

2023年油田工作总结(精选7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

油田工作总结篇一

一、以“增储上产、管理挖潜”为主题，积极开展群众性劳动竞赛活动

各级工会组织按照集团公司工作会议和xxx总经理□xxx总裁的讲话精神，“唱响主旋律，立足主战场，把握主动权”，紧紧围绕公司二届二次职代会提出的“四项工作目标”和“六大系统工程”，在各单位认真组织、深入开展以“增储上产、管理挖潜”为主题的劳动竞赛活动，群众性经济技术活动形成了良好氛围。各二级单位结合本单位工作实际，在“增储上产”方面开展了“三增三节、十百千万”等竞赛活动；在“管理挖潜”方面开展了“赛‘三度’、比‘三井’、看‘三单’、降‘十费’”劳动竞赛；在“争先创优”方面开展了“争做绿色明星员工、兴建绿色金牌班站、创建最佳岗位业绩”和“技术创新工程、人才百优工程”等载体活动。这些活动的开展，使群众性的劳动竞赛活动迅速在xxxx公司上下全面铺开。6月21日□xxxxxx公司组织召开了“增储上产、管理挖潜”劳动竞赛经验交流会，会上共有6个集体和基层单位做了经验介绍，5个集体和基层单位的经验材料作了交流，公司主要领导在会上对劳动竞赛活动提出了明确要求和下半年工作进行了再动员，有力地促进了劳动竞赛活动的健康发展。截止11月份，公司工会共编发《劳动竞赛》简报13期，推出典型24个。全公司共选树各类集体典型372个，个人典型504个。

在组织开展劳动竞赛活动中，各二级单位创新“金点子”工程活动，按照“提一条建议、增一份效益，挖一个潜力、降一项成本，搞一次创新、强一项管理”的“六个一”工作要求，继续深化群众性节约挖潜活动，进一步发挥员工参与企业生产经营管理的积极性、主动性和创造性。为了推出典型、交流成果，今年二级单位承办编发的《金点子》专刊，现已编印11期，推出典型15个，发布成果47项。今年，全公司共征集合理化建议14236件，采纳实施7271件，参与创效亿元，实现了“金点子工程”年度目标。

按照《xx公司基层建设纲要》和公司主要领导为员工群众“办好事、办实事、解难事”的具体要求，公司工会从五月份起全面实施创建完善“五小”工程活动。公司工会以现状调查、现场调研、召开现场观摩会、阶段性调研检查等形式，组织开展“小文化角、小练兵、小伙房、小厕所、小绿地”的创建完善工程，努力改善一线班站员工工作、生活环境，增强班站的凝聚力和向心力，确保基层员工队伍的稳定。在工会牵头，各单位主要领导亲自上手，基建、安全、环保、教培等部门齐抓共管的基础上，各单位针对基层班站的实际情况，详细制定符合本单位实际的实施方案和计划，并已全面实施。截止12月末，各单位共整合小文化角475个，清理书籍3761册，新增书籍2816册；新建小练兵57个；新改建小伙房11个；新建和改造水冲厕所64个（年底前还计划完成459个，明年计划完成193个）；新建小绿地2个。基层员工对“五小”工程活动的开展反响强烈，认为这是一项员工直接得到实惠的凝聚工程，尤其是水冲厕所的建设，改善了一线员工的基本生活条件。

油田工作总结篇二

华东钻井70860井队70860井队现有职工57名(其中含实习生1个主要生产班组，党员4名、团员28名，平均职工年龄岁，是一支充满活力、敢于向任何困难挑战的年轻队伍。组建以来，我队坚持以三基工作为根本，以完善制度、练好内功、打好

基础、落实问责为主要手段，通过强化基层建设和基础工作，抓好职工的基本功训练等，使井队的整体素质和竞争力有了显著提升，各项工作也步入了正轨。我们的奋斗目标是：抓三基、提水平、强队伍，创建金牌队。

今年以来，队党支部充分发挥战斗堡垒和党员先锋模范作用，以开展我为党旗添光彩、党员责任区、党员示范岗等活动持续保持^v^员的先进性；认真落实三会一课制度，保证党支部活动制度化、经常化和规范化。支部按照坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针，全面做好党员发展工作，为党组织输送新鲜血液，做好人才储备，充分发挥党员的模范带头作用。工团充分发挥工会和团支部的民主管理、民主监督作用，通过多种形式推动职工参与井队队伍建设和安全生产管理工作，发挥职工主人翁精神，团员青年突击队和生力军作用，提高职工的工作热情和积极性。

八字团队精神和以人为本、解放思想、争一流，科学施工、诚信服务、创建品牌的管理理念。领导班子成员积极加强思想政治建设，按照民主集中制原则，健全领导干部民主生活会制度，通过民主生活会开展批评与自我批评，查摆问题，主动解决领导班子存在的突出问题，认真剖析、理清发展思路，努力实现思想观念、领导方法和工作作风的转变，为促进安全生产，队伍建设等工作的全面完成提供政治思想保证；注重发挥民主管理的作用，自觉接受党组织和员工的监督。我们按照三基工作要求，加强班组建设，认真做好生产作业班组，井场组和后勤保障组的管理，采取规范、合理，公平竞争的岗位选拔聘用机制，从井队的实际出发，注重三支人才中专业技术和技能操作人员的培养，加强师带徒，师徒共建，积极发挥井队传帮带光荣传统和优良作风，切实提高班组管理水平和班组人员素质。

在认真开展各项主题活动中，我们通过宣贯学习教育活动以及我要安全等主题活动开展，让员工由要我安全向我要安全转变，由人盯人向制度管人转变，由粗放管理向精细管理转

变。通过学习实践科学发展观活动的开展，真正达到党员干部受教育，科学发展上水平，职工群众得实惠的良好效果。

井队领导干部积极参加有关干部培训班，通过学习和训练，具有良好的思想政治素质和业务素质，具有履行岗位职责所应具备的经营管理能力和组织协调能力，达到政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的要求，努力成为一支有能力、有责任感，敢负责的基层经营管理人才队伍。

在对全员的业务和凝聚力的培训上，我们从培养员工的责任感和荣誉感出发，倡导任何个人在工作、生活中的行为均代表了井队的整体行为。平时要求职工发扬尊重、友爱、团结、爱岗、敬业的集体主义作风，加强队伍凝聚力，营造出勤于学习、善于思考、甘于奉献的团结、奋进、向上的新集体形象。在工作中，我们特别重视和加强以人为本、安全生产管理，务必把员工的生命安全放在首位。我们定期参加公司一级培训教育hse□岗位，硫化氢，井控证取证的基础上，我队着重加强现场技能的培训学习，我们利用生产作业期间组织员工经常开展井控，防硫化氢，消防，逃生演习；开展佩戴空气呼吸器，插钢丝绳，识别钻具接头，测泥浆性能等技能的培训和比赛；利用待井位期间，由钻井、泥浆、机械、电器方面技术人员等组成培训小组对全队员工进行业务讲座和考核；同时让生产班组每位员工到发电工，泥浆工，钻工交叉实习和锻炼，培养一专多能人才，结合井队奖惩制度，更好地激励员工学技术劲头、形成比、学、赶、帮、超氛围，努力培养一专多能复合型技能操作人才，全面提升队伍整体素质。积极落实公司三级教育制度，对新员工和转岗人员认真做好队级教育和班组教育，特别是安全意识教育和安全技能的培训，签订师徒协议，开展师带徒和老带新的传、帮、带活动，总结交流实际操作经验，快速提高新员工和转岗人员的技能水平。

组队初期，面临新设备，新员工等诸多困难，为了增强队伍的凝聚力，井队着力于提高职工生活质量，想方设法改善职

工伙食，抓好食堂管理，从精心制作到安全卫生，从口味的咸淡到品种花式的多样，都要求炊管人员做好做细。伙委会每周组织伙委委员、炊管人员及各班组长联合制定井队食谱并向职工公布，生产班组工人们吃的夜餐均由职工点食谱，食堂炊管人员精心去做，最大限度让职工们吃饱吃好。在冬日严寒和夏季高温期间，井队督促食堂准备好姜汤和绿豆汤及时送到井场，积极做好职工夏天防暑降温、冬季防寒保暖工作，保证职工们身体健康。同时井队定期外请理发师到队给员工理发，回家探亲包车接送库尔勒，并安排专人负责途中的安全，并给每位职工家里报平安和祝福等方式来关心职工，确保井队生产和生活有序进行我们在满足职工的物质需求的同时，还特别重视职工的精神需求，在自然环境条件十分艰苦的情况下，认真搞好三室两场，节假日经常性地开展一些卡拉ok斗地主、八十分、乒乓球、拔河比赛等丰富多彩、寓教于乐的文体活动；为满足职工求知欲，工会每年购置900余元新图书，最大限度地活跃、丰富、满足了职工节日及业余文化生活。每逢元旦、春节之际，党工团联名给每位职工的家中发封慰问信和贺卡，感谢他们对井队工作的支持，感谢他们的家属所做的无私奉献。职工生病住院，领导去看望慰问；职工在队过生日，除食堂做生日饭外，井队还要送上生日蛋糕一块，以示祝贺。通过加强员工相处，关心职工冷暖，加强职工主人翁意识等等，有力地提高了井队的凝聚力和战斗力。

三基工作的有效落实，使得井队整体水平和员工素质有了明显提高。20xx年共施工口井，每口井均评定为优良的施工业绩。在20xx年西北油田分公司开展的十面红旗评比活动中从120多只井队中脱颖而出，勇夺三面红旗，得到了甲方的高度认可，并授予了西北油田优秀施工队的荣誉称号。

三基工作既是长期的，也是长效的。我们在工作中将通过创新方法和机制等方式来逐步完善它，早日创建成为集团公司的金品牌队。

油田工作总结篇三

现将研发中心xx年技术工作总结如下：

一、xx年技术指标、工程质量指标完成情况

xx年开发生产固控系统4套□xx年计划完成研制固控系统10套，实际完成13套，比xx年增长225%，创造利润6000多万元，占我厂钻井装备制造总产值的70%以上。由于受到大庆油田钻井数量下降的影响□xx年研制钻机两套□xx年只有一套，下降了50%。

二、xx年研发中心科研攻关完成情况及取得的成果

xx年研发中心共承担厂级科研项目6项，厂级调研项目3项，参与厂级项目9项，完成技术革新10项，发表论文6篇，申请专利一项，获得油田公司级技术革新奖一项。

1、厂级项目进展情况

xx年研发中心共承担厂级项目9项，其中新产品开发类8项，研究类项目1项。9项厂级项目分别是：

1)、变频设备维修技术研究；

变频设备维修技术研究已完成现场调研、资料收集、试验台的搭建，副司钻房的设计与制造已完成整体结构设计，房体设计，电路设计。

2) 泡沫覆盖厕所研制与应用；

已完成厂级项目泡沫覆盖厕所研制与应用，已经成功应用于原钻井四公司前线指挥部和钻井二公司1205钻井队，取得了较好的经济效益和社会效益。

3) 副司钻房设计与制作。

这个项目正在按计划推进中。

4) 研制九套zj50固控系统

xx年3、4月，分别参加哈尔滨和青岛两次钻探工程公司固控系统招标会，经过多次和用户就技术方案和价格进行耐心细致地沟通，拿下全部十套zj50固控系统之中的九套，取得了成功。并迅速投入到固控系统的设计工作，我们克服海外项目时间要求紧的难题，在设计上尽量做到精益求精，满足的许多个性化需求，新的方案有以下几个特点：

a□ 固控系统新增缓冲罐、60米泥浆渡槽、人行过道和

支架等新结构，这些结构首先要满足使用要求，而且还要安装和运输方便。

b□ 由于伊拉克靠近赤道，天气炎热，所以要求泥浆罐

罐面上要安装遮阳棚，遮阳棚要满足安装方便，运输要有包装支架，还要耐用。

c□ 全新的泥浆循环流程结构，新方案要求在钻机打丛

式井通过液压缸移动时，固控系统不动，通过缓冲罐和泥浆渡槽来实现泥浆回流，而且在缓冲罐上要有振动筛、立式砂泵、计量泵等设备，因此，泥浆的循环流程将全部改变。

根据用户的独特要求，我们迅速地投入设计中，加班加点，在大家的共同努力下，在1个月左右的时间里顺利地完成了整套系统的设计工作，通过对首套固控系统运行之后，我们又对缓冲罐、泥浆渡槽及支架的结构进行优化或重新设计，优化后的方案具有实用、安装运输方便等特点，受到了用户的

一致认可。

目前已经完成前六套zj50固控系统的生产工作，后三套zj50固控系统也正在进行收尾工作。

5) 完成钻井二公司苏丹项目两套固控系统的研制工作。

由于终端用户不同，使用地域不同，所以这两套与伊拉克zj50固控系统又有很大的差别，经过多次技术沟通和价格谈判，双方终于达成共识。为了在时间上达到用户要求，我们迅速投入到设计工作中，加班加点不到半个月时间就完成了设计工作，这两套固控系统的生产任务现在已经完成，正在进行出厂准备工作。

6) 完成钻井四公司四套zj30固控系统的设计工作。

年初就完成了这四套系统的设计工作，目前已经完成四套固控系统的生产工作。

7) 固控系统防爆电路系统的设计研发工作。

固控系统防爆电路系统是今年科研项目，随着固控系统的进行，这一项目已经完成。

8) 大激振力振动筛的研制工作。

振动筛一直是我们公司的主要产品之一，油田内市场潜力很大，我们要在现有技术基础上，研制新型大激振力振动筛来不断满足用户需求，随着新型筛子研制成功，将实现把小产品做成大行业的目标。

9) 不压井作业设备的前期调研准备工作。

不压井作业设备是修井机相配套的修井作业装备，它使修井

作业满足安全环保要求，具有很好的市场前景，现在正在进行前期的调研的准备工作，它的研制成功将为机械修理厂提供了一个新的经济增长点。

2、调研项目进展情况

xx年研发中心共承担调研项目3项，均是新产品开发类，现已完成3项。分别是：1)变频柜设计的研究；2)组合液压站设计的研究；3)立式砂泵设计的研究。变频柜设计的研究项目，通过对钻井公司50多支钻井队进行现场调研，掌握了当前大庆地区现有变频柜的型号、参数设置及出现故障情况等，并对变频柜进行整体设计及可行性分析。组合液压站设计的研究项目，通过对钻井公司20支钻井队进行实地调研及我厂钻修一、二分厂现场拆装测绘，掌握了当前组合液压站的液压原理，电控原理、元件型号及存在问题，并对组合液压站的设计进行了可行性分析。立式砂泵设计的研究项目，通过对钻井公司20多支钻井队进行实地调研及现场测绘。掌握了当前大庆地区立式砂泵的种类，结构及存在问题等，并对立式砂泵进行了整体设计和可行性分析。

3、参与厂级项目进展情况

xx年研发中心共参与厂级项目4项，均是研究类项目。分别是：1)、沃尔沃高压油泵试验技术的研究；2)野营房式八人间先进性研究；3)柴油发电机组性能测试技术的研究；4)卡特3512系列柴油机修理技术的研究。其中野营房式八人间先进性研究，通过对野营房保温性的计算、标准化设计及配置的研究、环保性研究及低成本设计的研究，较好的解决了我厂野营房成本居高不下的问题。

4、技术革新成果完成情况

xx年研发中心根据钻井现场存在问题及我厂现有产品存在的问题，有针对性的开展了相关产品的优化设计及改造，先后

完成10项技术革新，分别是1) f500泵传动方式改造;2)、水罐房电控系统改造;3) zj15固控罐优化设计;4)、新型电缆槽的设计制造;5)、野营房优化设计;6) 3d_max软件在机械设计中的应用;7)、钻井大绳支架的设计;8)、变频钻机泥浆泵电机风机风道的改造;9)、钻机起架滑轮的改造;10)、营房套装门改进。其中3d_max软件在机械设计中的应用打破了我厂常规利用autocad及caxa绘图软件进行机械设计的模式，较好的解决产品设计中三维实体造型，动画及效果图等一系列问题，得到了用户的充分认可。

5、论文发表情况

xx年研发中心共发表论文6篇，分别是：《油田钻井废弃泥浆随钻固化探讨》和《柴油驱动钻机向电驱动钻机的改造》发表于《科协论坛》；《钻机电控系统profibus-dp总线通讯故障树分析》发表于《电气传动自动化》；《编码器在石油钻机电气传动系统中的应用》发表于《管理观察》；《管径自适应式轮式管道机器人设计》发表于《石油矿场机械》。《编码器在石油钻机电气传动系统中的应用》和《管径自适应式轮式管道机器人设计》获黑龙江省石油学会钻井工程专业委员会，优秀论文，三等奖。

6、获奖情况

xx年研发中心申请专利一项，油田公司技术革新成果一等奖一项。xx年《重晶石粉加重循环装置》申请国家实用新型专利，此专利于xx年4月14日批准授权。zj-25型钻机底座的改造》获油田公司技术革新成果一等奖。

油田工作总结篇四

在2020年度，我积极参加各项由油田公司，采油厂党委所组织的各项学习培训活动与专题辅导活动，并充分利用自身的

业余时间加强了自身的政治理论学习，深化了自身的党性建设，不断提升了自身的政治鉴别能力，牢固树立了正确的价值观、人生观和思想观念。坚定落实了党的政治理论方针，以实践党的科学发展观为基础，深化了自身的责任意识与发展意识，逐步提升了自身的政策自觉性。

（二）、坚定作风建设，树立廉洁风范

一年来，在坚持加强自身党性修养的同时，我还极为重视自身的作风建设。在工作生活中，我严格要求自己时刻保持廉洁自律的工作作风，认真遵守我油田公司有关于领导干部作风建设的各项制度和党风廉政建设责任制的相关要求。深入理解廉政廉政建设的重要性，进一步认识廉洁作风在我油田公司的形象建设中发挥的作用。牢固树立廉政思想，严反违法乱纪，严查自身存在的“四风”问题，及时贯彻结合党的“照镜子，正衣冠，洗洗澡”的作风要求，改善自身的作风问题，增强自身的拒腐廉政能力。

（三）、保持高度一致，持续民主路线

2020年，为与我油田公司的上级阶层工作保持高度一致。我始终坚持认真贯彻落实有油田公司、采油厂党委所制定、下达的各项政策决定。定期进行基层走访下方工作，认真听取各级同时意见，展开建议调查活动，剖析自身不足之处，结合集体意见整改。与此同时，我还深入展开分管工作调研，对于自身所分管的各项工作情况进行了切实的掌握和了解，实际分析差距和缺陷，及时制定改善措施，尽心回复反应问题。

油田工作总结篇五

际工程运输服务等项目。2005年，在公司党委、公司的正确领导下，持续抓市场开拓、经营管理、优质服务、队伍建设，对内夯实了发展基础，对外扩大了经营范围，全年完成经营

收入**亿元，与公司年初下达的指标相比，增幅，利润2086万元，实现了经济总量翻番，经济效益攀升，职工收入增加的发展目标。回顾2005年，我们主要做了以下工作：

2005年是沙运司机遇和挑战并存的一年。随着西气东输建成投产，塔里木油气当量突破千万吨大关和东西长200公里、南北宽约20公里的塔中坡折带勘探领域的突破，塔里木油田逐年加大了勘探开发的投资力度，为沙运司的沙漠运输、油田服务等产业提供了难得的机遇和广阔的市场。面对良好的发展形势和巨大的工作压力，沙运司客观分析了市场环境、发展机遇和自身优势，确立了立足塔里木、谋求大发展的工作思路，制定了“六大产业”和“四大发展战略”，提出了“”发展工程，用战略管理和工作计划引领沙运司的发展。“”即实现“311”发展目标，牢固树立精细管理、高效执行、廉洁为民三种意识，力争“产业结构调整、人才战略储备、收入总量和质量”三大突破，持续推进九个转变，发展六大产业，争创“六个一流”。同时，针对塔里木油田市场的变化，对环保、小车服务等各个产业进行了准确的市场定位，形成了沙运司2005年清晰的工作思路、明确的奋斗目标和具体的工作措施。一年来，围绕着年度经营指标和工作任务，我们加强思想动员和宣传教育，使大家深刻理解了公司近几年发展的大好形势和面临的机遇，深刻理解了公司为沙运司的发展所提供的宽松的创业条件和广阔的市场空间，将广大员工的力量凝聚到完成各项工作任务上来，为全年任务的完成奠定了思想基础和群众基础。同时，结合沙运司实际，将任务指标按年、季、月层层分解到基层单位及车头人头，层层抓落实，级级抓考核，用经济标尺衡量个人的业绩，也有效促进了全年各项目标任务的顺利完成。

2005年，随着油田公司勘探投入的加大，区域甩开步伐的加快，塔中一号坡折带勘探取得新进展，塔中82井、塔中54井、塔中62井区在碳酸盐奥陶系、志留系获得工业油气流，掀起了塔中会战新高潮。为了整体解剖塔里木，力争新发现，油田公司甩开勘探，部署了米兰1井、英东2井、古城4井、满

东2井等新区域。沙漠腹地四个点同时作战，人员紧张、设备不够给主业生产带来了严峻的挑战。面对艰巨的任务和现实的困难，沙运司广大员工战风沙、冒严寒、斗酷暑，夜以继日、顽强拼搏，不折不扣、安全高效地完成了甲方下达的生产任务，留下了许多难忘的时刻· · · · · ·。2005年春节刚过，北疆准噶尔沙漠腹地莫北13井搬迁指令下达，我们急甲方所急，立即调遣16台大型设备，协调警车开道护送，长途奔袭1600多公里到达现场；为了争取时间，加快周转，我们抓紧早晚时间，冒着零下40多度的严寒，自己装卸捆绑，提前3天完成了艰巨的任务。在塔中30多井次的大型酸化压裂会战和560多次车背车的大型运输中，我们严密部署、精细运行，全部优质、安全、高效地完成了任务，为油田公司沙漠腹地勘探的大发现做出了积极的贡献。在克拉2气田闪爆和塔中823井喷抢险战斗中，沙运司领导都是第一时间奔赴现场，参战员工置生死于度外，奋战在最危险的前沿，全力抢救国家财产，被油田公司领导誉为抢险救灾工作不可缺少的中坚力量。

塔里木持续重组后，按照油田公司领导集中发展主营业务，逐步淡出辅助产业的发展思路，加上公司资金的支持，做大小车服务产业已具备了现实的基础。一年来，随着塔指30多台轿子车和塔石化10台小车收购归并的完成，车辆不断增加，实力逐步增强，服务能力不断提高，品牌优势突显。但是在赞扬声中，我们始终保持着清醒的头脑和务实的态度，在抓好安全、设备和市场的同时，认真研究服务，研究用户需求。开展了明星驾驶员评选活动，建立了服务质量回访卡制度和队领导月度征求用户意见制度，将优质服务贯穿于生产经营的每一个环节、每一个细节，确保所提供的服务达到预想的满意，超出希望的效果，力争实现只有更好没有最好的服务目标。

油田工作总结篇六

20xx年度，学校在上级的`领导下，加强组织建设、制度建设

和阵地建设，坚持安全稳定工作与学校工作相结合，通过开展丰富多彩的活动，充分发扬“安全第一”的精神，对学校精神文明建设、校园文化建设、学生的思想道德建设及平安校园的创建起到了积极的推动作用。现将半年来的工作总结如下：

一、切实加强学校安全稳定的组织建设、制度建设和阵地建设。

1、建立强有力的领导机构和组织机构。健全的领导机构和组织机构是安全稳定工作正常开展的前提条件。学校安全稳定领导机构由学校主要领导担任，学校党支部书记挂帅，由各部门主要负责人担任组员。下设安全稳定办公室，有安全稳定办公室负责学校安全稳定的日常工作。学校安全稳定领导机构每月召开两次例会，结合学校工作讨论、安排安全稳定工作。领导机构内部成员有变动时，学校及时进行调整。在学校安全稳定领导机构的统一领导下，依托学校组织成立安全稳定组织。学校每名老师和学生都列在安全稳定组织之中，形成人人参与，共保学校平安，共创和谐校园。从而确保每个成员都能参加安全稳定工作组织生活和活动，确保安全稳定的各项措施、工作能够落到实处。

2、加强安全稳定工作的制度建设和阵地建设。制度建设是根本，阵地建设是保障。学校安全稳定工作在民主讨论的基础上，制定了《喀夏加尔乡中心学校安全稳定工作制度》，《喀夏加尔乡中心学校安全稳定工作小组制度》、《喀夏加尔乡中心学校安全稳定工作门卫管理制度》等制度，还制定了《喀夏加尔乡中心学校警卫职责》等，使安全稳定的各项工作和活动规范化、制度化。建立了安全稳定工作办公室，开辟了安全稳定工作报廊、开通了安全稳定工作校园广播站，各班级还定期开辟了安全稳定工作黑板报、墙报。安全稳定工作充分利用活动阵地和宣传阵地开展工作，确保各项活动能收到实效。

二、加强学习、培训和宣传活动，不断提高安全稳定工作人员的工作能力和业务水平。

1、组织会员认真学习各类制度、文件和其他相关知识。利用国旗下讲话、班会、板报、报廊等阵地，开展安全稳定、用电常识、消防知识、安全知识、救护知识的学习教育活动。

2、组织教师和学生骨干分子开展各类培训活动。对学校门卫保安、宿舍管理员、清卫人员进行了防火、防盗、防破坏等安全知识的培训。学校对全体师生进行了道路交通、饮食卫生、课间活动、体育运动、消防、财产等安全知识的培训。

三、积极开展丰富多彩的安全稳定工作活动，彰显“安全第一”的精神。

1□20xx年5月12日下午，学校开展了火灾紧急疏散模拟演练活动；开展了紧急救护演练活动；开展了消防器材操作训练活动；6月10日开展了法制宣传活动；6月13日学校举行了安全用电常识宣传活动。

2、通过这一系列的活动，使同学们明白了，人不能仅仅为自己而活着，被人爱和爱别人能使我们的生活更加幸福、美满。多关心别人将使世界变的更加丰富多彩。

3、为了不断改善学校卫生环境和教学卫生条件，保障师生身体健康，培养学生良好的卫生行为习惯。学校红十字会成立了学校卫生检查组，对学生的个人卫生、学校的班级卫生都做了具体要求。每天都由班级卫生员和学校卫生检查组人员进行督促、检查，及时公布检查结果。如发现有不符合卫生要求的班级和个人，要求及时改正。并且经常在课堂上和校园广播上进行公共卫生宣传教育。经过多年的教育，使在校的同学们从小就养成了良好的卫生行为习惯和文明的生活方式。而且，这一良好的卫生习惯也将伴随其一生。

4、红十字会结合每年一次的校园文化艺术节、体育运动会、科技节、法制教育宣传月等活动，积极组织会员参与，丰富会员的课余生活，培养会员的兴趣、爱好、特长，提高会员的综合素质。20xx年5月8日，为纪念世界红十字日暨喀夏加尔乡中心学校红十字会成立2周年，学校专门举行了一次升旗仪式，红十字会负责人发表了国旗下讲话，宣传了红十字会精神；当天班会课学校利用广播播放了《红十字在行动》纪录片和道路交通安全的教育片，全校学生进行了收看；各班以主题班会的形式开展了纪念活动。学校的红十字会工作，在学生的素质教育中起到了一定的作用，学生的共产主义道德素质、社会公德素质、公共卫生道德素质得到了一定的提高。这与学校红十字会工作良好的开展是密不可分的。实践证明，学校红十字会工作能促进学生综合素质的提高。

学校是教书育人的场所，在学校开展校红十字会工作，是为了配合学校开展素质教育、提高教学质量的一项可行性措施和一种较为实际的辅助形式。学校红十字会工作的重点是培养和提高青少年学生的道德素质，增强学生的社会服务意识。学校红十字会工作离不开上级红十字会及学校领导的正确指导，也离不开老师们的大力支持和配合。以上是我校红十字会半年中的工作总结。20xx年下半年，我们将在此基础上更加明确目标，积极工作，努力争创县级红十字示范学校。

油田工作总结篇七

（一）、坚持党性修养，深化理论基础

在xxxx年度，我积极参加各项由油田公司，采油厂党委所组织的各项学习培训与专题辅导活动，并充分利用自身的业余时间加强了自身的政治理论学习，深化了自身的党性建设，不断提升了自身的政治鉴别能力，牢固树立了正确的价值观、人生观和思想观念。坚定落实了党的政治理论方针，以实践党的科学发展观为基础，深化了自身的责任意识与发

展意识，逐步提升了自身的政策自觉性。

（二）、坚定作风建设，树立廉洁风范

一年来，在坚持加强自身党性修养的同时，我还极为重视自身的作风建设。在工作生活中，我严格要求自己时刻保持廉洁自律的工作作风，认真遵守我油田公司有关于领导干部作风建设的各项制度和党风廉政建设责任制的相关要求。深入理解廉政廉风建设的重要性，进一步认识廉洁作风在我油田公司的形象建设中发挥的作用。牢固树立廉政思想，严反违法乱纪，严查自身存在的“四风”问题，及时贯彻结合党的“照镜子，正衣冠，洗洗澡”的作风要求，改善自身的作风问题，增强自身的拒腐廉政能力。

（三）、保持高度一致，持续民主路线

xxxx年，为与我油田公司的上级阶层工作保持高度一致。我始终坚持认真贯彻落实有油田公司、采油厂党委所制定、下达的各项政策决定。定期进行基层走访下方工作，认真听取各级同时意见，展开建议调查活动，剖析自身不足之处，结合集体意见整改。与此同时，我还深入展开分管工作调研，对于自身所分管的各项工作情况进行了切实的掌握和了解，实际分析差距和缺陷，及时制定改善措施，尽心回复反应问题。

二、主要工作绩效情况

（一）、企业管理工作

1、完善工作制度，巩固管理基础

为满足经营管理需要，在xxxx年度及时制定出了《工效挂钩实施细则》等6项规章制度以及《广告宣传品申报、审批》等3项工作流程。并按照中央八项规定的要求，实施修订了

《业务招待管理办法》等3个管理办法，进一步的规范和促进了全厂各项工作的有效开展。此外，为解决基层突出问题现象，牵头组织了进行了报表、台账统一的优化整合，规范了技术、生产、安全环保、设备管理、消防管理等专业填报要求，以改善解决填表，台账设置等繁杂性问题。

2、健全组织机构，调整部门职责

经过与上级部门进行沟通与协调，公司批准正式发文成立了罗庞塬采油队等5个科级、副科级组织机构。其他如供电大队等组织机构的调整，公司已形成初步方案，并将予以批复。在xxxx年度我公司的组织机构正在逐步建立健全。

为实现管理的效率效能，在xxxx年及时对采油队，油田建设科等6个部门的工作职责进行了部分调整，进一步加强了全厂油田建设管理、生产成本费用计划和注水考核等工作。

3、拟定目标责任书，力求严谨工作制度

为实现全年工作早计划、早安排、早行动的工作目标，拟定了各单位的目标责任书，使得今年的目标责任书在考核指标和考核方法方面较上年有了进一步的改进和优化。使得我公司的各项工作制度，逐步向明确地责任化、严谨化和科学化迈进。

4、加强法律事务，完善资质年检