业的生产经营中，党员总是在体现着先锋模范作用，往往是生产中的骨干，业务上的尖子，员工们的核心。但是这些非公有制企业主又有担心，比如，成立了党组织后，是否企业主的生产决策就要受到党组织的领导；党组织成立后，管理体制怎样理顺；企业怎样处理与党组织的关系等等。

1、思想认识上的误区，使非公有制经济组织党建工作思想基础脆弱。从不同层次的思维主体来分析，主要有以下五种思想倾向：一是有些上级行业和主管部门党组织报着无所作为——有“消极观望”思想倾向。有些同志认为，非公有制经济组织的经济成份和性质变了，它自己发展是自己的事，成为真正的自我约束、自我完善、自我发展的法人实体，完全按照市场经济规律办事。没有把非公有制经济组织党建工作摆上议事日程，工作普遍无指导、无要求、放任自流。二是党员的复杂、懈怠心态——“打工雇佣”思想倾向。在非公有制经济组织里，业主和党员职工是双向选择关系，很多党员认为自己是临时的，流动性比较大，饭碗掌握在“老板”手里，随时有“炒鱿鱼”的可能，因而干一天是一天，难以把自己的个人目标同非公有制经济组织党的整体目标、企业发展目标有机结合在一起，难以行使党员的权利和承担党员的义务，失去了党员应有的作用。三是非公有制经济组织党组织理不直、气不壮——“配角从属”思想倾向。部分党员认为，建立党组织和开展党建活动，受制于业主的制约和约束。在非公有制经济组织里的党组织，普遍缺少执政党的意识，对开展党建工作往往看业主的脸色行事，发挥党组织自身作用感到信心不足。虽然绝大多数的党组织得以从原来的国有和集体企业里“移植”了下来，但在开展党建工作

时普遍感到与过去有了反差，党的活动时间、经费也不再像过去那样有保证，开展活动越来越理不直、气不壮，久而久之，党组织成了企业里的“配角”甚至“点缀”。四是非公有制经济组织的业主对党组织——“淡漠排斥”思想倾向。部分业主认为，设立党的组织、开展党的活动会增加企业的生产经营成本。在一些非公有制经济组织的业主看来，担心在非公有制经济组织建立党组织以后，开展党的活动会占用生产经营的时间，增加管理人员，加大营运成本，因而不欢迎党的组织进入自己的经济组织。五是价值利益的多元化，使得年青人不愿靠拢党组织——“急功近利”思想倾向。

2、非公经济组织党的建设缺少坚实的物质保证和后盾非公有制经济组织产权私有，除了对非公有制经济组织实行依法管理外，对其生产经营、组织机构设置、人事用工制度等缺少调控权。这就导致了在非公有制经济组织设置党组织，或者开展党的活动，对业主依赖性很大。从我市实际情况来看，这几年加大了改制力度，为了便于在转民改制企业中设立党组织，有利于开展党的活动，业主是党员的，一般将业主安排为党组织的负责人。这就是在某种意义上使相当一批非公有制经济组织在业主的直接控制下，党组织及党建工作的物质基础由老板提供并作决定，党组织的活动有可能凭业主的喜好兴趣和觉悟来开展。

三、加强非公有制经济党的建设的对策和建议

在指导非公有制经济大发展大提高的过程中，我们必须全面贯彻落实党的xx大精神，在解放思想、开拓进取、抓住机遇的同时，迎接新的挑战，积极探索加强非公企业党建工作的新思路，为非公企业的发展创造更好的内部机制和社会环境。

(一)提高思想认识，增强抓好非公有制经济组织党建工作的责任感和紧迫感。

随着国民经济结构调整力度的加大，国有经济坚持有进有退，

有所为有所不为，企业实施民营化、公司制改造进程逐步加快，各种形式的非公有制经济组织必将进一步快速发展和扩张，这意味着将有越来越多的人员和党员转移到非公有制经济组织中就业。如果不及时跟上这一变化的趋势，在这些企业中建立党的组织，加强党的建设，势必在全局上削弱党对全社会经济、政治、文化生活的领导力、控制力。加强非公有制经济组织党的建设，要敢于突破传统党建工作格局的影响，着力于党建理念与工作思路的创新，大胆地闯，大胆地试，这不仅有利于党对非公有制经济组织的政治领导和经济监管，也有利于加强党同群众的联系，有利于团结带领非公有制经济组织员工努力工作，促进非公有制经济健康发展。

(二)准确把握内涵，科学界定非公有制经济组织的地位和作用。

非公有制经济组织中的党组织应当是党在该经济组织中的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业生产经营和发展具有支持、促进和监督、协调作用。主要职责可以明确为：积极宣传党和国家的方针政策，以经济建设为中心，鼓励、引导非公有制经济组织依法经营，使企业健康发展；抓好党组织的自身建设，积极开展党的活动，加强党员的发展、教育、管理；协助做好职工的思想政治工作和经济组织的精神文明建设；协调企业内部的劳资关系，维护职工的合法权益，领导企业中的工青妇组织，发挥他们应有的作用。

(三)改革设置模式，打牢非公有制经济组织党建工作的组织基础。

一是合理设置组织。依据党章规定，坚持从企业规模、党员人数、构成差别的实际出发，既重视组织形式的建立，更注重组织建立的效果，在要求、模式、进程和方法上不搞“一刀切”，做到“成熟一个、建立一个、健全一个、巩固一个”。一般有正式党员3名以上的，应建立党支部；党员人数接近或超过50名的，可建立党总支；党员人数接近或超

过100名的，可建立党委；党员人数不足3名的，可就近与其他单位的党员建立联合党支部；暂不具备建立党组织条件的，应先建立工会、共青团等群众组织。由国有或集体企业整体转制的非公有制经济组织，党组织的设置可在原有基础上作相应调整和完善，以利于党建工作的连续性；经济组织结构发生较大变化的，可对该经济组织中的党组织进行调整或重新组建；暂不具备单独建立党组织条件的，可采取联合建支、委派党建指导员等形式开展党建工作，并积极按条件发展吸纳新党员，为建立党组织创造条件。二是理顺隶属关系。遵循因地制宜、因企制宜和“谁主管、谁负责”的原则，实行属地管理、归口管理和挂靠管理相结合，以属地管理为主。由国有集体企业转制为非公有制经济组织的，其党组织的隶属关系不变；新建的非公有制经济组织，其党组织原则上实行属地管理；非公有制经济发展较快、党员相对集中的地区，党组织实行属地管理或部门(行业)挂靠管理。三是配强领导机构和领导班子。不足7名党员的支部，一般不设支委会，设支部书记1名；党员在7名以上的支部，设支委会，委员为3-5名；党总支和党委，一般设委员5-7名。党委建制的非公有制经济组织，应设立党务政工部门，配备相应的专兼职人员。党组织负责人的选配，可以从企业管理层中熟悉政工业务，思想作风正派，组织能力较强，善于做思想政治工作的党员中选拔，并按党章规定和必要的程序予以产生；如本单位暂无合适人选，可采取组织推荐、双向选择的办法，从外单位选配；个体工商户比较集中的地区和单位，其党组织负责人可由属地的工商所、个协、工商联分会或负责第三产业发展机构的党员负责人兼任。

(四)创新工作机制，充分发挥非公有制经济组织中党组织的政治优势。

一是灵活开展党建工作。坚持“为企业所需要、为业主所理解、为职工所拥护、为党员所欢迎”的原则，围绕企业改革和生产经营开展工作。在形式上，坚持相对集中与分散活动相结合，做到灵活多样；在时间上，坚持脱产与业余相结合，

既严格组织制度，又根据生产经营实际开展活动；在内容上，坚持思想政治工作与生产经营相结合，充分发挥党员在非公有经济组织中的作用。二是加强党员教育，改进党员管理。凡正式应聘到非公有经济组织中工作时间在6个月以上的党员，都应及时接转组织关系，按时交纳党费，积极参加组织生活；应聘时间在6个月以内的党员持“流动党员活动证”参加组织生活，接受所在党组织的教育管理。可以参照《工会组织法》的有关条文对党组织活动经费作出具体规定，一般说来，党组织活动经费应按年度工资总额的5%—10%比例提取。三是培育新生力量，做好非公有经济组织中的党员发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好培养入党积极分子工作，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党内来。

(五)改进领导方法，推动非公有经济组织中的党建工作向深度和广度发展。

一是建立统一协调的工作机制。县(市)委可以建立非公有经济组织党建工作联席会议制度，由分管党群工作的副书记和组织部长担任召集人，有关部门负责同志参加，具体负责本地区非公有经济组织中党的建设的筹划、组织、协调、督查和考评等工作，实行定期研究、定期通报、定期会办、定期督查，把非公有经济组织党建工作列入创建党建工作先进县(市)的整体规划。二是根据不同类型，注重分类指导。按照非公有经济组织形式的不同，分别明确各类企业党组织职责、权利及管理方法。对党建工作基础较为薄弱的，采取主要领导分工挂钩的办法，进行整顿或帮扶；对党建工作基础较好的，注重加强制度建设，强化机制，推进党建工作规范化。三是创造良好的舆论环境，提高非公有经济组织党建工作社会效能。充分利用报纸、电视、广播等宣传阵地，努力为非公有经济组织提供良好的社会环境。同时，要加大宣传力度，及时总结和宣传搞好非公有经济组织党建工作，促进企业发展的事例，消除顾虑，形成共识。注意发现、培植和树立一批党建工作的先进典型，确立一批党建工作示

范点，指导和推进面上工作。

看过“非公企业党建工作总结”的人还看了：、