

干部退休协会工作总结 人社局离退休干部党建工作总结(大全5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

干部退休协会工作总结 人社局离退休干部党建工作总结篇一

一、重视离退休老干部的思想政治建设

制定较为合理的学习计划，采取集中学、自己学、看刊物和录像资料、参观考察等方式，不断提高学习效果。针对改革发展稳定的重大问题、国际国内的热点问题，适时召开形势报告会、座谈会、学习会等，有计划、有步骤地把老同志的学习引向深入。确实把老同志的思想统一到党的十七大精神上来，促使老干部思想常新、政治坚定，理想永存，增强共克时艰的信心。

二、重实效，落实好“两个待遇”

（一）按规定组织离退休干部传达学习和阅读文件。上级下发的，老同志需阅知的文件，由校办公室提供每月定期为离退休老同志到委里阅读文件、报刊时间。重要文件一般由分管领导组织传达，凡县委老干部局通知的会议由校老干部办公室按参加范围通知到离退休干部本人。

（二）坚持向离退休人员通报工作情况。利用春节、重阳节等重大节日走访慰问老同志和半年、年终总结的机会向离退休人员通报我校工作情况，听取离退休人员的意见和建议。

(三) 坚持做好重阳节、春节等节日走访慰问老干部工作。今年“七一”建党九十周年，常务副校长梁雨舟带着全体人员的祝福走访慰问了罗干文、肖校长两位老干部，详细了解了两位老人的生活情况，并发放了300元的慰问金。

(四) 关心老干部合理的利益诉求。认真接待、妥善处理好离退休干部的来信来访，及时了解离退休干部的思想动态，有针对性地做好思想政治工作。截止目前我校还未出现一起信访事件。

二〇一一年十二月十六日

干部退休协会工作总结 人社局离退休干部党建工作 总结篇二

20xx年是我县财政形势异常严峻、最为困难的一年。一年来，在县委、县政府的正确领导下，我们以科学发展观为指导，迎难而上，共克时艰，务实求实抓落实，尽职尽责尽心力，较好地完成了各项财政工作任务，有力地促进了县域经济发展和社会稳定。

(三) 民生保障达到新水平。着力调整优化财政支出结构，不断加大对社会各项事业的投入力度，努力打造民生财政，让广大群众共享改革发展成果。20xx年全县财政总支出xx亿元，比上年增加xx亿元，增长xx%；一般预算支出xx万元，比上年增加xx亿元，增长xx%。农业、教育、医疗、社会保障、文化等民生支出达xx亿元，占一般预算的xx%。同比增加xx亿元，增长xx%。其中农林水支出xx亿元，占一般预算支出的xx%。同比增加xx万元，增长xx%；教育支出xx亿元，占一般预算支出的xx%。同比增加xx万元，增长xx%。民生支出增加，有力地促进了社会和谐稳定，彰显了财政保障能力的提高。

一步细化部门预算，对人员经费、日常公用经费及项目支出

区分轻重缓急，细化支出预算。二是深化财政国库集中支付改革，国库集中支付局正式运行，县本级所有预算单位、涉及财政拨款的非预算单位、公共预算资金、基金预算资金纳入了国库集中支付范围，实现了代理银行与人行国库的正常清算。三是公务卡改革全面启动。印发了公务卡改革实施方案和公务卡管理办法，县级预算单位涉及公务消费的人员全部办理了公务卡，为此项改革深入推进奠定了基础。

(六) 财政管理提升新绩效。我们坚持依法理财，积极创新管理机制，加强预算管理、支出管理、绩效管理，资金使用效益进一步提高，管理更趋规范。加强政府采购管理，全年采购规模达xx万元，节约资金xx万元，节约率为xx%。加强财政投资评审，审核投资项目xx个，送审投资xx万元，审定投资xx万元，审减投资xx万元，审减率xx%。有效遏制部门虚报预算现象。规范财经秩序，与有关部门配合，继续做好公车清理工作。开展了收费许可证和行政事业性收费(基金)票据年审，进一步规范了收费行为。对业务股室和各财政所以及县会计核算中心上年度的财务收支情况进行了内审。对部分单位会计信息质量进行了检查，对发现的各类问题及时纠正查处，有力地维护了正常的财经秩序，促进了依法理财。

次。同时，先后选派10余人参加了国家和省、市财政部门组织的培训学习。分4批组织xx名会计参加了全省会计从业技术资格考试，分别组织开展了全县涉农财务人员和全县会计人员业务培训，进一步提高了财会人员的综合素质。

二是加强党风廉政建设和反腐败工作。落实党风廉政建设责任制不含糊。召开党风廉政建设会议，对开展党风廉政建设总体要求、主要任务、组织实施等方面进行了详细的安排部署，与各股室、所分别签订党风廉政建设目标责任书，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作新格局。开展廉政教育不放松。利用集体学习时间，开展党纪政纪教育，增强每位干部职工拒腐防变的免疫力。组织机关党员干部到县廉政警示

教育基地接受教育，观看廉政警示教育片，对新提拔任用的xx名股室负责人进行了任前集体廉政谈话，极大地增强广大干部廉洁从政和清廉理财的自觉性。班子成员廉洁自律不动摇。局班子每一个成员，在公务和社会交往活动中，都能够严格遵守《廉政准则》，坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真履行人民赋予的职责，严于律己，勤政廉洁，清清白白做事，堂堂正正做人。局领导班子成员无违反廉政纪律情况，发挥了较好的示范表率作用。

三是转变工作作风。年初召开政风行风监督员座谈会，广泛听取政风行风建设意见建议。根据统一安排部署，从5月中旬起，我局开展整治“吃拿卡要”创优经济发展环境专项活动。在此基础上，又于6月x日至22日，开展为期两周的作风纪律集中整顿活动。开展了以“干部提神、工作提速、服务提质，落实提效”为主要内容的“四提”教育活动，使干部职工的行政执行力和工作作风发生了明显变化。

干部退休协会工作总结 人社局离退休干部党建工作总结篇三

今年初，根据市农办选派，我从3月份派驻到黄湾镇五丰村担任农村工作指导员。一年来，在市农办、镇党委*的正确领导下，在五丰村两委的支持帮助下，在原单位领导的高度重视和关心下，坚持*思想，开拓创新，围绕农村工作指导员职责，做好联系、协调、指导各项工作，积极为民办事，努力在*和农民间架起贴心的桥梁，取得了一些成绩，经受了基层锻炼，收获良多，感触颇深。

五丰村位于黄湾镇的东北侧，北和袁花镇的夹山、镇东村相邻，东和海盐县澉浦镇接壤，南接老01省道，西与黄山村相邻。1999年由原来五星、全丰两村合并为五丰村，辖区总面积 *方公里，其中耕地面积公顷。总人口2479人，农户702户，共有21个村民小组。主要产业有石料、食品、服装、装饰材料

料、太阳能集热管、太阳能配件等，农业以水稻、蚕桑及水果为主，特色水果有桃子、葡萄等。今年，五丰村又充分利用地理资源开发了马坟山公墓。

今年年初，被选派为农村工作指导员以后，参加了嘉兴市委农办组织的第六批农村指导员上岗培训班，对农村指导员的基本工作要求、工作职责和“两新”工程都有了初步的了解。此后，结合中央1号文件精神，深刻学习了十八届四中、五中全会精神，并结合我市农村发展规划，认真自学了各项相关政策方针和扶贫措施。驻村期间，还积极参加村委班子党课学习、政策学习、“两新”工程解读等，从思想上向建设社会主义新农村、和谐社会靠拢，积极为五丰村经济社会发展出谋划策。通过不断政策理论学习，充分认识到了做好农村指导员工作的重大意义，进一步丰富了理论知识和知识结构，理清了工作思路，增强了自身素质，也为做好农村工作奠定了基础。

到村后，我把村情民意调查作为进村到岗后的第一项工作，根据实际需要，以座谈会、上门走访等方式，深入群众，调查研究，通过各种方式对五丰村的基本情况有了较全面详实地了解。同时积极参加村里的各种会议，与村干部和村民座谈，研讨村里的发展情况。在摸清村情的基础上，与村干部一起共商发展大计，积极帮助所驻村制定发展规划。在理清发展思路的同时，结合“两新”工程、农技技术指导、公墓开发、农村劳动力素质培训等，发挥自身优势，争取各方支持，取得了一些有成效的成果。

加强基层组织建设、开展“创先争优”工作是指导员的一项重点工作。在工作中，我始终把强化基层组织建设作为一项龙头来抓，以此来带动其他各项工作，今年，村党支部发展了2名预备党员，有5名预备党员转正，并培养了2名入党积极分子。

在村级党支部建设中，主要是做好了以下几个方面的工作：

一是协助抓好村级党组织建设，帮助村两委制定创建计划，研究创建措施，通过开展活动，切实加强党组织建设，以创建先进基层党组织为目标。二是抓好村级班子建设，协调村两委工作关系，加强组织建设，着力于提高村两委班子的凝聚力和战斗力，发挥基层党员先进模范作用。三是抓好宣传教育，在开展调研的同时，努力把党和各级*在农村的路线、方针、政策和相关的法律法规传达给村民，力求消除村民思想上的模糊认识，推动农村政策的贯彻落实。四是主动帮助村里制定和落实各项规章制度，切实加强村级组织的配套建设，促进村委的正常运行。

五丰村主要从事农业、水果种植，人均年收入相对处于低水*。为改善村民生活水*，提高村民生活质量，我充分利用原单位优势，今年4月份，向供电局申请为五丰村援建路灯。

接到我的申请后，市供电局领导非常重视，多次组织相关部门协调此事，经过努力，先后出资50多万元，用1个多月时间为五丰村援建了一条公里的路灯，共敷设电缆2700米，安装单叉路灯51只，三叉路灯1只，日前工程已经通过竣工验收，投入使用。如今，村民出行不仅方便了，而且安全性大大提高。

五丰村水果种植较多，为提高村民水果种植水*，今年4月份开始，我利用市科技局驻镇科技^v^身份，积极为五丰村争取农业科技项目，带领村民科技致富。经过1个多月的积极协调，最终为五丰村申报了“葡萄大棚栽培技术试验与示范”的农业科技项目。

该项目通过大棚葡萄解决葡萄生产上市集中、不耐储藏、不耐运输等问题，达到果实提早上市20—60天或延迟上市60天的目标，显著提升经济效益。预估计产量可达1500—xxkg/亩，年增产值10—15万元，年增利润6—8万元。

此外，根据村民需要，还联系了农技服服务中心，建立了村

级技术交流、培训中心，帮助村民科技致富。

在工作中，我发现五丰村办公设施比较差，在村里走访村民过程中，了解到村里部分家庭生活比较困难，急需帮助。于是我在与村两委协商后，向原单位市供电局汇报，希望给予帮助。供电局党政领导了解情况后，制定了一系列计划给予大力支持。4月初，供电局为五丰村捐赠了价值2万余元的电脑等办公用品；5月份，组织动员职工为五丰村捐款，共收到捐款10万元，全部捐赠给了五丰村；6月份，出资50余万元为村里援建了公里路灯；7月份，供电局还将与村里贫困家庭的学生开展“新书包”结对助学活动，与村里2名贫困学生结对，资助完成学业。

今年，是“两新”工程的关键之年，如何提升“两新”工程吸引力，如何及时准确的向村民宣传“两新”相关政策，如何让村民选择最适合自己的安置方式，都关系到老百姓切身利益的大事，来不得半点马虎。经过深思熟虑，村里通过通过广播、黑板报、开小组会、村民代表会议、入户交谈等形式全面铺开了宣传工作。在土地征迁工作中，及时向相关部门反映村民的正当诉求，同时给村民传达、解释相关政策，做到合法合理、最大限度为村民谋利益。*时，积极参加村里各项活动，协助村委班子抓好社会治安综合治理，排查和化解矛盾纠纷，了解多询问百姓之间存在的矛盾，并将发现的矛盾纠纷和不稳定因素在第一时间里协助村委进行处理，把矛盾化解在萌芽状态，进一步促进和谐社会建设。

在一年的驻村工作中，我始终坚持认真学习、积极工作、作风廉政，应该说是较辛苦的。此次能够深入农村一线，了解农村现状，直接为农民群众服务，机会非常难得，不仅提高了自己的政策理论水平*，增强了调查研究、做群众工作和处理突发事件的能力，也增进了对农民群众的感情，这份经验和收获将使自己受益终身。

在今后的工作中，我一定尽自己最大努力把农村工作做好，

不断提高自身综合素质，不辜负党的期盼，群众对我的期望！

干部退休协会工作总结 人社局离退休干部党建工作总结篇四

二是及时传达公司每周电力快讯重点内容，让老职工了解公司各项重点工作的开展情况和企业的发展情况。

三是虚心听取老党员们的意见和建议，让他们切实感受到党组织在思想上、政治上、生活上的关心、帮助与爱护，不仅愉快生活、欢度晚年，而且老有所为、老有所思，主动关心国家大事，关注企业成长，始终保持着健康向上的精神动力。

二、日常工作及各项活动组织完成情况

一是开展了困难离退休老同志摸底统计工作，为春节前开展走访帮扶工作做好准备。

二是组织__年度退休的10名老同志共同开展了欢送会，向老同志表达了对公司发展所作贡献的感谢和诚挚祝福。

三是给过生日的离退休老职工送蛋糕，并主动与他们交谈沟通，及时掌握离退休老职工对管理工作的意见和建议，为老职工排忧解难。今年1月份，为13名老职工欢度了生日，把公司党委的温暖及时地传递给了离退休老职工。

三、下步工作打算

二是要按照市公司党群工作部的统一要求，坚持不懈地抓好离退休支部的党建工作，使他们离岗不离责，退休不退色，始终保持xxx员的旺盛斗志，为企业改革发展增才智、献余热。

三是在省、市公司__精神的指导下，提前规划20__年度离退休工作。

干部退休协会工作总结 人社局离退休干部党建工作总结篇五

本文作者： 2016年5月6日 点击:19442 目前xx全市有离休干部160人、退休干部6145人，其中离退休干部党员2717人，离退休干部党支部67个、临时支部2个。在从严治党新常态要求下，海宁坚持把加强离退休干部党组织建设、加强老干部教育引导作为老干部工作重中之重，以“为党的事业增添正能量活动”为契机，以离退休干部党支部规范化建设为重点，以“银立方”老干部志愿服务为抓手，切实从思想上关心、组织上凝聚、行动上引领老干部，努力把离退休干部党组织建成坚强的战斗堡垒和牢固的思想阵地。

活动），使活动中心和老年大学的老干部党员始终处于党组织的教育管理中，真正做到了有党员的地方就有党组织，有党组织的地方就有健全的组织生活。三是着力建设老干部党校这个骨干培训阵地。2013年挂牌成立的海宁老干部党校，充分发挥其平台优势和资源优势，以领导讲课、专题报告、教师辅导、交流研讨和调研考察相结合的形式，有计划、有重点地组织离退休干部党员骨干开展学习研讨和培训。至目前已为全市离退休干部党支部书记、老干部活动中心和老年大学各党小组长、党员代表等开办各类报告会、读书会、培训班、时政班以及专题党课等25期次，培训党员骨干1097人次。

各种原因造成经济困难的离休干部力所能及给予帮扶（2011年设立“特殊困难离休干部帮扶资金”），每年为特殊困难离休干部及遗属、遗孀发放1000-2000元不等的帮扶资金。三是强化作用发挥责任。结合省委老干部局“银色人才志愿行动”要求，组织全市离退休党员干部开展“银立方”老干部志愿服务，指导各单位离退休干部党支部按照自觉自愿、量力而行的原则，建立老干部志愿服务队（吸收非党老干部参加），目前全市共有“银立方”老干部志愿服务队79支、队

员1098名，为老干部党员发挥作用搭建了更广阔的平台，得到了全市干部群众的高度肯定（老干部活动中心“银龄服务队”被评为全省离退休干部先进集体），并逐步形成以党建带志愿服务、以志愿服务促党建的工作新格局。

是工作保障制度。按照“三落实”要求设立全市离退休干部党建专项经费（每年安排支部书记培训班、老干部党校时政班、经济形势报告会、老干部读书会等工作经费约70万元），严格落实支部书记每月电话补贴经费，有力保障离退休干部党建工作开展。

虽然我市离退休干部党建工作抓得比较紧、比较实，但由于思想认识还不够到位、离退休干部队伍的特殊情况等因素，在该项工作方面还是存在着一些不足，如：有的单位党委（党组）重服务管理、轻教育引导，对离退休干部党组织建设的重视和指导还不够，特别是对老干部思想教育、对支部阵地建设等方面精力投入还不够；有的支部活动形式单一、不够经常；有的支部书记年纪偏大、身体状况欠佳，对支部活动的组织有些力不从心，影响了支部的凝聚力和战斗力；有的老干部党性观念弱化，放松了自我要求，在讲政治、讲纪律、讲奉献方面做得不够；等等。

干部党员人数多少，均按同级离退休干部工作部门副职配备专职副书记；老干部局副局长兼任党工委委员。二是明确工作职责。党工委负责做好日常离退休干部党建工作，主要是对全市离退休干部党建工作进行指导、督促、检查；协调基层党委（党组）加强离退休干部党支部建设，对全市离退休干部党支部实行双重领导和管理（以党工委为主）；宣传和贯彻党的路线方针政策，抓好中央和省、市委关于老干部工作各项政策落实，做好离退休干部思想政治工作；总结推广老干部志愿服务经验，充分发挥离退休干部党员先锋模范作用；做好离退休干部党员党费的收缴、使用和管理的工作；加强调查研究，及时向市委提出改进离退休干部党建工作的意见建议等。三是加强保障机制。组织、财政部门要在人员配

备、经费投入、党费留存等方面给予支持，确保党工委工作有专项经费、有专人落实。同时要设立机关、事业单位离退休干部党组织工作经费，纳入单位年初预算（根据离退休干部党员数量合理确定预算标准），保障各离退休干部党组织工作有效开展。

强离退休干部党支部规范化建设，将离退休干部党支部书记培训纳入组织部门培训计划；要强化考核，将离退休干部党建工作纳入各单位党委（党组）书记党建工作责任清单和党建工作述职评议考核内容，强化“一把手”抓离退休干部党建的主体责任意识；要强化作用发挥，选派优秀离退休干部党员到“两新”组织指导党建工作；要强化典型引领，评选先进党组织和优秀党员时，确保离退休干部党支部和党员的一定比例。三是要强化离退休干部工作部门党建责任。要在常规工作基础上，着重抓好离退休干部党工委的具体工作，充分发挥党工委在统筹指导、检查督促等方面的作用，成为离退休干部党建工作的主要力量。

力、战斗力、向心力、号召力，选配好支部书记是关键。建议选择组织能力强、民主作风好、党性观念强、身体比较好、有奉献精神的同志担任支部书记和支部委员，着重考虑曾担任原单位中层以上干部（最好是一把手）的老党员担任支部书记，并配备专门的支部书记办公室，给予工作补贴（不低于1600元/月）、电话费补贴（每月200元，支部委员每月100元）”。同时，每年一次或每两年一次举办离退休干部党支部书记培训班，纳入组织部门的培训计划。

疗、养老待遇落实情况，要一并将党组织关系落实好，确保其按时参加各类组织活动，时刻感受到组织的存在、关心和爱护，特别是一些改制、关停企业，所在地党组织要主动作为，把离退休干部党员的组织关系及时转接到新的基层组织。街道党（工）委要指导各社区党组织结合“四就近”，做好离退休干部流动党员摸排工作，登记建档，并组织流动党员参加集中学习教育活动，不能让组织关系和组织生活掉链子，

让离退休干部流动党员成为“流失”党员。三是建立党组织内部关爱机制。要健全党内关怀机制，可采取结对关怀（如支部委员和党员结对、相对年轻党员和相对年长党员结对、在职党员和离退休党员结对等多种方式）、志愿服务（青年志愿者为离退休干部开展服务）、困难帮扶（如我市建立“特殊困难离休干部帮扶资金”，也可纳入组织部党员关爱基金）等多种形式。

6. 引导发挥作用。一是要强化党建引领。任何一个群体都有“领雁效应”和“从众效应”，对离退休干部队伍来说，要组织引导他们发挥作用，就是要充分发挥离退休干部党员的领头作用（自觉自愿、量力而行是基本原则，但“党性”就是一阵强心剂），以党性促党员、以党员带非党，由此充分激发全体离退休干部发挥作用的主动性和积极性。二是要强化平台建设。发挥作用要注重常态化、实效性，在组织建设、队伍建设、载体建设、机制建设等方面都要全面研究、盘活盘通，如我市的“银立方”老干部志愿服务就是一个发挥作用的大平台、好平台（今年又探索建立了“文明劝导”、“爱心义卖”两个常态服务站，完善了总队-中队-分队“三级联动”机制）。三是要强化激励机制。要经常挖掘、宣传、表彰离退休干部发挥作用的典型，在评选各类先进时予以优先考虑，使老干部的付出得到肯定，激励他们不断追求自身价值的体现，为党和人民的事业增添更多正能量。