

团委工作总结汇报 团委工作总结(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

团委工作总结汇报 团委工作总结篇一

20__年，公司的成立，整合了内部资源，集中了技术力量，聚集了人才智慧，迈出了产业一体化发展的第一步。面对国内国际市场强大的竞争压力，公司带领全体干部员工强管理、深挖潜、降成本、提效率、增效益。公司团委深入领会企业发展的紧迫性，带领公司青年员工，坚持以“服务企业 服务青年”为工作目标，引领团员青年在干事创业中发挥主动性、积极性和创新性，坚定发展信心，立足本职岗位，通过开展青春建功系列活动、重要节点纪念活动、文化教育活动等，提升青年员工综合能力，引导青年员工以奋勇拼搏的工作热情投身到公司的建立、发展过程中，为聚甲醛产业的发展贡献青春与智慧。

一、主要工作开展情况

(一)组织管理：

1、统一要求，加强制度标准化管理。

为履行好共青团工作职责，完善标准管理体系，公司团委修订《团干津贴发放制度》《走访关心(联系青年)制度》《青年安全生产示范岗活动创建管理办法》《共青团工作考核评价

办法》，根据公司团委实际，结合上级公司团委下达的工作考核责任书，就组织建设、思想引领、服务企业中心工作、服务青年等方面制定考核细则，并同各团组织负责人签订责任书，制定年度工作计划时间表，按照党委工作要求、生产管理实际、工会活动情况，合理安排年度各项工作任务。

2、严格执行，发挥制度管理优势。

为确保工作任务的落实，各团组织负责人每月按时填报工作计划、完成情况、工作中存在的困难、青年员工走访情况，阶段总结工作情况，团委根据工作执行情况对团干部的工作绩效进行考评，每月兑现考核绩效。认真执行上级团委下达的团干部联系青年的工作，及时向公司党政领导汇报青年员工思想情况和精神诉求，不断提升共青团服务引导工作质量。

3、转变思想，强化组织内部管理。

3月，公司内完成了组织机构，根据党政组织机构设置情况和青年分布情况，向公司党委和上级公司团委批准，完成基层团组织的设置，根据工作需要，向所属党支部提出基层团组织负责人建议人选。组织召开团干部工作座谈会，明确团干部在企业“二次创业”期间的工作任务，如何进一步发挥基层团组织的行动力，建立高效团队、活力团队而出谋划策。

(二) 人才培养：搭建平台，提升青年能力。

共青团是后备干部培养的摇篮。公司团委充分认识到青年干部对于企业可持续发展的重要性。公司一直以来青年成长高度重视，提倡“一人多岗、一专多能”，既重视专业技术水平提升，也重视的综合管理素质的提高。本年度，公司团委针对团干部重点加强沟通能力、组织能力、理解能力等方面的培养，针对青年员工主要就办公软件应用、通用安全技能方面的培训提升。年内，3次外派团干部参加共青团干部培训，组织4团干部交流学习活动，就企业改革相关会议精神、

共青团工作方法、主题活动开展方式、企业文化落地等内容传达学习;组织团干部作经验交流、课题讲授。

(三)主题活动：寓教于乐，传递正能量

公司现有35岁以下青年员工306名，占总人数58%。为青年员工中弘扬友善、勤奋、和谐的正直风气，使青年员工生产中、个人生活中发挥先锋作用，传递正能量。公司团委主题活动形式，结合工作岗位和生活需要，定期开展青年志愿者服务队、青年突击队、青年安全生产示范岗建设工作，引导青年员工积极参与，体现当代青年主流价值导向。

1、志愿服务，强化自觉自省意识。

青年志愿者服务活动，是公司团委坚持多年的青年教育主题活动之一，通过组织青年志愿者参加专题活动，牢固树立志愿服务意识和看齐意识。3月份学雷锋日，公司团委组织25余名青年志愿者，进行“拉网式”清洁生产装置现场卫生;继续开展生活设施维修服务，发挥“微助”志愿服务队的作用，根据员工宿舍住宿需要，更换灯泡、电脑简修、电路排查、小家电维修等维修服务。

2、突击任务，实现心智体魄锻炼。

青年突击队，是一直召之即来，来之能战，战之能胜的无形队伍。为便于队伍组织与管理，各团支部均成立突击队伍，根据生产实际所需，针对年度大修、临时抢修、选料等时机积极开展突击工作。如在本年度生产装置大修中，开展了电缆敷设、筒体拆卸、地坑清洗、换热器板片清洗、凉水塔及吸水池清洗、螺杆清洁、宿舍整理等活动。青年突击队员在急难险重任务面前，发挥出不怕苦、不怕累、不怕脏的精神，展现的青年员工的青春风采，使青年突击队在生产管理、工作的关键时刻发挥了重要的作用。年内，共组织突击活动13次，参与人次达260人次。

3、安全示范，接近现场管理实战。

青年安全生产示范岗的创建工作经过近两年的创建，已初具成效，6月，公司团委继续以“安全生产月”为契机，在生产类、生产维护辅助类两大类7个创建集体中，首次开展了创建验收工作，经过现场和集中汇报两个验收步骤，电仪维护班获“青年安全生产示范岗”称号，工艺四班、分析班被长寿团区委评为“青年安全生产示范岗”称号。公司现正全力推行“班组安全标准化建设”，为集中资源，多方巩固，各基层团组织将“青年安全生产示范岗”创建工作与其他两项创建工作融合开展，创建内容互融互补，创建成效互促互进，共享创建成果。

4、思想引领，提高思想认识水平。

青年是公司发展的生力军、主力军。十年树木，百年树人。青年队伍的高尚品德、优良作风的打造，是公司队伍建设中的一项持续、久远的任务。5月4日，公司党委书记在纪念“五·四”运动96周年暨团内先进表彰大会上作了《产业发展形势》报告，向公司青年员工描绘出了公司广阔前景的蓝图。为更好地引领共青团干部在思想上保持紧迫感和责任感，团委向干部发放《见微知著：共青团特殊工作案例》《社会工作方法与共青团工作》《回眸共青团岁月：转业后的思考》《追梦人》等书籍，不断坚定共青团公司的决心，学习共青团工作方法，提高个人思想境界，形成善学善思、博学活用的工作、学习习惯。

5、价值实践，筑牢大爱文化根基。

“爱国、敬业、诚信、友善”是公民个人行为层面对社会主义核心价值观基本理念的凝练。关爱同事、关心友邻、帮扶他人是实现社会主义核心价值观培育的易于落实、成效明显的方式。结合公司青年员工年龄层次、生活阶段等实际情况，团委通过方式开展爱心助学活动，由公司自愿组成爱心团队，

分别于2月和8月，向爱心助学对象送达爱心助学金、学习书籍、学习用具和衣物等。实地送爱心的活动，使受助人感受社会的关怀，让青年员工用实际行动接受社会主义核心价值观教育，将爱心助学做成“大爱”事业，奠定好大爱文化建设基础。

(四)融入管理：

共青团的工作目的就是让团员青年以高昂的热情，发挥青年行动力强、创造力强的优势，立足岗位，出谋划策，主动参与各项管理工作，助推现场管理、技术提升、节能降耗等工作跃上新的台阶。

1、继承传统，组织仿宋字书写比赛。

为进一步融入生产管理，继承和发扬云天化严谨治企、规范管理、精益生产的建企精神，公司团委举行了仿宋字作品巡展活动，来自生产、维护、销售等各个岗位，共165名人员参加活动，活动中，对评出的一、二、三等奖及优秀奖的40副作品进行在__本部和水富分部参加了巡展。通过作品展示，引导广大青年员工养成严谨、认真、规范的良好工作习惯。

2、降本增效，开展项目管理活动。

根据公司的管理目标，结合当前管理实际，公司团委创新工作方法，开展以“降低生产管理成本”为内容的“降本增效”专题项目管理活动，5月，共收集到《原料分析剩余样品回收再利用》《磁棒管理及操作》《降低装置设备用电》《成品包装现场地面散料管理》《废旧整装式机封组合修复再利用》《产品包装袋节约及使用管理》16个项目方案，比去年同期增加项目方案5个。截止12月底，有16个项目已完成阶段性成果评估，实现经济收益200余万元，由于活动效果明显，该工作方法在基层党支部、基层工会活动中得到一致认可和借鉴推广。

(五) 青年关怀：

1、 走访关注， 传递青年思想意见。

为了解青年员工思想进步、学习提升情况，各基层团组织认真落实《走访关心(联系青年)制度》，通过岗位间交流、生活关心、支部(班组)会议、等方式，及时掌握青年员工思想动态，对青年员工提出的文化活动、个人职业晋升、职业卫生、食堂就餐等方面的意见及时反应，并迅速通过qq□电话、短信、会议等方式向青年员工反馈意见处理情况，为公司开展舆论管理提供了有效基础信息，为疏导员工情绪、管理思想引导和员工队伍稳定发挥了积极的促进作用。

2、 真情关怀， 提高青年生活质量。

公司团委根据掌握的青年学习、交友、兴趣等信息，利用公司现有的培训教育、青年互动活动等资源，有针对性地为青年员工提供学历报考、兴趣拓展、单身交友等信息，帮助青年员工获得较丰富的学习资源和拓宽生活范围，提高学习和生活质量。对于背井离乡的工作者，每逢佳节倍思亲，公司团委召集单身青年员工，于端午节前组织端午节“粽情端午欢聚一堂”游园活动和中秋节联谊活动，使青年职工了解中国传统文化节日的文化背景、分享各地有民俗风情、应节食品的含义和做法等形式，互诉思乡衷肠，增进“家庭式”工作氛围的建立。

(六) 宣传管理： 凝心聚力， 传递青春正能量。

公司团委持续加强内网平台《青年园地□□qq群、微信群的日常管理，加强对先进典型、好人好事、先进思想、组织要求、学习分享等内容的宣传工作，进一步凝聚公司青年员工推动公司发展的力量；公司团委选派团干部代表参加上级公司组织的通讯员培训活动，动员各基层团支部撰写体现社会主义核心价值观的文化故事，参加上级公司杂志投稿。在生产装置年度

大修的关键期间，各团支部组织宣传积极分子，奋笔疾书，撰写大量通讯稿件，时时通报情况，为大修鼓足干劲、摇旗呐喊，加油助威。年内，公司在内宣平台上发表稿件233余篇。

(七)文体活动：贴近生活，营造和谐团队氛围。

为加强青年员工间的交流，构建朝气蓬勃、活力四射的青年员工队伍，公司团委根据青年员工工作时间、兴趣爱好等情况，组织开展“六一”亲子主题户外活动。在往次活动组织经验基础上，以安全为前提，以交流为目的，吸引了117个家庭(比去年活动增加10%)、超过300名员工及家属参加活动。本次活动充分体现了共青团组织关注青年员工及其家庭，更是获得了员工家属的大力支持。各基层团组织也组织了户外踏青、激情烧烤、趣味拓展、农家游、登山比赛、钓鱼比赛、棋牌比赛等活动，引导青年员工走进户外，接触大自然，参加社会活动，加强体育锻炼，融洽团队氛围。

三、工作不足

即将过去的一年里，在公司党委的领导下，在共青团干部的共同努力下，在广大青年员工的支持下，公司团委带领青年员工团结一心、克服困难、奋力拼搏，助推公司生产、销售、研发等一体化发展取得实效。提升了团干部综合能力，促成了基层团队的稳定与进步，为公司实现20__的生产经营目标贡献了应有的智慧与力量。总结过去的一年，还存在以下不足：一是青年员工价值取向多元化，引导教育任务艰巨。目前，由于青年员工个人追求不一、对主职和兼职的时间分配不合理，导致员工用于主职工作的精力有所降低，工作质量有不同程度的影响，如何加强青年员工价值观教育及工作能力水平提升，是近两年时间内，共青团面对的重要课题。二是共青团工作适应形势发展、对象变化的应对措施不多。随着青年员工年龄增加，团员人数将20__年减少至10人以下，以“共青团员”政治面貌坚挺在共青团组织当中的人员降低至历年之最，“团委”面临着成立以来最好的工作挑战，尽管

提出了“青年委员会”的工作模式，但是具体工作方法还在探索中。三是青年员工对形势变化的承接能力还有待提升。此次公司组织机构调整，对青年员工上了一堂意义深刻的实践教育课，青年员工的触动较大，从思想深处有所震撼——坚守岗位，努力工作，同时也看出，部分青年员工因工作环境变化、工作压力增大带来的惶恐、不安和担忧，帮助青年员工正确看待局势变化和工作岗位、化压力为动力，提升青年员工适应能力。

四、下一步打算

针对20__年的工作，有以下思考：

(一)大力青年员工形势教育、信念教育。结合公司实际情况，组织青年员工参与，由公司的老党员、老员工讲党课，上团课，以“老”带“新”，以“党员”带“团员”，树立好学习典范，做好形势和信念教育。

(二)继续推进“青”字号工程建设，发挥项目品牌效应。结合公司生产经营实际，持续推进青年志愿者服务队、青年突击队创建工作、青年安全生产示范岗、爱心助学等青春建工系列品牌活动，助力青年成长成才和公司的发展壮大。

(三)持续提升团组织服务质量，提高共青团工作满意度。关注公司所需、青年所需，继续为青年员工提供学习提升、生活互动、爱心奉献等资源；继续了解青年员工思想动向、意见建议，及时做出反应，提升信息传递、反馈效率。

(四)组织开展技能竞技活动，提升青年实作技能。以个人能力等级认证为青年员工职业发展目标，组织开展安全技能、办公工具使用技能等通用性技能竞赛活动，使青年员工在竞争中找差距，在学习进步，最终实现对标提升的目的。

(五)打造互助友爱青年团体，倡导大爱文化建设。按照公司

企业文化建设指导精神，开展好爱心帮扶、组织慰问等工作，使更多青年员工参与其中，使个人受到启发和熏陶，进一步为“大爱”文化建设奠定基础。

(六)创新文体活动内容及形式，丰富青年业余生活。结合青年生活实际，组织开展参与度高、易组织、寓意丰富易理解的文体活动，丰富活动形式，拓展活动内容，转变组织形式，体现活动组合过程的目的和活动组织结果的意义。

团委工作总结汇报 团委工作总结篇二

(一) 加强班子建设，深化“党建带团建机制”。

为加强对全乡共青团工作的领导，年初乡党委即成立了以乡党委副书记、纪委书记为主任的青年工作委员会，把共青团工作纳入全乡目标考核。乡团委也配齐了班子，明确了分工，提高了班子成员的政治觉悟和素养，树立大局观念和意识，各项工作逐渐步入正常化、规范化。各团支部也加强了班子建设，能及时完成上级布置的各项工作，起到核心和模范带头作用；始终坚持在党的领导下开展团的工作。

继续深化“党建带团建机制”，借助党政工作的新格局和新成果，在有党组织并且有团员青年的地方建立团组织，使基层团建与党建紧密结合，把团建创新从思想上、组织上、作风上、队伍上纳入党建整体格局，做到了“五同步”：规划同步定、任务同步下、活动同步搞、考核同步做、评优同步议。

(二) 健全制度，为团建创新活动供给有力保障。

近些年来，团委工作有所起色，但与乡党委、政府及上级团委的要求相比，还有很多不足，自身感觉也很不满意。究其原因，主要是制度建设、制度落实比较薄弱。为此，今年我们从支部制度建设抓起，首先建立了团委例会制度，基本做

到了一个季度召开一次会议，研究工作，布置任务，紧跟大局，服务发展。乡团委举行了一次党的知识教育；已按规定收缴团费300元，收缴率100%，制订了明确的团费管理使用制度和设了团费明细台帐，并向上级团组织足额缴纳了团费；广泛开展了团员教育评议工作，团员参评率100%。

（三）强化组织建设，完善“大团委”建设工作。

按照上级团委的统一安排部署，不断加强和完善村级基层团组织建设，探索在“两新”组织中建设团组织。目前，全乡7个村（社区）已经全部完善团支部，全乡3个养殖基地和1个蔬菜基地都建成了团支部，实现团组织的全面覆盖。为壮大队伍，扩大影响，镇团委一方面要求各团支部抓好新团员发展，另一方面，又严把入口关，注重年龄结构，突出模范表率，先推荐后考核，坚持高质量吸纳优秀青少年加入团组织。

（一）以教育为重点，加强青少年思想引导工作

今年以来，我乡团委紧紧围绕引导青年的职能，坚持不懈地用社会主义核心价值体系教育引导广大青年，开展丰富多样的宣传教育活动，大力倡导以“青春献祖国，永远跟党走”的主题思想，引导青少年开展“中国梦、我的梦”主题实践活动，将青少年的思想引导到伟大社会主义实践上来；组织团员青年参加春季造林绿化植树活动。为了抓好未成年人思想道德建设工作，我乡团委联合乡中学团委，从预防青少年违法犯罪和加强未成年人思想道德教育两个方面入手，经过举办法制教育课，禁毒知识讲座和“大手牵小手”等活动，加强了对广大团员青年青年的思想引导，为青年健康成长营造良好的舆论氛围。

（二）以就业为抓手，探索青年工作新体系

为了适应新时代青年工作的新要求，今年我乡团委探索青年工作的新体系，乡团委及时向党委政府进行了汇报，争得了

重视和支持，整合社会力量，建立了上下联动的青春创业就业工作领导体系，对国家和市、县出台的一系列创业就业扶持政策进行了宣传。乡团委依托劳动事务保障所挂牌成立了青春创业服务站，储备青年人才，为青年供给项目信息、就业信息。开展职业介绍、组织劳务输出，帮忙用人单位选拔优秀人才，为青春创业就业工程持续顺利开展打造了有利的阵地依托。按照规范化、开放性的要求，制订了工作会议制度、工作通报制度，青春创业就业工程项目联系会议制度和青年创业贷款贴息专项资金使用制度，使这项工作既有章可循又能随着形势发展不断完善提升。在争取上级资金的基础上，联合妇联、企业等部门为创业青年供给低息、贴息贷款支持，切实帮忙贴合条件的青年落实各类小额担保贷款政策。把青春创业行动的项目、信息、政策、资金以及跟踪服务整合在一齐，实行资源共享，供青年选择。

虽然今年我乡团的工作有所提高，但仍存在不少问题，主要是：团员意识整体不强，尤其是农村流动团员管理较为困难；乡团委向党委、政府及上级团委汇报不多，独自开展工作的力度不大，农村支部工作的重视程度不够；农村基层团组织作用没有得到充分发挥，团组织活力不足，组织建设有待加强；农村团员数量在不断减少和流失，外出务工团员青年在不断增多，给农村团的工作开展带来很大困难；工作经费无法保障，基本工作条件差，必须程度上限制了团委工作的开展。团干部享受的级别待遇低并且身兼数职，开展工作的精力十分有限，所以工作难以开展好。

团委工作总结汇报 团委工作总结篇三

1、本中心的三个主任采取责任分管制度，三个主任分别分管部分工作，同时对各支部委员也采取分管制度，建立了专属qq群、博客等。加强了中心对支部委员的管理和交流，使中心与支部很好的衔接起来。

2、专门针对支部委员进行了部门培训，内容涉及中心及支部

委员的工作职责介绍，工作计划、工作总结以及活动策划书的书写等，使支部委员在最短的时间内熟悉其职责，便于工作的开展。

3、加强支部委员例会制度，定期听取各委员的意见，使我们的工作始终不与下面脱节。

4、在以前工作的基础上，进一步完善我院各兴趣小组的机构建设，加大对兴趣小组的管理和支持力度。

1、开展“爱心废品回收”活动

为了资助我院贫困学生，同时倡导全校学生的环保意识，我中心与我院学生会勤工助学部一起组织开展了第二届“爱心废品回收”活动，将回收所得的利润用于资助我院的贫困生。该活动在广大创新实践委员和勤工助学委员的辛勤工作下取得了圆满的成功，虽然资助面比较小，但意义很大，在民院内外都取得到了广大的好评，恩施晚报、恩施新闻网和国际新闻网等相关媒体上都报道了这次活动。

2、举办“宣传交通法体验交警行”活动

为了为积极宣传道路交通安全法律法规，增进警民之间的理解沟通，促进和谐警民关系的建设，使交通安全意识深入人心，从而进一步提高我市道路管理水平，营造“路畅通、行有序、人平安”的交通环境，同时增强广大团员青年们的社会责任感与社会实践能力，我中心与xx市交警大队合作举办了大型社会实践活动“宣传交通法体验交警行”活动。

此次系列活动包括“风雨桥交警行”、“关注城市交通之舞阳坝车流量统计”、“‘城市文明交通在城市构建中的作用’主题讲座”、“宣交通知识，做文明卫士”以及“直击交通现状，体验交通生活”等多个活动，参与学生达400余人次，是一次活动覆盖面广、参与人数多、意义深远的社会实

践活动。恩施日报、恩施新闻网□xx民院广播台、校园网等相关媒体都做了报道。

我们学院已和市交警大队建立了长效的合作机制，在以后的工作中我们将继续合作，将其打造成我院的品牌活动，争取使其成为xx民院团委创新实践中心的品牌活动。

xx民族学院团委创新实践中心是一个整体，各二级学院团委创新实践中心则是其分支机构。本学期，我们进一步加强了与校团委创新实践中心和各二级学院团委创新实践中心的交流，从不无故缺席例会。认真学习贯彻校团委的精神，同校团委和各兄弟院的同仁一起探讨工作开展的方向，虚心向各位同仁学习，积极参与并组织自己学院同学参与各二级学院开展的各项活动，并且有不少同学在活动中获得奖项。

本学期，我们加强了与我院团委其他部门、我院学生会的交流与合作，支持和帮助其他部门开展工作真正做到了“团委一家人、团学一家亲”。

以上是我们这一学期工作中取得的一些成绩，但是我们的工作中也还有许多不足的地方，比如活动时间没有调整好，与我院团委其他部门以及我院学生会有的活动时间有冲突；三个主任之间配合不是很默契；对有些文件精神学习不够深刻等。这些问题有些是我们工作的失误造成的，有些是以前的工作中遗留下来的，问题虽然比较多，但是我们相信，通过我们的努力，我们一定能够解决这些问题，我们的工作就是在不断的摸索中不断进步的。

总的来说，这学期的工作完成的是相当圆满和成功的，通过这一学期的工作，广大团员青年在实践中学习，在学习中得到提高。增强了同学们的社会责任感、社会实践能力和动手能力。我们的支部委员在工作中得到提高，增强了其组织和策划能力，而我中心的成员同样也得到了锻炼。在建设“学习型、创新型、服务型”团委创新实践中心的工作中取得了

初步的成效。

弹指一挥间，昨天的辉煌已成为过眼烟云，而我们的回忆却定格在欣慰的微笑中。当然仅仅这些是远远不够的，我们的使命就是要实践要创新，要去开拓更广阔更崭新的天地。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我们相信，在校团委创新实践中心的正确领导下，在生科院团委及各兄弟院同仁的指导和帮助下，我们的工作一定能取得更大的进步。

同时我们也有理由相信，在校团委的领导下，在我们共同的努力下，xx民族学院的创新实践工作能取得更大的进步，使我们的工作不但是在xx民族学院，甚至整个恩施州都有非常积极的影响。我们的工作必将更上一层楼！

团委工作总结汇报 团委工作总结篇四

20xx年，是水泥分公司风雨突变的一年，蕴含着公司治理结构的调整、新老领导班子的交替和今后经营思路的变化。在较为复杂的工作环境中，分公司共青团和青年工作仍旧坚韧前行，在集团公司团委和公司党委的正确领导下，较好地完成了去年的工作任务。公司团委如期完成了年初制定的“举办一次培训，做好一次总结，组织一次座谈、开展一次活动”的工作目标，工作重心进一步下移，基层团组织活动遍地开花，团干素质得到进一步提高，一些好的经验得到有效推广，广大团员青年的工作热情得到极大调动，分公司共青团和青年工作得到分公司党委和行政的充分肯定。

主题活动为喜迎建党90周年，唱好主旋律，分公司团委决定在六月开展“永远跟党走”的主题活动，重点开展好五个方面的活动。一是上好一节团课，学习党的光辉历程；二是开展一次团日活动，坚定永远跟党走信念；三是积极参加分公司“党史知识竞赛”，彰显青年风采；四是撰写一篇心得文章，感谢党的教诲；五是推选优秀青年入党，做好党的接班人。活动开展以来，各水泥公司一共组织了12场次的“党的光辉

历程”专题团课，共300多名团员青年分6场次观看《建党伟业》，各公司团员青年积极备战“党史知识竞赛”并在竞赛中取得很好的成绩，选送了5篇优秀新的文章投稿企业报，11名团员经过团组织推优入党，20多名团员经过团组织推优成为入党积极分子，各基层组织还开展了其他形式的庆祝活动。通过活动的开展，一则检验了全公司团系统的整体运作能力，二则集中锻炼了干部队伍，三则坚定了广大团员青年的政治立场，四则紧贴时代主题，为党的生日营造了浓烈氛围，五则彰显了新时代水泥青年工人的精神风貌。因此，本次主题月活动也受到分公司党委的高度评价，取得了较好效果。

举办分公司首次团干培训班，是水泥分公司20xx年共青团和青年工作的一项重点工作。20xx年4月23日，来自水泥分公司共青团系统的32名团干齐聚荆门钟祥彭墩度假村，接受了为期两天的业务培训，重点就如何开展好基层共青团工作进行了学习。培训期间，专程邀请了集团公司团委书记为广大团干授课。通过集中学习，广大团干对于“如何当好一名优秀团干”有了更清醒认识，“书记意识”有了更进一步地提高，各水泥公司的团干部也有了彼此交流，为今后各水泥公司团组织活动的开展打下良好基础。

1. 迎新活动。7月，分公司团委与人力资源部共同开展了迎新新入职大学毕业生活活动。虽然今年招聘大学生比较少只有17人，但团委还是高度重视今年的迎新工作。6月28日与分公司人力资源部主要负责人和相关作人员讨论了今年的迎新安排和任务分配，制订了为期10天的入职培训安排，团委主要负责素质拓展与业余闲暇活动安排。7月8日，团委组织迎新座谈会，邀请了数名杰出大学生代表参加座谈，与新入职大学生交流，加快他们的融入。7月12日，为增进新老大学生的交流，组织了共同联谊拓展的活动（今年新入职大学生大多是女性，专程邀请了各水泥公司的男性大学生员工回荆门参加活动）。7月14日下午，组织了新入职大学生羽毛球比赛。7月14日晚上，组织新员工集体看电影。通过活动的开展，新员工对水泥分公司有了全面了解，对企业团组织有了重新

认识，加快了他们的融入。

2. 外部联谊□20xx年5月4日，嘉鱼公司团委邀请嘉鱼县盛宇染织公司团委共同举办“激情夏日，青春有约”五四联谊晚会。两个公司的100多名团员青年参加了此次联谊活动，增进了友谊，建立了感情。8月8日，宜城公司团委与荆门世通公司团员青年联谊；9月30日，宜城公司团委与宜城华润燃气团员青年开展“青春有约，缘聚宜城”联谊活动，两个公司80多名青年参加了本次以相亲为主题的联谊活动。其他公司也组织团员青年积极参与地方团组织举办的交友活动，如荆门公司团委，水泥厂团总支，机关团支部在20xx年9月组织大龄青年参加了荆门市团委组织的“把爱带回家”大型寻缘交友活动。12月25日，汉川公司团总支组织团员青年参加了汉川市团委组织的千人相亲会。

3. 内部联谊。5月25日，宜城公司团委举行了以“舞动青春放飞梦想”为主题的激情五月青年联谊晚会。6月15日，嘉鱼公司团委组织了素质拓展；7月3日，兴山公司团委组织“红歌大家唱”卡拉ok比赛；7月4日，嘉鱼公司团委组织了“安全在我心中”演讲比赛；7月25日，嘉鱼公司团委组织了棋牌赛。9月4日，嘉鱼公司团委组织了钓鱼比赛，12月30日宜城公司团委承办了公司团拜会等等。内部联谊的广泛开展，不仅丰富了广大团员青年的业余文化生活，也提升了共青团在各基层单位的整体形象。

青年读书活动、岗队手号活动都积极按照集团公司团委的要求扎实开展。

团委工作总结汇报 团委工作总结篇五

本学期我校团委在团市委和校党支部和的正确领导下，围绕我校教育工作实际，开展了一系列健康有益的活动，从而加大了团的思想教育力度，提高了团员的`素质水平，较好地完成了上级和校党政部门交给的各项任务。

1、加强团员学生的行为规范教育，确保模范带头作用深入每一个团员心中，深入扎实地抓团员学生日常行为规范的养成教育，利用重大的集会、活动进行宣传教育，比如佩带团徽、见到老师要问好、主动帮助周边需要帮助的同学，关心他们的学习、生活等。通过这些活动的开展，团员的面貌有了很大的改观，礼貌用语、卫生习惯的自觉性也增强了。

2、继续办好团校，进一步完善团校各项制度，加强各类青年的思想教育及团干培训。本学期，我校团委继续培养指导各班优秀团干每周定期给团校学员上团课，通过这种形式巩固了团干的理论基础，加强了理论修养，也锻炼了团干的组织协调能力，同时通过团干授课方式拉近了学员与授课者之间的距离，使课堂气氛更加的轻松活泼，富有朝气。

坚持不懈地用邓小平理论武装青少年学生，利用团课、板报、广播、宣传栏等阵地，在团员青年中开展理论学习活动，通过理论学习活动使团员青年树立了正确的世界观、人生观、价值观，提高了团员青年自身的思想政治素质。增强民族自豪感和自信心，为建设富强、民主、文明的社会主义现代化国家而团结奋斗。

（1）、强调学生参与学校管理。

学生会始终是坚持为学生办实事的原则，配合学校各部门做好学生的服务工作。本学期，学生会加强对食堂和教学楼学生乱扔废弃物的监督和管理，美化了校园环境。体育部配合政教处举行了“篮球比赛”、通过这项比赛的开展在校园掀起了“篮球热潮”，既丰富了校园文化氛围，又为学校选拔了优秀篮球队员，受到师生的欢迎。

（2）、加强学生会的自身建设。

学生会班子定期召开工作例会，学习文件、讨论工作。开展各项活动。同时，在工作中强调服务意识，各部门相互协调，

相互帮助，提高学生会工作效率。

1、9月10日是一年一度的教师节，利用这一契机开展尊师活动。

2、配合海口边防所组织青年志愿者开展“清洁家园”青年志愿者环保活动，青年志愿者积极主动地清理共建单位四周的卫生死角，发扬了不怕苦、不怕累的精神。通过本次活动团员青年树立了环保意识和美化家园、净化家园的参与意识、责任意识。

1、通过讲座，上团课，传授共青团知识，观摩共青团的各种活动，使他们对团组织有了初步的了解，明确了努力方向。同时，照顾到他们的特点和需要安排各种文体活动。如：运动会，组织训练彩旗队、花束队参加校第九届运动会入场式。

本学期，团委还积极配合党支部、工会以及有关各处室的教职工活动，从活动中发现一些积极上进、思想觉悟高、工作业绩好，能够向党组织靠拢的优秀青年教师，多与他们进行思想交流，积极给予推荐入党。

总结本学期团委工作，在校党支部和上级团委领导的支持下，在全校师生团员的大力配合下，取得了一定的成效，但还有一些地方值得进一步探索和改进，还需在新的一年里的工作中给予认真的思考、探索和提高。