

最新银行合规演讲稿柜员(精选8篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

银行合规演讲稿柜员篇一

大家好！

我是来自**银行**基层网点负责人***，今天，我能站在这里与大家一起交流学习，我感到十分荣幸！感谢**银行党委为我提供的种种机遇，也感谢同事朋友们一贯的帮助支持。今天我演讲的题目是：学监管规定，做规范业务。希望能对大家有些帮助和启发！

作为一个人，我们都本能的渴望生活的幸福美满，万事顺意。作为一名**银行人，我们幸福的源泉就是如何在瞬息万变的经济大潮中去创造良好的效益，同时防范和规避风险。多为国家和企业做贡献。道路有两条：只有努力发展业务，才能创造可观的经济效益；只有努力去建立适合企业发展的合规文化，才能更好的防范和规避风险。业务发展和合规文化，就像鱼水之情，鱼儿离不开水，没有鱼儿，水便也失去了应有的灵性和活力。因此业务发展离不开学习合规文化。他们相辅相成，缺一不可！

所谓的合规文化，顾名思义，就是凡事合乎规则和常理。放在企业的文化建设中，它还有更深沉的内涵和外延。现在在我们银行业中有存在这样一些现象。表现为：一些地方仍存在重业务拓展，轻合规管理的做法，为完成短期的任务和经营目标，注重市场营销和拓展，忽视业务的合规管理，有的

不惜冒着违规操作的风险，以实现短期目标和任务，忽视合规经营风险；一些单位有章不循，不执行内部管理规章制度和操作流程的现象突出，虽然大量的操作风险主要表现在操作环节和操作人员身上，其深层次原因是操作人员合规守法意识欠缺，反映出肤浅和缺失，没有渗透到日常管理和决策中。这需要我们**银行人警惕！

如今，经济在飞速而迅猛的发展，也带来了诸多问题和风险。以利益最大化为目的，不遵守商业游戏规则的行为，屡屡发生。曾几何时，那高悬于公堂之上的“合规文化”，在利令智昏的灰尘里，成为仅供观赏的卷轴。在我们银行界，有很大一批曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法，将自己钉上人生的耻辱柱，让自己和国家蒙羞蒙耻。还有其它发生在我们身边的许多案例，都在令人扼腕的一次次给我们敲响警钟。时时刻刻提醒着我们，必须建立合规文化，并矢志不渝的去遵守和实施。

有一句名言，叫做思想有多高，心就能走多远。一种好的思想文化，对于行动，意义之深不容置疑！作为我们每一名**银行人，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点！也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

目前，我们正在打造一个全新的**银行，不讲合规，想到那干到那，靠拍脑袋决策是没有出路的。也是没有财路的，从某种意义上讲，合规也是效益，合规也是生产力，培育合规文化是保证合规经营的长效机制、治本之策，是有效防范化解各类风险，实现持续健康发展的内在要求，是完善**银行全面风险管理，健全有效内控体系的重要基础，是**银行实现战略转型、提高发展质量、持续稳健经营的重要保障。

为此，一要从我们领导层做起，从根本上消除无所谓、捆手

脚、放不开等错误观念，法律和上级文件规定严格禁止的事项，就要严格遵守，不能以“改革”的幌子踏“雷区”。对没有明文规定的，要充分利用，大胆的试，大胆地闯。同时要教育全体员工进一步增强法治意识、制度意识，从正确的导向和良好的习惯抓起，培养合规文化意识，其中领导者的示范作用就是一种导向，是一种潜移默化的教育方式。

二要重视合规文化的培训，要将合规文化建设，同职业化精神、行业特点、企业文化塑造等有机地结合起来，搞好规划，潜心研究，并付出实践。要加强学习，从服务礼仪、服务技巧等最基本的东西学起、做起，把创优服务与合规经营的关系理顺，形成规定动作、示范动作，把优质服务贯穿于**银行的整个业务活动和领域，把合规文化建设贯彻于**银行每个员工的整个职业生涯，把合规文化理念扎根于整个**银行的管理与决策之中。

三要搞好风险关口前移，逐日排查，逐月分析，随时排除和堵塞各种隐患和漏洞，以防患于未然，练就驾驭各种风险的本领。

四要抓保障。要加大辅导和督查力度，加大问责力度，严禁我们的工作人员违规经营，加大处罚力度，增大违规成本，使合规者得益，违规者受损，以达到令行禁止，确保合规文化建设落到实处。

合规文化是是我们**银行企业文化的延伸，是需要我们全体**银行员工认同和遵守的经营理念、价值观念、职业道德行为规范的总和，是该企业行业化、个性化的具体体现。就我们**银行系统来说，概括地讲就是十二个字，即“敬业、守纪、规范、务实、和谐、创新”。作为我们经营者和管理者，就是围绕这十二个字把它细化、量化、具体化、形象化，进而形成一种信念、一种理念、一种意识、一种精神、一种文化。因为合规文化对对企业生存与发展的至关重要。一个没有经营思路的企业缺乏灵气，一个没有经营活力的企业缺

乏人气，一个没有文化底蕴的企业缺乏底气。

我作为一名**银行人，一个经常与客户和社会打交道的**银行基层网点负责人，更应该理解`基层银行网点合规文化建设的重要意义和作用，把握其实质和内涵，不抱怨，不放弃，不气馁！从身边的点点滴滴小事做起，从本职工作做起，虚心学习是我唯一的选择，努力工作是我唯一的目标，踏踏实实做人，本本份份做事，不贪慕虚荣，不贪图享受，不断提高自身政策理论水平和业务素质，用自己的实际行动，用高尚的人品和操守，用实实在在的人生，来为**银行基层事业贡献自己一份微薄的贡献。我相信，平凡的一滴水也会折射出太阳的光辉，平常的一块砖也会垒起万丈高楼。

借用大家很熟悉的四句话：“常修合规之德、常怀合规之心、常练合规之能、常行合规之为”。

常修合规之德：要牢固“诚实守信、遵纪守法”的职业道德。一名银行业从业人员，严守道德底线，具备依法合规办理的企业文化理念。人们常说：有才无德干坏事、有德无才干蠢事、德才兼备干好事。职业道德的修养，的人生观、价值观，是“做合规员工、办合规”的前提。，在日常工作乃至生活中，要严以律己，筑牢的思想道德底线。

常怀合规之心：要“爱岗敬业、尽职尽责”的事业心。热爱本职工作的人，才会去学习制度、理解制度、制度；对从事的事业强烈的事业心和责任感的人，才会把制度、依法合规办理当成职业生命。我在信合战线工作近十年，与信合事业结下了深厚的感情，我珍惜这份工作、热爱信合事业，誓将的青春与热血奉献给信合事业的发展。

常练合规之能：要“素质、技能”的从业能力。人对从事的事业抱负、满腔的热血，而具备的能力，那是空想主义。要想干事，而且更的是能干事。做合规员工、办合规，是对思想道德素质的要求，对综合素质的要求。学习，综合素质，

才能合规文化建设的新要求，才能真正合规办理。

常行合规之为：要一以贯之“原则、依法办事”的从业。里，我想给大家讲的故事。在我刚参加工作的那一年，参加过正式培训，一切规章制度由我所在的分社人一手指教。而在分社，除了人以外，新进员工。大家都凭借着对这位人的信赖办理。在她面前失去了原则性的，私章混用，在当时手工帐本的情况下不去复核她办理的，甚至在做月报的时候，也听信她存款任务而做假帐的理由。最后酿成的悲剧是客户储蓄存款被她非法侵占30万元，前后所虚假帐目多达一百多笔！案件给我的震撼，让我觉得在人生的道路上狠狠地摔了一交！也从此让我警醒，后办理银行的工作中，我便常常提醒，放弃原则，用感情代替制度，用灵活性代替原则性。制度，才能真正合规办理每笔。要注重细节。细节决定成败，往往细节的疏漏就埋下了风险的隐患，甚至会重大的案件和风险。，银行业从业人员要一丝不苟、严谨细致，规章制度对每笔的每环节、每要素、每一张传票细致的审查。

中国银行合规文化建设是以**银行员工为载体而存在的，是**银行企业精神的综合反映，是**银行企业核心竞争力的外在体现，关系到我们**银行的兴衰成败。我们**银行人一定要爱岗敬业，以行为家，作为各级领导，也要关心信合员的工作和生活，帮助他们解决实际困难，消除后顾之忧，使我们**银行员工都能认同合规文化，对合规文化有认同感和归属感，从而自觉地把**银行事业当作自己的事业，树立主人翁责任感。

相信在经济全球化、办公自动化、业务信息化、各行各业竞争激烈的今天，我们**银行员工，不论你在那个岗位，那个地方，只要不断学习，努力充实提高自己，不断适应企业合规文化的形势，肩负起自己的责任，积极进取，奋发向上，一定能有更辉煌的明天！

好了，非常感谢大家这十几分钟的聆听与热情陪伴，希望我

们大家一起共同学监管规定，做规范业务。谢谢！

银行合规演讲稿柜员篇二

大家好！

我叫王莉，来自xx银行，我演讲的题目是”建设合规文化，推进村镇银行稳健经营“。

对于竞争日益激烈且高风险的金融业而言，银行合规文化建设具有更深沉的内涵和外延，那就是在银行中树立合规的理念、倡导合规的风气、营造合规的氛围。”安全性“是银行经营的首要原则。要确保安全，就必须做到合规守法。从巴林银行的轰然倒塌到引发全球金融危机的次贷风波，从几千元的资金挪用案到9000多万元的邯郸惊天大案，无不向我们昭示着合规文化的极端重要性。

合规创造经济效益、合规创造社会价值。合规是银行稳健经营的第一要旨，更是员工与银行共同成长的不二法则！

我行在成立初期过于注重业务发展，忽视了风险防范和合规建设，因而出现了一些问题，造成了一定的负面影响。这引起了我们的深刻反思，究其根源，其实是合规建设没有做好。我行新领导班子认识到合规的重要性后，立即开展合规文化建设，加强内控管理，以合规文化为先导，以稳健经营为基点，一边纠正发展方向，一边打造全新的村镇银行。经过多方努力，村镇银行的资产质量明显改善，经营效益稳步提升，呈持续、健康、稳步发展的良好态势。

村镇银行作为新型农村金融机构，几年来的发展事实告诉我们：合规经营是兴行之本，从严治行是生存之道，转变观念是行动之源，建设合规文化是发展之基。

那么，如何做好合规文化建设呢？

首先从思想上树立合规意识。

要让全体员工意识到合规建设是经营管理的本质要求，不是监管者要我做，而是我们自己要做，要自觉地做。让合规的观念渗透到全行员工的血液中，渗透到每个岗位、每个业务操作环节中。

其次从行动上强化合规经营。

进一步建立健全合规管理机制。由行长牵头，层层落实责任，明确各部门岗位职责。实行业务部门自我合规控制，风险部门事中与事后检查防范两道防线相结合的机制，对授权授信、重要空白凭证管理、查询对账、档案管理、重要岗位人员轮岗和休假、监控录像等重点环节进行每月检查、定期汇报、逐月分析，随时排除隐患和漏洞，防患于未然。

最后是加大辅导和督查，加大问责，加大处罚力度，使合规者得益，违规者受损，使合规文化建设落到实处。

朋友们，合规文化建设只有起点没有终点，让我们积极行动起来，从身边的点滴小事做起，从本职工作做起，让合规成为习惯、让合规创造价值，用实际行动，为银行的合规文化建设贡献一份力量！

谢谢大家！

银行合规演讲稿柜员篇三

大家晚上好！

我是来自xx支行的xx，我演讲的题目是：塑合规文化，造合规中行。

有这样一个寓言故事：河水对河岸咆哮：“你像两堵墙立在

我的身边，阻挡我随意流淌，限制我的发展？？”河岸严肃而认真地回答：“正是由于我的存在，涓涓河流才能汇聚成滔滔巨流！”河水不听劝告，冲毁堤岸，野漫横流？渐渐消失了。这个寓言故事告诉我们：规矩不是羁绊和障碍，而是一张无形的安全网，维护着我们的社会秩序和生存环境。

是啊，确实如此，我到中行工作仅仅半年，但就在这短短的半年时间里，我已深刻感受到了合规的份量。这半年里，我听到了不少违规行为、犯罪案例，行里也经常下发一些案情通报，比如这一次的警示教育活动中，有些案例触目惊心：湖南一银行职员虚增储户存款挪用150万被判刑14年，该员工利用自己职务上的便利，他的行为已是严重违规，触犯了刑法。也有银行员工因赌博成性，资金周转不足，挪用银行存款，最后把自己送进监狱，断送大好前途。这一个个案例向我们展示了当事人走向罪犯的轨迹，他们中有领导干部，有一般职员，有代办员；有的曾是先进工作者，有的年轻有为前途无量，但他们都因为一个贪字，拿了不该拿的东西，毁掉了人生，毁掉了前程，伤害了家人，伤害了同事，更影响了中国银行的声誉。

细细究来，案件的发生都是有其内在原因的，大多是当事人放松了政治学习和思想改造，思想不求上进，法制观念淡薄，经不住考验，铤而走险，最后走上犯罪道路。

案例给我们敲响了警钟，前车之覆，后车之鉴，我们应该吸取他们的惨痛教训，严格按规章制度做事。尤其是象我这样的新员工，要把合规意识深深刻到脑子里。合规不是负担，而是服务我们的工具，它就象指路明灯，帮我们用最有效的方法达成目标，即使我们非专业出身，也很容易从不会到会，从非专业到专业。

当一个司机半夜开到没有旁人和摄像头的路口也能面对红灯自觉停车的时候，交规已深刻在他心中。当每个人都遵守交通规则时，每天就不会有那么多无辜的生命因为交通事故而

离开这个世界。同样，当合规意识深深地镌刻在我们心灵的碑石上，我们就不会感到束缚，感到的则是义不容辞和责无旁贷。当我们每个中行人都能“从我做起，合规操作”，我们就能避免许多过失，业务运行的将会更加健康高效。

银行合规演讲稿柜员篇四

合规的含义是指商业银行的经营活动与法律、规则和准则相一致，那么你想知道银行员工对合规发言是怎么样的吗？下面由本站小编向你推荐银行争做合规员工演讲稿，希望你满意争做优秀员工演讲稿范文□

尊敬的各位领导、各位同仁：大家晚上好！我是来自xx支行的xx,我演讲的题目是：塑合规文化,造合规中行。

案例给我们敲响了警钟,前车之覆,后车之鉴,我们应该吸取他们的惨痛教训,严格按规章制度做事.尤其是象我这样的新员工,要把合规意识深深刻到脑子里.合规不是负担,而是服务我们的工具,它就象指路明灯,帮我们用最有效的方法达成目标,即使我们非专业出身,也很容易从不会到会,从非专业到专业。

当一个司机半夜开到没有旁人和摄像头的路口也能面对红灯自觉停车的时候，交规已深刻在他心中。当每个人都遵守交通规则时，每天就不会有那么多无辜的生命因为交通事故而离开这个世界。同样，当合规意识深深地镌刻在我们心灵的碑石上，我们就不会感到束缚，感到的则是义不容辞和责无旁贷。当我们每个中行人都能“从我做起，合规操作”，我们就能避免许多过失，业务运行的将会更加健康高效。

合规是我们每位银行人的事业，让我们一起唱响合规之歌，为我们中行的璀璨前程一起加油吧！

谢谢大家！

大家好!

我是来自中国银行基层网点负责人，今天，我能站在这里与大家一起交流学习，我感到十分荣幸!感谢中行党委为我提供的种种机遇，也感谢同事朋友们一贯的帮助支持。今天我演讲的题目是“银行合规企业文化的建设”。希望能对大家有些帮助和启发!

作为一个人，我们都本能的渴望生活的幸福美满，万事顺意。作为一名中行人，我们幸福的源泉就是如何在瞬息万变的经济大潮中去创造良好的效益，同时防范和规避风险。多为国家和企业做贡献。道路有两条：只有努力发展业务，才能创造可观的经济效益;只有努力去建立适合企业发展的合规文化，才能更好的防范和规避风险。业务发展和合规文化，就像鱼水之情，鱼儿离不开水，没有鱼儿，水便也失去了应有的灵性和活力。因此业务发展离不开合规文化。他们相辅相成，缺一不可!

所谓的合规文化，顾名思义，就是凡事合乎规则和常理。放在企业的文化建设中，它还有更深沉的内涵和外延。现在在我们银行业中有存在这样一些现象。表现为：一些地方仍存在重业务拓展，轻合规管理的做法，为完成短期的任务和经营目标，注重市场营销和拓展，忽视业务的合规管理，有的不惜冒着违规操作的风险，以实现短期目标和任务，忽视合规经营风险;一些单位有章不循，不执行内部管理规章制度和操作流程的现象突出，虽然大量的操作风险主要表现在操作环节和操作人员身上，其深层次原因是操作人员合规守法意识欠缺，反映出肤浅和缺失，没有渗透到日常管理和决策中。这需要我们中行人警惕!

如今，经济在飞速而迅猛的发展，也带来了诸多问题和风险。以利益最大化为目的，不遵守商业游戏规则的行为，屡屡发生。曾几何时，那高悬于公堂之上的“合规文化”，在利令智昏的灰尘里，成为仅供观赏的卷轴。在我们银行界，有很大

一批曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法，将自己钉上人生的耻辱柱，让自己和国家蒙羞蒙耻。还有其它发生在我们身边的许多案例，都在令人扼腕的一次次给我们敲响警钟。时时刻刻提醒着我们，必须建立合规文化，并矢志不渝的去遵守和实施。

有一句名言，叫做思想有多高，心就能走多远。一种好的思想文化，对于行动，意义之深不容置疑！作为我们每一名中行人，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点！也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

目前，我们正在打造一个全新的中行，不讲合规，想到那干到那，靠拍脑袋决策是没有出路的。也是没有财路的，从某种意义上讲，合规也是效益，合规也是生产力，培育合规文化是保证合规经营的长效机制、治本之策，是有效防范化解各类风险，实现持续健康发展的内在要求，是完善中行全面风险管理，健全有效内控体系的重要基础，是中行实现战略转型、提高发展质量、持续稳健经营的重要保障。

为此，一要从我们领导层做起，从根本上消除无所谓、捆手脚、放不开等错误观念，法律和上级文件规定严格禁止的事项，就要严格遵守，不能以“改革”的幌子踏“雷区”。对没有明文规定的，要充分利用，大胆的试，大胆地闯。同时要教育全体员工进一步增强法治意识、制度意识，从正确的导向和良好的习惯抓起，培养合规文化意识，其中领导者的示范作用就是一种导向，是一种潜移默化的教育方式。

二要重视合规文化的培训，要将合规文化建设，同职业化精神、行业特点、企业文化塑造等有机地结合起来，搞好规划，潜心研究，并付出实践。要加强学习，从服务礼仪、服务技巧等最基本的东西学起、做起，把创优服务与合规经营的关系理顺，形成规定动作、示范动作，把优质服务贯穿于中行

的整个业务活动和领域，把合规文化建设贯彻于中行每个员工的整个职业生涯，把合规文化理念扎根于整个中行的管理与决策之中。

三要搞好风险关口前移，逐日排查，逐月分析，随时排除和堵塞各种隐患和漏洞，以防患于未然，练就驾驭各种风险的本领。

四要抓保障。要加大辅导和督查力度，加大问责力度，严禁我们的工作人员违规经营，加大处罚力度，增大违规成本，使合规者得益，违规者受损，以达到令行禁止，确保合规文化建设落到实处。

合规文化是是我们中行企业文化的延伸，是需要我们全体中行员工认同和遵守的经营理念、价值观念、职业道德行为规范的总和，是该企业行业化、个性化的具体体现。就我们中行系统来说，概括地讲就是十二个字，即“敬业、守纪、规范、务实、和谐、创新”。作为我们经营者和管理者，就是围绕这十二个字把它细化、量化、具体化、形象化，进而形成一种信念、一种理念、一种意识、一种精神、一种文化。因为合规文化对对企业生存与发展的至关重要。一个没有经营思路的企业缺乏灵气，一个没有经营活力的企业缺乏人气，一个没有文化底蕴的企业缺乏底气。

我作为一名中行人，一个经常与客户和社会打交道的中行基层网点负责人，更应该理解`基层银行网点合规文化建设的重要意义和作用，把握其实质和内涵，不抱怨，不放弃，不气馁!从身边的点点滴滴小事做起，从本职工作做起，虚心学习是我唯一的选择，努力工作是我唯一的目标，踏踏实实做人，本本份份做事，不贪慕虚荣，不贪图享受，不断提高自身政策理论水平和业务素质，用自己的实际行动，用高尚的人品和操守，用实实在在的人生，来为中行基层事业贡献自己一份微薄的贡献。我相信，平凡的一滴水也会折射出太阳的光辉，平常的一块砖也会垒起万丈高楼。

中国银行合规文化建设是以中行员工为载体而存在的，是中行企业精神的综合反映，是中行企业核心竞争力的外在体现，关系到我们中行的兴衰成败。我们中行人一定要爱岗敬业，以行为家，作为各级领导，也要关心信合员的工作和生活，帮助他们解决实际困难，消除后顾之忧，使我们中行员工都能认同合规文化，对合规文化有认同感和归属感，从而自觉地把中行事业当作自己的事业，树立主人翁责任感。

相信在经济全球化、办公自动化、业务信息化、各行各业竞争激烈的今天，我们中行员工，不论你在那个岗位，那个地方，只要不断学习，努力充实提高自己，不断适应企业合规文化的形势，肩负起自己的责任，积极进取，奋发向上，一定能有更辉煌的明天！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是来自陵川支行的李媛，是去年8月份定向招聘参加我们建行工作的，在忐忑和兴奋中第一次实现了我人生的角色转换，青春、理想、信仰化作了一种势不可挡的正能量，让我对未来充满无限憧憬，使我眼中的世界五彩缤纷，充满着蓬勃和力量。当我真正作为一分子融入到建行这个大家庭里，丰富而多元的企业文化和职业使命深深感染了我，特别是我行的风险管理文化让我感到任重而道远，多了许多些许责任和担当，那就是无论是建行这个大家庭，还是这个家庭里的每一分子，让合规成为一种习惯，让我们的职业充满神圣感和使命感。今天，我演讲的题目是《让合规成为职业生涯的主旋律》我坚信：我的心声也是大家的心声，我的心愿也是我们共同的心愿。

银行作为高风险行业，内控合规始终是银行生存和发展的根基，是银行实现稳健经营的关键所在，无论任何时候都要将内控合规摆在重要战略地位。“合规促发展，内控创价值”，

安全是最大的效益。

整章建制求完善。“设绳墨而取曲直，立规矩以为方圆。”万事万物只有沿着本身的规则运行，世界才会变得绚丽多彩。

银行的合规有着更深的内涵和宽广的外延。对于每一次违规行为和每一个风险案件，首当其冲要看制度是否健全和完善，是否有打擦边球的现象，是否存在制度的盲区，针对实际情况，进一步整章建制，力求完善，保证规章制度的完整性、严谨性、务实性和严肃性，唯有系列缜密的防范制度，才能让全行员工有章可循，有章可依，按章操作，知道什么事能做，什么事不能做，应该怎样做，从行为规范上受到约束。为此，针对每一次违规行为和每一个风险案件，要真正做到“四个一”即查处一个问题，吸取一个教训，堵塞一个漏洞，完善一项制度，不断夯实内控基础，促进案防工作扎实开展。

“三观”教育是关键。说起案防工作，至关重要的因素还是人的因素，古人云：士有百行，以德为首。特别是对于经营货币的金融行业，一个人的品质品德显得尤为重要。无论你身处什么岗位，身居什么职位，无论是普通员工，还是部门经理，关键要树立正确的人生观、世界观和价值观，通过观看《再现真相》等警示教育宣传片和到爱国主义教育基地进行参观培训，通过正反两方面的学习和感受，在日常生活工作中，要养成慎独、慎行、慎言、慎思的良好习惯，时时保持理性冷静，面对金钱心如止水，面对诱惑心不浮躁，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，平凡不平庸，有为不越位，做一个有道德，有思想，有作为的好员工。

“己不净焉能净人，己不正焉能正人。”“其身正，不令而行；其身不正，虽令不行”。打铁还需本身硬，作为每一名党员领导干部，在案防工作每个环节的实施过程中，表率作用至关重要，要求员工不能做的，自己首先不做，提倡员工要做的自己率先做到，风险管理工作更是如此。村看村，户看

户，群众看的党支部，你的言论就是广告语，你的行动就是无声命令，你的表率就是标杆，否则，就是罪魁祸首，就是反面典型。比如□20xx年我省发生的3起存款类案件中，其中有一起是某支行行长违反企业开户业务有关规定，使不法分行有了可乘之机，调换了印鉴卡等企业开户资料，导致犯罪分行轻易盗用资金2800万元。此案件突出反映了有的基层负责人职业素质严重低下、个人意志高于制度，内部管理调度形同虚设，银行内控体系随意被突破，从而败坏了自身和企业的形象，成为典型的反面教材。

作为每一名员工，要倍加珍惜来之不易的幸福生活，要倍加珍惜我们的职业生涯，算好人生七笔账，“人生多选择，利害细思量。一算政治账，辨向不迷航。二算经济账，知足莫奢望。三算名誉账，身正天地广。四算家庭账，平安福满堂。五算亲情账，真诚恒久长。六算自由账，悲欢隔高墙。七算健康账，无药解恐慌。规矩成方圆，荣辱赖修养。克己真君子，玉洁何堪伤。”简单又让人深思的小诗，是烟台分行纪检监察特派员撰写的工作心得，同时也是每一名建行员工最切实的感受，意味深长，常吟常新，令人回味无穷。

在我们的日常工作中，不难发现，业务发展与规范管理的关系做的还不够到位，或多或少还存在制度走样、监督走神、贯彻走调的情况，仍然存在屡查屡犯，前查后犯，此查彼犯，屡禁不止的现象，甚至还存在“触底线、碰红线、踏雷区”，以身试法的现象。比如我行20xx年发生的王村分理处案件当事人因交友不慎而误上贼船，道德缺失而身陷囹圄，毁灭了职业理想，断送了职业生涯，给亲人带来了无尽的痛苦，使家庭失去了一份稳定的收入，甚至面临牢狱之灾，给原本幸福的家庭频添痛苦的惨痛的教训，足以让人警醒。

查处案件不手软。千重要万重要，防范案件最重要；千辛苦万辛苦，出了案件白辛苦；千成绩万成绩，有了案件没成绩。

面对缜密的风险防范制度，面对高举高打的高压态势，总有

不乏心存侥幸，铤而走险的亡命之徒以身试法，以青春和生命作赌注玩火自焚。远的不讲，在我们身边就有活生生的案例，有是员工知法犯法，严重违犯业务规定挪用资金而被开除，有的员工虚增存款而被降职停职，一般性的业务差错而被积分就更不用说了。为此，对于违规失职行为要进一步加大责任追究力度，提升案防问责的威慑力，特别是对一些屡查屡犯、屡纠屡错和各类重复出现的操作风险隐患，坚决实行“硬约束”、“零容忍”，绝不能失之于宽、失之于软、失之于情，必须坚持“严”字当头，加大违规者的违规成本，使其不想违规、不愿违规、不敢违规，从而达到根本上防范风险和遏止案件发生之目的。在制度执行面前不讲情面，在违规违纪问题上毫不手软。坚持“三不放过”原则，即：对责任人不处理不放过，原因查不明不放过，整改不到位不放过。使案件防控真正起到警示和震慑作用。

立体渗透抓防范。有了完善的制度，有了健全的机制，案防工作是不是就一劳永逸了？答案是否定的，省分行把20xx年确定为“内控合规年”，其主旨鲜明，意义深远。结合当前开展的“两打一防”专题教育活动、“学党章、守纪律、正品行”主题教育实践活动和“抓基层、强管理、防案件”专项活动，我们每一位员工切实感受到了活动在进一步升级，频率在进一步加大，再一次证明案件防范和风险控制的重要性、迫切性和严峻性，丝毫松懈不得，麻痹不得，侥幸不得。一是从机制上防范。以风险经理、纪检监察特派员和营业主管三个岗位角色为载体，各负其责，各司其责，严格把关，不仅防案件防风险，而且防差错，最大限度实现零案件、零差错的目标；二是从思想上防范。坚持“教育为先、警示在先、预防为主”的指导思想，教育和提醒员工珍惜自身的职业生命，权衡利弊，算好人生成本账，使员工在思想上“不愿为”、在操作上“不能为”、在行为上“不敢为”的教育目标，筑牢员工的思想道德防线，遵章守纪，爱岗敬业，乐于奉献，尽职尽责。三是从监管上防范。每季一次的员工日常行为大排查，既要重视员工八小时内的监控，更要关注员工八小时以外的行为规范，通过实时监控系统随时监控员工工

作行为，促使员工以优质的服务形象，高效的办事效率为客户提供贴心的服务；通过开展员工道德及行为风险排查，严查员工及家属是否直接参与组织、参与民间借贷或集资活动，充当社会融资“掮客”等，及时消除员工行为风险隐患。

千重要万重要，防范案件最重要。案防工作任重而道远，全行上下只有做到人人合规，事事合规，让合规成为一种习惯，让合规成为每位员工职业生涯的主旋律，建设银行这座旗舰才能在时代的潮头，乘风破浪，扬帆远航。

谢谢大家

银行合规演讲稿柜员篇五

你们好！

首先，请允许我代表____中行，向精心组织本次大赛的各位领导及同仁，表示真挚的感谢！向在座的各位同志致以亲切的问候！

今天，我演讲的题目是：建立合规文化，构筑钢铁长城。

我们都渴望生活幸福，日子滋润。作为中行人，我们幸福的源泉就是——创造效益，防范风险。然而，只有业务发展，才能创造效益；只有建立合规文化，才能防范风险。业务发展和合规文化，就像鱼水关系，鱼儿离不开水，业务发展离不开合规文化。

鲁迅先生说过，打开窗子，清新的空气进来，苍蝇、灰尘、臭气也跟着进来。如今，现代经济迅猛发展，也带来了诸多问题。以利益最大化为目的，无需信守游戏规则的行为，一度为自己找到了借口。曾几何时，那高悬于公堂之上的“合规文化”，在利令智昏的灰尘里，成为仅供观赏的卷轴。王雪冰、

高山等一批曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法，将自己钉上人生的耻辱柱，让百年中行蒙羞。今年省行通报的多起案例，给我们再次敲响了警钟。它像一个警示牌，时刻提醒着我们必须建立合规文化。

一千多年前，诸葛亮在《诫子书》中，明确提出：“非淡泊无以明志，非宁静无以致远”。这朴实的道理，成为历代仁人贤士的一面镜子。一种好的思想文化，对于行动，意义之深；我们每一名员工，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点！也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

李礼辉行长在一次重要讲话中，讲到了硬管理和软管理。他教导我们要建立合规文化。省行高书记曾严肃批评“分割论”的问题，痛斥安全合规与业务发展两张皮现象，呼唤合规文化的到来。“合规文化”如一阵春雨，洗刷掉悬浮的灰尘，用一面旗帜引正了社会风尚。建立合规文化，是我们抓住机遇的需要，是上市公司发展的需要，是适应外部监管的需要，是走向世界的需要，是打造银行品牌的需要，是创造员工价值的需要。

大家知道，真正对员工的关怀是预警在先。当一个员工出现问题时，我们要给予提醒、给予警告、给予处罚，目的在于警示、在于教育。现在，各项制度要求异常严格，处罚力度越来越大，要求我们：“违规必纠、违规即究、违规严究”。如果我们要想保护好员工，就应该严格落实合规要求。

曾有这样一则故事：有两个农民进城，天气非常热，口渴难耐。他们来到饮料部，一打听，一杯水两块钱。其中一位农民就想，水在我们哪里是不要钱的，而这里水要钱，可见这里不好过，我得回去；另一个农民却想，水在我们那里是不值钱的，而这里可以卖钱，可见这里很好挣钱，我得留下。一

个观念的转变，令两人生活天壤之别。回家的，依然是面朝黄土背朝天，而留下的，却丰衣足食。可见，转变观念多麽重要！建立合规文化何其必要！

忙碌的工作之余，我喜欢独自坐在湍河岸边，凝望着翠绿的河水，享受着轻柔的河风，也欣赏河边垂钓人的平静与恬淡。有一天，令人感动的一幕出现了：一对父子在河边垂钓，连续几个小时，却一无所获。突然，儿子尖叫一声：“上钩了”！我转眼望去，儿子钓上来一条大鲟鱼，他是那么惊喜、兴奋，父亲也微笑着投来欣赏的目光。可是，这位父亲突然板起脸来，严肃地告诉儿子，你必须放掉这条鱼，理由是“鲟鱼是国家保护鱼类”。儿子不解地望着父亲：“好不容易才钓到一条鱼，又没有执法人员在场”。儿子嘟囔着嘴，不愿意把鱼放掉。“不管有没有人管，要拥有一颗良心，要凭自觉……”我顿时耳目一新，为之一震。在工作中，我们必须将合规文化作为一种自觉的理念，入脑入心，合规经营，我们才能为股东创造价值，实现自我价值。

当前，____中行在内控综合治理整顿活动中，提出了“一、二、三、四”工作法，制定了一个方案，实施两个考核制度，强势推进“三项”活动，严格落实四项业务大检查，有效地防范了风险。

同志们，朋友们，健康发展是兴旺之本，从严治行是生存之道，转变观念是行动之源，合规文化是发展之基。

同志们，朋友们，行动起来吧！让我们：

为建立富有中行特色的合规文化而努力！

为构筑坚不可摧的钢铁长城而进发！

为缔造灿烂辉煌的明天而奋斗！

谢谢大家!!

银行合规演讲稿柜员篇六

大家好!

我是来自**银行**基层网点负责人**，今天，我能站在这里与大家一起交流学习，我感到十分荣幸!感谢**银行党委为我提供的种种机遇，也感谢同事朋友们一贯的帮助支持。今天我演讲的题目是：学监管规定，做规范业务。希望能对大家有些帮助和启发!

作为一个人，我们都本能的渴望生活的幸福美满，万事顺意。作为一名**银行人，我们幸福的源泉就是如何在瞬息万变的经济大潮中去创造良好的效益，同时防范和规避风险。多为国家和企业做贡献。道路有两条：只有努力发展业务，才能创造可观的经济效益；只有努力去建立适合企业发展的合规文化，才能更好的防范和规避风险。业务发展和合规文化，就像鱼水之情，鱼儿离不开水，没有鱼儿，水便也失去了应有的灵性和活力。因此业务发展离不开学习合规文化。他们相辅相成，缺一不可!

所谓的合规文化，顾名思义，就是凡事合乎规则和常理。放在企业的文化建设中，它还有更深沉的内涵和外延。现在在我们银行业中有存在这样一些现象。表现为：一些地方仍存在重业务拓展，轻合规管理的做法，为完成短期的任务和经营目标，注重市场营销和拓展，忽视业务的合规管理，有的不惜冒着违规操作的风险，以实现短期目标和任务，忽视合规经营风险；一些单位有章不循，不执行内部管理规章制度和操作流程的现象突出，虽然大量的操作风险主要表现在操作环节和操作人员身上，其深层次原因是操作人员合规守法意识欠缺，反映出肤浅和缺失，没有渗透到日常管理和决策中。这需要我们**银行人警惕!

如今，经济在飞速而迅猛的发展，也带来了诸多问题和风险。以利益最大化为目的，不遵守商业游戏规则的行为，屡屡发生。曾几何时，那高悬于公堂之上的“合规文化”，在利令智昏的’灰尘里，成为仅供观赏的卷轴。在我们银行界，有很大一批曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法，将自己钉上人生的耻辱柱，让自己和国家蒙羞蒙耻。还有其它发生在我们身边的许多案例，都在令人扼腕的一次次给我们敲响警钟。时时刻刻提醒着我们，必须建立合规文化，并矢志不渝的去遵守和实施。

有一句名言，叫做思想有多高，心就能走多远。一种好的思想文化，对于行动，意义之深不容置疑！作为我们每一名**银行人，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点！也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

目前，我们正在打造一个全新的**银行，不讲合规，想到那干到那，靠拍脑袋决策是没有出路的。也是没有财路的，从某种意义上讲，合规也是效益，合规也是生产力，培育合规文化是保证合规经营的长效机制、治本之策，是有效防范化解各类风险，实现持续健康发展的内在要求，是完善**银行全面风险管理，健全有效内控体系的重要基础，是**银行实现战略转型、提高发展质量、持续稳健经营的重要保障。

为此，一要从我们领导层做起，从根本上消除无所谓、捆手脚、放不开等错误观念，法律和上级文件规定严格禁止的事项，就要严格遵守，不能以“改革”的幌子踏“雷区”。对没有明文规定的，要充分利用，大胆的试，大胆地闯。同时要教育全体员工进一步增强法治意识、制度意识，从正确的导向和良好的习惯抓起，培养合规文化意识，其中领导者的示范作用就是一种导向，是一种潜移默化的教育方式。

二要重视合规文化的培训，要将合规文化建设，同职业化精神、行业特点、企业文化塑造等有机地结合起来，搞好规划，潜心研究，并付出实践。要加强学习，从服务礼仪、服务技巧等最基本的东西学起、做起，把创优服务与合规经营的关系理顺，形成规定动作、示范动作，把优质服务贯穿于**银行的整个业务活动和领域，把合规文化建设贯彻于**银行每个员工的整个职业生涯，把合规文化理念扎根于整个**银行的管理与决策之中。

三要搞好风险关口前移，逐日排查，逐月分析，随时排除和堵塞各种隐患和漏洞，以防患于未然，练就驾驭各种风险的本领。

四要抓保障。要加大辅导和督查力度，加大问责力度，严禁我们的工作人员违规经营，加大处罚力度，增大违规成本，使合规者得益，违规者受损，以达到令行禁止，确保合规文化建设落到实处。

合规文化是是我们**银行企业文化的延伸，是需要我们全体**银行员工认同和遵守的经营理念、价值观念、职业道德行为规范的总和，是该企业行业化、个性化的具体体现。就我们**银行系统来说，概括地讲就是十二个字，即“敬业、守纪、规范、务实、和谐、创新”。作为我们经营者和管理者，就是围绕这十二个字把它细化、量化、具体化、形象化，进而形成一种信念、一种理念、一种意识、一种精神、一种文化。因为合规文化对对企业生存与发展的至关重要。一个没有经营思路的企业缺乏灵气，一个没有经营活力的企业缺乏人气，一个没有文化底蕴的企业缺乏底气。

我作为一名**银行人，一个经常与客户和社会打交道的**银行基层网点负责人，更应该理解`基层银行网点合规文化建设的重要意义和作用，把握其实质和内涵，不抱怨，不放弃，不气馁！从身边的点点滴滴小事做起，从本职工作做起，虚心学习是我唯一的选择，努力工作是我唯一的目标，踏踏实实

实做人，本本份份做事，不贪慕虚荣，不贪图享受，不断提高自身政策理论水平和业务素质，用自己的实际行动，用高尚的人品和操守，用实实在在的人生，来为**银行基层事业贡献自己一份微薄的贡献。我相信，平凡的一滴水也会折射出太阳的光辉，平常的一块砖也会垒起万丈高楼。

借用大家很熟悉的四句话：“常修合规之德、常怀合规之心、常练合规之能、常行合规之为”。

常修合规之德：要牢固“诚实守信、遵纪守法”的职业道德。一名银行业从业人员，严守道德底线，具备依法合规办理的企业文化理念。人们常说：有才无德干坏事、有德无才干蠢事、德才兼备干好事。职业道德的修养，的人生观、价值观，是“做合规员工、办合规”的前提。，在日常工作乃至生活中，要严以律己，筑牢的思想道德底线。

常怀合规之心：要“爱岗敬业、尽职尽责”的事业心。热爱本职工作的人，才会去学习制度、理解制度、制度；对从事的事业强烈的事业心和责任感的人，才会把制度、依法合规办理当成职业生命。我在信合战线工作近十年，与信合事业结下了深厚的感情，我珍惜这份工作、热爱信合事业，誓将的青春与热血奉献给信合事业的发展。

常练合规之能：要“素质、技能”的从业能力。人对从事的事业抱负、满腔的热血，而具备的能力，那是空想主义。要想干事，而且更的是能干事。做合规员工、办合规，是对思想道德素质的要求，对综合素质的要求。学习，综合素质，才能合规文化建设的新要求，才能真正合规办理。

常行合规之为：要一以贯之“原则、依法办事”的从业。里，我想给大家讲的故事。在我刚参加工作的那一年，参加过正式培训，一切规章制度由我所在的分社人一手指教。而在分社，除了人以外，新进员工。大家都凭借着对这位人的信赖办理。在她面前失去了原则性的，私章混用，在当时手工帐

本的情况下不去复核她办理的，甚至在做月报的时候，也听信她存款任务而做假帐的理由。最后酿成的悲剧是客户储蓄存款被她非法侵占30万元，前后所虚假帐目多达一百多笔！案件给我的震撼，让我觉得在人生的道路上狠狠地摔了一交！也从此让我警醒，后办理银行的工作中，我便常常提醒，放弃原则，用感情代替制度，用灵活性代替原则性。制度，才能真正合规办理每笔。要注重细节。细节决定成败，往往细节的疏漏就埋下了风险的隐患，甚至会重大的案件和风险。，银行业从业人员要一丝不苟、严谨细致，规章制度对每笔的每环节、每要素、每一张传票细致的审查。

中国银行合规文化建设是以**银行员工为载体而存在的，是**银行企业精神的综合反映，是**银行企业核心竞争力的外在体现，关系到我们**银行的兴衰成败。我们**银行人一定要爱岗敬业，以行为家，作为各级领导，也要关心信合员的工作和生活，帮助他们解决实际困难，消除后顾之忧，使我们**银行员工都能认同合规文化，对合规文化有认同感和归属感，从而自觉地把**银行事业当作自己的事业，树立主人翁责任感。

相信在经济全球化、办公自动化、业务信息化、各行各业竞争激烈的今天，我们**银行员工，不论你在那个岗位，那个地方，只要不断学习，努力充实提高自己，不断适应企业合规文化的形势，肩负起自己的责任，积极进取，奋发向上，一定能有更辉煌的明天！

好了，非常感谢大家这十几分钟的聆听与热情陪伴，希望我们大家一起共同学习监管规定，做规范业务。谢谢！

银行合规演讲稿柜员篇七

本文目录

1. 2017银行合规演讲稿

2. 银行合规从我做起演讲稿
3. 银行合规文化演讲稿
4. 银行合规文化演讲稿

说到容易做到难，要彻底做到“合规经营”，也不是一朝一夕、一蹴而就的，尤其在面对亲情、友情的时候，我们容易放松自己，卸下防线，为了所谓的情感与面子做出违规行为，但这不仅违反了职业道德，也是对情感的亵渎，我们要将情感寓于规则的约束之中。当同事出现违规操作时，我们就应严厉制止，不能感情用事。在创造业绩时，也不能靠投机取巧、违规经营获得眼前暂时的发展和繁荣，而是要做到制度先行不盲目，达到效益与合规双赢的目的，工作中，我们还会遇到其它一些心理矛盾，此时，我们一定要坚守合规守则，在大是大非面前做到立场坚定、头脑清醒。合规是企业经营的影子，只要有企业经营行为就会伴随着制度文化教育，所以，我们每一位员工都要坚定“合规持久战”的意志，坚持从我做起、从现在做起、从小事做起的意识，以锲而不舍的精神，反复实践，反复磨练，全力打造一个以“合规”为美德的良好经营环境。

2017银行合规演讲稿（2） | [返回目录](#)

以下是我对合规教育活动的几点体会：

合规，对于银行来说，是一个永恒的话题。同时合规文化的建设也需要全体员工“从我做起”。

2017银行合规演讲稿（3） | [返回目录](#)

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

歌德曾说：“毫无节制的活动，无论属于什么性质，最后必定一败涂地。”这就是告诉我们，万事都要有限制，而限制这些的就是我们今天所讲的“规矩”。规矩，一个家庭有家庭的规矩，一个国家有国家的规矩，一个信合员工，也必须要遵守信合的规矩。遵守规矩，这是人类社会得以正常运行不可缺少的前提条件，是保障企业稳定发展的必须条件，也是我们个人得以成长的必备条件。

xx年是××省农村信用社“合规文化管理年”，围绕“培育合规文化、创建合规单位”的主题活动在全系统大力培育合规文化、创建合规单位，就是要着眼全面开展案件专项治理、从源头上有效防范经营风险和案件风险的一项实际举措。培育良好的合规文化，不断可以加强合规经营，从根本上堵塞漏洞、防范案件、降低风险；深入抓好案件专项治理，对违法违规问题严查重处，反过来可以促进全系统合规文化的培育，二者相互作用、密不可分。所以，开展文明合规教育活动是当前我农村信用社规范操作行为、抵制违规违纪问题和防范案件发生、全面防范风险、提升经营管理水平的迫切需要。

在信合，规范化操作一直是领导班子一再强调的话题，一年来的工作实践，我对“合规文化”四个有了更深的理解。我们忘不了，为了健全合规文化，我们夜夜挑灯夜战，学习操作流程，探讨操作风险源，起草合规手册；我们忘不了，为了实施合规文化，领导班子起草一系列的合规制度，统一着装，文明礼仪，整顿上下班时间。我们忘不了，为了合规文化，我们所付出的一点点一滴。

各位同仁们，今天的活动，这不是一次单纯的演讲比赛，而是一场关于合规文化宣传的教育活动，是一次一次灵与肉的洗礼。在今天，听着各位参赛选手的演讲，我的心灵受到了极大的鼓舞，文明合规就是我们信合事业的生命，就是我们赖以生存和发展的源泉。一次的演讲，或许不能改变我们工作中那些不文明不合规的现象，但我相信，他就像一个航标，

指引我们驶向成功的彼岸。

我们有理由相信，在经济全球化、办公自动化、业务信息化、各行各业竞争激烈的今天，我们信合的所有员工，不论你在哪个岗位，哪个地方，主要你让合规文化常驻心间，不断适应企业合规文化的形势，肩负起自己的责任，积极进取，奋发向上，不断学习，就一定能有更辉煌的明天。

2017银行合规演讲稿（4） | 返回目录

尊敬的领导，亲爱的同事们：

大家好！我是支行营业部的。我演讲的题目是“发展与合规并重，建设繁荣中行”。

在xx年春天这个芳草绿，梨花白的时节，掰指细数这流水般的日子，我走进中国银行支行已有半个年头，通过在这半年时间的学习、成长、历练，我不仅深深融入到了这里优秀、活跃的企业文化当中，更加怀着对中行的感恩与热爱之情，有着热切的、想服务于中行的强烈愿望。我要感谢大家给我这个宝贵的机会上台来和大家分享一下这半年来的心情与收获。

物质在交流中保持量的守恒，但是思想却在交换中得到了新的生命。苹果在交换后我们依旧各自拥有一个，而思想在彼此交流后我们便各自拥有了两种。思想只有在交流与碰撞中才能实现升华。在学习了孟行长《在xx年一季度经营形势分析会上的讲话》后，我对我们中国银行滨州分行的现状有了进一步深刻的认识。

基于对国际国内市场的全面分析，中国银行确定了建设“国际一流银行”的战略目标，而我们滨州分行也确立了建设“当地最具活力的银行和系统内一流分行”的目标。因此，我们目前面临的首要任务是“发展”。我们要树立发展意识，

把“发展是第一要务”、“发展为先、发展为重、发展为大”、“业务部门突出发展抓发展、二线部门服务发展促发展”、“发展不力也是失职”、“各级管理者是首席客户经理，全员营销人人都是营销员”、“不进则退、小进也是退”的理念成为广大干部员工的思想共识和行为准则，真正落实科学的发展观。

落实科学发展观不能停留在口头上，更应当体现在我们工作学习中的方方面面。欲使社会发展，先要完成我们自身的发展；欲使国家可持续发展，先要从我做起对各种资源的优化利用。我们应当将科学、和谐的理念渗透进自己的工作生活中，切实做到科学发展，真正地成就自我。科学发展观的核心是以人为本，这就要求我们重视自身素质的全面发展，把个人发展与社会发展统一起来，做到个人价值与社会价值的有机统一。

肯尼迪说过“ask not what your country can do for you, ask what you can do for your country”不要问国家为我们做了些什么，而要问我们为国家做了些什么。在中国同样有“预先取之，必先予之”的古训。我们不要问中国银行为我们做了些什么，而要问我们为中国银行做了些什么。时代要求我们要更多地为他人着想，满怀激情地投入到工作中去，投入到中国银行的建设发展事业中去，在奉献中行的同时实现自己的人生价值，让生命之树闪光。

要想更好的服务于中行，在自己的工作岗位上履行应有的职责，就要树立终身学习、不断学习理念，跟上知识更新速度，用丰富的业务知识和精湛的工作技能锻造着自己，真正做到行领导提出的“学习力、反思力、创新力、控制力、执行力和领导力”六种能力的加强，使我们在未来的人生征程中立于不败之地。

而我们中国银行作为百年银行，有着历史沉淀的业绩与百年传诵的口碑，我们要将这一优良传统发扬广大，依靠优质的

服务，创造自己的品牌，从根本上提高我行的核心竞争力，提升我行对外形象，从而吸引更多的优质客户并加以锁定，实现中国银行的全面、协调、持续、健康发展。

与此同时，我们不能盲目发展，要科学发展，不能为求发展速度而忽略了对合规性的建设。我们要时刻谨记“千丈之堤，以蝼蚁之穴溃；百尺之屋，以突隙之烟焚。”的古训。

细节决定成败，细节决定存亡，这一点对高风险的金融行业尤为重要。从巴林银行对一个基层交易员、一个88888账户的管理失控，到一个具有233年历史的“老号”银行的轰然倒塌，银行放松对细节管理，就会形成“蝼蚁”和“突隙”，其结果必然是导致整个“长堤”和“阔室”土崩瓦解。

在经济全球化和银行业竞争不断加剧的背景下，合规管理作为银行内部一项核心的风险管理活动，已经为全球银行业所认可。中国银行更是早已认识到这一点，从xx年以来，中国银行以股改中的法律尽职调查工作为契机，积极完善法律合规管理流程，强化整章建制工作，强调用制度管人，在构建合规经营文化方面取得了长足的进步。我们要认识到“从严治行、加强内控”是个系统工程，必须注重长效，把细节管理融入长效机制建设之中，将精细化管理落到实处。

首先，必须提高全行员工依法合规经营意识，增强执行力，严格落实，杜绝有章不循违规操作，工作中责权不分、职责不明、授权无度、授权不清、反程序操作等现象。从源头抓好内控工作，杜绝案件的发生。

其次，要加强事中复核与事后监督的核查机制。使“查”落实到每笔业务始终。

最后，做到违规必纠，这里的纠，不是追究的究，而是纠正的纠，我们不仅仅是追究责任，我们的最终目的是纠正错误，有错必改，通过加强教育等手段，培养全行员工合规经营意

识，建设合规文化体系，全面提高法律合规人员专业素质、强化全员合规意识，促进合规文化建设。

我的演讲结束了，谢谢！

银行合规演讲稿柜员篇八

尊敬的各位领导、亲爱的同事们大家好！我叫吴楠楠，来自孔孟之乡——济宁。今天我要演讲的题目是《合规建设，从我做起》。

“我的信仰中有一条就是维护法律的权威，既然法律判处我极刑，作为一个好公民，我必须去遵守！”老人最终带着对法纪的忠诚含笑离开了人世，但他的思想却流芳百世。这位老人就是伟大的哲学家苏格拉底。苏格拉底为了信仰，用自己的生命去维护了法律的尊严。

是的，“国有国法，家有家规”，对于农村信用社这个“大家庭”来讲，我们的“家规”就是各项金融法规与规章制度。农村信用社作为金融企业，具有高风险的特点，而各项法规与规章制度则是工作的基础，离开了各项制度，信用社的管理经营则是无本之木、无源之水。

日常工作中，我们员工知道有风险防范，要合规操作，但往往没有放在心里，也没有养成习惯，结果飞检检查出一些不该犯下的不规范操作，在整改过程中，自身也感到后悔。尤其我们一线柜员每天和现金打交道，更是每个环节不都能疏忽，如“现金收入先收款后记账，现金付出先记账后付款”“一日三碰库”“大额换人复核”“离柜退、屏，收章锁箱”等等，稍有疏忽就可能造成无法挽回的损失。

“小吴啊，我就这臭脾气，实在对不住啊！原来是我们公司丢失了印鉴，更换后，会计没有及时通知你们！”那一刻，我所

有的委屈都化为泪水，夺目而出。

尽管暂时遭受了委屈，但是，坚守“合规”的信念最终让我不仅维护了金融规章制度的威严和本社的信誉，更赢得了人与人之间的理解和尊重！我第一次真切地感受到了“合规”就在我身边，似乎从懵懂模糊中豁然开朗：原来，“合规建设”不仅需要有“规”有“矩”，更需要每一名员工从我做起、悉心维护啊！当日历一页页撕落，不知不觉间，我来到信用社工作已经一年了，一年来，最初的彷徨不知所措已经不复存在，守着一份愉悦，一份执着，一份收获，每天记账，结账，虽然没有赫赫显目的业绩，但我尽心尽力，用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作，收获着丰富的喜悦。

朋友们，人生如棋，落子无悔！愿我们在合规操作中，从容渡过每一天的美好时光，渡过每一段灿烂美丽的人生！让我们从一点一滴做起，合规操作每一天，快乐工作多一天，穿合规的鞋，走合规的路，做合规的人。

谢谢大家！“条条规章血写成，人人必须严执行”。建立合规文化，不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家，从小事做起，从自身做起，需要我们行动起来。创建合规文化，我们一起行动。