

# 2023年组织部的工作计划及设想 组织部 工作计划(大全10篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看。

## 组织部的工作计划及设想篇一

### (一) 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

### (二) 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

### (三) 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情景、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

### (一) 例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21:45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当进取发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

## (二) 干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等，同时定期以游戏等简便愉快的方式，增加部门凝聚力。

## (三) 小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

## (四) 优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情景等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事进取投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

## (五) 部内分工

组织部的工作量多且复杂，所以需要干事分工明确、团结协作，对工作进行职责分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有提高，为每位干事创造充分锻炼自我的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

## (六) 部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到最好，为整个学生会增光添彩。

## (七) 优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同提高。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的本事，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往本事、语言表达本事和沟通协调本事等等。

## 组织部的工作计划及设想篇二

刚刚进入社团联合会，我的心中无比的高兴，因为不仅能认识到更多志同道合的朋友，而且还能把自己的想法付诸实践。对未来半学期的工作内容，我部有如下计划：

- 1、活动评估：负责对社联所展开的所有已经完成的活动进行评估，这主要是监督部完成，此外还有活动是否达到预期效果，活动前期筹备是否完善，是否满足活动开展要求。通过

让各个申请活动的社团负责人递交上来的互动申请表以及活动计划来检查活动流程安排是否合理，活动中各种工作能否正常进行，在适当的地方给予帮助，提出改善方案，避免其发生类似的问题，通过活动总结，形成完善的模板。

2、各社团申报活动审核：对全院申请开展的活动进行审核。内容包括该社团所开展的活动是否符合其社团宗旨，所制定的活动计划是否有可实施性，并针对计划提出改善一件，批复是否同意其开展活动，请求老师批阅必须及时，防止耽误社团活动的正常举行。

拉近距离的有效办法就是沟通，而沟通的有效途径则是举办活动，以下则是我部得活动计划：

2、活动时间：没学期的开学第二月中旬和三月末，共两次

3、活动成员：各社团各系乃至各院

最后，希望组织部在以后能为社联做出出色的贡献，也希望社联能日益强大起来 组织部

## 组织部的工作计划及设想篇三

在即将到来的一个学年里，在院、系团委学生会的带领下，组织部将会按照组织部是以协助团委加强全院系共青团思想建设，组织建设及共青团干部培上级的指示，做好本职工作，并与其他部门协调配合，共同为徐海学院争光添彩。养和管理的职能部门。我们部将会以“团结协作、积极主动、尽职尽责、开拓创新、廉洁奉献”作为我部的工作理念。

组织部是一个可以充分展示才华和魅力的大舞台。通过开展一系列丰富多彩的文艺活动，装点着建工系的各个舞台，将欢声笑语注入三点一线之间的大学生活。计划、组织、协调本系学生组织的文艺和娱乐活动；与学校的组织部保持联

系，配合学校团委工作，反映同学们的愿望和要求，促进我院学生会工作的进步和同学们文艺素质的提高；发动和组织学生参加课外活动；发现和培养学院的活动活跃分子，充分发挥活动骨干的作用，并帮助他们解决学习、生活等方面的困难；发挥文化载体在思想政治教育中的作用，通过寓教于乐的方式，加强对学生的思想政治教育等是我部门所应尽的责任。

对于组织部的组建，以及今年工作的开展，我提出以下几点计划：

新的学年即将开始，学生会的工作也将一步步步入正轨。对于组织部的组建，我将把组织部工作分为两条线。第一条线是团组织生活，第一学期的团组织生活以“团员先进性教育”为主要内容，深入讨论团员先进性教育，体现组织部严肃的一面。第二条线是团组织生活，团组织生活主题由各团支部自定与配合学校主题相结合的方式，体现组织部活泼的一面。串好这两条线，使12学年度的组织部工作走向规范化、优秀化。

我的目标是建立起一个团结互助的团队。在这个集体中，大家都能快乐、团结的合作，积极的开展批评和自我批评，面对困难一起协商解决，这样大家才能不断的进步。对于部门的管理，我觉得最大的问题是部员之间能否相互融合，还有部长怎样带好部员，让他们学到东西。这对于我的工作来说，确实是一个挑战。因为一个好的部门不是关靠几个部长就能办好的，还要靠部里的部员，只有让他们感觉到组织部是一个真正可以学到东西，提高自己的能力的部门，这样大家才能团结合作，把组织部办好。

所以加强组织部所有部员建设是有必要的。俗话说：“治国必先安内”。组织部即将招的新部员是我部开展工作的基础，所以加强部员队伍让他们明确工作目的. 增强工作积极性就是我们部门首要的工作。我部计划从五方面入手。

1. 明确部员的工作范围、工作目的、工作权力，消除部员工作的盲目性。
2. 在院学生干部管理条例的基础上制定组织部部员工作考评制度，考核部员。
3. 在注意方式方法的同时，一个月一次的内部团组织生活，增强团结。
4. 赋予部员权力，明确部员义务，给予部员更多的锻炼机会。
5. 认真执行纪律条例，决不讲私情，发现问题及时处理，保持工作的良好风气。
6. 部员的例行工作包括：每周开一次内部会议，听取学院近期的活动情况，安排本周的工作任务。
8. 每个部员对自己负责的班级的团支书保持密切的联系，走进同学，了解他们的所需，给部门的活动提出建设性的意见。
9. 按时参加系早点名的工作。与部长保持密切的联系，以提高本部门在各方面的工作效率和工作质量。

对大一、大二各班团支书进行培训，学习新学年度组织部计划书，包括团组织生活、团日生活开展方式，组织部内部章程，“模范团支部”评定方法等。

### (一)迎新工作

新的学期，对于新的团委学生会来说，迎新工作是对新组建的学生会骨干能力的初步判断，从中可以对新生做一个第一印象，对招新工作做一个铺垫。为以后的学生活动的开展打好基础。

### (二)招新工作

新学期的再一个问题就是在新生中选拔真才实干的人才，它关系到组织部以后活动的开展，组织部需要充满激情与活力、有能力、有恒心、踏实肯干的人。招新将于其他部一块进行。首先要用各种方式进行宣传，准备报名表给有意向加入组织部的同学，最后通过面试对一些报名者有进一步了解后择优而选。

1、招新工作与学生会其他部门同时开展；

2、考核分三部分完成：

1) 首先征收申请书，范围为面向全校新老学生；

2) 随后进行面试，再通过申请人面试表现淘汰一部分，留下约十人；

3) 最后通过实际行动的考察，选择其中能力突出的正式吸收其为组织部成员，人数约八人。

### (三) 班级风采展示

活动目的：

主办单位：建工系学生会组织部 活动时间□20xx年10月

活动地点：主楼某一个教室(待定)

活动出席人员：

建工系第七届建工系学生会团副、主席、及组织部各部长、建工系1 届所有支部班长团支书。办公室及纪检部的会议记录人员。

活动流程：

1. 先由组织部副部长肖潇主持介绍本次会议。
2. 然后学生会主席和团总支副书记讲话。
3. 再由11届班长播放他们一学年的班级成果展示及风采。
4. 在有12届对11届提问，相互交流。
5. 12届班级展示自己的风采。
6. 最后请主席、副团总结发言会议结束。

#### (四) 班级logo大赛

### 组织部的工作计划及设想篇四

“新年新气象, 新春送风尚”。为了在新的一学期把学生会工作做得更优秀, 在经过组织部内部讨论以后, 我们制定了如下的工作计划, 希望我们组织部能把这一学期的工作做得有条有理, 更好地发挥我们的作用, 为整个求是学院学生会工作做贡献。

(一) 严格做好团员的发展工作, 团员证的注册, 做好团员登记, 团费收缴, 团员证的补办, 团员组织关系的转接等工作。

(二) 监督各班“双学活动”的开展情况, 并大力抓好各班团组织生活的质量问题。因为“双学活动”的开展不仅能加强我院广大团员的政治敏锐性, 而且能提高他们的素质。在这一学期, 我部决定由组织部成员分管班级来完成这项工作, 并想借助各班团支书、组织委员的力量, 使各班团组织生活的质量再上新台阶。

(三) 继续做推荐优秀团员成为党员发展对象的工作, 争取



帮助每一个优秀团员早日加入中国共产党。

（四）在学校组织部的领导下，继续做好业余团校的组织工作，使更多的团员能参加业余团校的学习，使他们对团的基本知识有更深一层的了解，而且能增强他们的团员意识。

（五）协助院团委做好“优秀班集体”“优秀团支部”“优秀团员”的评建工作，希望通过“公平、公正”的原则，能够使这项任务圆满完成。

（六）在保质保量完成学生会交给的其他任务的同时，能协助学生会各部门做好各项工作，保障各项活动顺利进行。

以上是学生会组织部在xx年—20xx学年度第二学期的工作计划。希望老师、同学能给我们指出不足之处，我们一定努力完成自己的工作，争取把学生会工作做得更出色。20xx年，一个崭新的学期如期而至，预示着我们学生会又要开展新一学期的学习工作。作为学生会的其中一个部门，我们生活部的工作也在日臻完善。总结以往的工作经验，我们不断地在失败中寻找不足，使不足之处得以完善的同时，不断丰富、创新。本学期我们将以崭新的面貌迎接新的挑战。

新的学期，学生会将迎来更艰巨的任务。而对于生活部来说，寝室卫生问题仍然是这学期的工作重点，寝室作为同学们生活、居住的场所，安全、卫生、文化工作十分重要。为全院学生创作一个良好的学习生活工作环境，促进全院学生的全面和谐发展，为我院的学生工作打下良好基础，我们会积极动员各班生活委员和寝室长，并组织各班生活委员每月配合定时开展卫生检查，形成优良传统，从整体上提高我院学生寝室的水平，让全体同学在寝室中找到家的感觉。

我们生活部准备在这一学期内至少搞两次寝室文化活动，增强学生的卫生意识。并且结合文明修身活动开展寝室文化活动。要定期对全院卫生大检查，并严格实行惩罚制度以督促

我院学生搞好寝室卫生，为配合学校检查卫生，对各寝室定期抽查，并且把抽查成绩以海报的形式张贴出来，不合格寝室将作为下次抽查的重点对象。

在卫生检查标准中，尽可能与校卫生检查标准一致，在卫生人员的安排上固定班次，灵活调整，新生老生相结合，在检查卫生中，各个部门要讲求效率、分工明确、职责明确、细心到位、杜绝“人情分”，实际工作中，进一步完善奖惩制度，使监督与激励同时起作用，使我院卫生工作大踏步前进。

作为生活部在学生会的又一个重点工作，我部还要发扬上届生活部的优良传统，从整个学生会的大局出发，结合生活部的特点和优点，积极协作其他兄弟部门的工作。本学期除了学习部的实验技能大赛、体育部的篮球赛等这些传统活动外，我们还要召开盛大的运动会[]20xx年是奥运年，新北京，新奥运，运动会不仅丰富了同学们的课余生活，而且还可以让同学在身体得到锻炼的同时还增强了同学之间的凝聚力，工作非常紧张，作为学生会的一个幕后工作部门，我们首先要为各项活动保证后勤工作，为其他部门服务，为同学们服务，各项活动的后勤保障工作是生活部的工作重点之一。在这项工作中，要以十足的热情投入其中，成为活动的组织者与参与者之一，为这个集体增添一份力量。

在过去的一年里，学生会生活部的全体成员吃苦耐劳、勤于工作、认真负责，为学院和学生会的各项工作的开展做出了应有的贡献，为同学们提供了诸多的便利。总体来说，学姐学姐们为我们作了优秀的榜样。在新的一年里，我们要继续发扬生活部的优良传统，在继续做好本职工作的同时，本着服务同学的原则，在全心全意为学院和全院同学服务的同时，努力将生活部由幕后推向台前，打造生活部的精品。让全院的的同学感受到生活部细心体贴的服务。

## 组织部的工作计划及设想篇五

2、建立个人的考核出勤表，有利于部内人员严于律己，以便于加强对人员的管理与分配，使之能达到物尽其责，人尽其力。做好例会出勤制度，使每一个干事委员明确自己的职责，任务发挥组织部于学生会的带头作用着重培养部员各方面的能力。

1、组织部以弘扬雷锋精神为宗旨，所以我们必须秉承党委团委的思想，积极认真学习党课内容，委员干事争取入党资格，丰富我们的课余时间同时更好带领同学学习雷锋精神。

2、在学习理论知识的同时，我们必须开设不同于上学期的团日活动。活动的形式趋向于新颖积极的活动。可涉及体育文娱座谈等不同以往的方式亦可两个或多个团支部共同举办团日活动，充分调动每个团员的积极性，以更好了解团，向团靠拢。

材料学院以雷锋团支部创建工作为契机，雷锋团支部的创建工作一直是组织部的的主要工作。基于以往雷锋团支部的创建工作中的不足与经验，我部在本学期将把这项工作作为重中之重，继续开展思想建设、组织建设、学风建设和活动建设，这四个方面的雷锋团支部的创建初期建设，不断探求、学习、总结，逐步建立起一套以学院团委为指导、各团支部为核心的创建工作机制。同时，进一步完善了学院内各团支部的监督和考核制度，通过形式新颖多样的团日活动和学雷锋活动，积极推进雷锋团支部的创建工作；把以往的结果评优变为创建过程争优，领会雷锋精神的要旨，在学期末的优秀团支部评建工作的基础上，及时组织各团支部进行交流、学习，进一步扎实全院的雷锋团支部创建工作。

具体方案概况如下：

1、完善考核细则及评比要求：在学期初我部就会完成新考核

细则与评比要求的制定工作，然后下发给各团支部，可以使和支部在本学期的工作中做好雷锋团支部评比的准备。

2、召开雷锋团支部创建中期经验交流会□xx和08级团支部书记讲述自己支部的创建经验与心得体会，同时也可以使xx级的团支部书记更深入的了解雷锋团支部的创建工作。

3、开展优秀雷锋团支部的评比活动：我部将总结上一年雷锋团支部创建工作中的不足，继续完善策划方案，避免曾经出现的纰漏。

## 组织部的工作计划及设想篇六

### (一) 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

### (二) 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

### (三) 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

## 二、内部建设

## (一)例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21：45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当积极发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

## (二)干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等，同时定期以游戏等轻松愉快的方式，增加部门凝聚力。

## (三)小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

## (四)优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事积极投入到工作中，为了完善本部门

内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

### (五) 部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

### (六) 部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。积极参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到，为整个学生会增光添彩。

### (七) 优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的能力，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往能力。

## 组织部的工作计划及设想篇七

新生接待工作的重要性不言而喻，这也是展现我们学院乃至学校风采的时刻。

首先，在迎新前要对工作做好充分的部署，明确我部以及其他相关部门负责的工作。其次，在迎新工作中要保持商学院

团委学生会的良好形象，同时也可以为干事招新做一定宣传。

争取让新生同学对组织部有个正确的了解。预计招聘干事15名，具体情况根据届时20xx级新生人数而定。

在新学年开始之初，待新生入学之后将根据校团委具体安排开展本学年团费收交、团员统计工作。在该工作开展中务必做到准确，细心，与各班支书现场核对好团费，有问题现场及时指出。

在团费收交工作开展中，将对政治面貌调查及入团时间调查两项工作进行开展，调查完毕后将绘制电子表格存档，为今后推优以及发展预备党员工作做好准备。

由于新生支书之前无任何工作经验，我部在这次会议上会对支书以及组织委

员的职责作出详细介绍。并让我部成员一一做自我介绍，与各团支部支书及组织委员互相认识，方便以后工作配合。

入党申请书将不定时收取，各班负责人首先对入党申请书进行检查，不合格的

入党申请书退回申请人处并说明问题。合格的申请书将在每周例会时进行汇总，并于月底将本月申请书的申请人，申请日期等信息进行登记汇总，为推优工作做好准备。

(1) 安排干事认真做好团日活动的检查、督促工作。

(2) 每月初组织团支书召开例会，总结上月工作，安排本月工作。将本月要开展的活动的有关要求说明，并提供活动形式作为参考。

(3) 活动主题：每月按学校提供的主题举办。

(4) 安排干事考评各班团日活动。

安排干事在每月5日前通知团支书领取三会一课表两份，把每月组织召开团支部三会的内容填上，15日前上交此表两份，再拿给领导签字盖章，再安排干事把一份交给大院，一份自己部门留底。

由于推优工作复杂而严肃，所以在该项工作开展之前仍然会给各团支部支书

召开会议，确保该项工作顺利完成。此次主要以副部为主体，由副部带领干事完成。

1、歌唱团歌比赛：大一每个班进行团歌比赛。

2、收取五四评优资料，根据比例进行选举投票。

3、团日活动安排。

4、入党申请书的收交。

1、推优工作

此次推优大二、大三共两个年级统一进行。在推优工作开始之前仍然会召开支 书大会对推优工作做分配，要引起支书的足够重视。

1、五四评优

(1) 评选项目：优秀团干、优秀团员、优秀青年志愿者标兵、优秀献血工作者、优秀团支部。

(2) 进行颁奖。

(3) 部长职能



- 1、制定部门学期规划和工作计划；
- 3、制定部门的工作方法，培养组织部成员的能力；
- 4、为部门团队提供活动规划和提供咨询；
- 5、组织好每一次活动，提升每们组织部成员的组织能力，树立良好的组织部形象。

以上是我对这个学年度做的一个简单的工作计划。这份计划还有很多不足之处，在以后的工作中根据学院的工作需要和安排，还将有针对性的补充。同时这个计划也是十分简略的，不能很好的阐述各项工作的具体安排，所以这个学年的工作中，我将以这个计划为蓝本做出更为详细的工作计划。相信自己能带领交信学院团委组织部在新学年中做的更加出色，成为交信学院分团委学生会的优秀部门。

xx学院团总支组织部干事 xx

年月日

## 组织部的工作计划及设想篇八

在本学期，组织部将完成由团委向学生会的过度和转折，这即是意味着组织部将成为沟通团委和学生会的枢纽. 如何在转变中实现自身价值，秉承传统优势，搭建联络平台，构建和谐信安是我们今后努力的导向.

现将本学期工作计划公布如下，望各位同学监督指正，不吝赐教：

### 1. “牵手闵行，心系交大”

与上海市闵行区闵行中学的共建项目开展于xx年10月份，自

开展以来受到了学校各界的积极好评. 本项目主要包括对高三紧张应考的学生进行学习指导, 人生规划指导, 报考指导. 借鉴自身经历, 向更多高三学子传授备考经验等. 时至今年, 我们将在今年10月份继续“牵手闵行, 心系交大”, 以指引更多优秀的同学加入到交大人信安人的行伍之中.

与此同时, 我们将在借鉴往年经验的基础上, 扩大规模, 扩大范围至整个闵行区, 并展开与学院学习部协作的机制, 共同开展实施共建项目.

届时, 我们将在基础学年招募相关志愿者加入我们的行列, 我们期待你的加盟!

## 2. “团改金”项目培训指导

“团改金”全称是团组织生活改革基金, 是交大一个极具特色的学生活动, 做为每个交大的学生都有必要参加. 主要是为了提供大家一个课外社会实践的平台, 促进提高大家的能力. 现在也有许多其他的高校采纳)了我们的做法, 可见它的效果. 而且, 优秀的团改金活动会得到相应的奖励, 来鼓励大家继续将这个活动做下去.

本学期, 我们将继续对大一各个班级的团支书同学进行培训, 以使得各个班级能顺利的开展团改金活动, 并提高支部的凝聚力.

欢迎大家前来学院组织部咨询相关事宜.

## 3. 责任和义务

作为一名团员, 按时交纳团费, 积极完成团组织的下达的指令和任务, 切实履行团员的职责.

本学期, 我们将配合校团委按时完成团费上缴和团员统计工

作，切实履行团组织工作职能。

我们感谢你的配合和理解！

首先，感谢过去一年为我们工作创造良好环境的老干部们——陈欣蔚，苏浩，李鹏杰。

(但凡组织部的干事，日后找此三人，自报家门，必衣食无忧!)

### 1. 破冰

我们将在学生会的统一安排下进行招新工作，吸纳更多的优秀同学成为我部干事. 并将对其进行定期的培训，内容包括：

a.与名师对话:邀请有学生工作经验的学长，老师进行工作交流和指导.

b.破冰:在招募完成后，立即进行团队组建和破冰活动，我们将突破以往的形式，实施新的部门工作形式. 以工作小组和工作团队的形式进行项目攻关，以提高效率和责任制. 同时，我们也希望组织各个班级的班长以及团支书进行相应的培训，以鼓励大家在日后工作中积极的配合和协作！

c.交换生:我们将定期与其他部门进行干事交换项目，以锻炼更多的人才.

### 项目

utjs即是体验式培训项目的简称，我们将在大一年级开展相关培训，以增强支部的凝聚力. 我们将邀请我院资深培训导师，院团委书记朱春玲老师为我们新生进行指导培训工作.

### 3. 过度和转折

我们在本学期也将相继出台相关的部门工作规章制度，干事工作评比制度，团支部评比制度等一系列规章制度. 以完善我部的建设和过度.

定期指定工作计划. 设置团委(组织部)工作信箱，及时反馈学生建议和意见.

#### 4. 团支部风采大赛

我们将借鉴其他相关学院的经验，开展团支部风采大赛活动，以提高团支部的凝聚力.

#### 5. 党团和谐

为向我党输送更多的优秀人才，我们将联合学院的党支部进行相关的协作共建工作，主要包括:优秀党员与学院团员面对面活动;支部积极分子培训;党建对外实践交流活动等.

#### 6. 我的地盘

支部活动丰富多彩，结合时政，每月制定一支部活动主题，在相关主题基础上完成活动.

例如，9月份支部活动主题是“选择交大，惟我信安”(仅供参考)

#### 7. 对口帮建

开展不同年级的对口班级的扶持共建工作，使更多低年的支部得到相应高年级支部学长的帮助和指导. 希望班长和团支书予以配合.

#### 8. 生日快乐

组织各个支部，为家庭困难的同学过集体生日，感受家的温

暖.

## 9. 博客

建立博客，搭建支部交流和展示的平台，邀请宣传部进行共建！

以上是我们组织部新学期的'工作计划，希望你积极投身我们的活动中，并从中感知支部的温暖，学院的祥和！

## 组织部的工作计划及设想篇九

加入校邓读会这个大家庭已经满一个学期了，我也从对校邓读会一无所知到现在的熟悉和适应。一起学习，一起成长，这是一直以来我对自己的期许。而经过一个学期在邓读会的工作也确实让我地学到了不少东西。

下个学期，新成员的加入必定能给邓读会带来不少新鲜血液，为了更好地发挥他们对邓读会的作用，不断增加邓读会的活力，我们必须制定一个详细的计划，主要分为以下几个方面：

关于部门内部的工作计划：

由于上个学期换届的影响，部门干事所剩无几，因此部门内的很多工作计划都未能真正执行。

下学期部门的主要工作计划有：

2、加强部门干事能力的锻炼

3、做好每月干事考核的汇总工作，并在实施过程中不断完善干事和干部的考核制度；

4、不断增强组织部的凝聚力

5、加强部门间的联系与交流，特别是需要其他各部门的配合

信息只有得到了其他各部门的积极配合，才能保证对外宣传信息的完全性和准确性，同时，加强各部门的联系与交流，可以让有不止一方面的特长的干事发挥其聪明才智，促进各部门共同发展。

关于校邓读会内部成员联络感情的活动和方式

2、每学期内部成员可组织一次出游活动，加强部门之间的交流；

3、平常也可组织一些比赛，比如说辩论赛等等，在此建议博览论坛也可以举办成辩论赛的形式，提高大家参与的积极性。

关于纳新的策划

3、各部门成员走访新生班级，向新生介绍各部门的情况，让新生了解校邓读会工作以及各个部门的职能、工作的范围，调动新生的积极性，让他们能够根据各个部门的特点以及自身的特点，选择自己合适的部门，避免新生盲目选择自己的部门，让每个新生都能充分发挥其才智。

4、纳新时间要尽量早，尽量赶在其他社团纳新之前就完成纳新，不然可能出现报名人数较少、很多人已经加入好几个社团等现象出现。

5、各部门负责人在面试的时候要注意多引导新生，尽量多挖掘些信息，如兴趣爱好、特长、曾经参加过什么活动，受到何种表彰等，以便在今后的工作中发挥其特长。

新的学期、新的成员、新的起点，组织部将以更加饱满的热情和更加认真务实的工作态度完成各项工作。

## 组织部的工作计划及设想篇十

20xx年，我校将以党的十八大、十八届四中全会精神为指导，紧紧围绕率先基本实现体育现代化目标，继续践行“普及科技智力体育，促进青少年身心健康”的服务品牌，以项目管理为抓手，开拓创新，真抓实干。依据项目特点，运用科学化的训练手段，努力提高运动员的竞技水平，争取圆满完成20xx年的竞赛任务指标。同时，进一步加强体教结合，开拓多种渠道，努力开创苏州科技智力体育新局面、构筑事业发展新优势。具体工作目标如下：

我校将根据学校安全工作体系，明确责任，到岗到人，进一步加强学校安全工作，牢固树立“安全第一”意识，安全工作常抓不懈，认真落实上级各部门有关文件精神，克服麻痹大意、侥幸心理，做到“防患于未然”、“居安思危”，认真检查、思考可能存在的隐患，及时排除，切实保护学校财产。定期对学生进行安全教育，提高学生安全意识，增强学生自我防范能力，尽可能避免训练过程中的意外伤害事故。本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高职工的安全意识，切实防范事故的发生，确保学校各项工作安全有序开展。

（一）加强党支部建设，党风廉政工作落到实处。认真执行“xxxx”制度，定期召开党员大会，按规定过好组织生活会，开展好支部活动，培养党员骨干，使全体党员在学校各项工作中冲锋在前，起模范带头作用。同时，要落实党风廉政建设，党支部带头，党员干部带头，讲政治，防微杜渐，做清醒坚定、廉洁自律的表率。既要加强廉政文化建设，为党风廉政建设提供良好的软环境，也要加强学校各项规章制度建设，为党风廉政建设提供保障；要完善群众监督机制，使权利在阳光下运行，结合学校工作特点，坚决杜绝xxx之风。

（二）要坚持围绕中心、服务大局，全面贯彻落实党的十八大提出的各项任务要求，巩固群众路线教育实践活动的成果，

把作风建设放在突出位置，以作风建设的新成效凝聚起推动事业发展的强大力量。教育引导全校党员干部树立群众观点，弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色，使干部作风进一步转变，干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立。在提高群众工作能力、密切党群干群关系、全心全意为人民服务、为运动队服务上取得实际成效。

（三）加强教练员队伍建设，重点培养年轻教练。随着一批老教练的退休，以及以三体校俱乐部为平台招聘的年轻教练不断增多，三体校教练队伍已逐步走向年轻化。努力培养年轻教练员，打造一支团队精神强，业务能力强的年轻教练员队伍成为当务之急。一方面要严格执行教练员月考核制度，行政人员随时抽查训练情况并计分，做到月初有训练计划，月末有训练总结，月考核成绩直接影响各教练员的工资效益及年终考核。另一方面，采取多种形式加强教练员业务培训，开展年轻教练员之间的业务交流活动，相互学习，取长补短，不断提高他们爱岗敬业的事业心和责任感。同时，以“请进来，走出去”的方式，开阔视野，博采众长，了解竞争对手的训练情况，训练手段，及时掌握国内前沿的训练及赛事信息，并要求教练员在自己业务领域内撰写调研课题论文。

根据市体育局下达的任务指标，各项目运动队要以此为最低要求，及时制定相应的工作目标。训练科要统筹抓好日常训练工作，及时完成运动队新一年度的招生选材。加强对运动队的常规管理，做好后勤保障。各运动队主教练要依据赛事规程及自身目标任务，制定详实的全年及阶段性的训练计划，运用项目训练的新方法、新技术，以寻求提高项目竞技水平的突破口。通过紧抓冬训、夏训和赛前集训，开展城市之间项目训练交流活动，进一步提高运动队的整体水平和尖子队员的夺金实力，从而确保出色地完成省赛任务指标，并争取实现超额完成。20xx年，我校还将积极组队参加相关项目的全国锦标赛，锻炼队伍，了解项目发展新趋势，争取创造更为辉煌的成绩。



充分利用现有的行政资源，以“一流的服务质量、一流的办赛水平”作为总体要求，在市体育局青少处的指导下，努力办好市科技智力体育项目的各类比赛。首先，努力寻求社会资源，联合办赛，扩大赛事的影响力。其次，高效率地推进赛事筹备工作，认真贯彻落实总体方案，加强与上级部门、赛事联办单位的沟通，确保赛事筹备进展顺利。第三，借助赛事的影响力，扩大项目的普及面，争取更多的普及学校积极参与，提升比赛规格。第四，通过比赛，发掘项目的优秀苗子，吸收进市队，提高项目的竞技水平。最后，通过承办比赛，不断地提高自身的办赛水平和服务质量，从而使苏州科技智力体育的竞技实力和办赛水平都能走在全国前列。

以科学发展观为统领，加强体教结合，在各项目的普及网点学校及普及人数上争取实现新增长。我校将以“阳光体育”为契机，派送项目专职教练下基层，大力推广、普及科技智力体育，经常性地提供技术指导。通过与各类学校、少年宫等合作开设科技智力体育特色班、积极协助普及网点学校争创特色体育项目学校，创建“一校一品”，办好特色体育项目学校比赛等活动，逐步将项目渗透到各个学校的体育工作中，从而不断拓宽“体教结合”道路，营造出科技智力体育的社会氛围，推进科技智力体育项目普及的社会化进程。

此外，积极开展项目辅导员、裁判员的培训工作，使各校教师在做好本职工作之外，更有一技之长，着力为科技智力体育项目培养后备师资人才。在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习。与此同时，一方面根据苏州行政区划的大调整，进一步整合资源，合理布局，使基层普及单位的项目开展更具特色，集中优势，为优秀的基层网点单位提供更高水平的竞技平台，从而集全市之力，全面提高xx市科技智力体育项目在全省乃至全国比赛中竞争力。另一方面，充分挖掘基层网点的潜力，培养扶持一批有能力有条件的网点单位在具备较高的项目训练水平的同时，积极协助这些单位承办市级、省级以上的科技智力体育赛事，打造品牌赛事，以科技智力体育为亮点，提升学校知名度，扩大社会影响力。

我校俱乐部成立至今，一方面极大地缓解了我校项目多，编制数少的矛盾，为学校外聘项目教练提供了渠道。另一方面，为我校项目的社会化普及和发展工作提供了平台。20xx年，三体校俱乐部将贯彻落实十八大精神，结合市场实际需求，开展调研，继续探索科技智力体育的培训市场化运作模式，借助“苏州棋院”的社会影响力，与更多的培训网点合作，做好社会化普及工作。同时，在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习，规范管理，提高培训水平，积极为市队挖掘、培养优秀人才，带动苏州地区科技智力体育运动的快速、健康发展，成为科技智力体育项目走向市场化的新名片。

学校内设涵盖10个项目的三大协会，随着协会社会化进程的加快，要努力促使行政资源与社会资源有效融合，从而推动苏州科技智力体育项目的普及与发展。以“互助双赢”的模式，寻求社会资源，实现资源共享，既得以推广普及科技智力体育，更好地发掘优秀人才，又能进一步提高双方的社会影响力，争取在新的一年里，能够在原有围棋棋王赛、围棋团体联赛等品牌赛事的基础上开拓更多的精品赛事。

明年，新体育场竣工后，校部又将面临繁重的搬迁工作。在此之前，学校将根据市体育局的相关要求，做好新校址的布局规划，充分利用新增的训练教室、新添置的专业器材，推动项目的普及发展。并以回迁改造好的体育场为契机，充分依靠社会力量、专业力量使市业余电台重新恢复工作。

此外，进一步加强对学校经费、财产、设备的管理，充分发挥其职能。严格执行财务管理制度，保管制度。反对超前消费，经费超支，对各类经费管理，做到期初有预算，期末有决算，以训练为中心，急运动队所急，想运动队所想，为运动队的训练、比赛做好全面的保障。

优异的成绩已成过去，新的一年即将到来，我校教职工将上下一心，继续认真贯彻科学发展观，与时俱进，求实创新，以实际行动推动苏州科技智力体育发展迈上新台阶！