

2023年街道工会工作者 街道工会工作总结 (通用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

街道工会工作者篇一

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《5.12汶川不相信眼泪》《建国大业》*等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“*五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，

今年为非参公会员安排了体检;对患病住院职工进行慰问,送去关怀;为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金,帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体,提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知,积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领,做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作,并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系,推荐就业,为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”,在创新机制活动评比中,闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉,同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

1、深入开展建设职工之家活动,在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

2、根据职工群众的意愿和要求,适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动,满足职工的精神文化需要,增进职工的身心健康,使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

3、密切联系群众,关心职工群众的思想、工作和生活,反映职工的合理要求,帮助职工解决实际问题,努力为职工群众说话办事。

4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动,为困难职工、单亲女工进行帮扶。

5、继续做好非公企业工会组织组建工作,完成好上级工会组

织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

街道工会工作者篇二

一、完成组建工会、换届，农民工入会任务

在数据库内，已成立企业工会的企业增加农民工数，农民工数要达到职工数的98%。今年，我街道总工会需完成37686人农民工入会，现已完成36002人。我街道总工会已完成7家企业组建任务，新组建的企业有□_x_建安(集团)股份有限公司□_x_市华瑜金业有限公司□_x_市嘉华婚爱珠宝首饰股份有限公司、深圳前海中宝集团有限公司□_x_市华鉴珠宝检测有限公司□_x_市庆美珠宝有限公司□_x_市吉盟珠宝有限公司，共计员工数有1222人，会员数有1202人。我街道总工会现已完成20家企业工会换届。

二、认真履行辖区维权工作

总工会一直很重视维权工作，必须维护好职工的合法权益。已建会企业工资集体协商建制率达80%以上。其中，世界500强在深企业工资集体协商建制率达100%，百人以上已建会企业建制率保持在90%以上。20__年底，重点企业工资集体协商建制率达75%以上。目前集体合同签订覆盖企业233家，覆盖职工数2527人，已建会企业工资集体协商建制率达80%。目前，我街道总工会与11个社区工联合会协商召开职代会，签订10区域性集体合同，1个行业性集体合同。

三、关爱弱势群体

关爱弱势群体，主动替职工排忧解难，积极为职工服务，帮

助职工解决困难是我们工会工作的重点。对此，我们工会致力于做好困难职工帮扶救助工作，对不同困难户分别进行摸底排查，对特困家庭进行上门慰问。今年我街道总工会慰问了3名企业职工，共8000元，春节慰问了5人，金秋助学帮助辖区4名企业员工子女申请了12000元助学金。

街道工会工作者篇三

祖**亲的爱深沉而细致，祖**亲的孩子们生活在一个和谐幸福的大家庭里，优生优育，个个孩子健康幸福成长，祖**亲让人口与经济，社会，资源，环境和谐发展。这就是祖**亲的大爱。祖**亲坚持不懈地实行计划生育基本国策，对建设中国特色社会主义、实现国家富强和民族振兴做出了巨大的贡献，为促进世界人口与发展发挥了重要作用，为统筹解决人口问题奠定了坚实的基础。这几年随着祖国出台了计划生育各项保障政策，使国家的计划生育工作有了新的起色。

如今，团场的计生工作已牢固地树立了以人为本、优质服务的理念，把心系计生户、帮扶困难户贯穿于计生活动的全过程，紧紧围绕保障、安居、致富、亲情四大工程开展了一系列帮扶与优惠政策，使实行计划生育的家庭优先享受了改革发展的成果。如今广大群众都说计划生育政策好，使她们在亲身感受中转变了婚育观念，增强了参与支持人口计生工作的自觉性和主动性。要说有付出，就有收获，这话确实有一定的道理。

提起134团二中的陈吉华,肖琴夫妇,认识他们的人都会流露出羡慕的眼神。因为她们有一个和谐美满幸福的家庭。她们夫妻恩爱、孝敬老人、关怀子女、热心助人、邻里和睦。他们的家庭,用生活工作中平平凡凡的事、点点滴滴的情诠释了家作为爱的港湾的真谛,赢得了周围人们的赞美。他们夫妻相亲、相敬、相爱,真诚相处,有一个和谐美满的家庭。他们有一个活泼可爱的女儿,曾经家里的老人劝说他们夫妇再要一个孩子但陈吉华老师坚持从自己的家庭做起不违反国

家的法律法规和计划生育条例。陈老师夫妇为了培养女儿成才，他们重视对女儿世界观、人生观、价值观的思想教育，教育女儿学会做人、学会做事，做对社会有所作为、有所贡献的人。他们夫妇始终把对女儿的教育放在第一位。为了使女儿能够更加健康地成长，夫妇一方面努力学习、加强修养提高自身素质和品位，另一方面率先垂范，为女儿做出榜样。他们的女儿从上学起，学习成绩一直名列前茅，并连年被学校评为“三好学生”、“优秀团员”，2011年以优异的成绩考上石河子大学国防生。他们不仅注重子女的学习成绩，更注重培养子女的独立生活、学习的能力。使她从小能够树立一种健康的意识和品德。成为对国家对社会有用的人。夫妻结婚多年来相敬如宾，孝敬公婆，善待岳父母，在众多的亲戚朋友关系中，他们做到以诚相待，这样和睦幸福的家庭经常被邻里挂在嘴边称赞。

让她的孩子们一出生就远离可控疾病，让她的孩子们一生都有健康的关爱，让她的孩子们享有幸福家庭的和谐和美好，这种爱不仅伴随你我成长，还将幸福地延续给祖国的每一个家庭。和谐的计划生育国策之爱会使更多的家庭幸福，和谐，美好。

134团二中 刘俊

2012.6.30

街道工会工作者篇四

计生工作演讲稿（街道）

然而，未来几十年人口形势仍很严峻，我深知，计生之路漫长而遥远；计生之路，坎坷而艰辛；但是我选择了计生，将会尽职尽责，干一行爱一行，以崭新的风貌、高昂的斗志，去创造新的工作业绩，开拓新的工作局面。

街道工会工作者篇五

一、建立健全组织网络，做到管理规范

社区支部高度重视工会工作，由专职副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按街道工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙；二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作；三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用；四是加强流动人口的管理，积极做好流动人口在非公企业工作的入会工作，健全管理台帐；五是发挥辖区楼栋长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会反馈信息。

二、坚持不懈抓好平等协商，签订集体合同

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会召开了职工大会与4家非公企业工会小组签订了平等协商，集体合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。

三、突出维权，发挥工会作用

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，社区工会利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和维权。对外来务工人员发放致外来务工人员的一封信及调查问卷，深入了解他们的生活工作情况，存在什么困难等，增强他们自我保护维权的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

四、努力解决居民职工的实际问题

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产、生活问题，保障他们生活有序，20__年，建设路社区工会从维护社会稳定

的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走访和帮扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区6户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对2名下岗失业人员进行了再就业培训，对4名特困居民进行一帮一结对帮扶，对一些居民申请的工会求助进行了法律援助等等，通过不同形式的方式帮助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的实际问题。

三、积极完成上级布置的工作任务

按照白银区总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，20__年开始，建设路社区就对已经组建企业工会进行协调和调研，对一些未成立工会的如药店，商店等非公有制企业3家开展工会组建工作调研和推进。

我们虽然取得了一点成绩，我们还有差距，我们决心深入贯彻落实党的十八大精神和新的《工会法》，围绕街道中心工作，扎扎实实做好工会工作，为促进街工委、街道办事处和谐街区建设上台阶做出贡献。

街道工会工作者篇六

今年1-8月份以来，我们街道工会按照市总工会的总体步署，广泛开展教育培训，从而提高了广大干部和职工的素质。文章对一年的工作进行了两方面总结，详细内容请看下文工会会计年度总结。

一、注重对工会干部及广大职工的教育，切实提高综合素质

1、加强政治思想教育。运用各种有效载体在职工中广泛地开展社会主义荣辱观大讨论和爱国主义、集体主义和工人阶级优良传统教育，增强广大职工的荣辱意识、责任意识和危机意识。

3、加强职能技能教育。一是街道工会与经发办等有关部门组织开展了两次消防演习，观摩人数达250人次；二是各工会广泛开展“学技术、比技能”为主要内容的操作运动会，金轮集团工会从6月份开始在各分厂开展了初赛，参与项目15个，参与人数达520人；集团工会打算于九月份进行决赛。

4、加强企业管理教育。为了提高车间班组长以上人员的，管理水平，街道工会发动落实了8名职工参加__市组织的“工商管理”专业培训。

二、进一步加强基层组织建设，着力夯实工会工作基础。

加大工会新建工作力度。今年，随着企业的不断发展，规模企业不断增加，街道应新建工会达到25家，组建任务非常繁重。起初，我们采取跑下去逐家上门做工作，宣传有关政策，要求企业组建工作。企业主表面上是支持的，但实际效果不是很好。六月份，__市总工会等五家单位联合发了《关于依法对未建工会企事业单位收取筹备金的实施意见》文件，我们街道结合实际于七月下旬把文件下发到各应建工会的企业，并进行宣传，限时做好工会组建工作，效果相对比较好。到目前已建7家。同时，为了减轻下面同志的负担，街道工会组建好一家，工会二证就申报一家。

各部门同事的大力支持配合下，财务部以强烈的责任心和敬业精神，出色完成了财务部各项日常工作，较好地配合了各分公司及合作方的业务工作，及时准确地为公司领导、有关政府部门提供财务数据。当然，在完成工作的同时还存在一些不足。

下面向公司领导汇报一下财务部20__年度的工作：

一、公司本部的财务管理和财务核算工作

(一)作为职能工作部门，合理控制成本费用，以“认真、严

谨、细致”的精神，有效地发挥企业内部监督管理职能是我们工作的重中之重。20__年财务部在成本控制方面比往年有了一定的提高，随着公司业务的不断拓展，新增项目前期投入较大，成本费用也随之增加，每月的日常办公消耗用品和办公设备是一笔不小的开支，财务部积极主动配合公司行政部门，在采购工作中严格把关，成本控制方面取得了一定成效。

(二)20__年度，财务部的日常会计核算工作具体如下：

1、在借款、费用报销、报销审核、收付款等环节中，我们坚持原则、严格遵照公司的财务管理制度，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。

2、在凭证审核环节中，我们认真审核每一张凭证，坚决杜绝不符合要求的票据，不把问题带到下个环节。

3、每月核算100多人的工资是财务部最为繁重的工作，除了计算发放工资外，我们还要为新入职员工说明工资构成及公司相关规定，这就要求财务人员必须耐心细致，尽量做到少出差错或不出差错。经过努力，公司每月基本上能准时发放工资。

4、按时完成公司的纳税申报、发票购买和管理、台帐登记工作。

5、完成各政府相关部门下达的工作：公司的工商年检、会计师事务所的财务审计、对统计局的季度申报等。

6、催收款项是财务部门最为重要的工作。由于受其他原因影响，工程款的催收难度也有所增加，虽然我们尽了很大努力，也取得一定的成效，但却不是很理想。

总之，随着公司业务的不不断扩大，20__年度财务部工作量越

来越大，财务人员的人数并没有相应增加。但我们能够分清轻重缓急，有序地开展各项工作。一年来，我们完成了财务部的日常核算工作，并及时提供了各项准确有效的财务数据，基本上满足了公司各部门及外部有关单位对我部的财务要求。

二、分公司及合作方的财务核算工作

(一)跟进收取各分公司的款项，在经营部的帮助下，基本上能够按照协议准时收取各分公司的款项。

本年度，由于a分部的业务量增大，b分公司、c分公司和d公司等的一部分业务转到总公司开具发票、收退合作款，大大增加了我们的工作量。比如，a分部的年产值比20__年增长了50%；对b、c和d三个分公司20__年的开具发票、合作款的收取跟进、核算退回、投标保证金的支付收取等工作，财务部做了全力配合。

(二)今年合作方的业务量也比往年有较大的增加，这部分的利润占公司的利润比重较高。同样，对合作方的开具发票、工程款的收取跟进、核算退回，投标保证金的支付收取等工作，财务部也全力予以配合完成，工作态度和工作成绩得到了合作方的充分肯定。

三、不足和有待改善的地方

一年中，财务部尚有应做而未做、应做好而未做好的工作，比如在资产实物性管理的建章建卡方面，在各项管理费用的控制上，在规范财务核算程序、统一财务管理表格方面，在更及时准确地向公司领导提供财务数据、实施财务分析等方面。在财务工作中我们也发现公司的一些基础管理工作比较薄弱；日常成本费用支出比较随意；这些应是20__年财务管理要着重思考和解决的问题。

作为财务人员，我们在公司加强管理、规范经济行为、提高

企业竞争力等方面还应尽更大的努力。我们将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

一、连锁超市商品管理软件全面升级

连锁超市经过二0__年全年的快速发展，发现有些具体问题原有的业务系统软件已无法解决，如：不同门店不能制定不同的售价、同一商品不能实现不同供应商不同进价等等。根据实际现状，公司决定对超市软件进行全面升级，春节集训后迅速安排了连锁超市业务与财务以及信息部相关人员到外地进行了实地考察，对连锁超市经营模式以及超市所使用软件进行了解。在3月初对超市软件升级做了前期大量准备工作后于3月底对业务系统全面切换；切换后运行到现在基本达到了我们的预期要求；原系统无法解决的问题，现已基本解决。如：不同门店可以制定不同的售价、同一商品可以实现不同供应商不同进价等。

我们利用软件的先进功能，对进销存各个环节提高了分析能力和加大了管理手段。如：通过价格带分析确定每一个价格带在销售中所占比重，这样能确定每个门店周边消费水平，为门店组织商品价格定位提供了比较有效的参考数据。（城南新区店在今年5月份时通过价格带分析后，发现6-10元销售比重占到全月销售的27.40%，门店与业务协商后，从中天街调拨一批特价为9.80元的卷提纸（中天街销售已趋于疲软），两天即抢购一空。

通过大半年的正常运行，连锁超市软件升级工作已在全体连锁超市同仁的共同努力下，取得了圆满成功。

二、连锁超市财务管理全面升级

为了使连锁超市财务管理工作更加正规化、制度化、科学化；针对超市财务管理薄弱环节及部分店长微机操作能力较弱等

现象，我们规范了各门店电脑操作流程，相应出台了各种管理制度，并汇编成《关于规范东方连锁超市商品流转重点环节的管理规定》的制度来进行规范；并严格按管理规定执行，特别对以下几方面加强了控管。

单据流程更加规范、正规化；针对连锁超市业态特殊性，为使企业利润不得流失，我们相应推出了《商品新增条码审批表》、《连锁超市团购出库单》、《连锁超市价格执行审批表》、《连锁超市堆码、端头申报表》，通过用单据流程对各个环节的监管，业务部门操作不再存在随意性，如：1)商品条码新增必须见到手续完善单后方可录入，不存在一个电话即将条码新增；2)规定所有团购商品出库必须填写团购出库单(注明本次团购的毛利、经办人及收款时间)后，收货组方可发货，否则一律不予出货，填明团购出库单的好处在于柜台团购商品都有依据可查，不可能再存在因为无法划清团购责任人而造给公司造成损失；3)所有堆码端头按地理位置排列序号填写堆码端头申报表，在申报表上注明使用时间及扣收费用等情况，通过用堆码端头申报表近一年的管理，今年堆码端头费用收取比去年增加近45万元。

街道工会工作者篇七

20xx年，xxxx街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给予了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台

各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《xx市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示xxxx街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开xxxx街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上

解街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保20xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积

极做好20xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务;积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务;做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动;七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会;8月中下旬举办xxxx第六届职工游泳比赛;9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动;10月国庆准备举办企业职工拔河比赛;金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

街道工会工作者篇八

一年来，我们街道工会在区总工会的具体指导和街道的正确领导下，以开展各类活动为载体，紧紧围绕区总工会年初提出的总体目标要求，勇于创新，锐意进取，积极开创工会工作的新局面。

一、切实加强领导，建立健全工会组织。

20__年，街道办事处十分重视工会工作，把做好工会工作放在维护辖区治安稳定和繁荣社会生活的高度，积极实践，推动街道其他工作的健康发展。在组织领导上，办事处成立后，及时调整了街道工会工作委员会，由分管工会工作的街道工会工作委员会主任，配备工会委员会委员__名，建立健全了工会活动开展制度等各项制度，形成了有机的工会工作运行机制。

二、以活动为载体，不断增强工会组织活力和凝聚力。

工会组织的活力在于活动。“三八”期间，我们组织召开了女职工座谈会，向女职工表示节日的问候。并于20__年__月__日组织__名女职工参加了区妇联举办的“三八”文艺汇演。20__年__月__日与区总工会联合邀请__省妇幼保健院教授来办事处进行了“关爱职工健康”知识讲座，主要就如何防病治病和科学的生育方式作了细心指导，使职工对健康有了新的理解，对生活的质量有了更高的追求。20__年__月__日，街道工会在街道的领导下，组织职工到革命根据地参观学习，进行传统教育。为了丰富职工的业余生活，街道工会积极组织职工参加区上的区情知识竞赛、文化年文艺汇演、

纳凉晚会及关爱女孩演讲赛，不但丰富了职工的业余生活，吸引他们加入到活动中来，还建设了较为丰富的街道文化。

三、以送温暖工作为依托，努力维护社会稳定。

送温暖工作其意义不仅仅在于帮扶此文来源于本身，而是关系着改革发展、稳定的大局。一是20__年__月__日在街道工会的倡议下，举行了职工扶贫济困送温暖捐款仪式，大家踊跃捐款，捐款金额__元。二是街道工会配合社区，立足于社区服务，不断拓宽就业领域，以成人技术学校为依托，开办就业培训班，今年共举办岗前培训三期，__名外出务工人员参加了培训，普遍认为培训必要及时，得到了启发与教育，取得了良好的社会效益。三是一方面积极帮助下岗人员转变就业观念，提高就业本领；另一方面及时与街道用人单位进行沟通，或与劳动就业保障所进行联系，想方设法帮助解决，扩大就业面。今年共帮助__人联系到用工单位。

四、加快私营企业工会组建步伐，努力加强工会组织建设。

我们严格按照“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的原则，结合区总工会关于新建企业工会组建工作的指示精神，结合街道实际，制定了非公有制企业组建工会工作计划，确立了“先组建、后规范”的工作思路。今年在区总工会的直接指导下，成功组建成了__幼儿园工会工作委员会和宾馆工会工作委员会。

一年的工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但与上级工会的要求、与广大职工的要求还有一定的距离。今后我们要贴近职工实际和时代要求，进一步加大工作力度，为街道经济和社会发展做出应有的贡献。

街道工会工作者篇九

20xx年，x街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，

以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给予了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关

部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到

了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线

有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

五、挖掘新内涵，繁荣企业文化发展。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示x街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开x街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上缴街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；

街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保20xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好20xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

- 1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。
- 2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。
- 3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务;积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务;做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。
- 4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动;七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会;8月中下旬举办第六届职工游泳比赛;9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动;10月国庆准备举办企业职工拔河比赛;金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

- 1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党的群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

街道工会工作者篇十

20xx年，街道工会工作在街道工委、办事处的正确领导下，在区总工会的关心指导下，按照“履行职能、服务职工”的总体思路，进一步突出工会的维护职能，探索城区工会工作新机制，凝聚广大职工智慧和力量，更好地发挥工人阶级主力军作用，为街道三个文明建设的发展建功立业。今年，梅园新村社区工会获得了全国模范“职工小家”荣誉称号；南京玉器厂荣获市级非公企业职工代会探索先进集体；9月，成立了南京市首家城区街道总工会。

梅园地区共有非公企业780多家，从业人员5000多人，由于非公企业发展迅速，进城务工人员不断增多，职工队伍不断壮大，原有的工会组织体系已难以适应形势发展的需要，迫切需要街道工会从过去的履行基层工会职责转为更多地承担地方总工会职责，从而更好维护职工权益。针对这种新形势，今年9月，在市、区总工会的大力支持和指导下，我们着手成立了梅园街道总工会，这也是自去年《中华全国总工会关于开展乡镇（街道）总工会组织试点工作的意见》下发后，成立的南京市首家城区街道总工会。在街道总工会成立暨第一次会员代表大会上，通过选举，产生了梅园街道第一届总工会委员会。南京市总工会组建部部长梅从明出席了成立大会并充分肯定了我们的做法。在随后召开的总工会委员会第一次全体成员会议上，通过集体研究，又成立了组织工作、群众生产工作、维权工作三个委员会，分别由一名总工会副主席担任一个工作委员会主任。街道总工会的成立标志着街道工会组织体制和管理体制改革取得了新突破。

针对外来务工人员占企业职工人数逐年增多的趋势，5月份，

我们结合梅园地区实际，根据所属社区划分，分成了八个片区，对地区饮食服务行业进行了专项摸底调查。经过半个月的挨门逐户摸底调查，共查出个体、私营、集体等饮食服务业单位大小共110家，从业人员746人。7月份，街道工会组织挂牌成立了饮食服务行业工会联合会。通过搭建饮食服务业工会这样的平台，不但可以整合每个会员企业的优质资源，提高会员饮食、服务业的市场竞争能力，进一步推动我地区餐饮、服务事业的发展，而且，也可以更好地保障外来务工人员的合法权益。

总工会十分重视加大民主参与、民主管理和民主监督的力度，依法推进劳动关系协调机制的建立健全，加强安全生产和劳动保护工作。一是建立健全会员（职工）代表大会制度，认真落实签订集体合同，依法维护职工的合法权益。今年，街道总工会和街道商会签订了：《南京市玄武区梅园街道区域性集体合同》、《玄武区梅园街道女职工权益保护专项协议》、《梅园地区小型企业工资集体协议》、我们还多次上门和地区部分不足25人的小企业协商，共同议定各家企业职工的工资待遇等，并签订了梅园街道区域集体合同部分企业的补充合同，对职工月基本收入、福利待遇、女职工权益专项保护条款等，按照各家企业的不同情况，签订了具体的合同。在签订补充合同的一个月后，为了了解企业对补充合同的执行落实情况，我们又逐一上门进行回访。江苏电视台职工知音栏目的编导在看到《现代快报》的相关报道后，对我们街道总工会在维权方面的做法给予了高度评价，他们主动上门与我们联系，为我们拍摄了专题片进行了宣传报道。二是建立健全劳动保护组织，并切实发挥作用，加强安全培训，提高职工自我防护意识和能力，全面推广“一卡三法”，定期上门检查，对发现的安全隐患督促整改，防患于未然。6月份街道工会举办了安全防火知识讲座，驻地五十多家重点单位负责人到会听课，街道特邀请市安全防火中心专业人员授课，列举了身边所发生的大量事故实例，深深教育震撼了全体人员，增强了各单位领导的安全防火防范意识，同时还通过现场演示，大大提高了与会人员的灭火技能，大家一致认

为这样的讲座办得好。9月，组织检查了地区危险房屋安全情况，针对沿街门面房一些经营者只注重生意忽视房屋维修管理，存在事故隐患的问题，督促单位责任人进行整改，同时派专人跟踪检查，彻底消除事故隐患。三是在9月成立街道总工会后，对劳动争议协调委员会进行调整，并对地区企业进行了上门走访调查。四是坚持、完善和发展民主管理工作，特别在南京制镜厂、金陵自动调温床厂、金星冰花工艺厂、玉器厂几个企业中，督促完善厂职代会制度，进一步加强落实厂务公开工作。

为了加强工会干部队伍建设，更好地发挥“以党建带工建、工建促党建”作用，我们邀请了区工会副主席尹征，为社区党支部书记和基层社区工会、非公企业工会主席授课。给大家详尽讲解“四位一体”维权体系、集体协商等工作的开展方式、结合方法等。

为了不断提升职工素质，今年以来，我们依托“梅园先锋论坛”、梅园新村纪念馆等资源优势，开展学习型企业创建活动，并在职工中开展以“三观四德”为主要内容的教育，抓好职工的思想道德建设。今年4月，街道和珠江路管委会办公室在珠江路华海电脑数码广场，联合主办了“文明礼仪我先行，诚实守信我承诺”广场宣传活动，对珠江路电子一条街企业发出倡议，共同携手打造珠江路诚信街区、诚信企业。新华海部分青年职工还组成了“文明礼仪宣传队”，走上街头为市民发放了上千份“文明礼仪我先行”倡议书。

此外，我们还组织开展了“四个一”活动，即：用学习的新知识新技能，为社区发展提一个合理化建议，研究解决本单位生产经营中的一个难题，参与一项建设小康社会的公益活动，做一件有利于企业建设的事。积极开展了岗位练兵，选送了两名职工参加了市职工技术大练兵计算机技能项目的比赛。邀请了中华全国总工会讲师团讲师贺黎霞教授，为地区女职工开设女性保健知识讲座，受到了地区女职工的一致欢迎。

难街道总工会充分发挥工会的保障职能，自觉履行“第一责任人”的职责，以困难职工为重点，六月底前，按新标准完成了全部困难职工三级档案建档工作。共建街道级困难职工档案44份。此外，我们按照不同的各级建档条件，把困难职工及时报送到区总和市总，共有8名职工进入了市级特困职工档案，今年8月和11月，他们分别拿到了子女学费减免单和市煤气补助款。春节前夕，我们对部分困难职工进行了走访慰问，送去钱物。

此外，街道对地区下岗工人还进行细致地调查统计，建立起广泛的再就业信息网络，积极和驻地单位联系，了解用人单位需求情况，开拓就业渠道，举办了各类培训，开设了创业入门、烹饪、鲜花、礼仪等课程，转变下岗职工的就业观念，鼓励他们参加再就业培训，增加下岗职工再就业成功率，梅园街道今年被评为南京市充分就业保障街道。

- 1、加强非公企业之间的交流与合作。组织饮服行业工会联合会定期交流，开展活动。
- 2、整合地区内的各类工会组织的力量，充分发挥企业工会的作用，建立健全会员（职工）代表大会制度，推广签订集体合同的做法，努力实现企业效益和职工权益的“双赢”。
- 3、依法维护职工的合法权益，督促企业按照《劳动法》等国家有关法律法规与职工签订劳动合同。
- 4、帮助没有组建工会的企业尽快组建工会组织，不断增强行业工会的覆盖面。