

# 部队队伍工作总结汇报(实用7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 部队队伍工作总结汇报篇一

### 一、现状及特点

目前，全镇在职干部\*人，其中公务员\*名，机关工勤\*名，管理人员\*名，专业技术人员\*名，事业工人\*名。

从编制、年龄、性别、学历等方面来具体看我镇干部组成结构。编制使用情况：行政机关实有\*人，缺编\*人；事业单位实有\*人，超编\*人。年龄结构：全镇正式干部30周岁以下\*人，占\*%；30至40周岁\*人，占\*%；40至50周岁\*人，占\*%；50周岁以上\*人，占\*%。性别结构：女干部\*人，占\*%；男干部\*人，占\*%。学历结构：本科以上学历\*人，占\*%；大专以上学历\*人，占\*%；中专及中专以下学历\*人，占\*%。

### 二、主要经验做法

#### 1、抓作风建设，塑造良好形象

\*\*\*党委切实抓好干部队伍作风建设，不断强化全体干部的组织、纪律、法制观念。

发展观活动中，重点解决党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风中存在的突出问题。通过学习，全镇党员干部作风得到明显转变，在人民群众心目中树立了

干部务实、良好的作风形象。

## 2、抓学习培训，提高业务素质。

安排学习新的种养技术、加工技术及其他实用技术，提高基层干部的生产、加工能力，并鼓励干部深入田间地头，用学到的科技知识指导和引导农民发展科技农业生产。

每周一早上安排每一位干部轮流登台组织全镇干部职工进行早会学习，学习内容 by 组织人员自定，可涉及国家各项法律法规，市县各级部门的相关文件，惠农措施等，旨在培养每一位干部组织、演讲能力，从而掀起全镇干部互相学习的热潮。

每年我镇积极配合县人事局做好公务员学习培训、工勤人员继续教育培训和专业技术人员专业技能培训。

## 3、建考核体系，强化监督管束

力、依法行政、整体意识等方方面面。二是重点突出。侧重于评价个人的工作作风、思想素质和工作实绩，并将考核结果与奖惩、晋升工资、职务评聘、竞聘上岗联系起来，促进干部比干劲、拼实绩，以蓬勃的朝气奋发有为、力争上游。三是层次性。对考核指标的关联度和考核评价体系中的地位、作用，分配不同的比例权重，科学合理地组合各项指标与测评权重系数，使得考核标准更加客观、准确、有效。四是科学性。在考核表的设计中既有详细的专项指标得分栏，也相应保留了对干部德、能、勤、绩、廉五个方面的“总体评价”，从而进一步完善对干部考核的科学程度。

## 4、以人为本，实现人性管理

党的十七届四中全会强调：干部管理要坚持严格要求与关心爱护相结合。我镇认真贯彻这一要求，把关心爱护干部作为

加强干部队伍建设的重要抓手。我镇坚持以人为本，密切关注干部的工作和生活，采取扎实有效的措施，帮助干部解决问题，疏通情绪，解压力。

顾之忧。

### 三、存在的问题

1、干部队伍结构不合理。一是表现在干部特别是领导干部年龄结构缺乏层次，存在断层现象。30岁以下的乡镇青年干部不多，只占\*%。我镇现有领导职务\*名，其中乡科级正职领导\*名，乡科级副职领导8名。其中30周岁以下无一人；30至40岁的6人，占总人数的。这6人中基本是在35-40岁之间；40周岁以上的有5人，占总人数的。二是文化程度、知识水平偏低。干部绝大部分人都是通过参加党校函授学习后取得的大专、本科文凭，本科以上学历20名干部中仅有5名为前学历大学本科，大部分是大专学历。乡镇农技队伍普遍存在年龄老化、知识退化、作用弱化，且分布不合理，存在技术推广指导针对性不强、办法不多等问题，远远满足不了现代农业发展的科技需求。

2、干部交流力度不够，干部进出口不畅。一方面干部长期缺乏新鲜血液。因受乡镇人员编制的限定，除少数公招公务员以及服务器两年的志愿者、三支一扶外，乡镇几乎再无进人渠道。另一方面除了到龄退休和自然死亡外，干部交流出去的机会极少，让一些干部工作缺乏上进动力，在同一地方长期工作，造成工作的积极主动性和创新性降低，而惰性增大。

### 四、对策和建议

发放制度，工资福利不应该只按工龄，级别计算。可制定科学的工资福利发放制度偏重于个人的工作业绩，让那些多做事的多拿钱，少做事的少拿钱；干得事好的多拿钱，干事不好的少拿钱。奖优罚劣，调动干部工作的积极性。

2、健全干部交流机制，激发队伍活力。要结合乡镇区划调整，进一步整合乡镇干部人才资源，把作风踏实、熟悉经济的优秀年轻干部调整到经济部门及重要职位。关注乡镇优秀干部的成长，完善培养锻炼机制，通过转岗、交流、外派等形式，加快干部流动，同时探索干部职级分级制，调动工作积极性。从而以人事制度改革为抓手，逐步形成竞争择优的乡镇干部人事体制，进一步营造务实、高效、竞争的干事氛围，激发干部队伍活力，促进农村各项事业快速协调发展。

## 部队队伍工作总结汇报篇二

在开展“三严三实”专题教育活动中，香河县淑阳镇紧密结合工作实际，按照“三严三实”的标准，着力打造“五型”干部队伍。

树学习之风，打造“学习型”干部队伍。开展集中学习，重点学习党的十八届三中、四中全会和系列讲话精神，学习中央和市“三严三实”活动相关材料，开展理想信念、党性党风党纪和道德品行教育；全体干部深入农村实践学习，与百姓以心交心，了解实情，使每名干部都能够做到知民情、贴民心、解民困、排民忧。

树实干之风，打造“务实型”干部队伍。强化宗旨意识和群众观念，完善党政班子成员联系村制度，重点工作干部“捆绑”到村到组制度。包村干部要深入村街，进行蹲点调研，联系走访群众，宣传党的方针政策，切实了解百姓所思所想，帮助他们解决实际问题，并指导联系村街做好各项重点工作。

树服务之风，打造“服务型”干部队伍。把践行“三严三实”作为目标，强化职责，勇于担当，敢于付出。本着群众利益无小事的原则，做好服务工作。改变工作方式，从热心办、马上办、办得好上做文章，对到机关办事的群众做到尊重人格、热情接待、服务周到，实实在在为群众办好事、办

实事。

树创新之风，打造“创新型”干部队伍。引导广大干部在加强学习的基础上，与时俱进，以“三严三实”武装头脑，把思想认识从不合时宜的观念、做法和条条框框的束缚中解放出来，以新的眼界和胸襟，审时度势，在工作机制、工作方法上大胆创新，创造性地抓好各项工作。

树廉政之风，打造“廉洁型”干部队伍。坚持以“三严三实”为标准，学习先进、见贤思齐，坚定理想信念。自觉遵守领导干部廉洁自律各项规定，注重细节、管住小节，把在清廉上做表率的要求落到实处。牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，做到“慎独、慎微、慎行”，堂堂正正做人，兢兢业业做事。

## 部队队伍工作总结汇报篇三

本学期，学校认真贯彻落实上级文件精神，学习区教育局工作会议胡局长讲话精神，加强政治思想建设，关注教师专业化发展，以创建高效课堂为契机，不断转变教育观念，加强校本培训，创设良好的育人环境，进一步增强教职工的竞争意识，增强全体教职工的劳动纪律观念，进一步增强教职工的创新意识和开拓进取精神，进一步提高干部教职工的整体素质，圆满完成了学校布置的工作任务，取得了一定的成绩。

为了提高教师队伍建设的实效性，学期初学校便制定了队伍建设的目标，目标明确，便于操作。目标坚持以教师为本的理念，牢固树立尊重教师、依靠教师、服务教师的意识，把满足教师的终身学习和全面发展的需要以及维护和保障教师切身利益作为衡量教师队伍建设工作根本标准，作为教师队伍建设工作的出发点和落脚点。坚持教师专业化的导向，努力建设一支业务精湛、结构合理、富有活力、可持续发展的教师队伍；坚持教师为全体学生服务，为提高教育教学质

量服务的方向；坚持把师德建设放在首位的原则；坚持以制度改革为队伍建设的主要动力；坚持分层培养、协调发展的策略。在目标的引领下，队伍建设有条不紊，稳步推进，取得了积极的效果。

### （一）、提高领导干部素质，作为工作重点。

探索副校级以下干部的岗位竞聘制度，使干部岗位纳入良性循环的轨道，始终充满生机与活力。强化干部的规范化管理，坚持干部业务档案、考核评价及奖励制度，并在实践的基础上不断完善。加强对干部的培训学习，坚持理论中心组学习，在理论与实践的结合上丰富学习内容，不断改进学习形式，提高学习效果。干部能加强自身学习，提高了自身素养。努力增强自律意识、责任意识、服务意识、学习意识、创新意识、大局意识、民主意识。不断改进工作作风，坚持以身作则，率先垂范，成为教师的楷模。

### （二）、培育优秀教师群体，作为工作核心。

坚持教职工政治、业务学习制度，保持正确的政治方向，使学校始终保持积极、健康、向上的浓郁氛围，为教师的成长提供良好的土壤和条件。加强教师队伍的政治管理、师德建设，开展师德系列活动。学高为师，德高为范。通过政治学习等形式加强师德学习，使教师团队有一种艰苦奋斗的创业精神、团结拼搏的协作精神、严谨求实的科研精神、不断进步的进取精神、不求索取的奉献精神。继续加强对教师学历进修的管理，提高教师的学历层次，专任教师中本科以上学历达到95%以上。

加强教育理论的学习，因为没有教育理论作基石，教师的专业发展是走不远；如果不学习就缺乏应有的教育理论素养，教师就没有审视教育现象所需要的分析工具，教师就不能从教育现象中捕捉到有价值的东西，只能从教育现象到教育现象，而不能站在理论的高度去分析、审视教育现象。每位教

师结合自己制定的学习计划写好学习笔记，学校定期检查，从检查情况来看，效果明显。

加强教师继续教育的组织和管理，创设浓厚的学习氛围，构建学习型组织，培育专家、学者型教师队伍，使教师在实践积累的同时注重理性思考，并在学习与实践中不断更新教育观念，树立全新的教育理念。促进教师的专业发展，引导教师树立终生学习的理念，广泛开展以“要做教书人，先做读书人”为主题的“书香校园”活动，营造浓厚的读书氛围，倡导教师养成良好的读书习惯。

坚持并完善校、镇级骨干教师评选认定制度。着力培养区级骨干教师，并分阶段加以实施。引导教师制定专业成长规划，通过开展各种推优、展示等活动，做好骨干教师、学科带头人的培养、管理和使用工作，努力培养一批有影响力的教学骨干队伍。充分发挥学科带头人、教学骨干教师的示范作用，在校内形成师资梯队，加快各梯队教师的培养工作。加强对青年教师的培养，通过“骨干教师培育计划”、课堂教学竞赛、教育教学论文评比等活动，为青年教师提供广阔的舞台，特别是加大对新分配教师的培养，促进青年教师的成长。组织教师参加各级各类培训，不断提高教师的业务素质和专业水平。积极组织教师外出考察学习，开阔教师们的视野，继而转变工作方式，提高工作效率。

（三）、坚持科学、规范管理，作为工作保障。

## 部队队伍工作总结汇报篇四

加强思想政治建设，努力用科学发展观武装各级领导班子

二要强化理论武装。坚持和完善中心组学习、机关干部学习日、领导干部在职自学等制度，制定领导干部述学评学考学的暂行规定，加大对党的xx届三中全会精神、科学发展观等

最新理论成果学习力度，结合深入学习实践活动，加强理论学习的系统性，建立干部培训工作管理考核档案，努力在真学、真懂、真信、真用上下功夫，把思想统一到加快国际性生态型海滨城市建设上来，不断夺取解放思想、率先跨越、科学发展的新胜利。

三要强化科学发展实绩考核。要以实绩为导向，加强各级领导班子和领导干部的考核和管理，根据我区发展的实际，研究制定《体现科学发展观要求的领导班子和领导干部实绩考核暂行办法》，进一步规范在重大突发事件、重点工作、日常工作和创新性工作中考察考核各级领导班子和领导干部，切实树立“让人干事”、“激励干事”、“舒心干事”、“干净干事”的导向，以务实的工作创造真正的实绩。

健全竞争性选拔工作机制，扎实推进干部人事制度改革

一要规范干部选拔任用程序。从改进推荐方式入手，制定区管干部初始提名推荐暂行办法，在首要环节采用竞争性选拔机制，积极运用领导推荐、组织推荐、群众推荐、会议推荐等方式，畅通民意表达渠道，规范民意表达程序，提高推荐质量。

二要规范竞争性选拔机制。推行和完善公开选拔、公推公选等竞争性选拔干部方式，加大竞争性选拔干部的比例，形成公开、民主、竞争、择优的选人用人机制。打破一岗终身制和部门所有制，加大干部培养性交流、换岗性交流和需求性交流的力度，探索股级干部跨部门竞争上岗的有效途径。加大竞争性选拔干部工作的实施面和覆盖面，应从实际出发，重点针对那些专业性比较强以及缺少年轻干部和紧缺人才的部门，在更大的范围内把最优秀、懂专业的人选上来，促进优秀人才脱颖而出。要建立健全公开选拔制度，对每个重要环节的具体模式、程序加以科学规范，逐步明确组织者和监督者的责任纪律，建立严格的违纪责任追究制度。



三要加强对破格提拔干部管理。探索对破格提拔的干部实行聘任制，以制度的形式落实对破格提拔人员后续管理培养工作，做到既在竞争中识别干部，在比较中选拔干部，又注重破格提拔干部工作的透明度和可操作性。

启动干部全员培训工程，着力打造善于领导科学发展的高素质干部队伍

出学习、上挂下派等方式相结合，积极推进干部“大培训、大外派”工作，健全干部经常性教育培训机制，使干部提高素质、增长才干。要立足多岗位锻炼，着力在重点工作和艰苦环境中锤炼考验干部，采取横向交流、驻点招商等方法，把干部推向开放型经济、重点工程、城建拆迁等重点一线，在急、难、险、重工作中提升能力、培养才干。

二要完善后备干部培养制度。建立“后备干部信息库”，制定后备干部分类储备、定期分析、动态管理和梯度培养制度，进一步健全干部储备机制、选拔交流机制、涵盖导向机制、关爱机制，实行“后备干部成长过程纪实”，及时提拔培养成熟的后备干部，做到备用结合，人岗相适，从根本上形成全面协调可持续发展的干部锻炼培养机制。

三要大力实施专业更新培训。将贯彻落实科学发展观作为培训重点内容贯穿教育培训始终，年内重点办好东区发展论坛、科级干部培训班、女干部培训班、后备干部和年轻干部培训班、干部工作监督员培训班等多个主题班次，切实提高各级干部执政能力和执政水平，促进全区率先科学发展。

共3页，当前第3页123

## 部队队伍工作总结汇报篇五

一、加强领导，成立农开中心素质教育学校

年初成立了由中心主任同志为校长，党支部书记\_\_\_\_为教导主任，中心副主任\_\_\_\_、\_\_\_\_为授课老师，其余干部职工为成员的农开中心领导干部素质教育学校，制定了学习计划，认真开展培训工作。

## 二、全体干部职工用心参与，努力学习提高自身的修养。

\_\_\_\_年，农开中心全体干部职工用心参加各种培训，将各种培训作为提高自身素质，更新知识结构，增强业务潜力的重要手段。4月份学习了\_\_\_\_区建立卫生城市篇。5月份学习了\_\_\_\_区建立环境保护模范城市篇和整脏治乱篇。6月份学习建立礼貌城市篇和如何做一个礼貌的城市人。在学习的过程中中心领导严格要求职工做好学习记录，要求把学习市民教育读本的资料贯穿到实际的工作和生活当中，做到改陋习，讲礼貌，树新风，促和谐；培养好习惯，改掉坏毛病，处处讲礼貌；纵深推进生态礼貌城市建设。

## 三、创新机制，立足长远，确保领导干部素质培训的深入

建立健全了考评机制。将社会公德、职业道德、家庭美德教育工作成效自觉纳入“礼貌单位、礼貌社区、礼貌村镇”建立活动考核目标。坚持教育管理并重。在中心领导干部、职工中大力宣传“爱国守信、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”基本道德规范，使之家喻户晓、人人皆知。并加大教育和处罚力度，遏制不礼貌现象。对本单位干部职工进行礼貌礼仪、法律法规、卫生保健和科普技能等各种知识培训。以建立礼貌区域活动为契机，以“讲礼仪，守规范，争做礼貌市民”为主题，组织开展向不礼貌语言、不礼貌行为、不礼貌风气宣战活动。在日常行为上作到管住自己的嘴，不随地吐痰，不说脏话粗话；管住自己的手，不乱扔乱倒，不乱贴乱画；管住自己的腿，不违反交通规则。

\_\_\_\_年在市民素质教育培训工作中还存在许多的不足，但在今后的工作中我们会继续努力做好培训工作，力求做到形式

多样、效果明显，努力把中心广大领导干部职工培养工作认真抓好成为高素质的礼貌市民。