

2023年旅行社导游劳动合同(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

旅行社导游劳动合同篇一

甲方(用人单位)：

法定代表人：

乙方(劳动者)：

户籍所在地住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限

从 年 月 日起至 年 月 日止，其中包括试用期为 个月，
从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)甲方安排乙方在 从事 工作；

三、工作时间和休息休假

(二) 鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要调整乙方的工作时间、工作班次、休息日，乙方愿意服从甲方的安排。

四、劳动报酬

(一) 乙方试用期工资 元/月(日); 试用期满按以下第 方式计算工资:

1、计时工资 工资为 元/月;

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价; 甲方应以法定货币支付工资，每月日发放乙方上一个月的工资。工资不低于省政府规定的最低工资标准。加班工资按法律规定执行。

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方均应依法参加社会保险，缴纳社会保险费用，社会保险费个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和地方政府有关规定提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训，乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定及操作规程。

(三) 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、本合同一式两份，双方各执一份。

旅行社导游劳动合同篇二

劳动合同栏目为您提供《导游劳动合同范本》最新范文，仅供参考！

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，_____旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、同期限：从____年____月____日起至____月____日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护□a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服□b)带团外出含个人旅游保险□c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。1、乙方组团出游的，乙方获利润的____%。2、带游客到华西宾馆、罗*女宾馆住宿提____%酬金。3、由旅行社委托地接：东山门____元/次、西山门____元/次、西岳庙____元/次。4、外出带团____元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按____—____倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止合同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报_____旅游管理局一份。

甲方：_____旅行社

乙方：

导游证编号：_____旅行社总经理：

电话：手机：传真：身份证号：

年 月 日

旅行社导游劳动合同篇三

甲乙双方根据《劳动合同法》《旅游法》和有关法律法规规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式，确定劳动合同期限：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，其中，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起，其中，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

(三) 以完成一定工作任务为期限：即以完成

一次带团工作(任务)为期限，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方根据甲方安排，从事导游工作。经与乙方协商一致，甲方可变更乙方工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动标准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照旅游法律法规政策和甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) 乙方工作地点： 。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方经协商确认执行以下 条款：

a 标准工时工作制：乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

b 不定时工作制：经人力资源和社会保障行政部门批准实行不定时工作制的，在保证完成导游工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

c 综合计算工时工作制：经人力资源和社会保障行政部门批准实行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二) 甲方执行《中华人民共和国劳动法》第四章及国家关于休息休假的相关规定，保障乙方的休息休假权利。

四、劳动报酬

甲方应当依法以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠。

(一)双方协商一致，按以下方式确定工资发放日和标准。

甲方以每月 日 为发薪日。

元。

未明确试用期的，经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定。或按以下方式确定：

(二)甲方通过参与旅游行业工资集体协商，建立完善导游薪酬机制，对乙方基本工资、带团补贴和绩效奖励等内容进行明确。

(三)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位、工资集体合同和乙方的工作实绩，合理确定和调整乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲方依法为乙方办理社会保险参保等相关手续，缴纳社会保险费，甲乙双方各自承担相应的社会保险费用，属乙方个人承担部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。

(二)乙方履行劳动合同期间，患病、负伤、因工伤残、退休以及女职工生育等社会保险及福利待遇，按照国家法律法规及甲方依法制定的劳动规章制度执行。

(三)甲方为乙方提供岗前培训和日常培训，注重提高乙方综

合素质和导游服务质量。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助。并在规定时间内，向人力资源和社会保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法申办劳动能力鉴定，以及履行为乙方享受工伤保险待遇的相关义务。

(二)甲方应按国家相关规定，为乙方提供劳动条件和职业危害防护。

(三)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、约定事项

(一)因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保密协议，作为本合同的附件。

(二)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容。

(二)履行合同期间，甲乙双方需解除或者终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第四章的有关条款执行。

(三)乙方存在被纳入导游诚信“黑名单”、被吊销导游证等情形的，甲方可根据企业规章制度的规定，依法解除乙方的劳动合同。

(四) 固定期限的劳动合同期满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同的意向通知乙方，届时办理终止或续订手续。

九、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以按法定程序申请调解、劳动争议仲裁、提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向人力资源和社会保障行政部门投诉。

十、其他事项

(一) 劳动合同期内，乙方实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和州市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，自双方签订之日生效。

(四) 本合同附件包括：

甲方(盖章)： _____ 乙方(签名)： _____

劳动合同签订日期： _____

旅行社导游劳动合同篇四

三、劳动保护

a) 甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1. 乙方组团出游的，乙方获利润的39；_____ %。

2. 带游客到_____住宿提_____ %酬金。

4. 外出带团_____元天。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

旅行社导游劳动合同篇五

订立合同双方：

招聘方：（企业，事业，机关，团体等单位的行政）简称甲方

受聘方：（合同制职工）简称乙方；

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意).甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册.甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守.

第一条 合同期限

合同期限为 年(或 个月)，从 年起至 年 月 日止.

(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，

应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限。”)

第二条 试用期限

试用期限为 个月(或 年), 即从 年 月 日起至 年 月 日止.

(试用期限的长短, 有关部门有规定的, 按规定执行; 有关部门无规定的, 由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定.)

第三条 职务(或工种)

甲方聘请乙方担任 职务(或从事某工种的工作).

第四条 工作时间

每周工作六天, 星期日休息. 每天工作时间为八小时. 上下班时间按甲方规定执行.

(以完成一定工作量为期限的合同, 工作时间由双方商定.)

第五条 劳动报酬

〈一〉乙方在试用期间, 月薪为 元. 试用期满后, 按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定, 根据所评定的级别或职务确定月薪.

(以完成一定工作量的时间为合同期限的, 亦可按工作量确定报酬. 实行计件工资的, 按计件付酬.)

〈二〉乙方享受的岗位津贴和奖金待遇, 与同工种固定职工相同.

第六条 生活福利待遇

(一) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二) 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受____天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(三) 特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

第七条 劳动保护

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一) 乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同变更

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
3. 由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，

或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质；

5. 法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；
5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

(解除劳动合同的条件, 国家主管部门有规定的, 按规定执行; 没有规定的, 由双方当事人商定. 双方议定条款不得违反法律和政策的规定, 不得损害国家利益和社会公共利益.)

解除劳动合同, 除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失, 或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的, 以及乙方擅自解除劳动合同的以外, 甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费.

解除劳动合同时, 双方应按规定办理解除手续. 甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准.

第十三条 违约责任

〈一〉甲方无故辞退乙方, 除应发给辞退补助费和路费外, 应偿付给乙方违约金 元.

〈二〉甲方违反劳动安全和劳保规定, 以致发生事故, 损害乙方利益的, 应补偿乙方的损失.

〈三〉乙方擅自解除合同, 应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费, 并偿付给甲方违约金 元.

〈四〉乙方违反劳动纪律或操作规程, 给甲方造成经济损失的, 甲方有权按处理固定职工的规定予以处理.

第十四条 其他事项

本合同于 年 月 日起生效. 甲乙双方不得擅自修改或解除合同. 合同执行中如有未尽事宜, 须经双方协商, 作出补充规定.

补充规定与本合同具有同等效力. 合同执行中如发生纠纷, 当事人应协商解决, 协商不成时, 任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理, 也可依法向人民法院起诉.

本合同正本一式二份, 甲乙双方各执一份; 合同副本一式 份, 报主管机关, 劳动合同管理机关(本合同如经公证, 则应交公证处留存一份)..... 等单位各留存一份.

甲方: (行政公章)

代表人: (盖章)

乙方: (盖章)

年 月 日