

最新钢铁厂安全工作总结 钢铁企业安全演讲稿(优质8篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

钢铁厂安全工作总结 钢铁企业安全演讲稿篇一

人最宝贵的是生命。

只有生命才会创造奇迹。

没有生命，一切无从谈起。

安全责任，就是生命的保护神！责任让家庭宁静安全、爱意盈盈！责任让工作更有战斗力和竞争力！责任让社会平安稳健发展！一句话：安全工作需要责任，责任让美丽的生命健康永恒！让我们手牵着手共建安全堡垒，肩并着肩共铸钢铁长城！

安全系于责任，责任重于泰山。

失去了责任，随之而来的就是哭声、是血泪，是家庭的破碎，是企业的泥潭，是社会无法承受之重。

责任多一分，隐患少十分。

让我们一起，担起责任，守护健康，呵护生命！

一个个悲情的瞬间、一声声哀痛的呼唤，像一块块寒冷的冰，撞击着我们的眼球，刺激着我们的神经，搅动着我们的心灵。

我们尝试让安全领域的反面阴影摆脱正面光环的掩盖，呈现于世人眼前，希望对人们形成一种记忆的刺激与强化，刺激人们对那些忽视安全事件的长久记忆，刺激人们对不可推卸的安全责任的重新认识。

不管你在什么岗位，不管你从事什么工作，请看到事故的危害、平安的可贵。

让我们用责任，来呵护身边每一个生命吧！

凡事都应遵循法规、准则，安全也不例外。

幸福和痛苦，仅在一念之差，只缘于你触碰了那本不该碰的“高压线”。

安全关乎你、我、他，任何一个环节的缺失，都有可能以你、以我、以他，甚至更多的无辜生命为代价，在岗一天，就要尽职一天。

岗位上的一时疏忽，也许留给你的是一世的苦痛与不幸。

安全责任，重在落实。

这八个字，除了带给我沉甸甸的感觉之外，再无其它。

最近，一直在很费心思的琢磨：我们究竟应该如何进一步推进安全责任的落实；如何创新安全管理机制；如何做到结合实际，如何真正避免安全工作成为一页泛黄的纸张。

思考这些问题的目的很明确，就是为了安全。

一切为了安全。

纵观历往，因为这样或那样的原因导致的安全事故，事后分析原因、总结经验、取得教训，大多都是因为人的安全意识

未到位、物的隐患未消除系列问题所致。

事故发生的原因不管是什么，但都不是大家所愿的。

既然发现问题，就要想办法解决问题，而不是放任问题而不顾，一味地追究责任，急于惩处责任人。

对于已经存在的事实，我们不能推诿卸责，相反地，应该理性面对，有所担当，敢于承担责任；遇到问题迎难而上解决问题，尽可能的将伤害减至最小范围内，尽最大努力将伤害和损失减至最小范围内。

不能低水平的重复。

从以往发生的事故案例中，我们可以找出或者看到当下发生事故的身影。

我们无法做到未卜先知，却可以通过事后所总结的经验教训，透过现象看本质，做到防微杜渐，确保我们日后不再重蹈其覆辙。

安全问题要日日讲、月月讲、年年讲、重复讲，坚持用常态化的教育牢固人的安全意识，用铁一般的制度保证安全弦紧绷，用刻不容缓地执行保证安全责任的落实。

人最宝贵的是生命，生命对于每个人来说都只有一次，当我们有时听到看到工作和生活中，一个又一个鲜活的生命因偶尔一次疏忽而瞬间消逝的时候，无不为他们感到惋惜。

如果他们在工作是能注意一下，旁边有谁提醒一下，也许，许多事故可以防范，悲剧就不会上演。

然而，没有也许，一次的疏忽将会让你后悔终身。

前车之鉴，后事之师。

如果我们不能从这些惨痛的事故中吸取经验教训，那么事故也许会在某天不期而遇。

责任重于山，许多安全事故的发生，并不在于制度的缺失，而是在于责任意识的淡薄，在于管理安全工作的不到位，将责任落实工作作为主题，可谓是切中要害。

安全责任重在落实，应着力完善安全责任制，保障安全责任传递到岗、落实到每一个人，同时，努力提高人员的安全意识和技能，加强对外协队伍的管理，强化组织绩效考核促进责任落实，深化安全思想保障工作。

总之，一切事故都可以预防，只要有强烈的安全意识，自觉地遵守各项规章制度，强化责任落实，对自己的安全责任做到心中有数，实时掌控，那么安全就一定有保证。

各位领导、各位朋友，大家好：

今天，我演讲的'题目是：《关注安全、拥抱平安》。

请大家先听听下面这一组组触目惊心的数字吧：据不完全统计，仅今年上半年，全国共发生各类安全事故483829起，死亡61519人，其中，工矿企业共发生伤亡事故6692起，死亡7244人，火灾事故140178起，死亡1334人，交通事故336907起，死亡52717人。

这一组组无情的数字，不是无关疼痒的数字游戏，而是国民经济的巨大损失，更是我六万多骨肉同胞的鲜血和生命啊！它使我们每个活着的人，非凡是各级领导干部必须清醒地熟悉到：安全问题重于泰山！

各位领导、各位朋友，无数血的事实告诫我们：安全生产问题不是简单的技术问题，而是重大的政治问题、经济问题和社会问题；是关系到人民群众根本利益，关系到国家财产安全，

关系到社会稳定的“天字号”大事。

在任何情况下都绝对不能放松对安全生产的治理和监督，安全生产问题要“警钟常鸣”。

首先，我们应该充分熟悉到，抓好安全工作是实践“三个代表”重要思想的具体体现，“三个代表”重要思想要求我们党始终代表最广大人民群众的根本利益，而保护人民群众生命财产的安全应该是一个最起码的要求。

假如我们麻痹大意，置人民群众的生命安危于不顾，对广大老百姓的财产安全漠然视之，这必然会造成不可估量的损失，将会严重影响党在群众中的形象，削弱党的威信，破坏党群关系、干群关系，无疑，这不管是对各单位的具体工作，还是对我们的社会主义现代化建设，都是极为不利的。

我局充分熟悉到了这一点，局领导严格按照“三个代表”的要求，从讲政治的高度熟悉安全工作的重要意义，以对职工高度负责的态度真正把安全工作当作人命关天的大事儿，放在我局工作的突出位置，集中力量来抓。

其次，我们必须认清生产与安全的关系，安全与生产是相互依存的。

安全是伴随着生产而言的，生产是在保证安全的前提下进行的，生产过程中必须保证安全，不安全不能生产，人们常说的“安全促进生产，生产必须安全”也就是这个道理。

就工程施工而言，毋庸置疑，经济效益是中心，是企业全部工作的目的和归宿，但不能把经济效益与安全生产对立起来，绝对不能做为了经济效益而不顾生产安全的错事、傻事。

假如我们单纯的为了追求经济效益而不顾生产的安全，肯定会发生事故，从而造成经济损失和人身伤亡，不言而喻，由

于发生伤亡事故必然造成职工人心不稳，出勤难以保证，施工难以进行，这也是无法估量的损失。

如此这般，就会直接影响到我单位的生存和发展。

今年元月份，浙江台州的一家大企业发生火灾，初步估计经济损失高达六百多万元，使得这家公司举步维艰，几乎濒临倒闭。

由此可见，安全生产是提高经济效益的前提和基础，没有安全就没有效益。

在当前市场经济的新形势下，必须克服安全工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的错误思想，树立“一切为安全工作让路，一切为安全工作服务”的观念，坚持“安全为天、安全至上”的理念，切实把“安全第一”的方针落到实处。

最后，安全生产事关社会的稳定。

社会科学家、全国政协委员邓伟志曾说过：“民以食为天，民以安为地。”

我们知道，安全离不开稳定，稳定能促进安全，稳定是搞好安全生产的基础，没有稳定的政治局面就不会有长久的安全生产。

但另一方面，没有安全就不会有稳定，安全生产关系着千家万户的安危，牵动着广大职工家属的心，每一次事故的发生都会给职工家属稳定的生活秩序蒙上一层阴影，在一定时期内造成职工思想紧张和情绪波动，在一定范围内增加不稳定因素，一旦发生特大事故，除了国家经济、百姓生命安全受到威胁之外，更为严重的恐怕还是加剧了部分公众的恐怖心理，破坏了社会的安定气氛。

试想，一个不能给职工安全感的单位，一个经常发生事故的单位，怎样生产？谈何效益？因此，我们要在单位的稳定中促进安全生产健康发展，在实现安全生产、长治久安中保持单位的稳定。

如何使安全生产工作在科学、规范、理性的轨道上平稳运行，是我局领导长期关注的问题也是当今社会最紧迫的课题。

今天的隐患就是明天的事故，各类事故隐患是引发事故的潜在因素，我们本着“消除一个隐患，就是消灭一起事故”的信念，认真检查，落实整改，消除隐患。

当然做好安全工作不是一朝一夕之功，而要警钟常鸣，常抓不懈，我局正确处理了安全生产与发展经济、安全生产与经济效益的关系，坚持了“安全第一，预防为主”的方针，切实把预防作为安全生产工作的重点来抓，对安全生产中出现的问题，采取切实措施及时加以解决。

此外，我们还完善了各项安全制度，加强了安全治理队伍建设，加大了安全投入，增强了对安全生产的宣传、教育、培训工作的力度，进一步提高了全体职工的安全意识和防范能力。

安全生产关系到国家财产和人民群众的生命安全，关系到国家事业的健康发展。

安全生产只有起点，没有终点，这就注定了投身于这个战线的人们，无法停下忙碌的脚步！

1.有关钢铁企业员工安全演讲稿

2.钢铁企业工作总结

3.安全演讲稿

4.安全演讲稿环保先行安全在心

5.安全生产月演讲稿：关注安全

6.安全宣传演讲稿

7.关于安全演讲稿

8.钱款安全演讲稿

钢铁厂安全工作总结 钢铁企业安全演讲稿篇二

xx有限公司是全密闭免维护铅酸蓄电池生产企业□20xx年产值xxxx万元。在企业发展短短的几年中，环境保护工作占据着重要的篇章。经过全公司上下的不断的努力、改进提高，公司在节能降耗、达标排放等方面取得了很大的发展和进步，各项指标均能达到国家和省级的环保标准，并于20xx年x月份通过了xxx三个管理体系的认证。

去年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合公司实际，以文件的形式下达了公司所属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确环境保护工作由所属各部门、总经理负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。

（二）加强宣传、培训工作，强化环境保护的意识。

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在公司内部做了大力宣传。在全公司营造了保护环境、全民参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，悬挂

横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。公司花费了xx多万元对厂区内xx%以上空场地都进行了绿化，并每年花x万元请绿化公司专人养护。我们以让员工走进公司大门给人以花园式工厂的感觉为目标，今后还要在厂区内进一步规划绿化。

（三）坚持环保工作，做好外请监督内抓管理。

（四）积极开展污染物的治理和利用工作。

为全面降低我公司污染物的数量及公司的成本。根据公司环保部门部署，对铅废料进行熔炼回收利用，对铅泥、铅渣等废物在危险废料库中分类存放（定期卖给有资质的处理公司处理）。处理后的污水回用，使xxxx年循环水使用率继续保持在xx%以上。有效物质保留利用，无害气体达标排放，固体物料反复使用或者作为其他行业原材料，不仅治理还进行了综合利用，变废为宝，为企业创造了效益，减少了损失。

（五）总结。

随着企业的发展和社会的进步，加强环境保护已经是一种共识和要求。我公司成立之初，就制定了“环保五步发展计划”：创建“节水型企业”，完成xx环境管理体系贯标，创建“清洁工厂”，创建市“环境友好企业”，创建“国家环境友好企业”。目前为止，我们已经走出了第二步。我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，积极响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理，长抓不懈，创造明天的环保企业。

钢铁厂安全工作总结 钢铁企业安全演讲稿篇三

20xx年钢结构x工程公司在集体和机械公司领导组织下，加大

监督检查密度，加大对问题的查处程度，有效防范案件事故发生，始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，突出“科学发展·安全发展”活动主题，结合我们集体“三层九中心”要求，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规，强化员工安全生产法律意识。

安全生产及综合治理工作面临的任务十分严峻。为此，我公司认识到加强安全生产工作的重要性，牢固树立安全第一的思想，增强责任意识和忧患意识，摒弃麻痹思想和侥幸心理，正确处理业务发展与安全生产、安全稳定的关系。继续贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针，坚持以查防案件、杜绝安全事故为重点，大力提高员工的防范意识，扎实有效做好安全综合治理工作，制订了生产工作突发事件应急预案，并下发各部门，各车间本着“谁主管，谁负责”的原则，一级抓一级，年初由x经理安排，认真落实安全生产责任制，签订了分厂与项目经理、车间主任的安全生产责任书；项目经理、车间主任再和各个施工人员签订使安全工作责任到人，落实到位。

面对新形式公司结合实际，在原来一些管理制度的基础上，制订、修改和完善了一系列防风险、防差错的规章制度。加强监督管理工作。进一步完善了防范风险分析例会。可以说，通过一系列制度的健全和完善，公司对风险防范工作建立了较为有效严密的制度，员工有章可依，有章可循，以制度来规范和约束工人的行为。

我分厂根据集团和公司检查规定，开展日常巡查、专项检查。同时，成立安全检查小组，月底组织小组有关人员开展综合检查，包括现场安全管理和资料两部分。根据检查各项情况，每月综合进行一次考核评分，并将检查结果形成书面材料，召开安全管理分析会议。

检查过程中念好“严、细、实”三字经，检查监督做到严格规范；不走过场，仔细认真，不留死角；实事求是，不隐瞒，

不护短，并力求做到“三个”不放过，即不查明原因作出处理不放过；不总结经验不放过；不提出整改措施不放过。对于违反制度。违章违纪的人或事，不论是谁、不论是否造成损失，都要受到批评教育，都要受到严肃处理。并切实在工作中一丝不苟认真按规定执行。

在日常的生产过程中，我们坚持每天都进行安全检查为最基础的安全管理模式，在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，车间每天早上的班前会都必须结合昨天的安全问题和今天的生产重点讲安全，当天检查发现的安全问题现场对其操作人员具有针对性教育提示，多次出现类似问题的违规人员对其采取罚款措施，并采取合理的正确的纠正措施切实使安全措施落到了实处，同时车间主任做好会议记录存档。对于新进场员工严格执行三级教育，做到先培训后上岗。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，抓生产进度忽视安全”的错误认识，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时进行换季安全教育培训。针对不同季节的不同天气条件，采取有针对性的措施进行施工和作业。夏天是雨水较多的季节，同时夏天也是酷暑炎热的季节，针对这些特点我们单位及时对车间员工进行教育和学习培训，并采取很多措施进行应对，针对高温酷暑，食堂采取烧绿豆汤，办公室每天上下午定期购买冰棍和雪糕进行降温，以防止人员中暑，防止。同时安全管理人员加大检查力度，及时发现安全隐患，及时排除安全隐患，做到万无一失，安全生产。冬季低温严寒，雪霜较多，针对这个季节我们采取安全教育培训，采取

防寒、防滑、防冻等措施应对各种安全突发事件。

根据公司的要求，所有分包工程 and 外包队伍在签订合同的同时，及时签订安全生产责任书，确定和区分各自的责任，并按规定办理意外伤害保险，督促项目对施工人员进场的三级安全教育和安全技术交底，在例行检查时对外包队伍的安全生产动态监督管理，并落实各项安全防护措施。

今后我们的加工车间和施工项目有点多面广的特点，为确保安全生产，加大对高空危险作业，吊装作业，焊接作业，下料切割作业，交叉作业，特别是施工部位的安全防护措施落实和监控管理，在各项施工过程中，对各个环节确定的重大危险源，要明确责任，落实到人，进行重点监控，做到发现隐患，及时解决，另外对施工现场中出现的危险较大的作业面，必须确定专人蹲点作业现场，检查和督促各项安全防护措施的落实及个人防护用品的正确使用，确保安全。

截止现在，伤亡事故为零，无重大安全事故，全年分厂发生轻伤事故三次，两起加工车间的砸伤事故，一起x事故，针对以上事故我厂认真分析原因，前两起事故属于操作人员违章造成的，x信工地事故属于现场施工安全防护措施不到位，盲目施工，如果我们在使用土建物料升降机前检查，做好防护措施，此次事故可以避免发生，对于以上事故我厂已开展安全专题警示教育，利于班前班后会告诫职工，要加强自我警觉意识，搞好自我安全保护，并对项目施工管理加大监管力度；这三起安全事故在向我们警示：违规操作、习惯性违章和思想麻痹是安全生产的大敌，任何无视安全生产规章制度的行为都有可能导致悲剧的发生，做工作只有把安全放在首位，确保做到时时处处想安全，人人事事讲安全，才能保证企业经济效益的提高和健康发展。

今后安全工作的重点：多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我们厂安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓

起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全厂形成人人关注安全、人人渴望安全的良好态势，使我们厂安全生产永远运行平稳。

钢铁厂安全工作总结 钢铁企业安全演讲稿篇四

安全是企业的基础，是正常生产的前提，更是企业生存的命脉。作为钢铁企业来说，安全工作尤其重要。钢铁产业本身就是一个高温高压、易燃易爆、有毒有害的高风险行业。随着我国钢铁企业生产中科技含量的不断增加，自动化程度的逐渐深化，企业的规模也相应地扩大了。然而，较之其他产业，钢铁企业中仍存在着一些安全隐患，随时可能出现安全方面的新情况、新问题，这些都需要我们静下心来，冷静思考，寻找新的突破口。

首先，钢铁企业的安全生产是保证企业不断发展的必然要求。安全是企业之本。企业的不断发展壮大除了要依靠政府的支持，依靠先进的科学技术之外，最基本的还是要依靠广大职工来创造财富。从政治经济学的原理我们得知：职工作为劳动力的拥有者必须从企业中获得生存及健康的保障，才能将自己的劳动转化为企业的效益。企业的良好运营不仅依托雄厚的经济实力，更有赖于企业职工的安全生产。“千里之堤，溃于蚁穴”，如果企业中存在着某一方面哪怕是微乎其微的安全隐患，也会存在发生安全事故的可能性。一起安全事故的发生轻则给企业带来不必要的经济损失，重则会给企业带来灭顶之灾。所以，缺乏安全生产的企业就犹如无源之水，无本之木是不会获得进一步发展的。此外，钢铁企业的安全生产，可以使职工在相对安全的工作环境中从事生产作业，减少职工对自身安全的后顾之忧，全身心的投入到生产工作中，提高劳动生产率，为企业创造更多的效益使企业在竞争中不断的发展壮大。

其次，钢铁企业的安全生产是实现社会稳定的必然要求。在

法治观念深入人心的时代，在我们这样一个讲法治的国度里，对人权的尊重和保护已日益完善，而人权中最基本的就是生存权。其它权利的享有和义务的设置只有在生存权得到保障的前提下才有意义。据统计20xx年在全国范围内的x家钢铁企业中安全事故伤亡人数达到了x人，其中死亡x人、重伤x人。而规模不同的钢铁企业几乎遍及全国，这区区x家钢铁企业的伤亡人数与整个钢铁行业的年度伤亡人数相比，也只是管中窥豹而已。如果在解决这些安全事故所带来的问题时，伤亡者家属与企业发生摩擦，事后又没有进行及时、有效的沟通，这些伤亡者家属势必会通过其它方式寻求救济，伤亡者的子女若因此而丧失了受教育的机会，也很可能成为社会中的某些不安定因素。因此，钢铁企业的安全生产对于维护社会的稳定和谐也有十分重要的现实意义。

再次，钢铁企业的安全生产是促进钢铁行业生产力水平长足发展的必然要求。任何一个产业乃至整个人类社会的发展进步都是在生产力和生产关系的矛盾运动中得以实现的。生产力决定生产关系，生产关系反作用于生产力。只有生产力发展了企业的规模才能够扩大，企业的效益才能够增长，企业的发展才能够实现。可以说是生产力的不断发展才推动我们进入了后工业化时代。而作为企业中流砥柱的劳动者正是生产力中最活跃、最重要的因素。钢铁企业的安全生产可以有效的减少伤亡事故的发生，使人们在劳动中所结成的生产关系更加稳固从而促进生产力的发展。

近年来，我国钢铁企业的安全生产问题倍受党、国家和社会的普遍关注。在“安全第一，预防为主”方针的指引下，全行业的安全生产已卓有成效。“安全是企业的生命”的观念已在众多企业中普遍树立起来。“违规操作等于自杀，违规指挥等于杀人”的安全生产口号也在职工之间广为流传。

然而□xx的事故提醒了我们，我国钢铁企业安全生产的现状仍不容乐观。许多企业虽然高呼“安全第一”，可是当安全生

产与企业利润发生冲突时，却走上了“利润先行”的危险之路。为数不少的企业为了减少开支而使用超期服役的机器设备，对职工工作环境中存在的危险也不及时处理；更有甚者为了追求片面的经济利益，不惜牺牲职工的休息时间，强令他们超时工作。这种种现象都是存在于钢铁企业中的安全隐患。我们不仅应该在口头上倡导安全生产而且还要把安全生产落到实处，贯彻到日常的工作中去，因为安全事故在阻碍企业发展、破坏职工家庭幸福的同时，也带来了极其恶劣的社会影响。

首先，企业职工违反安全操作规程的现象普遍存在。虽然我国的钢铁企业都制定了安全操作规程，但是这些规程在制定后就被束之高阁很少有人问津。作为企业既不随着实际工作的需要而适时的修改这些规程也不组织职工系统的学习规程的具体内容，更谈不上在实际工作中对遵守规程情况的监督和检查了。作为违规操作的企业职工，他们不但轻视按照规程进行操作的重要性还拿自己的生命当儿戏，抱着侥幸心理进行违规作业而最终却酿成无法弥补的惨剧。

其次，机器设备严重老化，厂房年久失修也是引起安全事故的原因之一。随着经济体制的改革我国已经完成了从计划经济到市场经济的转型。加之入世后企业间的竞争日益激烈，许多企业为了在竞争中获得一席之地，便把本应用于更新设备和翻新厂房的资金用于购进原材料和维持生产中去了。这种只顾眼前利益的错误作法，不但不会增强企业的竞争力还会因为存在安全隐患和资金积累方向错误而使企业长期的处于劣势地位。

再次，对职工的安全教育不足，职工缺乏起码的安全保护知识和自我保护经验也是钢铁企业中安全事故频发所不容回避的原因。随着企业规模的不断扩大，企业对职工的需求也随之增加。许多企业在一次招聘中就聘用几百人甚至上千人进入生产车间。这些人的安全意识和对安全保护知识掌握的水平纵有天壤之别也不足为奇，关键是企业在这些职工上岗前

有没有对其进行必要的安全教育，其安全教育的程度又如何。而且有些企业采用较为灵活的用工制度，生产车间里存在着短期的农民工、临时工，他们的工种不确定、工作地点也不固定。对这类短期工的安全教育不足也威胁着我国钢铁企业的安全生产。

此外，技术上的缺陷、安全设施和个人安全防护用品的缺乏以及面对重大突发事件时缺少应急预案等都构成了我国钢铁企业中存在安全隐患的原因。

（一）、增强企业领导的安全生产观念

企业领导是企业中重大事项的决策人，是企业中各项工作的带头人，在“厂长、经理负责制”的管理体系中，企业领导就犹如职工的衣食父母。因此，加强企业领导对安全生产的深入认识是真正实现安全生产的关键环节。

一方面企业领导应该树立正确的安全观，时时、事事牢记安全生产的重要性。当安全生产与企业的利润发生冲突时，应毫不犹豫的选择安全生产，应该正确理解安全生产所带来的长远利益和深远影响远远超过了舍弃安全所带来的暂时效益。另一方面，企业领导应把安全生产落到实处，让安全生产的阳光普照企业的每一个角落，只有安全的工作环境才能使劳动者发挥出最大的价值。因此，企业领导应该把安全生产作为头等大事来对待。

企业职工是生产作业的实施者也是安全事故的直接受害者。只有彻底的转变职工思想，让其从被动的接受安全教育的听者转变为主动的参加安全教育的“学者”，从而杜绝违规操作现象，才能从根本上解决安全事故问题。

首先，对企业职工进行有区别的安全教育。对企业的各级领导进行系统宏观的安全教育；对现场安全监察人员进行理论和实际相结合的知识化安全教育；对一般的企业职工进行可

操作性强的基础性安全教育；对短期工进行适合其工作环境的特殊性安全教育。

其次，采用灵活的安全教育形式。除了要加强现有的厂级、车间级、班组级的安全教育外，还要组织职工对其它企业的典型安全事故进行分析、讨论，从中吸取经验教训。可以鼓励职工以各种形式反映在其实际工作中发现的安全问题，并给予足够的重视，认真分析、实地考察、对确实存在的安全隐患，作及时、有效的处理。调动企业职工报告安全问题的积极性，集思广义、群策群力的发现安全问题并解决好安全问题。

（三）、淘汰落后设备、工艺，从技术上保障企业的安全生产

落后的机器设备本身就存在着发生安全事故的可能性。企业要在维护、保养现有机器设备的同时，淘汰落后的设备和生产工艺，从各个方面对职工进行业务培训，鼓励职工在结合工作实际的同时进行科学技术方面的研究并引进国内外钢铁企业的先进技术以保障企业的安全生产。

此外，企业在引进设备时一定要严把质量关，不能仅凭价格诱惑就购买有质量瑕疵的设备，这样的设备不但寿命短而且还存在着巨大的安全隐患。

（四）、不断更新和完善企业的安全操作规程和劳动纪律

企业职工的违规操作除了因为职工的安全意识淡薄外，安全操作规程缺乏实际操作性也是不容忽视的原因。因此，企业应根据实际情况的变化不断的调整、完善安全操作规程，增加它的可操作性，使职工乐于遵守该规程。而且，企业在制定劳动纪律时应充分考虑相关因素，在对违规操作、忽视安全的职工进行一定处罚的同时，更应该重视正面引导对职工遵守安全操作规程的作用。可以对发现重大安全隐患和模范

的遵章操作的职工给予一定的精神和物质的奖励，形成以奖励为主，以处罚为辅的劳动纪律。

由于一些钢铁企业内部没有形成严密的安全管理体制也没有行之有效的安全事故应急预案，以至重大安全事故发生时，企业领导互相推委拿不出一套系统有效的解决问题的方案，职工由于缺乏统一协调的指挥也陷入混乱之中，从而给企业带来了许多不必要的损失。因此，在钢铁企业中应逐步的建立健全安全管理的体制，在该体制下各责任人员分工明确、各司其职、各负其责以便更好的解决和预防安全事故的发生。

此外，企业应该形成一整套适合本企业实际情况且具有可行性的安全事故应急预案。并在重大安全事故发生时，及时主动的和上级领导取得联系，为应急预案的启动提供方方面面的保证。还应有计划的组织职工进行应急演练，作到预防与应急并重，尽量避免事故发生时出现的无序状态。

在本企业或其它企业发生安全事故后，相关负责人员应组织成立专门研究小组分析事故原因，对现存的隐患及时有效的整改并将研究结论整理成书面材料层层传达直至企业职工，从而避免相同事故的再次发生。

（七）、明确责任人的内部责任和法律责任

事故发生后追究责任人责任的意义不仅在于对其进行惩罚更在于对他人的教育和警戒。因此，对于安全事故中的责任人员应根据其过错程度追究其内部责任，触犯法律的还应承担相应的法律责任。

对于钢铁企业而言，安全生产任重而道远。如何在钢铁行业这个高风险的领域里摸索出一套行之有效的安全生产保障体系，仍是企业应该不断探索的问题。希望各钢铁企业在今后的发展中能交上一份令其职工、职工家属及社会都满意的“安全答卷”。

钢铁厂安全工作总结 钢铁企业安全演讲稿篇五

一、两个感谢

首先要感谢的是公司对我个人的信任，在工作上给予我的支持。在采购、销售、回款过程中，给予我独自操作的最宽松的环境。使我以前的工作经验和销售方式得以很好的应用，这让我在整个操作过程中深感欣慰、倍受鼓舞。

其次是感谢老板把我当成朋友，以及在工作和生活上对我的关心照顾。在工作遇到困难而我的思路又不对的时候，您会与我进行良好的沟通，纠正我的思路，使我的业务工作能顺利的进行下去。当我们对某件事情的处理上执不同看法时，您很少以的身份将事情压下，而是通过讲一些道理让我明白，我的决定并不正确，从而使我放弃固执的想法，减少了我许多的工作失误。相反的是，我曾对您心存的诸多误解，如今令我感到万分羞愧。

二、几点不足

首先是为人的不足。

1、最应该反省的是我急躁的脾气和固执的性格。

这让我在工作中经常冲动、发火，对同事说些不尊重的话和做出一些不尊重之事。与一些同事之间产生很多矛盾和磨擦，给自身的工作带来许多麻烦。学会尊重、宽容别人才能得到别人的尊重和宽容。如今我明白了这个道理，脾气是可以控制的，而性格是可以改变的。在今后的工作和生活中不断提升自身的修养，冷静平和的对待已经发生的事情，尽可能的做到己所不欲勿施于人。

2、心态极不稳定。

在工作比较顺利、达到个人短时间内的预期目标的时候，我的心态出现较大程度的失衡。在7、8、9月，由于市场的因素和某些客户的预谋，而让我在工作上暂时取得的一点点业绩，令我沾沾自喜。自以为是的认为，自己做得如何如何优异，产生异常的优越感。到10月份客户开始拖款，而且问题越来越严重时，我的心态同样出现较大程度的失衡。当时满心里想的全是事情的严重性和后果的不确定性。令我思维混乱，不能正常工作和休息，整个人显得十分颓废。患得患失的心态从高到低，令我的承受能力几乎达到极限。不能平心静气的对待问题这是我为人心态的不足。放下得失，平淡的对待事情发展的经过，享受成败的人生经历，将眼光放得更长远一些，将目标定得更高一些，这也许是在今后的工作中调整自我心态的一剂良药。

二是做事的不足。

1、对目前所掌握的客户资料及对其以前的了解依赖性太强，对其目前的生产及资金状况调查不够，风险意识不强。

常常是未经现场考察便想对新客户赊销。这样的做法给公司带来极大的资金风险。对客户了解得不彻底，仅仅是对其规模、产能、生产是否正常作一个基本的了解，并没有通过对客户进行细致的观察，也没有对其信用度、供应渠道、销售渠道、中小企业融资渠道作进一步的了解。常常是在完成销售以后才考虑客户是否存在资金风险的问题。这方面，在今后的工作中，应该做的是，没做实地考察绝不赊销，没有足够的了解绝不放量，新客户一律先款后货或者货到立即付款，绝不因为利润较高而放弃正常操作原则。

2、对包括供应商和终端客户在内的新客户的开发力度不够，对已经做开的客户依赖性太强。

由于炒货这种操作模式对销售而言存在较大的局限性，所以花更多的时间和精力不断寻找货源和能适应炒货的客户才是

炒货业务开展和提高业绩的根本之路，而且会是一个长期的过程。对老客户依赖性太强的直接后果就是希望对其放量至无限大，以增大资金回笼风险作为代价提高业绩，把正常的业务来往变成了赌客户无资金风险的个人行为。这样的做法一但出现问题，后果将十分严重。赊销本身就存在风险，而把风险控制最小的范围之内，把资金安全永远放在首位才是工作的重中之重。

3、对客户心态的判断不够。对已经合作一段时间的供应商和客户，我会轻信他们。

从供应商报价和客户反馈得到的市场信息，大多数情况下我是听之信之，极少持怀疑态度，没有作进一步的分析和判断。这样做的后果会由于信息的不准确导致公司对市场的判断可能出现偏差，在操作中可能导致严重失误。也会出现采购价较高而销售价格偏低的情况。这都会造成公司一定程度的损失。

4、在工作中我很少动脑筋思考问题，即使思考了也不够细致，思维方式比较单一。

很多时候我都是按程序做事，根据领导的交待办事。极少动脑琢磨客户，琢磨市场，琢磨导致问题发生的根本原因。总觉得没什么好思考的。而思维方式因为没有经过对事情周密、细致的思考和全面的分析，从而变得比较单一。作为一个业务员，必须考虑很多东西，以清晰的思路，思考事情的每一个细节，才能正确判断客户的真实情况。

三、工作失误

20xx年我在工作中出现的最严重的失误，是东莞**拖欠货款事件。以接近100元/吨的利润作为销售目的，以20万元的保证金作为回笼货款和滞纳金保障。看似万无一失，却隐含了造成严重后果的多个失误。

失误一：在8月份的销售中，我对东莞**的销售量达到操作以来的，货款也像前几个月一样，虽然有拖延，但拖延的时间并不长，而且也按合同支付了利息，这让我感觉其经营状况并没有太大问题。由于去东莞的路程较远，为了节约费用，我并没有常经去实地考察了解其生产经营状况。疏于对客户进行经常性的实地了解。这是导致后来在9月份对其放量和从10月份开始严重拖延的首要原因，同时也是我作为一个业务员的重大失职。

失误二：东莞**作为一个月生产能力只有2000多吨的厂，仅凭二十万违约保证金便给其放量7车计560吨货，货款达到250万元。这是种极不正常的操作模式，潜伏了巨大的资金安全隐患。仅凭着自己对客户信用和资金实力的猜测和估计，远不足以成为放量的依据。在其经常拖延支付货款时，我没有对其供应渠道进行调查摸底和了解其外欠货款的情况下，赊销250万元，这是一个工作上的重大过失。从某种意义上可以说是一种对公司资金安全不负责任的表现。

失误三：当东莞**拖欠货款的时间越来越长而每次的还款金额越来越小时，我仍寄希望于客户的承诺和信用。并没有通过有效的法律途径来追付欠款。直到发现客户已经停产，上门追付货款的人越来越多时才向法院提起诉讼。在把握主动性的时间上往后延迟了至少两个月时间。这是单方面一味的相信客户，简单对客户寄予希望，在其多次的违背承诺时，表现出无计可施和软弱。没有把握主动权及时采取有效的法律措施，这是遇到问题时，处理过程中的重大失误。在今后的工作中，遇到问题时应该作出最快的反映，想出最有效的解决办法，采取相应的有效措施解决问题。而不能太多的顾及合作关系等因素，而耽误把握主动的时机。

四、工作业绩

我对业务这项职业充满热爱，我努力尝试认真的做好每单业务，跟好操作过程中的每个环节，提高每个月的销售量和利

润。可在总结序言中所述的个人业绩令我本人感到汗颜。在入职伊始，我对个人业绩的预计值是月平均销售量在1500吨到2000吨之间，月平均利润达到8万元至10万元。但我只完成了自我预计最底值的60%。实际状况和预期目标的较大差距令我本人感到挫败。

回顾一年来的实际工作情况，出现这种结果的主要原因有三点：首先是想当然的对个人销售能力的估计过高，自我期望值过高，在制定目标之初，没有更多综合考虑其他包括炒货的操作局限性、市场变化、资源状况等方面的因素。其次是销售手段单一，凭借以往的销售经验和操作方式进行采购和销售，销售量和利润一直得不到提高。再次就是个人主观上没有花更多的精力开拓新客户和新资源，使整个销售工作总在一个圈子里转圈，没有找到更好的销售出路。最后是思路太狭窄，打不开更多更好的思路，业务过程极为平淡单一，感觉有力没法使、没处使。

综上所述，我在20xx年的工作业绩微不足道，相反的是，出现的一些重大失误、失职和存在许多严重和必须重视的问题令我反思深省。有许多不足之处需要改正、加强和完善。相信通过这一年的工作实践，从中吸取的经验和教训，经过一段时间的反思反省之后，在20xx年甚至更长一段时间里，我将做好工作计划，努力让我在各方面有一个新的进步和提高，从而把工作做到更好更细更完善。

钢铁厂安全工作总结 钢铁企业安全演讲稿篇六

时光如梭，一转眼20xx年即将过去□20xx年挑战与机遇并存□20xx年是安全生产年，在公司的正确领导下，在安环处的监督管理下，围绕职业健康安全管理体系为主线来开展安全工作，运行车间作为铁厂重要的组成部分，在炼铁厂领导的科学管理下，全体员工认真贯彻公司各项安全生产文件精神，齐心协力，积极响应公司的号召，在实际工作中努力完善，

严格管理，真正把安全生产工作落实实处，下面对20xx年安全工作做出以下几方面的总结。

全年组织全体员工按照公司教育内容，危险源辨识内容及现场实际教育相结合进行规范教育，让他们熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等，全年组织全员安全教育培训6次，组织各班组长学习安全文件，组织我车间全员进行了安全教育并观看了事故案例录像片，参加130余人次，安全操作规程考试及抽考130余人次。安全生产责任制考及抽考130余人次。

3月份组织天车工10余人参加车间教育培训；10月份根据南钢铁水外流、霸州天车触电事故组织全员进行了学习，新入厂员工34名，全部进行了二三级安全教育培训，答卷存档。

安全检查是搞好安全生产的重要手段，其基本任务就是：发现和查明各种危险和隐患，督促整改；监督各项安全规章制度的实施，持续开展安全现场联查及整改，保证铁厂良好的安全生产条件，全年组织现场联查共48次，全年自查隐患312项，全部下达整改通知单，共考核145余人次，100%整改。保持我车间无较大隐患。交通消防方面，加强防火和道路交通安全的教育、宣传，全厂参加消防和道路交通安全教育，并加强对重点防火区域的管理及整改，分厂全年无火灾事故，无厂内。

7月份制定分厂防汛应急预案。9月份按时召开分厂中秋节节前安全会，及时传达公司安全方面的各种文件、要求。根据公司安全部40号文件要求，制定了运行车间百日安全活动方案，并下发到了各作业区，要求人人皆知、让每一名员工都清楚方案的内容。10月份由主任带队，组织了节前安全隐患大排查，对查出的隐患及时督促各作业区进行了整改。对我车间灭火器进行专项检查，查出问题均已整改。

全年大小检修共10余次，分别制定安全检修方案，特别是10月份中修，对新区、老区煤气管道大部分进行检修，外工队伍，与其签订安全环保协议书，落实好检修人员互保，安全负责人现场监护，并做好方案，保证了检修安全有始有终。

5月份分厂申领防暑降温药品和食品，及时发放员工；同时申领饮品桶12个。

为提高我运行车间全体员工的安全生产意识，对全体职工进行了煤气知识和防范措施的培训。

完成了10年的职业健康安全体系目标和方案措施的制定。完成《10年安全生产专项整治工作实施方案》一、二阶段的工作。每月6日、20日，按时召开分厂安全例会，传达安全文件，及时传达上级安全部门和公司安全部安排的各项工作及要求，加强班组管理，提高基层班组长的管理能力及员工的素质，随时抽查考核，做好安全工作的总结和部署。

发动全体职工清理卫生死角、擦拭设备，对职工严格管理、细化分工。现场工作共查整改项60余项，为员工创造了一个整洁舒适的工作环境。

1□20xx年全年出现一起轻伤事故，这充分说明安全工作中还有漏洞，居安不思危，事分巨细抓大弃小，造成“习惯性”违章，这是出现事故的必然。安全工作必须从点滴做起，警钟长鸣，不能拘泥于已成文的条条框框，要善于发现问题、解决问题并能延伸开来也就是说举一反三，能学以致用。只有充分认识到安全工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。

2、专兼职安全管理人员在安全技术知识掌握方面有很大欠缺，在安全管理上存在很大不足。工作不够深入细致，监督检查还很不到位，没能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章和经验主义错误。事故发生后虽制定了较多的防范措施，但措

施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

一、按照分厂职业健康安全管理体系目标，加强宣传、教育，为全年安全工作开好头，打好基础。安全管理工作重心下移，安全管理主要是对人员的管理，加强对基层班组与员工的管理。

二、制定节日期间安全管理规定，进行节前教育，节前大检查和节后员工收心工作，确保我厂节日期间生产安全顺利进行。

三、检修期间，工作复杂，无规律，时间紧，工作现场较乱，是事故易发期，分厂将把检修工作作为重点，除根据检修项目不同制定新方案，安全管理人员和各级负责人全天现场检查监护，措施到位，确保检修都达到安全顺利。

四、加强对煤气区域的检查，搞好预防工作，坚持煤气巡检日报制度，对煤气岗位员工经常抽查安全防护器具的使用，杜绝中毒事故。

五、做好防火工作，重点加强对地下液压站，各种配电室等检查工作。加强消防器具管理，发现问题及时整改，强化消防四个能力的培训。

六、安全工作现场是关键。抓好各项安全大检查，加大检查和整改力度，充分发挥经济杠杆作用，做到：一般隐患不过夜，重复隐患不发生，重大隐患不拖延，狠抓隐患整改，不留死角，不断净化安全生产作业环境，确保职工在安全祥和的环境中工作。

“安全第一、高产低耗”是分厂工作中心任务，因此安全工作一定要形成齐抓共管的局面，要认真细致的吸取教训总结经验，要以人为本首先是以人的生命为本，必须高度重视安

全生产，认真抓好安全生产。要深入推进安全确认制，实行安全一票否决制，切实把我厂安全生产工作抓细抓实抓好。

钢铁厂安全工作总结 钢铁企业安全演讲稿篇七

各位代表、同志们！

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。下半年以来，市场持续低迷，钢材价格一跌再跌，生产经营举步维艰。从目前的形势看，明年，随着钢铁企业近几年的高速发展，产能将进一步释放，市场形势将更加严峻，竞争会更加残酷，效益将进一步向优势企业集中。目前，安钢正处在高投入、相对低产出的发展阶段，后续规划项目实施需要大量的资金，新上项目达产达效需要一个磨合过程，主要技术经济指标有待进一步改善。在“三步走”战略未完成之前，在已建成项目没有发挥应有能效之前，无论从产能规模、产品档次等各个方面，我们与其它强厂相比还存在不小的差距。就我们第二炼轧厂来说，明年面临着120吨转炉一炉卷轧机生产线达产达效和150吨转炉连铸建设投产以及1780mm热连轧线建设的紧迫任务，能否尽快发挥新技术、新工艺、新设备的优势，对集团公司的影响十分重大。明年，我厂分担了130万吨钢的生产任务，并把75万t的炉卷产品作为安钢拓展市场空间的“拳头”产品，可见，我们的任务光荣而艰巨，任重而道远。我们应以积极的姿态，全力组织生产，完成公司交给的任务，增添公司的生产后劲；要确保“二期”工程按期投产。因此，我们要加强管理，稳定队伍，保持昂扬斗志；加强管理，优化组织，实现安全稳定生产；加强管理，堵塞漏洞，提高效益；加强管理，统筹协调，保证工程建设稳步推进。同时，我们还要抓好教育培训，采取多种形式，提高职工整体素质。各单位、各专业要强化生产、技术、质量、设备等专业管理，全面提高管理水平，进一步理顺各环节之间的关系，加强沟通与协调、协作与配合，确保各项政令上通下达，各项工作扎实有效。要千方百

计降低各种消耗，严格控制各种费用支出，把工作重点切实调整到降本增效这一中心环节，努力追求效益最大化。

面对严峻形势，我们必须增强危机感、责任感和紧迫感，必须团结一心、众志成城、共渡难关。虽然市场形势不容乐观，但我们仍有许多优势。一是明年是国家“十一五”规划的开局之年，国民经济将保持平稳较快增长，钢铁产品的需求还有很大空间。二是今年集团公司销售收入在全省工业企业率先突破200亿元，并站在新的高度，勾画出了安钢“十一五”发展的宏伟蓝图，这必将鼓舞广大职工的干劲、增强职工的信心、调动职工的积极性。三是“三步走”发展战略取得了标志性成果，初步实现了工艺现代化、装备大型化、产品专业化，产品结构得到优化升级，安钢发展后劲越来越足。四是120吨转炉一炉卷轧机工程建设中，我们磨炼了一支善打硬仗、甘于奉献的干部职工队伍；我们培育、养成了众志成城的协作精神，自强不息的实干精神，执着无私的奉献精神，勇闯难关的拼搏精神，永往直前的创新精神；这些都是我们的宝贵财富。因此，我们必须充分利用有利条件，克服不利因素，直面困难，充满必胜信心，团结拼搏，积极进取，实现我们的全年目标。

各位代表，同志们：无论困难大小，都要坚定信心，相信前途是光明的□20xx年，我们要认认真真，兢兢业业，扎扎实实干好每一天。

20xx年指导思想是：以党的十六大和十六届五中全会精神为指针，全面贯彻落实集团公司20xx年工作会暨四届一次职代会精神，坚持人本管理，全面提升管理水平，充分发挥各方优势，实现安全稳定生产，确保工程稳步推进，全力实现达产达效，塑造品牌形象，抓牢降本增效，不断提高职工整体素质，圆满完成各项工作任务。

结合明年形势及公司要求□20xx年的主要任务目标是：

产量目标：炼钢130万吨，铸坯125万吨，板材75万吨。

成本目标：铸坯预算成本2555.89元/吨，钢材预算成本2890.38元/吨，综合成本在预算成本基础上降低率不小于1.7。

质量目标：一、二级质量事故为零，严控三级质量事故；铸坯合格率98，钢材合格率99。

主要技术经济指标：全年钢铁料消耗指标1102kg/t连铸钢水收得率98，全年综合成材率93.5。

设备利用率：主要生产设备利用率80，主要生产设备完好率98。

工程建设目标：150吨转炉炼钢连铸10月底竣工投产1780mm热连轧完成土建、钢结构施工及设备安装，并进入调试阶段。

安全环保目标：全年工亡重伤、重大设备事故和重大环境污染事故为零，岗位粉尘合格率90，污染物综合排放合格率100。

明年，首要任务是尽快达产达效，力争在一季度实现边际贡献为零的目标。各车间、科室要服务生产大局，合理安排检修，强化时间管理，充分发挥调度中心作用，紧密结合公司下达的生产任务，优化生产组织，实现稳定生产和均衡生产的同时，力争早日实现达产达效。炼钢生产要以连铸为中心，强化工序管理，稳定生产节奏；连铸要把提高连拉炉数、提高连铸作业率作为重中之重来抓，“连铸顺则生产顺”这是几个月的生产总结；轧钢要不断优化轧制工艺，提高轧制水平，稳定提高轧钢成材率。

同时，产量要服从质量和效益，全盘筹划，科学配置资源，保持生产稳定高效。并认真组织、全面分析生产中出现的问

题，采取措施及时处理。在调试和生产中，及时修正生产管理制度、工艺技术、操作规程。继续做好工艺、设备性能、各项指标的验收、考核。同时，要协调好生产与建设的关系，减少相互影响。结合经济责任制，使各项工作考核到位。并做到生产组织与技术、设备、安全保障等有机结合，保证安全生产的同时，促进生产水平稳定提高。

在当前的市场形势下，一次质量问题，可能失去大批客户，质量问题关系到我厂和安钢的声誉。因此，必须树立精品意识、品牌意识，靠质量开拓市场，努力打造精品板材生产线。

在达产达效过程中，全厂工艺技术人员，特别是科室人员要深入生产现场，了解设备性能，提高管理水平，丰富专业经验，尽快使新设备达到设计性能。要不断消化吸收相关技术，攻克出现的技术难题。进一步健全、完善质量管理体系，提高质量管理人员业务水平、寻找影响产品的关键因素，对生产中出现的质量事故和质量问题进一步深入调查、研究，完善工艺参数，修正操作要点，以确保产品质量。特别是对连铸出现的漏钢、套眼事故、铸坯纵裂及内部缺陷，以及钢板出现的裂纹、气泡、性能不合等质量问题，都要作为重点，深入研究解决。要围绕生产稳定顺行，加强技术质量管理，实现产品质量稳定、技术经济指标稳定。

要加强质量过程管理，抓关键工序、关键环节，严格执行工艺操作规程，用规范的操作行为有效控制工序质量。相关单位要深入现场，做好质量跟踪、信息反馈工作，及时掌握、反馈生产情况，动态了解前道工序的质量状况，找出原因，促进前道工序及时整改，改善和提高产品质量，减少废品损失，稳定成材率、综合性能合格率等指标。

明年是实现达产达效、发挥生产线潜能的关键时期。在完成产品大纲中各大钢种开发的同时，重点放在锅炉钢、容器钢、汽车大梁钢、管线钢等高技术含量、高附加值产品的开发生产上，在产品规格上向薄、厚、宽的方向努力，并且品种钢

的比例要占50以上。同时，根据市场需求和公司统一部署，修改完善工艺工序，以效益最大化为目标，及时调整生产节奏，多生产适销对路的“双高”产品，使二炼轧早日成为安钢新的经济效益增长点。

明年，重点抓好制度的落实与考核，不断修改完善现有制度，建立责、权、利挂钩的考核机制，发挥各岗位职工的积极性和主动性。合理制定检修计划，提高检修质量和效率，尽可能减少设备停机，为生产赢得时间。进一步规范设备点检工作，建立完善“责任点检”和设备区域承包制度，完善设备点检体系，逐步推行预知性、计划性设备定修。严格考核，完善方式，细化备品、备件、材料、工具等管理，做到既能保证生产供应，又不过多积压。

力争早日推行tm管理模式，提高设备维护维修管理水平，避免重、特大设备事故发生，确保设备稳定安全。积极做好后区设备安装投用工作。做好设备小改小革、技术改造，及时修改设计不合理、频繁发生设备故障的部位。并不断探索大型装备条件下的设备管理新模式，为稳定顺产提供强力支撑。

对标挖潜、降本增效是一个系统工程，全面预算管理也是明年的重点工作之一。各单位要制定阶段性和长远目标，深入开展对标挖潜，细化成本指标，进一步加强全面预算管理，尽快制定完善经济责任制考核办法，充分调动职工积极性，努力实现降本增效。

一期工程在生产成本上做文章。钢铁料消耗占吨坯成本的80以上，对降低成本起着至关重要的作用，各有关科室、车间要从炉料验收、入炉结构优化、杜绝喷溅和出钢不净、减少大包、中包浇余等环节入手，抓好基础管理，提高操作技能，合理分解指标，确保成本目标的实现。要加强物资管理，把好物资、材料采购关，杜塞漏洞，减少流失，降低维修成本和备件采购成本。做好能源管理和节能降耗工作，采取多项措施，有效降低电耗在吨钢成本中的比例，并严禁“跑冒滴

漏”等与现代化生产线极不和谐的浪费现象。二期工程建设合理配置设备及备品备件，尽可能保证与现有生产线的设备互换，并从各个环节入手，降低工程投资。

同时，尽快建立完善经济责任制考核体系，加大考核力度，以成本管理为中心，以全面预算管理为手段，理顺各项费用审批和支付程序，规范各项收入管理，充分发挥职能部门的管理作用，对比先进企业最优指标，制订灵活、有效的考核奖励办法。各类指标考核办法一旦实施，必须到岗到人、落实兑现。

另外，要尽快掌握备件消耗的规律性，积极推行探索备件管理新举措，还要借鉴兄弟单位的先进经验，逐步建立单体设备跟踪考核、责任追究等管理制度，全面降低运行成本，努力打造节约型的现代化生产线。

“二期”工程建设要借鉴120吨转炉一炉卷轧机工程中的好思路、好经验、好方法，提前考虑，少走弯路，从设计、材料、设备、施工等多环节着手，保证质量，加快进度，控制资金，确保安全。按工程计划要求，完成各种设备的设计联络和审查，坚持“先进、经济、适用”原则，把好工艺技术质量关，把好设备选型订货关，把好设备监制关，把好施工、安装质量关，积极协调组织，高质高效开展技术交流、谈判、设备考察、订货、监制、催货等方方面面的工作。明年，部分工程将进入紧张的安装调试阶段，要全力以赴参与其中，提前组织好生产准备，保证第一座150t转炉10月底投产、其它配套工程按期投产。

打造高素质职工队伍，是保证“一期”工程早日达产达效的关键，也是决定“二期”工程能否掀起高潮、顺利投产的保障，更是影响企业今后生死存亡的根本。

针对边生产、边建设的实际情况，明年，要继续分阶段、有计划、针对性地开展职工培训。把专业培训和素质教育作为

一项长期的重要工作来抓，融入到生产建设中去，尽早掌握相关技术，熟练操作技能，把握技术诀窍，为热试生产、达产达效提供保障。

同时，还要全方位打造一个思想素质好、技术水平高、富于开拓创新的干部职工队伍，为我厂生产建设提供强大的推动力。对每一位职工而言，更应珍惜机会，主动加强学习，掀起学习热潮，争当学习型职工，不断提高自身的综合素质，提高对新环境的适应能力。

面对新的形势，各车间、科室要以“安全稳定生产”为中心，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实安全生产责任制，不断提升对生产的支持力度。做好制度修改完善工作，加强安全教育，全方位提高职工安全意识，增强自我安全防护能力。充分发挥安全委员会的作用，让安全管理工作规范化、科学化、系统化。安全环保科要加大对车间安全督促管理，要重心下移，关口前移，监督、考核车间、班组，形成安全管理网络，加大安全管理力度。不断完善教育、防控、整改、督查、追究机制，畅通“安全双通道”，实现安全文明生产。

进一步制定完善安全管理制度，逐步开展“安康杯”、“党员身边无事故”、“青安岗”等活动，营造浓厚的安全氛围，调动起广大职工安全生产的积极性。全体职工要自觉提高安全隐患的识别能力，积极查找身边的安全薄弱环节，实现“零隐患”目标。要围绕类似“转炉喷渣”、“漏水放炮”等重点危险因素分析排查，制定有效的管理办法，杜绝恶性事故发生。要结合季节、生产检修等不同时期的不同特点，针对性地做好冬防、防暑降温、雨雪天安全工作，并加强检修期间的安全管理和监护，保证检修期间安全。同时，要抓好环保设施的维护维修工作，确保各种环保设备正常运行，并结合定置管理，搞好环境治理，进一步向和谐企业迈进。在保卫工作中，特别是设备安装调试高峰期，要加强设备管理保卫力度，确保每台设备、每个零部件的安全。

随着各组织机构的相继成立，精神文明建设要进一步抓牢抓好。一是围绕明年形势任务，强化教育，加大宣传，正确引导，使广大职工认清形势，稳定思想，以积极的姿态应对实际困难。二是加强领导班子和干部队伍建设，建立保持共产党员先进性教育活动长效机制，调动一切积极因素，为生产建设提供强大动力。三是加大宣传工作力度，提高第二炼轧厂知名度。四是进一步加强党建和效能监察工作，落实党风廉政建设责任制，规范管理行为，提高管理效能。五是加强企业文化建设，加强学习与宣传，凝聚企业精神，不断培育和丰富具有二炼轧特色的企业文化，营造有利于干事创业的良好氛围。六是加强民主管理，发挥各群团优势，推动我厂生产经营稳定顺行和精神文明建设全面进步，形成“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。

各位代表、同志们，过去的一年，我们用辛勤的劳动、出色的工作，取得了显著成效。20xx年，面临更加严峻的形势、更加艰巨的任务、更加壮丽的事业，为我们提出了新的挑战，让我们坚定信心、鼓足干劲、拼搏实干，以昂扬的斗志和崭新的姿态，为夺取生产建设双赢而努力奋斗！

钢铁厂安全工作总结 钢铁企业安全演讲稿篇八

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20xx年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。同时积极主动的了解国家大事，认真学习党的各项新方针、新政策，不断的提升自己的党性修养；作为公司的一员，我认真的学习和渗透公司的主流文化思想，

并将其运用到实际工作中，与公司保持一致。

二、求知若渴，虚心向学

作为20xx届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20xx年2月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。通过课堂上的理论学习总结，结合工作中的实际问题对《120t转炉9.1米平台作业指导书》进行了修改，同时验证已编写的作业标准对已不适用的作业标准进行修订，并且每月新编2篇作业标准来完善标准化作业。通过在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的

难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务□20xx年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《合金下料中位料仓电液推杆翻板阀卡料解决方案》的qc资料发布，解决了公司3座120吨转炉9.1米平台合金下料中位料仓电液推杆翻板阀的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约21万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效□20xx年第四季度在次召集作业区同事成立qc小组，对120吨3座转炉的合金下料溜槽进行改善，计划12月中旬发布《合金系统下料溜槽增加使用寿命方案》的qc资料。

总结在八钢的一年半工作中，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

钢铁公司个人工作总结 xx年，是烧结改革发展历程上具有重要意义的一年，今年中，我厂生产首次突破500万吨大关。一年来，在厂党政工、公司团委领导的正确领导下，在各单位的大力支持下，厂团委以为指导，坚持以服务青年和生产为原则，走自我创新自我发展的新路子，取得了较为理想的成绩，为我厂今年各项工作任务圆满完成发挥了积极的作用。

一、主题思想工作成效显著，青年职工队伍稳定。

1、共青团工作是一项育人工程，共青团组织是党联系广大青年的桥梁和纽带。根据青工占职工队伍大多数的特点和改革发展的要求，厂团委定期开展“三会一课”，认真组织团员青年学习了和xx届四中五中全会精神，将新时期共青团工作优越性投入到了具体的工作实践当中去。特别是针对公司目前的严峻形势，及时在青年骨干中进行了学习和传达，团结广大青工致力于攻关挖潜降成本工作，通过各种途径展开对当前形势的思想政治工作，进一步增强了青工的危机感与紧迫感，提高了广大青年对形势的清醒认识。

2、厂团委加强对形势和任务教育的同时，注重对团员的知识教育和革命传统教育，明确团员的权力和义务，增强其光荣感和责任感。厂团委成立青理论学习小组，积极开展读书读报活动，为丰富青年的现代科技知识和增长团员青年的基本素质起到相得益彰的效果，与此同时，我们在加强主题教育活动中，还注重先进典型的树立和宣传，如今年优秀大学生郭亮、现任厂长助理吴子华等，都是共青团在实际工作中树立起来的典范。由于主题教育的有效开展，造就了一支稳定的青年职工队伍，充分保证了烧结厂生产经营的稳步、快速发展。

二、坚持以“服务生产经营”为中心，带领广大团员青年投身于生产建设的主战场。

1、创新共青团的工作内容和工作方法，积极寻找新形势下适合公司生产经营和改革发展的团建道路，同时积极探索青年的快速成长的新路子。全厂对青工的培训和教育力度进一步加大，加强了对青工，特别是关键岗位青工的培训，大大提高了青工的综合素质和业务技能。厂团委根据实际情况强化了和工会、职教、技术等系统的紧密配合，把对青年优秀人才学习作为适应发展的有效手段，加强了青年对设备大型化和现代化的适应能力；同时该厂团委加强了对才联合培养开发，和职教部门紧密配合，依托该厂人手一册的《烧结厂通用教材》，加强了对青工，特别是关键岗位青工的培训为青年成

长提供广阔的舞台。在厂党政领导的支持下，参与组织青工们积极参与钳焊一专多能、烧结工、圆筒工等3个工种的技术大赛，吸引这些岗位大量的职工参加，35岁以下的青工参赛率达到100%，同时加大了对青工创新创效的组织力度，鼓励青工参与小改小革和技术创新，全年向公司有关部门送交青工创新创效数项，取得了明显的经济效益，形成了岗位竞争、优胜劣汰、内有动力、外有压力的局面，达到了有力促进了生产经营和提高职工素质的目的。

2、围绕生产经营等开展各类活动，作好了党委的助手和行政的帮手两大作用。青安岗活动开展有声有色，进一步加大团委参与安全工作的力度。如在xx年六月份的安全主题活动中，开展了一系列丰富多彩的活动，在全厂青工中举行征集安全标语格言大赛，在青安岗中进行安全安全警示牌制作活动，活动取得了较好的效果，共在岗位上悬挂安全警示牌上百块，在青工中征集安全标语格言上百条，有力的促进了青工安全意识和安全素养的提高。我厂基层团组织的安全工作取得了一定的成绩，其中成品工段团支部就是一个典型，成品工段青安岗今年取得了国家颁发的“全国青年安全示范岗”荣誉证书，全公司获此奖的都只有两家，为公司和我厂赢得了荣誉。通过一系列安全主题活动，进一步增加了青工“我要安全”的安全防范意识。

工的素质和奉献精神，使青年精神风貌、工作态度有了可喜的变化。同时厂团委在广大青年员工开展降成本增效益的修旧利废活动，通过开展形式多样的主题活动，引导教育青年投身生产经营，全年共组织围绕生产经营的义务劳动6次，挽回经济损失达数十万元。如4月份，厂团委和设备科一道，组织的几十名团员青年该厂备料工段河边空地上，对废旧链板机进行的大规模的回收活动，活动进行了一个星期，取得了经济效益20万元。