

退教工作计划 退教协工作计划(实用7篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

退教工作计划 退教协工作计划篇一

今年以来，我们发挥了离退休老同志特长，开展了形式多样的活动，为促进大学生健康成长成才作出了积极贡献。

年初组织8位老同志拟定20个专题，涉及党建国史、社会主义核心价值观、十九大精神、全国教育大会精神、心理教育、学生干部素质等方面，并向各二级学院公布。一年来，“五老”报告团为学校党校举办的发展对象培训班、预备党员培训班以及二级学院分党校举办的入党积极分子培训班等各类专题报告（讲座）85次，参加的学生达13425人，为加强大学生的思想道德品质和思想政治建设作出了积极贡献。

1、积极参与学院教学督导

2018年，由老同志担任组长的学校及二级学院督导组先后组织深入课堂随机听课673节，其中校原纪委书记汪湘水退休后一直担任学校教学督导组组长带头听课75节；组织、指导青年教师说课比赛，对青年教师进行传帮带；积极参与教师职称评审、招聘考核、转正定级听课试讲；组织检查试卷批改、毕业设计、实验报告、教师的课程档案资料；抽查教案、课件、教学进度表等教学资料；参与二级学院档案室及实验室的建设、各类实习督导、大学生创新训练计划和教改项目评审等，设立教师工作坊，为青年教师提供学习交流的平台。

信息学院与电气学院一起被评为校先进督导组。

2、召开学生座谈会、交流会

校、院老同志先后召开了新生入学、安全教育、学风建设、文明校园创建、毕业生就业咨询等各类座谈会19次，广泛听取学生的意见和建议，及时向学校有关部门反馈，起到了上下沟通的桥梁和纽带作用；举办考研辅导、学习心得、职业规划等交流会16次，1000多名学生参加，为促进大学生健康成长成才、培育新时代新人作出贡献。

3、指导学生社团开展活动

组织近百名离退休老同志参观了江苏省仪征艺博园，了解改革开放以来的大好形势。

本次考察是我校开展的“敬老月”系列活动之一。学校一直高度重视离退休工作，把不断满足老同志日益增长的美好生活需要落到实处，积极开展文体活动，精心组织外出考察，丰富老同志精神文化生活，切实增强老同志的获得感和幸福感。

今年以来组织离退休老同志开展了一年一度的男女乒乓球、麻将、扑克牌掇蛋比赛：乒乓球比赛，经过角逐，严婷荣、周瑞兰、周红梅分别获女子组前三名，史少鸣、范明康分别获男子组前二名，王少仁、王德兴获男子组并列第3名；50多名老同志参加了麻将比赛，经过角逐，最终王德兴、王少仁、张立华、王道平分别获得前四名；50多名离退休教职工参加了扑克牌“掇蛋”比赛，经过角逐，张家兰与何良英获得第1名、左昌义与周瑞兰获得第2名、郑红霞与张庆秀获得第3名。

参赛人数为历年之最，大家在和谐的氛围中享受乐趣。每次比赛之前，退教协都要听取意见，开会研究具体比赛事项，年过八旬的老教师王德兴同志担任裁判，工作认真负责，悉

心指导，热情服务，秉公办事。

年初召开了离退休老同志学校全年工作情况通报会，会上对学校工作、关工委及退教协工作作了通报，继续为对2018年达到70岁、80岁的老同志进行了集体祝寿，并为“寿星”们披挂绶带，发放祝寿金。老同志代表倪阳、毛天德在会上作了发言，他们为学校一年来所取得的成绩倍感荣耀和自豪，并对学校建设和发展提出了意见与建议。最后党委书记陈润在会上讲话，他说学校2017年各项成绩的取得，是广大师生员工拼搏奋斗的结果，也饱含着老同志的心血和汗水。在介绍2018年重点工作后，强调离退休老同志是学校的宝贵财富，是学校历史发展的见证人，学校将一如既往地关心好、照顾好老同志的生活，不断提高老同志的幸福指数。他希望老同志继续关心学校的事业发展，为学校改革发展建言献策，积极发挥作用。他代表全校师生员工祝愿全体离退休老同志身体健康，阖家幸福，春节愉快。

组织40多名女退休教职工登琅琊山森林公园，以纪念第108个国际劳动妇女节。

离退休党总支15名党代表及5名离退休教职工代表参加了学校第二次党代会2016年年会，8名党代表参加了学校第三次党代会，参与学校的民主管理，同时就离退休有关工作提出了建议。

传达贯彻了在省退教协六届一次理事（扩大）会议。在这次会议上，校退教协荣获全省退教协工作先进集体，庆承松荣获全省退教协工作“好领导”，宋发友、王德兴、陈绍山荣获全省退教协工作先进个人。

组织离退休老同志参加学校乒乓球比赛，获得男子团体亚军，范明康获男子甲组单打第2名，王少仁获男子乙组单打第2名，年过八旬的王德兴老师参赛并获男子乙组第7名，严婷荣获得女子乙组单打第2名，刘祖英获得女子乙组单打第8名。

退教协与离退休工作处一起利用节假日慰问离退休老同志困难家庭13户，慰问生病住院的老同志30余人次，为老同志订阅《安徽老年报》（我校是全省高校征订较好的5所之一），整理打扫活动室，协助校医院做好离退休老同志体检工作，帮助行走不便的老同志报销费用，力所能及地帮助老同志解决实际困难，有些解决不了的问题及时向领导及各有关方面反映。

今年以来，组织学习_精神，学习_在全国教育大会及庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话，传达学习校第三次党代会精神，传达学校有关重要会议精神，组织讨论，积极为学校改革发展谏言献策。退教协召开了6次理事会议，研究各项活动的组织开展。

坚持了年初有工作计划，年中有工作分析，年底有工作总结；坚持请示报告制度，及时反映老同志的建议要求；坚持遇事开会商量，组织活动大家一起参加，共同出主意，想办法，力争做得圆满。

退教工作计划 退教协工作计划篇二

坚持“以人为本、德育为先”，围绕“校园文化”建设这条主线，大力抓好学生风貌、学生文明礼仪教育。充分发挥少先队德育主阵地的作用，通过形式丰富、内容多样的少先队主题教育活动，深化未成年人思想道德教育，推动德育工作的针对性和实效性。

1、根据六年级学生特点，开展有特色的年级教育活动。在活动中培养学生安全意识、树立毕业意识，学会做讲文明、懂礼仪的好少年。

2、贯彻、配合学校德育工作计划，落实开展一系列少先队教育主题活动。

(1) 学雷锋活动，大做好人好事，将雷锋精神具体化，赋予时代意义，通过做好人好事，少先队活动、板报、诗歌朗诵等形式进行。

(2) 文明礼仪宣传教育：着重对学生进行以“讲卫生、懂礼貌、守纪律、关心人”的文明礼仪等养成习惯进行教育，诵记《文明礼仪三字歌》，通过小组背诵评比等形式进行。

(1) 对学生进行爱国主义教育和和谐观教育，了解中华悠久的历史 and 名人，知道中国是多民族的国家及各民族的风俗习惯等，通过班会、板报等形式开展活动。

(2) 对学生进行“讲诚信光荣、不讲诚信可耻”的教育，培养学生诚实守信，勤学守纪的道德情操，通过演讲、诗朗诵等形式进行。

(1) 对学生进行法制教育，内容有《新义务教育法》、《未成年保护法》《预防未成年犯罪法》，形式有案例分析、故事解说等，提高学生法律意识，懂得如何守法。

(2) 对学生进行艰苦朴素教育，将革命老前辈的光荣传统，新旧社会的对比，让学生珍惜幸福生活，懂得勤俭节约。

(1) 对学生进行安全教育，主要内容有：在校内、校外及外出时应如何注意安全，形式有班会，讲解等。

(2) 珍惜时间：畅想未来主题队会活动，培养学生珍惜时间，努力学习，共创美好未来的思想。

(3) 考前如何复习，合理利用时间，做到劳逸结合，轻松考试，愉快度假。

暑假安全教育，主要有对人生安全教育，合理安排假期学习和生活，做父母的好帮手。

退教工作计划 退教协工作计划篇三

二是副校长朱家勇介绍了学校情况、特色发展、师生获奖等；

三是退协组长张华宪作2019年退教协工作总结；

四是谢世伟公布2019年退协的财务开支情况；

五是评选表彰先进个人；

六是慰问7位80岁以上的退休老师；

八是元旦娱乐活动：乒乓球接力、传套呼啦圈。

通过此次活动，体现了学校对退休教师生活的重视和关心；鼓励退休教师们老有所乐、老有所为。同时祝福退休教师健康快乐，也恳请老教师们能一如既往地为学校的发展献计献策，使学校发展迈上新台阶。

退教工作计划 退教协工作计划篇四

一、工作内容

1、负责前台电话的接听和转接，做好来电咨询工作，重要事项认真记录并传达给相关人员，不遗漏、延误。

2、负责来访客户的接待、基本咨询和引见，严格执行公司的接待服务规范，保持良好的礼节礼貌。

3、负责公司前台大厅的卫生清洁及桌椅摆放，并保持整洁干净。

4、送文件至各级领导，签收文件，收发报刊。

5、打印、复印办公文件，收发传真，制作办公表格等。

6、联系公司各项目部人员，收发公司内部文件。

7、领导安排交付的其他工作。

二、工作收获及体会

1、在实践中学习，努力适应工作。这是我毕业之后的第一份工作，作为一个新人，刚加入公司时，我对公司的运作模式和工作流程都很生疏，多亏了领导和同事的耐心指导和帮助，让我在较短的时间内熟悉了前台的工作内容还有公司各个部门的职能所在。也让我很快完成了从学生到职员的转变。都说前台是公司对外形象的窗口，短短的三个月也让我对这句话有了新的认识和体会。接待公司来访的客人要以礼相迎，接听和转接电话要态度和蔼，处理办公楼的日常事务要认真仔细，对待同事要虚心真诚……点点滴滴都让我在工作中学习，在学习中进步，受益匪浅。

2、学习公司企业文化，提升自我。加入到_这个大集体，才真正体会了“勤奋，专业，自信，活力，创新”这十个字的内涵，我从领导和同事的敬业中感受到了这种文化，在这样好的工作氛围中，我也会以这十个字为准则来要求自己，以积极乐观的工作态度投入到工作中，踏踏实实地做好本职工作，及时发现工作中的不足，及时地和部门沟通，认真听取领导及同事的意见，争取把工作做好，做一个合格，称职的员工。这也一直是今后工作努力的目标和方向。

3、拓展自己的知识面，不断完善自己。三个月的工作也让我产生了危机意识，工作中会接到一些资料和客户打来比较专业的咨询电话，所以单靠我现在掌握的知识和对公司的了解是不够的，我想以后的工作中也要不断给自己充电，拓宽自己的知识，减少工作中的空白和失误。初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。

这段时间的工作让我学到了很多，感悟了很多，我很感谢公司领导及同事对我的关心和帮助，看到公司的迅速发展，我深感骄傲，在今后的工作中，我会努力提高自我修养和内涵，弥补工作中的不足，在新的学习中不断的总结经验，用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，发挥自己的潜力为公司的建设与发展贡献自己的力量！

退教工作计划 退教协工作计划篇五

一、指导思想

以“党建引领发展”“科学发展观”和十八大精神为指导，“五个老有”为宗旨，努力做好退休老教师的管理和服务工作，积极开展有益于健康快乐的活动。

退教协工作的关键在工会。工会一班人首先要有勤勤恳恳全心全意为群众服务的心。其次要倾听退休教师的心声，集思广益，群策群力，动脑筋想办法，把协会工作搞得有声有色，上下满意。

针对协会活动经费有限的实际，要精打细算，科学安排，合理使用。既要节约开支，又要力求开展内容丰富，形式多样，文明健康，会员喜欢的学习和娱乐活动。要让退休教师在国家给予基本保障“老有所养、老有所医”的基础上，进而实现“老有所为、老有所学、老有所乐”的愿望，从而使退休教师在健康、文明、幸福的环境中乐而忘老，壮心不已。

二、工作目标

1、学习。请上级领导或者学区总支作时事政治报告和办学特色情况、学校发展建设，财政经济情况的介绍；请学区各校长作有关学校教育情况的通报。

2、参观。到我学区各校参观教学情况。

(2) 可以谈谈对保健的重要性、必要性和紧迫性的认识;

(3) 可以介绍和推广古今名人的养生秘笈和保健经验;

(4) 也可以说说你所知道的治疗老年人常见病多发病的偏方验方;

(6) 还可以讲讲你自己觉得有介绍价值的其它保健办法。

4、旅游。按地区就近组织，旅游人员自愿组合，旅游地方自行选择，旅游时间自己确定，协会不统一组织旅游，只统一思想原则，那就是千万要确保安全第一。

5、运动会。召开一次适合老年人参加的兴趣运动会。运动项目是：抛箍套桩，羽毛球进框，筷子进瓶，挟弹子，投飞镖，提乒乓球走路，蒙眼睛点鼻头等。运动会规模：自愿报名，人数不限。

6、座谈会。老人节召开座谈会。为方便和节省差旅费开支，座谈会在小会议室召开。

7、会前娱乐。开会前说说笑话唱唱歌，可以活跃会场气氛，又可以愉悦心情。老年人唱唱老歌，还可以回味当年朝气蓬勃的英姿和活力，进而可以乐而忘忧，乐而忘老。开会前先动员好一个领头人，集中活动时请他教唱、领唱。这样，以后建立文艺队伍或召开歌咏会就有了基础。

8、健康慰问。老教师生病住院，协会知道后会去慰问。它体现了组织对老教师的关心。

退教工作计划 退教协工作计划篇六

时间如指尖上的沙,总是留不住。总结了xx年自己的一些成果后,就意味着xx年个人销售工作计划的到来,刚接触销售时,在

选择客户的问题上走过不少弯路,那是因为对这个行业还不太熟悉,总是选择一些食品行业,这给销售工作带来很多不便,这些企业往往对标签的价格是非常注重的.所以今年不要在选一些只看价格,对质量没要求的客户.没有要求的客户不是好客户。

xx年工作计划如下:

一;对于老客户,和固定客户,要经常保持联系,在有时间有条件的情况下,送一些小礼物或宴请客户,好稳定与客户关系。

二;在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得 客户信息。

三;要有好业绩就得加强业务学习,开拓视野,丰富知识,采取多样化形式,把学业务与交流技能向结合。

四;xx年对自己有以下计划

1:每周要增加10个以上的新客户,还要有3到5个潜在客户。

2:一周一小结,每月一大结,看看有哪些工作上的失误,及时改正下次不要再犯。

3:见客户之前要多了解客户的状态和需求,再做好(幼儿园年度工作计划2017)准备工作才有可能不会丢失这个客户。

4:对客户不能有隐瞒和欺骗,这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一直的。

5:要不断加强业务方面的学习,多看书,上网查阅相关资料,与同行们交流,向他们学习更好的方式方法。

6:对所有客户的工作态度都要一样,但不能太低三下气。给客户一好印象,为公司树立更好的形象。

7:客户遇到问题,不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意,让客户相信我们的工作实力,才能更好的完成任务。

8:自信是非常重要的。要经常对自己说你是最好的,你是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

一、市场分析

1、树立全员营销观念,真正体现“营销生活化,生活营销化”。

2、实施深度分销,树立决战在终端的思想,有计划、有重点地指导经销商直接运作末端市场。

3、综合利用产品、价格、通路、促销、传播、服务等营销组合策略,形成强大的营销合力。

4、在市场操作层面,体现“两高一差”,即要坚持“运作差异化,高价位、高促销”的原则,扬长避短,体现独有的操作特色等等。营销思路的确定,李经理充分结合了企业的实际,不仅翔实、有可操作性,而且还与时俱进,体现了创新的营销精神,因此,在以往的年度销售计划中,都曾发挥了很好的指引效果。

1、根据上一年度的销售数额,按照一定增长比例,比如20%或30%,确定当前年度的销售数量。2、销售目标不仅体现在具体的每一个月度,而且还责任到人,量化到人,并细分到具体市场。3、权衡销售目标与利润目标的关系,做一个经营型的营销人才,具体表现就是合理产品结构,将产品销售目标具体细分到各层次产品。

比如,李经理根据企业方便面产品abc分类,将产品结构比例定位在a(高价、形象利润产品):b(平价、微利上量产品):c(低价:战略性炮灰产品)=2:3:1,从而更好地控制产品销量和利润的

关系。销售目标的确认,使李经理有了冲刺的对象,也使其销售目标的跟踪有了基础,从而有利于销售目标的顺利达成。

1、产品策略,坚持差异化,走特色发展之路,产品进入市场,要充分体现集群特点,发挥产品核心竞争力,形成一个强大的产品组合战斗群,避免单兵作战。

2、价格策略,高质、高价,产品价格向行业标兵看齐,同时,强调产品运输半径,以600公里为限,实行“一套价格体系,两种返利模式”,即价格相同,但返利标准根据距离远近不同而有所不同的定价策略。

3、通路策略,创新性地提出分品项、分渠道运作思想,除精耕细作,做好传统通路外,集中物力、财力、人力、运力等企业资源,大力度地开拓学校、社区、网吧、团购等一些特殊通路,实施全方位、立体式的突破。

一、促销体现“联动”,牵一发而动全身,其目的是大力度地牵制经销商,充分利用其资金、网络等一切可以利用的资源,有效挤压竞争对手。

分销商和终端消费者的眼球。

加大宣传力度也是市场开发一种重要手段和措施。

销售工作计划:

一、销售部获得利润的途径和措施

销售部利润主要来源有:计算机销售;电脑耗材;打印机耗材;打字复印;计算机网校等和计算机产业相关的业务。今年主要目标:家庭用户市场的开发、办公耗材市场的抢占。针对家庭用户加大宣传力度,办公耗材市场用价格去竞争、薄利多销。建立完善的销售档案,定期进行售后跟踪,抢占办公耗材市场,

争取获得更大的利润。这里也需要我们做大量的工作, 送货一定及时、售后服务一定要好, 让客户信任我们、让客户真真切切的享受到上帝般的待遇。

能够完成的利润指标, ***万元, 纯利润***万元。其中:打字复印***万元, 网校***万元, 计算机***万元, 电脑耗材及配件***万元, 其他:***万元, 人员工资***万元。

二、客户服务部获得的利润途径和措施

三、工程部获得的利润途径和措施

在追求利润完成的同时必须保证工程质量, 建立完善的工程验收制度, 由客户服务部监督、验收, 这样可以激励工程部提高工程质量, 从而更好的树立公司形象。

四、在管理上下大力度、严格执行公司的各项规章制度、在工作效率、服务意识上上一个层次, 树立公司在社会上的形象。

对那些不遵守公司规章制度、懒散的员工决不手软, 损坏公司形象的一定严肃处理。

五、要建立一个比较完善、健全的管理运行体系。

1、从方案的设计、施工、验收、到工程的培训这一流程必须严格、坚决地贯彻执行, 客户服务部要坚持不验收合格不进行维修的原则。

2、尽量创造出一些固定收入群体, 如计算机维修会员制、和比较完备的设备维修收费制度, 把一些比较有实力、有经济基础的企事业单位、委办*变成我们长期客户。

3、对大型客户要进行定期回访, 进行免费技术支持, 建立一个比较友好的客户关系。要利用各种手段、媒体, 如利用我们自

己的主页把公司的收费标准公布出去、从领导到每位员工要贯彻执行。

4、服务、维修也能创造利润。近几年工程越来越少、电脑利润越做越薄、竞争越来越激烈,我们可以从服务、维修创造利润,比较看好的有保修期以外的计算机维修市场、打印机维修市场等。

六、创造学习的机会

不断为员工提供或创造学习和培训的机会,内部互相学习,互相提高,努力把***公司建成平谷地*计算机的权威机构。

职工培训工作是人力资源开发、干部队伍建设与企业文化建设的重要内容,通过培训,可以统一目标、统一认识、统一步调,提高企业的凝聚力、向心力和战斗力。树立学习风气,不懂得要问,不会的要学。

培训内容:

一、爱岗敬业:回顾历史、展望未来,了解企业的光荣传统与奋斗目标,增强使命感与责任感,培养主人翁意识。

二、岗位职责:学习公司制度、员工纪律,明确岗位职责、行为规范。

三、岗位技能:学习从业技能、工作流程及在岗成才的方法。

培训方式:

1、公司内部定期不定期安排员工培训。

2、积极参与中心或公司组织的管理人员、技术员和全体员工的培训活动。

3、培训目标:为员工在岗成才创造条件, 为企业提供员工积累。

我们是一个团结的集体, 具有团队精神的集体, 变成一支能够打硬仗的队伍。每个部门、每位员工, 岗位明确, 责任到人, 个人奖金与部门效益直接挂钩。这样一来我们应该既有压力又要有信心, 没有信心就不会成功, 没有压力就不会使人在各个层面进步、提高。

同志们, 时间是有限的、尤其是从事我们这个行业的, 计算机技术的发展日新月异, 一天不学习就会落后, 因此现在我们在座的每位职工都应该要有树立时间意识、竞争意识, 引用xx大精神里的一句话就是要“与时俱进”。

公司各个部门应互相配合相互协作、按时按量、完成领导交给我们的各项工作任务, 努力去做实现本次大会制定的121万利润指标。

退教工作计划 退教协工作计划篇七

一、 团结协作，不辞劳苦

资料室工作烦琐而零碎，在工作中园长、老师们相互配合，在物品和办公用品购买中不辞辛苦，不计时间得失。

二、 各种资料的管理

严格按照标准配备各种报刊，教育教学图片，资料及现代化教育教学设备，资料编号，登记，规范。完善各种领用制度，为教师借用提供方便，使各种资料的充分发挥作用，提高资料管理水平。

三、 物品的发放和借用

每月物品发放及时，并严格进行登记，使物品发放管理工作

规范化。

四、 加强对活动室的管理

加强对多功能活动室的管理和保管，强化主人翁意识，配合各班教师教育

幼儿爱护各室的物品。