

# 2023年协会部长竞聘演讲稿 部长竞聘演讲稿(实用5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

## 协会部长竞聘演讲稿篇一

尊敬的老师评委，亲爱的同学们：

大家好！我是来自高二，二班的张丹，在本班担任学习委员，竞选的是学习部长，古语有云：“志当存高远”一个人的奋斗目标越高，他们的才力就发展的越快，对社会就越有好处，所以我来竞选这个职务。

我很荣幸的站在这里，首先向大家介绍一下我自己，我的座右铭是：“天生我才必有用”学习和生活中的我，是一个积极努力，乐观向上的人，我最大的优点是为人大方，因为我知道自私自立往往会事与愿违，如果我们慷慨大方，它将会给我们带来收益，这收益绝对要超过我们的最初所愿，当然“金无足赤，人无完人”我也是有缺点的，但我会尽量改正。

当我上高一时，我就对学生会充满着无限向往，梦想自己有一天能加入学生会，为学校 and 同学做出更多的贡献，带动全体同学努力学习，调动高中部学生学习的积极性，使学习氛围更加浓郁，让二十二中的明天更加辉煌，如果我落选了，我也不会气馁，我会像以前一样努力学习，帮助同学解决难题。

现在我的这次演讲快结束了，通过我们的介绍，希望大家能支持我，投我一票，谢谢大家！

尊敬的各位校领导，亲爱的同学们：

大家好！首先感谢大家的支持与学校提供的这次机会，使我很荣幸能登上这个神圣的讲台，我叫朱嬉然，来自高二，一班，今天我竞选的是纪检部部长的职务，在此我向大家郑重的承诺，我将尽自己最大的努力，使自己的工作做得让大家认可，正由于这种内在驱动力，使我走向这个讲台时感到信心百倍。

对于纪检部部长的具体工作，我虽然未涉及过，但我认为做任何事都要经历从不会到会的阶段，我知道能否胜任这项工作，主要是自己如何去学习，去把握，去运用，我相信我自己可以做到。

假如我能竞选上，我一定会尽全力做好自己的工作，每次工作后，我会进行总结，把工作中的不足和优势找出来，将不足改善，让优势发扬。

假如我能竞选上，我会正确地使各班级联合起来，使纪检部成为一个团结的集体，同时纪检部也会同各部协作起来，将学生会办得更好。总之，我会努力使纪检部成为学校领导和学生之间的一座沟通心灵的桥梁，成为师生之间的纽带，成为敢于反映广大学生意见的要求维护学生正当权益的组织。

## 协会部长竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导，各位评委，同事们：

大家好！我叫，34岁，学历，职称。现任简阳市人民医院科教科副科长。今天我竞聘的岗位是职工培训部部长。

英国剧作家莎士比亚曾经说过：“自信是走向成功之路的第一步”。今天，我也很自信！这种自信源于对自己的审视与剖析，也源于对我16年工作情况的回顾与总结，我认为自己

有能力担起培训部部长的重任，为我院的培训工作的献计出力。所以，我来了！满怀对工作的至爱与深情，带着对工作的构想与企望，我步履坚定地走上了这个属于强者的讲台，用心和大家交流，希望我的能力能够赢得这一岗位，希望我的自信能够获得大家的喝彩！

下面，我先来分析一下自己的优势所在：

第一，具有丰富的教学经验，熟悉职工培训工作。

我xx年毕业于内江艺体师范，以后的5年中一直在华西通用机器公司从事教学工作，有着丰富的教学经验[]20xx年我调至简阳市人民医院科教科，主要负责全院的科研、教学、职工继续教育的工作。这3年多的工作经验，使我熟知了职工培训的内容和特点，能够准确理解和把握院领导对职工队伍建设、学科建设和人员培养的目标及要求，并富有创造性地开展工作，取得了骄人的成绩。三年来，我们连续被资阳市卫生局评为市科教工作先进单位[]20xx年还被四川省卫生局评为四川省全科医学培训中心教学基地。可以说，我对培训业务驾轻就熟。

第二，有较强的组织能力和语言、文字表达能力。

我曾组织院内、院外学术交流活动200余次，均取得了圆满成功。而且，我还经常组织院内、院外各种大型活动如知识竞赛等，并亲任主持人，也得到了大家的好评[]20xx年我们参加四川省医疗事故处理条例知识竞赛活动，获得了2等奖的好成绩。另外我在院宣传科工作了近6年的时间，宣传工作的熏染，也使我的文字表达能力有了长足进步。

第三，熟悉管理工作，有较强的沟通和协调能力。

我有着3年半的管理工作经验，对医院的管理工作十分谙熟。

同时我主管的：协调各临床科室，联系全国各大医院接收我

院实习人员，医疗保险局的基金财务部部长，联系全国各知名专家赴我院进行学术指导，行业授课等工作也成绩斐然。我的沟通和协调能力也在工作中得到了加强与提高。

第四，吃苦耐劳，具有良好的性格。

有人说过，风格就是人本身。我的风格是自信，但绝不自负。如果我今天能够得到大家的欣赏与认可，得以走上培训部部长的岗位，我将更加严格要求自己，戒骄戒躁，全力以赴作好以下工作：

好，浓郁的学习进取氛围，打造学习型集体。

要对一部分医德医风好，理论水平高，有一定外语水平，身体健康的中级职称以上或少数拔尖人员进行中点培养，给予深造机会，使这部分人成为该专业领域学科带头人或后备人才，成为医院医教研的中坚力量。

我们的培训工作应该以调查为依据，有的放矢的培训，而不应该是盲目的为培训而培训。要本着形式多样，管理严格，尤其要注重实效的原则，有针对性地开展培训工作。力争为员工营建一所“无墙”的大学，不断提高他们的政治思想水平和业务水平，提高医院服务患者的实力和水平。

要制定严格的规章制度，把培训部的所有工作进行条分缕析的规定和说明，责任到人，不留漏洞。同时要以人为本，实行人性化管理，打造高效、和谐的团队，建立有序，顺畅的工作秩序，使培训部的工作再上新台阶。

古希腊哲人说：“组织部副部长竞聘”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道：此次竞级意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都

将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 协会部长竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！首先感谢公司领导给予了我们这次“公开、公平、公正、择优”的机会。这对我来说是一次全新的挑战，可以更好的为公司服务。今天，我竞聘的是安保部部长竞聘演讲稿。

工程部部长职责是对所属人员的管理，工程的施工、安排及现场周边关系协调和甲方关系处理等一切事情；严格控制成本节约开支、保证苗木成活率，对工程工期做到招投标时间内保质保量完成，树立公司在社会上的影响力同时也给公司争取了更大的利润空间。

虽然这个岗位需要多方面的能力，但用自己的专业知识，为绿化工程服务，是我的追求。今天，我竞聘工程部部长，就是为了更好的实现这个追求！下面说下我的优势：

一、具备良好的思想品德修养。坚持以大局利益为重，做到严于律己，讲求原则，在实践中能积极发挥主观能动性。生活中，我以热情、正派、诚实、守信作为为人宗旨，襟怀坦白，以诚相待。

二、具备较强的事业心，责任感。多年的工作培养了我较强的事业心和责任感。在工作中，能坚持做到识大体顾大局，坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。

三、科班出身，有较强的专业知识。我毕业于济南园林职工学校，学习园林专业。在参与公司日常技术相关工作时，因为有大专专业课程的底子，使我对园林工程的施工更为轻易理

解和把握。

四、具有较强的组织、执行能力。作为一名部门领导人，必须具有较强的组织执行能力，只有这样才能充分调动部门员工的积极性，最大效率地整合各项资源。我在基地管理部工作期间，能积极有效地完成领导安排的各项工作任务，组织管理和执行能力起到了非常重要的作用。

五、具有丰富的实践经验。我负责过的工程有卧龙花园的龙和苑、临朐东城道路绿化的四个标段，还有坊子道路绿化工程等。

如果我竞聘成功，我将紧紧围绕“创新管理、打造亮点、整体提升”的总体思路，做到速度、结构、质量、服务、管理效益和可持续发展相统一，全面提升工程部的整体工作。

一、我会继续保持良好的心态，尽快适应新岗位，努力学习工作，勤于思考，找出不足，进一步熟悉园林绿化行业，并针对性的深化理论学习，加强锻炼独立解决事务的能力，争取实现“质”和“度”的飞跃，为公司的发展做出自己的贡献。

二、加强协调，形成合力。绿化工程工作需要很多环节卓有成效地沟通协调。我将带领部门员工在目前工作的基础上，进一步明确职责分工，加强与相关部门的沟通联系，协调配合，形成合力，多承接公司内部工程，积极开扩外部市场，多为公司创造好的效益；人员配备分工：部长抓全面统筹安排；具体人员组成：项目负责人、技术员、资料员出纳、安全员及后勤保障员等人员的明确分工，责任到人。

三、认真组织，科学管理。在项目实施过程中，我将认真组织，全面推进，积极加强项目建设过程中的科学管理、动态管理，及时总结交流项目施工过程中的经验和有效做法，真正做到领导要求的前期细，过程严，效果好，有力促进各

个项目取得积极成效，达到各方面满意。

四、强化培训，绩效考核。我将进一步细化部门岗位责任制，合理安排全责工作任务、工作措施，以“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”为纲，强化部门技能培训，为公司培养一批政治上可靠，技术上过硬的队伍。同时，我将依据本部门实际情况确立绩效考核方案，制定、优化、落实并完善考核机制。通过进行绩效考核，充分调动部门员工的积极性，增强部门职工贯彻落实竞争目标任务的自觉性，努力提高其工作质量和活动效率，激励员工争当为公司作贡献的排头兵，共同推进工程部整体工作水平的提高，进而推进全公司整体效益的高速提升。

各位领导、各位同事，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对做好工程部工作的诸多设想，然而却足以表达我对公司的热爱。如果我能竞聘成功，我知道工作会给我带来压力，不过我相信，用心，用情就能干好工作。

我的演讲完毕。谢谢大家！

## 协会部长竞聘演讲稿篇四

各位领导、各位评委、同事们：

大家好！首先，感谢公司高层给我们创造了一个公开竞争竞聘的平台，使我有幸参与今天的竞争答辩。

我叫xxxx，xxxx年出生，自考大专学历；从xx年以来一直在这片厂房里工作，先后历任质检员、体系员、内审员、体系科副科长，质控部副经理，企管部副经理，从事过iso/ts16949体系、现场、政工、人事培训、信息技术、成本、行政总务等管理业务工作，现任管理部经理。

今天我竞聘的岗位是管理部部长，之所以竞聘此岗位，我有

以下优势：

一、具备良好思想品质和爱岗敬业、甘于奉献精神。

前年，我光荣成为中共党员，去年代理工会负责人职务，在这个物欲横流的世界，我想借助党员标准约束自己，时刻反省自己，保持良好工作作风。作为管理部这个位置来讲，管理部就是管家部，行政工作无小事，既要面对内部广大员工，又要面对社会层层关系，自身素质硬朗，才能让领导放心，让员工满意，在社会关系中展现公司良好形象。希望大家来监督我！

二、勇于学习，空杯心态，有一定专业知识和体系思维。

自己是穷苦出身，知道世事艰难，只有靠不断打拼，不断学习，不断改善工作，才可养家。这些年来，深深体会了空杯心态的内涵，使我不断成长进取，在实践中学习在实践中总结，逐步掌握了体系5s管理、人事培训、成本财务等基本知识。对于基于数据分析的kpi绩效管理非常有兴趣，也曾开始过自己的探索，目前全厂有141个岗位，如何进行优化，如何落实绩效管理，就是很迫切的问题。

三、能躬身入局，乐于服务，有一定组织能力。

从基层成长，知道自己立身之地和存在之源，多年质量管理体系工作经历，使得自己能发现问题，愿意解决问题，并以能解决问题为荣，前段时间组织行政科食堂改善就是例证，提高小包间的利用率，减少招待费用开支。管理部绝大多数是跟人打交道的工作，因此在干体系期间积累的“乐于服务、愿意交流”作风会有用武之地。与此同时，也跟大家熟识相通，有了一定组织号召能力和大局观念，在处理前期人员优化配置方面得到了进一步的加强。

四、有执行决心和补位意识，有感恩改善心态。



作为管理部部长，就要当公司领导助手，勤于思考，勇于补位，敢于担当。这几年工作历练，自己管理经验和能力有了一定提升，对自己定位有了一定把握，对自己性格也有了认识。是公司培养了我，由每个月xxxx元到了现在的xxxxx元，我必须要把自己工作做好，不断改善进步，才对得起自己薪水，拿薪水时，首先要想到我为公司创造了多大的价值。前段时间顶着巨大压力，去处理人员优化事件就是例证。当然自己要深深知道自己与岗位要求的差距，差距就是努力奋斗的源泉和方向！

当然有优势，就有劣势，比如管理知识不系统，具体的今天就不讲了，今后我会扬长避短。

一个中心就是坚决执行公司高层决策，抓好管理绩效和管理标准规范工作；

统筹两种资源就是围绕公司经营目标优化配置人力资源和行政总务资源；

实践三种方法就是按规定频次检查，对发现问题进行系统改善、固化有效措施成机制；

五步达成绩效：走进现场、细致服务、科学管理、传播文化、实现岗位价值和客户满意”。

身为一部之长，对自己职务定位：管理工作绩效的第一责任人，公司企业文化传播者，上述思路的躬身实践者。重点说一下五步达成绩效的内容。

一、“走进现场”。

标准来自何方，不是凭空想象是来自现场；反过来，标准实施还是在现场，因此管理部工作着眼点和源泉就是现场（增值工作的场所），管理各岗位设置、标准建立、工作评价、

激励奖惩都要以现场为依托，要不断点检，提供足够支持功能，实现高效服务。这就要求人力资源到现场中间去，细致观察、耐心沟通，当好各业务主流程部门的助手，分阶段完成岗位标准归纳推行工作。总务人员到现场去围绕着后勤服务项目去征求意见，去完善工作。（当前工厂所有的工作重点就是每天出货4000件，那么人力资源就要关注人员效率，总务就要考虑可能加班的餐饮问题，基建设施完好问题等）

## 二、“细致服务”。

这是对管理支持工作具体要求。行政管理无小事，管理部每个岗位和人员必须要对自己所负责的事务质量向全体员工做出承诺，并对时限、费用做出具体要求。围绕着“细致服务”展开本岗位工作，定期请客户、上级、员工来进行绩效评价，提高人工效率，对自己力所能及的马上就做，对做不了的也要热心提供问题解决方案，协助解决问题。（大家普遍关心的取暖问题、洗澡问题、激励问题，要有细致的心态）

## 三、“科学管理”。

就是以人为本，按照pdca的工作模式开展我们的工作，协助生产主流程部门实现工作绩效，坚决推行岗位kpi绩效管理，绩效管理不等同于考核。管理部要整体统筹跟踪监督各部门经营计划、预算落实情况，为公司领导层决策提供数据和资料支持，并及时建章立制，固化成果。下属科室实施模块化，确定重点实施改进。针对目前人力资源方面支持功能不足问题，对人力资源工作需做到“五化”：沟通常态化、岗位标准化、培训现场化、薪资激励化、评价多边化；针对行政总务和对外联络事多面广的现状，对行政总务工作规划就是落实“四心服务”：热心、尽心、精心、开心；对安保考核中隐患多的问题，针对管理人员策划开展“过五关”：标准关、责任关、形象关、沟通关、创新关。每月管理部建立工作质量评审会，不要太多的批评，而是大家共同出谋划策，进一步提升走进现场、细致服务的工作水平，建立管理

数据档案，提升科学管理水平。

#### 四、“传播改善文化”。

管理部肩负着企业文化的建设和传播工作，无论对内对外，在每个人的行为中要渗透着这种文化，勇敢的去实践和落实，提高员工士气。通过员工活动和社会活动的策划展开，通过培训工作的渗透，通过小改小改评选的带动，在全厂掀起改善的高潮，并设立机制，向丰田看齐，坚持花小钱办大事。

#### 五、“实现岗位价值和客户满意”。

所有工作策划和工作思路都是围绕着公司既定方针和目标展开，就是要让大家感到价值的实现和客户满意的成就感，实现个人与公司的同时成长，否则谁也不愿跟着你干！在内部管理中要多表扬多激励，多授权多检查，在外部沟通中多协作多合作，多沟通多补位。套用一句话广告词：“大家好，才是真的好”。每季度，管理部将组织恳谈会，要求各部门进行座谈指正。

#### 第四部分：工作目标以及检查目标的方式

围绕“畅通、高效畅通、精简高效畅通”和管理部岗位要求，管理部部长主要目标如下：

员工满意度调查，员工座谈，周现场观察评价点检

既竞争，就必然有优劣之分和成败之别。古人云：岂能尽如人意，但求无愧我心。我认为，敢于竞争是一个人至高无尚的精神境界；参与竞争，是一个艰辛的奋斗历程，需要付出巨大的勇气、力量和才智。我坚信，人的一生，要坚持做到勇于竞争，只要是为追求正确的人生目标付出辛劳，即使没有达到理想的彼岸，没有得到完善的结局，也会感到问心无愧、无怨无悔。正如柳宗元在《小石潭记》里所说的：“可

以尽我志，而不能至者，可以无悔矣，其孰能讥之乎。”

因此，不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步，爱拼才能赢！我真诚地期望各位领导和同事们给我一个展示才能、实现理想的机会。

## 协会部长竞聘演讲稿篇五

各位领导、各位同事、各位朋友：

大家好！一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。因此，今天我们能站在这三尺演讲台前展示自己、推销自己，除了责任感和使命感的催促之外，还要感谢党工委、管委会有这么一个全新的、充满生机与活力的用人机制。首先，介绍一下自己的基本情况：

我叫，现年岁，中共党员，其二，自己具有认真负责的工作态度，踏实勤奋的工作作风。古人云：

作能力才有“加速度”。因此，自己总是不断学习各种新知识，不断丰富自我，压滤机滤布完善自我。如果我竞聘成功，任期内 免费公文网原创作品 主要做好以下工作：

附送：

部长述职报告

部长述职报告

年度述职报告（年月日）一年来，在区委的正确领导和上级组织部门的具体指导下，本人以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，深入贯彻党的路线、方针、政策，认真落实区委的各项决议、决定，努力学习，勤奋工作，大胆实践，

勇于开拓，廉洁自律，扎实苦干，较好地完成了各项组织工作任务。现将自己一年来的工作情况汇报如下：

一、加强学习，不断提高执政能力 学习是明确政治方向，提高能力水平的重要途径，更是适应城乡一体化新形势和新环境的必然要求。按照区委的分工，我负责主管组织、人事工作，深感自身责任重大、任务艰巨，以增强驾驭组织工作全局的本领为重点，更加自觉刻苦地学习各种政治理论和业务知识，提高自身政治水平和执政能力。

一是坚持政治学习，不断增强政治敏锐性。坚持参加全区组织的中心组学习和各种专题理论报告会，认真做好学习笔记；坚持每周组织部机关理论知识学习及专题讨论；坚持学习党的路线、方针、政策，尤其是党的十六届四中全会和省市组织工作会议精神，掌握其精神实质，并将其内化为自己的自觉行动。

二是坚持业务学习，不断增强科学决策能力。适应组织工作岗位的要求，我认真学习了涉及干部人事制度、基层组织建设等方面的政策业务知识，对全区干部队伍、人才队伍和基层组织建设进行了深入调研和思考，完成《×××××××》等篇调研文章，努力提升自己的思维层次、综合素质和履职能力。

三是坚持理论联系实际，不断提高领导艺术水平。在工作中，压滤机滤布我坚持严格要求，严格管理，严格程序，当好“班长”不当“家长”，坚持任人唯贤，通过自身的率先垂范，使部内同志在工作上真正拧成一股绳，合成一股力，全区组织工作越走越顺。

二、围绕中心，全力做好本职工作 为全区经济建设和社会发展提供强有力的组织保障和人才支撑，是组织部门的重要工作职能。在区委的领导下，按照职责分工，我恪尽职守，团结带领全部同志，进一步解放思想，开拓创新，努力强化组

织基础，把好用人导向，有效推动了组织工作的开展。

### （一）适应形势发展新要求，主动参与服务中心工作

同志和帮扶办人员深入组织部对口帮扶的××村组开展帮扶调研，部内同志分别与户贫困农户、贫困党员、入党积极分子等结成帮扶对子，开展了助学、扶智、帮困等形式多样的帮扶活动。

二是带头参与招商引资。招商引资是当前我区工作的重中之重，也是全区经济发展的主命脉。为认真落实好区委提出的“领导干部要在招商文化程度，班子成员中女性人，占%，结构进一步优化，充分体现了区委提出的“一主五重”的要求。

二是抓好后备干部的选拔培养。按照后备干部的配备要求，通过多种渠道在部门、街道（镇乡）机关和事业单位储备一批优秀年轻干部，有计划地选派了一批后备干部到推进城乡一体化、组团帮扶促进农民增收、招商引资、维护稳定等中心和重点工作的工作责任制，进一步调整充实了全区人才工作领导小组机构和力量，建立了定期召开人才工作联席会议的制度，初步构建起了在区委统一领导下，区委组织部牵头抓总，人事、教育、劳动、科技等有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作新格局。

二是认真履行牵头抓总工作职能。在抓好党政人才队伍建设的同时，按照“抓宏观、抓规划、抓协调、抓服务”的要求，组织各成员单位负责人参加了市上的人才工作培训会，牵头召开和举办了全区人才工作培训会、人才开发暨科技知识专题报告会等。分解下达了各部门、镇乡人才工作年度目标责任，并加大了指导、协调和督促检查力度，在××电视台等媒体上开设专栏，加大了人才工作的宣传力度。

二是努力拓宽人才交流培养渠道。督促各成员单位按照职责

分工，狠抓了本系统人才的调查摸底、培训教育等工作。全年举办各类培训班期；组织协调劳动部门牵头完成失地农民和农村劳动力引导性培训人，新增转移农村劳动力人；组织协调农口、科技等部门举办各类农村实用技术培训班期，培训人次。同时，针对我区企事业单位人才需求状况，协调人事、教育等部门共引进各类人才名。

设规范完善力度，共筹集资金万元，购置了电教设备、办公设备等套，对万兴乡斑竹村等个村两委活动阵地进行了规范完善。

二是深化推进社区党建工作。重点围绕征地失地农民和下岗人员再就业做好社区党建工作。分级抓好社区干部队伍培训工作，全年培训社区干部多人，培训面达%。指导做好了退休、下岗党员的转接工作，通过建立临时支部化解矛盾，使名党员能够得以平稳转接。三是深化推进企业党建工作。通过建立非公党建联席会制度，加大了对非公企业党建工作的指导力度，形成了齐抓共管的工作格局。今年月在东泰型材成功召开了东泰党支部成立仪式，进一步扩大了非公党组织的覆盖面。

四是深化推进机关党建工作。重点围绕建设规范化服务型政府、提高执行力和服务城乡一体化等，狠抓了机关党员在思想观念、服务意识、办事提速等方面存在的问题。五是深化推进党员教育管理。深入开展了“双向培养”活动，新发展党员名，预备党员转正名。有名党员成为致富能手和技术能手，有名各条线上的科技、致富、营销等优秀分子被培养成为党员或入党积极分子。同时，深入开展学习雍宗满、郑培民等先进事迹，深化拓展了“争当爱民书记”、“爱民干部”活动。党员电教工作成效明显，被市委组织部授予“党员电化教育工作先进单位”。

教育，深化了组织部门作为党员之家、干部之家、人才之家的形象。今年我部再次被市委组织部评为“建家”活动先进

单位。