

# 煤矿班组季度工作总结(汇总5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 煤矿班组季度工作总结篇一

各位领导：

你们好，我代xx党委和全体员工向各位领导亲临我单位检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心感谢。下面我就xx党建工作开展情况向各位领导汇报如下：

### 一、基本情况

xx是负责xxx和销售任务的国有企业，销售的品种主要是xx和xx,xx19万吨。现设党支部两个，党小组三个，有员工87人，其中党员45人，占员工总数的51%。几年来，在公司党委的正确领导下，我们坚持按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展，努力实现党建与储存和轮换同步发展”的目标和要求，在认真落实上级党建工作要求的基础上，不断加强党建创新工作，实现了“两个维护”、“两个确保”的任务目标，促进了农民增收□xx党委先后荣获“先进基层党委”、“规范化管理先进单位”、“精神文明先进单位”等称号，共有12名党员被上级评“优秀共产党员”。

### 二、加强组织建设，发挥模范作用

以“四好领导班子”建设为目标，从班子建设、理论学习、作风建设等方面多管齐下，领导班子的整体素质有了新提高□xx规范化管理有了新进步，企业效益有了新提升。一是按照

“规范、完善、提高”的要求，全面建立健全了党建工作组织机构，明确了党建工作责任，层层建立了责任制，形成了上下联动，行动一致的良好党建工作机制，有效地促进了党建工作规范化建设，为开展好党建工作奠定了组织基础。二是坚持民主集中制原则，班子成员间既分工明确又团结协作，重大事情集体讨论决定，小事及时沟通，工作中做到了互相理解、互相支持、互相尊重、互相补台，充分发挥整体作用，党委和支部两级班子的凝聚力和向心力进一步增强，真正起到了领导核心作用，推动了粮食收购、销售和储存各环节工作的开展。三是加强中心组理论学习。坚持每月至少一次理论学习制度，着重以科学发展观、党风党纪和时事为主要学习内容，坚持用正确的理论武装头脑，指导经营工作有效开展。四是开展实践活动。按照上级党委的要求，几年来，广泛开展了“保持共产党员先进性教育”、“四好”领导班子、“创先争优”等实践活动，在每次活动中，做到了领导重视、组织健全、形式多样、内容丰富，取得了看得见、摸得着的效果，增强了班子的发展能力。

### 三、提高党员素质，增强双带能力

xx党员占员工总数的比重较大，党员作用的发挥直接影响单位的全面建设和整体发展，为此，我们从实际出发，加强对党员的教育和管理，进一步提高了党员素质。一是建立了党员花名册，使党员管理档案化。将每名党员自然情况、学习考评和业务等情况建档立卷，以便全面及时了解每名党员的学习教育。二是典型带动。在党员中开展了“党员先锋岗”、“双带”等活动，充分发挥了党员的先锋模范作用，使群众学有先进，赶有目标，在急、难、险、重等任务中，党员都能走在前、干在先，赢得了各项工作主动。三是注重对党员的培养使用。实际工作中，加强了对党员的跟踪培养和考察，对优秀的党员在任职、交流等调整中率先考虑。坚持“走出去、请进来”的方法，抓好党员的业务培训，使党员成为各项工作的生力军。几年来，举办各类培训班15期，培训员工120人次，有效地为企业发展提供了人才保证。

#### 四、搭建阵地平台，创新活动机制

充分利用五四、七一、国庆、元旦等重大节日，组织广大党员开展传统教育和文艺联欢、知识竞赛等活动，寓教于乐，凝聚士气，丰富和活跃了员工的文化生活，以创建“文明示范库、和谐企业等活动为平台，在活动中境况党员勤奋创业的精神，凝聚、动员和鼓舞广大党员群众，进一步巩固党支部的群众基础，使全员在稳定和谐的环境中干事创业，促进了企业整体工作的不断进步。

#### 下步工作

我们将根据公司党委的统一部署和安排，进一步推动学习实践科学发展观向深度和广度拓展，更好发挥先锋模范作用，以“科学发展创先进，求真务实争先锋”为活动主题，以建立“四好”班子和“四优”队伍为目标，坚持抓好“三个结合”：一是与规范化、标准化、精细化工作相结合。以做好技术推广、人员培训和仓储管理工作为基础，推动xx管理业务工作，促进“规范化管理责任xx示范xx”活动的开展。二是与党员的岗位特点相结合。要求全体党员认真履行职责，在各自岗位上争先锋、当模范，争先进、创业绩，积极开展“岗位作贡献，建功xx”活动。三是与各项党建工作相结合，开展多种形式“创先争优”活动。努力通过全面开展争先创优活动，努力加快我单位规范化、标准化、精细化管理工作进程，充分发挥党委核心领导作用、支部战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，加快提升我单位全面建设工作水平，积极推进xx管理事业和当地经济的健康有效发展。

#### 煤矿班组季度工作总结篇二

我叫陈芳南，出生于1985年9月28日，20\_\_年7月毕业于山西煤炭管理干部学院。20\_\_年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以

高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。20\_\_年4月担任曹村煤矿机电技术人员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

## 一、基础资料整理

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

## 二、现场基础管理

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。每月月底对设备进行停产停电检

修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下发的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

### 三、创建标准化硐室

井下中央变电所、水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打成一个标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录簿进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

### 四、其他

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在实际工作中有了丰富的经验。

## 煤矿班组季度工作总结篇三

大力实施凝聚力工程，努力争创优秀党支部，积极探索党建工作的新路子、新方法。以科学的理论为先导，切实强化政治理论学习。年初就及时制订当年全年的学习计划，并首先强调支委成员要带头学习，树立勤于学习、善于学习的良好示范作用，通过集中教育与分散自学、理论辅导与专题讲座、自我组织与参加上级培训等多种学习形式，认真学习邓小平

理论和“三个代表”重要思想及科学发展观精神，全面落实党的基层组织建设指导方针和基本任务，特别是将理论学习和业务学习相结合，增强了理论学习的实效性。每月20日定期召开例会，表扬先进，提高员工文明素质，增强优质服务理念。煤矿全体、职工有1xx人次参加各种理论学习和技能，业务培训。通过各种学习，支部、党员注入了新的生机与活力，提高了领导班子思想政治素质和决策能力，成为得到广大职工拥护的强有力的集体。

## （二）加强领导班子建设。

在加强领导班子建设方面，煤矿领导干部严格执行民主集中制原则，完善领导班子议事日程，严格党内民主生活。凡关系煤矿的重大问题、重要决策都坚持集体领导、集体决策，确保决策的民主性和科学性。领导班子坚持认真开好党员领导干部专题民主生活会，针对各自在工作中存在的不足从思想深处开展批评和自我批评。班子内部形成互相通气、互相理解、互相信任、互相支持、互相团结的局面。

（三）加强党风廉政建设，发挥党支部监督作用。党支部把抓好党风廉政建设摆在重要位置，与经济工作一起部署，一起检查，一起落实，坚持在党员干部中进行党风党纪教育和反腐倡廉教育，使全体党员干部勤政廉政意识不断提高。坚持法制教育与德治教育相结合，根据不同类型、不同层面在作风问题上的不同表现，有的放矢、分层分类地推进党风廉政建设，党支部通过设立意见箱、举报箱、发放意见反馈表等形式，加强群众对党员干部职工党风廉政建设的监督作用，切实解决好存在的问题，抓出新的成效。

（四）、以人为本，科学发展，推进企业和谐发展深入学习实践科学发展观，坚持以人为本，公司每一项重大决策都与员工相互探讨交流，职工参与议事论事的热情空前高涨，日渐成熟，对定期召开的例会和合理化建议反馈表中反映的涉及煤矿各项工作的建议和意见，煤矿都在例会上逐一解决，

能解决的尽快解决，不能解决的及时向员工说明原因，树立了员工的主人翁和兴司爱司的浓厚氛围。

（五）加强安全保障措施，落实科学发展观，促进各项工作上新台阶。

生交通事故的状况，煤矿认真总结分析，为杜绝该现象，及时修改了驾驶员工资制度和员工规章制度，提高了安全、文明服务、维护、出勤等四项基本工资和处罚力度，减少了营收抽成，提高事故责任赔偿金等，这些制度的修改，旨在进一步加强安全保障，提升服务水平，降低维护成本。积极开展安全生产活动。加强员工安全教育培训，开展了“红色岁月宣传月”、“伊旗红十字会急救培训”、“安全生产月活动”等一系列活动，树立了员工安全责任感。严格加强安全生产管理。加强员工急救培训，广范宣传杜绝工人“三违”现象发生，每部车辆按要求配备防火器材等，坚持事故“四不放过”的原则，加大辅运平硐稽查和车辆测速力度，针对首末防暴车、休班防暴车、班中餐及特殊时间段加强车辆测速，坚持车辆检验制度，确保不带病车上路，形成更全面的安全生产保障体系。

xx煤矿党总支在20xx-20xx年度党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届四中、五中全会精神，认真开展保持共产党员先进性教育，全面落实科学发展观，紧紧围绕发展这个第一要务，切实加强思想、组织、作风和制度建设，充分发挥党建工作在企业发展和生产经营中的保证促进作用，为全面完成今年的目标任务提供了重要动力和组织保障。

按照县委和经贸局党委的安排部署，以围绕中心，服务大局为根本出发点，以创优精神为动力，以加强党的执政能力建设，更好地发挥党组织的战斗堡垒作用，促进我矿经济又好又快发展为目标，突出重点，坚持创新，积极组织开展保持共产党员先进性教育活动，进一步加强和改进党的作风建设，

充分发挥宣传思想和精神文明建设的作⽤，进⼀步加强和改进党的作风，在局党委的正确领导下，胜利完成各项工作任务，现将一年来的党建工作总结如下：

## ⼀、加强班⼦⾃⾝建设

xx煤矿党总⽀⽬前党组织设⽴情况是：⼀个机关⽀部，⼀个采剥⽀部，⼀个砖厂⽀部，共有党员xx名。各党⽀部委1员分工明确，责任落实，坚持民主集中制，重大问题通过集体讨论决定，各⽀部书记和总⽀书记真正落实“⼀岗双责”，做到党建工作、业务⼯作与党风廉政建设⼀起布⽴、⼀起检查、⼀起落实。

⼀年来，我矿党总⽀在县委和经贸局党委的正确领导下，深⼊贯彻学习党建工作⽬标管理责任制，以学习、团结、廉洁、务实、进取的⽅针为指导，注重在提⾼素质，增强团结，廉洁自律上下功夫。认真组织开展科学发展观活动，深⼊开展以强素质，树形象，创效益为主题的创三优活动，党组织的战斗堡垒作⽤和党员的先锋模范作⽤及党总⽀的凝聚力都有所增强。党组领导班子成员团结协作、严于律⼰，能坚持原则，协调关系，有效化解了各类矛盾纠纷，维护“两新”组织和社会的稳定。

## ⼆、认真落实制度要求

党风廉政⼯作和各项规定制度落到实处。总⽀、⽀部⼀班⼈⾝作则，结合党风廉政建设的主题教育，对党员队伍中的苗头性问题及时谈话提醒，对我矿⼲部职⼯的廉政状况心中有数。此外，我矿党总⽀和各⽀部还支持和协助职能部门对所⽬属⼈员违法违纪⾏为的查处，杜绝了各种违法违纪事件的发生。

## 三、严格党员队伍管理



1、抓好党员经常性教育。针对我矿党总支党员队伍的状况和存在的问题，组织经常性的思想教育。各党员参加所在组织集体教育活动时间累计xx天，各位党员还根据自身实际和工作需要进行自学。党员领导干部按要求参加了党组织理论学习，并带头参加所在党支部的集体学习，并认真做好学习笔记并积极。

2、做好思想政治工作，加强对党员的管理、监督。坚持以人为本，从政治、思想、工作和生活关心、爱护、帮助党员，坚持按照党章和有关规定加强对党员管理、监督。组织党员干部开展经常性的谈心活动，沟通思想，相互启发教育，及时解决思想问题，增强思想政治工作的预见性。各位党员都积极参加组织生活，按时足额交纳党费。

3、认真做好发展党员工作。积极引导干部职工和企业员工向党组织靠拢，对申请入党的对象及时帮助教育，建立了入党积极分子培养联系人制度，做到专人负责，定期培养、教育、考察。发展党员程序规范，手续完备，保证质量。对预备党员认真教育考察，本年度有一名年轻骨干预备党员按期转正，另外还在年轻职工队伍中发展和培养了一批积极分子。

4、积极开展创先争优活动。围绕党建工作目标，全面加强党支部建设，树立了良好的企业形象。

5、做好党员联系和服务群众工作。我矿党总支按照上级党组织的要求和自身条件，组织党员参加了主题实践活动，开展好结对帮扶困难群众，参加社会公益活动，开展党建活动，不断拓展党员联系和服务群众工作的空间和领域，并取得了一定的实效。

上述是我矿在20xx-20xx年度党建工作中取得的一点成效，同时也存在一些工作上的漏洞，有些方法和措施还不得力，今后我们将从以下几个方面加以改进和提高，不断加强党员队伍建设。

1、继续开展保持共产党员先进性教育，把保持先进性教育贯穿于支部建设的全过程，使之成为支部的一项日常工作。

2、进一步建立健全支委会、支部大会、民主生活会等党的组织工作制度，并抓好落实，形成加强党的组织建设的长效机制。

3、针对党员发展工作滞后的情况，努力抓好入党积极分子的教育培养工作，并注意在青年职工和技术业务人员中建设一支充满活力的党员后备队伍。

5、重视精神文明建设，做到两手抓两手都要硬，把精神文明建设提高到一个应有的位路。

6、在全矿广大党员和职工队伍中掀起向杨善洲同志学习高潮。

认真贯彻学习胡锦涛总书记关于：“杨善洲同志是党员干部的学习楷模，是离退休老同志的优秀代表，他一辈子忠于党的事业，一辈子全心全意为群众谋利。他的模范事迹和崇高精神感人至深，每一个党员干部特别是领导干部要向他学习，自觉加强党性修养，自觉实践党的宗旨，努力做人民满意的好党员、好干部”的重要指示。

杨善洲同志从云岭深处走出来，是我们身边的先进典型，也是全国的先进典型。他的事迹真切、真实、生动，他的精神可感、可知可学。

认识。学习中要集中体现各族人民热爱党、感恩于党、忠诚于党的伟大情怀。

7、把杨善洲同志崇高精神转化为强大动力，努力推进本企业发展再上新台阶。

学习杨善洲同志，最重要的是要联系实际，推动工作把杨善

洲同志的崇高精神转化为推动工作的强大动力，把深入学习先进同时做好，当前各项工作结合起来。与正在开展的创先争优结合起来，虽然我们与杨善洲同志所处的时代不同，工作重点不同，但我们推动经济社会发展，为人民群众谋福祉的事业追求是一致的。在现阶段，根据我们实际，学习杨善洲同志精神要把握好两点：一是要以先进性建设提升党建水平。本着有利于开展党的工作和促进煤矿企业发展的原则，认真落实“党建带动工建、工建服务党建”的工作机制。二是要以先进性建设助推企业发展。

企业党组织要发挥凝聚人心，激发活力，培育企业精神，构建安全，发展文明、健康、快乐的企业文化。

xx煤矿党总支

二00一一年六月二十九日

第三篇：煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点

文章标题：煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点

步做了大量的工作，也为全年工作的有效开展奠定了良好的组织和思想基础。主要做了以下方面工作：

- 1、认真做好矿党委工作会、先代会和职代会精神的学习和宣传。通过各种会议，结合实际，宣传会议精神，统一了思想，明确了目标，并对全年指标进行了分解，制定了切实可行的措施。同时，围绕先代会精神，着重宣传本公司内的矿级文明标兵李敏和创业标兵肖如慧的先进事迹，激发了职工的学习争先的工作热情。同时，配合做好了“两会”会场鲜花布置和花环队和鼓号队的训练组织工作。

2、筹备召开了公司首届二次职代会。新增补职工代表6人，并做好各项文件的起草、讨论、修改等工作。会议审议通过了公司行政工作报告、经营指标分解及考核办法、签订了干部年度目标责任书。

3、做好年度“三个考评”工作。按照矿党委文件要求，相继启动了对科区级干部、专业技术人员及个人党风廉政建设工作。

4、在接受政工部、矿工会对总支目标管理、党风廉政建设、综合治理、计划生育和工会建家工作进行检查验收的同时，分别配合政工部对二级支部相应的工作进行了年度检查考核。通过考评，物业公司工会被评为矿及集团公司级“模范职工之家”，房管科、退管办被评为矿级优秀党支部。同时，组织对《干部年度绩效目标责任书》兑现情况进行了考核打分。

5、参与接受了集团公司对矿“双文明”检查，同时接受了集团公司和矿级文明示范点的检查验收。在矿文明创建表彰会上，我公司退休办老工人活动中心、雁山小区和工房食堂分别被评为一、二、五星级文明示范点，工房食堂、幼儿园分别被评为五星级和二星级文明示范点，老工人活动中心还被评为集团公司级示范点。

6、推行了公司科级干部中夜班巡查报告制度。通过推行，使干部的责任意识和责任意识有了明显增强，工作作风有了明显转变。

7、加强纪检工作。通过学习文件、上党课等形式，对党员干部进行了节前廉洁过节的思想教育。同时，推荐上报了各支部的纪检监督员，起草了《党员干部廉洁自律目标责任书》。

8、做好形势任务教育和配合做好学校移交工作重新启动后的教职工队伍思想稳定和消息搜集工作，二月份，正值新春佳节，同时矿职代会也刚刚结束，如何做好节日期间的安全生

产和生活保障工作，营造一个祥和安定的节日氛围，认真贯彻好矿和公司职代会精神，以全新的姿态投入到全年工作中去，作为公司两级支部责任之大。因此，二月份支部党建思想政治工作重点要抓好以下几个方面：

1、继续宣传贯彻好矿八届一次职代会和公司首届二次职代会精神，切实抓好指标、措施的落实兑现，本着早着手、早走动的原则，有条不紊、脚踏实地地开展好创业创收活动，确保全年各项指标任务的完成。

2、各单位要组织召开好单位职代会或职工大会，在分解落实指标任务的同时，搞好科级干部年度民主评议和推荐后备干部干部工作。同时各单位要严格按照要求，在二月十五日前完成各项干部考评的表格、材料的上报工作。

3、按照文件要求，抓好年度专业技术人员的考评和聘任工作，公司、医院和学校要安排专人负责，确保此项工作顺利进行。

4、做好节前党员干部的勤政廉政教育，与各支部和党员干部签订《党风廉政建设目标责任书》和《社会治安、综合治理目标责任书》。

5、落实好文明创建工作，制定上报年度文明创建工作规划，确立新一轮文明示范点创建项目，在巩固原有示范点的基础上，确立好新一轮的文明示范创建点，并做到有目标、有规划、有措施、有考核。

6、组织对《06年度干部目标考核责任书》的细则内容进行检查考核，并予以奖罚兑现。

7、按照矿党委统一布置，有条不紊地做好党员评议工作。 8、继续执行好干部值班巡查报告制度，严格操作和考核，确保抓出成效。

9、组织好春节前对困难职工的走访慰问和救济工作；组织好节日期间的职工文化生活；安排好节日期间职工的生活保障和领导干部的节日值班，进行一次节前安全大检查，确保职工度过一个欢乐祥和的节日。

二〇一四年元月二十九日

《煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点》来源于，欢迎阅读煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点。

#### 第四篇：煤矿党建工作 煤矿党建工作

在学习实践科学发展观活动中，西马煤矿大力推进党委工作责任制和创新工作实践，融入中心抓教育，整体推进促发展，推动了矿井持续健康稳定发展。

下一心、真抓实干的良好氛围，促进了西马煤矿又好又快发展。

二是创新机制促发展。矿党委从完善机制、履行责任、考核监督抓起，健全完善了党委创新工作实践机制，完善决策目标、责任落实和考核监督三个体系，大力加强“四好”领导班子建设，增强各级领导班子学习能力、调研能力、决策能力、执行能力、协调能力和拒腐能力；大力加强“五好”党支部建设，认真落实《党支部工作条例》，健全工作制度，拓展工作载体，深入开展党员“三岗”竞赛、党员责任区、“党员自身无三违、身边无事故”、党员定岗履职问责等多种形式的党性实践活动，把创建活动渗透融入安全生产、经营管理、和谐稳定工作的全过程；同时按照定目标、定任务的原则，矿党委还建立考核机制和党委工作问责追究机制，突出严把发展党员“入口关”，完善发展党员票决制、公示制、责任追究等制度，保证了发展质量；严把党员廉洁关，严厉查处违法违纪党员，保持了党员队伍的纯洁性。

党建工作是煤矿政治工作的核心内容，通过党组织的政治核心和战斗堡垒作用以及党员的先锋模范作用，来充分调动和发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，保证煤场各项工作健康稳定发展。而基层党建工作更是如此，侧重于做人的思想、政治等工作，用理论知识渗透影响职工的行为，继而实现人的本质安全。如何做好基层党建工作，笔者结合煤质发运工作实际，谈一些粗浅的认识。

一、明确意义夯基础，为做好基层党建工作立根 基层党建工作是煤炭安全外运的政治保证。在煤质发运过程中，难免会出现一些意想不到的情况，难免会使人的思想和行为发生些许改变。为此，我们从健全完善党建制度入手，相继修改制定了四大项42小项管理制度，保证了基层党建工作的开展的有效性。

炭市场下行等不利因素，我们充分发挥基层党建工作优势，采取“泻压保运”等特殊措施，开展“煤质发运我先行”等一系列党建工作的有效活动，帮助职工群众渡过了发运难关，保证了复杂形势下采场和市场的有效对接，圆满完成了公司下达的分品种分流向发运任务，确保了矿井商品煤销量最大化。煤质发运科也因此连续四年实现煤质管理“零投诉零异议”，杜绝了越级上访现象发生。

二、强化目标抓重点，为做好基层党建工作助力 根据矿井不同时期、不同阶段和不同任务的要求，进一步加强基层党建工作管理，强化党建工作目标和工作重点，紧扣党建工作思路，突出抓好三项重点目标。

式、请进来的讲座式、实践锻炼的体验式、自学的网络式等行之有效的办法，确保党的方针政策等宣传到位、干部职工思想正面引导到位，继而增强党员的党性宗旨观念和大局服务意识，促使党员转变作风，转变观念，严于律己，加强修养，人人争当“四好党员”，关键时刻党员身份“亮出来”、形象“展出来”，用党员自身实实在在的实践影响感召身边

的每一位职工群众。三要立足基层党建工作实际，探索“党课教案评比、支部书记给党员上党课、支部委员送党课”等长效机制，完善一系列党员管理讲评责任机制和约束机制，确保基层党建工作有序有效深入推进。

三、规范运作求实效，为做好基层党建工作护航 规范完善各项制度等是做好基层党建工作的前提和保证。基层党建工作涵盖了党员教育管理、党的建设、思想政治工作、党风和反腐倡廉工作、群团组织等方方面面，是一项系统工程，是指导煤质发运工作安安全全高效运行的方针。党建工作开展的好坏则直接影响到煤质发运任务完成与否，甚至于矿井的经济效益。

（一）规范支部组织生活。党组织生活是党员接受教育和享有权利的基本途径。在党组织生活过程中要遵守两个原则：一是自觉遵守党的组织原则，二是坚持实事求是的原则。基层党组织生活不同于机关，存在有职工群众素质不一、班次不一、年龄不一等因素，规范基层党组织生活要靠支部书记、党支部委员和党小组长等党员来完成，要每季度召开一次党员大会，不定期召开党支部委员会、党小组长会等，商议党员发展现状和党员队伍中存在的突出问题，定期对党员进行评议，并制定强硬措施加以改正。要坚持每周（四）一次的政治理论学习制度，让党员在自学的同时，利用集中学习等机会探讨研究；还要每月组织开展一次党员奉献日、党员活动日等活动，保证基层党建工作顺利开展。

加强科技文化教育和专业知识教育。结合党员在职在岗状况，因人制宜、因地制宜地灵活开展各类科技教育，重点学习与工作息息相关的现代科技知识，用现代知识和技能助推煤质发运工作。同时，立足本职积极学习专业理论知识，争当岗位业务技能排头兵。

（三）严把党员准入口关。按照《党章》规定的“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，着力培养具有较



强工作能力的党员，实行发展党员公示制，确保党员队伍的纯洁性和高效性，杜绝不合格党员混入党的队伍中。广泛动员和引导广大党员自觉运用监督权利，大胆履行监督职责，积极做好监督工作，主动向党组织建言献策，为基层党建工作健康开展贡献力量。同时狠抓积极分子队伍建设，在召开基层组织生活会时适当吸收积极分子参加，让积极分子感受组织生活会的严肃认真氛围，让积极分子明白党员作为主体应当具有的主动性和创造性，有意识有目的的给积极分子压担子，增强他们工作学习以及参与党内事务的自觉性。

党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，组织开展“一个党员一面旗”、“党员先锋岗”、“党员承诺”、“党员奉献”等一系列创先争优活动，意在增强党员的责任意识，增强党员的自豪感和荣誉感。并在生产过程中，注重选树和培养先进典型，使先进典型真正产生正面辐射效应，以个人带动班组，通过先进的影响力，促进煤质发运整体合力提升。针对煤质发运过程中，职工产生松懈麻痹思想的情况，要及时组织开展安全宣传教育，将安全隐患消灭在萌芽状态，保证干部职工安全上岗在岗，真正为做好基层党建工作开辟活力和动力。

## 煤矿班组季度工作总结篇四

同志们：

今天，我们在这里召开十一月份党政联席办公会议，认真总结十月份的工作，安排部署十一月份的工作任务，动员全矿干部职工进一步认清形势、明确任务、坚定信心，以更加高昂的斗志、扎实的工作，全面投入到十一月份的各项工作中去。

下面我讲两个方面的意见：

### 一、十月份工作简结

十月份，我们以“三个亮点”创建为重点，认真贯彻落实集团公司和矿四季度工作会议精神，克服各类会议检查活动多、安撤频繁、安全压力大等各类不利因素，强化安全管理，倡导精品意识，典型引路，狠抓工作落实，加快发展步伐，变压力为动力，全矿上下精诚团结、扎实苦干，干部职工整体素质不断提升，圆满完成了各项工作任务。主要表现在：

原煤产量：全月预计生产原煤万吨，超计划万吨。其中煤业公司生产原煤万吨，超计划万吨；袁堂公司生产原煤万吨。

掘进进尺：全月预计掘进进尺完成米，超计划米。

精煤产量：全月预计生产精煤万吨。

经营：原煤制造成本控制在了元/吨，吨煤比计划节约元。截止到月日，按集团公司收购价煤炭销售收入完成万元，预计实现利润万元，超计划万元。

盛源集团：预计完成总收入万元，实现利润万元。其中，盛源热电公司实现总收入万元，利润万元；盛源荣达公司实现总收入万元，利润万元；盛源焦化公司实现总收入万元，利润万元。贝斯特公司完成总收入万元，利润万元；贝莱得空调公司完成总收入万元；鲁王公司完成总收入万元，实现利润万元；正旺公司实现总收入万元。

回顾十月份的工作，主要体现在以下四个方面的特点：

（一）不断夯实安全根基，狠抓工作落实，安全生产形势持续平稳

在安全管理上，我们克服搬家次数多、安全压力大、部分干部职工出现的思想麻痹松懈现象，通过落实“四个到位”，不断加强安全管理，截止到月日，连续安全生产天。

从严管理到位。我们不断强化监督检查，深化五个专项治理，严抓隐患的整改落实闭合。

产，积极组织焦炭发运，确保了对沙钢、莱钢的销量。贝莱得空调公司做好了各种机组的焊接、保压、改进工作，先后在济南、北京、西安等地筹建设立了办事处，完成了与北京中创公司地源热泵机组合同的签定。贝斯特公司与河南博爱好友轮胎公司进行了业务洽谈，完成了万元的投标金额。鲁王公司加大了对主导产品的生产，积极开拓周边市场，为产品的投放市场做好了充分的准备。正旺公司实现了对晶体生长的稳定控制，月、月生产出的晶体在国内已制作出晶体器件片。生物饲料添加剂、有机肥月底已与山东亿安、辽宁畜牧协会等单位签订了意向合同。润王公司完善了生产系统，保证了润滑油、润滑脂的正常生产。

（四）不断加强“亮点”建设，提升管理水平，促进了矿区的和谐稳定

为充分展现我矿军训成果，增强矿井的持久创新能力和发展后劲，深化“三个亮点”创建，我们隆重举行了××年度军训复训汇报表演，并对在此次汇报表演中涌现出的优秀方队进行了的表彰奖励。通过军训检阅，充分展现了我矿开展全员军训复训、实施准军事化管理的取得的重大变化，增强了全矿干部职工的服从执行意识，培育了积极向上、团结协作、相互配合的团队精神，推动了“三个亮点”建设的发展。为进一步推进精细化管理，我们组织了精细化管理检查，成功地迎接了全省创建全国卫生先进单位现场研讨会在我矿的召开，负责环矿路清洁卫生的张梅英同志，工作任劳任怨、兢兢业业，一人苦换来万人净，为此，矿党政授予“环保卫士”的荣誉称号，成为我矿第七大品牌员工。同时，我们为借鉴先进企业的管理经验，组织骨干人员赴江淮、宝钢等单位外出学习，成功地迎接了国土资源厅资源回收率检查、中蓝特会计事务所专项检查，神华集团、平煤集团、淄矿集团等多家单位来矿的参观学习和国家煤矿安全监察局领导的到

矿视察。尽管由于各类检查、学习活动较多，分散了我们部分的工作精力，但从一定程度上更提升了我们思想境界和工作质量，促进了我矿管理水平的提高。

我们进一步加强了“两堂一舍”管理，全面完成了朝阳小区和园馨小区的供暖工程安装，并进行了调试运行。启用了新建对外澡塘和女工澡塘，极大地方便了职工家属的洗浴。全面加快了新调度会议中心工程建设，并将工期锁定在月日前全部完成。完成了东门外积水排放的收尾工作。为积极响应积极集团公司会议精神，召开了中层干部会议，安排部署了机构编制和计划生育工作，进一步明确了目标，理顺了思路。

在看到这些成绩的同时，我们更应该看到存在的问题和不足：

一是表现在安全管理上，部分职工存在这骄傲自满、麻痹松懈的思想，境界危机意识不强，井下视觉污染又有所反弹，在面沿途有名管理人员经过该地点，但无一人提出视觉污染问题。同时，恒新公司采煤队多次发生“三违”现象，安全管理水平亟待提高。

二是表现在精细化管理上，部分单位领导对精细化管理认识不深，存有应付凑乎的心理，精细化走动式管理不规范，考核不认真。通过复查发现，对于矿下发的通报问题整改不积极，扣分不认真。

三是表现在市场化管理上，有的区队存在利用日清日结夹带工资的现象，综掘工区料场以里，有多家单位的材料管理混乱，既没有挂牌管理，也没有明确责任人，该回收的不回收，材料乱堆、乱放。

四是表现在廉政建设上，出现了经济案件，个别同志仍吃拿卡要，靠侥幸过日子。

五是表现在管理基础上，全月先后出现了禁烟、禁酒令执行

不好、违反准军事化管理、视觉污染反弹、通防盲巷、轨道工程道档宽等一系列问题与现象，充分暴露了部分单位、部分干部职工的基础工作不扎实、不严谨，从严管理要求的不高，从严管理要求的不紧，稍一放松就会出现反弹。

## 二、十一月份工作意见

为此，我们要重点抓好以下四个方面的工作：

### （一）要加强精细管理，突出重点，稳步延长安全生产周期

当前，我矿各项管理工作齐头并进、蒸蒸日上，如何保持这样一个良好的发展态势，实现全年的奋斗目标，为明年打下一个良好的基础，关键就是需要全矿上下牢固树立一盘棋的思想，精诚团结、真抓实干，为矿井提供一个安全、和谐、稳定的环境。通过付煤公司月日侥幸事故，也给我们敲响了警钟，及时提了一个醒。安全管理容不得半点马虎，尤其是近段时间我矿各类检查多，事务繁忙，领导精力容易分散，越是在这样的情况下，越要打起精神，提高警惕，居安思危，言危思进。各级管理干部要确保思想认识到位、责任落实到位、作风转变到位、工作措施到位，切实抓好当前的安全生产。矿总的原则就是，夯实工作基础，加强精细管理，确保安全生产。

在现阶段，我们的干部职工还没有完全达到自主性的管理，没有从严管理，就没有安全上的保障。各级管理干部要按照精细化管理的要求，将安全管理转化成精细管理，多在基础工作上下功夫，少务虚，多务实，加强现场管理，做到时时精细、事事精细、处处精细。进一步加强安全教育，对待“三违”人员坚持升级处理，达到教育、惩处的目的。要突出“一通三防”、机电运输等重点，进一步强化薄弱时间、薄弱地点的监督检查，抓好隐患排查治理，深入开展安全集中整治活动。要进一步完善安全预警制度，抓好超前安全防范。加强安全文化建设，强化“三级”管理，抓好三级煤矿

安全培训机构资质的申办工作。要进一步抓好冬季“三防”和矿井停产检修工作，各专业都要按照高水平、高标准、高档次，创新工作落实，组织好“亮点”创建工作，拿出自己的“王牌”。对于四季度质量达标，要落实好风险责任抵押，切实树立起八大专业质量达标争第一的信心和决心，背上压力，鼓足勇气，拿出霸气，确保四季度质量达标全部争第一。我们必须拿出这样的信心，拿出这样的勇气来检验工作，促进管理。围绕这个目标，我们应该看看到底自己还有哪些不足，到底还需要从哪里努力，切实找准差距，弥补不足，提升我们自身的工作。

在生产上，各单位要统筹协调，积极组织好采掘接续，确保完成工作任务。

## 煤矿班组季度工作总结篇五

煤矿财务工作总结。其中：工会经费收入420\_\_\_00元，会费收入342281.34元，事业收入2123元，其他收入56432.66元。经费支出情况：支出总额3147423.49元，其中上解工会经费1568400元(按拨交工会经费的40%上解集团公司工会);会员活动费支出392131元(各车间工会开展活动费用);职工活动费支出453728.86元(职工宣传、教育及开展文体活动费);工会业务费支出374983.83元(职工代表、工会干部培训、会议费、专项工会业务费);事业支出1977.80元;其他支出585202元(拨职工大病互助金、特困职工救助金50万元，更换办公自动化及生产一线职工慰问等费用)。全年工会经费结余597725.51元。二、20\_\_\_年工会财务工作回顾 一年来，矿工会七届委员会在矿党委的领导和矿行政的大力支持下，认真贯彻《工会法》及有关财经方面的方针政策，坚持把收好、管好、用好工会经费作为工会财务工作的关键环节来抓，严肃财经纪律，强化财务管理，工会财务工作取得了新的进展，为推动工会工作的发展提供了可靠的物质保证。

(一)采取措施，保证经费到位。面对新形势下工会经费拨交

工作中出现的新情况、新问题，矿工会经常研究，认真分析，采取多种行之有效的措施，及时、足额收好工会经费。一是加强政策宣传。通过下发文件、举办培训班等多种形式，加强《工会法》和《工会章程》的宣传教育，加深有关部门对收缴工会经费工作重要性的认识，增强了依法拨交工会经费的自觉性。二是加强与矿行政的协商和沟通。工会财务人员与矿行政做到了勤联系、勤督促，积极争取矿行政的支持和帮助，促使工会经费足额到位。三是建立制约机制。把会费收缴纳入到车间工会“职工小家”考核标准中，实行了“一票否决”约束机制。凡是不交或欠交会费的车间工会和车间工会主席取消评先资格。这些措施的实施，有效地促进了工会会费的稳定增长。

(二)规范运作，严格管理经费。一年来，矿工会认真落实工会财务政策，严格按照适用范围和标准进行经费管理。一是健全规章制度。根据财务管理规定和工作实际，健全完善了工会经费预决算管理制度、“一支笔”审批制度、物品购置、验收、管理和使用制度、账簿登记、交接制度及财会人员岗位责任制度，使工会财务工作实现了制度化和规范化，二是加强监督审查。工会年度预决算以及重大开支都经过集体研究后提交经费审查委员会批准。年终工会经费的收支情况经过经费审查委员会通过后，向工会会员代表大会报告，接受职工监督，听取职工意见，做到了民主理财，公开透明。

(三)统筹兼顾，合理使用经费。矿工会按照“勤俭节约、统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有节余”的原则。将有限的资金用到维护职工权益上，用到关心职工生活、开展各项活动中，切实为职工办好事、办实事。始终坚持“五项原则”：即有利于加强维护职能的原则；有利于服务基层的原则；有利于提高工会工作整体水平的原则；有利于保证重点工作顺利实施的原则；有利于节约开支的原则。做到有计划的使用经费，杜绝多头开支和浪费现象，保证了工会经费的正确流向。一是资金向基层倾斜。保证了会员活动费用的支出，支持各车间工会建好车间小家。二是保证工作重点。保证了

在群众安全、合理化建议、建设职工之家、工会干部及职工代表培训等活动的费用。三是保证重大活动。职工运动会、重大文艺演出、“双代会”等重大事项都专门列出费用，保证了重大活动的正常开展。四是保证扶贫送温暖工程。矿工会对“特困职工救助”、“基本生活保障”、“教育助学”、“职工大病互助”等四个基金，分别设立了专门账户，制定了管理使用办法，实行专款专用。在实际操作中，严格程序，手续完备，使各项基金在管理使用上做到了合情、合理、合法。一年来，矿工会财务工作取得了较好的成绩，保证了工会各项工作的顺利开展，但从整体运作来看，仍有不足的地方：

一是往年的部分经费还未拨交到位；

二是个别车间工会会费使用仍有不规范现象。针对这些问题，有待于在今后的工作中采取措施，切实加以解决。

三、20\_\_\_\_年工会财务工作意见 工会财务作为工会工作的物质基础，是工会组织履行职能和发挥作用的重要保证。当前，在新时期形势下的工会财务工作需要认真研究，积极探索，不断提高工会财务工作水平，更好地为工会工作和职工会员服务。

20\_\_\_\_年工会财务工作的总体要求是：以党的十六届四中全会和中国工会十四大精神为指导，认真贯彻落实《工会法》，提高思想认识，强化经费收缴，规范财务管理，为工会工作的顺利开展提供可靠的物质保证。根据这个要求，矿工会20\_\_\_\_年财务工作的重点是：

(一)深入贯彻《工会法》，抓好工会经费的收缴工作。进一步加大《工会法》的宣传贯彻力度，认真落实《工会法》中关于经费收缴方面的有关规定，积极协商，加强协调，经常督促，取得矿行政的大力支持和帮助，依法收缴工会经费，确保工会经费按时足额拨交，为开展好工会工作提供保证。



(二)进一步完善财务制度，规范财务管理。要认真总结财务工作经验，健全完善各项规章制度，进一步提高财务工作水平。一是要严格财务预决算制度。大型活动开支必须经集体研究决定并列入预算计划，严禁预算外开支。各类临时支出必须手续完备、符合财务制度。二是继续坚持财务审核和“一支笔”签字制度，严把计划、购物、发放、报销关，保证各项费用合理、合法的使用。三是进一步加强工会资产的管理，使工会的资产保持账、卡、物相符，杜绝资产流失。五是履行好维护职工合法权益的基本职责，管好用好扶贫送温暖基金，做好特困职工家庭的帮扶工作。

(三)加强组织领导，促进工会财务工作再上新台阶。矿工会领导集体要充分认识工会财务工作的重要性，加强组织领导，严肃财经纪律，严格财务管理，切实抓好工会经费的收缴、管理和使用。认真贯彻落实上级有关规定和制度，切实加强工会财务人员思想政治教育，工作上支持，生活上关心，调动他们做好财务工作的积极性。充分发挥经费审查委员会的监督作用，加强日常的审查监督。同时，要定期向会员代表大会报告财务工作，增强工会经费管理和使用的透明度，促进工会财务工作再上新台阶、再创新成绩。