

# 最新调研法检工作报告总结 调研工作报告 (优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 调研法检工作报告总结 调研工作报告篇一

本世纪初，作为农业新经济形式和新型载体的农业科技示范园区在我县应运而生，在推动农业发展等方面发挥了积极作用。目前，园区面临着设施老化、运转困难等诸多问题，如何定位园区的功能、激发园区活力，实现可持续发展，是我们面临的主要问题。近期，由县委办公室会同林业、农牧等部门，就农业科技示范园区长远发展作了深入地调研与思考，现报告如下，不妥之处，请批评指正。

农业示范园区始建于20xx年3月，由园区管委会负责经营管理。20xx年8月，县委、县政府将管理权及人员整体移交给镇政府。园区管委会与镇龚阳村农民签订了15年的土地租赁合同，租赁土地1148亩。5年来，县镇两级共投入资金1134万元，相继建成了302.5亩的优质核桃种苗繁育基地一处、20xxm<sup>2</sup>智能自控温室一座，二代节能日光温室39座，配套建设了供暖、供电、供水、交通、绿化等基础设施。

园区管委会按照“自负盈亏、独立核算”的原则和县委办〔20xx〕6号会议纪要精神，组建了园区核心企业“农业科技开发有限责任公司”，公司现有资产共计438万元，包括房屋5间、智能自控温室1座、二代节能日光温室39座；现有核桃基地187亩，药材基地50亩，绿化苗木繁育基地30亩。截止目前，公司负债67万元，累计经营性亏损69.1万元。

园区成立以来，先后引进了核桃新品种14个；刺柏、云杉等绿化苗木品种11个；花卉、蔬菜、食用菌品种46个。有关山林管局苗木繁育中心、农牧局疾控中心等4个单位，基本形成了“核桃苗木栽桩，绿化苗木主导”的产品结构布局，特别是核桃产品加工包装，提升了农业知名度。

一是土地问题。在建园初期，园区土地按照“反租倒包”的形式，与农户签定了15年的租赁合同，目前已不符合国家的土地流转政策，这是制约园区可持续发展的首要问题。二是设施陈旧老化□20xx年修建的39座日光温室已连续生产5年，部分设施严重老化，导致温室保温性能差，冬季已不能正常生产。三是资金投入困难。园区发展资金主要依靠政府投入，投、融资渠道狭窄，园区发展经营所需的资金无法解决，发展规划得不到落实，发展壮大的目标无法实现。四是没有发展优势。园区自成立以来先后与临洮新兴花卉公司、食用菌技术研究中心、兰州市农科所、市农科所、农校等科研单位和企业进行过技术合作，但最终都没有形成固定的技术协作关系，园区在技术、品种以及人员素质上没有明显的比较优势，科技含量不高，效益低下，因而带动能力不强，辐射面不宽。同时，由于园区生产规模小，产品进入大市场缺乏价格竞争优势，抵御市场风险能力差。五是债务大、负担重。园区公用部分土地租赁费县上解决至20xx年，20xx年起每年16万元的土地租赁费由园区承担，成为园区的一个沉重负担。同时，公司外欠帐务多达20万元，回收困难，直接影响到园区正常生产经营。

1、利用现有设施培育优势产业。一是把握近年来小城镇开发和城市扩建的机遇，开发引进适合当地气候环境的高档次绿化苗木。二是利用现有设施，引进技术和人才，发展油桃、杏子、西瓜等反季节林果业。三是借助矿区蔬菜消费量大的优势，在设施农业区大力发展反季节中高档精细蔬菜，建成反季节蔬菜生产基地。通过培育优势产品，逐渐形成园区的特色优势，促使其不断发展。

2、努力提高科技含量。一是与农业院校、农业科研单位建立稳定的技术合作关系，通过高新技术的推广和应用来提高产品的产量和品质，从而达到提高效益的目的。二是聘请已退休的专家、教授，担任园区长年技术顾问，指导园区科技试验推广。

3、保证农民利益不受损。入驻园区的单位土地租赁费欠帐较大，导致每年土地租赁费不能及时兑付给农民，引发不稳定因素。园区管委会要想方设法，及时兑付土地租赁费，坚决杜绝给农民打白条或拖欠的现象。在土地流转上，要在《土地承包法》许可的范围内，允许农民以土地经营权入股，实行保底分红，规范农民与园区的关系，更好地维护农民利益，更好地推动园区规范化发展。

4、创新体制机制。对目前的区域功能重新定位，通过招商引资走整体承包经营的路子，引进龙头企业经营管理。目前，可以依托地产药材优势，新建一个药材加工厂；依托核桃生产优势，招商引资新建一个核桃系列产品加工厂，通过龙头企业的建设和发展，切实带动园区发展。园区管委会主要从事宏观指导、基础设施建设、信息服务等工作。

## 调研法检工作报告总结 调研工作报告篇二

能禹镇是xx冬早蔬菜的主产区之一，全镇6300多户农户，每年种植冬早蔬菜10000多亩，蔬菜外销量达20000多吨，蔬菜收入占全镇农民人均收入的70%以上，是农民收入的主要来源。

为提高群众对发展无公害蔬菜生产的认识，把群众的传统生产观念转变到无公害生产的认识上来。能禹镇采用广播、录像等宣传媒体以及召开群众会的方式，广泛向群众宣传无公害蔬菜生产的意义、生产规程和要求，宣传市场对无公害农产品的需求和检测制度。同时，抓住州农业局在能禹镇搞试点的机遇，积极邀请州县农科部门的科技人员深入到7个村委会，召开群众会、团员会、种植大户和科技示范户等会议，

向广大群众进行无公害蔬菜生产知识的系统宣传和科技培训，提高了群众的认识，激发了群众发展无公害蔬菜生产的积极性和主动性。

为切实提高干部对无公害蔬菜的认识，提高干部服务群众、指导生产的能力。镇党委、政府多方邀请懂科技、精通生产技术的科技专家，对全镇干部进行集中学习培训，并将生产环节的措施要点，禁用农药的名称、种类等技术资料印发到干部手中，督促干部加强学习，做到能熟记、会运用。通过培训，有效提高了干部服务生产、服务群众的能力。

发展无公害蔬菜，禁用高毒、高残留农药是重点。为此，镇党委、政府一方面号召农户认真清理家中留存的禁用高毒、高残留农药，主动进行销毁；另一方面，积极组织工商部门认真清理整顿农药销售门市，强化市场监管，严禁禁用农药的销售，对剩余的禁用农药，责令其限期处理，为无公害蔬菜生产提供了保证。

在州、县农业局的指导、支持下，通过对土壤、气候、水资源的广泛调研、分析、对比，能禹镇把摩诃村委会集中连片的1460亩种植区和龙泉村委会近3000亩的生产区域作为全镇无公害蔬菜生产示范区。在示范区内建立高毒高残留农药警示牌，把无公害蔬菜生产禁用的高毒、高残留农药名录清楚标明，对农户进行经常性警示教育，严格监督和禁止使用高毒、高残留农药及禁用化肥。同时，严格按照无公害蔬菜生产的规程要求，对示范区采取生物防治、物理防治和化学防治措施，采用物理杀虫方式，安装杀虫灯，有效杀灭害虫，减少蔬菜用药量和用药次数。州县农科部门专家，及时指导农户正确使用农药、化肥，积极帮助解决农户在生产种植无公害蔬菜中遇到的困难和问题，保证蔬菜生产按无公害标准进行。

五、干部驻村包社，狠抓科技措施落实

为把无公害蔬菜生产的各项措施落到实处，能禹镇严格执行领导干部分片负责、驻村包社制度。通过领导挂点、干部包村，把宣传做到一家一户，把科技措施落实到田间地头，积极引导群众进行标准化、规范化生产，指导帮助群众加强科学合理的田间管理，使无公害蔬菜生产顺利发展。

由于措施有力，落实到位□20xx年能禹镇完成无公害蔬菜种植面积21826亩，比上年增长15%，蔬菜外销量达30532.2吨，比上年增长27.6%，蔬菜总产值达2748万元，比上年增长46%。建成了摩诃无公害蔬菜生产基地和龙泉无公害蔬菜生产示范区□20xx年，能禹镇摩诃村委会种植的“以色列119番茄”、“香研鲜食辣椒”，丙华村委会种植的“热坝番茄”等几个品种已达到了无公害蔬菜标准，顺利通过无公害蔬菜质量检测认证，为全县的无公害蔬菜生产起到了较好的示范带动作用。

元谋蔬菜已有20多年的历史，农民在蔬菜种植中，已逐步形成了自己的一套耕作方法和管理经验，而无公害蔬菜生产是一个全新的事物，需要一套新的生产技术和方法。要使群众摒弃旧的耕作技术和管理经验，接受并掌握新技术，提高群众认识是关键。能禹镇采取有效的方法和途径，广泛向群众宣传无公害蔬菜生产的意义，提高群众对县委政府发展绿色产业决策措施的认识，增强他们的危机感和紧迫性以及生产的积极、主动性，为无公害蔬菜生产顺利发展奠定了基础。

发展无公害蔬菜生产干部是基础。能禹镇首先对全镇机关干部进行科技培训，使干部熟练掌握生产无公害蔬菜的技术、措施和要点，增强其服务群众、指导生产的能力；其次，强化责任的落实，采取干部驻村包社的做法，深入田间地头，应用所学知识、技术，积极引导帮助群众进行标准化、规范化生产、科学化管理。以深入、扎实的工作作风推动了无公害蔬菜生产的顺利发展。

元谋发展无公害蔬菜是一项全新的事业，有些科技措施尚需试验、摸索、逐步完善，且农民的质量安全意识淡薄，对无公害蔬菜生产技术的接受尚存在一定的差距，因此，无公害蔬菜生产只能遵循试验、示范、推广的原则，循序渐进、逐步发展。因此，能禹镇在州、县农科部门的支持配合下，分别在摩诃、龙泉建立了无公害蔬菜生产示范基地。通过基地带动，农民生产种植无公害蔬菜积极性、主动性得到提高，初步掌握了无公害蔬菜生产技术和措施，为加快推进创造了条件。

由于发展无公害蔬菜需施用低毒、低残留、高效生物农药，见效慢，价格比普通农药高，导致生产成本增加，无公害蔬菜生产出来后，由于没有及时申报质量检测认证，因此，无任何标识。上市后，只能同普通蔬菜混卖，价格优势难以体现，优质不优价，严重挫伤了农户生产种植无公害蔬菜的积极性。为此，要加紧申报无公害蔬菜质量检测认证。通过质量检测认证的产品，要实施名牌战略，积极培植名品名牌，牢固树立质量意识、信用意识、特色意识。及时向工商部门办理商标注册登记。同时，注重产品包装，在产品的包装上清楚标明产地、商标、认证标志等有关事项，不断改善蔬菜包装质量和条件，努力提高产品质量档次，严格区分与普通蔬菜的差异，有效解决无公害蔬菜优质不优价的问题，进一步激发农户生产种植无公害蔬菜的积极性。

要逐步建立健全市场检测体系，对上市交易的蔬菜产品进行质量检测，对达到无公害标准的产品，在交通运输、专柜开辟、市场销售等方面，实施扶持和政策优惠；对达不到无公害标准的产品，实行淘汰制，限制其产品上市交易。促使广大农户不断增强产品质量安全意识和标准化生产意识，保证蔬菜生产按无公害标准、要求进行，有效提升整个蔬菜产业的质量和档次。同时，逐步建立基地监测网络，合理布设田间生产、农药监测站（点），并配备必要的检测设备，形成监测网络，对基地内外的无公害蔬菜产品，进行定期不定期抽样检测，确保产品质量。

要积极培育无公害蔬菜专业市场，进一步拓宽营销网络，要通过“政府抓展销、企业搞联销、市场促营销、农民经纪人跑贩销”等多种途径，引导各类流通企业、农业龙头企业和购销大户参与无公害蔬菜营销活动。进一步扶持壮大农民经纪人队伍，扶持和发展各种形式农产品产销合作组织、科技专业协会，提高蔬菜产销组织化程度，开展产前、产中、产后全过程服务，以高效的运作机制，形成全新的产业化发展格局。积极探索现代营销手段，开辟直销、产销直挂、净菜配送、无公害蔬菜产品销售专柜等营销服务方式，不断拓展市场空间。

农科部门要研究制定适用于元谋地区无公害蔬菜生产的技术规范、栽培模式。要保证蔬菜生产达到无公害标准，需要有一套规范化的技术体系支撑，其中，涉及环境质量、种苗生产、关键技术、监测管理、栽培制度、病虫草综合防治、科学用药、平衡施肥等。通过这套技术体系的研制和应用来控制农药、硝酸盐等的污染。要做好新品种、新肥药的引进、示范、推广应用和管理规范工作。各级农科部门要精心选育一批品质好、抗病力强的蔬菜品种进行推广种植，要继续完善蔬菜产品病虫害预警、预报制度，指导农户掌握蔬菜病虫害防治技术，积极推广运用各种切实可行的生物、物理防治措施，及时帮助解决农户在无公害蔬菜生产中遇到的困难和问题。

蔬菜产业由于产业化程度不高，蔬菜精、深加工企业少，蔬菜产品大多是鲜菜直接进入销售环节，一方面，不利于蔬菜保鲜、贮藏、运输；另一方面，由于菜季相对集中，受市场供求关系影响大，使蔬菜产品质量和整体效益难以体现。因此，要进一步优化投资环境，积极进行招商引资，千方百计引进项目、资金、技术、人才，着力绿色食品加工园区建设，加强管理，完善服务，落实相关优惠政策、措施，全力扶持，培强壮大绿色食品加工企业，鼓励和支持企业进行科技创新，不断提高产品质量档次，向精、深加工方向发展。实现蔬菜生产、加工、销售一体化建设，努力提高产业化水平。

## 调研法检工作报告总结 调研工作报告篇三

人才是第一资源，教育需优先发展。近几年来，我市确立“以人为本，教育为先，成才为根，创业为要”的教育发展理念，大力实施科教兴市、人才强市战略，教育事业初步实现了量的扩张、质的提高、结构优化和效益提高，教育发展成果惠及了百姓，改革创新经验得到了各级领导的肯定和认可，教育人才队伍建设也得到了加速和加强。到2019年底，高中、初中、小学教师学历达标率分别由2019年的40.1%、85.9%、94.5%提高到81.1%、95.9%和97.7%。进入，要建设教育强市、打造教育产业集聚城，需要一支强有力的教育人才队伍作保障，更需要优秀教育人才脱颖而出的机制和制度。我们将围绕教育发展目标，全面启动教育人才资源开发战略，建设一支数量适当、师德高尚、素质优良、结构合理、特色鲜明、充满活力的教师队伍，努力构建教育人才高地，滤布全力加快教育产业集聚。

目前我市专任教师达到48048人，这支队伍水平多高、素质怎样直接关系到全市教育的现在和未来，我们将实施“四大工程”，全面固本培源，积极打造教育人才团队。

当前，“回到学校”已经成为教师培训的世界性选择。我们将着力强化校本建设，积极落实以实践为导向的“基于学校、在学校中、为了学校”的教师校本培训模式，全面开展师德修养、新课程、教育科研、教学基本功等培训，切实培养既有理论水平，更有实践经验的教育专家和教育名家。到末，评选三千名学科带头人、骨干教师、教学能手和教坛新秀，全市每个乡镇都有名教师，努力培养一批国家级科研型教师和省级特级教师。在推进校本培训的同时，切实加强非校本培训，强化教育人才的专业引领。我们将充分发挥教育系统高校多、专家多、科研单位与人员多的优势，积极开展专家学者讲学、科研单位与学校共建、科研人员进校等活动，不断引领教育人才专业发展，全面提高专业水平。期间，实现



在职教师全部轮训一遍，其中市级培训20190人，省级以上培训3000人。

多途径、多方法鼓励教师参加各种形式的学历进修，特别是高一层次的学历提升。积极争取支持，利用市内外高校资源开办在职教师本、专科学历教育。到末，使幼儿园、小学和初中专任教师学历达标率达到100%，其中小学和初中45周岁以下的教师学历分别提升到专科和本科层次；普通高中专任教师学历达标率提高到95%以上，其中研究生学历达到4%以上；职业学校专任教师学历达标率提高到90%以上，其中研究生学历达到2%以上。

建立城区学校和农村学校、示范学校和农村薄弱学校“一帮一”制度。所有城区学校的教师和教干，年龄在45周岁以下，没有农村学校任教经历的，都要参加一年以上的支教工作。同时，从农村学校选派一批专任教师到城区学校“学教”。在城区学校与农村学校之间选派教干挂职交流，组织名师送教，定期开展送课、送专题讲座下乡活动，开展行政管理、教育教学、教学科研、教师队伍建设等方面的交流，全面提高农村学校师资水平和办学质量。

教育发展需要教育人才的团队精神和团队力量，我们将通过“我校的教育理念”、“我的教育信念”、压滤机滤布“教育需要热爱”等系列专题，全面加强职业道德建设和教育共同远景建构，形成热爱教育、奉献教育、发展教育的团队精神和勇于创新、拼搏进取、善于学习的团队文化，积极建设具有核心竞争力的教育人才团队。

针对我市教育发展加快，教育人才供给不足、结构还不尽合理、整体素质还需进一步提高的实际，我们将切实加大引进教师、引进学生、引进投资的“三引进”力度，扩大开放，全面出击，招才引智。一是筑“巢”引“凤”。积极优化我市教育发展环境，改善教育教学条件，提高全市教育办学水平，用良好的教育环境和教育发展水平吸引人才。二是待

遇“引”才。积极落实市委、市政府关于引进人才的奖励政策，吸引更多的高层次教育人才汇聚\_\_\_。三是扩大开放。在充分利用国内、国际资源培训师资，加速骨干教师成长的同时，积极聘请国内外专家到我市从事教学和培训活动，促进我市师资水平和教学质量的提高。通过“外”才和“外”智的引进，不断壮大和优化全市教育人才资源，积极推进教育人才高地建设。

有了人才，关键在用。用人对了头，一步一层楼。在人才资源开发和建设中，关键要创造有利于人才脱颖而出和才尽其用的良好机制和制度。针对教育系统人才多和需求量大的实际，我们将进一步深化人事制度改革和创新，不断激发教育人才的积极性和主动性，不断开创教育人才辈出的新局面。

进一步完善和落实教育人才中心运作体制，充分发挥教育人才服务中心职能，开展政策咨询、转岗培训、教育系统人事代理、人事托管等服务工作，并与有关部门积极配合，推动校际、区域、公民办之间教师的合理流动。

按照“教师不调配，进市场；校长不任命，搞竞争”的思路，全面推行和完善以“科学设岗、以岗定酬、竞争上岗、合同管理、人事代理、人事仲裁”为主要内容的人事制度改革，建立健全重能力、重实绩、重贡献的激励机制，形成适应基础教育改革与发展要求的中小学师资和人事管理新模式。进一步完善教干选拔任用制度，校长和中层干部实行竞争上岗、公推直选、平等竞争、择优聘任。通过平等竞争，择优聘用，让能者上岗，弱者离岗。

以评激励。健全和完善特级教师、名教师、学科带头人、骨干教师、教学能手、教坛新秀的评选和考核工作，让教师有成就感、成功感。以待遇激励。改革分配机制，实行结构工资制和特级教师、名校校长、名教师特殊津贴制，全面落实多劳多得、优教优酬的分配制度。以情激励。全面推行以人为本的管理制度，大力实施民主管理、情感管理，充分调动人

的积极性、主动性和创造性。

## 调研法检工作报告总结 调研工作报告篇四

根据县委关于开展“三区”建设工作调研活动的部署，县^v^会、政协xx县委员会城区建设工作调研组，按照“沉下去、走出去、坐下来”的要求，于8月25日至9月11日，以深入座谈、走访、察看现场及查阅有关资料，外出参观学习、综合研究分析等方式开展了集中调研活动。调研组先后深入县直有关单位和部门、乡镇、村组调查，到我市乳源瑶族自治县，江西省南康市、兴国县，四川省成都市，宁夏自治区贺兰县、永宁县等地参观考察，学习外地经验做法，现将调研情况综合报告如下。

近年来，县委、政府重视城区建设规划工作，2008年聘请中山大学规划设计研究院编制了《xx县县城总体规划修编及近期建设规划（2007—2025）》，规划经2009年1月9日xx县第十三届^v^会第十七次会议审议通过，并于2009年6月由韶关市人民政府批准实施。

《规划》实施以来，县住建局等有关部门开展了主体功能片区的区域性详细规划工作。主要是：编制完成了城南片区修建性详细规划，墨江河两岸景观规划，韶赣高速公路及韶赣铁路县城出口的控制性详细规划，墨江市场改造等九个地块“三旧”改造项目的控制性详细规划，天元帝景、美景九龄、美景园、丹凤苑、一品东城、众信花园、和居乐、盛世家园、时代星城等房地产开发项目规划建筑设计，丹凤山公园改造、市民生态休闲广场、城南景观路、沿江北路景观道路等景观工程项目规划等主体功能区的一系列区域性详细规划。还编制了城东新区沙水产业园生活配套小区的控制性详细规划。

进一步进行科学调查和研究，加强与国土、水利、园林等相

关规划的衔接，重点是做好区域规划的统筹协调，重新论证《xx县县城总体规划修编及近期建设规划（2007—2025）》，坚持高起点的原则，加强科学规划，分类指导，做好区域内功能布局、交通、通信、供电、供水、排污等专业规划的制定工作。

第一，对城区建设总体规划进行新一轮修编，强化城市中心区和重点地段的详细规划，逐步完善规划体系。建议在城区主干道中间增设绿化带，对主要道路、街道两旁人行道进行全面绿化，在增绿扩绿上为“最美小城”做好衬托。

第二，对正在编制的规划，进一步优化改进。例如，丹凤路的建设，现规划只有18米宽的硬化路面，没有绿化带。建议在其道路中间增设至少1米宽的绿化带。又如金润大桥建设，建议大桥两端连接处附近道路两边划定各2米的停车线。

第三，抓紧编制府前路、站前路等主干道的控制性详细规划，从严控制府前路、站前路两侧国有土地的使用，正确处理好道路两侧用地的遗留问题。

第四，抓好规划的实施，严格按照城区规划要求使用建设用地，积极推进控制性详规指导下的土地挂牌出让制度，明确用地性质、建筑密度、容积率、绿地率，合理使用土地，最大限度地为政府实施城市经营做好服务。

着力转变城市建设思维方式，进一步挖掘县城有形资产和无形资产的潜力，突出城市建设特色。重新审视城市建设，确定好城市建设的经济地位和属性，敢于做一些创造和突破。通过创新创造，逐步运用市场的手段来推进城市建设，实现城市建设科学发展，加快发展。我县的老城区和城中村，需要大力改造。例如，丹凤南苑后面的水云楼（十字前街、十字后街），建议参照成都市区“宽窄巷子”的规划和设计进行开发。对我县水云楼区域的开发，必须经精心规划和设计，既要设计成集商贸、停车、休闲于一体的“宽窄巷子”，也

要充分体现“千年古县”的城市传统风格风貌，使其成为见证xx发展史的“幸存者”。其地带甚至可以延伸至亿城和图书馆交界的角落。又如，丹凤北苑后面城中村和东门街城中村，可以参照银川市永宁县“纳加户生态园”的规划和设计进行改造；墨江南岸的改造，可以参照乳源县的做法进行。

我县历史悠久，人杰地灵，积淀了丰厚的人文底蕴，客家文化特色鲜明，是著名的围屋之乡，有唐代名匠张九龄故居、“岭南第一大围”满堂客家大围，东湖坪民俗文化村，世界上最多、保存最完整的恐龙蛋化石。城区建设，要重视历史、民俗文化的保护，让“千年古县”丰富的文化得以传承下来。在城市的规划、建设、改造中，要重视植入乡土历史文化，塑造城市的灵魂。在城市改造改建中，原有的四角井，现有的上围街、十字街、东门街、水云楼、沈所镇沈南街，是我们城市的宝贵财富，要充分利用起来，逐个、逐步改造好，保护好，让xx的历史传承下来、延续下去。要像江西省兴国县打造将军县名片、南康市突出客家文化的建设思路和做法一样，最大限度地再现、甚至“还原”千年古县的韵味。

## 调研法检工作报告总结 调研工作报告篇五

我校秉承党委领导，学工处、团委指导的理念，切合主题，精心策划、认真准备了此次下乡活动，并最终组建三支实践小分队，深入黎族自治县对黎族人民的经济、文化、生活等进行全面的调查，采用家访、问卷调查、宣传画册、新闻报纸、文艺演出等方式积极开展活动面广、影响深远的大学生科技、文化、卫生“三下乡”活动，同时借机锻炼自身社会实践能力。

### 一、下乡考察

在组织队员召开出发前的最后一次会议上，最终确定了本次“三下乡”社会实践考察的路线：昌江黎族自治县一白沙

黎族自治县—五指山市—乐东黎族自治县—保亭黎族苗族自治县。7月5日上午在学院领导的致辞和欢送下，带着学院领导和全院师生的期望，我们团队踏上下乡征程，在与地方单位取得联系后，于中午时分到达此次社会实践的第一站昌江黎族自治县石碌镇孔车村。带着激动的心情我们走进了孔车村，放眼望去一片发展的趋势，村容整洁，文化丰富。在村支书的带领下我们来到了村委会，与村干部进行了面对面的座谈会，在座谈会上我们了解到村支书助理是大学生村官，同时也了解到了孔车村的经济、教育、文化，当谈到教育的时候村支书很自信的告诉我们昌江中学是海南省第一个实行高中免费、政府资助的中学。在村支书的带领下我们来到黎族夫妇家中，亲身感受他们的生活状况和民族文化，黎族人民很热情，农民大叔给我们送来了清甜可口的椰子，农民大嫂拿出了她自己织的黎锦，给我们讲述了黎锦的制作工艺、色彩含义和穿着场合，在与大叔大嫂的交流沟通中，我们获益匪浅。借此契机，我们还了解了“三月三”的节日内涵，“三月三”是黎族苗族人民的传统节日，也称“爱情节”。这是黎族苗族人民悼念祖先、庆贺新生、赞美生活和歌颂英雄、歌颂爱情的传统佳节。在“三月三”这一天，所有的黎族、苗族人民都要聚集在一起，身着盛装，带着山兰米酒、竹筒饭和粽子，各自以不同的形式庆祝节日。

车子一路南下，翻山越岭，在经过4小时的行程后，我们来到了第二站白沙黎族自治县牙叉镇志针村，漫山遍野的是农民种植的橡胶树，在与当地农民的交谈中，得知橡胶是他们的主要经济来源。在和乡亲们聊天中，我们感受到了黎族人民的纯朴和热情好客，品尝了白沙三宝：蜂蜜、绿茶、酸鱼。在当地农民的带领下，我们参观了新农村的建设，崭新的农村公路，现代化的住房，先进的养殖和农场实体。在考察过程中我们了解到橡胶树林资源的丰富，许多品种具有良好的开发前景，但由于历史条件、经济发展水平等诸多因素限制，导致当地橡胶树没有得到合理新老交替，其经济价值没有得到合理的挖掘，管理、保护方面的问题也亟待解决。

在白沙县度过下乡的第一晚，我们早早踏上了去五指山的路程。来到五指山市我们参观了民族博物馆和民族特色商品展销中心。看到了各式各样的黎锦、作坊和生活用具，了解了黎族的五大服饰：哈方言、赛方言、杞方言、润方言和美孚方言服饰。五指山之行，收获颇多。在前往乐东黎族自治县的路上，为使本次下乡更成功，我们外出计划路线，随机参观了万冲镇三柏村，与当地百姓进行心与心交流，谈话中了解到三柏村经济上的滞后、农民能够自给自足，年纯收入不过1000元。调查中了解到，当地由于深入海岛中部，经济相对滞后，加上土地缺水缺肥，稻谷收益不被看好，政府政策和医疗制度尚未完全落实到人民手中，人民渴望在国家新政策下脱贫致富。

结束了三柏村之行，我们来到了中国香蕉之乡—乐东黎族自治县，参观了当地的永甘小学。新农村建设下的校园，教育设施完善，校园环境优美。在学校杨老师的带领下，我们来到了乐东县保定村。当地老百姓很是热情，送来了黎族人民自酿的糯米酒。沟通中，我们与黎族人民对起了山歌，跳起了舞蹈。黎族人民给我们讲述了《摇篮曲》歌词含义是黎族青年长大后，用箭打猎，谋生和孝敬父母。在与一位经历过“纹面”风俗阿婆的交流中，她给我们讲述了“纹面”的来历。“纹面”是旧时黎族妇女的重要特性之一。有关“纹面”的来历，有三种说法，一是“纹面”是一种图腾，是爱美的表现；二是“纹面”是因为躲避农奴主抢霸而不得已自残行为；三是“纹面”是农奴主为辨别家奴而强行打上的标记。四是“纹面”是黎族女儿的标志，有死后认祖之用。第四种说法，是最接近现代说法的。告别乐东人民，我们计划去保亭黎族苗族自治县。但因天气和路途等原因，最终还是放弃了保亭站。“三下乡”少数民族调研路线基本完成，调研回来，留给我们无尽的是对黎族文化的探索 and 追求。

## 二、新政策、新形势下建设新农村经济、教育和医疗的模式

### 1、新政策、新形势在促进农村经济发展上取得的突出成就

(1) 普及机械化生产，取代手化劳动，农村经济成倍翻涨。

从古至今，农村经济的发展从未脱离过生产方式、生产技术和生产工具的变革。社会主义新农村建设重在全面发展农村生产。农业机械化是农业科技发展的永恒动力，它改善了农业生产和农民生活条件，提高了农业综合生产能力，改变了农业资源利用方式，推进农业增长方式的转变，进而增加了农民的收入。机械化生产，必将加速社会主义新农村建设的步伐。

(2) 农场划分不同实体，改变分散的农业生产经营模式，集中资金和技术，发展规模经济。

传统农村经济的不足在于农业生产经营模式单一、分散，加之资金短缺、技术落后，使得农业生产缺乏规模效应，市场竞争力弱，农民增收缓慢。在新政策、新形势下，白沙县牙叉镇人民积极探索社会主义新农村建设发展的道路。在发展农村经济上，率先运用工业化理念，并结合当地特色绿茶工艺和橡胶工艺，走出了一条农民脱贫致富的发展道路。

(3) 兴办农家乐，发展绿色观光农业。

白沙县细水乡花道下村是一个深入大山深处、地广人稀，常住人口只有134口人的小村庄，橡胶种植是该村主要的经济来源。虽然人口少，但是该村却十分重视林业的发展。深远幽静、枝繁叶茂的大山，加之清澈见底的南渡江水，无愧于山清水秀一词。