

建设工程安全与质量工作汇报

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

建设工程安全与质量工作汇报篇一

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为中建八局一公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月9日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过十多天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益匪浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的就是介绍单位的历史沿革，徐董事长介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这20多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。接着，许书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。许书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路

上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是工作着并快乐着，让我感到无比的满足。

我们又系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。引发事故的主要来源人的不安全行为、环境的不安全事件、物的不安全状态、管理缺陷。因此要保证安全生产、提高工作效率、提升企业形象。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

接着各个部门的经理给我们介绍了十大管理手册。有成本管理实施手册、施工管理实施手册、工长管理手册、安全管理实施手册、技术质量管理实施手册、市场营销管理实施手册、市场营销大客户管理手册、物资管理实施手册、审计管理手册。通过这些手册，作为一名见习的工长，我了解到我的职责范围：工期管理、安全文明施工管理、技术质量管理、物资管理、商务管理、劳动力管理。工长是建筑施工企业各项管理工作在项目上的具体实施者，是完成建筑安装施工基层的综合管理岗位，要协调好分包和监理的工作，确保安全生产和施工。工长做好现场《施工日志》、《项目每日情况报告》的记录、收集、整理工作。公司为了大力培养人才设立了导师带徒制，这样给了我们新员工一个前进的目标和技术上的指导。薛书记教育我们要提高自己的政治觉悟，善学节俭，敬业，遵纪守法。也就是清清白白做人，干干净净做事。

人力资源方面，王经理主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。王经理介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。

最后，培训中领导对我们提出的要求：善于学习、高效工作、多锻炼身体、谦虚自制、激情敬业。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要钻研本专业的知识，还要了解其他专业的知识。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已到公司一个月，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。相信自己，时不我待。

建设工程安全与质量工作汇报篇二

20xx年，因一个维修工安装了一根价值约1元的不合格开口销，我公司一台活塞式压缩机出现故障停机，造成直接经济损失3.7万元，加上间接经济损失，总损失不低于10万元。

二战时，有个马夫没留心，马蹄上丢了一颗钉子，导致马坏了蹄子，在战场上引起战马摔倒、伤了骑士，输了战争，亡了国家。

三个看似不相关的小故事，其中一个是最最近发生在我们身边的，不知连在一起看完，大家有什么感想。

我有下面几个等式：

1根线=1万美元

1只开口销=10万元

1颗铁钉=1个国家

如果抛开前面的故事，上面三个等式，估计谁也不会认为能够成立。但是，联系上三个故事，这三个等式就成立了。第一个故事里使等式成立的是一个资深工程师，第二个故事里使等式成立的是一个普通维修工，第三个故事里使等式成立的是一个马夫。

如果把上面三个人放在企业的薪酬体系里，肯定是资深工程师收入最高，马夫收入最低。但是，三个故事相比较，一个最不起眼的马夫一不留神却把一个国家灭了。

“我”就是那个马夫，那个最不起眼的普通人。

“我们”默默地工作，没有创造性地干活，没有任何人关注“我们”的生活，“我们”几乎从来不犯错误，“我们”永远也与荣誉无缘。在很多场合，“我们”常常成为素质不高，能力低下的代名词。

如果没有了“我们”，质量在哪里？质量在能人不屑的眼睛里，质量在管理者强调的口号里，质量在一年一度的长篇总结里。届时，我们的企业就很危险了，国家也很危险了。

我不知道我为何把这篇文章写成了这个样子。我的本意是要借用这三个故事说明：小事不可小觑，细节决定成败，用兵打仗如此，质量管理和其他一切工作亦然，必须细心、精心、用心。

现在，我另外再加上一句，做任何工作必须得有恒心、有耐心、有不寂寞的心。我们不能忘记象资深工程师一样的高级人才，也不能忘记象普通维修工一样的专业人才，更不能忘记象马夫一样的普通人，他们更有可能是我们质量工作、企业命运的重要基石。只有这样，质量“从我做起、从现在做起”才不会变成一句空话、套话。

愿我们的质量管理工作基业长青，企业发展后劲十足！

建设工程安全与质量工作汇报篇三

为保证本合同项目约定的完成工程对应的'主体在合理使用期限内正常使用，发包人承包人根据《中华人民共和国建筑法》、《建设工程质量管理条例》，经协商一致签订工程质量保修书，承包人在质量保修期内按照有关管理规定及双方约定承担工程质量保修责任。

质量保修范围为：_____工程项目。

二、质量保修期

双方根据《建设工程质量管理条例》及有关规定，本工程约定质量保修期____年；质量保修期从工程竣工验收合格之日算起。

三、质量保修责任

1、属于保修范围和内容的项目，承包人应在接到修理

通知之日后7天内派人修理。承包人不在约定期限内派人修理，发包人可委托其它人员修理。

2、发生须紧急抢修事故，承包人接到通知后应立即到

达事故现场抢修。非承包人施工质量引起的事故，抢修费用由发包人分析原因后责成责任人承担。

3、在国家规定的工程合理使用期限内，承包人确保工

程质量。因承包人原因致使工程在合理使用期限内造成人身和财产损害的，承包人应承担损害赔偿责任。

4、质量保修完成后，同发包人组织验收。

四、质量保修费用

工程质量保修费用由造成质量缺陷的责任方承担。

五、其它

本工程质量保修书由施工合同发包人承包人在工程竣工验收前共同签署，作为施工合同附件，其有效期限至保修期满。

发包人（公章）：

法定代表人（签字）：

承包人（公章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：

年 月 日

建设工程安全与质量工作汇报篇四

如未能履行以上消防安全职责，将依据《消防法》第五十八条、第五十九条的有关规定接受处罚。造成危害后果的，依据《建设工程消防监督管理规定》第四十一条规定，除依法接受行政处罚或者追究刑事责任外，依法承担民事赔偿责任。

（盖 章）

2011年8 月3 日

我单位严格按照消防法规及消防技术标准，对 项目的`建筑、

水、电、暖通、内装修进行消防设计，并对消防设计质量终身负责。

如该工程消防设计违反消防法规及消防技术标准强制性要求，我单位自愿承担相应的法律责任及不良信用评估后果。

特此承诺！

年 月 日

第1 / 1页

建设工程安全与质量工作汇报篇五

xx年的7月，我告别了相伴十六年的校园生活。在过去的十六年里，学校就是另一个家——我的生活与之紧紧相连，我的未来与之息息相关。而在我接到入职培训通知的那一刹，我知道，我踏上了人生的新旅程。身边朋友的鼓励和支持，让我感动和憧憬；入职培训的过程，让我感到温暖和期待。

加入中冶建工集团，经过为期三天的培训，若用一个词语来浓缩我对之所有的情感，那便是一——归属感。企业的文化、家的感觉和我加入这个优秀集体的自豪感，让我深深感到——我，是属于中冶建工的。

文化的认同，使人与人更加团结，使每个人更具责任感。“小企业做事，中企业做人，大企业做文化”——培训的第一节课，便是姚董事长亲临讲授中冶建工集团的企业文化与精神。“诚实守信、追求不息”是中冶建工企业文化的核心。企业，用诚实守信来对待每一个用户和每一项工程，来赢得社会的广泛认同和信任；员工，用诚实守信来对待每一个人每一项工作，来赢得生活中和行业中的信赖、人格魅力。“追求不息”，是永不松懈的积极态度；“追求不息”，

是尽善尽美的精神支柱；“追求不息”，是不断创造新纪录的源源动力。“诚实守信、追求不息”，于企业于我个人都有着积极的意义。有了共同的追求，就有了共同发展的动力，它将中冶建工与我凝聚在了一起。而这种精神的归属感之于我们这样的毕业生，就如灯塔之于满载燃料刚刚起航的轮船，给满怀激情的我们以方向与温暖。

脱离了归属了四年的大学，伴随着忐忑，我来到企业。培训课上，领导亲切的话语、恳切的建议和拉家常似的企业介绍，消除了我的不安。其中油然而生的归属感，是与学校完全不同的。它有着比学校更多更系统的组织——人力资源处、群工会、党组织等等，对每一位成员进行管理，提供方便和支持。它们组织协调公司与员工的利益不骗不颇，组织丰富的活动提供各种舞台。在学校眼中，我们始终是孩子，而如今即将入职，我们被看做是一个个独立成熟的社会人——这是对我们成长的肯定，标志着我们的成熟。它更像家——真诚欣喜地欢迎每个新成员的到来，并给予事业、生活和学习的各方面关怀、支持和机会，这个家需要每个成员的协作建设。领导与下属，只是分工不同，他们都是为了共同的目标，即：发展公司，从而发展自己。我，成为了这个“家”的一员，感到温馨和期待。

自豪感，让我的归属感更加强烈。中冶建工的`前身是十八冶，它曾经无与伦比地辉煌过，也昏暗阴霾地低迷过。我的外公，曾经是十八冶的干部，我的两个舅舅也一直在十八冶工作，他们可谓见证了十八冶的辉煌、低落、奇迹。小时候，我看到大人们说起十八冶，总是一脸自豪，那时我知道，十八冶有着首屈一指的地位，是人才辈出的地方。再后来，我听到大人们提起十八冶，总是伴随着叹息声，坚持不下去的人们纷纷离它而去。不知为何，还未走向社会的我，也感到阵阵失落与惋惜，可依然等待着什么。终于，十八冶再次崛起，又一步步攀登新的高峰——奇迹般的，如沉睡的巨人再次苏醒！从年产值不到三亿、亏欠员工工资千万到年产值过百亿、每年纳入新人三五百，这一逆转仅仅就在四年间，怎不让人

惊叹，怎不让我感到骄傲和自豪！

十八冶，曾陪伴我成长。二十年后，我幸运地能够陪伴中冶建工的再度辉煌。我是属于中冶的，中冶也成为了我生活的一部分。我，热爱我的岗位。“尽善尽美”，将会是我一直不变的追求。

建设工程安全与质量工作汇报篇六

1、依法取得相应等级的资质证书，并在资质等级许可的范围内承揽工程。

2、主要负责人依法对本单位的安全生产工作全面负责。建立、健全安全生产责任制度和安全生产教育培训制度，制定安全生产规章制度和操作规程，保证本单位安全生产条件所需资金的投入，对所承担的建筑工程进行定期和专项安全检查，并做好安全检查记录。

项目负责人由取得相应执业资格的人员担任，对建筑工程项目的安全施工负责，落实安全生产责任制度、安全生产规章制度和操作规程，确保安全生产费用的有效使用，并根据工程的特点组织制定安全施工措施，消除安全事故隐患，及时、如实报告生产安全事故。

3、建立安全生产管理机构，配备专职安全生产管理人员。

专职安全生产管理人员负责对安全生产进行现场监督检查。发现安全事故隐患，及时向项目负责人和安全生产管理机构报告；对违章指挥、操作的，立即制止。

4、垂直运输机械作业人员、安装拆卸工、爆破作业人员起重信号工、登高架设作业人员等特种作业人员，按照国家有关规定经过专门的安全作业培训，并取得特种作业资格证书后，上岗作业。

5、在施工组织设计中编制安全技术措施和施工现场临时用电方案，对于危险性较大的分部分项工程，按照国家和省、市有关规章进行专项施工方案的编制、审查和专家论证，符合要求后组织实施。

6、建设工程施工前，负责项目管理的技术人员对有关安全施工的技术要求向施工作业班组、作业人员进行详细说明，并由双方签字确认。

7、在施工现场入口处、施工起重机械、临时用电设施、脚手架、出入通道口、楼梯口、电梯井口、孔洞口、桥梁口、隧道口、基坑边沿、爆破物及有害危险气体和液体存放处等危险部位，设置明显的安全警示标志。

根据不同施工阶段和周围环境及季节、气候的变化，在施工现场采取相应的安全施工措施。施工现场暂时停止施工的，做好现场防护。

8、将施工现场的办公、生活区与作业区分开设置，并保持安全距离；办公、生活区的选址符合安全性要求。职工的膳食、饮水、休息场所等符合卫生标准。不在尚未竣工的建筑物内设置员工集体宿舍。

9、对因建筑工程施工可能造成损害的毗邻建筑物、构筑物地下管线等，采取专项防护措施。

遵守有关环境保护法律、法规的规定，在施工现场采取措施，防止或者减少粉尘、废气、废水、固体废物、噪声、振动和施工照明对人和环境的危害和污染。

10、在城市市区内的建设工程，支施工现场实行封闭围挡。

在施工现场建立消防安全责任制度，确定消防安全责任人，制定用火、用电、使用易燃、易爆材料等各项消防安全管理

制度和操作规程，设置消防通道、消防水源、配备消防设施和灭火器材，并在施工现场入口处设置明显标志。

11、向作业人员提供安全防护用具和安全防护服装，并书面告知危险岗位的操作规程和违章操作的危害。

12、作业人员遵守安全施工的强制性标准、规章制度和操作规程，正确使用安全防护用具、机械设备等。

13、采购、租赁生产（制造）许可证、产品合格证的安全防护用具、机械设备、施工机具及配件，并在进入施工现场前进行查验。

施工现场的安全防护用具、机械设备、施工机具及配件安排专人管理，定期进行检查、维修和保养，建立相应的档案资料，并按照国家的有关规定及时报废。

14、在使用施工起重机械和整体提升脚手架、模板等自升式架设设施前，组织有关单位进行验收，或委托具有相应资质的检测检验机构进行验收；使用承租的机械设备和施工机具及配件的，验收合格后使用。

15、主要负责人、项目负责人、专职安全生产管理人员经建设行政主管部门或者其他有关部门考核合格后任职。对管理人员和作业人员每年至少进行一次安全生产教育培训，其教育培训情况记入个人工作档案。

16、为施工现场从事危险作业的人员办理意外伤害保险。

承诺单位□xxx

施工时间□xxx

施工地点□ xxx

建设工程安全与质量工作汇报篇七

- 1、严格遵守相关法律法规和规范标准，认真履行建设工程合同所规定的责任和义务。
- 2、保证在岗履职，不超范围执业，不同时在两个及以上的工程项目担任项目负责人。
- 3、对工程项目施工质量负全责，负责建立质量管理体系，按要求配备施工现场管理人员，负责落实质量责任制、质量管理规章制度和操作规程。
- 4、负责组织编制施工组织设计，负责组织编制、论证和实施危险性较大分部分项工程专项施工方案，负责组织质量技术交底。
- 5、负责组织对进入施工现场的建筑材料、构配件、设备、预拌混凝土等进行检验，未经检验或检验不合格的不投入使用；对涉及结构安全的试块、试件以及有关材料进行见证取样检测，保证送检试样的真实性和代表性，不篡改或伪造检测报告，不明示或暗示检测机构出具虚假检测报告。
- 6、严格按照审查通过的施工图设计文件和技术标准组织施工，负责组织做好隐蔽工程的验收工作，参加地基基础、主体结构等分部工程的验收，参加单位工程和工程竣工验收；在验收文件上签字，不签署虚假文件。
- 7、不偷工减料，不使用国家明令淘汰、禁止使用的危及施工质量的工艺、设备、材料。
- 8、定期组织质量隐患排查，及时消除质量隐患；落实住房城

乡建设主管部门和工程建设相关单位提出的质量隐患整改要求。

9、组织对施工现场作业人员进行岗前质量教育，不允许未经质量安全教育和无证人员上岗。

10、按规定报告质量安全事故，及时启动应急预案，保护事故现场，开展应急救援。

11、法律法规及标准规范规定的其他质量责任。

本承诺书一式四份，一份在办理监督手续时提交质量监督机构，一份在建设工程竣工验收合格后与档案资料一并交城建档案管理部门存档，一份交建设单位，一份施工单位留存。

单位名称

项目负责人

承诺人签名：

年 月 日

身份证号码

执业资格证号

施工单位(公章)：

____年____月____日

建设工程安全与质量工作汇报篇八

首先，我非常的感激公司给予了我与公司共同成长的机会；同时也赋予了我责任和压力。作为主管，我必须站在公司与

员工双重的立场上来思考/考虑每一个要面对的问题；首先，我要考虑公司/组织的利益，其次也要考虑员工的根本利益。

自我入职以来通过对生产现场情况观察和向有关方面了解，现在我所在的事业部正处于（淡季）一种生产效率低下，人员懒散，纪律涣散的状态。这样，就出现了这些以往不会出现的异常现象，同时也正因为这些问题就反应出了我们与别人的差距。

2. 现场5s标识不明确，工作区域与物料摆放区域无明显划分和标识。

3. 操作员工品质意识较弱，没有强有力自检制度，自我品质控制力度不强/较弱。

4. 由于暂时生产定单量较少，机器开动率小，生产一线员工流失严重；也导致部分品管人员辞职流失。致使生产一线人力严重不足，如生产进入旺季后将会带来多方不协调/脱节的现象，直接影响到生产效率和品质控制。

5. 没有执行强有力的应急处理机制（如：生产淡季人员管理/培训制度）。

6. 内部配合意识/团队意识较弱，工作推脱，责任推脱；各自为政。

从以上这些不良现象可以看出，建立强有力的管理制度是势在必得，并且要严格执行；有制度不严格执行，将比没有制度更糟糕。

1. 建立以激励为核心手段。国外心理学教授的研究结果表明，按时计酬的员工只要运用他们的20%—30%能力即可保住职业；而受到充分激励的员工，其能力能发挥出80%—90%，提高效能3—4倍。

如今，每一个企业都要面对这样一个现实问题，就是：市场原材料价格不断的上涨，人力成本的不断在提高，行政管理成本提高，员工生活成本提升，职员的生活要求越来越高，各项开支成本都在提高；而市场的竞争又越来越强，产品价值不断下滑。就因为这一大一小的差距，从而加剧了企业运转的成本；同时也有形的阻碍了企业的发展。因此，只有通过建立有效的激励机制，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，充分挖掘降低成本的潜力来提高生产效率；降低制造和过程控制成本，在客户方面增加可信度和客户满意度。

2. 注重人才的选拔与培养和建立有效的人才培训机制；对表现优秀的人员予以提拔，表现差的予以辞退/建议辞职；同时加强内部培训，让员工有归属感/成就感/安全感，来减少人员流失；外训可签署培训协议，以协议的约束力来控制管理人才的流失；一般来说，经外训的人员往往又是公司的骨干力量，他们的流失将也会是公司的损失。

只有拥有高水平的技术人员和管理人员有利于提高产品设计水平，从而为获得产品成本优势提供必要保证；只有拥有高水平的生产工人才有利于提高产品合格率，提高生产效率，进而降低生产成本；同时也只有拥有高素质的员工才有利于压缩开支，减少铺张浪费。

总之，只有拥有一流的人才，才能具有一流的管理水平，才能获得成本优势。

3. 注重团队建设，实行参与激励。

我们都知道：1+12的协同效应来源于团队成员的默契配合。在如今的新经济时代。要想使企业快速发展却没有一支默契配合的团队是难以想象的；因此，如何建立一种既能充分调动个人的积极性，又能增强团队（包括部门小团队和公司大团队）向心力/协同力的绩效考核便显得十分重要。

有利于提高计划指标的可靠性。由于高层管理者所掌握的信息可能远远逊色于其下属所掌握的信息；以高层管理者为主体制定的计划/指标往往主观性太强，容易脱离实际；有时上级认为富有挑战性的指标，在下级看来可能不切实际，难于达到，因此失去信心，放弃努力；相反，有时上级根据以往下级成本的历史水平所确定的成本指标，认为是富有挑战性的指标，而下属看来却轻易实现。

由于员工更了解本部门的实际情况，以他们的估计制定的指标往往更接近实际，对管理的指导意义更大。同时员工参与计划制定过程，员工亲自参与制订部门或负责执行的部门计划，可以得到自身精神上的满足，从而增强其责任感。

4. 实现以领导行为激励与榜样激励。

领导的模范带头作用对员工行为有很大的激励作用。领导者以身作则，积极努力工作，如同无声的命令，有力地激发员工的工作积极性。

另外，在企业各层次的责任中心中选择业绩突出的个人，将他们树立为广大员工学习的榜样。让他们总结成本管理中的先进经验与事迹，使得员工从中受到启发与教育，进而降低管理成本，提高企业自身的成本管理水平和。

5. 实行危机激励。

在现实的激烈竞争条件下，企业必然会在当今的激烈市场竞争中遭到失败可能；将企业的成本水平与行业成本水平及主要竞争对手成本水平进行对比，发现差距，以便在全体员工的思想中形成一种危机感。实行末位淘汰机制，当员工有这种危机感时往往容易激发他们发愤精神，有利于将其潜能充分开发出来；另外，再执行的时候必须严格，要不只会恰得其反。

6. 合理考虑员工/职员待遇问题；主要存在于内部公平性和外部公平（同行收入）这两个环境因素。

首先是企业内部公平问题；在薪酬设计中，员工关注内部的相对不公平远远大于外部的不公平；员工关心的不仅是自己的工资水平，更关心与他人工资的比较；他们认为同样的工作内容就应该拿相同的薪酬。当员工感觉到对自己不公平时，他的满意度通常会下降；而且员工在比较时，往往高估自己的能力，低估他人的能力；值得注意的是报酬与满意度联系的关键不是个人的实际所得，而是对公平的感觉。

再次就是外部公平性问题；当员工认为他的工资与外部同行、同地区人员的工资相差很大时，他的不满情绪就会油然而生。

是主动面对，还是被动接受；以上两种情况没有处理好的话，就会出现大量的人员流失，为别家公司培养了人才。

对于企业来说，人工成本能下降自然是好事；而作为员工来说，总希望工资多多益善，这永远是一对矛盾的统一体。理想的结果只能是向双方期望的中间靠齐，达到彼此都满意。